



股票代码:688376

美埃(中国)环境科技股份有限公司



2025 可持续发展报告 Sustainability Report



美埃科技



美埃健康



美埃商用



美埃环境

地址:中国南京市江宁区秣陵街道蓝霞路101号

省|市|区:江苏省|南京市|江宁区

邮编:211111

电话:025-52124398

网址:<https://www.mayair.com.cn>

目录

CONTENTS

报告编制说明	01
总经理致辞	03
走进美埃科技	05

附录一：关键绩效表	99
附录二：指标索引	105
附录三：读者意见表	112



01

Management of Sustainability

可持续发展管理

ESG 治理	17
利益相关方沟通	18
重要性议题管理	19
响应联合国可持续发展目标	21

02

Accountability

尽责治理

护航基业长青

完善公司治理	25
股东权益保护	29
强化风险内控	30
恪守商业道德	32
保障信息安全	33

03

Yield

价值共创

携手多方发展

筑牢质量安全	39
提升客户服务	42
可持续供应链	45

04

Adaptability

和谐发展

环境适应筑基

应对气候变化	51
环境合规管理	60
优化资源循环	64
严控污染防治	68

05

Innovation

创新驱动

引领行业升级

科技创新赋能	73
知识产权管理	79
深化交流合作	80

06

Responsibility

责任践行

共建和谐未来

员工权益保障	85
畅通成长途径	91
落实安全运营	93
投身公益事业	98

报告编制说明

报告简介

本报告是美埃（中国）环境科技股份有限公司的第三份可持续发展报告，以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及治理领域的绩效。本报告经公司董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

报告范围

本报告以美埃（中国）环境科技股份有限公司为主体，涵盖公司总部及其附属公司，数据披露范围与美埃科技同期合并财务报表范围一致。若涉及部分联营企业等情况，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》，并参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制。

信息说明

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
美埃（中国）环境科技股份有限公司	美埃科技、公司和我们
美埃（南京）环境系统有限公司	美埃环境
捷芯隆高科洁净系统有限公司	捷芯隆

编制原则

重要性：开展重要性议题分析，确定本报告的披露内容以及各议题内容详实程度。

量 化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。

平 衡：本公司报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息，以及公众媒体报道，无不正当修改。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所和本公司网站（<https://www.mayair.com.cn/ir.html>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录三“读者意见表”）。读者通过以下方式与公司取得联系，反馈报告建议。

地址：中国江苏省南京市江宁区秣陵街道蓝霞路 101 号

电话：025-52124398

传真：025-52123659

邮箱：ir@mayair.com.cn

总经理致辞

2025 年，美埃科技在可持续发展道路上续写了新的篇章。面对全球绿色转型的深刻变革与行业格局的持续重塑，我们以“创新驱动、责任筑基”为战略核心，将 ESG 理念深度融入企业治理与业务发展的全过程，实现了经济效益与社会价值的协同跃升。这一年，公司治理持续优化，绿色制造深入推进，技术创新成果丰硕，全球布局稳步拓展。美埃科技正以更加笃定的姿态，将可持续发展的承诺落实于每一个业务细节，持续为行业进步与社会发展创造长期价值。

本年度，我们持续深化 ESG 治理架构，董事会下设的可持续发展委员会高效运作，将可持续发展目标层层分解至业务全流程。我们进一步完善覆盖全价值链的 ESG 指标监测体系，推动供应链 ESG 赋能计划落地见效，与合作伙伴携手构建更具韧性及透明度的产业生态。在体系认证方面，公司于 2025 年 10 月通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。在合规与风险管理方面，持续强化合规管理机制，为稳健经营筑牢合规屏障。

践行低碳转型，引领绿色革新 美埃始终坚持以研发创新引领发展，将研发重心战略性转向减碳减排，把绿色低碳理念贯穿于产品全生命周期。我们将人工智能工具融入脱碳工作，通过云技术实现能源实时监控，协助产品应用端提升能效，同时持续优化数字基础设施自身的能源使用效率，稳步推进零排放目标。2025 年 11 月，公司成功入选“江苏省绿色工厂”名单，这是对我们节能降耗、资源循环利用等领域实践成果的认可。我们持续推进碳足迹核算与减排路径探索，自主设计的“3R 标识”与“碳标签”完成版权登记；公司积极参与国家及行业碳足迹标准制定，为推动空气净化领域绿色转型贡献力量。公司主要产品核心性能指标持续优化，以更低的能耗、更高的效率为客户提供洁净空气解决方案，将“双碳”目标的践行融入每一款产品与每一个服务场景之中。

创新驱动发展，并购拓展版图 面对半导体、生物医药等高端制造业对空气净化技术的不断革新，以及新能源、环保等领域对工业排放治理的新需求，我们持续强化技术自主创新能力，公司洁净室空气净化技术能够覆盖从 0.001 微米气态分子污染物到 100 微米工业粉尘的全场景需求。公司累计授权知识产权达 472 项，参与多项国家及行业标准制定，并建成国内领先的空气过滤器数据分析系统，以持续的创新实力引领行业技术升级。2025 年 1 月，公司完成对港股上市公司捷芯隆高科洁净系统有限公司 (02115.HK) 的私有化收购成功，整合洁净室墙壁与天花板系统技术，形成覆盖设计、生产、安装的全链条解决方案。本次收购也同样带来了贯穿数据收集、业务整合与 ESG 治理等多个维度的全新挑战，也是公司实现全球化战略目标的必经道路。公司海外业务已稳步拓展至东南亚、南亚、欧洲、北美、中东等市场，全球化布局迈出坚实步伐。

赋能员工成长，传递社会温度 我们始终坚信，企业的可持续成长，根植于对员工、客户与社会的深度赋能。2025 年，公司持续优化人才培养体系，按职能对员工进行有针对性的培训，人均培训时长稳步提升，致力于让每一位员工都能在美埃找到成长的方向与实现的平台。我们不断完善薪酬与股权激励机制，在积极响应监管政策的同时让员工与企业共享发展成果。在公益领域，我们于 2025 年 6 月积极参与“唯爱解冻”公益跑等社会行动，为渐冻人群体募集善款，以实际行动传递企业的社会温度。我们深知，唯有与社会同频共振，方能凝聚持久发展的不竭动力。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。 站在 2026 年的全新起点，美埃科技将继续以技术创新为帆、以责任担当为桨，在绿色发展的主航道上笃定前行，以更高效的空气净化方案回应时代命题，与全球伙伴一道，将净化产业发展的承诺兑现为每一个落地的瞬间。

美埃（中国）环境科技股份有限公司

总经理

叶伟强



走进美埃科技

公司简介

美埃（中国）环境科技股份有限公司创立于2001年，是国家高新技术企业，深耕高等级空气净化领域二十余年，专注于电子半导体洁净室环境技术及产品的研发、制造、销售和服务，并应用于生物安全 GMP 制药和医疗健康，商用人居健康环境、餐饮油烟、大气排放治理等领域，产品有介质过滤器、化学过滤器、静电过滤器、FFU 风机过滤单元、生物安全无菌净化设备、医用消毒净化设备、商用家用空气净化器、餐饮油烟净化设备、工业废气排放净化系统等。美埃科技（股票代码：688376）作为科创板上市企业，凭借卓越的技术实力与精益的制造能力，先后荣获国家工信部授予的“制造业单项冠军企业”及国家级专精特新“小巨人”企业称号。在绿色制造与创新方面，公司成功入选“江苏省绿色工厂”，并被认定为“国家知识产权示范企业”。

美埃科技以专业的研发技术为核心，引领行业创新与发展，公司投入专业的研发测试空间，拥有基于自主知识产权的多项核心技术，拥有化学分析实验室、产品功能实验室、超净微环境实验室、国内首家全环境无死角无菌病房实验室、分区温度控制示范手术室实验室等专业实验室，实验室通过国家“CNAS 认可”。

我们在全球布局多座生产基地（南京、中山、成都、天津、无锡、马来西亚吉隆坡、加拿大魁北克等），并以南京总部的核心研发中心为主导，协同马来西亚吉隆坡、加拿大魁北克、日本大阪等多处研发机构。旗下制造中心凭借先进的生产管理与智能制造技术，在每一个环节都恪守高标准，坚持走国际化的绿色高质量发展之路。

源于创新、追求卓越，美埃科技专业运营团队，实现从研发、制造、服务网络、物联网运维的全溯源管理体系。拥有庞大的销售服务网络，是国内空气净化行业杰出的产品供应商和服务商。

经营理念

<p>净质</p> <p>纯净品质 纯粹人格</p>	<p>净事</p> <p>尽心做事 尽职尽责</p>	<p>净值</p> <p>高效服务 创造价值</p>	<p>净利</p> <p>实现净利 回报社会</p>
---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

公司使命  致力于成为全球洁净空气设备制造商和服务商

荣誉奖项

<p>***</p> <p>国家高新技术企业</p>	<p>***</p> <p>国家级制造业 单项冠军</p>	<p>***</p> <p>国家级专精特新 小巨人</p>
<p>***</p> <p>国家级博士后 科研工作站</p>	<p>**</p> <p>江苏省企业技术中心</p>	<p>**</p> <p>江苏省绿色工厂</p>
<p>**</p> <p>江苏省先进级 智能工厂</p>		<p>**</p> <p>CNAS 实验室 认可证书</p>





产品及应用领域

风机过滤单元

风机过滤单元是洁净室空气净化的关键设备，主要用于半导体、生物制药、新能源光伏、食品加工等行业的洁净厂房及洁净室中，是空气净化的关键设备。装于洁净室的吊顶或洁净区域的上方或侧面，搭配或内置高效/超高效过滤器，提供稳定的洁净气流，通过气流的推出作用和稀释作用将室内污染物高效净化，从而达到高洁净度的要求。

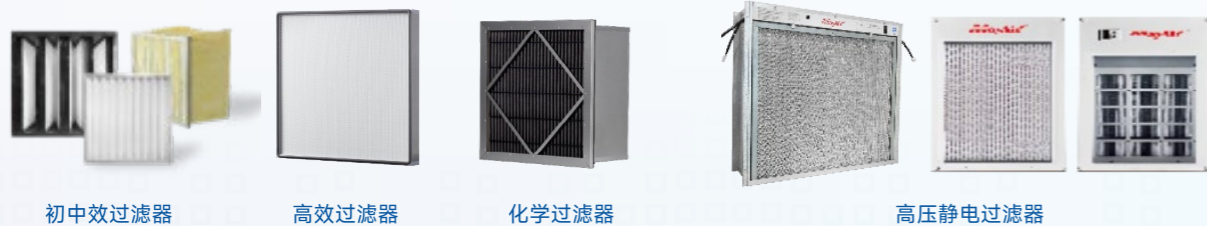


过滤器产品

搭配风机过滤单元使用，用来去除空气中的杂质，应用于洁净室中特定工序、洁净室新风系统、暖通系统等。根据用途和洁净效率分为初中效过滤器、高效过滤器、静电过滤器和化学过滤器等。

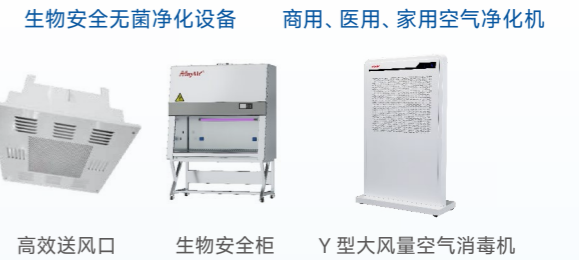
高压静电过滤器

整合高压静电吸附、介质高效过滤、光催化分解、活性炭吸附及负离子沉降等多学科技术，协同去除空气中的细微颗粒物与气态污染物，实现商业空间的高品质健康空气环境。



空气净化设备

内置搭配不同的过滤器产品进行销售。可用于生物制药产线（生物安全、无菌净化设备）、室内空气净化（商用、医用、家用空气净化器）、餐饮场景（除油烟净化器）。利用机械过滤、高压静电吸附、光催化分解、活性炭吸附等技术，去除油烟中的油脂、油烟颗粒及异味。



大气排放治理设备

公司提供系统解决方案，包括粉尘治理系统，油雾净化系统及 VOCs 有机废气治理系统，公司现已开发出多系列的废气治理设备，如干式除尘设备、湿式除尘设备、VOCs 浓缩转轮、RCO 蓄热式催化氧化设备、除湿转轮及沸石转轮等，用于控制工业生产过程中产生的粉尘、油雾、有机废气等大气污染物质和环境湿度。



捷芯隆

洁净室墙壁和天花板系统：提供综合洁净室产品及服务，包括开发、生产及安装洁净室墙壁及天花板系统。



数说 2025

经济绩效



营业收入
19.29 亿元

归属于上市公司股东的净利润
1.21 亿元

基本每股收益
0.90 元 / 股

总资产
41.00 亿元

研发投入金额 **10,270.22** 万元

治理绩效



股东会会议举行次数
2 次

董事会会议举行次数
8 次

股东会审议并通过议案
15 项

董事会审议并通过议案
43 项

环境绩效



环保总投入
85.67 万元

范围 1 直接温室气体排放
522.12 吨二氧化碳当量

范围 2 间接温室气体排放
5,189.41 吨二氧化碳当量

环保培训总时长
135.00 小时

能源使用总量 **1,800.92** 吨标准煤

社会绩效



员工培训总时长
16,056.00 小时

信息安全投入
100.00 万元

风险管理培训总时长
45.00 小时

安全生产投入金额
525.37 万元

发展历程

二十五载深耕笃行，美埃科技用“芯”守护生态环境，锚定可持续发展航向，致力于全球领先的洁净空气设备制造商与服务商。



01

可持续发展管理

Management of Sustainability

- ESG 治理
- 利益相关方沟通
- 重要性议题管理
- 响应联合国可持续发展目标

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



1.1 ESG 治理

美埃科技积极顺应公司战略升级与可持续发展战略落地需求，持续强化可持续发展治理能力，构建起覆盖决策层、管理层、执行层的三级可持续发展治理架构。其中，董事会作为最高决策机构，全面统筹公司 ESG 战略方向、目标设定与监督执行工作，负责审批公司《可持续发展报告》，定期评估可持续发展相关风险与机遇，并动态监控其对公司长期发展的影响。可持续发展委员会关注 ESG 发展趋势，对公司可持续发展以及 ESG 相关事项开展进行研究并提出建议，为董事会决策提供专业支撑，同时负责审查 ESG 战略与目标的执行情况，定期向董事会汇报。

层级	机构	职责
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 了解、分析和掌握国内外行业现状和可持续发展相关政策，了解并掌握公司经营管理的全面情况； 监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估； 指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标； 定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况； 审批公司《可持续发展报告》； 对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。
管理层	可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> 审议公司可持续发展的远景、政策、目标及可持续相关议事规则； 关注 ESG 发展趋势，对公司可持续发展以及 ESG 相关事项开展进行研究并提出建议； 审议与批准公司 ESG 战略及目标、公司年度 ESG 报告等，监督公司 ESG 的执行进度，根据 ESG 执行的结果与绩效目标的实现情况提出建议； 对本工作细则内容进行修订； 对以上事项的实施进行检查； 董事会授权的其他事宜。
执行层	可持续发展评审小组	<ul style="list-style-type: none"> 收集公司有关部门或控股（参股）企业的可持续发展议题的意向、机会与风险以及初步可行性报告、工作规划等资料并进行初步评审； 汇总公司可持续发展工作实现情况并向可持续发展委员会进行汇报； 执行可持续发展工作计划并定期汇报成果； 其他可持续发展相关事项。

为进一步推动可持续发展目标落地见效，公司计划将 ESG 核心绩效指标纳入整体绩效考核体系，并按照业务属性与管理职责，细化分解至各管理层级及相关职能部门。同时，公司计划为 ESG 相关指标在管理层薪酬考核中设定科学合理的权重占比，并依据年度考核结果实施差异化奖惩措施，以考核倒逼责任落实，以奖惩驱动可持续发展战略纵深推进。

可持续文化建设

美埃科技聚焦可持续发展管理团队专业能力提升，持续深化 ESG 理念在全集团的宣贯普及。公司统筹推进内部专项培训与外部权威机构专业培训双线并行，结合行业特点定制课程体系，逐步构建起常态化的 ESG 培训推广机制，为企业高质量发展筑牢绿色根基。2025 年，公司组织开展 1 场专项培训。

1.2 利益相关方沟通

美埃科技立足行业特性与经营业务特点，为利益相关方搭建高效沟通桥梁，与股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、社区及公益组织、供应商、行业协会及科研机构、媒体等多方主体建立常态化沟通机制，畅通多元化交流渠道，以实际行动积极回应各界对公司可持续发展的期望与诉求。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 股东权益保护 反不正当竞争 产品和服务安全与质量 风险管理 反商业贿赂及反贪污 ESG 治理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 业绩说明会 年报 / 半年报 / 季报 其他临时公告 现场调研 投资者热线、邮箱及官方网站
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 能源利用 三废排放管理 员工合规雇佣 反商业贿赂及反贪污 环境合规管理 水资源利用 尽职调查 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告及临时公告披露 监管考核 电话与邮件 政府沟通会议 现场考察
客户	<ul style="list-style-type: none"> 负责任营销 数据安全与客户隐私保护 循环经济 产品和服务安全与质量 反商业贿赂及反贪污 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务热线 客户满意度调查 新品发布会 行业展会 400 电话系统 官方网站、官方微信公众号
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工合规雇佣 员工培训与发展 员工权益保障 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会 内部信息沟通平台 面对面沟通 员工满意度调查 内外部培训 员工座谈会 员工活动
社区及公益组织	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 乡村振兴 反商业贿赂及反贪污 环境合规管理 社会贡献 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 交流互访 项目活动 社区服务
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 尽职调查 反不正当竞争 平等对待中小企业 反商业贿赂及反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商大会 供应商培训 商务拜访 合作开发项目
行业协会及科研机构	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 循环经济 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业协会 合作开发项目 实地考察
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 尽职调查 反商业贿赂及反贪污 员工合规雇佣 负责任营销 利益相关方沟通 反不正当竞争 平等对待中小企业 环境合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体采访、报道 官网、宣传册

1.3 重要性议题管理

美埃科技定期开展可持续发展议题全面重要性评估，严格以上海证券交易所关于影响重要性与财务重要性的判定标准为核心依据，同时充分借鉴国内外可持续发展信息披露要求及同行业优秀实践经验，持续优化评估分析方法。公司严格遵循双重重要性原则，面向内外部利益相关方开展专项调研，从“影响重要性”与“财务重要性”两大维度，系统识别并梳理重要性议题，且将相关议题在本报告中予以重点披露与积极回应。

重要性议题判定流程

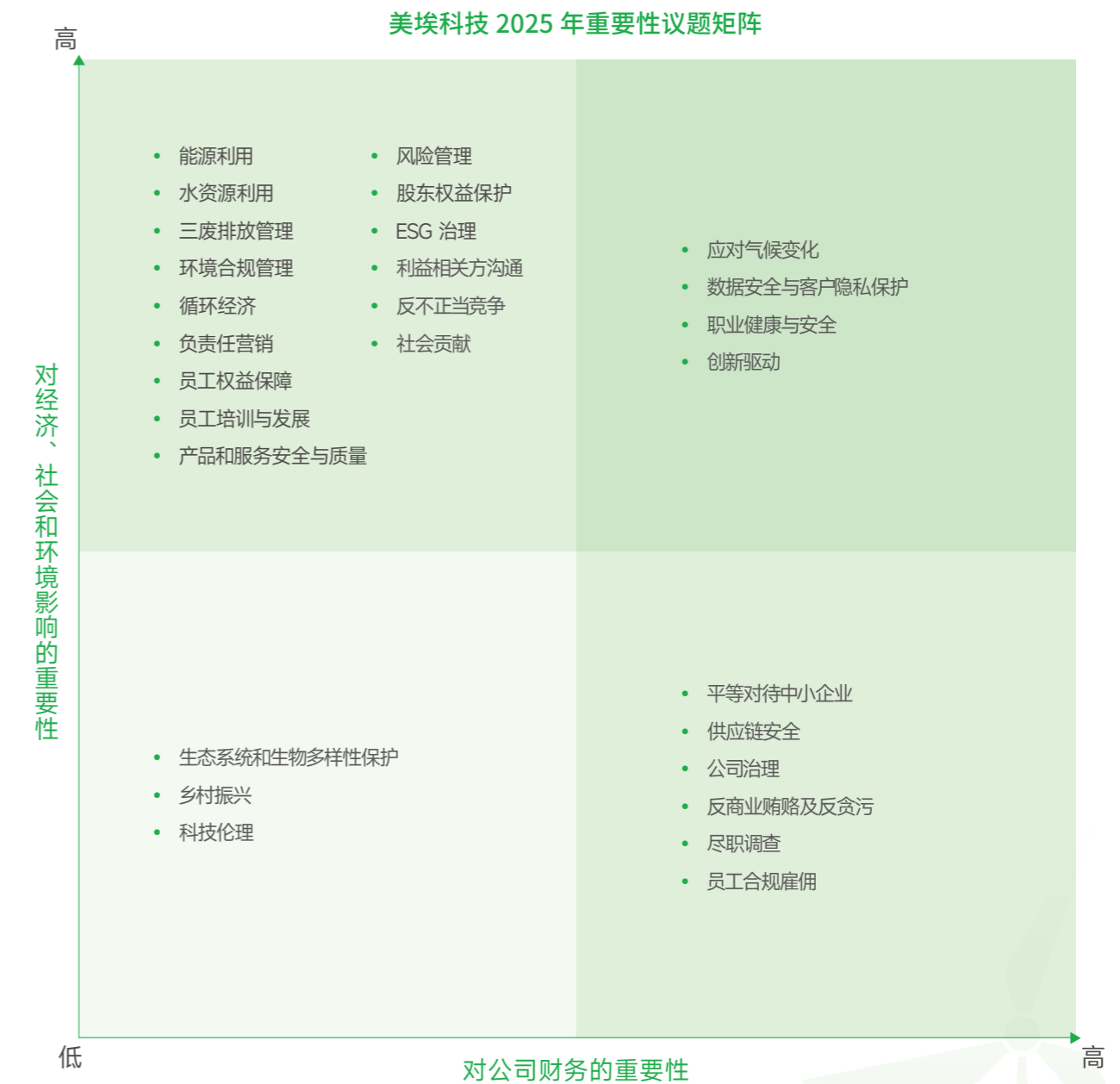
议题识别	结合行业和公司经营业务特点，识别对公司价值产生较大影响的议题。 梳理公司表现对经济、社会和环境产生重大影响的议题。 综合公司商业模式、所处价值链环节等情况，识别对公司影响较大的议题。
议题调研	根据国际主流 ESG 框架所倡导的双重重要性原则，从“影响重要性”与“财务重要性”两大维度，开展 ESG 重要性议题调研。
重要性排序	基于财务重要性和影响重要性，对调研结果展开综合分析；同时，结合国家政策与监管机构要求，建立重要性议题清单并绘制矩阵图。
确认与审核	将生成的重要性议题排序及重要性议题矩阵提交至董事会进行审核确认。

2025 年，公司持续完善重要性议题的识别与管理，筛选出 28 项重要性议题。

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 能源利用 水资源利用 三废排放管理 循环经济 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 员工合规雇佣 员工权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全 创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业 负责任营销 产品和服务安全与质量 乡村振兴 社会贡献 科技伦理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管理 尽职调查 股东权益保护 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 ESG 治理 数据安全与客户隐私保护

重要性议题矩阵图

美埃科技从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，对重要性议题进行排序，并制作重要性议题矩阵图。



1.4 响应联合国可持续发展目标

社会



价值共创，携手多方发展

- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 产品和服务安全与质量
- 负责任营销



创新驱动，引领行业升级

- 创新驱动
- 科技伦理



责任践行，共建和谐未来

- 员工合规雇佣
- 员工权益保障
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 乡村振兴
- 社会贡献



环境



和谐发展，环境适应筑基

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 三废排放管理
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

治理



可持续发展管理

- ESG 治理



尽责治理，护航基业长青

- 公司治理
- 风险管理
- 尽职调查
- 股东权益保护
- 利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争
- 数据安全与客户隐私保护

02

尽责治理 护航基业长青

Accountability

- 完善公司治理
- 股东权益保护
- 强化风险内控
- 恪守商业道德
- 保障信息安全

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



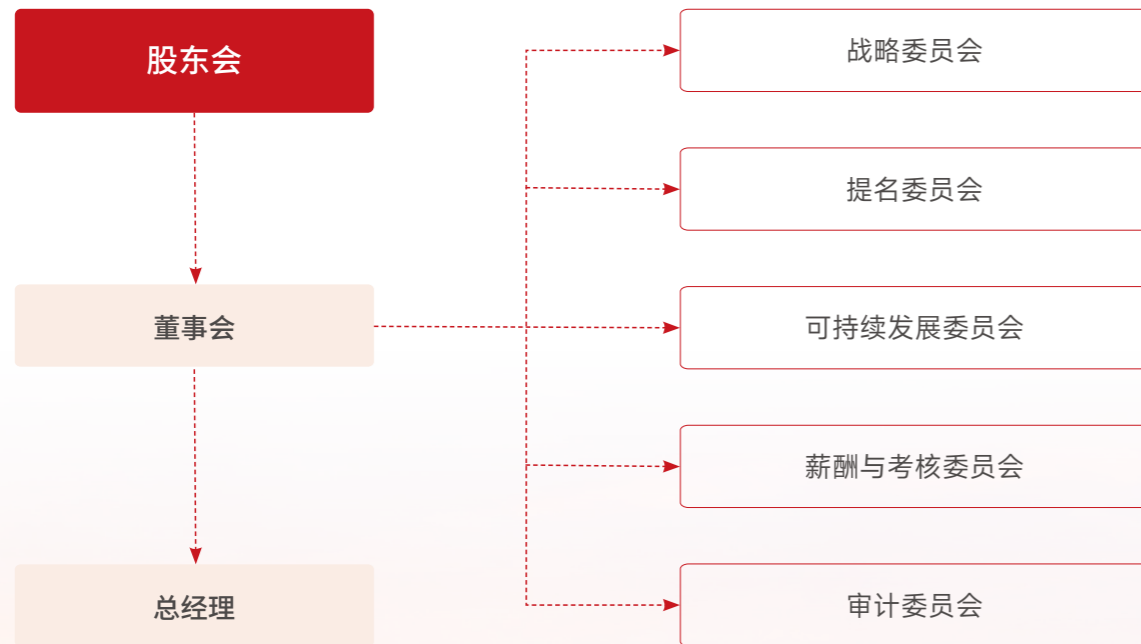
2.1 完善公司治理

美埃科技秉持“治理筑基、稳健致远”的发展理念，将完善公司治理作为稳健经营的核心抓手。通过搭建权责分明、科学协同的治理体系，纵深推进管理的规范化与现代化转型，以高标准治理效能驱动企业实现长期可持续发展。

优化公司治理架构

美埃科技严格恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，结合自身经营发展实际，搭建起以股东会为最高权力机构，董事会及其专门委员会、经理层各司其职的决策与经营管理架构，形成权责分明、协调运转、有效制衡的法人治理体系，为公司高效运营与科学决策提供坚实保障。

美埃科技组织架构图



- 严格遵照《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定的要求规范召开；
- 牵头组织会议通知发布、会议筹备召开、议案审议表决等全流程工作，切实保障全体股东地位平等，确保其依法有效行使知情权、参与权、质询权、表决权等各项法定权利。



- 作为股东会决议的执行机构和公司经营管理的决策机构，严格依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规及规章制度赋予的法定职权，以及股东会的正式授权，有效履行经营管理职责，统筹推进公司战略落地与日常运营工作。
- 下设战略委员会、审计委员会、可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共5个专门委员会，各委员会职责边界清晰、分工协作明确、权责体系分明，保障各项工作规范高效运作。



- 依据公司章程及董事会决议所授予的职权，主持并推进公司日常生产经营管理工作。
- 负责全面贯彻执行董事会各项决议，主持公司日常生产经营工作，确保经营目标达成，并定期向董事会汇报工作进展与重大事项。

美埃科技 2025 年股东会治理绩效

指标	股东会会议举行次数	股东会审议并通过议案
2025 年数值	2 次	15 项

董事会

美埃科技聚焦董事会运行效率提升与高标准治理建设，推行董事会多元化政策。着重强调董事会成员候选人资质审核需覆盖性别均衡性、年龄层次性、专业适配性、行业权威性 & 区域代表性等多重维度。董事会各位成员由各行业领域人才和专家构成，且独立董事占比合理、独立履职权责明确，有效保障董事独立判断，为公司科学决策提供专业、客观的支撑。以此构建结构合理、权责清晰、优势互补且充分体现独立性的决策治理架构，保障董事会规范运作、高效履职。

独立性

- 审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事出任主任委员；
- 审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会的独立董事占比均超过半数，充分保障各专门委员会决策的独立性与客观性。

多元化

- 在董事提名环节，公司对候选人的教育背景、职业履历、外部兼职等相关信息开展全面、审慎的核查与验证；
- 公司董事会成员兼具多元背景与互补专业能力，为公司治理带来国际化视野，以差异化视角保障董事会的科学决策。

董事会总人数

7人

中国国籍董事人数

5人

马来西亚国籍董事

2人

境外国籍董事占比

28.57%

女性董事人数

1人

女性董事占比

14.28%

专业性

- 公司选聘制冷、机械工程、暖通空调、动力机械、工商管理、财税管理等领域的行业人才与资深专家，充实各专门委员会成员队伍，以此强化董事会履职效能，提升公司治理水平，为董事会科学决策筑牢专业支撑。

美埃科技 2025 年董事会治理绩效

指标	董事会会议举行次数	董事会会议出席率	董事会审议并通过议案
2025 年数值	8 次	100%	43 项

开展董事会效能评估

美埃科技严格遵循《公司章程》的有关规定，规范开展董事的选聘与任免工作，确保董事会在公司重大决策及经营管理中切实履行职能。为持续提升董事会治理效能，公司建立了董事绩效评价机制，定期对董事会成员履职情况进行评估。该绩效评价工作由董事会负责，并授权其下设的薪酬与考核委员会具体组织实施。独立董事的履职评价则采取自我评价与相互评价相结合的方式进行。为确保董事会运行质量与决策能力，公司每年对所有董事成员实施绩效评价。

完善高管薪酬体系

美埃科技持续完善薪酬管理体系，建立健全市场化激励与约束相结合的长效机制，全面推行经理层任期制和契约化管理，实现经理层薪酬与企业经营业绩、个人绩效紧密挂钩，并有序推动市场化选人用人机制的落地。公司不断强化绩效管理，制定并实施了相关的薪酬政策，构建了科学规范的薪酬绩效管理体系，始终坚持业绩导向与价值创造为核心的原则。

美埃科技高管薪酬管理机制

决策机制

- 薪酬与考核委员会拟定薪酬政策，内容包括绩效评价标准、奖励与止付追索安排等，提交董事会审议；
- 董事薪酬须报股东会批准。

结构设计

- 薪酬与绩效、风险相一致，参照行业水平与公司发展阶段设定固定与浮动比例；
- 股权激励、员工持股计划需经薪酬与考核委员会审核、董事会提议、股东会特别决议通过。

监督约束

- 建立薪酬递延支付与追索扣回机制，对后续发现业绩虚假或重大风险事件的，可止付或追回已发放薪酬；
- 离职高管仍须履行公开承诺，未履行完毕的由公司依法追偿。

信息披露

- 董事、高管薪酬及股权激励计划在年报中逐项披露，并就薪酬政策合规性与合理性发表独立董事意见。

2.2 股东权益保护

美埃科技依据《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规要求，建立起由董事会秘书牵头负责、证券部协调执行的投资者关系管理架构，制定并实施《投资者关系管理办法》。公司秉持合规、平等、主动、诚实守信的原则，着力推动并维护公司与投资者之间长期稳定的良性互动关系，促进公司价值提升与股东利益最大化。

维护中小股东权益	<ul style="list-style-type: none"> • 重视股东会等治理机制的会议通知发布与会议材料披露工作，切实提升股东参与度与公司治理透明度； • 严格执行股东会表决规则，充分保障中小股东的决策参与权与表决权。
增强投资者回报	<ul style="list-style-type: none"> • 秉持“以投资者为本”的价值导向，严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，以实际行动积极回报投资者。报告期内，公司实施了 2024 年年度权益分派，以向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元，合计派发现金红利 2,688.00 万元。
加强关联交易管理	<ul style="list-style-type: none"> • 制定并实施《关联交易管理制度》，进一步完善关联交易全流程管理规范与分级审批机制，强化对关联交易合规性与透明度的监督管控，切实维护全体股东及各利益相关方的合法权益。

加强投资者沟通

美埃科技严格遵守《公司章程》《股东会议事规则》《投资者关系管理办法》等规章制度，设立了投资者关系管理团队。公司通过多渠道强化与投资者的互动交流，搭建起高效透明的投资者沟通平台。报告期内，公司充分依托证券交易所互动平台，同步开通专属投资者咨询热线及邮件服务，确保及时响应并解答投资者各类问询。此外，公司对官方网站投资者关系栏目进行优化升级，为中小股东打造便捷高效的信息获取渠道，助力其及时掌握公司公告、财务数据等核心信息。2025 年，公司召开投资者业绩说明会 3 次，接待投资者调研 245 人次。



信息披露管理

美埃科技秉持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，构建契合自身特点、兼顾合规要求与业务发展需要的信息披露体系，健全完善《信息披露管理制度》，明确信息披露的内容标准、保密管理措施，以及与投资者、媒体等主体的信息沟通规范，持续提升信息披露的有效性、可读性与及时性，助力投资者全面了解公司经营状况，作出科学合理的价值判断与投资决策。2025 年，公司披露公告文件 151 份，包括定期报告、专项公告以及年度 ESG 报告等。

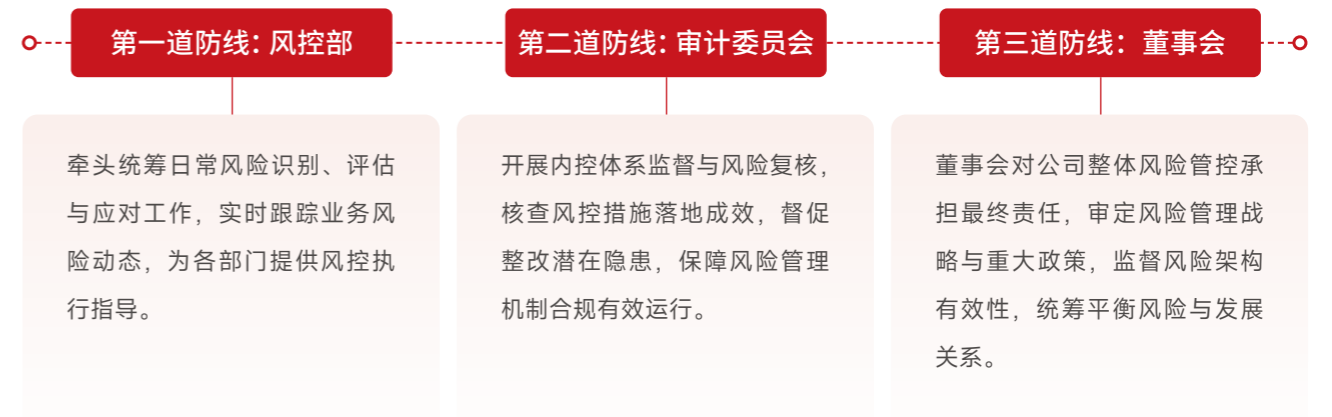
2.3 强化风险内控

美埃科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法规要求，搭建风险合规管理体系，有序推进内部控制体系的建设、评价与监督等全流程工作，持续提升全员风险防范意识与综合管控能力，为公司健康稳健发展筑牢坚实保障。

风险管理架构

美埃科技将风险管理视为企业稳健发展的核心基石，持续优化体系化的风险管理机制。公司成立审计委员会，构建以“三道防线”为核心的风险管理框架，全面覆盖风险识别、评估、管控及监督等关键环节，实现对各类潜在风险的全周期闭环管理与控制。

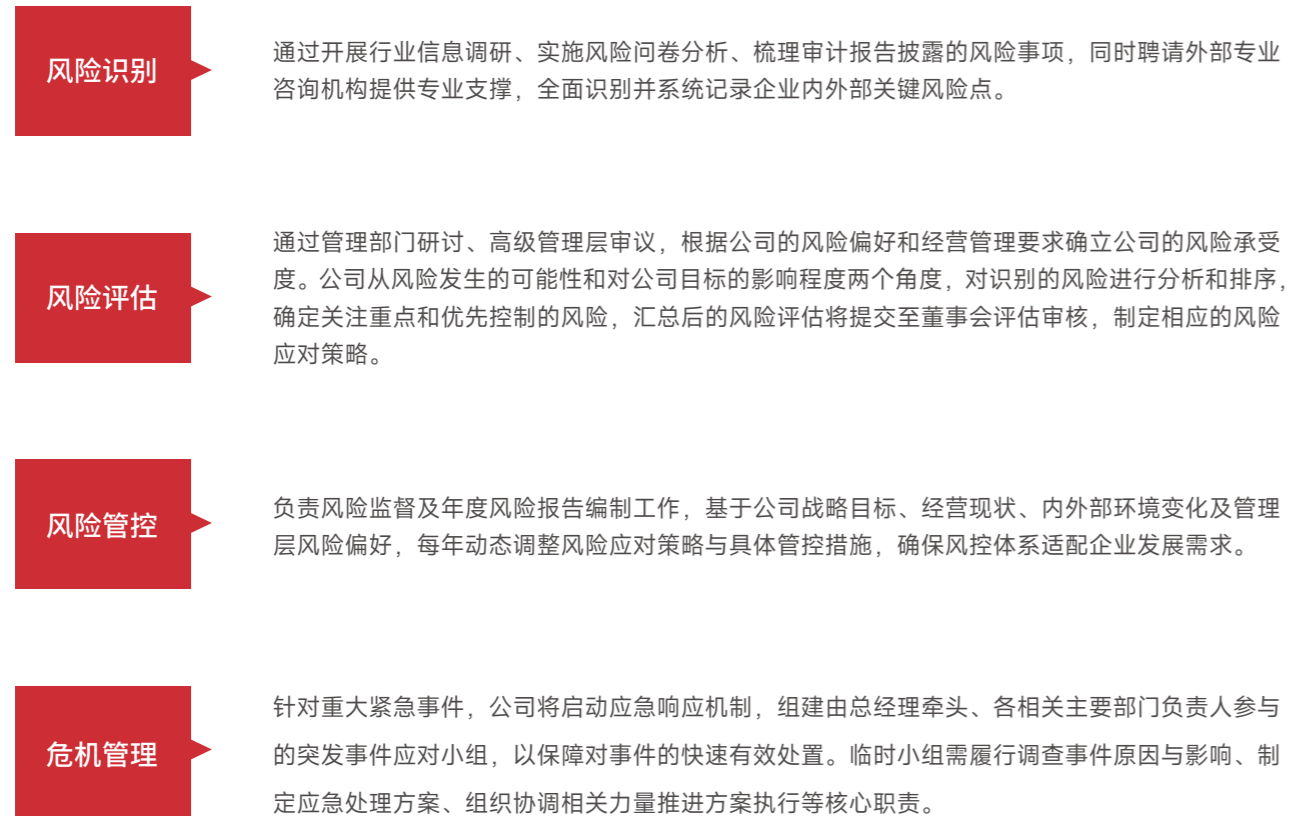
美埃科技 2025 年风险管理架构



风险管理机制

美埃科技高度重视风险识别与评估管理工作，围绕风险识别、风险评估、风险管控及危机管理等核心维度，搭建起一套完整的企业风险管理框架与闭环流程，持续优化风险管理实践，为公司稳健运营筑牢防线。

美埃科技风险管理流程



风险管理培训

为深入推进全流程、全维度的风险识别与评估工作，筑牢公司风险管理防线，美埃科技搭建专业化的风险管理培训体系，围绕风险识别方法、评估标准、管控流程、合规要求等核心内容，分层分类开展针对性培训，切实将风险管理理念融入日常工作，全面提升全员风险管理意识、专业判断能力与实操应对能力，推动风险管理工作落地落细、走深走实。

美埃科技 2025 年风险管理培训绩效			
指标	风险管理培训次数	风险管理培训人次	风险管理培训总时长
2025 年数值	1 次	45 人次	45.00 小时

加强内部控制

美埃科技严格恪守《中华人民共和国审计法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件要求，持续强化内部合规审查力度，规范审计工作流程，充分发挥内部审计的监督制衡职能。针对审计过程中发现的内控缺陷，公司组织相关部门深入沟通研讨，制定切实可行的审计整改方案，形成“以整改促提升、以整改强管理”的良性循环机制，并按季度开展整改情况跟踪复查。

税收合规

公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，精准核算各类税费并按时完成纳税申报。此外，公司结合生产经营实际，制定并持续优化税务筹划方案，从业务全流程、各环节规范纳税行为，强化税务风险管控，确保及时足额纳税，稳步提升企业纳税信用水平。

2.4 恪守商业道德

美埃科技秉持诚信经营的基本原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家法律法规，恪守商业道德与行为规范，坚持依法合规参与市场竞争，并坚决抵制任何形式的腐败、贿赂、垄断及不正当竞争行为。

反贪污腐败

美埃科技持续深化廉洁从业管理与廉洁文化建设，不断完善廉洁管理组织架构，健全廉洁制度规范体系，切实强化全员商业道德素养与廉洁自律意识，确保廉洁管理各项要求落地见效。

在供应商管理层面，公司要求供应商于准入阶段签订《廉洁从业合作协议》，同时将反腐败尽职调查嵌入供应商全流程管理体系。对于违反承诺书约定的供应商，公司将视情节采取下调资质等级、终止合作关系并列入黑名单等处置措施。此外，针对供应商群体，公司定期召开供应商座谈会，重点宣贯廉洁交往规范与举报渠道，倡导上下游企业携手共建廉洁文化，合力营造公平公正、廉洁诚信的营商环境。

反不正当竞争

美埃科技积极引导全体员工恪守合规商业行为准则，切实维护行业公平竞争秩序。公司将反不正当竞争管理工作纳入合规管理部门核心职责范畴，定期向最高管理层汇报反不正当竞争管理工作的推进情况与实施成效。同时，公司高度重视反垄断文化培育，通过普法课程、合规宣导文章等多元化形式，开展常态化反垄断培训，着力营造崇尚公平竞争的合规文化氛围。

美埃科技立足实际运营情况与既有合规风险，配置完备的反垄断及公平竞争合规风险管控机制，对违反法律法规及内部制度的行为予以及时整改，以此确保反垄断及公平竞争管控措施与管理体系始终具备适用性、充分性和有效性。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为受到诉讼或处罚的事件。

举报人保护

美埃科技在合规处设立举报热线，并通过内部办公系统向全体员工公示，鼓励员工及公司利益相关方，对内部违法违规、舞弊及其他有损公司形象与利益的行为进行举报投诉。公司支持匿名举报，并在案件受理、登记、调查、存档等全流程环节严格执行保密管理，通过多重举措保障举报人信息及举报内容的安全，切实防范信息泄露或遗失风险。

公司明令禁止员工以任何形式对举报人及线索提供人员实施打击报复，一经查实，将从严从重处理；涉嫌违法犯罪的，依法追究其法律责任。

2.5 保障信息安全

美埃科技致力于持续优化信息安全管理体系统，不断强化风险防控机制，以积极主动的姿态应对各种网络威胁。同时，公司坚持探索并应用前沿的安全技术与策略，从而有效提升整体信息安全防护水平，为企业的持续发展保驾护航。

治理

美埃科技秉持“规范信息管理、保障信息安全、提升安全技术、服务公司经营”的信息安全管理方针，制定《信息安全事件管理办法》《计算机信息安全系统管理办法》《数据合规管理制度》等多项制度，切实保障信息资产的保密性、完整性与可用性。2025 年 10 月，公司已通过 ISO 27001 信息安全管理体系统认证。

公司建立起权责清晰的信息安全管理组织架构，总经理作为信息安全第一责任人，对公司信息安全工作全面负责。架构下设信息安全管理委员会、风险评估小组、实施小组及内审小组。其中，信息安全管理委员会作为信息安全工作的最高决策机构，统筹负责公司网络与信息安全重大事项的决策及协调工作，并对全公司信息安全工作承担总责。同时，公司定期开展管理评审工作，全面检视信息安全管理体系统的运行成效，确保体系始终具备有效性及适用性。



信息安全管理体系认证证书

战略

信息安全应急预案

美埃科技制定了全面的信息安全应急预案，并成立应急小组，联合外部应急人员或部门，共同防止信息安全事件及其他事件。该小组负责预案的日常管理、更新维护、演练组织与应急保障工作，旨在构建高效响应机制，以科学、迅速地应对各类网络与信息安全突发事件，最大限度降低其危害，切实保障业务连续性与信息资产安全。2025 年，完成 3 次应急预案演练，提升企业整体信息安全水平。

相关应急预案		
设备发生被盗或人为损害事件应急预案	服务器软件系统故障应急预案	台风和雷击应急预案
通信网络故障应急预案	黑客攻击事件应急预案	地震应急预案
不良信息和网络病毒事件应急预案	核心设备硬件故障应急预案	火灾应急预案

信息安全培训

美埃科技定期开展全员信息安全培训工作。培训聚焦信息资产保护、权限规范使用、数据合规管理等关键内容，结合行业典型安全事件以案释法，引导全体员工树立“信息安全，人人有责”的责任意识，推动形成“全员参与、全程管控”的信息安全防护格局。报告期内，公司开展了 4 场信息安全培训。

影响、风险和机遇管理

美埃科技建立数据分类分级全流程管理体系，对敏感信息采用加密存储、脱敏处理等技术手段强化防护，严格遵循最小权限原则配置人员访问权限。同时，公司针对供应商及第三方合作方前置签订保密协议，明确数据安全责任边界与违约追责机制，依托数据流转监控等技术工具，全链路强化供应链数据安全防护能力。

公司将信息安全管理作为支撑企业可持续发展与数字化运营的重要基石，通过建立涵盖 28 项程序的管理体系统，全面构筑信息安全防线。公司持续强化网络安全防护，完善数据备份与恢复机制，并定期开展安全检测与漏洞修复，致力于实现信息资产的全周期可靠保护，为业务连续性与客户信任提供坚实保障。

◎ 信息备份安全



数据备份管理

- 应用系统数据执行周期性备份策略，按要求每日完成增量备份，并于每周开展备份数据迁移工作；对重要终端设备数据实施高频次备份机制，每小时执行增量备份。
- 应用系统在每次变更实施前，必须完成全量数据备份，保障变更操作的安全性与可追溯性。
- 数据备份完成后，通过定期核验与随机抽查相结合的方式开展有效性验证，确保备份数据完整可用；若发现备份失效，须立即启动补充备份流程。
- 备份管理员每年至少开展一次备份策略全面评估，针对未达预期目标的环节进行优化调整，持续提升备份机制的适配性与可靠性。
- 数据备份需配套制定严密可靠的灾难恢复预案，并通过实际业务环境演练验证，确保预案具备可操作性与有效性。



数据保存

- 所有系统的每日增量备份数据，存储周期最长不超过 6 个月。
- 应用系统及终端设备数据每年开展一次归档操作，备份数据需存储至指定硬盘或服务器，保存周期不超过 1 年。



数据备份

- 依托云备份管理系统，统筹开展全流程数据备份与恢复操作，保障备份工作标准化、高效化实施。
- 备份数据统一存储于主备服务器和灾备服务器中，确保数据存储的安全性与可追溯性



灾难恢复

- 造成数据丢失时，需立即启动数据恢复流程。
- 数据恢复工作由备份管理员严格按照作业规程执行，以数据零丢失为核心原则，将数据恢复至指定时间点或最近可用状态。
- 数据恢复操作完成后，需对恢复过程、恢复结果等关键信息进行完整记录存档，确保可追溯。
- 公司每年至少组织一次灾难恢复专项测试，全面验证数据恢复机制的有效性，测试完成后需编制并提交完整的测试报告

指标与目标

美埃科技制定了明确的安全方针与管理目标，致力于实现零信息泄密，并保障信息系统高可用性。报告期内，公司未发生重大信息安全与客户隐私泄露事件，体系运行平稳有效。

信息安全目标



信息泄密事件为

0 次



信息系统中断时间累计

≤ 21.6 分钟 / 月

100%

风险和机遇有效识别率

100%

风险和机遇应急措施有效率

美埃科技 2025 年信息安全培训绩效

指标	信息安全培训场次	信息安全培训参与人次	信息安全投入
2025 年数值	4 次	1,540 人次	100.00 万元

03

价值共创 携手多方发展

Yield

- 筑牢质量安全
- 提升客户服务
- 可持续供应链

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



3.1 筑牢质量安全

美埃科技将质量安全置于企业发展的重要位置，构建符合国际标准的质量管理架构，覆盖研发、生产至售后服务的完整链条。公司通过制度规范与流程优化，对从原料采购到产品交付的全链路实施管控，以持续完善的质量机制保障产品的可靠性与合规表现，为产品卓越与客户信赖提供坚实支撑。

质量管理体系

公司建立了系统化的质量管理体系，并设立专职质保部，确保产品在受控状态下稳定生产，以满足客户对交期、数量与质量的要求。公司执行严格的产品质量控制与检验制度，在各生产环节实施过程检验，包括首检确认、中间检验及最终检验。所有检验均依据质量标准与控制计划进行，并保留完整记录。公司定期对成品进行抽样检验，并在生产现场严格执行作业规范与设备维护制度，确保持续符合质量要求。

截至 2025 年末，美埃科技及其附属公司共计 11 家单位获得 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。

美埃科技及其附属公司获得质量管理体系认证名单	
>	美埃（中国）环境科技股份有限公司
>	美埃（南京）环境系统有限公司
>	MayAir Manufacturing (M) Sdn. Bhd.
>	中山美埃净化技术有限公司
>	美埃净化科技（上海）有限公司
>	美埃（无锡）环境设备有限公司
>	南京美赫半导体设备有限公司
>	Channel Systems Asia Sdn. Bhd.
>	Micron (M) Sdn. Bhd.
>	Micron Technology (M) Sdn. Bhd.
>	Channel Systems (Shanghai) Co., Ltd.

产品全生命周期管理

公司建立了覆盖产品全生命周期的管理机制，从物料检验到成品交付全过程均严格按标准执行检验，确保产品质量可靠。公司通过规范化作业指导与制度化管控，对生产各环节进行有效控制，并对产品实施唯一性标识管理，以支撑全流程溯源。若发现质量缺陷，可迅速溯源至具体环节并及时处理。公司亦制定了明确的产品召回流程，确保对不合格品实施有效管理，保障产品质量的可靠性与可追溯性。2025 年，公司未发生产品召回事件。



静电式空气过滤器通过节能环保产品认证

质保与 AI 联动

公司以智能化手段持续提升质量管理效能，通过构建数据驱动的智能分析模型，实现质量指标的实时监测、风险预警与趋势研判，并依托 AI 大模型技术强化产品故障诊断与根本原因追溯能力。

2025 年质保 AI 项目情况			
序号	项目名称	项目内容	进展情况
1	过滤器检验数据预警推送	项目通过电子化收集质控信息，自动建立数据看板并设定质量预警机制，实现了过滤器质量异常的实时识别与自动告警。	已完成
2	来料不良数据统计分析 BI 看板	项目通过将供应商来料不良数据标准化并构建自动化 BI 看板，实现供应链质量表现的实时可视化监控与精准分析。	已完成
3	外部产品故障 AI 应用项目	项目通过构建产品故障知识库并集成至售后系统，实现了基于 AI 的外部质量分析、故障原因追溯与损失趋势预测。	进行中
4	设备类产品基于 AI 大模型构建的数据故障诊断应用	项目旨在开发并测试专用的设备类产品 AI 智能分析软件，以建立数据驱动的自动化故障诊断与解决方案推荐能力。	已完成
5	产品认证 BI 看板	项目通过对接 QA 系统数据，建立可视化的产品认证状态监控面板，以支持高效的合规管理与市场准入规划。	进行中

案例：美埃科技建立过滤器检验数据预警推送系统

美埃科技通过建立过滤器检验数据预警推送系统，实现了生产过程质量控制信息的全面电子化与可视化。系统基于 BI 看板动态监控质量指标，并设定自动预警机制，当数据超出预设警戒线时实时推送警报。目前，介质过滤器合格率数据已实现自动推送至指定人员，显著提升了质量管控的时效性与精准性。



过滤器检验数据预警推送

质量知识培训

公司通过多维度的培训体系，持续向员工传递先进质量理念、技术方法与工具应用，致力于在企业内部培育深入人心的质量文化，为产品卓越、客户信任与运营精益提供坚实的人才与知识支撑。

案例：美埃科技“质量月”专项培训

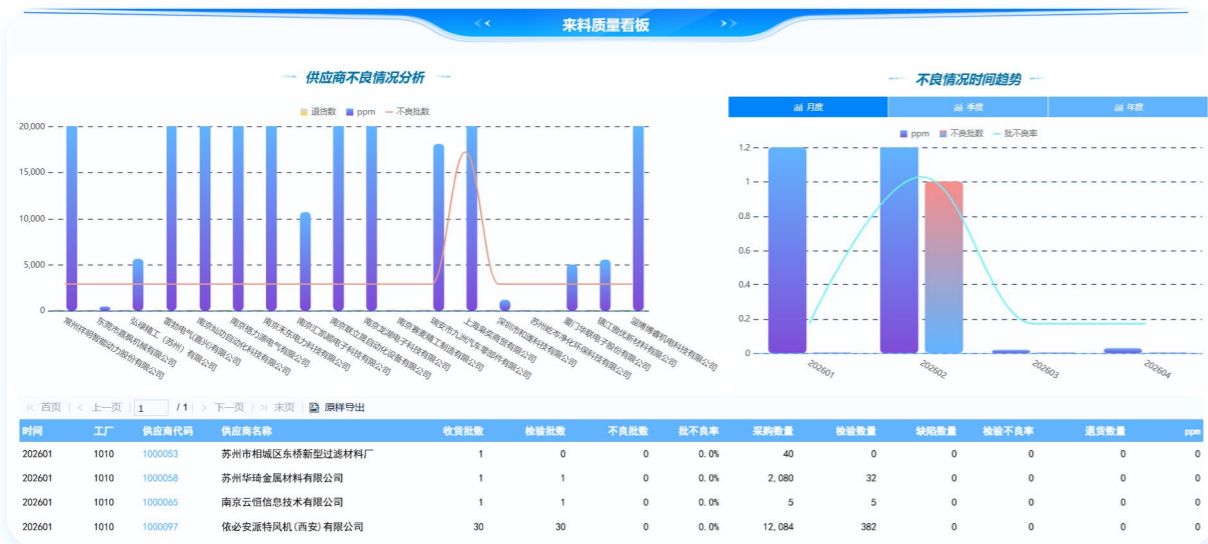
美埃科技在 2025 年“质量月”期间组织开展了为期三周的系列培训活动，覆盖采购、研发、生产等多部门人员。活动围绕技能经验分享、技术知识、流程管理及质量工具应用等多个维度，累计举办 10 场专题培训，有效提升了员工的质量意识与专业能力，为公司质量管理体系的持续完善提供了有力支持。我们将不断提升员工质量素养，促进公司质量水平提升，进一步夯实全员质量意识，以“品质铸就未来，细节决定成败”为宗旨来激发各部门的质量热情，提升质量水平，促进公司持续健康发展。



培训现场

案例：美埃科技搭建来料不良数据统计分析 BI 看板

美埃科技通过搭建来料不良数据统计分析 BI 看板，实现供应商质量表现的动态可视化监控。该系统自动从系统抓取数据，实时展示各供应商来料合格率排名，并支持查看具体不良批次明细，有效提升了供应链质量管理的效率与透明度，为供应商评价与协同改进提供了数据支撑。



来料不良数据统计分析 BI 看板

3.2 提升客户服务

美埃科技秉持“始于顾客”的服务宗旨，将提升客户服务贯穿于运营全流程。公司积极建设客户权益保障与售后服务机制，推动满意度闭环管理，恪守负责任营销，并严格保护信息安全与隐私，致力于在持续互动中构筑可靠、透明的长期客户关系，以专业服务支撑可持续发展。

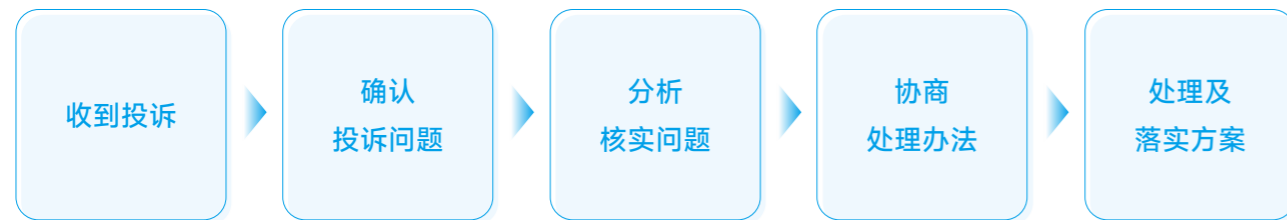
客户权益

公司通过制度与流程双向构建客户权益保障体系，以《售后服务工作流程及管理制度》与《售后服务承诺书》规范服务全周期，并依托跨部门协作机制推动客户沟通与反馈落地。公司严格执行《与顾客沟通控制程序》，确保客户意见与投诉通过档案管理、限期回复及内部整改形成闭环，持续提升客户满意度与服务体验。

售后服务

公司致力于构建体系化、数字化与人性化的售后服务模式，为客户提供全程可靠的支持保障。公司建立了涵盖 7×24 小时智能客服、微信自助平台等多渠道服务体系，并依托客户统一识别机制，提供高效、专属的服务响应。

售后服务工作流程



在问题处理方面，公司严格执行《售后服务工作流程及管理制度》《顾客投诉控制程序》等内部规范，承诺在接到服务信息后 2 小时内答复，如需现场服务则按约定时间抵达，切实履行对客户的每一项承诺。

售后服务目标

指标	服务及时率	服务满意度	配件退货及时率
目标	≥ 90 %	≥ 98 %	≥ 1 个月

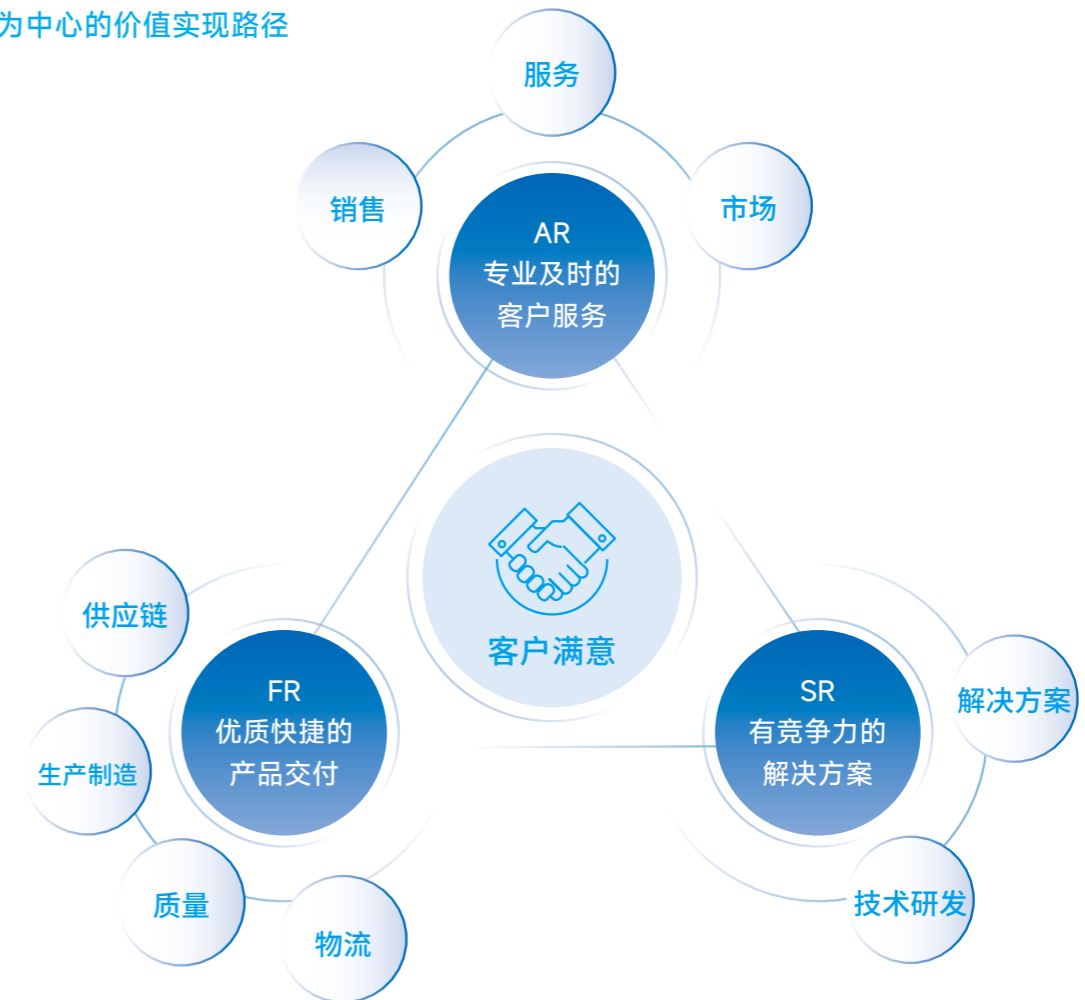
客户满意度

公司严格执行客户需求识别与反馈处理制度，公司通过各厂售后人员对客户投诉与建议建立档案，在规定时间内回复改善报告，并在内部推动针对性整改，形成持续改进的闭环，切实保障客户期望得到落实与回应。



美埃（南京）环境系统有限公司
获售后服务五星认证

以客户为中心的价值实现路径



负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等经营所在地法律法规，建立了宣传材料合规审查与监督机制，确保所有营销活动真实、准确。报告期内，公司未发生任何市场营销相关违规事件，持续维护了健康、透明的市场沟通环境。

客户隐私保护

美埃科技高度重视客户数据安全与隐私保护工作，将其纳入企业合规运营与风险管理的核心范畴。公司建立健全数据安全管理制度与技术防护体系，通过权限分级管控、加密存储、定期安全审查等多重举措，构建全流程数据安全防护屏障。报告期内，公司严格落实各项防护要求，未发生任何重大信息安全与客户隐私泄露事件，切实保障客户合法权益，以稳健的风控能力筑牢企业与客户之间的信任基石。

3.3 可持续供应链

美埃科技重视供应链可持续发展，建立了贯穿准入审核、绩效管理与协同提升的全流程机制。公司致力于推动价值链协同，与合作伙伴共同创造经济、社会与环境三重价值，筑牢供应链长期安全、稳定与韧性的基石。

供应链管理体系

公司建立了标准化的供应链管理体系，依托《供应商管理控制程序》《记录控制程序》《采购控制程序》等内部制度，构建覆盖供应商准入、评估、管理及优化的全流程闭环机制，明确各部门权责与协同节点，持续提升供应链的合规性、稳定性与透明度。

◎ 供应商管理

公司将绿色理念贯穿于供应链管理全流程，依据《绿色供应链管理制度》，构建了以质量部统筹协调、多部门协同落实的管理架构。公司通过严格的绿色准入机制、月度绩效分级评估及年度综合评价体系，并持续推动供应商签署《绿色供应链管理承诺书》，保障其在产品质量、环境合规、资源节约与绿色包装等方面全面契合公司的可持续发展目标。

绿色供应商管理制度	
供应商准入	由相关部门提交供应商考核申请，质量部组织采购部、安环部、制造部、物控部、研发部等相关职能部门参与供应商考核，包括资质审查，供应商现场考核等，并形成考察报告。
供应商绩效考核	每月对供应商进行考核，按照供应商质量，交货期等相关方面予以考核评价，共分为 A、B、C、D 四个等级。
供应商年度评估	每年对供应商进行年度评估，综合评价该供应商全年绩效情况。
其他	若供应商在合作期间出现违反国家环保相关法律法规的现象，取消该供应商资格。

◎ 供应商绩效管理

为系统评估供应商综合表现、促进质量提升与供应链协同，公司建立了规范的供应商绩效评价体系。该体系依据质量、成本、交付、服务等关键指标，采用百分制量化评分，并将供应商划分为 A、B、C、D 四个等级。公司每半年对供应商开展综合评价，并基于全年结果动态更新合格供方名录，持续优化供应链结构。

供应商等级评价表

供应商等级	评分	含义	措施
A	≥ 85 分	优秀供应商	列入《合格供应商名录》
B	≥ 75 分	良好供应商	列入《合格供应商名录》
C	≥ 60 分	合格供应商	列入《合格供应商名录》
D	< 60 分	淘汰供应商	1. 观察期限为半年； 2. 取消合格供应商资格，选择新的供应商。

报告期内，公司对 267 家供应商进行审查与考核，通过审查与考核的合格供应商占 93.26%。

◎ 供应商概况

公司致力于构建长期稳定、互利协同的供应商合作体系，通过积极推进采购本地化，报告期向当地供应商的采购数量比例达到 42%，在助力区域经济增长的同时，有效提升了供应链的响应速度与运作韧性，逐步形成了风险共担、价值共享的供应商合作新格局。

美埃科技供应商情况

指标	供应商总数	国内供应商	海外供应商	供应商本地化比例
2025 年数值	1,103 个	918 个	185 个	42 %

◎ 供应商质量管理

公司将供应商质量管理纳入企业可持续发展的核心环节，通过严格执行《供应商控制程序》《来料控制程序》等内部制度，构建从源头防控到持续优化的管理闭环。公司要求供应商签署《质量协议》，并实施物料定期抽检，确保来料符合质量要求。在此基础上，公司每半年动态地开展供应商质量考核，并于每年年初组织跨部门年度综合评价，对连续考核不合格或整改未达标的供应商启动淘汰流程，形成常态化的质量监督、协同改进与优胜劣汰管理体系。

美埃科技供应商资质审查

指标	拥有质量管理体系认证的 供应商数目	拥有环境管理体系认证的 供应商数目	拥有职业健康安全管理体系认证的 供应商数目	因不合规被中止合作的 供应商数目
2025 年数值	106 个	41 个	18 个	11 个

◎ 供应链风险管控

公司构建覆盖识别、评估与应对的供应链风险管理机制，定期对市场、信用、品质等关键风险开展系统识别与评估，并通过供应商调查、现场评审及验厂等方式落实针对性应对措施，持续完善风险防控体系。2025 年，公司围绕 8 个风险源开展评估，共识别出 2 个高风险点、14 个一般风险点和 1 个低风险点，并在 2024 年基础上新增 3 项风险关注要点，相应制定并落实管控举措，系统保障供应链安全与稳定。

报告期内，公司供应链环节未发生重大风险与影响事件。

新增风险评估要点

风险源	风险等级	风险管控
采购合同 / 协议	一般风险	持续完善合同管理体系，明确授权与审查机制，以防范因合同疏漏或对方履约能力不足引发的供应与法律风险。针对钣金卷料等关键物料，拟在框架协议中明确约定来料不良率上限，规范质量责任。
管理供应商过程	一般风险	建立供应商动态评估与预警机制，密切跟踪其竞争力与合作意愿变化，提前布局备选供应渠道，避免因成本压力导致的断供风险。
维护供应商安全 / 稳定	一般风险	在推动部分原料自制过程中，通过集中下单与定期沟通，维护外购散单供应商关系，保障供应渠道的稳定性与配合度。

◎ 供应链廉洁管理

美埃科技恪守商业道德，致力于构建阳光透明、诚信共赢的价值链生态。为防范商业贿赂与不正当竞争，公司通过与供应商签订《廉洁协议》，严格禁止任何形式的商业贿赂及不正当竞争行为，并明确保留终止违规合作的权力。

◎ 平等对待中小企业

美埃科技积极履行社会责任，在供应商选择和交易时，对中小企业持平等、公正态度。公司负债结构合理，无到期未偿付债务，经营情况良好，盈利能力强，长短期偿债能力俱佳，未有逾期未支付中小企业款项的情况发生。

04

和谐发展 环境适应筑基

Adaptability

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 优化资源循环
- 严控污染防治

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



4.1 应对气候变化

美埃科技遵循国家“双碳”目标，积极践行低碳发展。公司通过碳排放管理与节能路径探索，致力于减缓气候变化影响，与利益相关方携手迎接可持续未来。

治理

公司已建立由董事会、可持续发展委员会及下属评审小组构成的三级治理架构，实现对气候变化事务的常态化管控。该委员会负责监管气候相关议题，推动识别与评估短中长期风险与机遇、建立气候风险管理流程，并定期监控相关数据变化，确保气候治理有效融入公司战略与运营。

战略

公司围绕业务发展实际，系统规划低碳路径，并识别不同时期的气候风险与机遇。公司系统评估物理风险与转型风险在短期（1—3年）、中期（3—5年）及长期（5年以上）内对财务与运营的潜在影响，为战略决策提供依据。

气候风险识别与应对措施



物理风险				
风险描述	潜在影响	时间范围	财务影响	应对措施
<p>急性物理风险</p>	台风频次增加可能导致厂区洪涝、设备损坏与停工；极端降水也可能影响产品运输与交付。 高温导致空调能耗上升；影响员工健康与工作效率，户外作业与通勤受阻。	短中期	增加运营成本、利润降低	加强气象预警与防汛准备；规划灵活运输路线与多仓储布局。 提升清洁能源使用比例，更新高效空调设备；为员工提供防暑物资与服务，优化作业时间安排。
<p>慢性物理风险</p>	持续升温可能影响仓储环境稳定性，进而对产品性能与质量构成风险。 沿海厂区或办公地点可能受淹，需考虑搬迁或重建	长期	增加运营成本	持续监测仓储环境参数，评估升温对产品质量的长期影响并采取适应性措施。 开展气候风险评估，识别高风险区域并制定选址迁移计划。

转型风险				
风险描述	潜在影响	时间范围	财务影响	应对措施
<p>政策法规风险</p>	制造业碳减排要求提升，可能推动设备升级与经营模式转型，增加合规与运营调整压力。	中长期	增加合规成本	建立政策跟踪与分析机制，及时评估法规变化，并制定相应技术改造与运营调整计划。
<p>技术风险</p>	低碳技术迭代可能导致竞争对手推出更低能耗的技术，抢占市场份额、技术落后导致订单流失风险等。	中长期	增加投资成本 降低营业收入	系统监测行业技术趋势，加大低碳技术研发投入，推进技术迭代与产品绿色升级。
<p>市场风险</p>	随着气候变化问题的日益突出，客户对绿色产品的需求不断增长，绿色供应链门槛提高	短中期	降低营业收入	加强节能低碳技术研发，推动绿色产品创新，提升产品能效与环境性能。
<p>声誉风险</p>	社会公众对气候变化问题日益关注，公司如不采取相关措施或表达自身行动，可能对公司的声誉和形象产生消极影响。	短期	降低营业收入	持续推进温室气体减排，建立定期、透明的碳信息披露机制，提升公众沟通与品牌可信度。

在主动管理气候相关风险的基础上，公司着力识别低碳转型过程中的战略机遇，携手各利益相关方，将这些机遇转化为切实可行的绿色举措与持续发展动能，共同推动行业向更低碳、更富韧性、更可持续的方向迈进。



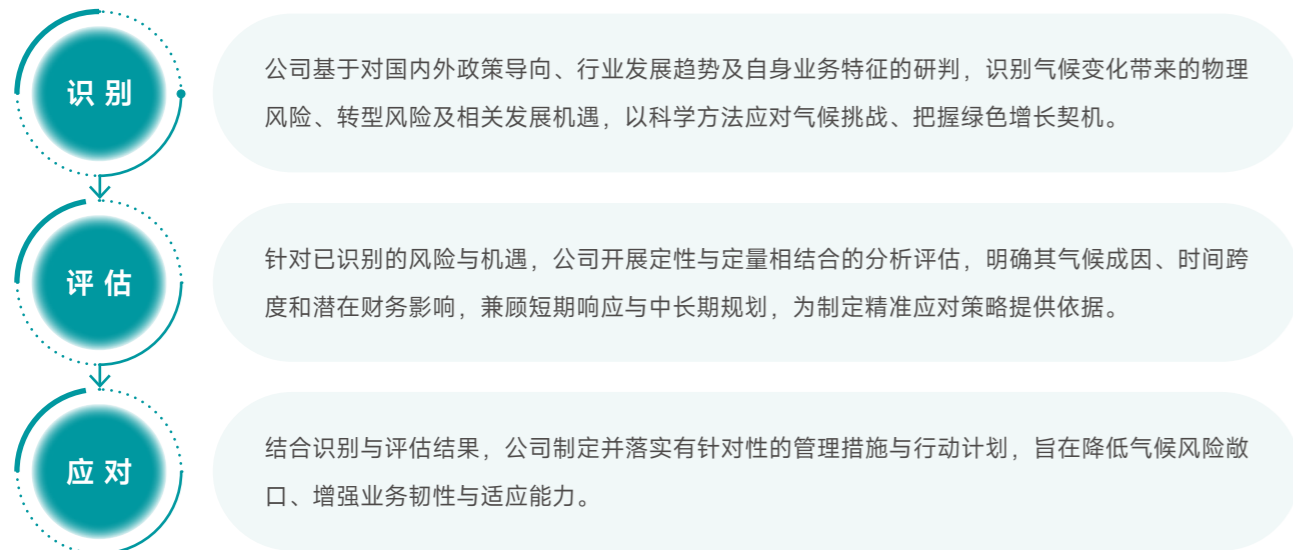
气候机遇识别与应对措施



风险描述	潜在影响	时间范围	财务影响	应对措施
<p>产品与服务创新</p>	响应绿色发展趋势，推动节能低碳技术研发与产品升级，增强市场竞争力。	短中期	通过绿色产品迭代与市场拓展，有望推动营业收入持续增长。	将生态设计融入产品全生命周期，持续推动技术迭代。
<p>保障供应链安全</p>	评估关键物料供应商所在地的气候风险，建立供应链韧性机制，降低断供风险。	短中期	短期内供应链多元化可能增加管理成本，但长期有助于规避断供风险、维持运营稳定。	推动供应商多元化布局，建立气候风险应急预案，提升供应链整体抗风险能力。
<p>提高运营效率</p>	通过建设绿色工厂、优化能源结构与管理模式，实现能效提升与环境绩效改善。	短中期	节能改造与绿色工厂建设将降低能源与资源消耗，长期可降低运营成本。	持续推进节能改造与环保设备升级，提升整体运营绿色水平。

影响、风险与机遇管理

公司将应对气候变化纳入可持续发展核心框架，构建了从风险识别、评估研判到措施应对管理机制。通过管理气候相关风险，主动把握低碳转型机遇，致力于以实际行动积极响应并支持国家“双碳”目标的实施推进。



公司将低碳发展理念融入企业运营与产品创新之中，持续推进覆盖产品全生命周期的碳减排管理，通过优化生产环节减排路径、完善内部碳足迹分析体系，以数据驱动运营与产品的绿色转型。同时，公司还积极参与行业碳足迹标准的研讨与共建，致力于为产业链低碳化提供可落地的支持。

识别风机过滤单元减排架构

公司在推进产品绿色化进程中，识别风机过滤单元的碳减排架构。我们围绕源头设计、生产过程、使用环节与回收处理的全生命周期，构建覆盖低碳材料、节能制造、高效运行与绿色处置的减排路径，以支持产品低碳化转型与可持续市场竞争力提升。

风机过滤单元低碳减排架构



案例：美埃科技将低碳理念融入过滤器的生产过程

美埃科技在过滤器产品线推进低碳行动，从设计源头融入绿色理念：

- 01** 优先选用可再生滤料与可回收金属框架，通过结构优化实现材料减量；
- 02** 生产全程采用节能低碳工艺与设备，并建立材料数据库及供应商环保准入机制；
- 03** 产品设计注重耐用性与模块化，便于维护回收，同时包装实现轻量化与可降解；
- 04** 公司定期开展第三方碳核查，确保全链路碳管控的有效性与透明度，降低产品碳足迹。



案例：美埃科技将绿色设计理念融入产品开发

美埃科技旗下漆雾纸盒过滤器全面采用环保材料，严格控制有毒有害物质的使用，并获得第三方 RoHS 符合性认证。该产品体现了公司从源头上降低环境影响的承诺，是绿色设计与可持续生产相结合的具体实践，也为客户提供了符合环保标准的高效过滤解决方案。



漆雾纸盒过滤器



◎ 搭建内部碳足迹分析系统

公司通过搭建内部碳足迹分析系统，形成覆盖全价值链的碳排放数据管理基础。该系统支撑企业精准量化碳足迹、定位减排关键节点，并为制定科学减碳策略提供依据，推动实现更高效、更透明的运营与产品碳管理。

案例：美埃科技空气过滤器数据分析系统（FAS）助力低碳选型

美埃科技自主开发空气过滤器数据分析系统（FAS），依据产品碳足迹核算标准建立产品碳足迹数据库。该系统可对比不同产品生命周期各阶段的碳排放数据，精准识别高碳排放环节。用户输入运行参数后，系统可计算能耗、碳足迹及周期成本，辅助选择最优过滤器组合方案。FAS 同时记录实际使用性能，为产品低碳设计与持续优化提供数据支撑。



空气过滤器数据分析系统（FAS）界面

◎ 参与行业碳足迹标准

公司积极参与并推动空气过滤器与净化设备领域碳足迹核算标准的制定工作。通过统一产品全生命周期的碳排放核算方法，公司为准量化环境表现、明确减排重点提供了科学依据，助力行业提升碳管理能力，也为自身产品持续优化与绿色发展奠定了数据基础。

参与行业碳足迹标准制定

指标	单位	2024 年	2025 年
《空气过滤器碳排放核算和报告要求》	主编	团体标准	已公布
《温室气体 产品碳足迹量化要求与方法暖通空调及净化设备》	参编	国家标准	征求意见稿
《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 风机过滤单元》	参编	团体标准	起草中
《绿色建材评价 高效空气过滤器》	参编	国家标准	起草中

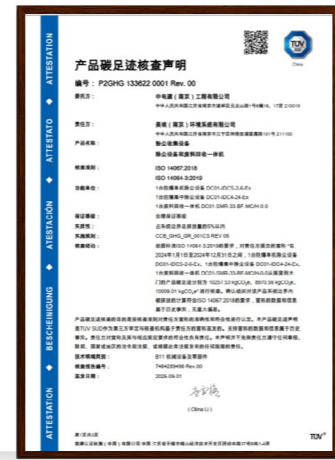
◎ 碳足迹核算

截至 2025 年末，公司累计通过碳足迹认证的产品共有 3 种，包括 DB7 商用空气净化器、商用除油烟静电光解复合式过滤设备、粉尘收集设备（包括防爆单机除尘设备、防爆集中除尘设备和废料回收一体机）。

过滤设备产品碳足迹证书



粉尘收集设备产品碳足迹核算声明



案例：商用空气净化器碳足迹核算

美埃科技依据 ISO 14067 标准，对一台商用空气净化器开展“摇篮到坟墓”全生命周期碳足迹核算。通过系统识别各环节碳排放分布，精准定位关键“碳热点”，为制定科学减排目标与降碳路径提供数据支撑，助力产品实现低碳化与成本优化的协同推进。



商用空气净化器产品碳足迹证书 ▶



案例：空气过滤器产品成功通过 Eurovent 官方认证

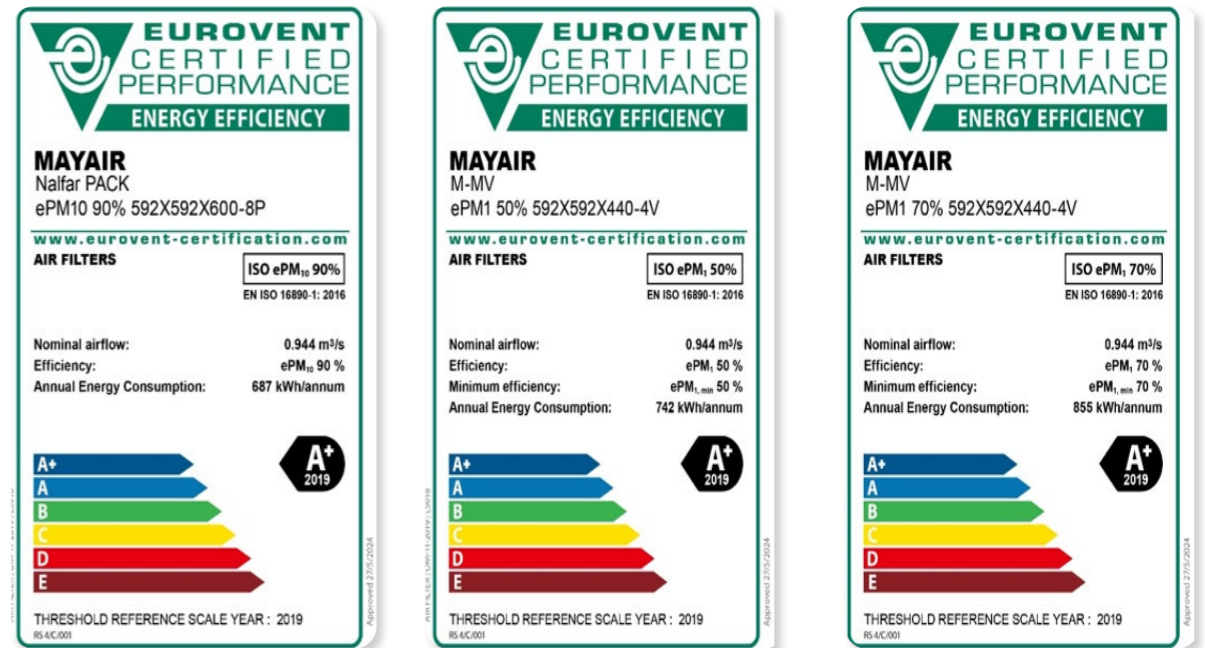
美埃科技旗下空气过滤器产品成功通过 Eurovent 官方认证，获得 A+ 等级。该认证不仅验证了产品在运行能耗、全生命周期成本及性能稳定性方面的卓越表现，更体现了公司对品质与能效持续提升的坚定承诺。通过接受认证机构的年度随机抽检，我们确保产品始终符合高标准要求，为客户提供可信赖、高效节能的空气净化解决方案。

Eurovent 官方认证



EUROVENT CERTITA CERTIFICATION SAS au capital de 100 000 euros | 34 rue Laffitte 75009 Paris - FRANCE
Tel. : 33 (0)1 75 44 71 71 | 513 133 637 RCS Paris | SIRET 513 133 637 000 35 | TVA FR 59513133637

认证产品标贴



案例：美埃科技 3R 图标和碳标签的设计

美埃科技为传达循环经济与低碳发展理念，自主原创设计了“3R 标识”与“碳标签”。标识以地球、循环箭头、绿叶及二氧化碳分子为核心视觉元素，直观体现资源循环、绿色运营与碳足迹管理的内涵。公司已将标签广泛应用于产品设备、滤棉及各类报告文件中，以清晰、规范的方式向利益相关方传递环保信息。目前，两项标识均已完成版权登记并获颁证书。

3R 图标和碳标签



指标与目标

公司推进温室气体管理工作，持续监控温室气体排放数据，并以降低温室气体排放总量为目标，不断优化能源结构，重点提高清洁能源使用比例，全面推进运营低碳转型。2025 年，公司温室气体总排放量为 432,533.30 吨二氧化碳当量，其中，范围 1 直接温室气体排放 522.12 吨二氧化碳当量，范围 2 间接温室气体排放 5,189.41 吨二氧化碳当量，范围 3 其他间接温室气体排放 426,821.77 吨二氧化碳当量。相比 2024 年，公司实现减排 129,256.92 吨二氧化碳当量。



温室气体排放核查声明

美埃科技温室气体排放绩效

指标	单位	2024 年	2025 年
范围 1 直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	447.74	522.12
范围 2 间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	5,193	5,189.41
范围 3 其他间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	556,149.34	426,821.77
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	561,790.22	432,533.30

说明：范围 3 排放包括源自交通的间接排放、组织使用的产品的间接排放。

4.2 环境合规管理

美埃科技将环境合规管理深度融入企业运营体系，以完善的治理机制确保各项经营活动符合国家及地方的环保法规要求。公司通过持续完善环境管理体系、强化合规监测与内审流程，将绿色运营理念转化为可执行、可考核的管理实践，切实履行企业环境责任，为可持续发展筑牢合规根基。

环境合规体系

公司将环境合规作为全球化运营的基本准则，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国内法律法规及海外业务所在地区的环保要求。公司构建覆盖废水、废气、固废和噪声的全要素管理流程，并通过持续修订《环境保护管理制度》，确保管理体系与法规和技术规范同步更新，实现环境风险的系统防控与合规运营的有效落地。

内部环境保护管理制度	
《一般工业固体废物管理办法》	《危险废物污染防治责任制》
《危险废物管理办法》	《危险废物贮存场所管理规定》
《危险废物全流程污染防治管理办法》	《环境事件管理规定》
《水污染防治管理办法》	《资源能源管理作业规定》
《大气污染防治管理办法》	《固体废弃物台账管理办法》

公司环境管理工作由 EHS 管理部统筹负责，该部门专职配备环保管理与能源管理专业人员，保障环境管理工作专业化、常态化推进。每年年底，EHS 管理部牵头制定下一年度环境监测、危险废物处置、排污治理等专项环保工作计划，明确目标指标、责任分工与实施路径，按流程报请相关部门审批后组织落地执行。

公司通过制定《环保工作管理制度》《应急准备和响应控制程序》等内部文件，规范环保要求与应急响应流程，并定期开展环保宣传培训，提升全员环境意识。报告期内，公司未发生重大环境违规事件，环境管理体系运行有效。

截至 2025 年末，美埃科技及其附属公司中已有 4 家单位获得环境管理体系认证。

环境管理体系证书



美埃（中国）环境科技股份有限公司



美埃（南京）环境系统有限公司



美埃（无锡）环境设备有限公司



南京美赫半导体设备有限公司

报告期内，公司未发生重大环境违规事件。

美埃科技环保工作绩效

指标	单位	2025 年数值
环保总投入	万元	85.67
环境污染事故、环境事件	起	0
环保管理达标率	%	100
污染物监测合格率	%	100
环保设施同步运转率	%	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100

环境监督管理

公司建立了覆盖监测、审查与改进的环境监督管理闭环体系，推动管理重心由事后处置向事前预警与过程管控有序转移。公司通过持续完善监管机制与流程，确保运营活动始终处于合规受控状态，并实现环境绩效的提升与持续优化。

2025 年，公司开展 6 项建设项目中防治污染的设施，确保与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

- 板电一体过滤器生产项目
- 二期空气净化产品和系统生产项目
- 空气消毒机生产项目
- 平板滤棉静压箱生产项目
- 椰壳活性炭加工项目
- 专用过滤器生产项目

环境应急管理

公司一直以来都高度重视自然灾害等环境风险对企业运营的潜在影响。为加强环境管理、降低环境风险对公司日常经营与员工健康安全的负面影响，公司于 2025 年积极开展突发环境事件应急演练，并修订环境管理制度汇编。

案例：美埃科技开展突发环境事件应急演练

2025 年 9 月，美埃科技组织开展突发环境事件应急演练。演练模拟生产二部员工转移清洗废水时发生泄漏，EHS 管理部负责人接报后立即上报并启动应急预案，组织各应急小组使用防毒面具、防护服、吸附棉等物资开展现场处置，防止污染扩散。此次演练检验了公司“集中领导、统一指挥、结构完整、功能全面、反应灵敏、运转高效”的突发事件应急体系，强化了人员安全意识和应急响应能力，为防范环境风险提供了实操支撑。

环保相关培训

美埃科技通过分层开展内外部环境保护、环保法律法规专项培训，为员工赋能环保知识与实操技能，全方位夯实员工环保履职能力，引导全员主动参与环境保护工作。2025 年，公司还多次举办国内外“双碳”政策解读、ESG 新航路等应对气候变化的主题会议，助力全员深化绿色发展认知。

美埃科技环保培训绩效

指标	环保培训次数	环保培训参加人次	环保培训总时长
2024 年数值	23 次	226 人次	326.00 小时
2025 年数值	15 次	127 人次	135.00 小时

案例：美埃科技组织环保相关培训

2025 年 6 月，美埃科技组织开展了以“双碳政策解读与企业应对策略”及“ESG 可持续发展路径”为核心的专题培训。通过解析国内外政策趋势与行业实践，提升了相关员工对低碳转型与可持续治理的认知层次，为公司前瞻性规划环境战略、推进绿色运营注入了理念动力与行动指引。



4.3 优化资源循环

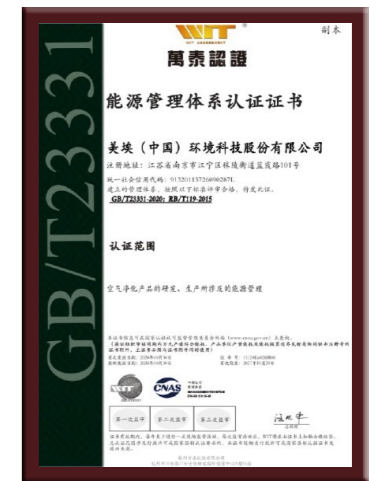
美埃科技将资源循环利用融入企业可持续发展实践，致力于通过技术创新与体系优化构建高效、闭环的资源管理体系。公司聚焦于材料减量、回收再生与能源节约，持续提升资源使用效率，推动运营过程与生态环境的协调共生，为行业绿色发展提供可实践的解决方案。

能源利用

美埃科技能源管理工作由 EHS 管理部统筹负责，并配备专职能源管理专员，保障能源管理工作的专业性与规范性。公司制定并发布《能源管理制度》，以此为纲领科学制定并扎实推进年度节能减排计划，积极倡导并全面推广工艺优化、设备升级、节能技改等降耗举措。报告期内，美埃科技通过 GB/T 23331-2020 能源管理体系认证。

美埃科技秉承“节能增效、绿色发展”的能源管理方针，持续优化能源结构，推动生产工艺改进与用能效率提升。公司通过制定年度节能减排计划、推广分布式光伏应用、实施车间照明改造等举措，全面落实节能降耗措施，并将绿色理念融入企业文化，致力于构建高效、清洁、可持续的能源利用体系，逐步实现绿色运营与低碳转型。

2025 年，公司综合能耗总量为 1,800.92 吨标准煤，清洁能源（光伏）发电量为 1,029,767.71 千瓦时，年发电量折合碳减排量约 627.75 吨二氧化碳。



能源管理体系认证

美埃科技能源管理绩效

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
能源使用总量	吨标准煤	1,766.97	1,800.92
能源使用强度	吨标准煤 / 万元	0.01	0.01
直接能源使用总量	吨标准煤	232.51	320.14
汽油使用量	升	14,564.35	14,358.07
柴油使用量	升	13,987.28	11,262.32

美埃科技能源管理绩效

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
天然气使用量	立方米	164,580.00	218,949.00
间接能源使用总量	吨标准煤	1,534.46	1,480.78
用电量	千瓦时	12,485,405.00	12,048,650.75
光伏发电量	千瓦时	1,001,652.60	1,029,767.71

注：能源使用总量计算参考 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》；汽油折标煤系数为 1.4714 kgce/kg（1 升油按 0.72 千克汽油计）；柴油折标煤系数为 1.4571 kgce/kg（1 升柴油按 0.84 千克柴油计）；天然气折标煤系数取平均值 13.3 吨标准煤 / 万立方米；电力折标煤系数为 0.1229 kgce/kW·h。

公司将能源管理深度融入日常运营，建立覆盖公司、车间与设备多层级的能耗管控体系，通过设定可量化的节能目标，细化管理颗粒度，落实责任到岗。我们致力于以数据驱动能效提升，推动生产运营向更集约、更可持续的方向演进。

公司能源管理目标

核算单元	能源绩效参数	单位	2025 年目标
公司级	万元产值综合能耗	kgce/ 万元	下降 0.5%
	单位产量综合能耗	kgce/ 台	下降 0.6%
车间级	生产一部 单位产量电耗	kWh/ 台	下降 1%
	生产二部 单位产量电耗	kWh/ 台	下降 1%
	生产二部 单位面积空调电耗	kW · h/ m ²	下降 1%
	生产三部 单位产量电耗	kWh/ 台	下降 1%
	生产四部 单位产量电耗	kWh/ 台	下降 1%
	行政办公 单位面积电耗	kW · h/ m ²	下降 1%
	食堂 / 宿舍 单位面积电耗	kW · h/ m ²	下降 1%
设备级	空压机 单位产量电耗	kWh/ 台	下降 1%
	冷水机组 单位产量电耗	kWh/ 台	下降 1%

资源循环

公司将资源循环理念贯穿于产品设计到回收的全过程，优先选用环保材料与设备，并落实“减量化、再利用、再循环”原则。报告期内，公司通过节水宣传与全员行动，全年用水量较上年下降 37.58%，持续提升资源利用效率，扎实推进循环经济实践。

美埃科技水资源管理绩效

指标	水资源使用总量	水资源使用强度
2024 年数值	146,476.00 吨	0.85 吨 / 万元
2025 年数值	91,433.49 吨	0.47 吨 / 万元

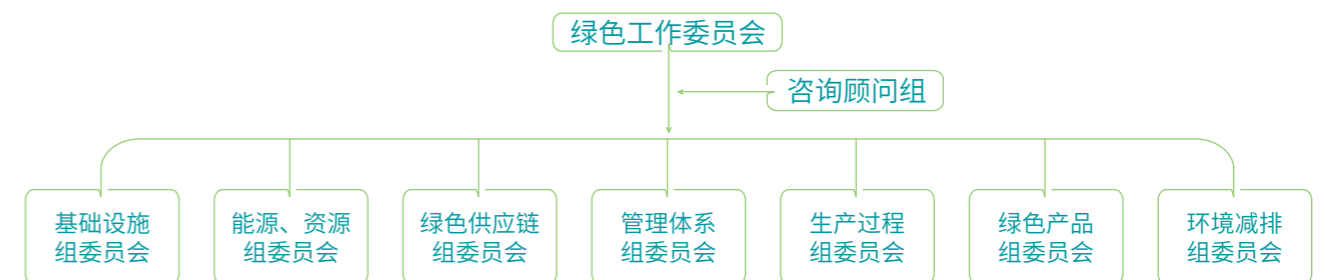
案例：美埃科技原材料纸箱回收再利用

美埃科技推行原材料纸箱回收再利用制度，通过在企业客户（关注产品本身而非包装外观）发货、内部周转等场景中精细化管理，实现了资源高效循环。公司建立了从筛选分类、适应性改造到信息标识的全流程操作规范，例如使用马达纸箱进行打包。该实践在降低包装成本、减少仓储压力的同时，亦强化了公司的资源节约与环境责任形象。



绿色工厂

公司将绿色工厂建设纳入管理体系，制定了《绿色工厂管理手册》并成立绿色制造体系建设管理工作小组。公司建立了涵盖制度落实、目标考核与激励的完整工作机制，并制定《绿色中长期工厂规划》，围绕公司产品质量、环境和职业卫生和能源三大方面，设定分阶段目标，推进绿色制造转型。



绿色工厂管委会组织架构图

公司制定 2025 年绿色工厂具体定量和定性目标：

类型	目标
环境管理	为保护环境和人员健康安全，公司从产品、服务等各个环节，最大限度地消除风险，科学管理，并不断解决自身问题，促进环境和职业健康安全管理的可持续发展。
回收利用率	生产用水零排放，一般废弃物回收率达到 98% 以上，危险废弃物 100% 资质单位签约处置。
温室气体减排	定期自查和通过第三方核查，推进公司碳足迹和温室气体排放工作，通过核算和核查，找出减少碳排放的方案，减少温室气体的排放。争取每年减少二氧化碳排放量 50t。
节能目标	实现单位产值当量能耗每年下降 3%。
材料采购	绿色供应链目标原辅材料采购 100% 符合绿色环保标准，产品生产、物流、回收等流程进行绿色管理。

4.4 严控污染防治

美埃科技遵循“减量化、资源化、无害化”原则，构建了覆盖废水、废气、废弃物和噪声的治理措施。公司开展污染物的识别、处理与监控，确保所有排放与处置活动符合并力争超越法规要求，持续降低运营对环境的影响，践行企业环境责任。

废水管理



公司对生产运营中产生的各类废水实行分类收集处理。生活污水与经隔油池预处理的食堂废水，一同汇入厂区化粪池进行初步生化处理，随后接入市政污水管网，输送至污水处理厂进行深度处理，最终实现达标排放。

案例

美埃科技参与第八届绿色工厂厂务大会

2025 年 5 月，美埃科技携《电子半导体节能、排气系统解决方案》亮相第八届绿色工厂厂务大会。子公司美埃环境在会上分享了公司在助力半导体行业工业绿色化、低碳化、安全化、智慧化发展的技术与案例。展会期间，公司技术人员与多家企业深入交流，响应行业在废气治理与能效提升方面的实际需求，进一步强化了公司在绿色工厂建设中的技术影响力与合作连接。



公司参与第八届绿色工厂厂务大会

案例

美埃科技荣获“江苏省绿色工厂”认定

2025 年 11 月，美埃科技成功入选江苏省工业和信息化厅发布的 2025 年度“江苏省绿色工厂”名单。这一认定是对公司在绿色设计、节能降耗、资源循环利用等领域优秀实践与显著成效的权威认可，标志着美埃科技在绿色制造与可持续发展方面迈入新阶段，进一步体现了企业积极践行“双碳”目标的坚定行动与行业引领力。



美埃科技废水管理绩效表

指标	单位	2025 年数值
化学需氧量	吨	5.86
氨氮排放量	吨	1.30
悬浮物	吨	3.04
总磷	吨	0.26
总氮	吨	1.65
动植物油类	吨	1.86

废气管理



公司针对不同来源与性质的废气采取了针对性的治理技术。对于生产过程中产生的颗粒物，公司采用高效的滤筒除尘器进行收集与处理，有效降低颗粒物排放。针对挥发性有机物，公司配备了化学过滤器系统，对生产环节产生的有机废气进行吸附与净化处理。此外，公司食堂产生的油烟均经由专业的油烟净化系统处理后进行排放，确保废气排放全面受控并符合环保要求。

美埃科技废气管理绩效表

指标	单位	2025 年数值
VOCs	吨	0.004
硫酸雾	吨	0.009
氯化氢	吨	0.036
油烟	吨	0.003



废弃物管理



公司对运营中产生的各类废弃物进行分类处置。生活垃圾由环卫部门统一清运至指定处理厂；一般工业固体废物经收集后交由具备回收资质的第三方进行资源化利用；危险废物则严格委托持有专业许可证的单位进行合规运输与无害化处置，全面贯彻“资源化、无害化”的管理原则。

公司依据年度《危险废物管理计划》，识别年度危废产生量，并对其贮存、转移环节实施明确规定。在日常运营中，我们依法合规开展危废的收集、暂存与转移，持续完善废弃物处置制度，建立健全贮存管理台账。所有危险废物均委托具备相应资质的第三方单位进行规范化处理，并执行定期转移处置，确保全流程合规受控。

美埃科技废弃物管理绩效表

指标	单位	2025 年数值
一般工业固体废物	吨	494.90
危险废物产生量	吨	146.48

噪声管理



公司采取厂房隔声、设备减振与距离衰减相结合的多重降噪措施。公司通过科学规划厂区布局与落实工程防护，确保运营过程中产生的噪声稳定达到国家与地方排放标准，切实降低对周边声环境的影响。





05

创新驱动 引领行业升级

Innovation

- 科技创新赋能
- 知识产权管理
- 深化交流合作

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

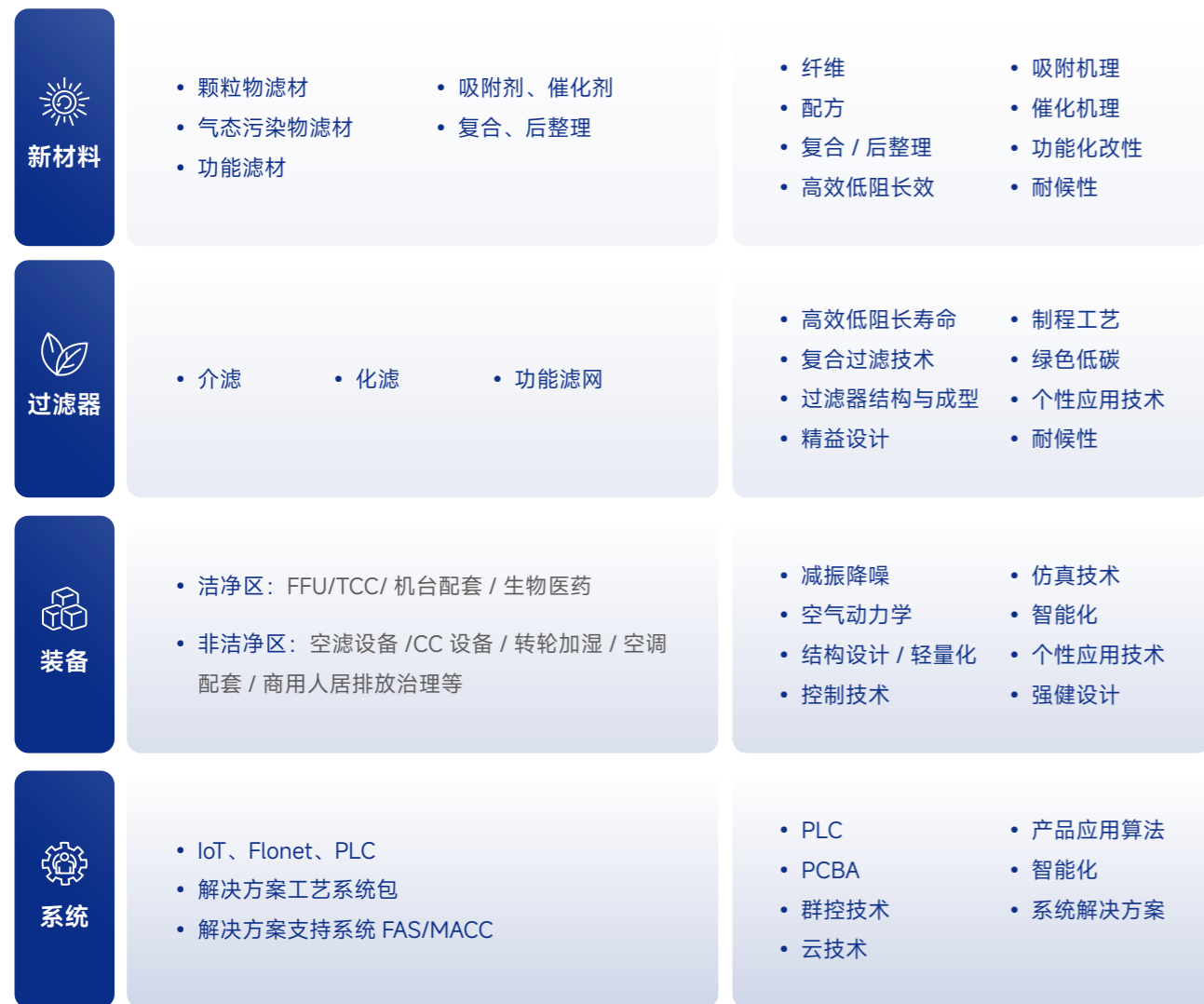


5.1 科技创新赋能

研发创新组织架构

公司设立美埃全球研发中心及实验室，并形成层级清晰、职能明确的研发组织体系。公司技术研发体系由技术总经理领导，下设技术总监与副总监统筹管理，具体研发活动由各专业化研发部门承担。同时，产品部、验证部、测试中心与标准化管理部则为研发提供产品化、测试验证与标准体系支持。此外，事业部负责对研发费用、知识产权、技术资料及标准化等工作进行归口管理，确保资源统筹与流程规范。

研发价值链



新材料研究院战略定位



新材料研究院专注于高端过滤材料与功能新材料研发、生产及销售，核心研发方向涵盖空气过滤基材、AMC 过滤材料及特种功能复合材料，已成功研发并投产的高性能 AMC 吸附材料和高效低阻过滤材料为高端制造提供关键新材料支撑，助力产业原料自主可控、转型升级与绿色低碳发展。



研发创新制度建设



美埃科技建立了完善的研发创新管理制度体系，确保研发活动的科学性和规范性。公司制定《设计和开发控制程序》《研发创新成果评价体系》等制度，建立健全研发项目全生命周期管理体系，保障技术研发与创新工作的有序推进，有效推动科技成果的快速转化与应用。

研发创新激励机制



公司注重科技人才的培养与激励，制定《优秀产品、优秀员工、优秀产品开发团队评选办法》并建立以“创新”为核心的《研发技术中心任职资格管理体系手册》，形成覆盖个人、产品与团队的多维度创新成果评价机制，对在技术创新工作中提高产品质量的技术和工艺改进、专利申请、技术论文发表、科技成果转化项目申报认定等的相关人员给予奖励。2025 年，公司知识产权奖励研发人员覆盖率达 58%。

研发战略规划

美埃科技推进研发战略转型，构建以产品与技术双轮驱动的科技创新体系，提升可持续的技术核心竞争力。公司推行研发架构分层，将应用型产品研发与中长期技术研发同步规划：技术研发聚焦新材料核心，向上游整合以构筑“技术蓄水池”，产品研发则以过滤产品为中心，向装备与系统价值链延伸，打造全流程整合能力。

为确保战略有效实施，公司进一步强化研发能力建设，包括建设符合 ISO 17025 标准的全球领先实验室、升级 CFD 仿真能力、优化“美埃铁三角”敏捷组织与 APQP 研发流程，并加强海外专利布局与专利质量提升。

同时，公司持续加快科技成果转化，采用“应用与市场导向”的研发模式，融合售前与技术资源、深入客户端了解客户需求与应用痛点，聚焦高价值产品，快速响应客户需求。通过以上战略布局，美埃科技致力于深化技术根基，驱动产品力与市场竞争力持续提升。



影响、风险和机遇管理

美埃科技积极识别与科技创新相关的风险与机遇，以驱动可持续的行业引领，支撑长期竞争力的构建。

创新风险识别

风险	影响
技术研发深度不足	技术研发深度不足，可能导致产品长期处于市场跟随地位
过度依赖外部供应	核心材料依赖外部供应带来质量、成本与交期风险
前沿技术了解不足	前沿颠覆性技术了解不足，可能错失产业变革机遇
知识产权风险	专利侵权纠纷、资产流失等风险

为应对风险、把握机遇，公司积极进行前瞻性布局。通过设立新材料研究院、规划技术研发，致力于关键材料自研替代，以降低供应链风险并提升产品核心竞争力。同时，公司构建“技术蓄水池”，以应对技术迭代风险并捕捉前沿技术机遇。

◎ 激发创新活力

为激发创新活力、营造科技创新的良好氛围，公司自 2020 年起每年举办研究发表会，截至 2025 年已成功举办六届。该会议面向全体员工开放，员工可自由发表新产品、新技术、新工艺、新设备和新方法，由评委依据公平、公正原则评选出优秀技术并予以奖励，自举办以来累计发表论文 63 篇，参会人数逾 700 人，共计投入 20 多万元。



研究发表会现场

指标和目标

2025 年科技创新绩效

指标	单位	2025 年数值
科研人员数量占比	%	16.72
研发投入金额	万元	10,270.22
截至年末累计授权知识产权数量	个	472
其中：授权发明专利	个	47
授权实用新型专利	个	143
授权外观设计专利	个	30
授权软件著作权	个	58
其他	个	194
2025 年度新增知识产权数量	个	132
其中：授权发明专利	个	10
授权实用新型专利	个	69
授权外观专利	个	4
授权软件著作权	个	28
其他	个	21
2025 年度内累计标准制定总数	件	7
其中：国家标准制定	件	2
团体标准制定	件	4
技术规范制定	件	1

科技创新荣誉及资质

国家级	<ul style="list-style-type: none"> 高新技术企业 博士后科研工作站 国家知识产权示范企业创建对象 	<ul style="list-style-type: none"> 国家级专精特新“小巨人” 制造业单项冠军企业
省级	<ul style="list-style-type: none"> 江苏省专精特新中小企业 江苏省博士后创新实践基地 江苏省企业技术中心 	<ul style="list-style-type: none"> 江苏省绿色工厂 江苏省符合进口税收政策外资研发中心 江苏省工程技术研究中心
市级	<ul style="list-style-type: none"> 南京市空气净化设备工程研究中心 南京市企业技术中心 	<ul style="list-style-type: none"> 南京市工程技术中心 南京市博士后创新实践基地

研发创新目标及规划




	CFD 仿真能力升级 5 年规划	<ul style="list-style-type: none"> 从宏观到介观，单相流到多相流，流体特性到功能特性，单一项目到大数据算法，以行业领先的仿真能力助力美埃产品领先
	打造全球领先的空气净化实验室规划	<ul style="list-style-type: none"> 阶段一：2025 年，全面布局介质和气态过滤器检测能力，介质和气态过滤器国际标准 ISO 17025 (CNAS) 扩项，覆盖率 >30% 阶段二：2026—2027 年，巩固现有领域，拓展国家标准 阶段三：2027—2030 年，全面提升综合检测能力，主要功能实验室与产品实验室 CNAS 认可全覆盖
	新材料研究院量产转化规划	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年：自研自制改性炭替代率 50%； 目标：3 年内实现 100% 自制

5.2 知识产权管理

在知识产权管理方面，美埃科技高度重视知识产权的创造、保护与运用，建立覆盖知识产权全生命周期的管理体系，实行“标准化管理部牵头统筹、多部门协同执行、高层监督决策”的三级管理架构，严格防范知识产权风险。

公司制定《知识产权奖励管理制度》《知识产权合规审查与风险管理控制程序》，明确了从专利挖掘、申请到维护的全流程管理职责。其中，开发部、产品部、生产部开展公司专利技术发明，标准化管理部为专利管理责任部门，人事行政部协办奖励落实。

知识产权管理措施

 <p>及时开展知识产权登记与申请</p>	<p>所有研发项目根据项目类型、项目周期等进行《专利信息检索报告》或《研发过程知识产权状况检索分析报告》；</p> <p>发明人通过《专利技术交底书》提交技术方案，经审批后启动《申请专利审批表》流程</p>
 <p>开展知识产权尽职调查与风险防控</p>	<p>在产品上市或参展前，由市场部、销售部联合标准化部开展目标国知识产权状况调研；</p> <p>输出《知识产权风险分析处理报告》，识别潜在侵权风险；</p> <p>法务部与知识产权工程师协同制定应对策略，必要时调整产品设计或市场策略；</p> <p>合同模板中强制包含知识产权条款，降低履约风险。</p>
 <p>知识产权培训与意识提升</p>	<p>通过《人力资源控制程序》，将知识产权与保密义务纳入员工入职培训；</p> <p>关键岗位人员签署保密协议，明确法律责任</p>

5.3 深化交流合作

美埃科技深信开放协作是推动产业创新与可持续发展的关键动力，积极拓展深化与高等院校及科研院所的产学研合作，通过共建研发平台、联合攻关项目等方式，有效链接前沿学术研究 with 市场需求，加速科技成果向实际应用的转化。公司与南京工业大学共建南京市高端制造低碳环境保障技术工程研究中心，与南京大学签订“空气过滤器自清洁材料开发”技术开发委托合同，形成了产学研深度融合的创新生态。

美埃科技与南京大学交流合作



同时，公司主动加入并深度参与国内外权威行业协会，借助平台加强跨领域技术交流与标准研讨，及时把握行业趋势与政策方向。这些举措不仅促进了前沿技术共享与资源整合，也持续提升了公司在行业内的专业影响力，共同驱动环保科技领域的进步。

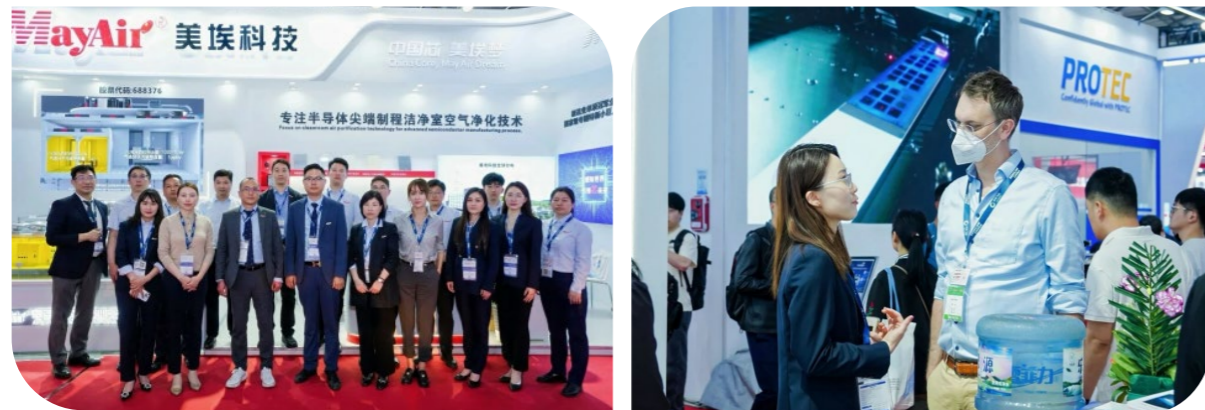
加入的行业协会（部分）

中国电子学会洁净技术分会	加拿大滑铁卢过滤研究院 (WFI)
中国制冷学会	中国环境科学学会理事单位
中华洁净技术协会证书 (台湾)	中国质量检验协会人居环境质量专业委员会理事单位
台湾过滤与分离学会团体会员	中国建筑节能协会会员单位
美国过滤分离协会 (AFS)	南京市机械工程学会
中国石油和化学工业联合会过滤设备与材料专业委员会	

美埃科技积极通过产业展会、博览会、专题研讨会等平台开展对外合作交流，与全球半导体、制药、制冷等领域客户及专家深入研讨前沿技术需求与挑战。通过展示整体解决方案沙盘、发布主题演讲，公司将技术创新与产业实践紧密结合，持续推动空气净化技术在具体应用场景中的突破与价值创造。

案例：SEMICON China 2025 国际半导体专业展

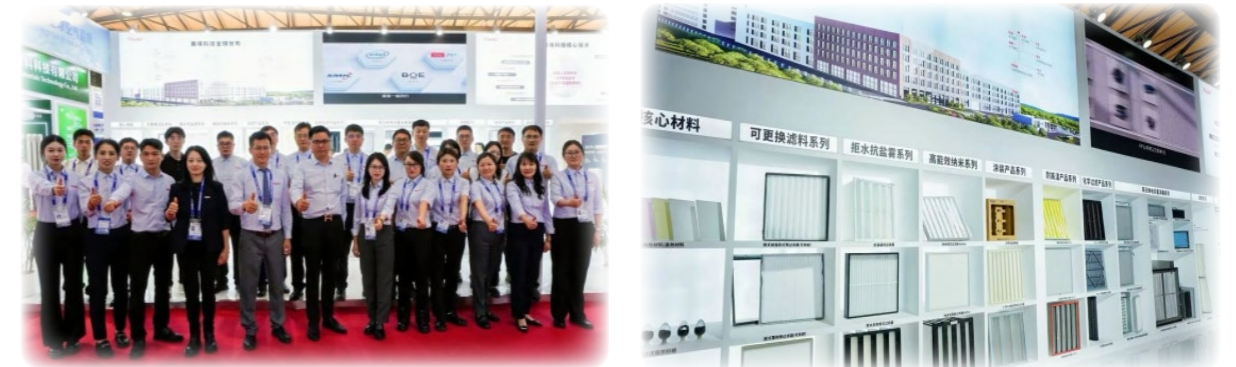
2025 年 3 月，在 SEMICON China 展会上，美埃科技聚焦半导体产业，通过全方位的空气处理沙盘模型，展示了洁净室从进气到排气的全流程产品应用。核心技术展品包括高效 / 超高效过滤器、化学过滤器及恒温恒湿控制设备，致力于芯片制造提供无污染的洁净环境和稳定的生产条件。本次展会，美埃科技聚焦其产品帮助半导体行业实现“碳达峰、碳中和”目标方面的价值，吸引了全球半导体客户的关注，并深入探讨了低沸点污染物管控等专业话题。



SEMICON China 2025 国际半导体专业展

案例：美埃科技携全系列过滤器产品亮相 2025 中国制冷展

2025 年 4 月，在上海举办的国际制冷展上，美埃科技首次集中展示了覆盖空气净化全链条的系列过滤产品。展品范围广泛，从可更换过滤器、高效纳米系列到耐高温、化学过滤及高压静电系列产品，旨在满足电子制造、数据中心、医疗净化等多样化场景的需求。此外，公司推出包括直排式湿膜加湿器在内的多种加湿器产品，以辅助空调系统进行精准的湿度控制。展会同期，美埃科技的技术专家在专题论坛上发表了题为《双碳目标下的价值创新 - 空气过滤器》的演讲，与行业同仁共探节能降碳背景下的技术发展路径。



2025 国际制冷展

案例：第 67 届全国制药机械博览会暨 2025（秋季）中国国际制药机械博览会

2025 年 10 月，美埃科技亮相由中国制药装备行业协会主办的第 67 届全国制药机械博览会暨 2025（秋季）中国国际制药机械博览会。此次参展，美埃科技重点布局了生物医药与工业除尘两大核心业务板块。

在生物医药领域，美埃科技展出了包括生物安全柜、洁净工作台和核级碘吸附 BIBO 系统在内的关键设备，以满足制药环境对洁净度与安全性的严苛要求。在工业除尘领域展示了可水洗重复使用的“美埃烧结板”等创新产品，以应对原料药生产等复杂工艺环节的粉尘治理挑战。通过详尽的现场讲解和案例分享，公司专业实力获得了大量行业观众的认可。



第 67 届全国制药机械博览会暨 2025（秋季）中国国际制药机械博览会

06

责任践行 共建和谐未来

Responsibility

- 员工权益保障
- 畅通成长途径
- 落实安全运营
- 投身公益事业

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



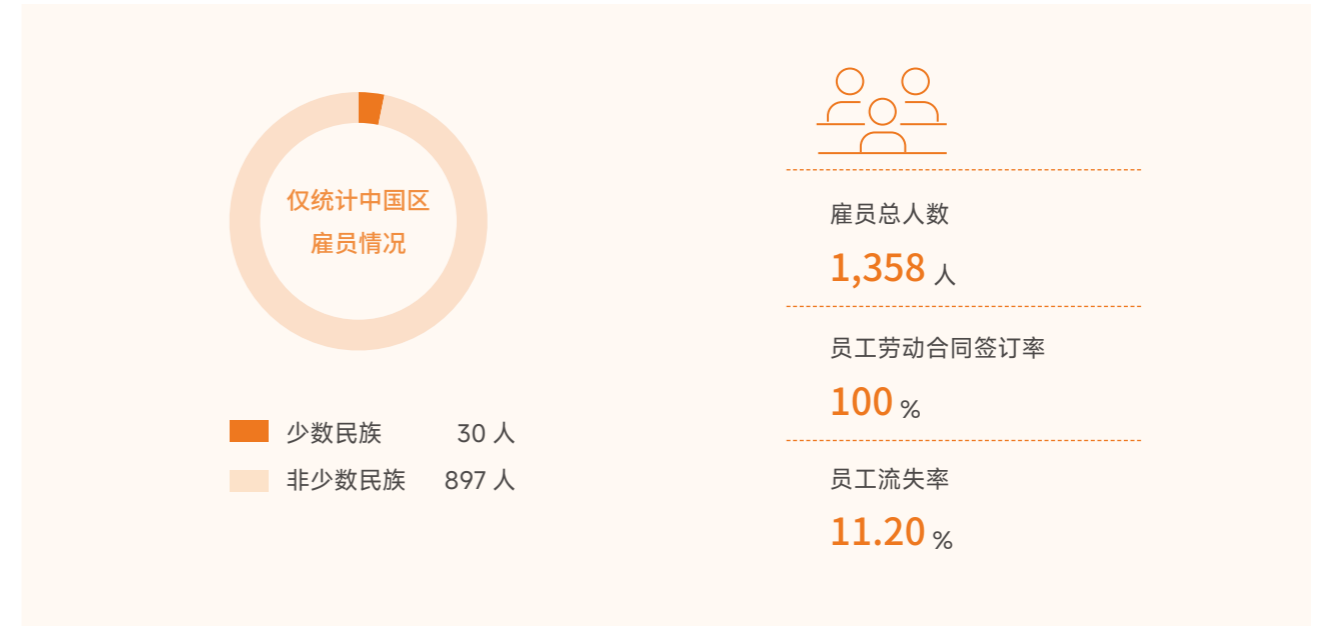
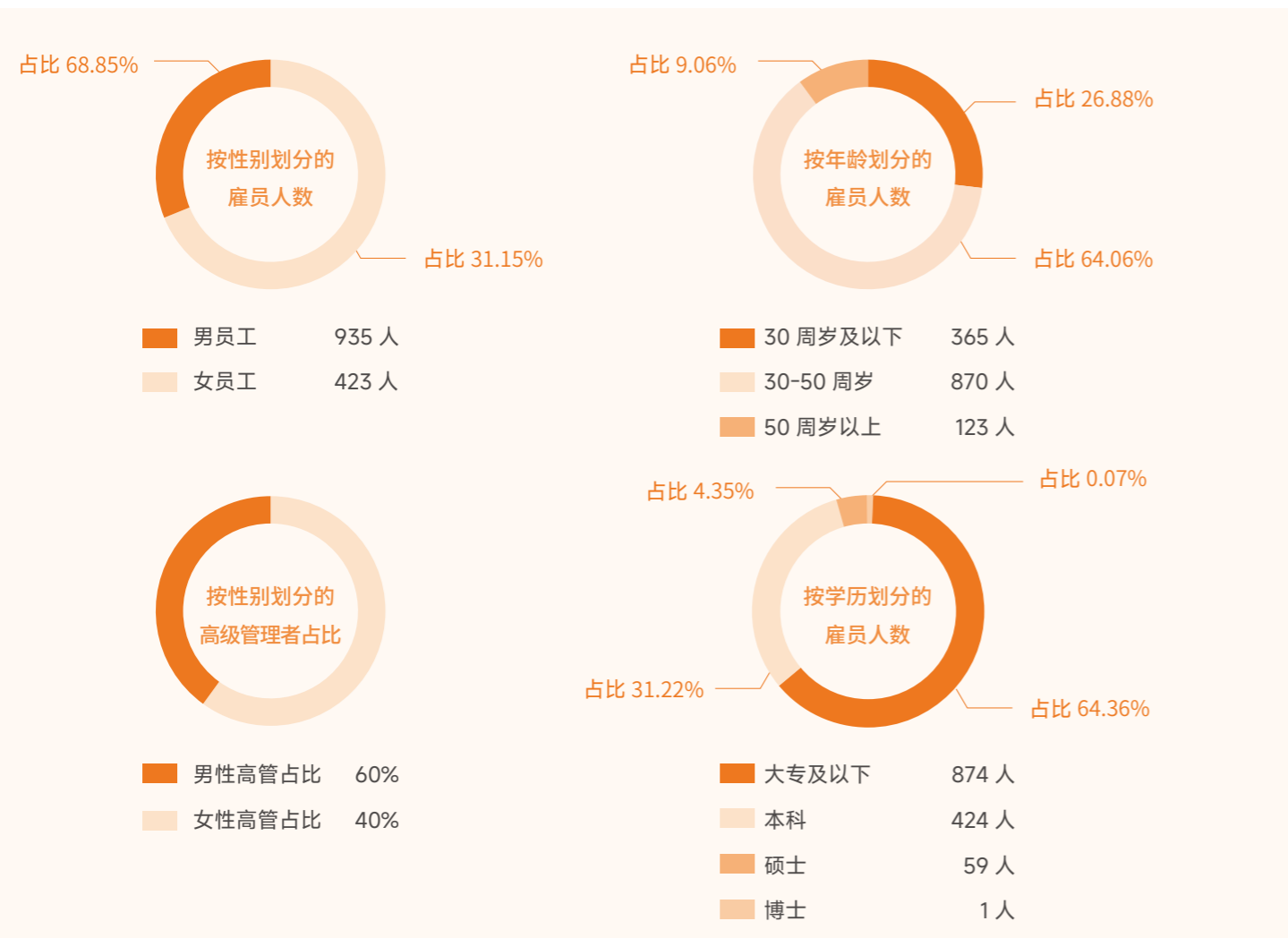
6.1 员工权益保障

美埃科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，结合公司实际情况制定《招聘录用与管理制度》《人力资源控制程序》等相关制度，从制度层面筑牢权益保障防线。公司切实尊重并维护员工合法权益，在平等就业、人才培养、民主沟通等方面持续发力，确保员工各项权益得到充分保障。

平等多元雇佣

公司恪守规范用工准则，秉持尊重人权的核心理念。人才招聘以应聘者能力素养、实践经验、文化水平等客观条件为核心依据，不因性别、年龄、民族、国籍、肤色、宗教信仰、社会出身等因素实施差别对待。招聘全流程严守法律红线，坚决杜绝童工录用，全方位保障招聘工作的合法性与公正性。公司制定《女工和未成年劳动保护制度》，承诺杜绝任何雇佣或支持雇佣童工的行为。报告期内，公司未出现使用童工、强制劳动或歧视的情况。2025 年，公司共有员工 1,358 名，社会保险覆盖率 100%。

美埃科技员工概况



完善薪酬福利

美埃科技恪守运营属地工资薪酬相关法律法规，秉持薪酬平等原则，制定并落地薪资及福利等系列制度，实现薪酬管理的标准化、规范化。在工时与假期管理方面，公司严格遵循适用法律及行业标准要求，根据《员工手册》等制度，依规足额计发加班费，切实保障员工休息休假权益。公司还提供优于国家规定的带薪年假，落实符合国家要求的女性产检假、产假、哺乳假，以及契合各运营属地法规的婚假、丧假、男性员工陪产假等各类假期。

美埃科技坚持“以人为本”的长期价值理念，构建覆盖劳动合同、社保、公积金、商业保险与民主协商的保障体系。公司按时足额缴纳五险一金，额外投保意外伤害及雇主责任险。2025 年，公司工伤保险投入 37.2 万元。

员工福利绩效





指标	工伤保险的投入金额	工伤保险人员覆盖率
2025 年数值	37.20 万元	100%

员工股权激励

报告期内，公司共计授予激励对象 189 人，期末已获授予股权激励数量为 372.89 万股，占总股本比例约为 3%

增进员工福祉

美埃科技聚焦员工福祉，持续优化福利基础设施建设，搭建覆盖通勤、餐饮、住宿及综合保障的立体化支持体系，全方位增强员工归属感与幸福感，夯实企业高质量发展的人才根基。

员工福利	
 交通	公司开通三条免费班车线路贯通南京城区与江宁主要居住区。
 餐饮	食堂每日供应营养均衡的免费工作餐，菜品新鲜多样。
 住宿	配套整洁宿舍缓解员工居住压力。
 其他保障	在法定社保外为全员增投商业保险，涵盖医疗与意外等多维度保障，夯实健康安全底线。

美埃科技深切关注员工多元化需求，以“和谐、卓越的大家庭式企业文化”为核心导向，将“员工幸福力”纳入企业长期价值创造框架，积极组织形式丰富的文体活动与团队建设活动，旨在充实员工业余生活，营造团结融洽的企业文化氛围，引导员工劳逸结合，有效增强团队凝聚力与协作效能，持续提升员工的归属感与企业向心力。2025年，公司共计举办7次员工文体活动。

案例：“三八”国际妇女节活动

在“三八”国际妇女节当天，美埃科技为女性员工送上专属的节日惊喜，在专业花艺师的带领下开启了一场与自然的对话。大家巧手灵动，将鲜花组合成独具匠心的作品，尽情享受花漾时光，收获专属手作春意。



“三八”国际妇女节活动

案例：开展七夕主题活动

七夕当日，美埃科技于公司电梯间及行政楼一楼大厅，开展以浪漫与欢乐为基调的七夕主题活动。电梯间内，娇艳玫瑰整齐陈列，为清晨到岗的员工送上一份猝不及防的浪漫惊喜；行政楼一楼大厅则同步开启“巧果垂钓”趣味活动。此次活动以沉浸式的浪漫体验与互动玩法，丰富员工的业余生活，深度传递“大家庭式”企业文化内核。活动不仅有效拉近员工之间的距离，更强化团队凝聚力，提升员工归属感。



七夕主题活动

案例：羽球飞扬显活力 赛场角逐聚人心——美埃科技“净界杯”赛事圆满落幕

美埃科技“净界杯”羽毛球 PK 赛在海跃体育馆圆满落幕。赛事历经 10 月 29 日初赛、11 月 5 日决赛两轮激烈角逐，14 支战队同台竞技，尽显高超球技与协作精神。参赛队伍风格鲜明，既有技术稳健的“稳准狠联盟”，也有擅用战术的“战术大师团”，更有乐享运动的“羽球快乐家”。赛场上，极限救球、反手扣杀等精彩瞬间轮番上演，选手们以球会友、挥洒汗水，充分诠释运动激情与团队魅力。此次赛事不仅为员工搭建了强身健体、交流互动的平台，更凝聚团队力量，彰显美埃科技积极向上的企业文化氛围。



美埃净界杯羽毛球 PK 赛

高效民主沟通

美埃科技高度重视倾听员工心声，搭建开放畅通的沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权。公司严格依照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等相关规定组建工会，制定配套规章制度，定期召开职工代表大会。针对涉及员工切身利益的重大经营管理事项，由职工代表监事充分建言献策，确保员工深度参与企业民主管理与民主监督。

案例：美埃科技顺利召开职工代表大会

为进一步完善美埃（中国）环境科技股份有限公司治理结构，切实保障职工民主管理与监督权利，公司严格依照《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，召开职工代表大会。经全体职工代表民主讨论、投票表决，会议顺利选举产生职工董事一名。



召开职工代表大会

民主沟通关键绩效

指标	召开职工代表大会次数	职工代表大会累计参与人次	开展民主沟通会、职工座谈会等民主沟通会次数
2025 年数值	2 次	210 人次	4 次

公司工会秉持人文关怀理念，建立困难职工帮扶机制，定期组织开展走访慰问活动。工会工作人员深入了解困难职工的家庭情况与实际需求，精准对接帮扶资源，通过物资援助、政策支持等多元举措，切实为职工排忧解难，筑牢员工生活保障防线。

◎ 员工满意度调查

美埃科技建立常态化员工沟通机制，每半年开展一次全员满意度调查，对调研数据进行多维度分析并形成专项报告。2025 年，公司通过优化管理举措、完善福利体系，实现员工满意度 87% 的良好成绩，全年员工投诉率保持为 0，充分彰显公司在员工关系管理方面的扎实成效。

◎ 绩效反馈与申诉

美埃科技建立了以双向高效沟通为核心的绩效管理。公司设有标准化、透明化的绩效异议处理机制，员工若对考核结果有异议，可向 HRBP 申诉并启动面谈流程。若面谈后仍有异议，可通过 HR 服务热线等渠道反馈，公司将在 3 个工作日内启动复核，确保员工诉求得到及时响应与妥善处理，保障员工沟通参与权与结果知情权。

美埃科技组织满意度调查分析报告

本次满意度调查整体总均分为 4.35 分

从调查体系来看：

- 排名靠前：得分最高是组织体系 4.45 分，第二高是市场体系 4.43 分，第三高是运营和职能体系 4.42 分
- 低于总均分：制造体系、研发体系、质保体系、财务和信息化体系

从部门维度来看：

- 排名靠前：得分最高是基建部 4.55 分，第二高是公司经营管理层面 4.48 分，第三高是市场部和行政部 4.43 分
- 排名靠后：得分最低是 IT 部门 4.17 分，第二低是质保部 4.18 分，第三低是财务部 4.19 分

6.2 畅通成长途径

多渠道人才储备

美埃科技始终恪守“公开、公平、公正”的招聘原则，制定《招聘录用与管理制度》《人力资源控制程序》，与主流招聘平台保持深度合作，持续发布职位、主动搜索匹配人才并参与线上招聘活动。

截至报告期末，公司招募并入职正式员工 112 人，招聘成果显著。同时，公司积极参与线下招聘活动以增强雇主品牌曝光。报告期内，公司举办了 7 场专场招聘会。

美埃科技员工招聘绩效

指标	提供就业岗位	线上招聘人数	开展线下招聘会
2025 年数值	112 个	85 人	7 次

激励员工发展

美埃科技以人品、能力与业绩并重为核心原则，修订并发布《招聘录用与管理制度》《晋升管理制度》，建立岗位层级晋升标准与量化考核指标体系。公司明确管理、专业双序列员工职业发展通道，优化人才培养、选拔、晋升、考核、评价全流程管理，设置每年 1 次晋升机会，以岗位任职资格为牵引拓宽员工上升通道，推动个人职业目标与组织战略需求深度契合，实现企业与员工发展双赢。

助力员工成长

美埃科技制定并完善培训管理制度，对培训计划制定、培训资源调配、培训效果评估及培训档案管理工作进行全面规范。同时，公司构建“分层分类全覆盖”的人才培训体系，统筹开展内部专项培训与外部专业培训，针对新入职、转岗及在岗员工精准制定年度培训计划，助力不同群体员工提升职业素养与专业技能，丰富知识储备与管理经验，为企业高质量发展筑牢人才根基。

案例：星火聚力 赋能启航——美埃科技新员工专项培训

2025 年，美埃科技开展“星火训练营”新员工专项培训。培训内容涵盖企业发展历程、核心价值观与企业文化解读，同步增设产品知识精讲、公司管理体系专题课程。通过沉浸式讲解与实地参观相结合的教学形式，学员们深刻体悟“推动净化产业发展 提升全球空气品质”的企业使命，切实增强对“美埃人”身份的归属感与自豪感。此次培训不仅帮助新员工快速融入企业环境、夯实岗位履职基础，更助力公司打造高素质人才梯队，强化人才储备与培养效能，为企业可持续发展注入强劲内生动力。



“星火训练营”新员工培训活动

员工培训绩效表

指标	单位	2025 年数值
员工培训总时长	小时	16,056.00
人均培训时数	小时	11.82
员工培训次数	次	374
培训支出费用	元	41,789.52
员工培训覆盖率	%	100.00

6.3 落实安全运营

美埃科技构建科学严谨的安全管理体系，持续提升风险管控能力，定期开展安全隐患排查工作，扎实推进安全文化培育，全面筑牢安全生产防线，切实保障生产安全与员工健康。

治理

为确保生产运营的安全与稳定，美埃科技建立了“安全生产委员会 - EHS 管理部 - 各部门”自上而下的三级安全生产管理组织体系。公司已构建覆盖全环节的安全生产管理制度体系，形成《安全生产管理制度汇编》，包含《安全生产目标管理办法》《事故隐患排查治理管理规定》《危险作业管理规定》等在内的五十余项专项制度，为安全管理提供明确的规范依据。

在具体执行层面，公司明确各级安全管理职责，推行安全生产“五同时”原则，将安全工作与生产经营同步规划、布置、检查、总结与评比。安全生产委员会负责制定企业安全管理年度和月度工作计划；EHS 管理部是安全生产“五同时”的监督管理部门；制造中心负责在编制和执行生产计划中指导、管理和监督生产车间严格执行安全生产要求；人力资源部负责考核安全生产“五同时”的管理规定的执行情况。报告期内，公司通过了 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

战略

美埃科技将安全生产置于企业发展战略的核心地位，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，持续推进安全生产标准化建设。通过实施安全生产目标管理、风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，识别并控制运营过程中的各类安全风险。

公司注重安全投入，强化设施设备安全管理，并严格执行危险作业审批与监护制度。我们致力于通过持续的安全教育培训提升全员安全意识与应急能力，确保安全生产责任贯穿于生产经营各环节，为员工健康、企业稳定运营及可持续发展奠定坚实基础。



职业健康安全管理体系认证证书

影响、风险和机遇管理

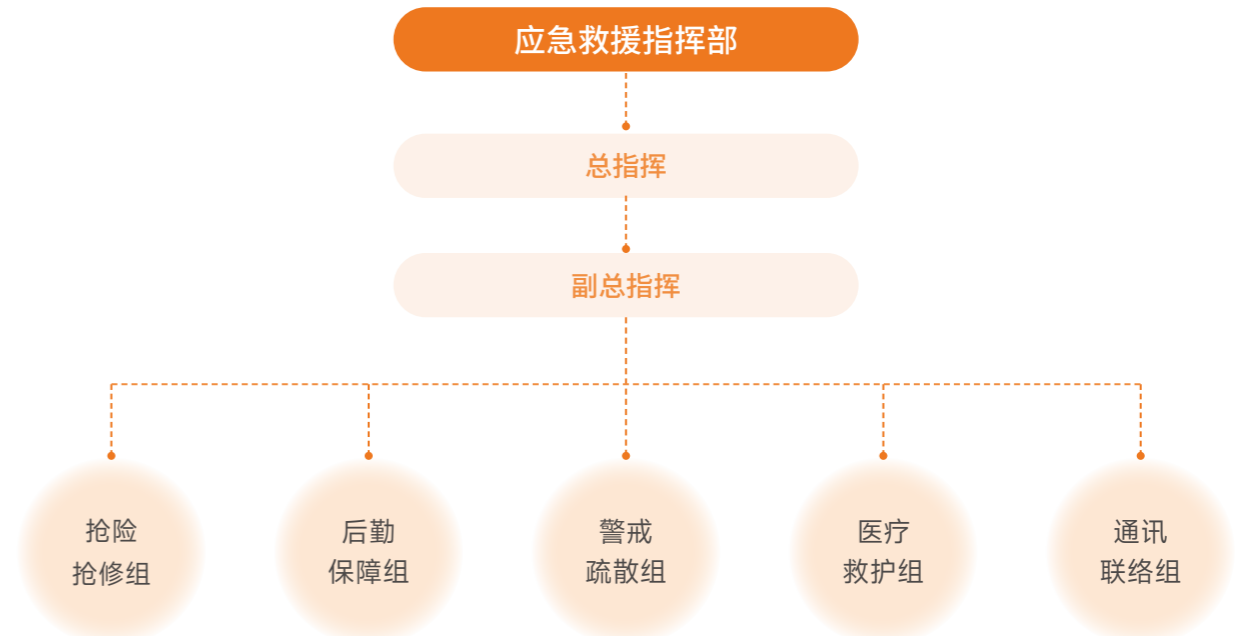
公司严格遵循《安全生产检查管理办法》《事故隐患排查治理管理规定》等规章体系，构建并落地安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作机制，从源头筑牢事故防控防线，切实保障安全生产形势稳定。基于生产实际并结合《江苏省工业企业较大以上安全生产风险目录》，识别出 15 项较大及以上安全风险，主要包括：有限空间作业、起重吊装、空压机储气罐超压、锂电池热失控、屋顶光伏运行等。相关风险点已依据规定上报，建立安全风险档案并纳入动态监控体系。

为有效管理这些风险并把握提升安全绩效的机遇，公司建立了由主要负责人领导的安全生产风险辨识管控领导小组，全面负责本公司安全风险辨识管控作业，统筹推进 EHS 全维度检查工作。全年累计精准识别各类隐患 717 处，隐患整改完成率高达 100%，实现隐患闭环管理的高效落实。

安全应急管理

公司严格依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》等法律法规的要求，建立了完整且层次分明的安全应急组织架构，并制定了生产安全事故应急预案。预案体系涵盖综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，全面应对各类突发安全事件。2025 年，公司开展安全应急演练 13 次。

安全应急组织架构



案例：以练筑防 以演备战——美埃科技圆满完成应急演练

2025 年 12 月 10 日，美埃科技组织开展全员应急疏散与灭火实战演练。演练模拟厂区突发火情场景，员工按照应急预案规范佩戴防护用品，沿安全通道快速有序疏散撤离；同步开展实操灭火训练，参训人员熟练掌握灭火器“提、拔、握、压”操作要领，完成初期火灾扑救实战演练。此次演练有效检验了应急预案的科学性与可操作性，提升了员工应急避险、自救互救能力，筑牢了企业安全生产防线，为企业高质量发展提供坚实安全保障。



应急演练

安全隐患排查

公司制定《事故隐患排查治理管理规定》，建立安全隐患排查治理长效机制。公司多维度识别与分析现场风险，并重点运用 BBS（行为安全观察与沟通）行为观察法开展行为安全培训，以降低人为不安全行为导致的事故。

同时，公司推行“安全隐患随手拍”举措，在厂区设置二维码，鼓励员工通过钉钉即时上报隐患，EHS 管理部门将快速响应并核实处理，并对有效举报予以奖励，且严格保护举报人隐私。通过多渠道、多层次地排查与治理，公司持续提升安全生产管理水平。

安全文化建设

公司制定并颁布《安全生产教育培训管理办法》，搭建完善的安全培训教育体系。公司常态化组织开展全员内外部安全教育培训，对内聚焦法律法规、安全生产专业知识、重大危险源管理等核心要点开展专项培训；对外邀请行业专家引入专业课程，讲解前沿安全管理理念与合规要求，切实强化全员安全责任意识与实操防护能力，为安全生产筑牢坚实的人力保障防线。

同时，公司通过早会宣讲、安全例会、下发 EHS 手册等形式集中强化全员安全意识，并定期召开各层级安全工作会议，分析安全形势、部署重点任务。2025 年，公司安全教育培训总时长 3,816 小时，安全教育培训总人次为 1,831 人次。



安全生产早会宣讲

守护职业健康

美埃科技高度重视职业健康安全，通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，制定“预防为主，防治结合”的职业健康方针，定期开展职业病危害因素检测并形成《工作场所职业病危害因素检测与评估报告》。2025 年，公司积极开展职业健康体检，职业健康体检覆盖率为 100%，职业病发生率为 0。

同时，公司建立了从劳动防护用品配备、安全设施维护到危险作业审批、承包商安全管理的全流程控制机制，并配套相应的检查、考核与奖惩办法，以制度化的方式持续落实安全生产主体责任，有效预防与管控职业健康安全风险。



工作场所职业病危害因素检测与评价报告

指标和目标

公司制定了覆盖全部业务范围和全体员工的年度安全生产管理目标。通过建立并落实安全生产责任制与安全生产奖惩制度，公司层层签订年度《安全责任书》，从高层到基层员工，逐级明确安全责任，并将履行情况纳入高管及部门绩效考核，切实强化主体责任，推动安全生产管理工作走向深入、取得实效。报告期内，公司已全面完成各项安全生产目标。

安全生产目标				
分类	指标	单位	目标值	完成情况
安全生产	重伤及以上人身伤害事故	起	0	已完成
	轻伤人次	起	≤ 2	
	新员工、外来作业人员安全培训率 / 从业人员安全继续教育率	%	100	
	“三项”岗位人员持证上岗率	%	100	
	具有负面社会影响力的非人身伤亡事故（事件）	起	0	
	新、改、扩建等项目的申报、“三同时”执行率	%	100	
消防安全	火灾事故	起	0	已完成
	消防安全达标率	%	100	

2025 年安全生产绩效		
指标	单位	2025 年数值
安全生产投入金额	万元	525.37
安全检查及日常巡查次数	次	52
安全教育培训总投入	万元	1.60
安全生产事故数	起	0
因工死亡人数	人	0
工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	个工作日	0
百万工时伤害率	%	0

6.4 投身公益事业

美埃科技始终坚持发展成果与社会共享的责任理念，积极投身公益慈善事业，聚焦民生福祉、社会关爱等领域开展系列公益行动，同时大力弘扬志愿服务精神，建立健全员工志愿参与机制，组织并鼓励员工投身各类志愿服务活动，以实际行动传递企业温度。

案例：唯爱解冻 步履不停—美埃科技聚力守护渐冻人群体

2025 年 6 月 21 日，恰逢第二十五个“世界渐冻人日”，美埃科技积极参与“唯爱解冻”公益跑全国行动，以实际行动践行企业社会责任，为渐冻人群体传递温暖与力量。本次公益行动得到了全国各地美埃员工的踊跃响应与积极参与，活动开展一周内，全体参与者累计募集公益步数达 400 万步，成功为“渐冻人百万呼吸工程”筹集专项善款，为改善渐冻人群体的生活质量、助力相关医疗救助与公益帮扶工作提供了切实支持。此次活动凝聚了美埃人的公益初心与团队力量，让更多社会力量关注到渐冻人群体的需求，彰显了企业向上向善的社会担当，也让公益精神成为企业文化的重要组成部分。



“唯爱解冻”公益跑



附录一：关键绩效表

经济指标

指标	单位	2025 年数值
营业收入	亿元	19.29
归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.21
基本每股收益	元 / 股	0.90
总资产	亿元	41.00

治理指标

指标	单位	2025 年数值
股东会会议举行次数	次	2
股东会审议并通过议案	项	15
董事会会议举行次数	次	8
董事会会议出席率	%	100
董事会审议并通过议案	项	43
女性董事人数	人	1
女性董事占比	%	14.28
风险管理培训次数	次	1
风险管理培训人次	人次	45
风险管理培训总时长	小时	45.00
信息安全培训场次	次	4
信息安全培训参与人次	人次	1,540
信息安全投入	万元	100.00

环境指标

指标	单位	2025 年数值
范围 1 直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	522.12
范围 2 间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	5,189.41
范围 3 其他间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	426,821.77
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	432,533.30
环保总投入	万元	85.67
环境污染事故、环境事件	起	0
环保管理达标率	%	100
污染物监测合格率	%	100
环保设施同步运转率	%	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100
环保培训次数	次	15
环保培训参加人次	人次	127
环保培训总时长	小时	135.00
能源使用总量	吨标准煤	1,800.92
能源使用强度	吨标准煤 / 万元	0.01
直接能源使用总量	吨标准煤	320.14
汽油使用量	升	14,358.07
柴油使用量	升	11,262.32
天然气使用量	立方米	218,949.00
间接能源使用总量	吨标准煤	1,480.78

环境指标 (续)

指标	单位	2025 年数值
用电量	千瓦时	12,048,650.75
光伏发电量	千瓦时	1,029,767.71
水资源使用总量	吨	91,433.49
水资源使用强度	吨 / 万元	0.47
化学需氧量	吨	5.86
氨氮排放量	吨	1.30
悬浮物	吨	3.04
总磷	吨	0.26
总氮	吨	1.65
动植物油类	吨	1.86
VOCs	吨	0.004
硫酸雾	吨	0.009
氯化氢	吨	0.036
油烟	吨	0.003
一般工业固体废物	吨	494.90
危险废物产生量	吨	146.48

社会指标

指标	单位	2025 年数值
供应商总数	个	1,103
国内供应商	个	918
海外供应商	个	185
供应商本地化比例	%	42
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	106
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	41
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	18
因不合规被中止合作的供应商数目	个	11
科研人员数量占比	%	16.72
研发投入金额	万元	10,270.22
截至年底累计授权专利获得数	个	472
其中：授权发明专利	个	47
授权实用新型专利	个	143
授权外观设计专利	个	30
授权软件著作权	个	58
其他	个	194
2025 年度新增授权专利获得数	个	132
其中：授权发明专利	个	10
授权实用新型专利	个	69
授权外观专利	个	4
授权软件著作权	个	28
其他	个	21

社会指标 (续)

指标	单位	2025 年数值	
2025 年度内累计标准制定总数	件	7	
其中：国家标准制定	件	2	
团体标准制定	件	4	
技术规范制定	件	1	
雇员总人数	人	1,358	
按性别划分的雇员人数	男员工	人	935
	女员工	人	423
	男性员工占比	%	68.85
	女性员工占比	%	31.15
按年龄划分的雇员人数	30 周岁及以下	人	365
	30 周岁及以下占比	%	26.88
	30-50 周岁	人	870
	30-50 周岁占比	%	64.06
	50 周岁以上	人	123
	50 周岁以上占比	%	9.06
按性别划分的高级管理者占比	男性高管占比	%	60
	女性高管占比	%	40
按学历划分的雇员人数	大专及以下	人	874
	本科	人	424
	硕士	人	59
	博士	人	1
按民族划分的雇员人数	少数民族	人	30
	非少数民族	人	897

社会指标 (续)

指标	单位	2025 年数值
员工劳动合同签订率	%	100
员工流失率	%	11.20
工伤保险的投入金额	万元	37.20
工伤保险人员覆盖率	%	100
召开职工代表大会次数	次	2
职工代表大会累计参与人次	人次	210
开展民主沟通会、职工座谈会等民主沟通会次数	次	4
提供就业岗位	个	112
线上招聘人数	人	85
开展线下招聘会	次	7
员工培训总时长	小时	16,056.00
人均培训时数	小时	11.82
员工培训次数	次	374
培训支出费用	元	41,789.52
员工培训覆盖率	%	100
安全生产投入金额	万元	525.37
安全检查及日常巡查次数	次	52
安全教育培训总投入	万元	1.60
安全生产事故数	起	0
因工死亡人数	人	0
工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	个	0
百万工时伤害率	%	0

附录二：指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

章节	披露内容	披露章节
第一章	总则	关于本报告
第二章	可持续发展信息披露框架	各章节
第三章 环境信息披露		
第一节	应对气候变化	4.1 应对气候变化
第二节	污染防治与生态系统保护	4.4 严控污染防治
第三节	资源利用与循环经济	4.3 优化资源循环
第四章 社会信息披露		
第一节	乡村振兴与社会贡献	6.4 投身公益事业
第二节	创新驱动与科技伦理	5.1 科技创新赋能
第三节	供应商与客户	3.1 筑牢质量安全 3.2 提升客户服务 3.3 可持续供应链
第四节	员工	6.1 员工权益保障 6.2 畅通成长途径 6.3 落实安全运营
第五章 可持续发展相关治理信息披露		
第一节	可持续发展相关治理机制	1.1ESG 治理
第二节	商业行为	2.3 强化风险内控 2.4 恪守商业道德
第六章	附则与释义	/

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表（续）

议题披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	4.1 应对气候变化
污染物排放	4.4 严控污染防治
废弃物处理	4.4 严控污染防治
生态系统和生物多样性保护	该议题对公司不具有重要性，且公司业务开展地不涉及生态保护区
环境合规管理	4.2 环境合规管理
能源利用	4.3 优化资源循环
水资源利用	4.3 优化资源循环
循环经济	4.3 优化资源循环
乡村振兴	该议题对公司不具有重要性，且公司未开展乡村振兴活动
社会贡献	6.4 投身公益事业
创新驱动	5.1 科技创新赋能
科技伦理	该议题对公司不具有重要性，且公司未开展科技伦理相关活动
供应链安全	3.3 可持续供应链
平等对待中小企业	3.3 可持续供应链
产品和服务安全与质量	3.1 筑牢质量安全
数据安全与客户隐私保护	3.2 提升客户服务
员工	6.1 员工权益保障
尽职调查	2.3 强化风险内控
利益相关方沟通	1.2 利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	2.4 恪守商业道德
反不正当竞争	2.4 恪守商业道德
自主披露的议题	2.1 完善公司治理 2.2 股东权益保护 5.3 深化交流合作

全球报告倡议组织 GRI 标准索引表

编号	内容	所在章节	
GRI 2 一般披露 2021			
组织概况及报告方法	2-1	组织详细情况	走进美埃科技
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4	信息重述	/
	2-5	外部鉴证	/
活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进美埃科技
	2-7	员工	员工权益保障
	2-8	员工之外的工作者	/
治理	2-9	管治架构和组成	完善公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	完善公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善公司治理、ESG 治理、利益相关方沟通
	2-13	为管理影响的责任授权	完善公司治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理、ESG 治理、利益相关方沟通
	2-15	利益冲突	/
	2-16	重要关切问题的沟通	重要性议题管理
	2-17	最高管治机构的共同知识	完善公司治理、ESG 治理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19	薪酬政策	员工权益保障
2-20	确定薪酬的程序	员工权益保障	
2-21	年度总薪酬比率	/	

全球报告倡议组织 GRI 标准索引表 (续)

编号	内容	所在章节	
战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 治理
	2-23	政策承诺	强化风险内控、恪守商业道德、保障信息安全、员工权益保障
	2-24	融合政策承诺	/
	2-25	补救负面影响的程序	强化风险内控、恪守商业道德、保障信息安全
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通、股东权益保护
	2-27	遵守法律法规	强化风险内控、恪守商业道德
	2-28	协会的成员资格	/
	利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法
2-30		集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题的披露项 2021			
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题管理	
3-2	实质性议题清单	重要性议题管理	
3-3	实质性议题的管理	重要性议题管理	
GRI 201: 经济绩效 2016			
201-1	直接产生和分配的经济价值	附录一：关键绩效表	
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	
201-3	固定福利计划和其他退休计划	员工权益保障	
201-4	政府给予的财政补贴	/	
GRI 203: 间接经济影响 2016			
203-1	基础设施投资和支持性服务	投身公益事业	
203-2	重大间接经济影响	科技创新赋能、深化交流合作	
GRI 204: 采购实践 2016			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	可持续供应链	

全球报告倡议组织 GRI 标准索引表 (续)

编号	内容	所在章节
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	强化风险内控、恪守商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	强化风险内控、恪守商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	强化风险内控、恪守商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 207: 税务 2019		
207-1	税务方针	强化风险内控
207-2	税务治理、控制及风险管理	强化风险内控
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	优化资源循环
301-2	用循环利用的进料	优化资源循环
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	优化资源循环
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	优化资源循环
302-5	降低产品和服务的能源需求	优化资源循环
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	严控污染防治
303-2	管理与排水相关的影响	/

全球报告倡议组织 GRI 标准索引表 (续)

编号	内容	所在章节
303-3	取水	/
303-4	排水	/
303-5	耗水	/
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	严控污染防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	严控污染防治
306-3	产生的废弃物	严控污染防治
306-4	从处置中转移的废弃物	/
306-5	进入处置的废弃物	严控污染防治
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保障
401-3	育儿假	员工权益保障
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	落实安全运营
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	落实安全运营

全球报告倡议组织 GRI 标准索引表 (续)

编号	内容	所在章节
403-3	职业健康服务	落实安全运营
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	落实安全运营
403-5	工作者职业健康安全培训	落实安全运营
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	畅通成长途径
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	畅通成长途径
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	畅通成长途径
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益保障
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 409: 强迫或强迫劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	投身公益事业
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	可持续供应链、投身公益事业
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	筑牢质量安全、强化风险内控
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	筑牢质量安全、强化风险内控
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	提升客户服务

附录三：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为了向您及各利益相关方提供更有价值的信息，并有效推进公司 ESG 管理与实践、持续提高公司 ESG 信息披露水平，我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息

姓名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ E-mail：_____

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

注：请您在相应的“”内打“√”