



ZHEJIANG ENERGY
浙江能源

2025 | 环境、社会和公司治理报告

浙江省新能源投资集团股份有限公司



关于本报告

本报告是浙江省新能源投资集团股份有限公司发布的第4份《环境、社会和公司治理报告》，旨在向利益相关方披露公司在经营中对于环境保护、社会责任和公司治理能力方面所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

组织范围 本报告覆盖浙江省新能源投资集团股份有限公司及其下属公司（与合并财务报表所覆盖的范围一致）。

报告期间 本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

称谓说明 为便于表达和阅读，“浙江省新能源投资集团股份有限公司”在报告中也以“浙江新能”“公司”“我们”表示。

数据说明 本报告披露的财务数据来源于《浙江省新能源投资集团股份有限公司2025年度报告》。其他数据均来自公司正式文件和统计报告，经公司相关部门审核后发布。如无特殊说明，本报告涉及的货币单位均为人民币。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（上交所可持续发展报告指引）
- 联合国《2030年可持续发展议程》（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织（ISO）《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

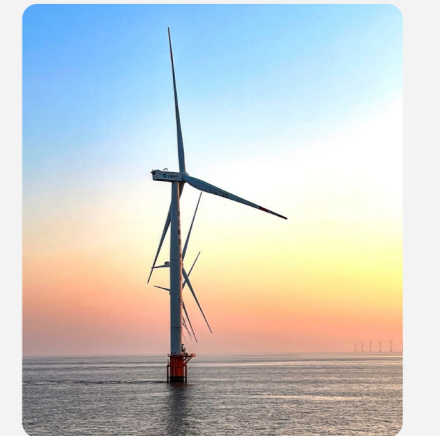
报告获取 本报告以PDF电子文档形式在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）供查阅和下载。

目录

董事长致辞	02
走进浙江新能	04
ESG治理	06

1 治理 14 2 环境 28 3 社会 44

党建引领	16	应对气候变化	30	保障能源供应	46
公司治理	18	环境合规管理	32	科技创新	47
投资者权益保护	20	能源利用	34	员工权益与福利	49
风险管理与内部控制	21	水资源利用	35	员工培训与发展	51
数据安全与客户隐私保护	24	污染物排放	36	职业健康与安全	54
反商业贿赂及反贪污	24	废弃物处理	38	可持续供应链	57
反不正当竞争	26	生态系统和生物多样性	39	乡村振兴	59
平等对待中小企业	27	清洁能源发展	40	社会贡献	61
知识产权保护	27	绿色办公	43		



展望2026	62
ESG关键绩效	63
读者反馈	70

董事长致辞



党委书记 / 董事长
张坚群

在“双碳”目标纵深推进、新型能源体系加速构建的时代浪潮中，浙江新能始终秉持“激水、追风、逐光”的信念，践行能源高质量发展战略。2025 年，作为“十四五”规划收官的关键之年，我们直面新能源全面入市的政策变革与市场挑战，将 ESG 理念深度融入企业战略与日常运营，在治理效能、绿色转型、社会责任等维度均取得扎实成效，以实际行动诠释可再生能源企业的责任与担当。

治理筑基，以规范高效激活发展动能

卓越治理是企业行稳致远的核心保障，2025 年，我们持续深化治理体系，筑牢可持续发展根基。公司完善 ESG 管理架构，明确董事会决策、管理层执行、各部门协同的长效机制，将可持续发展深度纳入顶层设计，实现战略决策与 ESG 目标深度融合。我们强化制度建设，推进管理提升专项行动，通过制度化、清单化、表单化管理打通条线壁垒，明晰全流程权责界面，让治理工作有章可循。在风险管控方面，构建覆盖项目全生命周期的合规风险识别清单与“红灯”清单，推动合规审查深度嵌入业务流程，同时深化数字化风控平台应用，实现风险动态监测与闭环处置。投资者关系管理持续深化，通过业绩说明会、投资者调研等多元渠道搭建沟通桥梁，全力保障股东权益，连续多年荣获年报业绩说明会优秀实践，公司治理的科学性与透明度持续提升。

绿色为核，以低碳转型绘就发展底色

环境责任是新能源企业的立身之本，2025 年，我们坚守生态保护与能源发展协同共生理念，持续擦亮绿色发展名片。在清洁能源布局上，优化“省内深耕、省外拓展”策略，聚焦风光水储多能互补，推进海上风电、大型光伏等重点项目建设，形成海陆并进、全域覆盖的产业格局，同时积极探索绿电直连、零碳园区等新型应用场景。我们积极应对气候变化，建立极端气候监测预警机制，强化设备抗灾能力建设，通过科学调度与技术升级提升能源生产稳定性。生态保护举措持续加码，在项目开发全流程落实生态保护要求，采用农光互补、渔光互补等生态友好型开发模式，开展增殖放流等生态修复行动，实现能源开发与生物多样性保护双赢。绿色运营深入推进，严格落实污染物达标排放要求，推行绿色办公与节能降耗举措，持续降低生产运营的环境足迹。

责任担当，以共建共享凝聚发展合力

践行社会责任是企业高质量发展的应有之义，2025 年，我们坚持以人为本、回馈社会，让发展成果惠及更多群体。在人才建设方面，秉持“以奋斗者为本”理念，完善薪酬分配与激励体系，优化人才引进机制，通过上挂下派、专项培训、一线锻炼等方式，打造结构合理、素质优良的专业化人才梯队，为企业发展提供坚实人力支撑。安全生产防线持续筑牢，修订安全生产责任制考核办法，健全双重预防机制，开展专项隐患排查整治，强化外包单位同质化管理，通过应急演练与安全培训提升全员安全素养，实现高质量发展与高水平安全良性互动。供应链管理更加可持续，完善供应商全生命周期管理体系，平等对待中小企业，构建合规透明、协同共赢的供应链生态。乡村振兴与公益事业扎实推进，通过产业帮扶、基建支持、公益捐赠等举措，助力结对地区发展，彰显国企责任担当。

站在“十五五”开局的新起点，浙江新能将继续以高质量发展为首要任务，深化 ESG 理念融入，在治理上持续精进、在绿色上持续发力、在责任上持续加码，奋力打造国内最具成长性的可再生能源上市企业。我们将坚守初心、实干争先，以更优的 ESG 实践回应各方期待，为构建新型能源体系、推动绿色低碳发展作出更大贡献！

走进浙江新能

截至 2025 年末

总资产

586.58 亿元

浙江省新能源投资集团股份有限公司成立于 2002 年 8 月，注册资本 24.05 亿元，是一家专业从事风电、光伏、水电、氢能、储能等可再生能源业务方向的投资、开发、建设、运营、管理的综合型能源企业，并于 2021 年在上海证券交易所成功上市。

公司坚持以习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略为指引，积极践行“碳达峰、碳中和”目标任务，秉承“激水、追风、逐光”的产业发展观，以改善能源结构、实现绿色可持续发展为己任，以可再生能源项目投资开发建设运营为核心定位，省内省外购建并举、海陆并重，积极发展可再生能源，为社会提供优质清洁环保的能源产品，促进和谐社会的建设和发展，力争打造国内最具成长性的可再生能源企业。

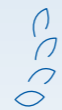
截至 2025 年末，公司总资产 586.58 亿元，总控股已并网装机容量 690.76 万千瓦。



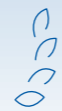
荣誉认可



浙江省国资委
标杆级“双百企业”



中国上市公司协会
业绩说明会优秀实践



治理

独立董事占比
33.33%

股东会召开次数
6 次

商业贿赂及贪污事件
0 件

环境

总发电量
1,115,894.96 万千瓦时

环保投入
1,963.40 万元

温室气体排放总量
536.34 吨二氧化碳

社会

社会保险覆盖率
100%

员工培训投入
529.44 万元

安全生产投入
8,956.55 万元

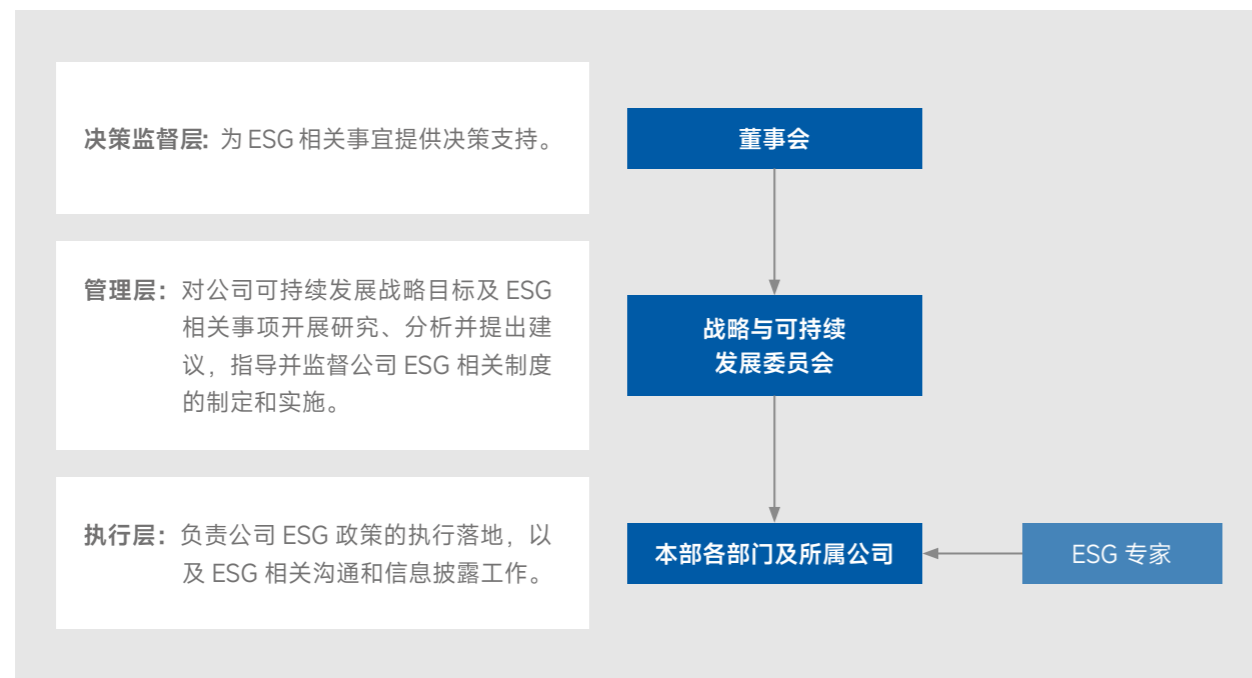
ESG 治理

回应 2 个议题：利益相关方沟通、尽职调查

浙江新能践行可持续发展理念，通过优化 ESG 管理体系、完善 ESG 相关政策和制度，持续将可持续发展理念融入日常运营，多措并举全面推进 ESG 治理与实践。

ESG 管理体系

公司建立结构完整、层级清晰、权责分明的 ESG 管理架构，明确董事会领导与决策、总部各部门及所属公司落实 ESG 工作的长效管理机制，聘请相关领域的专家顾问或专业机构，为推进 ESG 工作提供专业化建议，保障 ESG 工作的持续、有效开展，为各利益相关方创造价值。



▲ 浙江新能 ESG 管理架构

ESG 风险管理与尽职调查

ESG 尽职调查是公司识别、评估、防范和应对各项 ESG 风险的核心工作。在主营业务风险防范基础上，公司重点针对应对气候变化、环境合规管理、供应商管理、员工等方面开展专项调查，具体内容在各小节进行专项披露。

2025 年，公司识别出 7 个具有双重重要性的议题，识别并分析相关的风险与机遇，积极寻找应对举措。

浙江新能具有双重重要性议题				
序号	议题	影响类型	风险 / 机遇描述	应对举措
1	应对气候变化	风险	<ul style="list-style-type: none"> 极端气候事件（台风、洪涝、雪灾等）的发生，导致风电场、光伏电站、水电站设备损坏，发电中断，造成资产损失和发电量下降 气候变化导致降水模式改变，枯水期延长或水资源分布不均，影响水电站发电效率，导致发电量波动和收益不稳定 	<ul style="list-style-type: none"> 建立极端气候监测预警机制，实时跟踪气象变化 加强设备抗灾能力建设，对关键设备采取防风、防洪、防冻保护措施 制定气候灾害应急预案，定期开展应急演练 完善设备定期巡检制度，重点排查气候敏感区域设备隐患 加强水资源监测分析，优化水库调度方案，科学调配水资源 推进多能互补，平衡单一能源受气候影响的风险
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> “双碳”目标下气候变化应对政策加码，带来碳市场发展机遇 气候变化推动绿色金融发展，绿色信贷、绿色债券等融资工具可降低公司融资成本，支持清洁能源项目建设 	<ul style="list-style-type: none"> 研究碳市场交易规则，制定碳交易策略 对接绿色金融机构，争取优惠利率的绿色信贷 探索发行绿色债券，拓宽融资渠道 将气候风险因素纳入项目投资评估体系
2	环境合规管理	风险	<ul style="list-style-type: none"> 项目建设和运营过程中生态保护措施不到位，导致林地植被破坏、水域生态系统受损，面临环保处罚和生态赔偿 	<ul style="list-style-type: none"> 制定生态保护专项方案，落实生态修复措施 加强施工过程环境监管，严控植被破坏 建立生态环境监测体系，定期开展环境质量监测 开展生态保护培训，提升全员环保意识
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 良好的环境合规管理可提升公司 ESG 表现，增强投资者信心，改善融资环境 	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全 ESG 管理体系，提升环境合规管理水平 定期发布 ESG 报告，披露环境合规绩效
3	清洁能源发展	风险	<ul style="list-style-type: none"> 新能源补贴政策调整或退坡，导致项目收益下降，影响投资回报和现金流稳定性 电力市场改革深化，交易电价波动加大，新能源项目电价不确定性增加，影响收益稳定性 清洁能源项目开发资源竞争激烈，优质风、光、水等资源获取难度加大，影响项目储备和发展速度 	<ul style="list-style-type: none"> 加强补贴政策跟踪研究，提前制定应对方案 拓展电力市场化交易，提高电价市场化水平 加强成本管控，提升价格竞争力 拓展资源获取渠道，加强与地方政府合作 加强跨区域布局，拓展外部市场

浙江新能具有双重重要性议题				
序号	议题	影响类型	风险 / 机遇描述	应对举措
3	清洁能源发展	机遇	<ul style="list-style-type: none"> 国家大力推动新型电力系统建设，清洁能源消纳政策持续优化，为新能源项目提供更广阔的市场空间 绿电消费需求快速增长，工业企业、数据中心等用户绿电采购意愿增强，带来绿电交易机遇，环境价值逐渐显现 	<ul style="list-style-type: none"> 研究新型电力系统政策导向，调整发展战略 加强与电网公司合作，保障电力消纳 投资建设储能项目，提升调峰能力 参与虚拟电厂、微电网建设，拓展应用场景 开发绿电产品，获取绿电证书，参与绿电交易 加强绿电品牌建设，提升市场竞争力 建立长期稳定的绿电供应合作机制
4	员工培训与发展	风险	<ul style="list-style-type: none"> 由于用人机制不合理、薪资水平设置缺乏竞争力、良好工作环境缺失等原因，导致出现人才流失现象、安全生产面临威胁，竞争力和可持续发展能力逐渐下降，进而影响公司整体收益的风险 若公司未建立内在逻辑一致、资格条件明确的岗位晋升体系，畅通员工职业生涯通道，让员工对职业发展有清晰的目标和合理的预期，则无法有效激发人员积极性，可能导致人才流失、经营效率低下 	<ul style="list-style-type: none"> 强化顶层设计，将全员能力培养与能力提升统筹纳入企业整体人才发展战略规划，建立分层分类的核心能力模型，锚定各岗位综合能力要求 完善体系建设，搭建动态化培训需求调研与课程迭代机制，整合内外部优质资源，构建多元化学习平台，形成覆盖全链条培训内容体系，兼顾全员通识培训与专项能力提升需求 将培训成效与员工绩效评价、职业晋升、激励机制深度绑定，畅通各类人才发展通道，推动培训成果向企业经营绩效精准转化，打造结构合理、能力全面的全域人才梯队
5	员工权益与福利	风险	<ul style="list-style-type: none"> 若公司未能依法办理员工社会保险、劳动防护及职业健康监护，可能导致员工投诉 若不能正常落实职工代表大会制度，可能导致员工权益受到损害，甚至引发员工群体性事件 若未能建立对员工个人责效统一、定向精准的激励体系，设置科学合理、切实可行的员工激励措施，导致员工工作缺乏积极性，生产效率下降 若未与员工签订劳务合同或劳务合同签订不规范，可能增加公司面临相关劳务纠纷或法律诉讼的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 筑牢合规底线，将 ESG 合规要求嵌入公司合规管理体系，建立常态化合规审计与风险预警机制，确保薪酬福利、劳动合同等管理事项全面符合法律法规及行业标准 打造多元化福利体系，兼顾不同群体需求，强化多元化与包容性文化建设，保障各类员工平等享有发展机会与权益 健全共治机制，搭建“线上+线下”全渠道员工诉求响应平台，完善权益纠纷快速处理与反馈闭环，强化工会与管理层的协同联动，形成员工权益保障的共治格局，提升员工获得感与归属感

浙江新能具有双重重要性议题				
序号	议题	影响类型	风险 / 机遇描述	应对举措
6	职业健康与安全	风险	<ul style="list-style-type: none"> 场所有易燃易爆有害物质、通风不良、未定时监测等问题，不利于员工安全健康 作业人员患有高血压、心脏病、恐高症等职业禁忌症或健康状况不良等未被发现的风险 公司未落实安全生产责任、对作业现场管控不严、安全隐患闭环跟踪不足、监督力度不够，或因所用人员品行不端，发生人为的盗窃、恶意破坏公物、不明袭击等情况，引起安全事故造成公司资产损失的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 强化顶层管控，明确各层级、各岗位的安全责任，构建“全员共治”的责任体系 完善风险防控机制，建立常态化安全隐患排查与动态评估机制，针对高风险岗位强化专项防控措施与防护装备配置，健全职业病预防、筛查与干预全流程管理，同时优化应急管理体系，定期开展实战化应急演练，提升突发事件处置能力
7	风险管理与内部控制	风险	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理体系与业务发展不匹配，项目建设、运营等关键环节缺乏有效监控，内部控制不完善，整体风险防控基础薄弱 公司风险意识普遍不强，专业人才缺失，导致风险管理工具运用不足、分析效果受限，管理多流于形式，风险识别与应对效率低下 员工及各部门对风险防控重视不足、理解执行不到位，削弱了公司整体的风险抵御与防范能力 	<ul style="list-style-type: none"> 持续构建与业务发展相匹配的风险管理体系，针对项目建设、运营等关键环节建立专项监控机制，完善内部控制流程，夯实风险防控基础 强化风险文化建设与专业团队建设，开展常态化风险培训，引进或培养风险管理专业人才，推动风险工具落地运用，提升风险识别、分析与应对实效

公司构建《浙江新能法律（合规）风险识别清单》，系统梳理从项目立项、工程建设到运营交易全链条中的关键风险点，旨在各部门在项目推进初期便能预判风险、提前布局。公司将合规审查深度嵌入业务流程，编制并推行《法律尽调报告合规指引》，统一规范尽调标准、流程与核查要点，将分散的法规要求转化为可操作的工作清单，有效解决了以往因标准不一、深度不足导致的风险漏判问题。

此外，本公司逐步将 ESG 风险纳入全面风险管理体系，通过系统化、制度化的管理机制，实现对环境、社会及治理相关风险的识别、评估、应对与监控。

案例 浙江新能经营性并购项目专项培训



2025 年 9 月，为落实企业价值链重塑的发展要求，公司组织开展了经营性并购项目专项培训，旨在加强并购人才培养与梯队建设，构建职责清晰、专业扎实、协同高效的工作机制。









培训聚焦项目前期尽职调查，明确要求将“项目社会稳定性”“设计、建设、运维单位及设备可靠性”等纳入风险分析范畴，系统梳理并购过程中可能存在的廉洁风险点，细化防控措施。同时，通过持续开展廉政学习和作风建设，积极营造风清气正、规范有序的并购工作环境。

ESG 培训

为提升董事会对 ESG 治理的前沿认知与履职能力，公司新任董事参加了上海证券交易所组织的上市公司董事、高管初任培训。在培训期间，董事重点研修了上交所可持续发展报告指引、国内外主流 ESG 评级体系的构成与指数编制方法等内容。通过本次学习，董事进一步深入理解了 ESG 信息披露的监管导向与市场评价标准，为公司后续完善 ESG 管理架构、优化信息披露质量以及积极回应评级机构与投资者关切，奠定了坚实的认知基础。

利益相关方沟通

公司与各利益相关方保持良好沟通，并致力于建立和持续优化公开、有效的沟通渠道。通过交易所网站、自媒体等多种途径，公司与政府和监管机构、股东和投资者、客户、合作伙伴、员工、社区与媒体等利益相关方保持常态化的沟通，用心倾听并积极回应各方的期望与诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道和方式	沟通频率
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 税收与就业 风险管理 企业党建 保障能源供应 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 积极响应监管要求 支持国家及行业其他政策落地 	定期 / 不定期
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 公司治理 合规经营 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 披露信息 投资者交流会、电话、电子邮件、e 互动 业绩说明会 调研接待 	定期 / 不定期
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 绿色清洁的产品 遵守契约 廉洁的商业环境 保障能源供应 	<ul style="list-style-type: none"> 协议合同 客户拜访 意见征询 	定期 / 不定期
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 合法权益 职业健康与安全 职业发展 工作生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会满意度调查 干部群众谈心、意见箱、座谈会 员工培训 公司活动 公司安全管理 	定期 / 不定期
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核与评估 沟通会议 问卷调查 现场、非现场核查 	定期 / 不定期
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 调研走访 交流合作 	定期 / 不定期
 行业协会与同行业公司	<ul style="list-style-type: none"> 绿色供应链 合作共赢 遵守契约 廉洁的商业环境 	<ul style="list-style-type: none"> 行业研讨会 学术交流活动 	不定期
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 助力乡村振兴 保障能源供应 	<ul style="list-style-type: none"> 结对帮扶活动 公益慈善活动 	定期 / 不定期

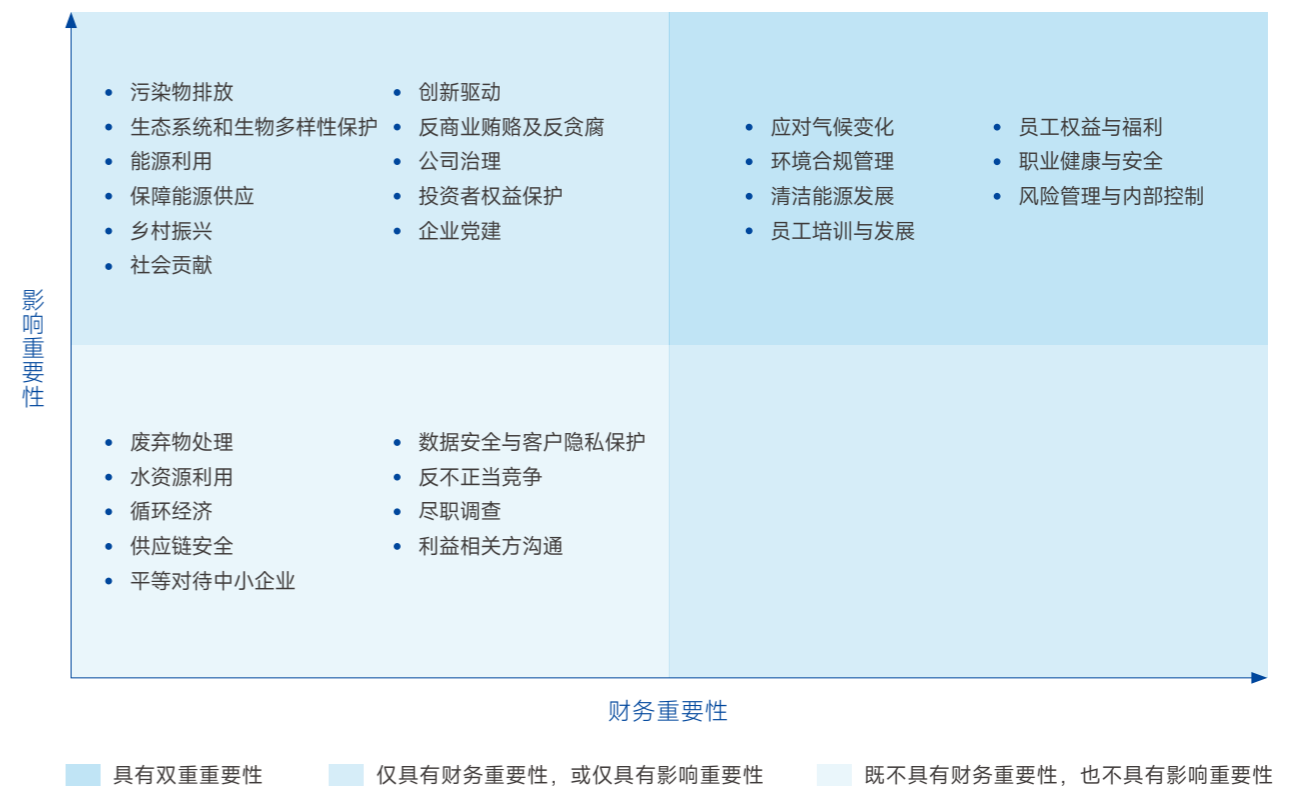


实质性议题分析

实质性议题分析是 ESG 信息披露的重要基础。2025 年，公司在采用“双重重要性”原则开展实质性议题识别与评估的基础上，结合自身商业模式与发展阶段进行议题评估复核，并以实质性议题管理为抓手，有效回应各利益相关方的期望与诉求，持续提升 ESG 治理水平，增强公司可持续发展韧性。公司基于“识别 - 筛选与评估 - 审核与报告”的流程，有序开展实质性议题评估工作。



浙江新能实质性议题分析矩阵



注：交易所指引规定的“科技伦理”未被纳入公司重要性议题。
 公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故“科技伦理”未纳入公司重要性议题进行评估考量。



1

浙江新能持续推动党的建设与公司治理深度融合，强化董事会职能与投资者权益保护，构建全面风险管理与内部控制体系，以高水平的治理效能支撑公司可持续、高质量发展。

回应9个议题

企业党建、公司治理、投资者权益保护、
 风险管理与内部控制、数据安全与客户隐私保护、
 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、
 平等对待中小企业、知识产权保护



党建引领



公司严格落实全面从严治党主体责任，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以“弘扬风尚、六干争先”的工作状态，铸忠诚抓落实、强担当挑大梁、固堡垒当先锋，推动党建工作与改革发展深度融合。

2025 年党建举措与成果

把好企业发展之舵
锻造“政治引领力”

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记考察浙江重要指示精神和最新指示批示精神和历次调研浙能集团重要精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，积极识变应变求变，奋力开创公司新能源高质量发展新局面。

聚焦服务中心大局
凝聚“发展推动力”

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、中央八项规定及其实施细则精神、《习近平同志在浙江工作期间的“抓落实八法”》等内容，组织举办读书班，下基层讲党课，将学习教育有关内容纳入党员、干部教育培训各类班次，进一步汇聚力量。

持续深化意识形态
提升“思想凝聚力”

高质量开展宣传思想文化工作，着力建设具有强大凝聚力和引领力的意识形态阵地，坚持“奋斗者”核心价值，开展《奋斗者》系列宣传，有效提升企业对外形象，更好发挥引领风尚、凝聚共识、推动发展的作用。

打造坚强战斗堡垒
夯实“基层组织力”

坚持强基固本，高标准严要求抓好党组织自身建设。及时优化、调整与高质量发展相适应的基层党组织形态，指导所属基层党组织如期完成换届选举。加强发展党员质量管控，严格入党积极分子审查制度，做实党员队伍前置把关。公司进一步强化对基层党组织党建工作的指导、检查、督促和考核，进一步加强统战群团工作，共画高质量发展“同心圆”。

强化全面从严治党
练就“拒腐免疫力”

不断深化落实“四责协同”“五张责任清单”“四交底一报告”机制，强化全面从严治党，推进党的作风建设常态化长效化。加强对“一把手”和领导班子监督、民主集中制和“三重一大”等制度执行情况监督。组织开展违规吃喝问题和违规收送礼品礼金问题两项专项整治工作，严防“四风”问题反弹回潮。

加强“三支队伍”建设
提升“队伍战斗力”

坚持党管干部原则，规范干部选拔任用程序，执行中层管理人员选拔预审及到龄免职机制，统筹推荐调整年度出资人代表，持续深化经理层任期制和契约化管理工作。强化人才队伍支撑，突出实干实绩导向，健全各类人才有序流动的良性机制。坚持“奋斗者为本”的价值导向，逐步打造一支能打胜仗的新能源高质量发展建设者大军。

案例 浙江新能党委专题学习研讨中央八项规定精神



2025年4月，浙江新能党委理论学习中心组召开专题学习会。中心组成员围绕深入贯彻中央八项规定精神开展集中学习与研讨。会议强调，要从政治高度抓好作风建设，增强在集团新能源发展中“挑大梁、显担当”的自觉性，要求大力弘扬“六干”作风，扛牢绿色转型责任，以扎实学风与务实举措为公司高质量发展提供坚强作风保障。



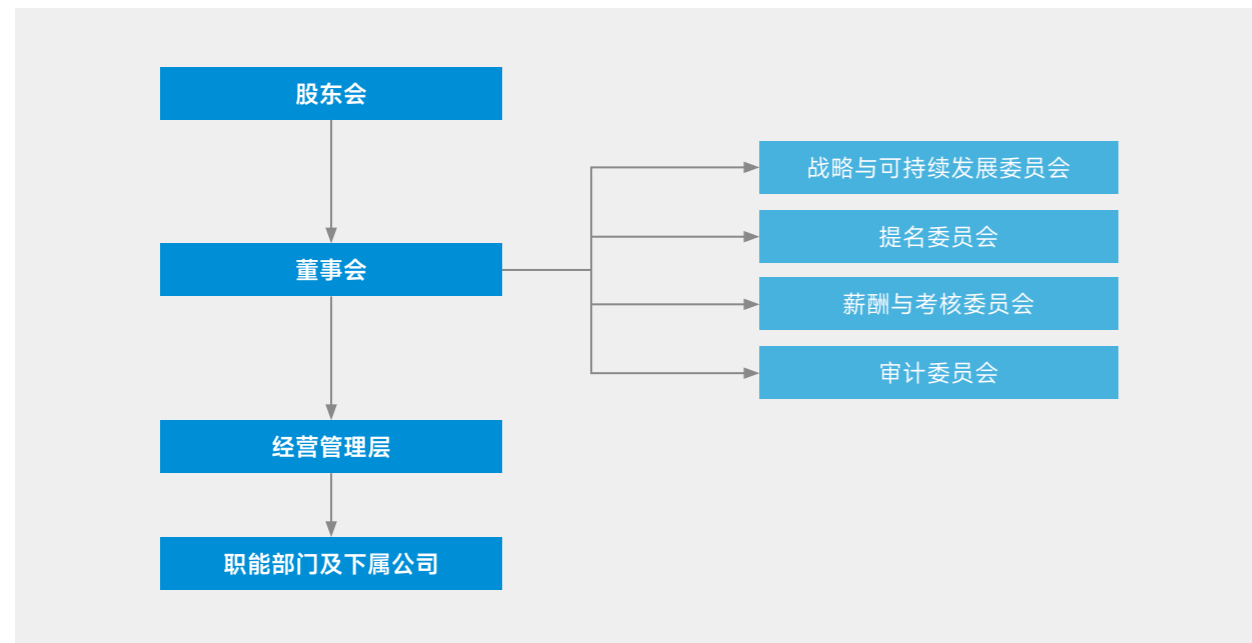
浙江新能党委专题学习研讨中央八项规定精神

公司治理

1.2

公司治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，建立健全治理制度，形成股东会、董事会和经营层相互分离、相互制衡、科学明确的治理结构，确保公司规范运作。



▲ 浙江新能公司治理架构

董事会专门委员会的构成严格遵循以独立董事占多数的原则，并依法依规履行相关议案的审议职责。2025 年，公司将原“战略与决策委员会”正式更名为“战略与可持续发展委员会”，标志着公司正逐步将可持续发展目标融入顶层设计与长远战略。

2025 年

召开董事会

12 次

审议议案

60 项

召开独立董事会

6 次

审议议案

8 项

召开专门委员会

14 次

审议议案

25 项

董事会多元化与独立性

公司致力于提升董事会多元化，在成员构成中系统纳入性别、年龄、文化背景及专业经验等多维要素，以拓宽决策视野、降低决策风险。2025 年董事会换届时，提名过程进一步综合考量年龄、性别、教育背景、专业能力等因素，持续优化董事会结构。现任成员覆盖电力、能源、自动化、经济管理等领域，具备丰富实践经验，能够从多角度提供专业决策支持，有效管控经营风险。

公司严格按照中国证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》规定的选举程序和任职条件选聘独立董事，制定《浙江省新能源投资集团股份有限公司独立董事工作制度》，将董事任职年限、亲属回避、利益冲突等问题纳入考虑因素，并持续评估董事独立性。截至 2025 年末，公司董事会由 9 名董事组成，包含 1 名女性董事。董事会中的 3 名独立董事分别为财会、经济学与能源行业专家，确保董事会在财务、经济和核心业务领域具备独立的专业监督能力。

董事会有效性

董事会严格遵守上市公司监管规则，不断完善以法人治理结构为核心的现代企业制度，形成权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理体系和内部控制机制。

董事会严格按照股东会决议和授权，认真执行公司股东会通过的各项决议，并向股东会提交工作报告，进一步确保治理透明、执行有效。同时，董事会持续完善专门委员会运作机制，2025 年，公司组织召开董事会专委会和独立董事专门会议，就财务风险防控、高管选聘及考核机制、关联交易等关键事项进行审议研究，并提供专业意见。

董事成员履职

为进一步提升董事履职能力及董事会决策的专业水平，董事会成员定期参加由监管部门、行业协会及公司内部组织的系统化培训。2025 年，新任董事按要求完成上交所初任培训，重点选修 ESG 报告披露指引、ESG 评级与指数编制等专题课程；亦通过市值管理培训、董事会秘书后续培训及决策与披露专题培训等相关学习，持续增强董事履职素养与决策能力。

2025 年，公司全体董事出席率达到 100%，为董事会科学决策与高效履职奠定了坚实基础。同时，3 名独立董事均未在超过 3 家上市公司兼任职务，确保对公司事务投入充分的履职时间和专注度。

投资者权益保护

1.3

完善信息披露机制

公司高度重视信息披露工作，严格遵循《股票上市规则》等法规要求，秉持“准确、及时、易懂”原则，持续优化披露质量与有效性，确保所有投资者能公平、完整地获取决策所需信息。

公司系统组织定期报告的编制与披露，依法合规做好临时公告的审核与发布，确保披露内容真实、准确、完整。同时，公司持续完善内幕信息管理制度，规范信息报送流程，在定期报告窗口期及重大事项推进期间，严格执行内幕信息知情人登记与报备，有效防范内幕交易，从机制上维护市场公平与投资者权益。2025 年，公司共披露定期报告 4 份，披露临时公告 62 份。

系统开展市值管理

公司以保护投资者权益为核心开展市值管理，系统构建价值导向的实施方案，致力于通过规范、透明的价值传递，保障全体股东特别是中小投资者的长期利益。

2025 年，公司持续优化投关体系，实施差异化沟通。面向机构提供深度解读与调研，面向个人投资者通过多元平台提供易懂、及时的信息服务，增强价值认同。同时，公司主动回应市场关切，加强舆情管理，密切跟踪股东结构变化，通过稳定预期、防范误导信息，降低非理性波动风险，进而实现市值稳健与投资者利益保护的协同提升。2025 年，公司组织定期报告业绩说明会 3 场，接待投资机构调研 10 余次，搭建直面互动平台，增进中小投资者与公司的关系。

案例 浙江新能开展“我是股东”走进上市公司活动



2025 年 7 月，浙江新能邀请 10 余名投资者，成功举办“我是股东”走进上市公司活动。公司管理层与投资者就经营业绩、电力市场化改革及未来布局进行了深入交流。本次活动有效搭建了直面沟通平台，增进了中小投资者对公司的理解与信任，为传递企业价值、营造长期投资氛围奠定了良好基础。



浙江新能开展“我是股东”走进上市公司活动

风险管理与内部控制

1.4

治理

公司持续推进全面风险管理体系建设工作，围绕项目开发、重大资金管控等重点领域，强化风险防控，不断健全风险管理体系，提升公司规范管理水平，为公司高质量发展保驾护航。

公司构建四级分级分工、上下协同的风险管理组织架构，清晰界定各级职责，确保政策制定与工作执行的高效推进。

公司遵循浙能集团《全面风险管理办法》，制定《重大决策社会稳定风险评估实施细则（试行）》等风险管理制度，规范公司日常行为，科学处理业务发展和风险管控之间的关系，通过风险管控保障企业的稳健发展。

管理架构

管理职责

董事会

- 建立组织架构，制定规章制度，督导实施风险预警及风险应对工作，是内控风险管理的决策和监管机构。

审计委员会

- 对董事会负责，向董事会报告工作。主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制等。
- 审计委员会日常办公机构设在公司纪检审计风控（综合监督）室。

风险管理职能部门

- 对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等事项进行监督检查。
- 纪检审计风控（综合监督）室负责对风险管理和相关内部控制的设计与运行的评价与监督，并向审计委员会报告内控重大缺陷和重大风险事项。
- 战略法务部负责落实公司法律合规管理工作，定期开展合法合规性建设考评等工作。

风险管理员与风险联络员

- 负责公司风险管理政策和程序的具体推动、执行及相关联络工作。

战略

公司制定《全面风险管理五年规划》，通过三个时间阶段力争从根本上提升风险管理的效率和效果。

2025 年浙江新能内控实践

<p>加强对投资经营事项的监督管理，做好投前、投中、投后全过程风险防控</p>	<p>参与富阳抽蓄、舟山海风等项目资产评估评审，强化投决风险管控与内审监督。配合完成多个建设与经营类项目的后评价评审，并按要求做好审定上报工作。</p>
<p>加强风险防控，提升监管质效</p>	<p>开展数字化风控平台风险评估与识别，并组织参加集团培训，提升整体风控能力；推进应收账款、合同纠纷等专项风险调查，落实季度重大经营风险跟踪报告机制；完成本级及下属企业内部控制测试检查，梳理汇总内控缺陷，制定整改措施，督促落实，确保公司各项内部控制流程和控制措施的有效性。</p>
<p>聚焦主责主业，推进审计工作</p>	<p>推进公司本级、浙新运管、北海水电、嘉兴风电等专项审计项目以及华光潭水电的内审项目，聚焦建德浙光、东尚光伏项目建设等重点工作，强化基建项目的跟踪审计督查，紧抓控股“三新一末”企业的风险管控，做精做实审计监督；结合实际修订内部审计及经济责任审计制度，完善内控审计体系。</p>

公司坚持将理论学习摆在首位，组织部门员工参与党纪学习教育和线上业务学习，持续强化政治与专业素养。安排多人次参加集团纪检模拟办案、“以审代培”及案件查办，抽调下属企业人员参与自办案件，在实战中提升履职能力。此外，公司定期召开部门会议，落实“第一议题”学习，按月盘点并部署工作。组织参加集团现场审计、电力行业审计技能竞赛等多项业务培训，不断提升队伍专业水平。

案例 浙江新能举办 2025 年度风控管理专题培训



2025 年 8 月，浙江新能组织开展年度内控业务专题培训，邀请外部专家现场授课，公司本部及所属企业相关人员共计 80 余人参加。培训采用“线上+线下”相结合的模式，聚焦新监管环境下风险管控，通过案例讲解，剖析监管趋势与工程投资风险，有效提升全员内控意识与履职能力。



浙江新能举办 2025 年度风控管理专题培训

影响、风险和机遇管理

公司以《投资风险管理手册》《项目基建运营风险管理手册》为指引，每年定期开展全面风险评估与识别工作，滚动更新《公司风险清单》，实现风险梳理与报送的常态化，严格执行风险措施的闭环排查。公司根据财务、声誉、合规、运营、安全、投资等各项管理目标，结合公司风险偏好及风险承受度，制定风险评估标准，开展年度风险评估，并对风险进行“高、中、低”三级分类标识。2025 年，公司通过风控平台识别出本级重大风险点 2 个、中等风险点 5 个、一般风险点 186 个，并针对性制定风险管控措施。建立季度跟踪机制，及时上报重大经营风险事件；启用财务应收账款、法务合同纠纷、验收合同项目数量等 11 个关键风险预警指标的线上监测，按要求开展月度、季度、年度数据报送，调整阈值，持续对重大风险管控及重大风险事件处置进行跟踪监控。

公司在《全面风险管理五年规划》中制定总体目标和分阶段的行动目标。

指标与目标

浙江新能全面风险管理规划目标

总目标

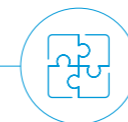
通过搭建全面风险管理的综合架构，建立风险管理的长效机制，从根本上提升风险管理的效率和效果，为战略目标的实现保驾护航。

阶段目标

2022-2023 年

2024-2025 年

2026-2027 年



构建框架

聚焦风险战略，对重大风险逐步实施集中监控，以支持组织战略实现；建立风险管理组织体系，理顺风险管理与其他管理职能的关系；制定风险管理建设规划和标准，建立风险管理制度及各项管控流程；建立风险管控理念，加强全员风险意识。



强化管理

调整风险管理组织体系定位和组成，强化风险职能集中管理，提高信息沟通效率，完善风险管理流程和报告；分析整体风险组合，调整风险资源分配，节约风险成本；完善风险信息平台，建立高阶量化分析模型，强化不确定性分析；完善风险管控制度，建立风险管理长效机制。



持续成长

持续完善风控平台，建立风险管理与内控体系、内审体系，并将其与业务系统融合，构建“四合一”智能化平台；在决策制定过程中广泛应用风险量化分析模型，为风险管理信息系统提供实时的风险分析，支持各管理层面的决策。

数据安全与 客户隐私保护

1.5

2025 年

开展网络安全应急演练

1 次

信息安全及数据泄露事件

0 件

公司高度重视网络安全，成立网络与信息安全领导小组，由总经理任组长，分管领导任副组长，各部门负责人为小组成员；领导小组下设办公室，由相关网络安全负责人及专工组成，负责政策落实、防护措施执行、监督检查及安全事件处置等工作。截至 2025 年末，公司信息系统均采用本地化部署，未向互联网开放，并通过边界防火墙实施访问策略隔离，全面强化网络安全防护体系。

公司网络安全防护能力持续提升，通过优化管理信息系统安全拓扑，进一步保障核心系统与设备安全；信息设备准入系统全面部署，切实杜绝非法外联和近网威胁；网络安全管理可视化水平持续提升，依托内网直连的态势感知平台与全流量监测设备，增强风险分析、溯源和定位能力。2025 年，公司未发生信息安全及数据泄露事件。

案例 浙江新能组织网络安全专题培训



2025 年，公司面向各层级员工组织开展两次网络安全专题培训。4 月，面向相关专业人员开展网络安全等级保护培训；9 月，组织覆盖公司系统全体员工的网络与信息安全教育。两次培训均采用线上与线下相结合方式，累计参训约 180 人次。

反商业贿赂 及反贪污

1.6

公司坚持将廉洁风险防控融入中心工作，与战略目标、改革进程及管理制度相协调。通过制定《廉洁风险防控管理办法（试行）》《廉洁从业承诺管理办法》等内部制度，纳入全面风险管理、突出重点领域与关键环节，强化超前教育与预警处置，并持续评估改进机制，不断提升反商业贿赂及反贪污源头预防和综合管控效能。

公司党风廉政建设和反腐败工作领导小组负责防控机制建设的领导，党委负责人对廉洁风险防控负总责，公司领导及各部门负责人根据“一岗双责”要求对管辖范围内廉洁风险防控承担领导责任，履行预防和监督职责。

浙江新能反商业贿赂及反贪污管理体系

党风廉政建设和
反腐败工作领导小组

负责确定廉洁风险管理的总体目标、风险偏好、风险承受度及判断标准，了解和掌握公司面临的重大廉洁风险及其管理现状，做出有效防控风险的决策，研究并协调解决廉洁风险防控方面的其他重大问题。

纪检审计风控
(综合监督) 室

负责廉洁风险防控机制建设的日常管理和督促指导，对廉洁风险防控机制的运转情况和重点领域、环节及重点岗位的廉洁风险实施监控，汇总分析廉洁风险信息及评估结果，提出相关建议供领导机构决策参考。

各业务部门

负责通过健全制度、优化流程、加强内控等措施，夯实廉洁风险防控制度和机制基础，组织开展本部门业务廉洁风险，及中层管理人员和重要敏感岗位廉洁风险的识别、评估和防控，并对防控成效负责，落实本公司廉洁风险领导机构、管理部门的防控要求和建议。

公司每年年初及年中组织各部门梳理并更新廉洁风险防控清单，对识别出的高风险点在日常监督中予以重点防控。2025 年，公司将“反舞弊、信访管理”风险点更新并列为一般风险等级，持续加强相关风险的管控力度。

为规范检举控告与问题线索管理，公司制定适用于公司及所属企业的《检举控告、问题线索管理工作办法（试行）》，工作遵循“线索集中管理、处置集中研判、案情集中分析、处理集中研究”原则，试行分级负责、分类处置、定期报告。所有处置及案件查办情况在向同级党组织报告的同时，必须逐级上报集团纪委，并由公司纪委督办。

浙江新能已开通 以下检举控告渠道

- 邮寄信件到指定场所
- 拨打受理电话
- 发送电子材料
- 在公司微信公众号等
官方媒体留言等

纪检审计风控（综合监督）室统一负责检举控告与问题线索的接收、管理与处置，并指导所属企业相关工作，确保案件及时登记、流程规范、信息保密。公司对打击报复行为持“零容忍”态度，严禁任何报复。对泄露信息、违规转交材料等行为将严肃处理。涉嫌职务违法犯罪的，依法追究法律责任。

公司高度重视反商业贿赂与反腐败文化建设，通过定期开展形式多样的合规培训，持续增强全体员工的合规意识与廉洁从业能力。此外，公司计划逐步将反贪污、反贿赂的监管要求延伸至商业伙伴管理，通过合约约束与尽职调查等方式，共同构建廉洁、规范的商业合作环境。

案例 浙江新能部署党建党风廉政建设和反腐败工作



2025 年 3 月，浙江新能以“现场 + 视频”形式召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议。公司领导班子、各部门及各营运企业相关负责人参会。会议分析当前问题，部署全面从严治党年度重点任务，开展集中警示教育与廉政谈话，明确 2025 年将围绕公司开发建设与管理提升两大中心，强化政治引领、队伍作风及巡察整改，持续以高质量党建保障企业党风廉政建设。

2025 年

参加反商业贿赂及反贪污
培训的董事比例

66.67 %

管理层人员比例

100 %

员工比例

100 %

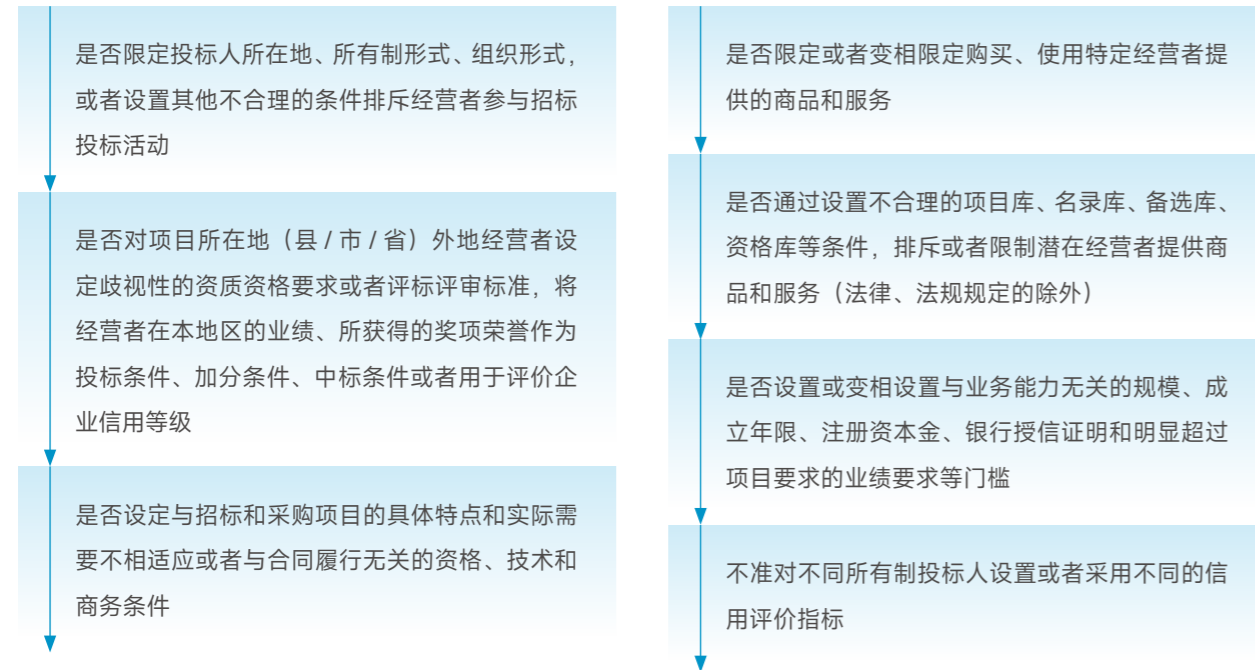
发生商业贿赂及贪污的事件

0 件

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《浙江省公平竞争审查办法》等法律法规，建立并完善防范不正当竞争制度，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。

浙江新能公平竞争审查内容



公司严格遵守集团《关于进一步规范集团公司招投标信息公开的通知》《关于招标文件、履约信息及评标结果公示的说明》等规定，在采购活动中坚持透明公开。对限额以上项目，招标文件提前公示不少于5日；合同签订后15日内公开履约信息，对重大变更说明原因并公示；在确定中标人后3日内公开定量评审结果，旨在保障竞争公平，主动防范垄断与歧视风险。2025年，公司未发生因不正当竞争行为受到诉讼或重大行政处罚的情况。

公司高度重视反垄断与公平竞争合规建设，依托《浙能集团采购培训教材》开展专项培训，要求全体员工牢固树立合规意识，恪守商业道德，在市场竞争中严格依法行事，自觉抵制各类不正当竞争行为。

案例 浙江新能开展领导班子（扩大）集中学法活动



2025年11月，浙江新能组织开展年度第四次领导班子（扩大）集中学法活动。公司领导班子成员及相关部门负责人参加，聆听律师以“反不正当竞争合规风险与防范”为主题的讲座。讲座紧扣《中华人民共和国反不正当竞争法》，结合典型案例系统剖析风险隐患，有效提升了与会人员的合规意识与风险识别能力，为公司在市场竞争中依法经营、规范运作提供了实务指引。

平等对待中小企业

1.8

为做好防范和化解拖欠中小企业账款专项工作，打造与中小企业相互依存、相互促进的发展生态，公司持续优化采购付款流程，依据合同约定加强应付账款管理，并建立起中小企业清欠长效机制，确保与供应商之间的合作和谐稳定。截至2025年末，公司未发生任何对中小企业款项的逾期支付情况。

知识产权保护

1.9

公司通过制定《科技管理办法》《知识产权管理办法》《科技项目管理办法》等系列制度，明确禁止任何侵犯他人知识产权的行为，并持续完善科技创新与保护体系，鼓励研发创新，激发内生动力，促进成果转化。

生产安全部作为知识产权保护与科技管理的主责部门，全面负责科技平台建设、科技项目运营、科技成果及转化等相关管理工作。此外，公司建立知识产权管理体系，全面识别科技项目在资金使用、采购、对外合作、知识产权等方面合规义务以及合规风险源，要求及时申报专利著作，定期核查专利年费、版权登记到期时间，通过台账预警有效防范权属风险。

2025年，公司建立了统一的知识产权管理台账，梳理并动态跟踪全年专利申请、授权数量，软件著作权申请、登记数量等知识产权成果，为科技创新与成果转化提供清晰的数据支撑和管理基础。2025年，公司未发生知识产权侵权事件。

截至 2025 年末

有效专利数量

56 件

每百万营收有效专利数

0.0115 项 / 百万元

软件著作权数量

24 件

每百万营收软件著作权数量

0.0049 项 / 百万元



2

浙江新能将绿色发展作为核心战略，系统性推进环境治理与价值创造，实现经济效益与环境效益的协同共赢，彰显企业践行生态文明建设的坚定担当。

回应10个议题

应对气候变化、环境合规管理、
水资源利用、能源利用、
污染物排放、废弃物处理、
生态系统和生物多样性保护、循环经济、
清洁能源发展、绿色办公



应对气候变化

公司聚焦气候风险防控与低碳转型，构建应对气候变化治理体系，多措并举持续降低碳排放强度，以系统性行动为区域气候治理贡献绿色动能。

2.1

治理

公司建立气候治理架构，董事会作为核心决策与监督主体，统筹推进气候变化相关风险的识别、评估与管控工作。通过自上而下的治理机制，确保适应气候变化战略与公司可持续发展战略紧密结合。

战略

公司主动践行“双碳”目标、深度参与气候治理，系统识别气候变化衍生的实体风险、转型风险与潜在机遇，研判极端气候对资产安全、运营稳定的冲击影响，努力提升公司适应气候变化的能力，增强公司应对气候变化的韧性。

风险类型	风险描述	风险影响	应对举措
实体风险	短期风险	极端天气例如暴雨、干旱增多，导致降雨模式、河流流量、风速及日照时数变化。	极端天气对电力设备造成损坏，造成突发事件，或增加维修和更换成本。
		影响水电、风电及太阳能发电效率及效益。	完善应急预案，提升员工应急能力，做好设备检修，提升灾害应对能力。
	长期风险	全球气候变暖、海平面上升、水资源紧缺。	影响温度敏感的生产设备运行，提升维修、运营成本。
		沿海电力设施面临威胁。	优化节能环保设施，加强生产设备管理。

风险类型	风险描述	风险影响	应对举措	
转型风险	政策及法律法规风险	“双碳”目标及相关政策出台，环保、气候类政策日趋严格。	政策趋于严格，增加公司的合规成本。	
	市场风险	气候变化促使对清洁能源和低碳技术的需求增加，新兴竞争者加入。	新兴的竞争者拥有更先进的技术和更低的成本结构，加剧市场竞争。	
		可再生能源发展竞争激烈。	各大能源企业纷纷抢占优质风光资源，加大项目开发难度。	持续提升项目开发团队的专业能力，加强项目开发队伍建设，提升开发人员综合能力水平。
			根据市场变化和竞争态势，灵活调整项目开发策略，提升市场竞争力。	加强与地方政府、合作伙伴的沟通协作，争取政策支持和资源倾斜，获取更多优质项目开发机会。
技术风险	清洁能源和低碳技术得到大力推动，技术更新速度快。	技术创新不足，面临技术落后、设备陈旧的风险，导致竞争力下降。	加大在清洁能源和低碳技术方面的研发投入，推动关键技术的突破和产业化应用，提升清洁能源的竞争力。	

机遇类型	机遇描述	机遇影响	应对措施
机遇	政策及法律法规机遇	政府在推动清洁能源发展方面将给予更多的政策扶持，包括税收优惠、补贴、贷款支持等。	政策扶持有利于降低清洁能源项目的开发成本，提高项目的投资回报率。
	市场机遇	碳交易市场逐渐发展和完善，碳金融服务不断兴起。	通过参与碳交易，优化碳资产管理，出售剩余的碳排放权，获得额外的收益，同时降低碳排放成本，提升环境绩效和社会责任形象。
		随着全球应对气候变化的行动加剧，对清洁能源的需求将大幅度增长。	作为浙江省新能源行业的领军企业，公司有着丰富的清洁能源开发经验和技術储备。
	技术机遇	储能技术得到进一步发展。	储能技术的快速发展为解决新能源间歇性问题提供了有效解决方案。

影响、风险和机遇管理

公司建立气候风险和机遇的识别机制，通过政策跟踪分析、行业趋势研判、项目实地调研、内外部专家咨询等方式，捕捉气候变化对能源生产、资产安全、市场环境等领域的实际与潜在影响，同步挖掘碳市场、绿色金融、技术革新等领域的发展机遇，确保对气候变化相关影响、风险和机遇的管控紧跟内外部环境动态变化，实现前瞻性应对与精准化施策。

指标与目标

公司锚定清洁能源规模化发展核心方向，开展碳盘查工作，持续监测各环节排放动态，规范数据采集、统计、核查全流程管理，保障数据透明准确，为科学设定温室气体减排目标筑牢基础。

阶段性发展目标

聚焦风电、光伏等核心业务提质增效，通过优化项目布局与技术迭代，持续提升可再生能源发电与利用效率。

2025 年

温室气体排放总量

536.34

吨二氧化碳

范围 1

112.98

吨二氧化碳

范围 2

423.36

吨二氧化碳

每百万营收温室气体
(范围 1 与 2) 排放总量

0.1081

吨二氧化碳 / 百万元

环境合规管理

公司严格落实环保审批、排污许可、生态保护等法定要求，不断完善环保相关制度规范，常态化开展环境保护相关培训，确保各项环保举措扎实落地。

2025 年

环保总投入

1,963.40 万元

环保总投入占营业收入比例

0.40 %

治理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，建立健全环境合规治理架构，明确各部门权责边界，制定《环境保护管理办法》《环境保护工作管理实施细则》等内部管理制度，不断完善环境管理内部制度和管理体系。

公司安全生产部是环保监督的归口管理部门，负责组织编制公司环保管理工作有关的标准和制度；制订公司环保年度计划、工作任务和环保目标。在环保管理上，公司实行环保职能机构全过程归口管理和各部门分工负责制。

战略

公司立足新能源行业政策动态与业务发展实际，将环保合规要求嵌入项目开发、建设、运营全生命周期，动态优化环境合规管理策略，将合规管理与风险防控、技术创新、产业升级紧密结合，推动环境合规从“被动达标”变为“主动做好”。

影响、风险和机遇管理

公司通过编制《突发环境事件应急预案》等专项文件，系统识别政策动态调整、生态红线管控、环保审批要求变化等潜在风险，并实行环境保护责任追究和考核制度，以刚性制度约束筑牢风险防控防线。

同时，公司持续深化环境合规宣贯培训，将相关法律法规纳入全员普法教育范畴，积极开展全流程合规风险排查、强化跨部门协同监督，将环保要求转化为技术升级、项目提质、品牌增值的内生动力。

指标与目标

公司高度重视环境保护工作，积极设立阶段性环境保护目标。2025 年，公司环保总投入 1,963.40 万元，全年未发生重大环境事故，未因违反环境保护法律法规而受到处罚，圆满实现年度环保目标。

设立工程建设环境保护目标

不发生一般环境污染事件或因环保问题造成的群体事件；

不发生被省级以上政府相关部门通报批评的环保事件；

杜绝施工过程中对植被的不合理破坏。

能源利用

2.3

公司建立权责清晰、管控有效的能源管理体系，通过制度化建设与精细化举措优化能源消耗结构、提升能源利用效能。

公司深耕水电、风电、光伏等可再生能源发电领域。水电站、风电场、光伏电站日间生产生活用电均采用项目自发清洁电力，夜间少量生活用电采用外购电力；办公及后勤配套场景以外购电力及屋顶光伏自发绿电为主要能源来源，营运车辆所需汽油、柴油等化石能源仅为少量必要消耗，整体能源消费结构清洁低碳、绿色环保。

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，健全节能管理长效机制，发布《节能工作管理办法》，设立专项节能工作领导小组，统筹推进全系统节能管理、能效对标及监督考核工作，压实各级节能管理责任。同时，对标集团节能减排工作部署，结合自身经营实际制定年度节能环保工作要点，系统性推进各项节能降耗举措落地。

2025 年

能源消耗总量

1,295.57 兆瓦时

能源消耗强度

0.266 兆瓦时 / 百万元

高效利用能源的主要举措

修订《生产运行指标对标及竞赛管理办法》，制定并实施《风电、光伏生产运行指标竞赛方案》，通过月度季度指标分析推动各场站降本增效，嘉兴风电、临海风电通过技术改造降低 SVG 系统损耗，有效控制综合厂用电率。

组建“人工智能 + 新能源”工作专班，围绕巡检操作、经营决策等领域推进智能应用落地，嘉兴风电通过引入 RAGFlow 方案构建故障溯源 AI 算法体系，探索开发风机异常预警与健康状态评估系统，为设备智能运维提供技术支撑，助力能源高效利用。

水资源利用

2.4

公司构建水资源利用体系，通过健全水资源管理相关制度规范，全面统筹项目建设、生产运营及办公生活等各场景用水需求，持续优化水资源配置效率。

公司主要用水来源包括办公场所的生活用水以及电站运维所需的工业用水，以上用水均通过接入市政供水系统获取，确保日常运营的稳定供水。

2025 年

总耗水量

5,847 吨

用水强度

1.1991 吨 / 百万元

公司制定阶段性水资源管理目标

践行“预报预泄，预报预蓄”理念，持续优化水电项目水资源调度效率，通过精细化蓄水泄洪管理提升水能利用水平，确保水能利用提高率稳定在 6% 及以上。

严控项目施工及运营期水资源消耗，推广节水技术与循环用水模式，降低单位发电量水资源消耗强度。

水源地保护的主要举措

在项目选址阶段

坚决避开饮用水水源保护区、水源涵养地等重点保护区域，通过科学选址从源头规避可能对水资源造成的影响。

在施工建设阶段

优化施工工艺与流程，减少施工扬尘与废弃物对水体的影响，最大程度降低对地表径流和地下水系的扰动。

在运营维护阶段

持续强化水源地周边环境监测，建立水质变化动态跟踪机制，及时处置潜在风险，确保水源地水质稳定、供水安全。

水资源管理的相关措施

强化节水意识	定期组织节水培训和宣传活动，在办公楼和电站显著位置张贴节水标识，提醒员工时刻注意节约用水，形成全员参与的良好氛围。
制定用水计划	根据办公场所和电站的实际用水需求，制定详细的年度用水计划，确保水资源的合理分配和高效利用。
加强日常监督	对办公场所和电站的用水情况进行定期检查和监督。管理人员不定期巡查供水管网，及时发现并修复潜在的漏水点，防止水资源浪费。
使用节水设备	在办公场所和电站逐步推广使用节水型器具，如感应式水龙头、节水马桶等，减少不必要的水资源浪费。
应用节水技术	在部分电站试点应用雨水收集系统，将雨水用于绿化灌溉和清洁作业，实现了水资源的循环利用。

污染物排放

2.5

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，依法合规开展污染物排放处置，以实际行动守护蓝天碧水净土。

公司污染物排放主要来源为日常办公及项目运维过程中产生的废水和废气排放。针对风电、光伏、水电等不同业务场景，公司制定专项环保管理制度，明确施工期扬尘、废水及运营期污染物排放的管控标准与处置流程，确保污染物排放处理工作有章可循，严格落实企业环保主体责任。2025 年，公司主要污染物均实现 100% 达标排放。

废水处理措施

	水电项目	风电项目	光伏发电项目
建设期	生活污水经化粪池处理后做农肥使用或运至污水处理厂处置。	在海上，生活污水经收集后运至陆上集中处理；含油废水经收集后交由具备资质的处理单位处理。	生活污水经化粪池处理后做农肥使用或运至污水处理厂处置。
	含油废水采取隔油沉淀处理后回用或交由具备资质的处理单位接收处理。	在陆上，生活污水经处理后排入污水管网或回用于绿化。	混凝土搅拌站废水经沉淀池沉淀处理后循环使用。
运营期	生活污水通过装置处理达标后排放，且会对库区和上下游水质进行定期监测。	生活污水通过地理式污水处理设施处理后用于厂区绿化。	生活污水经化粪池处理后做农肥使用或运至污水处理厂处置。
	油污染经油水分离处理，废油委托专业机构回收。	发生事故时产生的含油废水流入事故油池暂存，后交由具备资质的处理单位收集处理。	光伏组件清洗废水直接排放至光伏组件下方用于绿化。

废气处理措施

	水电项目	风电项目	光伏发电项目
建设期	无废气产生。	对于扬尘和浮尘，加强对施工船只、运输车辆的管理，加强施工区规划管理。	对扬尘采取在工地设置围挡、及时清扫路面以及洒水等措施。
		建筑材料堆场等定点定位，并采取适当的防尘措施。	
		施工场地定期洒水，防止土方表面浮尘产生，在大风日加大洒水量及洒水次数。	对汽车尾气采取加强使用管理，提高机械使用效率来降低废气排放。
运营期	无废气产生。	无废气产生。	无废气产生。

废弃物处理

2.6

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，建立健全废弃物分类管理体系和管控机制，筑牢废弃物污染防治防线。

在日常运营中，公司积极推行“减量化（Reduce）、再利用（Reuse）、资源化（Recycle）”的“3R 原则”，尽最大可能控制废弃物的产生。对于不可避免产生的废弃物，公司制定《废旧物资处置办法》，采用分类收集、规范储存和专业处理的方式，确保每一种废弃物都能得到最合适的处置。

设立废弃物处理目标



噪声、粉尘、有毒有害气体、废水等排放

废弃物处理方法		
无害废弃物	生活垃圾	认真落实分类丢弃，由专业公司定期清运回收，严防因垃圾乱倒乱堆而污染周边环境。
	建筑固废	按照国家有关规定进行规范处置，对可回收利用的建筑废料实施现场分类回收与二次利用。
	可回收固废	实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理。
有害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> • 办公楼内设立废旧电池回收专用垃圾桶，统一回收处理，防止有害物质泄漏对环境造成污染； • 对于墨盒、硒鼓等办公耗材，实行统一回收，并交由专业公司进行环保处置，确保不会对环境产生负面影响； • 针对光伏废旧组件、风电废旧齿轮油等危险废物，建立专门存储台账，设置防渗、防泄漏专用存储区域，联合具备专业资质的处置机构进行资源化回收或安全处置，杜绝二次污染； • 针对水电项目运维产生的含油废水，配套建设专用处理装置，经处理达标后再排放或循环利用； • 针对废手套、废油抹布等危险废弃物，公司统一交由具备资质的第三方机构处置，避免其造成环境污染。 	

生态系统和生物多样性

2.7

公司建立健全生态环境与生物多样性管理相关制度，将生态环境与生物多样性保护融入项目开发建设全流程，实现新能源开发与生态保护协同共进。在项目全生命周期中，系统开展生物多样性影响识别与评估，为守护区域生态平衡贡献新力量。

生态环境保护的主要举措

在项目前期，开展详细生态红线排查与生物多样性多维度尽职调查，避开敏感生态区域，通过优化项目选址与建设方案、设置生态缓冲带、实施生态护坡等措施最大程度地减少生态扰动。

在建设过程中，落实水土保持、植被恢复措施，减少施工对地表植被、土壤及水体的影响，推进滩坑水电站智能大坝建设，强化生态流量管控。

实施农光互补、渔光互补等生态友好型开发模式，实现土地资源多元利用，既保护生态系统完整性，又为生物多样性提供适宜生存环境。

坚守生态责任，深耕生态系统与生物多样性保护，建立生态保护长效监测机制，跟踪项目周边生态环境变化，开展生态修复成效评估，不断提升生物多样性保护成效。

案例 垃圾填埋场生态修复与能源开发协同实践——常山城乡生活垃圾填埋场光伏项目

2025 年 4 月 27 日，常山城乡生活垃圾填埋场 6 兆瓦光伏发电项目实现全容量并网，该项目是公司在常山区域落地的第三个生态友好型新能源项目。该项目以生态保护为核心，针对场地周边 30-45 度陡峭崖壁的复杂地形，创新采用栈道搭建 + 无人机运输的施工模式，最大限度减少对地表植被和地形地貌的扰动。延续“一地两用”的生态协同理念，在光伏板下布局适应性植物种植，推动实现土地资源高效利用与生态修复的双重目标，避免项目建设对区域生态系统造成破坏。



常山城乡生活垃圾填埋场光伏项目

清洁能源发展

2.8

公司锚定“双碳”战略目标，紧跟国家能源政策导向，紧扣“十五五”战略规划部署，持续做强清洁能源主业，聚焦省内优质资源和省外重点基地，稳步推进项目投资与产业布局，不断扩大可再生能源装机规模，夯实绿色发展根基。

治理

公司持续深化制度建设，修编《风力发电工程启动试运及竣工验收管理规定》《光伏发电工程启动试运及竣工验收管理规定》等6项管理制度，修订《浙江新能光伏发电项目建设策划范本》《浙江新能风力发电项目建设策划范本（陆上风电）》等核心文件，明确清洁能源项目开发、建设、运营各环节管理标准，形成系统完备、衔接有序的制度保障网络。

战略

公司持续扩大风光水储等清洁能源规模，构建起覆盖风电、光伏、水电等多品类的可再生能源发展体系，为社会提供稳定、清洁、高效的能源供给。

清洁能源发展的阶段性成果

深耕省内优质资源

及时调整开发节奏，有效落实省内风光资源普查工作，“一县一策”制定开发策略，完成25个资源普查责任区县资源摸排，取得景宁、文成、泰顺、黄岩、临海等光伏项目开发权，总装机规模61万千瓦，巩固提升省内新能源市场份额。

重点项目稳步推进

韩城10万千瓦光伏项目和连云港64万千瓦光伏项目如期完成并网目标，奉化15万千瓦光伏项目实现全容量并网发电，浙能普陀2号海上风电场陆上集控中心开工，甘孜乡城贡札光伏项目完成投资决策，各项前期工作有序开展。

建强电力交易团队

积极应对新能源全面入市新形势，完善电力交易管理界面，设立电力市场交易技术中心，建立高效分层决策机制；聚焦用户资源积累与电价提升，在跨省跨区交易、绿电交易领域成效显著，成功开拓京津渝新市场，夯实沪苏川等存量市场，年均意向电量超56亿千瓦时。2025年，绿电交易超24亿千瓦时，完成绿证交易284万张。

案例 华东地区最大渔光互补项目全容量并网——连云港东尚光伏项目绿色赋能实践



连云港赣榆东尚280兆瓦+360兆瓦渔光互补光伏发电项目，作为华东地区已并网规模最大的渔光互补项目及浙能集团迄今装机容量最大的新能源项目，于2025年5月30日实现全容量并网发电。该项目创新采用“柔性支架+固定支架”混合建设模式，打造“水上发电、水下养殖”的立体产业形态，实现18,000亩土地资源的高效复合利用。项目投产后，年平均发电量可达10.67亿千瓦时，年均节约标准煤约32.41万吨，减少二氧化碳排放88万吨。

案例 省级“千项万亿”工程落地——浙能普陀2号海上风电场实质性建设启动



作为浙江省2025年“千项万亿”工程重大实施项目，浙能普陀2号海上风电场于2025年9月28日正式启动陆上集控中心桩基工程，标志项目进入实质性建设阶段。该项目规划总装机容量40.8万千瓦，建成后年发电量约12.8亿千瓦时，每年可节约标准煤38.9万吨，减少二氧化碳排放105.9万吨，对区域能源结构优化意义重大。

2025 年公司在建清洁能源项目情况

- 奉化区裘村镇 150MW 渔光互补光伏发电项目
- 常山浙新能光伏发电有限公司城乡生活垃圾填埋场光伏发电项目
- 常山县青石镇砚瓦山村一期 6MW 农光互补发电项目
- 东尚 280MW 渔光互补光伏发电项目
- 东尚 360MW 渔光互补光伏发电项目
- 韩城隆驰 100MW 光伏发电项目
- 舟山市普陀 2# 海上风电场项目
-

影响、风险和机遇管理

公司扎实推进安全生产标准化工作，编制《新能源项目全过程风险识别及防控清单》，形成贯穿项目投资、建设、运营全流程的风险和机遇管控闭环。

清洁能源发展风险防控与机遇转化的主要举措

强化全周期风险防控，筑牢合规发展底线

构建立体化风险防控体系，通过严格的技术审查、招标文件审查及项目建设策划审查，从源头防范技术选型、工程设计及合规性风险；以“四控制”“两管理”“一协调”为核心，紧抓清洁能源项目建设关键节点，认真梳理建设管理风险，严格把控项目建设质量，积极开展过程检查、验收。

精准把握产业机遇，激活高质量发展动能

紧密跟踪新能源行业政策动态与市场趋势，深入开展新能源产业分析、重点区域电力消纳、光热发电技术投资机会等专题研究，为项目布局与投资决策提供科学支撑；同时通过开展专业培训、加强行业技术交流、优化管理模式等方式，持续提升核心竞争力，抢占新能源产业发展先机。

指标与目标

公司紧扣“十五五”战略规划，立足风电、光伏、水电等核心业务布局，科学设定装机规模、能源产出、能效提升等关键指标，以清晰的目标导向与刚性的指标约束，持续激活清洁能源发展内生动力。

“十五五”清洁能源基础性发展目标

稳固省内清洁能源市场基本盘，持续扩大清洁能源装机规模，拓展省外优质项目布局，力争实现清洁能源发展质效双升，推动新兴能源产业培育取得扎实实效。

2025 年

可再生能源发电量

1,115,894.96 万千瓦时

可再生能源发电节约标准煤量

337.45 万吨标准煤

绿色办公

249

公司将绿色低碳理念深度融入办公流程，努力构建节约、高效、环保的办公生态。在日常运营中，积极推行无纸化办公、绿色采购、节能降耗等举措，并倡导绿色出行，鼓励员工采用公共交通、拼车等方式通勤，减少办公与通勤的碳足迹。定期开展绿色办公专题宣传与培训，将低碳理念转化为全员自觉行动，形成“人人践行绿色办公、事事体现低碳环保”的良好氛围。

绿色办公主要举措

无纸化办公推广

公司积极倡导无纸化或少纸化办公，要求员工提高打印纸的使用效率，优先选择双面打印，以减少纸张消耗。

节能照明使用

办公楼内采用 LED 灯和感应灯，减少电能消耗，下班时随手关闭电灯、电脑、打印机等用电设备，节假日期间统一关闭电源，拔出插头等。

空调节能管理

公司倡导中央空调在夏季设定为 26 摄氏度，冬季设定为 20 摄氏度，并在不使用时及时关闭，以减少能源浪费。

绿色低碳出行

推进落实公务用车使用低碳化计划，并鼓励员工在日常出行中优先选择公共交通、步行和自行车等绿色出行方式，倡导低碳出行理念。

节能意识宣贯

公司通过办公楼过道电视或大屏滚动播放节能标语及要点等宣传内容，提高员工的节能意识。

低碳理念传递

各所属营运企业通过 OA、微信等媒体形式，向电站员工传达绿色低碳理念，提高全员低碳意识，增强节能减排社会责任感。





3

浙江新能聚焦能源保供，以稳定可靠的电力供应服务经济社会发展；秉持“以人为本”理念，依法保障员工合法权益，完善薪酬福利与职业发展体系，优化人才结构、畅通晋升通道，落实健康管理与人文关怀，打造稳定和和谐的用工环境；秉承互利共赢理念，坚持公平合作、合规履约，推动上下游企业共同提升责任管理水平；致力乡村振兴，常态化开展公益帮扶与慈善捐赠，切实履行能源企业的社会责任。

回应8个议题

创新驱动、保障能源供应、
员工权益与福利、员工培训与发展、
职业健康与安全、供应链安全、乡村振兴、社会贡献

<p>1 无贫穷</p>	<p>3 良好健康与福祉</p>	<p>4 优质教育</p>	<p>5 性别平等</p>
<p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>10 减少不平等</p>

保障能源供应

3.1

公司始终坚持“安全、稳定、高效、清洁”的能源供应原则，持续完善能源生产与输送网络，不断提升能源利用效率与供应保障能力，为区域经济社会发展提供可靠能源保障，助力构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。

2025 年

总发电量

1,115,894.96

万千瓦时

截至 2025 年末

总控股已并网装机容量

690.76

万千瓦

案例 浙江新能积极开展 2025 年迎峰度夏电力保供工作



2025 年迎峰度夏期间（6 月 15 日—9 月 15 日），浙江新能各控股企业严格落实电力保供及安全生产要求，期间未发生安全生产责任事故，期间累计发电量合计 36.4 亿千瓦时，其中水电 10 亿千瓦时，风电 14.7 亿千瓦时，光伏 11.7 亿千瓦时，电力生产整体安全平稳。

案例 浙江新能各水电站积极开展防汛抗旱能源保供工作



浙江新能各水电站在发电运行中，同步落实防汛防台、供水及抗旱相关工作。滩坑水电站为多年调节水库，承担瓯江流域防洪调度任务。华光潭二级水库是杭州市临安区最大饮用水水源地，旱季日均向区域供应生活用水 14 万吨。在历年极端高温时段，各水电站根据流域用水需求优化发电调度，保障下游生产生活用水，缓解区域旱情。



浙能新疆博乐 50 兆瓦风电运维值班员加强设备巡检力度，确保节日期间供电无忧



浙能嘉海风电场运行值班员在台风期间检查风机运行情况

科技创新

3.2

结合能源转型与行业数字化发展趋势，公司重视技术创新对生产运营的支撑作用，不断完善技术研发与应用体系，抓好重点科技项目应用落地，强化现场作业安全保障，提升运营管理效率。同时，加强与科研机构、高校和行业内外的交流合作，汇聚各方智慧和资源，共同攻克可再生能源领域的技术难题。

科技创新管理体系

2025 年

研发投入

1,306.92

万元

研发投入强度

0.27 %

截至 2025 年末

研发员工

84

人

研发员工比例

7.40 %

公司持续优化创新管理机制，制定《科技管理办法》《科技研究开发费用管理办法》《科技创新考核与奖励办法》《科技项目管理办法》等科技创新管理制度，从研发项目立项、过程管控、项目验收等全流程的角度规范科技创新研发，为公司科技创新提供稳定的制度保障。

为鼓励和支持科技创新，吸引和培养先进技术人才，激发员工科技创新的积极性，公司制定《科技创新考核与奖励办法》，设定浙江能源科学技术奖、重大开发项目奖励、科技成果转化奖励、科技工作荣誉奖励等方面的奖励流程，并按照标准落实奖励。

公司科技创新管理工作组织架构

最高层级

科技创新管理工作领导小组。由公司董事长担任组长，各分管领导、部门负责人担任成员，对公司科技创新工作进行决策和监督。

中间层级

科学技术委员会。由分管科技创新工作的领导担任科委会主任，各二级企业科技创新工作分管领导、板块本部科技创新相关部门负责人担任科委会委员，主要负责审议可再生能源板块科技创新体系、科技创新规划、科技管理制度、科技项目的立项、变更等事项。

职能层级

生产安全部。主要负责板块层级科技项目审查、科技创新工作指导、项目实施监管等相关工作。

科技创新成果转化

公司推进数字技术与新能源业务融合应用，构建“新能源智能管控”平台，加速关键技术的突破和应用转化，通过数字化手段提升运营管理效率，支撑企业持续稳定发展。

公司科技创新重点科技项目应用落地

抓好新能源智能监管一体化平台建设

聚焦提升本质安全管控能力与构建高质量数据基础双轮驱动。通过集成智能感知、实时监测、风险预警等功能，全面提升新能源场站运行的安全性、可靠性和智能化管控水平；同步加强多源数据采集、治理与融合应用，着力构建标准化、高精度、全生命周期的高质量数据集，为新能源场站智能分析决策、模型训练优化和系统持续迭代提供有力基础。

保质保量做好滩坑水电站智能大坝建设关键技术研究与应用

严格落实水利部智能大坝试点建设要求，抓好滩坑大坝“天空地水工”一体化监测感知体系建设和数字孪生工程建设。通过智能技术赋能，实现坝体安全实时预测、防洪兴利精准调度、风险智能预演，破解人工巡检低效、数据孤岛、经验决策等痛点，全面提升大坝本质安全水平和智能化运维能力。

持续提升海上风电智能协同运营水平

依托现有海风一体化平台，构建海风数字化底座，并以此为基础整合数据采集、基础设施、数据中心与应用服务，打通各系统间数据壁垒，实现海上风电生产运维管理业务协同、全流程动态监控与多维度智能分析，推动数据贯通与业务融合，全面提升管理效率、运维水平和发电效益，助力海上风电集约化、智能化发展。

科技创新合作交流

公司积极开展与政府、企业、高校以及科研机构之间的交流合作，推动扩大研发团队规模，共克技术难关。

案例 产研协同创新 赋能智能运维



浙江新能所属运管公司与白马湖实验室深化产研合作，开放全国多省份新能源场站运行数据及数个示范电站测试平台，联合开展减反射膜层修复、光伏功率预测优化、无人机巡检平台开发等技术研究。双方共同规划智能运维平台架构，明确光伏运维智能化转型路线，创新“场景驱动研发、研发赋能生产”融合模式，以技术协同突破赋能新能源产业高效升级。

员工权益与福利



治理

公司高度重视员工的合法权益，坚持平等雇佣原则，完善薪酬福利体系，推进民主管理，保障职工权益，关注职业健康，注重提升员工在工作环境的体验感和幸福感，营造和谐、稳定的劳动关系。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及相关法律法规，内部制定《劳动合同管理办法（试行）》《岗位职级管理办法（试行）》等制度，坚决杜绝童工及任何形式的强制劳动，在招聘录用、薪酬晋升、培训发展等环节严格按照规章制度执行，反对一切形式的歧视，致力于打造多元化、包容性的工作环境。

公司坚持“以奋斗者为本”的企业价值，制定《职工薪酬分配管理办法（试行）》《职工考勤管理办法》《异地工作人员管理实施细则》等制度和办法，保障基本权益。除提供基础五险一金的劳动保障，公司还提供企业年金、补充医疗保险、年度体检等福利，助力员工职业健康发展。

公司人力资源部负责公司职工各类社会保险关系、住房公积金、企业年金、福利费使用、休假考勤管理、健康体检等管理工作，制定相应制度与操作管理流程，并通过员工手册及时告知新入职员工。公司下设绩效管理领导小组和绩效工作办公室，绩效工作办公室将全员考核结果提交绩效管理领导小组审核，经党委会审议通过确定年度绩效考核等级。同时，公司成立福利管理小组，负责公司员工福利采购、发放、验收等相关工作。

公司党群工作部牵头统筹推进员工福利保障与权益维护等各项工作。在福利保障方面，主要涵盖传统节日慰问，员工生日、结婚、生育、退休、住院等个性化慰问，职工疗休养、春秋游等集体活动组织，省产业工会大病医疗互助、集团关爱互助会参保办理，困难职工摸排认定与动态管理等事项。在权益维护方面，牵头推进职工民主管理建设，依托职工代表大会等民主管理形式，审议涉及职工福利、劳动权益的重大事项，健全并畅通职工诉求表达与反馈渠道，切实维护职工合法权益。

案例 浙江新能嘉兴海上风力发电有限公司创新成果获“2025 年智能发电技术创新成果”五星荣誉



2025 年 10 月，浙能嘉兴风电创新成果“风电工控网络智慧感知系统”在 2025 年（第三届）智能发电技术大会上荣获“2025 年智能发电技术创新成果”五星荣誉，代表浙江新能在智能发电技术领域的创新实践与行业认可。



▲ 浙能嘉兴风电科技创新技术成果荣获“2025 年智能发电技术创新成果”五星荣誉

战略

公司人力资源部将员工权益与福利风险纳入公司全面风险管理体系，制定《合规风险识别清单》《廉洁风险防控登记表》等相关风险识别与管控文件，每年开展复盘评估，判定风险等级与紧急程度。

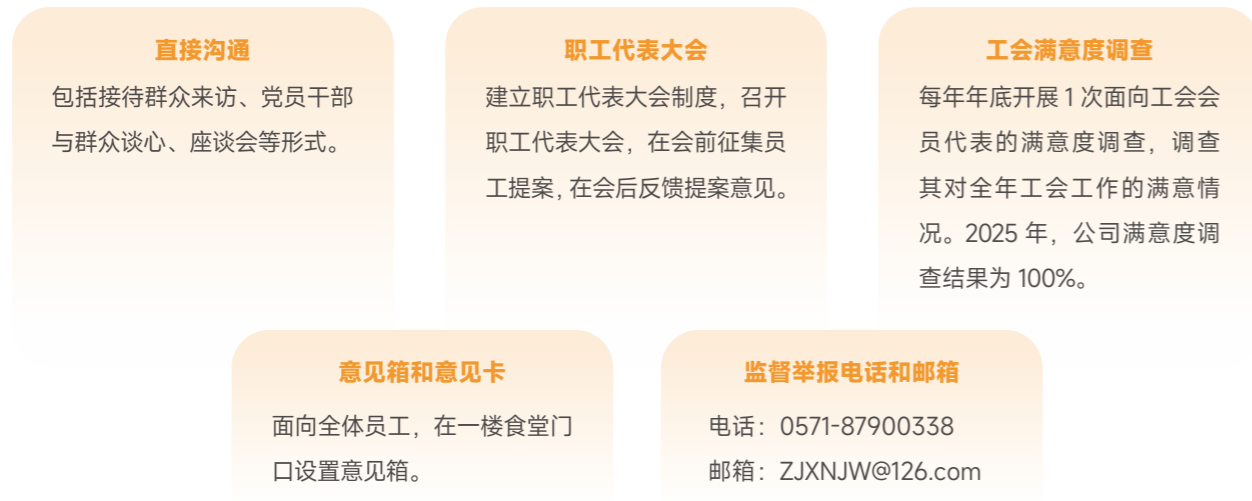
影响、风险和机遇管理

为更有效地开展民主管理工作，公司遵循“常规工作标准化、重点任务项目化、特色工作品牌化”的工作方法，建立以职工代表大会为基础的民主管理机制，制定职代会制度，落实好厂务公开、职工董事推荐、集体合同签订、合理化建议等工作，畅通民主参与渠道，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

此外，公司女性员工享有计划生育假、产假、育儿假等相关假期，并在统一年度体检的基础上，每年另行组织女员工进行生殖健康体检。针对家庭经济存在重大困难的员工，公司工会不断完善以“普惠性标准服务+精准性重点帮扶”为核心的工会服务体系，为困难职工提供及时有效的帮扶。

公司对社会招聘人员开展背景调查，严格审核相关招聘材料，确保用工规范合规。若发生经查实的歧视、骚扰类事件，员工可通过直接联系高级管理层等方式进行沟通反馈。

员工沟通渠道和机制



此外，公司持续努力打造幸福职场，通过开展形式多样的职工文体活动，丰富职工业余文化生活，释放职工工作压力，提高团队幸福感与向心力，营造轻松愉快的职场氛围。2025年，公司本部组织开展各类文体活动20次，参与人次超2,800人次。

指标与目标

2025年，公司缴纳员工社保率100%，未发生违反劳工相关法律法规的事件，亦未有歧视性别、少数或弱势群体、残疾员工以及职场骚扰事件发生。

员工培训与发展

5.4

治理

公司高度重视员工培训与发展，持续加大在职业发展和技能提升方面的投入，建立规范的职级体系与晋升机制，为员工搭建清晰的职业发展路径，促进员工与企业共同发展。

公司制定《教育培训管理办法》《高层次人才管理办法（试行）》等制度，畅通人才晋升通道，坚持“公开公平、竞争择优、能上能下、动态管理”原则开展岗位聘用。

公司岗位划分为管理（M）、技术（T）、运营（O）三大序列，涵盖各类职业发展通道的需要。公司岗位职级共分为20级，其中7-20职级划分5大职等，包括公司级（正、副）、部门级（正、副）、主管级、中级、初级。基于岗位职级体系，公司建立任职资格体系，明确不同岗位所需要的任职资格，包含教育水平及专业、相关岗位工作经验、知识技能、从业资格和综合素质等5大方面要求。此外，公司运用“从产业公司内抽调业务骨干+按编制招聘专业人员”的模式，搭建多元化的人才引进体系，稳力支撑公司的可再生能源人力资源储备。

人力资源部为公司人才发展及教育培训归口管理部门，负责编制公司年度教育培训计划，统筹指导公司本部及下属公司的教育培训工作，组织落实重点培训任务，并对重大培训事项的执行情况进行监督检查。各职能部门结合自身业务范围及专业人才队伍情况，根据岗位培训需求，向人力资源部申报年度培训项目计划。

公司岗位职能体系



战略

公司围绕人才队伍建设需求，统筹开展人力资源规划，拓宽人才引进渠道，规范人才引进标准，并根据发展需要动态调整区域管理机构及人员配置，优化组织架构以适配公司发展战略。

公司人力资源部系统识别员工培训与发展相关风险，制定《合规风险识别清单》《廉洁风险防控登记表》等相关文件，并每年进行回顾，判断风险紧急程度。

指标与目标

公司设置人才认定申报、高素质人才技能提升、职工教育培训、中层管理人员选拔任用、多渠道人才招聘等相关指标与目标，稳步推进人才队伍建设。

指标名称	管理举措	2025 年绩效成果
人才认定申报	<ul style="list-style-type: none"> 制定公司《高层次人才管理办法（试行）》，成立人才评定委员会，规范进行 A-E 类集团高层次人才认定申报，并常态化开展 F 类高层次人才评定工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 产业公司共有 D 类人才 6 人 E 类人才 24 人 F 类人才 73 人
高素质人才技能	<ul style="list-style-type: none"> 开展公司财务技能、公文写作技能、风电运行值班员业务技能全国电力行业职业技能竞赛等。 	<ul style="list-style-type: none"> 产业公司新增高级经济师 2 人、工程师 13 人、政工师 1 人、三级律师 2 人、助理政工师 1 人、助理工程师 21 人 专业技术人才覆盖率达 54.40%（其中中级及以上职称占比达 70.06%）
职工教育培训	<ul style="list-style-type: none"> 开展项目开发综合能力培训、新能源建设项目全过程工程造价管理培训、中层管理人员及业务骨干培训等 23 项年度重点培训项目。 积极组织员工参加各类专项业务、继续教育培训及高级研修班。 	<ul style="list-style-type: none"> 产业公司累计参加培训 8,811 人次 员工培训总投入 529.44 万元 每百万营收员工培训投入 10.86% 员工培训覆盖率 89.69%
中层管理人员选拔任用	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实《中层管理人员管理办法》制度要求，公开公平公正进行中层管理人员选拔任用和全过程监督管理，持续实施所属企业中层管理人员选拔预审机制。 	<ul style="list-style-type: none"> 产业公司所属企业进一步使用及提拔中层干部 12 人（其中 35 岁以下 5 人）
多渠道招聘人才	<ul style="list-style-type: none"> 全面启动 2025 年度校园招聘工作，招聘信息在校招网站、公众号、集团 HRX 系统同步推送，并前往知名高校进行宣讲，全面宣传。 	<ul style="list-style-type: none"> 圆满完成 195 名新员工的招录工作

影响、风险和机遇管理

员工培训是公司防范人力资源风险的重要举措之一。公司制定《高层次人才管理办法（试行）》《教育培训管理办法》等制度，持续完善人才培养体系，编制并发布《2025 年度重点培训项目计划表》，围绕干部培训、专业培训及新人培训三大维度，分别开展相应的培训计划。

公司人才培养体系

类型	培训体系		
 干部培训	领导力及业务精进培训 <ul style="list-style-type: none"> 新能源高级研修班 中层干部执行力提升培训 中层干部、骨干青年专题培训 绿电、绿证交易 碳排放权交易 继续教育 上市公司规范运作 上市公司股权激励 		
 专业培训	管理岗专业培训 <ul style="list-style-type: none"> 新闻写作 档案管理 财务会计 纪检监察 网评工作 	技术岗专业培训 <ul style="list-style-type: none"> 项目开发和建设管理 安全及风险管理 技术比武 控制运行 专业维护 	
 新人培训	入职培训 <ul style="list-style-type: none"> 本部集中培训 学习公司业务 全面素质提升 	管培生计划 <ul style="list-style-type: none"> 1 对 1 导师指导 基层锻炼 轮岗锻炼 	专业岗位学习 <ul style="list-style-type: none"> 1 对 1 导师带徒模式 一线生产运行岗位或项目开发岗位学习

案例 浙江新能举办 2025 年新员工入职培训

2025 年 8 月，浙江新能在嘉兴开展 2025 年新员工入职培训。本次培训为期两天，面向来自所属各单位的 90 名新员工，通过企业文化学习与团队协作等活动，帮助新员工熟悉工作环境、融入团队，明确职业发展方向，增强岗位责任意识，为公司高质量发展注入新鲜血液。



浙江新能举办 2025 年新员工入职培训

案例 浙江新能开展多期中层管理人员及业务骨干专项培训

2025 年 4 月至 10 月，浙江新能围绕公司干部队伍建设要求，面向中层管理人员及业务骨干，开展多期专项培训。培训通过政治理论、政策法规学习，强化干部管理思维、战略执行力、专业知识和团队精神，提升管理层综合素质和履职能力。

案例 浙江新能“浙能一队”荣获全国电力行业职业技能竞赛团体三等奖

2025 年 10 月 23 日，全国电力行业职业技能竞赛（水力发电运行值班员）决赛在四川省雅安市圆满落幕，浙江新能“浙能一队”荣获大赛团体三等奖。此次获奖是公司高度重视技能人才培养、持续强化专业队伍建设的具体体现。未来，公司将继续深化产业工人队伍建设改革，助力职工成长成才，为公司水电事业的高质量发展贡献更大力量。



浙江新能“浙能一队”荣获全国电力行业职业技能竞赛团体三等奖

职业健康与安全

3.5

治理

公司坚持以人为本，重视每一位员工的职业健康安全。严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规要求，建立健全职业健康与安全生产管理制度，开展危险源识别、应急管理演练、安全生产培训、职业病防范等一系列行动，切实保障员工职业健康与安全。

公司制定《安全生产监督管理办法》《安全生产责任制》《安全生产责任制考核办法》《安全教育培训管理办法》《职业病防治工作管理办法》等相关制度，建立健全安全生产与职业健康安全管理体系，完善安全责任考核体系，强化健康与安全生产考核力度，建立责任层层传导机制。公司制定并下发《2025 年安全生产工作要点》《2025 年安全生产重点任务清单》，与 21 家二级营运企业、小水电及在建工程项目单位签订安全生产责任书。同时，公司系统各级逐层分解健康与安全生产目标，逐级签订安全生产责任书，构建层层落实、分级负责的健康与安全管理体系。

公司建立由本级和所属营运企业主要负责人组成的安全生产委员会，每季度监督安全生产责任落实情况，具体工作由本级生产安全部负责统一管理和监督。

职业健康与安全管理架构

生产安全部

- 负责公司职业病防治监督工作，对公司系统各单位的职业病防治工作进行监督、检查和考核。
- 负责制定公司职业病防治工作管理制度。
- 指导、监督下属企业做好自行管理的建设项目职业病防护设施的“三同时”工作。

人力资源部

- 负责公司本部员工职业健康检查工作，督促、指导公司系统各单位做好职业健康检查、职业病患者档案管理工作。
- 负责对公司员工职业病防治知识培训工作，在组织各类安全生产知识培训班时，应将职业病防治知识纳入培训课程，确保员工具有相应的职业病防治知识和职业病危害防护能力。督促、指导公司系统各单位开展职业病防治知识培训等工作。

建设管理部

- 协助公司对其直接管理的项目建设过程中的职业病防治和项目职业病防护设施的“三同时”工作进行检查指导和监督落实。
- 管理、指导公司的建设项目施工过程中的职业病防治工作和项目职业病防护设施“三同时”工作，对公司系统各单位自行管理的项目建设过程中的职业病防治和职业病防护设施的“三同时”工作进行协调、指导和督促。

工会

- 从劳动保护角度，对公司系统职业病防治工作进行监督。
- 参与职业病危害事故的调查。

战略

影响、风险和机遇管理

公司结合生产运营中的各类风险点，构建全链条、立体化的职业健康防护体系和安全管理体系。通过风险管控、安全培训、应急演练等具体措施，推动实现安全管理从被动应对到主动预防的转变，保障员工职业健康权益。

公司制定《突发事件综合应急救援预案》，建立应急管理组织体系以及应急响应处置流程，定期开展应急演练。截至 2025 年末，各单位按计划组织开展人身伤害事故、有限空间、防汛防台、消防应急疏散、全厂停电事故等各类应急演练 714 次，安全应急预案 9 个。

公司严格落实安全生产与职业健康主体责任，依法为员工缴纳工伤保险，持续改善作业环境。对生产过程中的噪声、振动、高温、电磁辐射等职业病危害因素进行全面识别与风险评估，针对高风险岗位制定专项防护方案，并加大职业病危害监测和防护设施投入，降低职业病发生风险。同时，公司通过持续优化作业环境与工作流程，将职业健康管理落到实处，保障员工职业安全与健康。

公司组织开展职业病防治法宣传周、防灾减灾宣传周、防汛预案演练周、国际减灾日等宣传活动，通过专题培训、宣传资料、知识竞赛、应急演练、短视频、微短剧等多样化形式，提升全体职工安全意识和自我防护能力。2025 年，公司职业健康资金投入 369.41 万元，参加职业病体检员工 352 人，完成各类安全培训 2,563 次。

职业健康管理措施及主要成果

开展危险源识别

- 针对涉及到的各类检修、试验、操作等作业开展危险源辨识和风险评估，确定管控重点，明确风险等级、控制措施、控制层级和责任人。

加强职业病防范组织员工体检

- 项目投产前，公司各电站均开展职业病预评价；根据职业病预评价结果，每两年或每年定期开展职业病危害因素检测，并组织岗前、岗中、岗后的职业病体检工作。
- 公司水电项目存在噪声情况，可能具有诱发员工职业病患病的风险。对此，公司通过在相关工作区域内设立告知牌、发放耳塞等措施，保障员工职业健康。

开展主题培训

- 每年组织职业病防治法宣传周活动，开展形式多样的《职业病防治法》和职业病防治知识的宣传教育。



指标与目标

公司严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，不断完善安全生产管理机制，层层压实安全生产责任，以健全制度与务实举措全力守护员工职业健康与生命安全，保障生产经营平稳有序。公司围绕职业健康安全管理核心要求，全面建立员工职业健康监护档案、严禁职业禁忌人员从事禁忌作业、实现职业健康体检全覆盖、防护用品配备与合规使用率达100%，全方位守护员工身心健康。

2025年

职业病发生率

0%

工伤保险投入金额

121.18 万元

工伤保险覆盖率

100%

工伤发生次数

0次

工伤率

0%

工伤人数

0人

百万工时伤害率

0%

因工伤损失工作日数

0天

因工亡故人数

0人

安全生产投入

8,956.55 万元

可持续供应链

3.6

强化供应商关系管理

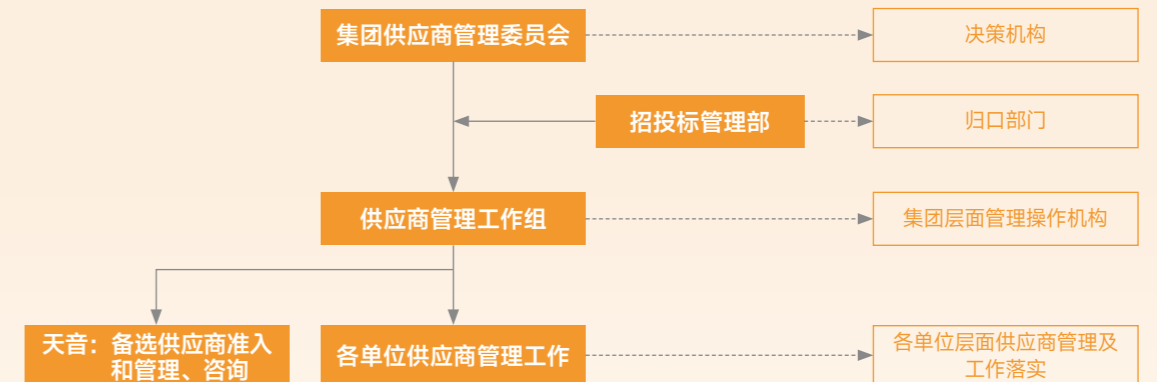
公司持续完善供应链管理体系，加强供应商全生命周期管理，规范物资采购流程，强化外部供应商与内部采购人员的合规意识，不断提升责任采购水平，推进可持续供应链建设。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》，不断完善供应商管理制度，规范采购流程，优化采购平台，主动识别并降低供应链中的环境和社会风险，规范供应商筛选标准，强化供应商审查与评估流程，提供供应商投诉和申诉受理渠道，并通过平台对供应商全生命周期数字化管理，持续强化供应链管理。

供应商关系管理机制流程

管理架构

- 成立供应商管理委员会，全面提供供应商管理工作。



管理制度

- 遵守《供应商关系管理办法》《招投标与采购检查评价管理办法》，制定《风电、光伏（含储能）新能源工程建设项目招投标管理办法》《工程建设项目招投标管理办法》等内部制度。

管理方式

- 全生命周期管理：**公司对供应商开展覆盖准入、使用、评价、年审、风险管控、退出、不良行为处理等环节的全生命周期管理。
- 绩效及分级管理：**公司基于信用情况、产品质量、履约情况、服务水平等因素的综合考评，对供应商实施绩效及分级管理，优化供应商结构。

管理平台

- 打造智慧供应链一体化平台，实现对供应商全生命周期数字化管理。

保障供应链安全

公司持续深化与核心供应商的战略合作，推动供应链本地化，减少对单一市场的依赖。公司同步优化业务流程与权限设置，细化关键节点、明确责任边界，做到分工清晰、流程规范、执行到位，为采购全流程提供清晰的工作路径。

公司招标采购实行“规范化、集约化、标准化、数字化、协同化”管理，提高关键物资、设备供应的连续性和稳定性，有效防范供应链风险。

截至 2025 年末

供应商总数

40,965 个

按地区划分 - 中国内地

40,965 个

港澳台及海外

0 个

评价供应商数量

3,507 个

优化供应商选择

公司遵循“公开、公平、公正”原则，严格把控供应商选择资格要求。供应商接受严格的资格准入要求和履约评价，从入库到终止合作各环节受到准入审查、动态评价、风险识别与管控等方式的全流程监督。

供应商评估准入流程

前期准入

- 供应商可自行注册申请成为“浙能供应商”或“浙能备选供应商”，根据供应商类别参与相应业务。
- 供应商入库后，公司每年度向其开展年审工作，逾期未完成年审或未缴纳年（会）费的供应商，将取消“浙能供应商”资格，转为浙能备选供应商。
- 在已准入的“浙能供应商”中，根据行业地位、合规情况划分战略供应商。

持续评估

- 每年对“浙能供应商”开展“项目执行综合评价”和“年度综合评价”，考核供应商在信用情况、投标报价、产品质量、履约情况、服务水平等方面的表现。
- “年度综合评价”根据自然年内“浙能供应商”的所有“项目执行综合评价”结果进行加权计算汇总审核后得出。
- 基于“年度综合评价”评选“优质供应商”“合格供应商”，对“战略供应商”进行考核，并对“优质供应商”给予优惠政策，激励供应商持续提供高质量的产品。

不良行为处置

- 对供应商失信行为事实及严重程度进行认定，处置认定结果分为“警告”“暂停使用”和“列入黑名单”。

加强供应链安全风险管控

面对复杂多变的市场环境，公司从外部风险评估与内部责任采购两方面开展供应链安全管理工作。在外部风险评估方面，建立供应链风险监测与预警机制，定期开展供应商评价，提前识别和规避潜在风险；加强供应链合规管理，严格防范质量、安全和法律风险，确保供应链体系可靠。在内部责任采购方面，设立采购委员会，从财务、生产、建设等维度对供应商进行综合审核与管理；针对一线采购员工每年组织考核，强化采购人员合规意识，规范采购行为。

乡村振兴

公司积极落实国家与地区乡村振兴相关工作要求，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。结合帮扶地区实际需求与公司自身资源条件，通过产业扶持、基础设施完善、文化支持等方式，改善乡村生产生活条件，助力乡村经济发展。

2025 年

乡村振兴投入金额

140 万元

乡村振兴定点帮扶单位数

2 个



案例 浙江新能积极开展助力松阳县共富行动工作



自 2008 年起，浙江新能积极响应浙江省委、省政府号召，对松阳县内孟村开展多轮结对帮扶工作，聚焦解决结对村集体增收难题，助力松阳县奔向共富。从 2021 年至 2025 年，内孟村集体收入从 37.17 万元增长至 342.24 万元，经营性收入超 135 万元。截至 2025 年末，从传统直接资金捐赠到造血式帮扶，帮助投资开发光伏项目，合计捐赠额近千万元。

产业造血，与乡村振兴有效衔接

公司在松阳县内孟村开展多轮结对帮扶工作，捐赠 400 余万元投资开发的 5 个“兴村光伏”项目，已成为村级经济最稳定的收入；与县级强村公司合作建设松阳光伏小康电站，促进当地百姓增收。截至 2025 年末，内孟村经营性收入超 135 万元，与 2019 年并村后 10.76 万元相比已翻 12 倍。



内孟村“兴村光伏”项目

文化助力，用民生实事关怀改善

公司始终立足帮扶村实际情况，致力解决村民最关心的问题。公司帮助改造文化礼堂、升级党员活动室，属地公司谢村源水电、安民水电开展支部共建、提供就业岗位，驻村书记积极协调解决村民生活中的难题，显著提升村民幸福感。2025 年，在“三治一提升”行动中，协助拆除不协调建筑及危旧房 15 幢 588 平方米，简易棚及违章建筑 45 个 941.4 平方米；多次协调防洪沟治理引起的房屋门窗震动问题。



在内孟村孟子祠堂中开展的新兴镇文化活动

案例 浙江新能北海水电积极开展乡村振兴结对帮扶工作



2025 年，浙江新能所属北海水电公司向四川凉山俄亚大村捐赠 60 万元帮扶资金。主要帮扶内容涉及俄亚大村古寨非遗文化建设项目，包括俄亚大村古寨文化提升、俄亚大村国家历史文化名村申报材料收集整理、非遗文化展馆提升改造等建设内容，积极助力当地文化发展。



北海帮扶村风貌图

社会贡献

公司在自身发展的同时，积极履行社会责任，常态化组织员工开展各类志愿服务，以实际行动参与社会公益，传递企业关怀。

3.8

案例 浙能有爱”慈善公益周捐款活动



2025 年，公司本部募集“浙能有爱”慈善公益周捐款 6.14 万元，展现浙江新能的社会责任和国企担当。



嘉兴风电开展“慈善一日捐”活动

展望 2026

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是新能源行业由规模扩张转向质量引领的重要阶段。面对新能源全面入市带来的深刻变革，浙江新能坚持“稳中求进、提质增效”工作导向，在新型能源体系建设中明确发展定位，积极服务国家“双碳”目标。

治理维度：以更优管理夯实发展根基。持续深化“5+1”管控体系改革，推动集约化、专业化、市场化管理模式升级，实现各业务单元精准定位、协同发力。完善风险防控机制，强化审计监督与合规治理，将合规审查深度嵌入业务流程，实现风险管控关口前移。

环境维度：以更强担当服务绿色转型。积极推进海上风电、集中式光伏等清洁能源项目开发建设，深化电力市场交易能力，建强交易团队，扩大绿电、绿证交易规模，充分挖掘绿色权益边际收益。积极探索绿电直连、零碳园区、风光同场等新兴业态，拓展新能源综合利用场景，推动新能源从单一发电向综合价值创造转型。

社会维度：以更深情怀履行国企责任。深入实施人才强企战略，统筹推进人才队伍建设，重点夯实基建、电力交易等专业领域人才储备，完善“以奋斗者为本”的薪酬分配体系，激发员工工作积极性与创造性。持续做好乡村振兴结对帮扶工作，以党建帮扶、项目帮扶为抓手，带动地方经济发展。

2026 年，浙江新能将围绕“十五五”发展目标，以绿色为底色、以创新为引擎，迎难而上、向新而行，在能源行业绿色转型中作更大贡献，以奋斗者的姿态书写可持续发展新篇章。

ESG 关键绩效

治理

主题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
股东会与董事会建设	董事会成员人数	人	9	9	9
	独立董事人数	人	3	3	3
	独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
	职工董事人数	人	1	1	1
	股东会召开次数	次	3	4	6
	董事会成员出席率	%	100	100	100
	董事会会议召开次数	次	8	11	12
	董事会专门委员会召开次数	次	9	11	14
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	6	6	6
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	66.67	66.67	66.67
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	78	61	60
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员比例	%	100	100	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	66	65	76
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	100	100	100
	商业贿赂及贪污的事件数量	件	0	0	0
	反不正当竞争	反不正当竞争培训覆盖的员工总数	人	/	/
	因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
平等对待中小企业	报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	/	0	0
数据安全与客户隐私保护	开展网络安全应急演练	场	/	1	1
	网络与信息安全违规事件	件	/	0	0
知识产权保护	报告期内专利申请数量	项	39	13	10
	报告期内专利授权数量	项	21	4	2
	有效专利数量	项	50	54	56
	每百万营收有效专利数	项 / 百万元	/	/	0.0115
	报告期内软件著作权申请数量	项	8	11	3
	报告期内软件著作权登记数量	项	4	13	3
	软件著作权数量	项	8	21	24
	每百万营收软件著作权数量	项 / 百万元	/	/	0.0049



环境

主题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
应对气候变化	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳	98.64	104.06	112.98
	范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳	520.69	543.86	423.36
	温室气体排放总量	吨二氧化碳	619.33	647.92	536.34
	温室气体排放强度	吨二氧化碳 / 百万元	0.1369	0.1306	0.1081
环境合规管理	因违反环境保护法律法规而受到的罚款总额	万元	0	0	0
	因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件	件	0	0	0
	环保总投入	万元	745.25	1,604.76	1,963.40
	环保总投入占营业收入比例	%	/	/	0.40
清洁能源发展	可再生能源发电量	万千瓦时	843,167.05	1,047,236.36	1,115,894.96
	风能发电量	万千瓦时	311,158.27	456,846.94	459,983.46
	风能利用小时数	时	2,279.00	2,247.00	2,179.00
	太阳能发电量	万千瓦时	297,361.88	327,703.34	390,271.63
	水电发电量	万千瓦时	234,646.90	262,686.08	265,639.87
	可再生能源发电节约标准煤量	万吨标准煤	254.22	316.67	337.45
	绿证交易量	张	/	2,278,564	2,841,759
	绿色电力交易量	兆瓦时	/	1,282,247.02	2,423,355.56
	能源利用	能源消耗总量	兆瓦时	1,266.12	1,349.70
- 汽油消耗量		升	29,358.27	31,951.81	34,388.62
- 天然气消耗量		立方米	15,448.00	17,600.00	17,455.00
- 外购电力总量		兆瓦时	839.15	876.49	797.89
能源消耗强度		兆瓦时 / 百万元	0.280	0.272	0.266
水资源利用	总耗水量	吨	5,923	5,513	5,847
	- 市政供水	吨	5,923	5,513	5,847
	用水强度	吨 / 百万元	1.3094	1.1112	1.1991

社会

主题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
保障能源供应	总发电量	万千瓦时	843,167.06	1,047,236.36	1,115,894.96
	总控股已并网装机容量	万千瓦	525.38	645.67	690.76
创新驱动	研发投入金额	万元	1,106.23	1,960.78	1,306.92
	研发投入强度	%	0.24	0.40	0.27
	研发人员数量	人	37	62	84
员工权益与福利	研发人员占比	%	4.30	6.17	7.40
	社会保险覆盖率	%	/	100	100
	召开职工代表大会次数	次	/	1	8
	员工满意度	%	/	/	100
	帮扶困难员工投入	万元	/	4	4.50
	帮扶困难员工人数	人	/	9	9
	每百万营收困难员工帮扶人数	人 / 元	/	/	0.18
	员工总数 (含劳务派遣员工)	人	860	1,005	1,149
	- 汉族	人	/	972	1,105
	- 少数民族	人	/	33	44
- 女性	人	215	245	266	
- 男性	人	645	760	883	
- 30 岁及以下	人	216	326	415	
- 31 至 50 岁	人	537	560	599	
- 50 岁及以上	人	107	119	135	
- 博士研究生及以上	人	1	0	1	
- 硕士研究生	人	109	138	177	
- 本科	人	539	647	749	
- 专科及以下	人	211	220	222	
- 高级管理层	人	35	41	41	
- 中级管理层	人	149	151	154	
- 基层	人	676	813	954	
- 中国内地	人	860	1,005	1,149	
女性员工比例	人	25.00	24.38	23.15	
员工流失总人数	人	31	33	20	
- 女性	人	13	8	2	
- 男性	人	18	25	18	

主题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
	-30 岁及以下	人	4	13	10
	-31 至 50 岁	人	7	11	5
	-50 岁以上	人	20	9	5
	- 中国内地	人	30	33	20
	- 港澳台及海外	人	1	0	0
	员工流失率	%	3.61	3.28	1.76
	在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期、平等机会、反歧视等方面发生的违法违规事件数	件	0	0	0
员工培训与发展	员工培训覆盖率	%	89.99	94.05	89.69
	员工培训总投入	万元	319.22	417.19	529.44
	每百万营收员工培训投入	%	/	/	10.86
职业健康与安全	职业病风险岗位员工人数	人	184	176	172
	职业病发生率	%	0	0	0
	参加职业病体检的员工人数	人	184	300	352
	员工工伤人数	人	0	0	0
	工伤发生次数	次	0	0	0
	工伤率	%	0	0	0
	百万工时伤害率	%	0	0	0
	因工伤损失工作日数	天	0	0	0
	每百万营收因工伤损失工作日数	天/百万元	/	0	0
	因工亡故人数	人	0	0	0
	每百万营收因公死亡人数	人/百万元	0	0	0
	员工工伤保险投入金额	万元	/	104.72	121.18
	员工工伤保险覆盖率	%	/	100	100
	员工职业健康与安全培训	人次	/	2,234	2,563
	职业健康资金投入	万元	/	465.75	369.41
	安全生产投入	万元	/	8,221.09	8,956.55
	安全生产投入占营业收入比例	%	/	1.66	1.81
	应急演练活动	次	/	8	9
	安全应急预案	个	/	8	9
	因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0

主题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应链安全	供应商总数	个	21,289	32,039	40,965
	- 中国内地	个	21,289	32,039	40,965
	- 港澳台及海外	个	0	0	0
	评价供应商数量	个	297	271	3,507
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	410	120	140
	乡村振兴定点帮扶单位数	个	/	/	2
社会贡献	公益捐赠投入金额 (不含乡村振兴)	万元	21.70	58.84	23.06
	雇佣当地员工数量	人	/	465	536
	雇佣当地员工数量占比	%	/	46.27	46.65
	退伍复员军人招募人数	人	/	10	12
	退伍复员军人比例	%	/	1.00	1.04
	残疾员工人数	人	/	2	1
	残疾员工比例	%	/	0.20	0.09

报告指标索引

报告位置	GRI	上交所可持续发展报告指引	页码
关于本报告	2-1; 2-2; 2-3; 2-4		
董事长致辞	2-22		2-3
走进浙江新能	2-1; 2-6; 201-1		4-5
ESG 治理	2-9; 2-12; 2-13; 2-14; 2-16; 2-17; 2-18; 2-22; 2-29; 3-1; 3-2; 3-3	总则第五条、第七条、第九条; 可持续发展信息披露框架第十二条; 可持续发展相关治理机制第五十一条、第五十三条	6-13
治理篇			
党建引领			16-17
公司治理	2-9; 2-10; 2-13; 2-16; 2-29; 405-1; 2-26	应商与客户第四十六条; 商业行为第五十四条、第五十五条、第五十六条	18-19
投资者权益保护	2-16; 2-17; 2-22; 2-25; 2-27	可持续发展相关治理机制第五十三条	20
风险管理与内部控制	207-2	可持续发展信息披露框架第十一条; 应商与客户第四十八条	21-23
数据安全与客户隐私保护	418-1	应商与客户第四十八条	24
反商业贿赂及反贪污	205-2; 205-3	商业行为第五十四条、第五十五条	24-25
反不正当竞争	206-1	商业行为第五十六条	26
平等对待中小企业	206-1	应商与客户第四十六条	27
知识产权保护	103-1; 103-2; 103-3; 205-2; 415-1	商业行为第五十四条	27
环境篇			
应对气候变化	201-2; 305-1; 305-2; 305-4; 305-5	总则第八条; 应对气候变化第二十一条、第二十二、第二十四条	30-32
环境合规管理	307-1	污染防治与生态系统保护第三十三条	32-33
能源利用	302-1; 302-3; 302-4	资源利用与循环经济第三十四条、第三十五条	34
水资源利用	303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5	资源利用与循环经济第三十六条	35-36
污染物排放	303-3; 306-1; 306-2; 306-3	污染防治与生态系统保护第三十条	36-37
废弃物处理	306-1; 306-2; 306-3	污染防治与生态系统保护第三十一条	38
生态系统和生物多样性	304-1; 304-2; 304-3	污染防治与生态系统保护第三十二条、	39
清洁能源发展	203-2; 302-4; 305-5		40-42
绿色办公	302-4	资源利用与循环经济第三十四条、第三十五条	43

报告位置	GRI	上交所可持续发展报告指引	页码
社会篇			
保障能源供应	203-1	应商与客户第四十四条、第四十七条	46
科技创新	301-2	创新驱动与科技伦理第四十一条、第四十二条	47-49
员工权益与福利	2-19; 2-20; 2-27; 201-3; 401-2; 401-3; 406-1; 408-1; 409-1	员工第四十九条、第五十条	49-50
员工培训与发展	2-7; 401-1; 404-1; 404-2	员工第四十九条、第五十条	51-53
职业健康与安全	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9; 403-10	员工第四十九条、第五十条	54-56
可持续供应链	2-8; 2-28; 308-2; 408-1; 409-1	应商与客户第四十四条	57-59
乡村振兴	103-1; 103-2; 103-3; 203-1; 203-2; 204-1; 413-1; 413-2; 415-1	乡村振兴与社会贡献第三十八条、第三十九条	59-61
社会贡献	413-1; 413-2	乡村振兴与社会贡献第四十条	61
展望 2026			62
ESG 关键绩效	302-1; 302-3; 302-4; 303-4; 303-5; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5; 305-7; 306-3; 306-4; 306-5; 401-1; 403-9; 403-10; 404-1; 404-3		63-67
报告指标索引		总则第六条	68-69
读者反馈	2-26		70

读者反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《浙江省新能源投资集团股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵意见和建议，帮助我们推进公司环境、社会及治理相关管理和实践。

反馈邮箱：zjnepe@163.com



ZHEJIANG ENERGY
浙江能源