



中国稀土集团资源科技股份有限公司
CHINA RARE EARTH RESOURCES AND TECHNOLOGY CO.,LTD.



中国稀土集团资源科技股份有限公司
CHINA RARE EARTH RESOURCES AND TECHNOLOGY CO.,LTD.

☎ 电话: 0797-8398390

☎ 传真: 0797-8398385

🌐 网址: www.cmreltd.com

📍 地址: 江西省赣州市章江南大道18号豪德银座A栋15层

2025

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2025

目录

CONTENTS

关于本报告	01	未来展望	99
走进中国稀土	03	附录	101
可持续发展治理	13		

PART 01 守正创新 厚植发展根基

强化党建，建设企业新风	19
完善治理，持续健康发展	25
严守合规，防范化解风险	28
秉持正义，坚守商业道德	30
透明信披，融洽投关建设	33

PART 02 逐绿而行 绘就低碳画卷

气候变化，锚定双碳	37
环境管理，污染防治	44
能源升级，节能增效	56
节水精材，循环利用	59
生态安全，筑牢屏障	61

PART 03 智创未来 铸就匠心品质

科技赋能，创新应用	65
品质为本，质量之魂	70
诚待客户，安心服务	74
安全数据，诚护隐私	77
共建绿链，责任采购	80

PART 04 携手同行 共创美好社会

劳工权益，多元保障	85
人才培养，畅通渠道	87
员工福利，关怀备至	88
安全生产，压实责任	91
社会责任，履行担当	97

关于本报告

本报告是中国稀土集团资源科技股份有限公司发布的 2025 年度环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG 报告”或“本报告”）。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了 2025 年中国稀土在环境保护、社会责任、公司治理等领域的工作理念、实践和绩效。

组织范围

本报告以中国稀土集团资源科技股份有限公司为主体，涵盖中国稀土及所属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。为增强此报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展。

参考标准和依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南——有色金属冶炼和压延加工业（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

数据说明

本报告使用数据来源包括中国稀土正式文件、统计报告及财务报告、第三方问卷调查或有关公开资料等，如与公司年报存在差异，以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

为了便于表达，在报告表述中使用“中国稀土”“公司”“我们”等称谓代替“中国稀土集团资源科技股份有限公司”，公司、子公司以及其他简称释义如下表所示：

释义项	释义内容
中国稀土 / 公司 / 我们	中国稀土集团资源科技股份有限公司，曾用名五矿稀土股份有限公司
中国稀土集团	中国稀土集团有限公司
湖南稀土	中稀（湖南）稀土开发有限公司，曾用名五矿稀土江华有限公司
定南大华	定南大华新材料资源有限公司
广州建丰	广州建丰稀土有限公司，曾用名广州建丰五矿稀土有限公司
永州稀土	中稀（永州）稀土新材料有限公司，曾用名五矿稀土江华兴华新材料有限公司
稀土研究院	中稀（北京）稀土研究院有限公司，曾用名五矿（北京）稀土研究院有限公司

确认及批准

本报告于 2026 年 4 月 27 日经公司董事会审议通过。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子版的形式发布。您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn/>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

意见反馈

如果您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过中国稀土电话、传真或邮箱等渠道反馈意见，帮助我们进行持续改进。

电话：0797-8398390

传真：0797-8398385

邮箱：cre-ir@regcc.cn

地址：江西省赣州市章江南大道 18 号豪德银座 A 栋 15 层

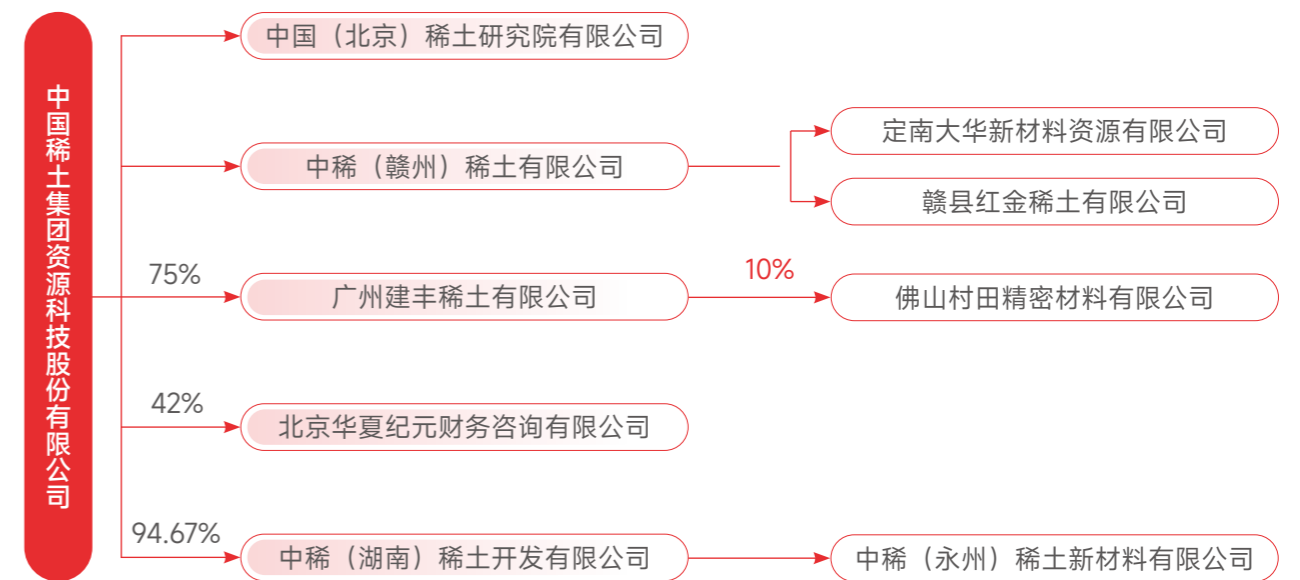


走进中国稀土

▶ 公司简介

公司目前主要从事稀土资源开发、冶炼分离、精深加工、科技研发及技术咨询服务等业务。公司主要产品包括碳酸稀土精矿、稀土氧化物精矿和氯化稀土料液；不同纯度规格、特殊物性及定制化稀土氧化物、氯化物和盐类产品；稀土金属及合金等。公司产品凭借稳定的质量、优越的性能，且能根据客户需求定制，被广泛应用于磁性材料、发光材料、催化材料、晶体材料、合金材料以及高性能陶瓷、电子元器件等领域。

目前，公司主要资产包含三家稀土冶炼分离及精深加工企业（定南大华、广州建丰、永州稀土）、一家稀土矿山开采企业（湖南稀土）及一家稀土研发企业（稀土研究院），此外，公司参股的华夏纪元持有圣功寨稀土矿探矿权和肥田稀土矿探矿权。公司以“资源+科技”双轮驱动为主线，深入落实国务院国资委“充分做强上市平台‘新引擎’”、“加大力度、加快进度推动更多优质资源向上市公司集中”的要求，充分发挥国资央企“三个作用”争当“三个排头兵”，依凭中国稀土集团资源储备、产业基础、技术研发、综合服务等方面优势，进一步推动上市公司向高质化、智能化、绿色化发展，矢志打造兼具国家战略属性与市场竞争力的行业领军型上市公司平台。



中国稀土股权架构图

业务布局

公司目前主要从事稀土资源开发、冶炼分离、精深加工、科技研发及技术咨询服务等业务。公司始终专注从事稀土产业运营，在科技创新、生产工艺、产品品质、质量控制、节能环保、贸易经营、团队管理、合规运营等方面建立了较好优势，近年来资产规模和经营质量整体向好，资产负债结构合理。作为中央企业实际控制的专业化稀土上市平台，公司以其主业突出、股权多元、治理科学、运营高效等优势获得各方较好认可。与此同时，公司在产业布局、技术储备、绿色智能生产等方面持续推进稀土现代产业体系建设，加大科技创新力度，不断提升核心竞争力。

公司旗下的稀土研究院是公司稀土采选冶工艺技术及装备、稀土产品的研发平台，主要从事稀土矿采选、冶炼分离环节绿色高效的资源综合利用和工艺改进及稀土应用产品的研究与开发工作，系国家“863”、“973”、国家重点研发计划、国家自然科学基金重大项目组织实施承担单位，近年来开发的联动萃取工艺设计和控制及钙皂化等多项技术在业内多家稀土企业中成功应用，在含酸和多组份体系萃取分离理论和工艺设计方面具有突出优势。由稀土研究院合作开发的“硫酸稀土萃取转型-全分离一体化技术”已实现产业化应用，相比传统冶炼分离工艺降低酸碱消耗 50% 以上。稀土研究院与相关方合作开发的“氟碳铈矿联动循环分离技术”，通过酸碱辅料、伴生资源以及能源的联动综合循环利用，实现了氟碳铈矿高效、绿色、低碳生产，整体冶炼分离流程的技术水平处于国际领先水平，工业应用取得了良好的经济效益，获 2024 年稀土科学技术一等奖。

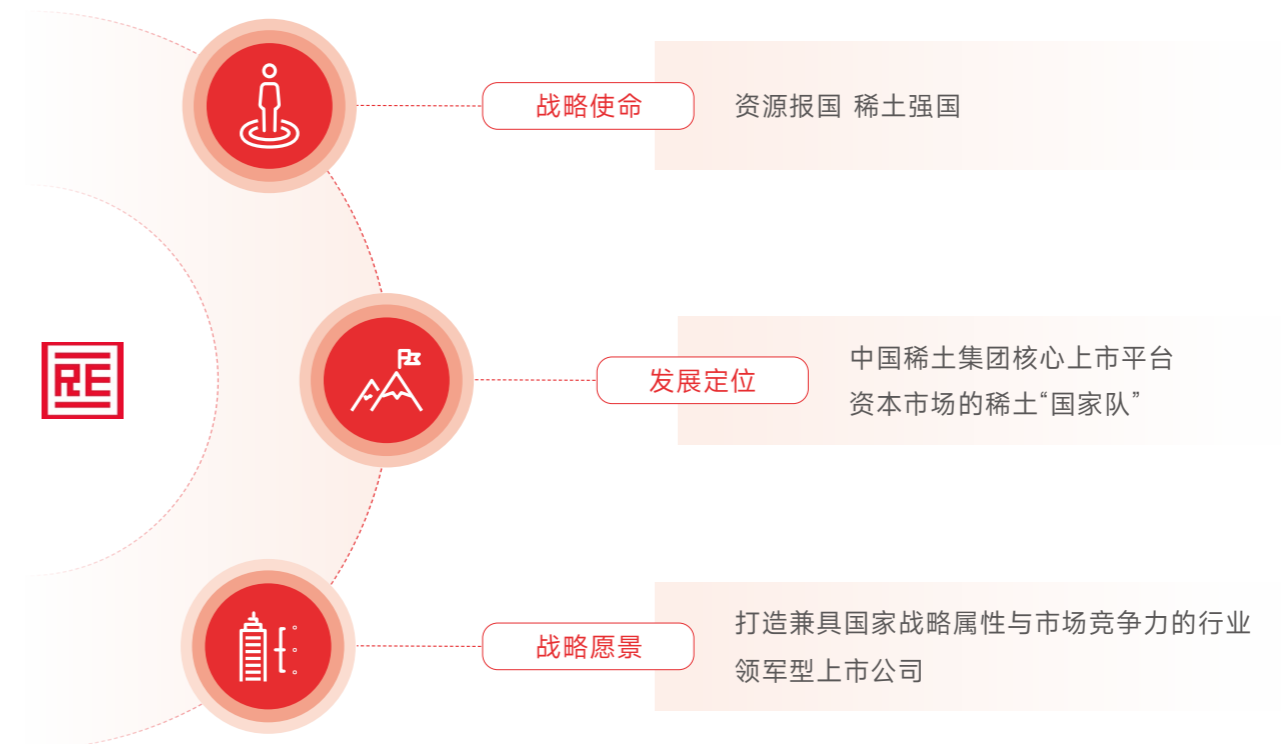
公司旗下的湖南稀土主要从事离子型稀土矿采选加工和冶炼分离业务，是湖南省专精特新企业，在离子型稀土开采领域首家创新推行连续自动化浸矿及母液处理工艺、探索绿色高效浸萃一体化等新一代稀土矿采选技术工艺；其采用业内领先的自动化连续除杂沉淀工艺，实现 24 小时连续作业，大幅提高了劳动生产率；通过 RO 膜技术在行业内首家创新性解决离子型稀土矿母液浓缩和淋溶水回收浸矿剂及技术装备难题，有效解决了离子型稀土矿山雨季水平衡和淋溶尾水处理行业难题；与中南大学联合研发离子型稀土矿山边坡监测及滑坡预防预警技术与配套装备，成功攻克离子型稀土矿山矿体边坡稳定性监测、滑坡灾害预防预警的技术难题，显著提升了本质安全水平，增强了作业人员安全保障能力；“湖南离子型稀土矿山绿色化建设与运行项目”获得中国有色金属工业协会 2025 年度有色金属企业管理现代化创新成果三等奖。

公司旗下的定南大华主要从事高纯单一稀土氧化物及盐类产品的生产和销售，依托公司先进的技术以及研发支持，其生产的部分单一稀土氧化物纯度可达到 99.999% 以上，资源利用率达到 98.5% 以上，在产品品质、产品纯度、特殊物性、特殊形貌、产品单耗及污染物排放标准等方面具有业内领先的竞争优势，是国家级专精特新“小巨人”企业、国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”，报告期内获评江西省第一批“小灯塔”企业。

公司旗下的广州建丰拥有完备的稀土全分离--高纯产品生产线，专注于稀土冶炼分离端精深加工及定制化产品业务，其以高性能电子级稀土功能粉体材料的定制化生产及特殊物性稀土系列氧化物的开发生产为基础，在行业细分市场发力，紧贴高品质产品市场，走差异化产品路线，实现定制化产品供给，是国家级专精特新“小巨人”企业和国务院国资委“科改示范企业”，报告期内被评为广州市企业环境信用评级环保诚信绿牌企业。

公司旗下的永州稀土是湖南稀土配套建设的离子型稀土精矿冶炼分离加工企业，其 5000t/a 稀土分离加工项目已转入正式生产运营，已实现十五个稀土元素的全分离加工，部分产品如镨、铽、钇、铈、镱、镱等元素实现了 99.99 ~ 99.999% 高纯化分离能力。永州稀土采用稀土模糊萃取大联动生产工艺、MVR 蒸发废水处理技术和高端智能设备生产，致力于打造工艺先进的离子型稀土分离标杆企业。永州稀土“高氟稀土溶液深度脱氟技术与示范项目”解决了稀土分离行业低成本除氟“卡脖子”难题，被中国稀土学会、中国稀土行业协会评为 2025 年度稀土科学技术一等奖。

企业文化



发展战略

作为中国稀土集团核心上市平台，公司积极契合稀土行业大整合的有利时机，充分发挥自身在稀土产业运营与上市平台优势，推进资本与产业协同创新发展，坚持做优存量与做强增量结合、坚持价值创造与价值实现兼顾、坚持依法合规与改革创新并重，积极开展稀土资源的科学有序开发与外部稀土资源的有效获取利用，优化冶炼区域布局和强化培育优势产能，推动稀土产业向高附加值领域延伸，矢志打造兼具国家战略属性与市场竞争力的行业领军型上市公司平台。

▶ 年度荣誉

中国稀土



2024-2025 年度上市公司信息披露
评级 A 级

深圳证券交易所

中国稀土



2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

深圳价值在线信息科技股份有限公司

中国稀土



上市公司 2024 年报业绩说明会优秀实践

中国上市公司协会

中国稀土



2025 年度上市公司卓越投关建设奖

深圳价值在线信息科技股份有限公司

中国稀土



2025 上市公司董事会办公室最佳实践

中国上市公司协会

中国稀土



第二十七届上市公司金牛奖（金信披奖）

中国证券报

中国稀土



第十九届中国上市公司价值评选阳光董秘

证券时报

年度荣誉

定南大华



江西省“小灯塔”企业
江西省工业和信息化厅

定南大华



赣出精品
江西省工业和信息化厅
江西省市场监督管理局

定南大华



企业信用等级 AAA 级
中国稀土行业协会

定南大华



2025 年度 SMM 稀土价格
优质采标单位
上海有色网信息科技股份有限公司

定南大华



2024 年度优秀企业
赣州市企业联合会
赣州市企业家协会

定南大华



2024 年度五四红旗团支部
中国稀土集团有限公司团委

广州建丰



绿牌企业称号
广州市生态环境局

广州建丰



企业信用等级 AAA 级
中国稀土行业协会

广州建丰



2024 年度黄金客户
中国农业银行股份有限公司广东省分行

广州建丰



2024 年度战略合作伙伴
中国农业银行广州从化支行

湖南稀土



2025 年度有色金属企业
管理现代化三等创新成果
中国有色金属工业协会

湖南稀土



工程咨询三等成果
中国有色金属建设协会

湖南稀土



2025 年度湖南省矿山
安全生产示范班组
湖南省应急管理厅

永州稀土



2025 年度稀土科学技术奖一等奖
中国稀土学会、中国稀土行业协会

稀土研究院



稀土科学技术奖一等奖
中国稀土学会、中国稀土行业协会

稀土研究院



技术标准优秀奖
全国稀土标准化技术委员会

永州稀土



2025 年度科技创新贡献奖
中国稀土集团有限公司

永州稀土

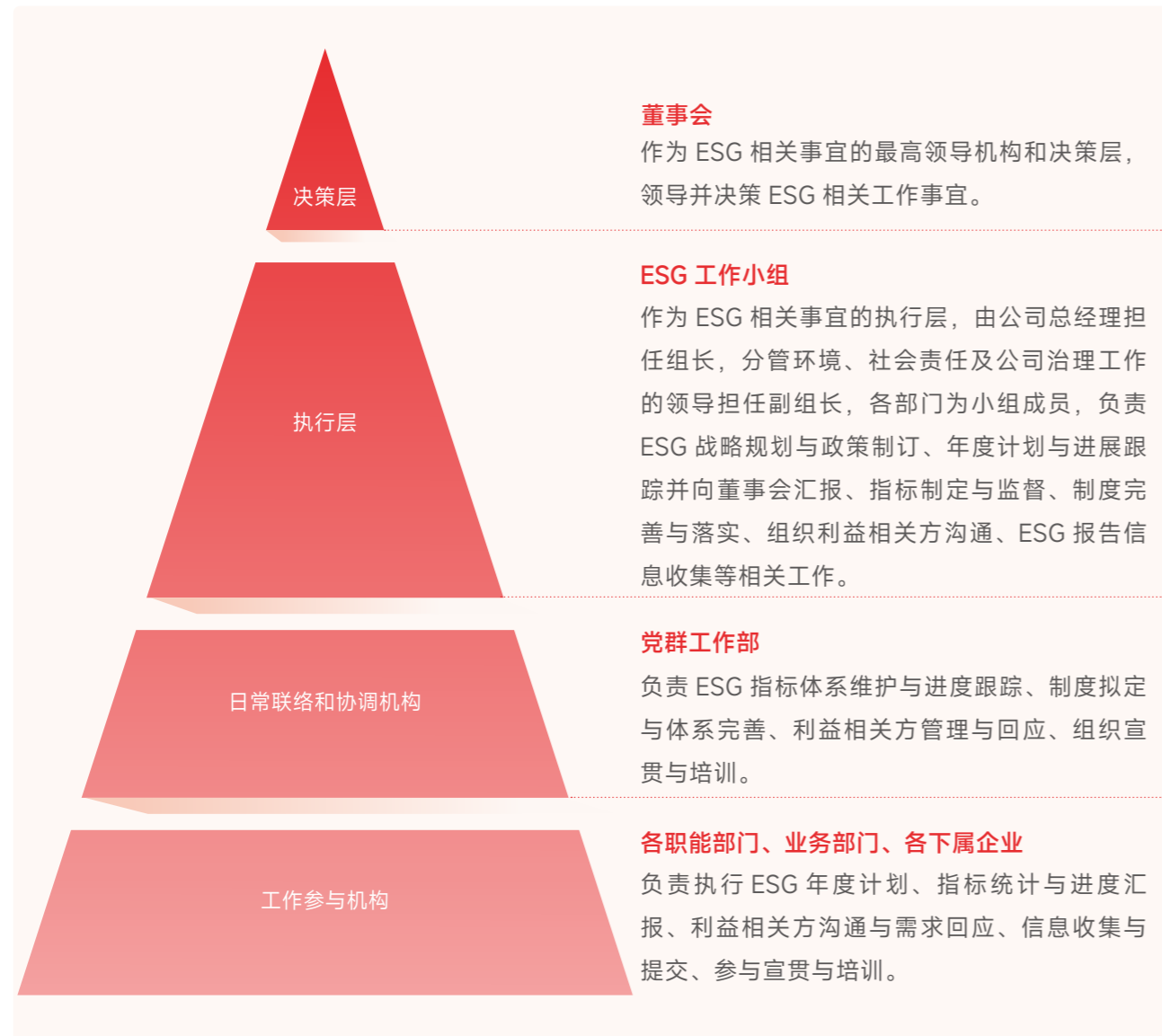


2025 年度湖南省健康企业
湖南省卫生健康委员会办公室

可持续发展治理

▶ 可持续治理体系

中国稀土深入践行可持续发展理念，制定 ESG 相关工作机制，系统规范 ESG 工作全过程管理，并构建权责明晰、协同高效的 ESG 治理组织架构，持续提升工作质效，确保 ESG 各项举措落地见效，为公司高质量发展注入强劲动力。另外，公司在 ESG 管理实践中积极推进数字化转型，引入专业化 ESG 数据管理系统，有效提升 ESG 数据采集的精准度与可追溯性，显著提高 ESG 管理工作的整体效能；同时依托 ESG 线上知识库平台，创新开展场景化赋能培训，进一步提升员工对 ESG 知识的理解与实操能力，助力培养 ESG 和行业的复合型专业人才。



▶ 利益相关方沟通

公司秉持利益相关方共同发展理念，构建覆盖政府、投资者、员工、客户及社会组织等多元主体的沟通体系，通过常态化的透明信息披露与实质性的诉求响应行动，深化多方互信协作，打造互利共赢的发展生态，为企业可持续发展筑牢社会根基。

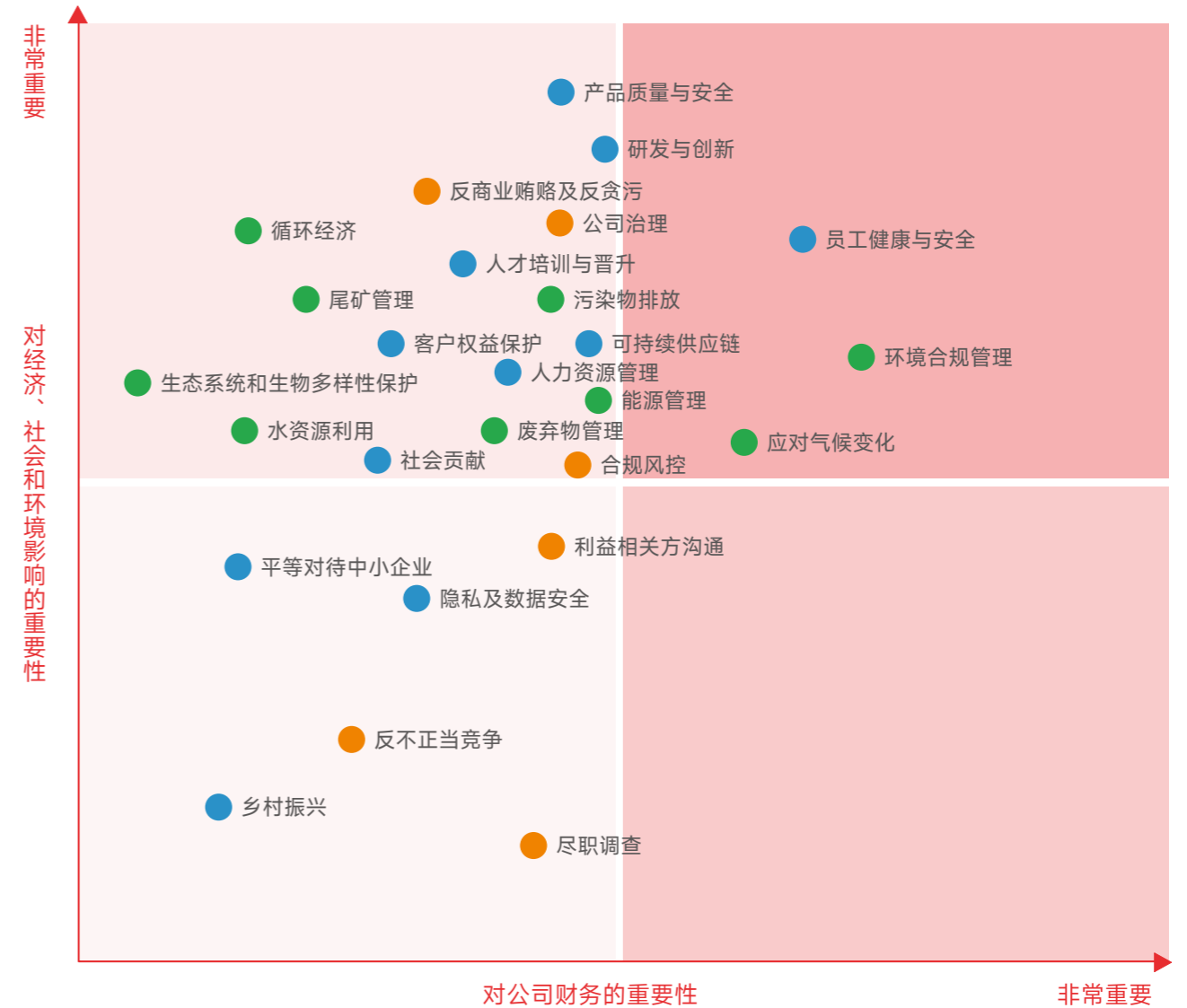
利益相关方	期望与诉求	沟通回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 保护生态环境 履行纳税义务 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 加强污染物排放管理 依法足额缴纳税款
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 信息公开 投资者管理 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营业绩 及时信息披露 接待投资者调研
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 培训与发展 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 平等雇佣 多元培训体系 职业病危害因素检测
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 保持良好合作 公平、公正采购 	<ul style="list-style-type: none"> 依法履行合同 遵守商业道德 公开透明招标程序
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 客户权益保障 隐私和信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品质量管理 客户满意度调查 完善信息安全管理体
 行业协会或科研机构	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 助力行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入 参与行业交流活动
 公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社区贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 消费帮扶 公益助学
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 沟通交流 舆情回应 	<ul style="list-style-type: none"> 强化日常沟通 加强舆情监测

► 重要性议题管理

报告期内，公司自身业务模式与所面临的政策环境、自然环境没有发生重大变化，参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》，继续引用上一年度重要性议题评估结果。公司已秉持科学、透明的原则，按照双重重要性评估流程，从财务重要性及影响重要性两个维度开展重要性议题分析，系统评估议题重要性程度，并在本报告中予以披露。



中国稀土实质性议题矩阵



具有影响重要性但不具有财务重要性	同时具有财务重要性与影响重要性
既不具有财务重要性也不具有影响重要性	具有财务重要性但不具有影响重要性

01

守正创新 厚植发展根基

本章节涉及的 ESG 重要议题

- 公司治理
- 合规风控
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

本章节所响应的 SDGs



强化党建，建设企业新风

2025 年是“十四五”规划的收官之年，是全面贯彻党的二十大精神深化之年，也是国企改革深化提升行动的攻坚之年。中国稀土始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻落实党的二十大精神、二十届四中全会精神和习近平总书记重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央决策部署。面对复杂严峻的国内外形势和行业挑战，公司党委团结带领全体党员和干部职工，紧扣年度生产经营目标任务，纵深推进全面从严治党，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，着力在强根铸魂中提升政治引领力，着力在深度融合中激发干事创业动能，着力构建党建与经营同频共振、同题共答、同向发力的工作格局，为实现公司板块高效运营和高质量发展提供了坚强政治保障。

组织建设

为进一步提升公司治理效能，夯实党的领导核心作用，中国稀土健全完善党委工作制度体系，新增《中国稀土集团资源科技股份有限公司党委基层党建工作提醒督办制度》《中国稀土集团资源科技股份有限公司党委书记抓基层党建工作述职评议考核办法》《中国稀土集团资源科技股份有限公司党委巡察工作办法》等 15 项制度，成立由党委书记、党委副书记、班子成员及高管、各部门主要负责人组成的党建工作领导小组与意识形态工作领导小组等专门工作机构，严格落实党委前置研究讨论事项清单、提醒督办、党建考核、巡察制度，压实党建责任，以制度化建设推动党组织对重大经营管理事项的实质性把关作用落到实处。

公司下属企业定南大华严格对标党支部标准化建设要求，健全党支部工作台账，强化党员日常教育管理，深入开展党员“承诺践诺”活动，同时立足生产经营实际设立“党员先锋岗”5 个，“党员先锋队”1 支，组建党员志愿服务队、青年突击队各 1 支，引导党员干部聚焦产业升级、科技创新、绿色发展、企业文化建设、人才培养等重点攻坚任务担当作为，切实将党支部的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用转化为企业高质量发展的内生动力。

报告期内



公司设有两级党委
2 个

党支部
7 个

党员
129 名

含基层党委
1 个

召开党委会
40 次

召开支部党员大会
34 次

思想建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习贯彻落实党的二十大精神、四中全会精神，在学思用贯通、知信行统一，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，为中国稀土高质量发展汇聚起磅礴的精神伟力。

公司及所属企业坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务，深化“第一议题”机制，做到“有贯彻措施、有学习记录、有研讨发言、有工作落实”，确保习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神在中国稀土落地生根。严格落实《上市公司信息披露管理办法》，坚持真实、准确、完整、及时、公平原则，规范做好年报、ESG 报告等披露工作，针对股民网民关注的重大事件，第一时间主动发声、解疑释惑。坚持“镜头对准群众、笔触放在基层”，深入探索员工思想动态分析机制，围绕职工最关心最直接最现实的利益问题，广泛征集意见建议，建立诉求台账，主动回应期待。

湖南稀土通过成立学习教育工作专班，研究制定《中稀（湖南）稀土开发有限公司党委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的实施方案》及配套工作清单，构建“清单式任务 + 责任制推进”机制，建立“党委统筹一支部落实一党员践学”三级联动体系，明确任务推进的“时间表”和“路线图”，为学习教育扎实开展提供精准化、系统化指导。

报告期内



公司开展中心组学习
21 次

专题党课
26 次

读书班
9 次

案例

党的二十届四中全会精神宣讲会议

2025 年 12 月 18 日，永州市委党校有关领导受邀为湖南稀土党委开展专题授课。授课围绕党的二十届四中全会的重大时代意义、核心精神要义及实践落地要求，系统解读全会精神实质，帮助参会人员全面精准把握全会部署内涵，切实将思想认识与行动自觉统一到党中央决策部署上来，为企业高质量发展凝聚思想共识。



党的二十届四中全会精神宣讲会议

▶ 党风廉政建设

公司各所属企业聚焦党风廉政建设，始终把贯彻落实中央八项规定精神作为全面从严治党、全面推进党风廉政建设的重要事项，全力推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，不断营造风清气正、干净爽朗的工作氛围。通过召开警示教育大会、组织观看警示教育片等方式，多措并举开展警示教育工作，以典型案例为戒推动党员干部受警醒、明底线、知敬畏，切实增强全员廉洁自律意识，筑牢拒腐防变纪律防线。

定南大华对照《关于抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育边学边查边改工作提示》要求，立足实际聚焦“学、查、改”三个环节，重点排查纳入集中整治的问题、通知未直接指出的其他问题及隐形变异作风问题，制定“学查改”问题清单并压实整改责任，做到即查即改，推动作风建设与企业治理深度融合；同时，结合主题党日活动开展廉洁文化宣传，引导党员干部自觉抵制歪风邪气，营造风清气正的政治生态。

案例

筑牢思想防线 永葆清廉本色

2025年7月31日，湖南稀土党委组织领导干部及党员代表共37人，赴江华瑶族自治县看守所开展沉浸式警示教育。在监狱警员引导下，众人参观服刑人员生活区，直面“高墙铁网”的禁锢，深刻体会违法违纪的沉重代价。此次活动以身边案例形式为参观人员敲响警钟，推动党员干部筑牢拒腐防变纪律防线。



赴看守所开展廉洁警示教育

▶ 党建品牌

中国稀土党委锚定党建与生产经营深度融合目标，系统推进党建品牌建设，充分发挥统筹引领作用，推动所属企业立足自身业务特点与发展实际，打造定位精准、内涵鲜明、富有实效的特色党建品牌，以品牌化建设赋能党建工作提质增效，切实以高质量党建引领企业高质量发展。



湖南稀土“核心品牌引领、子品牌支撑”的层级创建体系

湖南稀土确立“红心向党 筑梦湘稀”为核心党建品牌，构建“核心品牌引领、子品牌支撑”的层级创建体系。各基层党组织紧扣自身党建履职、生产经营实践及党风廉政建设要求，自主命名党组织层面子品牌，所有创建工作均纳入湖南稀土党建品牌整体框架，实现上下联动、协同推进。

在严格对标“红心向党 筑梦湘稀”核心品牌开展创建工作的基础上，各基层党组织同步推进本支部党建品牌培育，形成逐级落实、分层立标的创建格局。其中，稀土矿山党支部打造出“‘稀’心向党·绿创未来”子品牌，以“‘稀’心向党”彰显党支部坚守“资源报国、稀土强国”的初心使命，“绿创未来”聚焦产业发展导向，突出企业在稀土资源开发领域深耕绿色高效路径、推动绿色低碳转型与高质量发展的核心追求，实现红色基因、稀土产业特质与高质量发展理念的深度融合。



红心向党 筑梦湘稀



‘稀’心向党·绿创未来



定南大华“三带三促”党建品牌

定南大华坚持党建引领，紧扣生产经营核心，以“三带三促”活动为抓手，推动党建与项目建设、生产运营深度融合。定南大华立足实际，围绕科技创新、降本增效、安全环保领域，设立“书记领航项目”等四项攻坚课题，发挥党员先锋模范作用，以党建赋能技术与管理提升，成功实现能耗下降30%，切实将党建优势转化为经营实效，增强党建穿透力与实操价值。

“党支部带党员”课题中，支委班子主动攻坚，聚焦数字化转型需求，推进生产经营一体化数字项目，深化信息化与生产全流程融合，构建数字孪生系统，实现生产数据实时可视化与智能研判，为精细化管理提供数据支撑。

2025年2月，定南大华党支部在“三带三促”党建品牌考评中，“GT料精密过滤”以及“纯锆还原改进”两项课题获评优秀项目，进一步印证了党建与经营融合的实践价值。

▶ 党建活动

公司始终坚持“党建带群建、群建促党建”工作理念，将工会、共青团等群团工作与党建工作同谋划、同部署、同落实。同时，围绕生产经营中心任务，聚焦职工急难愁盼问题，公司常态化开展特色鲜明、生动活泼的群团活动，推动党群关系深度融合，切实汇聚起职工同心聚力、共谋发展的磅礴力量。

案例

“党建引领强作风，政企携手践于行”联学共建主题党日活动

2025年5月，广州建丰联合广州住房公积金管理中心信息技术部党支部、从化办事处党支部，共同开展“党建引领强作风，政企携手践于行”联学共建主题活动。

活动设置三项议程，层层递进强化党建引领实效：一是组织全体参与人员原文研读重要论述，筑牢思想根基；二是集中观看《榜样9》专题节目，以先进典型为标杆凝聚奋进力量；三是共同参与“人社温暖 伴你同行”志愿服务活动，相关工作人员聚焦住房公积金政策开展宣讲，现场解决职工关切的民生问题，实现“党建赋能业务、服务凝聚人心”的双向成效。



“党建引领强作风，政企携手践于行”联学共建主题党日活动

案例

“传承红色基因 强党性凝聚奋进力量”主题教育活动

2025年6月12日，湖南稀土党委组织28名党员及职工代表，赴陈树湘红色文化园及何宝珍烈士故居开展以“迎‘七一’传承红色基因 强党性凝聚奋进力量”为主题的党性教育活动。活动紧扣中央八项规定精神学习教育要求，以沉浸式现场教学为载体，引导党员干部深刻感悟革命先烈“断肠明志”的崇高英雄气概，推动红色信仰深度融入“资源报国、稀土强国”战略实践。

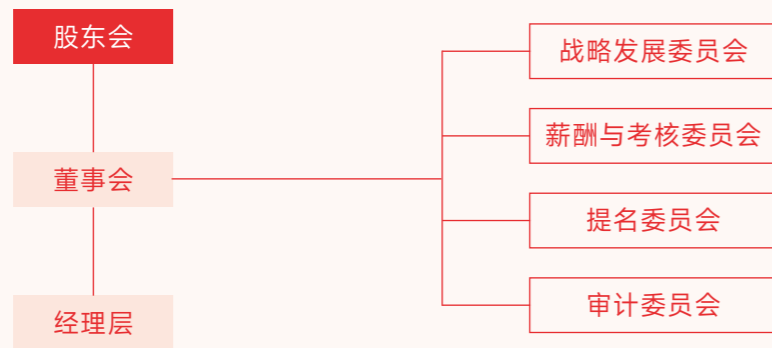


“传承红色基因 强党性凝聚奋进力量”主题教育活动

完善治理，持续健康发展

治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》等有关法律法规规章制度的要求，不断完善公司法人治理结构，提升公司运作效率，建立健全内部控制制度，提高公司运营透明度，全面提升公司治理水平。截至报告期末，公司治理实际情况达到中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件的相关要求。同时，为促进董事、高级管理人员充分履职，公司为相关主体购买董高责任险，以完善风险保障机制，保障公司稳健运营。



中国稀土治理架构

股东会

中国稀土股东会是公司的最高权力机构。为保障股东会依法高效行使职权，公司依据《股东会议事规则》，对会议的召集、提案、通知、召开等关键环节作出明确规范，促进全体董事恪守勤勉尽责义务，维护全体股东的合法权益。

报告期内



公司共召开股东会
5 次

审议并通过
17 项议案

董事会

为明确董事会的权责边界、规范董事会运作程序、充分发挥董事会在经营决策中的核心作用，切实维护公司、股东及债权人的合法权益，公司依据相关法律法规及《公司章程》，制定《董事会议事规则》，并根据经营发展需要，配套设立战略发展、提名、审计、薪酬与考核等专门委员会，为董事会科学决策提供专业支撑。

报告期内



公司召开董事会
10 次

审议并通过
40 项议案

董事会平均出席率
100 %

董事会专门委员会

中国稀土董事会下设战略发展、提名、审计、薪酬与考核等专门委员会，并制定配套议事规则，为委员会高效履职、科学决策提供坚实制度支撑。各委员会运作严格遵循专业化、规范化原则，除战略发展委员会外，其余委员会召集人均由独立董事担任，且独立董事占比均超过半数，充分保障决策的独立性与公允性。其中，审计委员会主任由具备会计专业背景的人员担任，确保相关审议工作的专业权威性。

报告期内



公司召开审计委员会会议
8 次

提名委员会会议
2 次

薪酬与考核委员会会议
1 次

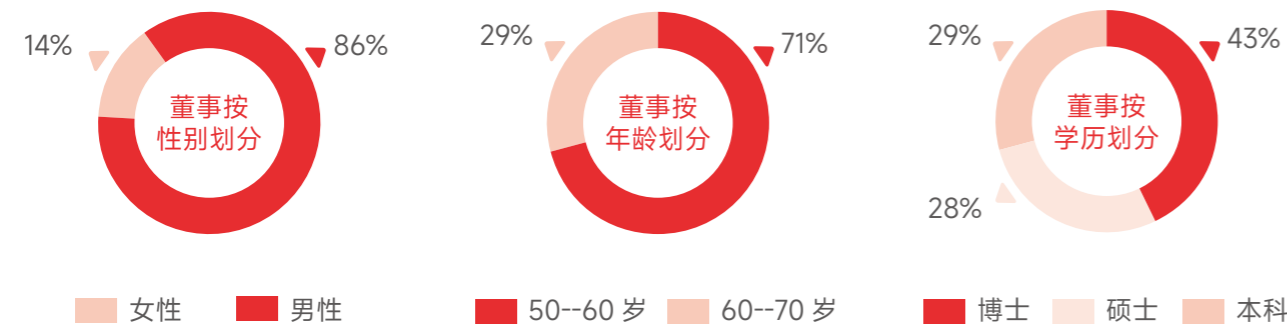
董事会独立性

中国稀土依据《上市公司独立董事管理办法》《上市公司治理准则》《公司章程》及其他有关规定，制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议议事规则》等专项规则，通过明确独立董事履职规范、议事流程与权责边界，强化对内部董事及经理层的监督与约束机制，切实维护中小股东及债权人合法权益，持续完善公司治理体系，促进公司规范运作。



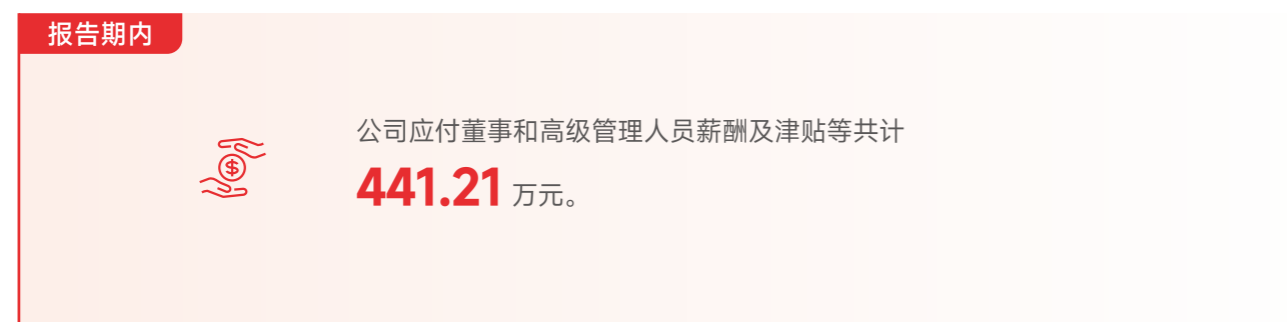
董事会多元化构成

中国稀土立足公司战略发展与治理效能提升需求，组建了多元且专业的董事团队，成员涵盖财务管理、工程技术等核心专业领域，依托专业的理论基础，结合深厚的行业技术积淀，能够为董事会战略规划、重大投融资、技术创新、内控管理等关键事项的决策中提供精准专业支撑，有效提升了决策的专业合规性，助力公司长远稳健发展。



▶ 高管薪酬管理

公司高级管理人员薪酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出，经公司董事会审议批准后实施。公司人力资源部门等相关职能部门配合董事会薪酬与考核委员会进行董事、高级管理人员薪酬方案的具体实施。



严守合规，防范化解风险

▶ 内部控制

中国稀土严格遵循《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》等规章制度要求，制定《内部控制管理制度》《内部控制评价细则》《内部审计制度》等专项制度，强化内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督全要素管控，有效防范经营风险，保障资产安全与信息披露质量，以规范内控驱动企业可持续发展战略落地。同时，公司建立由董事会、审计委员会、审计部等主体组成的内控管理组织体系，各主体权责清晰、分工明确，有效保障内控体系高效运行，切实提升公司内控管理水平。此外，公司聘请独立第三方机构进行内控审计鉴证，并发布经董事会审批的年度内部控制自我评价报告。报告期内，公司内控体系运行良好，未发现重大缺陷或重要缺陷。

内部控制组织机构



► 风险管理

公司将风险管理置于战略重要位置，制定《客户信用风险管理制度》，明确信用风险监控与预警机制，制定公司风险管理政策方针、颁布信用管理政策、优化调整评估模型等，确保各类信用风险得到及时识别、有效管控。

报告期内，公司所属企业深入贯彻关于加强全面风险管理工作部署要求，编制《2025 年度经营风险评估报告》，并成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、部门负责人为成员的重大经营风险预测评估工作领导小组，持续强化制度建设、预警监测与风险化解，聚焦市场竞争风险、环保运营风险、质量风险、客户信用风险制定并实施清晰有效的防控策略，实现全年重大经营风险可控，有力保障公司安全稳健运营。

报告期内



公司开展法律培训

4 次

参与人数

280 人

参与培训的法务人员

8 人

案例

新规下的公司治理与重大信息报送培训

2025 年 11 月 7 日，公司特邀第三方专业机构，开展《新规下的公司治理与重大信息报送》合规管理培训。本次培训覆盖面广、针对性强，参训人员涵盖公司本部全体人员、所属企业中层以上管理人员，以及湖南稀土的财务部、市场营销部、工程中心全体人员，实现了核心岗位、关键部门的全面覆盖，确保合规理念与风险防控要求传递至每一位关键岗位从业者，进一步强化公司合规管理体系建设，提升员工合规意识与风险防控能力，筑牢企业高质量发展的合规底线。



重大信息报送培训现场

► 税务管理

中国稀土持续推进税务合规管理，严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规及相关政策要求，依法合规履行纳税义务，以诚信纳税践行企业社会责任。公司所属企业制定了《税务管理办法》《财务管理制度》《2025 年税务风险评估清单表》，指定财务管理部为税务管理的责任部门，负责公司税务管理制度建立和管理工作，指导、协调、监督、检查税务管理工作，全力保障税费核算准确，税款缴纳及时，实现税务风险的全过程防控。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

报告期内



公司纳税总额 **26,160.41** 万元。

秉持正义，坚守商业道德

中国稀土始终将商业道德作为核心经营准则与企业文化基石，坚决抵制商业贿赂、利益输送、垄断与不正当竞争等行为，以合规透明的经营行为维护市场秩序、合作伙伴权益及企业声誉，推动形成健康可持续的商业生态。

► 反商业贿赂及反贪污

廉洁管理体系

公司坚守诚信正直、清正廉洁的核心价值导向，积极贯彻落实廉洁管理工作要求，坚决惩治贪污腐败行为，所属企业制定《反舞弊制度》《党风廉政建设责任制实施细则》等廉洁管理制度，指定纪检工作部为公司反舞弊工作的常设机构，在公司总经理的直接领导下，进行公司范围内的反舞弊工作，并持续完善反舞弊机制，构建权责清晰、管控有效的廉洁管理体系，巩固企业合规经营根基，推动公司合规经营、规范运作。同时，公司所属企业深化供应链廉洁管理，将廉洁要求嵌入合作全周期，在与供应商建立合作关系时，同步签订《反商业贿赂协议》《廉政合同》等专项廉洁协议，以契约化约束明确双方廉洁责任，共同营造风清气正的营商环境。

报告期内



公司未发生商业贿赂及贪污事件；公司本部员工商业道德协议签署率为 **100** %。

举报与举报人保护

公司重视举报管理与举报人权益保护，着力构建安全、可靠的举报监督环境，所属企业持续健全专项机制，制定《举报投诉和举报人保护制度》，明确举报方式、处置流程与保护举措等，以规范化管理切实保障举报人隐私与安全。

举报方式

- 可采用书面、电子邮件、电话等形式进行举报；
- 举报时说明事情基本经过及具体举报要求，提供个人利益或公司利益受到侵害的证据，以及其他相关材料。

举报处置

- 如实记录收到的举报、投诉案件；在 2 日内对投诉、举报事项进行分析评估，按 A、B、C、D 四个等级分级处置。

举报人保护

- 举报投诉人来信来访实名举报由总经办专人负责处理，不得在工作之外的场合谈论信访中涉及保密的问题；
- 实名举报信访件、工作台账等涉及信访内容的材料列入密级妥善存放保管；
- 了解核实案件线索必须在不暴露举报人身份的情况下进行；未经举报人同意，不得公开报道举报人姓名和单位；
- 对泄露举报内容或举报人情况的，情节严重或造成严重后果的要依纪依法追究；
- 实名举报人受到打击报复的，及时采取制止措施；
- 对举报人受到错误处理或人身伤害、名誉、财产损失的，应在职权范围内纠正。

廉洁文化培育

公司及所属企业重视廉洁团队与文化建设，持续进行廉洁培训与宣导，开展了党风廉政建设工作会议、廉洁警示教育等强化党风廉政建设的活动，积极引导全体员工自觉恪守相关法律法规与行业准则，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

报告期内



公司组织开展反商业贿赂及反贪污培训 **2** 次，累计参与培训 **150** 人次（其中参加的董事及高级管理为 **10** 人），培训时长 **300** 小时。

案例

年末廉洁警示教育大会

2025 年 12 月，湖南稀土面向干部职工、永州稀土管理人员及关键岗位员工，召开年末廉洁警示教育大会，集体观看了警示教育片《吃“祸”》，旨在年关这一关键节点，警示全体人员绷紧纪律规矩之弦，切实做到“知敬畏、存戒惧、守底线”，从思想根源筑牢廉洁自律的坚实防线，切实防范廉洁风险。



廉洁警示教育大会现场

反不正当竞争

公司严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，坚决抵制各类不正当竞争行为，与合作伙伴、行业同仁共同维护公平公正、开放有序的市场环境。报告期内，公司未涉及不正当竞争相关诉讼，亦未受到相关重大行政处罚。

案例

反垄断合规培训

2025 年 12 月，公司组织财务总监、总法律顾问兼首席合规官、审计部、证券投资部以及所属企业部分管理人员线上参加国务院国资委举办的“加强反垄断合规、服务高质量发展”主题讲座。培训聚焦反垄断风险识别、评估和防范等重点问题开展深度讲解与专业分析，进一步强化员工反垄断意识，夯实公司反垄断合规管理与风险防控体系。

透明信披，融洽投关建设

▶ 信息披露

中国稀土严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规及《公司章程》的有关要求，制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记制度》，明确董事长为信息披露事务与内幕信息管理工作的第一责任人，董事会秘书为具体的承担者与直接责任人，全面负责组织协调信息披露工作、办理上市公司内幕信息知情人的登记入档事宜。凭借严谨规范的管理机制，公司在深圳证券交易所 2024-2025 年度信息披露评级中再次荣获最高“A”级评价，获得中国证券报“金牛奖·金信披奖”，充分彰显了公司信息披露工作的高质量与合规性。

报告期内



公司对外披露定期报告 **6** 份，临时报告 **104** 份，公司未发生因信息披露违规导致的处罚事件。

报告期内



公司举办
3 场业绩说明会

接听投资者有效电话次数
130 余次

接待投资者现场调研
3 次

在互动易回复投资者问题
137 次

▶ 股东权益保护

中国稀土秉持“以投资者为本”的核心理念，高度重视股东合理投资回报与公司可持续发展的平衡，制定《中国稀土集团资源科技股份有限公司未来三年（2023—2025 年）股东分红回报规划》，构建科学、持续、稳定的分红决策与监督机制。公司通过建立清晰、透明的股东回报机制，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，引导长期投资与理性投资理念，推动公司与投资者形成利益共享、互信共赢的良好发展格局。截止报告期末，公司近五年以来已累计现金分红 21,242.33 万元。

▶ 投关管理

中国稀土高度重视投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》，严格遵循公平、公正、公开原则开展相关工作。公司明确董事会秘书为投资者关系管理负责人，证券投资部作为专职部门，具体承担投资者关系管理的日常组织与协调事务。同时，公司搭建了多元化沟通渠道，通过股东会、公司官网、分析师会议、业绩说明会、路演活动、现场参观、深交所互动易及电话咨询等多种形式，保障投资者能够及时、准确、全面地获取公司信息，切实维护全体投资者的合法权益，推动公司与投资者建立长期稳定的互信关系。报告期内，公司入选中国上市公司协会“2025 上市公司董事会办公室最佳实践”与“2025 年度业绩说明会优秀实践”案例。

02 逐绿而行 绘就低碳画卷

本章节涉及的 ESG 重要议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 废弃物管理
- 污染物排放
- 能源管理
- 循环经济
- 水资源利用
- 尾矿管理
- 生态系统和生物多样性保护

本章节所响应的 SDGs



气候变化，锚定双碳

在全球气候治理加速、ESG 信息披露标准化背景下，气候变化成为影响企业财务、经营及长期价值的核心议题。公司严格遵循监管规范与国际准则，深入开展气候相关行动，依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制（2026 年修订）》与《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）等核心要求，将气候议题识别为财务重要性议题，依托准则要求搭建系统化、层级化的气候议题顶层治理体系，实现气候管理与公司治理的深度融合、统筹推进。

▶ 应对气候变化治理

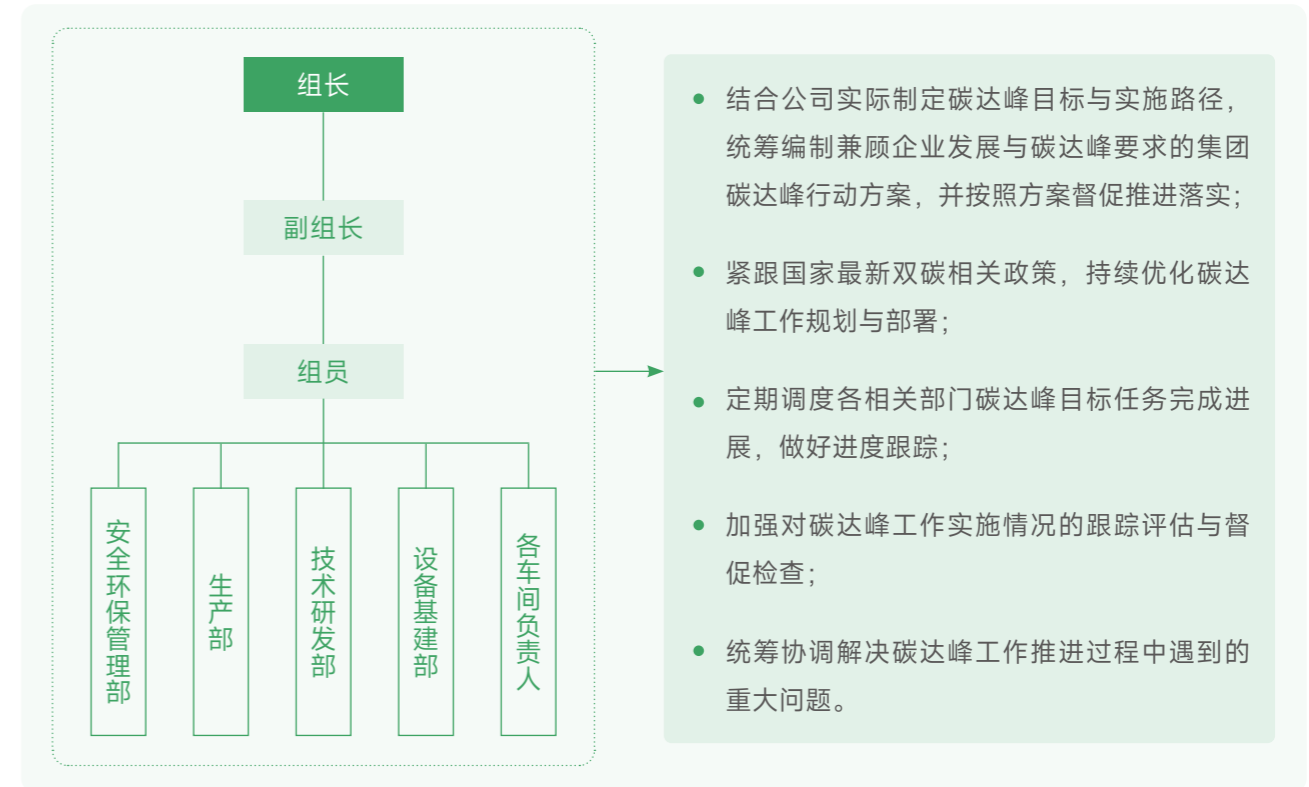
中国稀土构建起完善的气候变化治理体系，推动应对气候变化工作与企业整体发展战略深度融合、协同推进。公司所属企业遵循《有色金属行业碳达峰实施方案》《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》等政策要求，制定《碳达峰行动方案》《碳达峰工作计划》等碳管理文件，形成上下衔接、层层落实的双碳工作制度体系。此外，公司设立碳达峰碳中和工作领导小组及专项工作小组，将碳排放管理全面纳入企业组织管理体系，明确量化减排目标与清晰实施路径，同时建立自下而上、逐级审核的碳排放统计报送机制，通过全流程闭环管理持续优化碳排放管理体系建设，为双碳工作的深入推进提供坚实保障。

公司所属企业建立健全双碳工作监督考核体系，科学制定量化考核指标与评分标准，按规定对各项目开展常态化考核评估。广州建丰将考核结果与部门绩效、员工薪酬及晋升直接挂钩，对“双碳”工作中表现突出的部门和个人予以表彰奖励，对未达标的单位与相关责任人督促限期整改并实施问责，以刚性考核机制保障公司“双碳”目标如期落地。报告期内，定南大华开展了碳达峰专题培训，系统普及碳达峰相关科学知识，精准宣讲国家及行业层面政策要点，着力强化各部门对碳达峰工作重要性、紧迫性、科学性与系统性的认知，为后续高效推进碳达峰各项工作筑牢思想根基、凝聚行动共识。



湖南稀土 2025 年一季度安全环保绿色低碳（集中）专题培训

定南大华双碳工作小组



案例

“全国低碳日”宣传活动

2025 年 6 月 25 日，中国稀土及所属企业积极响应“全国低碳日”号召，组织全体员工观看 2025 年“全国低碳日”主题宣传片。此次学习活动以深化员工对低碳发展理念的认知与认同为核心目标，通过直观生动的影像展示，系统解读低碳发展的重要意义、实践路径及企业责任，促使节能降碳理念深植于员工心中。同时，以党建引领低碳文化建设，进一步凝聚起企业绿色发展的共识与合力，为打造低碳环保、可持续发展的企业文化筑牢根基，也为企业践行绿色发展战略、履行社会责任注入了强劲动力。



“全国低碳日”宣传活动

▶ 应对气候变化战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响程度	影响时间范围 ¹	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 公司的运营地可能容易受到地震、洪水、雷暴、山体滑坡等极端自然灾害的影响，可能对公司的设施、运营和供应链造成破坏，导致业务中断或成本增加。	低	高	短、中期	上游、运营、下游	中	生产能力下降、运营成本增加	及时关注气象局、地震预警等信息，做好预警措施，采用避雷针或避雷带防直击雷，安排消防演练，以最短时间高质量完成人员疏散。
	慢性风险 公司目前主要运营地位于建筑高层或将受到火灾隐患危险、运营地受损的威胁；全球气候变暖将导致生产制冷需求增加，从而可能导致运营成本增加。	中	中	中、长期	运营	中		
转型风险	政策和法律风险 政府对碳排放的要求日渐严格，若公司未能及时获悉及应对相关法律法规及行业标准规范的更新，可能导致合规风险。	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	密切关注安全、环保及能源管理领域的法律法规及行业标准规范的最新动态，加强内部合规管理，根据最新的法律法规要求，修订和完善企业的安全、环保及能源管理制度和操作流程，确保各项业务活动均符合合规标准。

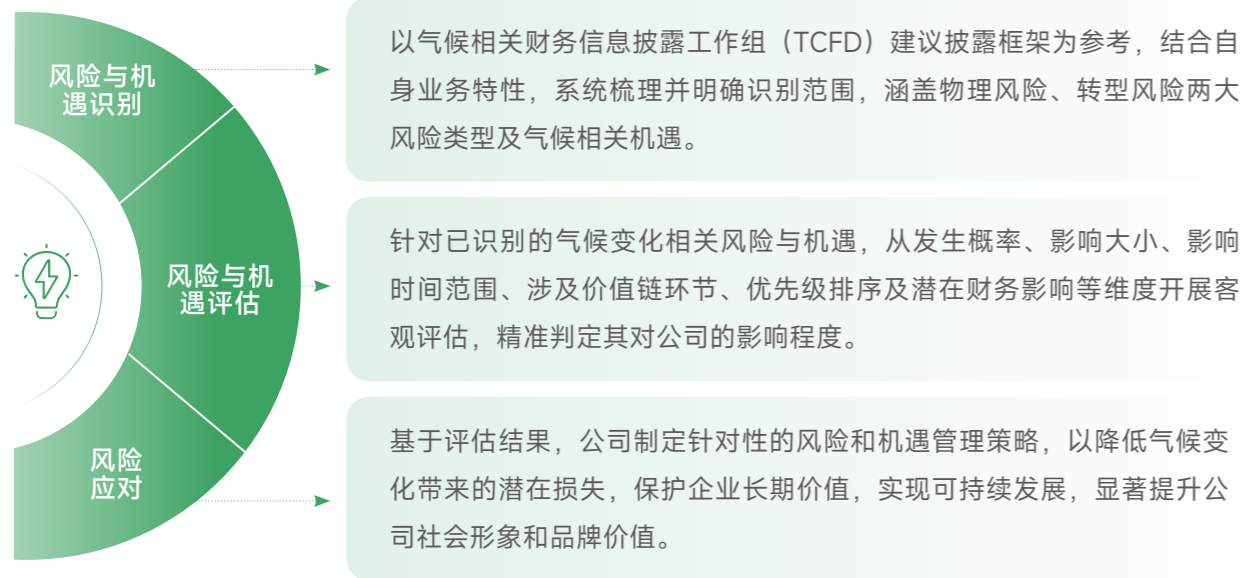
风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响程度	影响时间范围 ¹	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	声誉风险 公众对企业环保意识和责任感日渐关注，若公司未能采取有效措施应对气候变化，可能导致声誉受损进而影响品牌形象和客户信任。	低	中	短、中期	运营	低	营业收入减少	加强公司内部环保管理体系的建设，确保公司在生产运营、供应链等各个环节都符合环保标准。
机遇	能源替代机遇 光伏发电作为可再生能源的重要组成部分，其装机容量正在不断增加。稀土永磁材料在风力发电设备中的应用，提高了风力发电的效率和可靠性。	高	高	短、中期	运营	高	运营成本减少	加强与上下游企业的合作共同推动稀土在能源替代领域的应用。
	市场机遇 新能源汽车产业的快速发展，对稀土永磁材料的需求持续增长。	中	高	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	密切关注市场动态和新兴领域的发展，积极拓展稀土材料的应用领域和市场。

¹ 本报告所有财务重要性议题的影响时间范围均为：1年以内为短期，1-5年以内为中期，5年以上为长期。

▶ 应对气候变化影响、风险和机遇管理

风险管理

公司积极识别、评估、分析气候风险和机遇对公司业务和运营带来的潜在财务影响，并通过推进绿色运营等措施应对气候变化。为系统应对气候变化带来的各类影响，扎实筑牢企业长期价值根基，稳步推进可持续发展战略落地，中国稀土建立并实施气候变化相关风险与机遇识别 - 评估 - 应对全流程管理体系。



案例 湖南稀土防汛应急管理

2025 年 5 月，湖南稀土在防汛应急管理中，通过严格执行 24 小时值班值守与领导带班制度、备齐备足应急物资和抢险队伍、修订完善应急预案并组织全员演练，以及建立常态化风险辨识与隐患排查治理及调度督导机制，构建了从风险预判、物资储备到应急处置的全链条管理体系，有效筑牢了汛期安全环保防线。

湖南稀土 2025 年防汛防高温专项检查 ▶



能源结构优化

公司通过推广使用光伏发电绿色清洁能源的应用，提升可再生能源在能源结构中的比例，加速电力来源的低碳化。

2025 年，定南大华正式启动光伏发电建设项目，于公司分析中心、办公楼及原料、成品仓库屋顶布局光伏发电装置，落地分布式光伏建设布局。该项目建成后可减少碳排放量约 1,700 吨。



湖南稀土持续优化能源消费结构，稳步提升绿电采购规模，积极引入专业第三方能源合作商，深化在光伏、风电、水电及错峰储能等领域的合作布局，持续提高可再生能源电力消费占比，推动绿电采购量与使用比例双提升。

广州建丰持续深化能源结构优化调整，稳步提升绿色能源应用占比，全力推动低碳能源替代高碳能源、可再生能源替代化石能源的转型进程。

低碳工艺创新

公司坚持创新驱动，通过加大研发投入和工艺改进，在生产流程的各个环节推动低碳技术变革；推广先进的节能设备和智能控制系统，优化工艺参数和生产调度，实现节能降碳。

- 工艺技术创新 推动节能降碳**


 - 定南大华深化与稀土研究院的技术合作，引入其核心技术，从源头实现萃取工艺物料与电力消耗的双重压降。同时，通过工序流程的精简化、集成化升级，实施搅拌器稀土永磁节能电机改造降低电耗，实现酸碱化工物料单耗降低，并同步减少生产废水及污染物产生与排放，推动工艺能效与环保水平双提升。
- 采用节能设备**

 - 湖南稀土以设备升级改造为抓手，推进矿山转液泵及分离厂搅拌器稀土永磁节能电机改造，深化能源资源节约利用，持续降低生产环节能耗水平。公司开展设备能效深度统计分析工作，对标行业先进能效标准，加快淘汰落后及高能耗设备，严格落实能效管控目标；同时，公司完成大型节能水泵电机改造试点实验，实验结果相比原来节约电量 5%。
- 数字化控制系统应用**

 - 湖南稀土扎实推进数智化转型工作，以矿山智能监测和永州稀土智慧工厂项目为核心抓手，加速推动企业数智化升级进程，矿山部分当前完成边坡监测以及人员定位项目部署，永州稀土智慧工厂建设目前已经完成数智可视化软件平台搭建、报表录入、人员培训工作，正在进行平台试用。
 - 广州建丰积极推进生产环节的数字化与节能化升级改造：引入信息数字化互联系统，通过数字化手段对生产线运行状态实施全流程监控，实现现场数据精准采集、报表实时同步更新、异常情况自动预警、数据规范化存储上报及后台远程操控等功能，有效提升生产运营效率，保障生产过程的稳定可控；同时逐步淘汰落后电机设备，全面换装先进节能电机，持续优化生产用能结构。

价值链协同减排

价值链协同减排是实现全产业链脱碳的关键策略。公司与供应商、客户和行业伙伴密切合作，积极推动上下游协同减排，共同降低价值链的碳足迹，共同打造更具韧性和竞争力的低碳产业链。



绿色供应链管理

公司所属企业积极践行绿色发展理念，全力推进绿色供应链管理体系建设落地，明确企业管理部为责任部门，在报告期内完成相关工作部署：将绿色低碳要求全面纳入供应链管理体系，在供应商管理制度中充分体现绿色低碳相关内容；健全供应商评价体系，把绿色低碳指标纳入核心评价维度；建立完善绿色采购标准，清晰明确绿色采购具体要求，同时积极鼓励供应商研发、提供绿色低碳产品与服务，推动供应链上下游协同实现绿色低碳发展。

应对气候变化指标与目标

应对气候变化目标

中国稀土积极推进绿色低碳转型，着力推动旗下所属企业万元产值二氧化碳排放量（可比价）稳步下降，以实际行动践行绿色发展理念。报告期内，公司各所属企业结合自身实际情况设立对应的“双碳”工作目标，并已于报告期内达成目标。

所属企业	碳排放目标	达成情况
定南大华	实现单位产品碳排放量下降 10%	✓ 已达成
广州建丰	万元产值二氧化碳排放量（可比价）不高于 0.0836 吨二氧化碳 / 万元	✓ 已达成
湖南稀土	万元产值（收入）二氧化碳排放量降低， 万元产值（收入）二氧化碳排放量下降率提高	✓ 已达成

应对气候变化指标

中国稀土的温室气体排放主要分为直接排放（范围一）与间接排放（范围二）两大类，其中范围一排放源于产品生产、运输配送、办公运营等环节，范围二排放为生产运营所需外购电力产生的碳排放，排放的温室气体以二氧化碳为主。为积极响应国家“双碳”战略目标，公司系统性推进温室气体减排工作，通过多措并举的方式，全面落实减排举措、提升碳管理水平。

指标	单位	2025 年数据
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	49,407.87
直接温室气体排放量（范围 1）	吨二氧化碳当量	3,166.52
间接温室气体排放量（范围 2）	吨二氧化碳当量	46,241.36
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	15.53

范围 1：公司消耗汽油、柴油、天然气等能源所产生的直接温室气体排放；

范围 2：公司消耗电力所产生的间接温室气体排放。

温室气体核算标准说明：《矿山企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《其他有色金属冶炼和压延加工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2022 年电力二氧化碳排放因子》

环境管理，污染防治

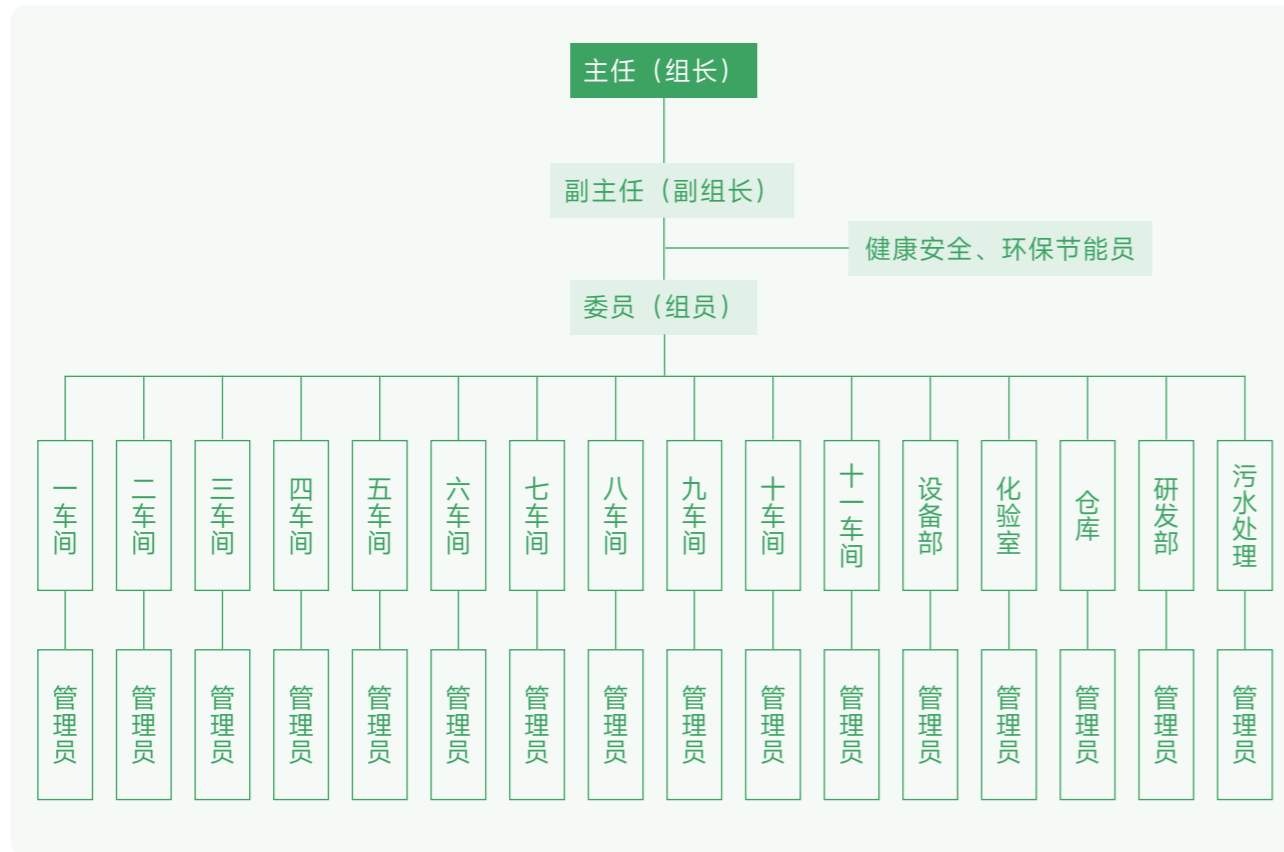
中国稀土始终秉持“保护环境，造福人类”的核心宗旨，坚持以“全面、协调、可持续发展”的科学发展观为引领，将环保理念深度融入生产经营全流程，系统、科学地推进生态环境保护与绿色低碳发展。公司严格依据《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环保法律法规，系统实施污染物全过程管控，确保所有排放与处置行为完全符合法规要求，并选用高纯度、洁净的原辅材料进行产品精加工，从源头上控制废水、废渣的产生，实现污染物减排。

公司严格依据排污许可证自行监测方案要求，制定年度环境监测计划，定期委托有资质的第三方机构进行检测并编制《检测报告》，同时将检测结果上报环保部门，确保排放活动始终处于公开、透明的监管之下。报告期内，公司未发生因环境事项受到监管部门行政处罚的情况。

▶ 环境治理

中国稀土建立健全环境管理体系，系统开展污染防治、生态保护与环境管理各项工作。公司所属企业制定《环境保护管理制度》《环保制度汇编》《环境保护责任制度》《环境保护监测管理制度》《安全及环保机构管理制度》等环境管理制度，并签署《安全环保责任书》，确定年度生态环境保护管理目标，将考核结果应用于业绩考核、年度评优，以此形成有效约束，持续提升环境管理水平。此外，公司安环科技部（应急办）负责贯彻落实相关工作部署，统筹推进全公司环保绿色低碳管理，并对所属企业履行监督检查、指导与考核职责；在此基础上，公司各所属企业专设安环部，负责统筹与落实本企业的环境管理工作，系统构建并持续完善环境管理体系。报告期内，公司所属企业已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，同时定南大华通过清洁生产验收。

广州建丰环境保护组织架构



▶ 环境战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
法规风险	国内外环保法规持续更新、三废排放标准不断提高，企业需相应增加资金投入，以确保排放全面合规。	高	高	短期	运营	低	运营成本增加	建立法规动态跟踪机制，并构建内部合规体系，定期开展排放审计，通过工艺改造主动适应标准提升。
法律风险	公司生产环节排放的废气存在异味问题，对周边空气质量造成影响，引发周围居民投诉。	中	高	长期	运营、下游	中	营业收入减少	系统开展废气处理设备升级与排放监测强化，确保排放稳定达标；积极与政府和居民沟通，协商解决异味问题。
技术风险	行业绿色低碳转型将显著提升对技术创新的要求，公司须相应加大绿色技术研发投入以保持竞争力。	中	中	中、长期	运营	高	运营成本增加	组建绿色技术专项团队，增加研发预算，攻关关键低碳技术并推动成果转化。
市场机遇	把握绿色消费趋势，全力开拓环保产品与服务的新兴市场，加速相关技术转化与商业模式落地，抢占市场先机。	中	高	长期	运营、下游	高	营业收入增加	公司加快环保产品研发与认证，创新可持续服务模式，并开展精准品牌营销。
废物资源化机遇	推动废物资源化利用，可直接降低处置成本，并开辟新的收入增长渠道。	高	高	长期	运营	高	运营成本降低、营业收入增加	系统评估废物资源化潜力，引进先进资源化回收技术设备，并探索与下游产业构建循环利用生态。

► 环境影响、风险和机遇管理

环境风险管理

中国稀土将环境风险管控置于运营管理的重要位置，系统开展环境因素辨识与风险评估工作，并依据评价结果部署相应防控措施，以实现对环境风险的有效控制。公司所属企业制定《环境因素评价与管理方案》《环境因素的识别与评价程序》，系统识别并评估公司运营各环节中的环境因素，并进一步结合相关方的需求和期望，精准辨识潜在的环境风险及机遇。针对识别出的环境风险及机遇，公司制定并实施分级、动态的针对性管控措施，防范风险、把握机遇，确保环境管理体系持续完善。

环保隐患排查

为加强环境管理工作，从源头有效防范环境风险，中国稀土健全排查制度、明确检查要点、压实各级责任，切实把隐患排查工作落到实处。公司所属企业制定《环境风险隐患排查治理制度》，并成立环境保护领导小组，遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的方针开展各项隐患排查工作：通过安环部月查、车间周查、专项排查与公司联查相结合的方式，强化对各部门、各车间环境安全的常态化、全覆盖巡查；对排查出的隐患，由安环部下整改通知书，并严格按“五定五落实”原则整改，确保将环境安全隐患消除在萌芽状态。稀土研究院常态化开展环境隐患动态排查与自查自纠，并建立台账实施“三化”闭环管理；同时强化问责，对落实不力、屡查屡犯等情形明确追责标准，以压实各级责任。

环境应急预案

为有效应对突发环境事件，提高公司防范和处置突发环境事件的能力，中国稀土严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《突发事件应急预案管理办法》等法规要求，建立完善的应急响应机制。公司所属企业结合自身实际情况，制定《突发环境事件应急预案》等应急管理制度，构建高效管理体系，优化环境应急流程，并配齐足量有效的应急物资与装备；同时，所属企业定期组织开展危化品泄漏事故、盐酸桥架管道输送泄漏、有限空间作业事故、安全环保综合等专项应急演练，通过常态化多场景实战演练，显著提升预案操作性、队伍专业处置与多组协同能力，并将风险防范意识深植于全员。

报告期内



公司共开展突发环境事件应急演练 **3** 场。

案例

危化品泄漏事故专项应急演练

2025年6月27日，广州建丰组织开展危化品泄漏事故专项应急演练，演练模拟真实泄漏场景，应急领导小组、综合协调组、应急抢险组、后勤保障组及应急检测组等各应急单元协同联动，高效完成了各项针对性演练任务。本次演练有效检验了应急预案的可行性和可操作性，使应急队伍得到实战锻炼，进一步熟悉了抢险处置流程。演练对提升应急指挥效能、强化协同配合与现场处置能力起到了有力推动作用。



危化品泄漏事故专项应急演练

环保数字建设

中国稀土持续深化技术创新与应用，积极推进环保数字化建设，构建智能化环境管理平台。湖南稀土完成HSE管理系统和绿色节能项目建设，实现安全环保数据实时监测、分析与预警，提升管理效率与决策科学性，推动公司数字化转型与绿色发展深度融合。

环保培训与宣贯

中国稀土始终将生态环境保护置于企业发展的重要战略高度，深刻认识到环保意识与专业能力是践行绿色发展的基石。公司建立了系统化的环保宣传教育机制，通过定期举办专题培训、宣传活动等多种形式，实现从管理层到一线作业人员的全员覆盖。培训内容紧扣国家法规、行业标准、最新环保技术及内部管理实践等内容，致力于将环保理念内化于心、外化于行，切实提升环保责任意识与风险防控能力，不断夯实企业可持续发展的环保基础，为共建生态文明履行应尽的企业责任。

报告期内



公司开展环保培训

25 次

培训时长

2,504 小时

参与培训

1,136 人次

人均培训

4.65 小时 / 人

案例

六五环境日宣传活动

2025 年 6 月，中国稀土围绕“美丽中国我先行”主题，在公司全范围内策划并开展“六五环境日”系列宣传活动，旨在深入贯彻落实习近平生态文明思想，增强全体员工的绿色发展意识，积极推动稀土产业向绿色低碳方向转型。本次活动通过系统学习习近平生态文明思想、开展多渠道宣传并聚焦稀土行业高盐废水处理技术研讨，将习近平生态文明思想深度融入企业实践，有效提升全员的生态意识与行动自觉。以此为契机，中国稀土将持续锚定“美丽中国先行者”定位，以绿色创新驱动稀土全产业链向低碳循环发展坚实迈进。



六五环境日宣传活动

案例

稀土行业固体废物管理专题培训

2025 年 3 月 14 日，湖南稀土组织开展稀土行业固体废物管理专题培训。本次培训聚焦行业特性，系统解读了固体废物从分类、收集、储存、运输到处置的全流程管理规范与实操要点，并结合实际案例，深度解析了当前稀土行业固体废物管理面临的现状、难点与挑战。会议进一步强调了全面落实固体废物规范处置对于防范环境风险、践行绿色发展理念的重要意义，有效提升了相关岗位人员的专业管理能力和环保责任意识。



稀土行业固体废物管理专题培训

▶ 环境目标与指标

公司制定《能源节约和生态环境保护责任制管理办法》，组织所属企业签署《安全环保责任书》，确定年度生态环境保护管理目标，并将考核结果应用于所属企业的评优资格评定，建立权责清晰、考核严明的生态环境保护管理机制，确保责任落实到位。

所属企业	生态环境保护业绩指标	达成情况
广州建丰	环境污染事件为零； 有毒有害废弃物处置率 100%，噪声的排放、污水的排放、氯化氢废气的排放达标； 氨氮、COD 等废水主要污染物排放量较上年度减排 5%。	✓ 已达成
定南大华	环境污染事件为零； 有毒有害废弃物处置率 100%，噪声的排放、污水的排放、氯化氢废气的排放达标； 持续推进酸溶渣减量化与综合利用科技攻关中试验证。	✓ 已达成
湖南稀土	不因环境问题受到行政处罚； 不被中央生态环境保护督察通报，不被长江经济带生态环境警示片（黄河流域生态环境警示片）等作为反面一般事例披露问题，不被省级生态环境保护督察通报； 环保统计数据不弄虚作假； 环保问题整改计划完成率 100%。	✓ 已达成

报告期内



公司环保投入

6,757.90 万元

缴纳环境保护税

29.95 万元

▶ 废水管理

中国稀土及所属企业高度重视生产运营过程中废水的产生及合规排放，严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，制定《工业废水排放控制程序》《废水处理系统操作规程》《水污染管理规定》等废水管理程序，由安环部负责公司污水的治理及污水排放的监控管理，系统规范废水处理全流程，确保稳定达标、减量减排。同时公司定期委托具备资质的第三方检测机构进行检测，确保废水达标排放。

定南大华废水主要包括生活废水及综合车间废水、萃取废水、沉淀废水、检测中心废水、锅炉废水等生产废水。生活废水采用埋地式生活污水净化装置处理达标后排放；生产废水送往污水车间，采取 MVR 系统、沉淀、中和等工艺处理达标后排放。

广州建丰在各生产车间对废水实施分类收集与预处理：含特征污染物的废水经车间内物化沉淀、氨吹脱及重晶石吸附过滤后，与一般废水一并输送至综合处理车间，通过“物化 + 生化”组合工艺处理达标后排放；并优化废水处理工艺，采用液碱中和酸性废水，减少石灰使用量，降低废水中和渣产生量。

湖南稀土引进先进膜处理技术设备，建设智能化废水处理系统。该系统集成膜过滤与生化处理单元，大幅提升离子型稀土矿山废水处理效率，为实现近零排放提供技术保障。同时，公司在废水总排口配备在线监测系统，对 COD、氨氮等关键指标进行 24 小时连续监测，数据实时同步至环保部门平台，确保废水长期、稳定达标排放。报告期内，公司及所属企业的废水均达标排放。

污染物种类	单位	2025 年排放量
化学需氧量 (COD)	吨	10.67
五日生化需氧量 (BOD ₅)	吨	4.74
悬浮物	吨	1.47
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	1.30
总磷 (以 P 计)	吨	0.02
废水排放量	万吨	42.15
废水处理量	万吨	831.56
废水回收利用量	万吨	794.16

▶ 废气管理

公司废气主要污染物包括二氧化硫、颗粒物、氮氧化物、盐酸废气、氨气等。公司所属企业制定《大气污染物排放控制程序》《大气污染管理规定》等废气管理制度，明确废气处理措施及排放标准，并指定安环部协助各部门实施废气污染治理设施运行的管理、监督检查和记录等工作，同时定期委托第三方检测机构进行检测，确保废气达标排放。

定南大华通过水洗 + 碱洗、碱液吸收塔 + 高分子除臭剂、电灼烧、布袋除尘、酸雾及氨雾吸收塔等多重工艺与设施，系统处理各类废气污染物，确保达标排放。广州建丰采取密封、围挡、遮盖、掩盖等措施控制扬尘污染，并建设 4 座碱液喷淋塔，用于处理储罐区、溶料车间、萃取车间、沉淀车间的盐酸废气，2 座酸液喷淋塔用于处理废水处理站氨氮区吹脱出来的氨气。湖南稀土通过水喷淋及布袋除尘装置对灼烧废气进行处理，确保其排放浓度符合国家及地方环保标准。报告期内，公司所有废气均达标排放。

污染物种类	单位	2025 年排放量
盐酸废气	吨	0.72
二氧化硫	吨	0.65
颗粒物	吨	1.81
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.20
氨 (氨气)	吨	0.08
氮氧化物	吨	10.59

▶ 废弃物管理

公司及所属企业根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等国家法律法规，制定了《固体废物处理处置控制程序》《固体废物管理规定》《危险废物管理制度》等废弃物管理制度，建立健全废弃物管控体系，系统规范全流程管理，确保所有废弃物得到妥善处置。另外，湖南稀土落实废弃物管理职责，指定安全环保委员会作为公司固体废物管理的领导机构，负责公司固体废物监管工作，研究审议固体废物管理工作的重大事项。

公司固体废弃物主要来自生产和运营环节，分为一般固体废弃物和危险废弃物。一般固体废弃物主要为生活垃圾、废纸、废旧设备、废铁桶、板类、袋类等；危险废弃物主要有废油漆桶、化学试剂瓶废灯管、废有机相、含氟废液、废弃化学品、废硒鼓、稀土酸溶渣等。针对不同种类废弃物，公司采取不同的措施进行处理，确保所有废弃物合规处置。广州建丰通过严格实施固废全流程合规管理，并选用高纯度原材料优化生产工艺，有效实现了固体废弃物的源头减量与过程控制，显著降低了废弃物产生量及环境管理成本。



指标	单位	2025 年
废弃物产生总量	吨	6,583.20
有害废弃物产生量	吨	252.72
无害废弃物产生量	吨	6,330.48
废弃物处置总量	吨	6,163.51
有害废弃物处置量	吨	252.72
无害废弃物处置量	吨	5,910.79
回收再利用废弃物总量	吨	1,219.96
无害废弃物回收再利用总量	吨	1,219.96
废弃物合规处置率	%	100

▶ 噪声管控

中国稀土主要噪声源包括生产设备运行噪声、生产中产生的振动与冲击噪声、动载车辆在运载服务中产生的噪声、建设项目引起的阶段噪声等。公司所属企业制定了《噪音污染控制程序》《噪声防治规程》等制度，规范噪声排放的监测和控制，减少对周边环境的噪声污染，保障员工及相关人员的健康。公司安环部利用自有的噪声监测设备进行监测，并定期委托具备资质的监测机构进行噪声监测，并保存有关监测记录。报告期内，公司噪声排放持续符合国家标准。

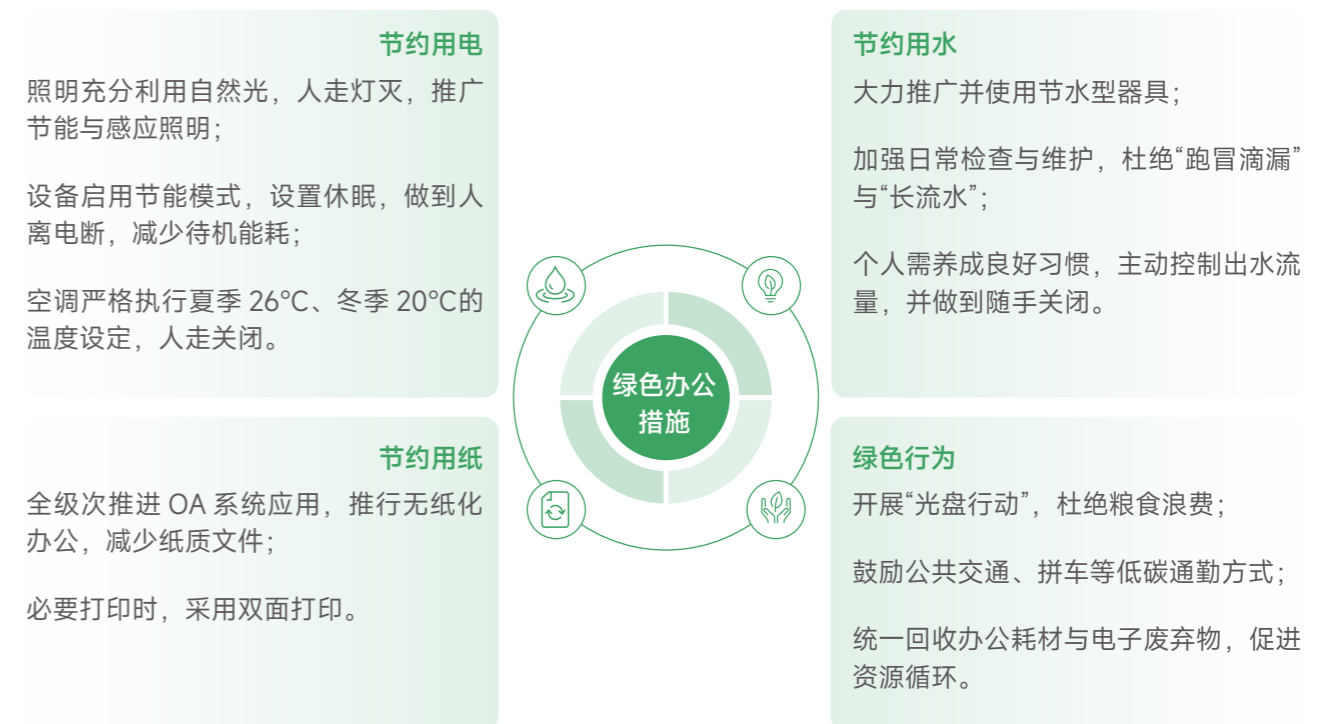
噪声防控措施

- 设备噪声**
 - 源头降噪：优先选用低噪声设备，新设备投用前须经噪声检测并达标；
 - 隔声管理：高噪设备尽可能置于室内或加装隔声罩，强噪声源采用封闭隔离；
 - 加强维保：严格执行定期维护制度，确保消音设施完好有效，并对高噪声设备实施重点检查。
- 运输噪声**
 - 严格禁鸣：厂区内所有车辆禁止鸣笛。
- 运输噪声**
 - 设备优选：要求施工单位使用低噪声机械设备；
 - 作业管理：合理安排施工，避免多台高噪设备同时运行。

▶ 绿色运营

绿色办公

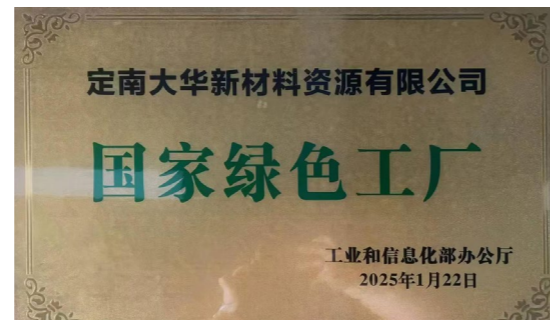
公司通过推行无纸化办公、实施能耗精细化管理、倡导绿色出行与循环利用等系统性措施，积极践行并深化绿色办公理念，将环保意识融入日常运营的每个环节。



绿色生产

中国稀土深入贯彻国家“双碳”目标，系统推进绿色转型，通过研发绿色生产工艺与产品、实施稀土永磁节能电机改造等举措，持续降低碳排放，积极引领行业绿色低碳与可持续发展。报告期内，定南大华凭借其在绿色制造体系的系统性建设与卓有成效的实践，成功获评“国家绿色工厂”称号。

稀土研究院针对稀土萃取分离过程智能化控制生产技术、联动萃取分离、跨工序联动技术进行研发，开发稀土冶炼分离厂自动化、智能化、无人化方向，降低生产消耗、降低盐排放和废水回用的研究，显著降低高危场所和岗位的现场作业风险，大幅减少稀土冶炼过程的碳排放。稀土研究院开发的“硫酸焙烧分离稀土矿的含镁废水循环利用”技术整体实现了稀土绿色环保、高效清洁生产，具有降低生产成本、减少环境污染、提升产品品质的多重优势。永州稀土对电机进行节能改造，淘汰更换，以达到国家节能降碳相关标准。报告期内，公司完成分离加工节能升级项目，采用先进的永磁同步电机配合变频控制系统，全面替换原有低效的三级能效电机，有效节约电量。



定南大华“国家绿色工厂”认证

数字化环保矿山

公司在矿山运营中设计了自动化监控系统、自动化控制系统及智能矿山系统，对母液、清水、碳酸氢铵、硫酸等流量进行自动检测、累积与记录。公司以湖南稀土数字矿山建设项目为核心抓手，系统性推进矿山开采、运输与管理的全流程数字化升级，积极构建以数据为驱动的智能运营体系，并计划于2026年建成具备三维可视化、智能调度与远程管控能力的数字化矿山。在技术架构上，将项目运营与HSE（健康、安全、环境）管理系统及绿色节能平台深度对接，使安全环保数据实现动态监测、自动预警与智能决策，推动矿山在资源高效开发、能耗精准管控与环境风险防控方面的全面数字化管理。通过数字化矿山建设，公司将形成“数据贯通、系统联动、智慧运营”的新型矿山管理模式，不仅提升资源回收率与生产安全性，也为行业绿色化、智能化转型提供可复制的实施路径。

能源升级，节能增效

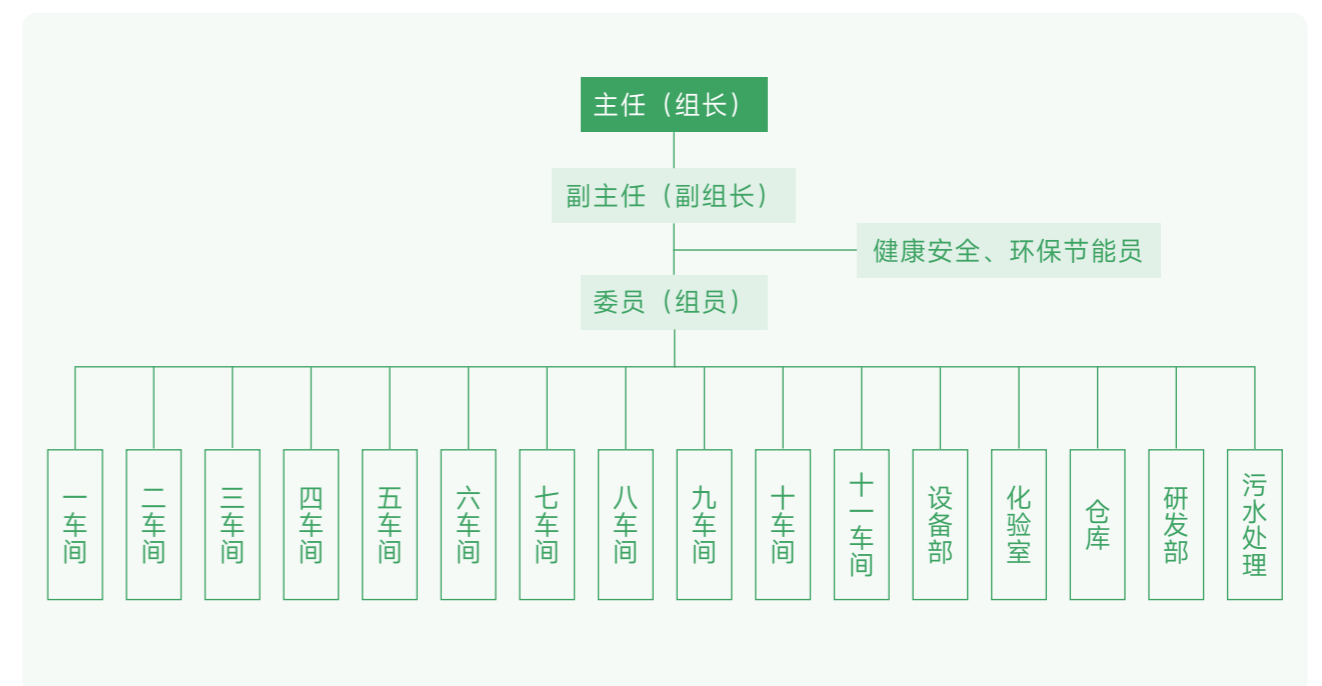
▶ 能源管理体系

为深入贯彻落实中国稀土绿色低碳发展战略部署，系统性推进能源资源高效利用工作，健全能源管理体系，夯实绿色发展根基，所属企业结合公司管理要求及自身生产经营实际，将能源资源管理成效纳入绩效考核体系，建立与绿色低碳发展目标相衔接的考核评价机制，并同步制定《能源资源管理规定》《能源绩效、基准、目标、指标控制程序》《能源节约与生态环境保护暂行管理办法》等制度，以考核压实管控责任、以制度规范管理流程，为后续能源资源精细化管理、绿色低碳转型落地实施提供坚实制度保障。同时，公司积极开展能源管理宣传教育活动，通过专题培训等形式，向全体员工普及能源节约和高效利用的重要性，增强员工的能源节约意识和责任感，推动能源管理理念深入人心，促进能源管理体系在公司内部的全面有效实施。报告期内，定南大华、永州稀土通过ISO 50001能源管理体系认证。



定南大华 / 永州稀土 ISO 50001 能源管理体系 ▶

广州建丰节能减排领导小组



▶ 深化节能增效

公司以提升能源利用效率为核心，通过能耗在线监测系统对能源消耗情况进行月度统计等举措深化节能增效工作，推动节能增效理念融入企业生产经营的各个环节，实现能源资源的高效配置和可持续利用。

节能增效宣传 ▶



数字化智能管控

广州建丰引进稀土分离体系信息数字化互联系统，实现生产线现场数据采集、报表实时更新、自动异常报警等功能，数字化监控生产线变化，提升生产效率与控制稳定性，减少生产环节能源损耗与资源浪费，以数字化赋能稀土分离生产的节能降耗与高效运营。

稀土研究院应用 HSE 管理系统，规范提交公司能源消耗使用数据，实现能源消耗数字化管理。

设备更新替换

定南大华采用电加热能耗效率更高的空气热泵，有效降低公司天然气消耗；产线开展节能环保升级工程，累计更换节能电机 1,038 台，降低电能消耗；将原有的烧煤锅炉改为更环保的天然气锅炉，降低单位产品综合能耗；针对原有设备“大马拉小车”等问题，创新采用槽钢内嵌式电机安装方式，通过更换高效电机实现降耗目标，预计年节电达 120 万元。

永州稀土完成了原高能耗设施、设备节能升级项目建设，共完成 348 台旧电机的更换，新安装永磁电机 1,476 台，节能取得了显著成果。

工艺优化升级

广州建丰车间萃取槽更换新型保温隔热防火材料与先进保温层，降低热量损失，减少槽体保温用电，提升萃取分离效果。

定南大华将低浓度料液蒸汽浓缩工艺改为多效蒸发浓缩设备或引进新萃取工艺，通过萃取工艺实现 TYL 料液提浓，实现全厂天然气消耗下降。

湖南稀土积极推进节能降耗改造、加快推进高盐废水治理。

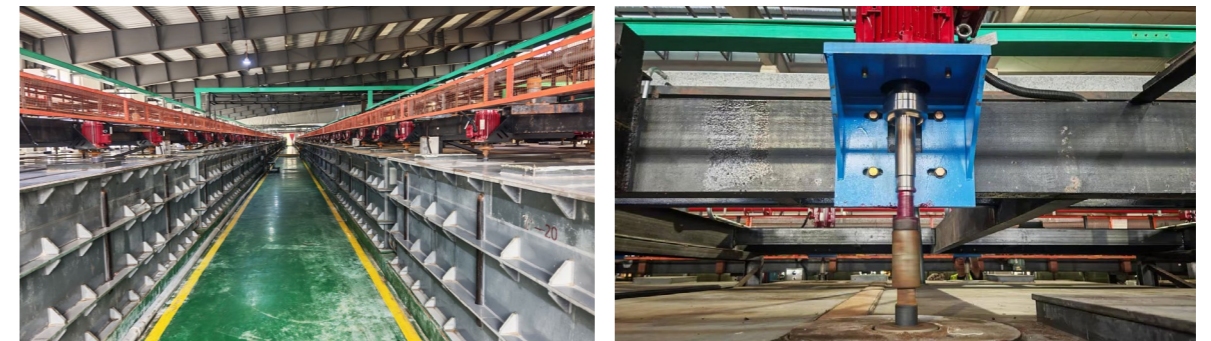
意识宣贯引导

中国稀土及所属企业积极开展节能宣传培训，广州建丰利用网络、微信、LED 显示屏等宣传阵地，通过开辟专栏、专题报道、举办活动等形式，开展节能减排宣传教育，强化职工干部绿色环保意识。

案例

节能电机改造

报告期内，永州稀土开展分离加工节能升级项目，以永磁同步电机 + 变频控制系统全面替代三级能效电机，改造后电机能效超国家一级标准，启动、功率、机械性能优异且无需额外无功补偿，运行噪声远低于国标 85 分贝要求。同时在稀土萃取环节取消皮带轮传动，减少维保、粉尘清理与安全隐患，降低时间和机会成本。电机自带自控保护功能，可避免传动卡死烧毁问题，还能按需对槽体电机转速做对应调节，优化工艺、提升产能。在生产稳定性方面，永磁电机的稳定运行有效提高了产品质量和生产效率；在环境效益方面，该永磁电机相较普通异步电机省电达 25%，减少了一次能源消耗和 CO2 排放，对改善大气质量和缓解气候变化具有积极作用。



永州稀土电机改造

▶ 能源指标与目标

中国稀土锚定绿色低碳发展方向，以能耗管控为核心抓手推动所属企业节能增效，所属企业紧扣能源管理目标制定专项举措、狠抓落地执行。广州建丰制定《目标、指标及管理方案的控制程序》《2025-2027 年任期节能减排考核目标建议值表》，强化能源目标管理，明晰能耗管控指标，持续提升能源利用效率。

所属企业	节能目标	达成情况
定南大华	单位产品综合能耗下降 10%	✓ 已达成
广州建丰	万元产值综合能耗（可比价）不高于 0.0152 吨标准煤 / 万元	✓ 已达成
湖南稀土	万元产值综合能耗（可比价）不高于 0.2 吨标准煤 / 万元	✓ 已达成

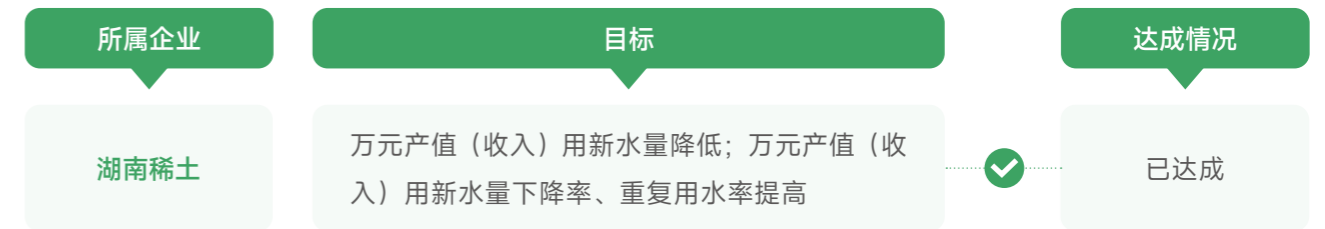
指标	单位	2025 年消耗量
天然气	万立方米	136.56
汽油	吨	10.35
柴油	吨	56.62
液化石油气	吨	2.69
其他：生物质燃料	吨标准煤	2,419.25
外购电力总量	万千瓦时	7,816.11
外购热力总量	吉焦	43,355
光伏发电	万千瓦时	443.20
能源消耗总量	万吨标准煤	1.60
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	5.02

节水精材，循环利用

▶ 水资源管理

中国稀土高度重视水资源保护与高效利用工作，不断健全水资源管理体系，助力公司环保发展。公司使用的水资源主要来源于市政购水、地表取水，不存在用水风险，所属企业结合自身实际情况制定了《能源资源管理规定》《节水措施方案》等制度，进一步夯实水资源管理工作基础，明确管理目标、细化工作举措、压实主体责任，全面规范用水环节，减少水资源浪费，践行绿色发展。

广州建丰明确安环部为水资源管理责任部门，牵头节水管理工作；一方面要求各部门恪守节水原则，张贴警示标识、开展宣传教育，强化全员节水理念；另一方面安环部每月巡检用水设施，及时维修漏水点，快速处置异常，从源头杜绝水资源跑冒滴漏。湖南稀土对相关工艺实施优化升级，核心采用多介质过滤器 + 精密过滤器 + 两级抗污染型反渗透膜 + 化学清洗系统的组合工艺配置，通过阀门切换实现串 / 并联灵活运行。处理后膜浓缩液氨氮浓度得到较大提升，其中氨氮、稀土离子可回收再利用；产水可直排或回用于药剂溶配、厂区路面清洗等，实现废水循环利用与资源回收，减少水资源浪费。



▶ 物料耗用

公司高度重视物料的精化管理与高效利用，所属公司制定《仓库管理办法》《存货管理制度》《存货管理办法》等物料管理规范，对物资采购、仓储保管、领用发放、定期盘点及废旧物资处置等物料全生命周期管理环节，作出全面且明确的规范与要求，为物料管理工作的标准化、规范化开展提供清晰指引。同时，广州建丰坚持每月制定《采购计划表》，以此作为物料管理的核心依据，通过精准核定各环节物料需求、科学规划采购数量与周期，从源头规避超量采购、盲目采购等问题，减少物料库存积压与闲置损耗；并依托月度采购计划强化物料领用、使用环节的按需管控，推动物料全流程高效流转与合理利用，切实杜绝各类物料浪费现象，提升资源利用效率，实现物料管理的降本增效与精益化运营。



生态安全，筑牢屏障

► 生态系统和生物多样性保护

稀土采选与加工过程中，可能存在引发水土流失、土壤及水体污染的风险，进而可能影响周边动植物栖息环境，会对区域生物多样性构成潜在威胁。中国稀土严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等国家环保法规，自觉履行企业生态保护主体责任，将生物多样性及栖息地保护纳入企业可持续发展的核心实践，严禁在生态红线范围内开展不符合主体功能定位的建设活动或排放污染物，同时企业周边范围内也无自然保护区、风景名胜等环境敏感目标。

公司及所属企业系统应用先进工艺与严格管控措施，切实降低对生态环境的扰动，对生产运营地周边区域环境的空气、地表水、土壤、植被等要素进行监测，持续优化生态监测评估体系，并对矿区及周边区域开展系统性生态修复，积极践行绿色开采，追求人与自然和谐共生。湖南稀土制定了《能源节约与生态环境保护暂行管理办法》《生态环境保护责任制管理办法》等内部管理办法，指定安全环保部统筹负责生态环境保护工作，采取有效措施，实施矿山无铵浸矿剂采选工艺技术升级改造，预防和控制对生态环境的不利影响，加强生态环境保护的行为。另外，公司持续推进碳汇造林项目，强化矿山生态修复工程质量管理，恢复矿山生态植被与功能，增强生态系统碳汇能力与稳定性。截至报告期末，公司已完成矿山闭矿老采场、新闭矿采场生态修复与土地复垦工作。

► 尾矿处理

中国稀土强化尾矿等矿业固体废物的管控标准，压实治理责任，确保其得到规范处置。湖南稀土成立矿山管理部，统筹负责绿色矿山建设、水土保持与生态修复等相关工作。在采矿业务中，公司推行科学开采方案与先进选矿工艺，着力从源头削减尾矿、渣土、巷道弃土等矿业固体废物的产生量，并优化其贮存管理。在冶炼分离环节，公司通过持续改进工艺流程、落实专项措施，有效减少中和渣等工业固体废物的生成与贮存，并积极推进其资源化利用。此外，针对已停止使用的尾矿库等固体废物贮存设施，公司严格依据国家环保规定实施封场工程，切实防范环境污染与生态破坏风险。



03

智创未来 铸就匠心品质

本章节涉及的 ESG 重要议题

- 研发与创新
- 产品质量与安全
- 客户权益保护
- 隐私及数据安全
- 可持续供应链
- 平等对待中小企业

本章节所响应的 SDGs



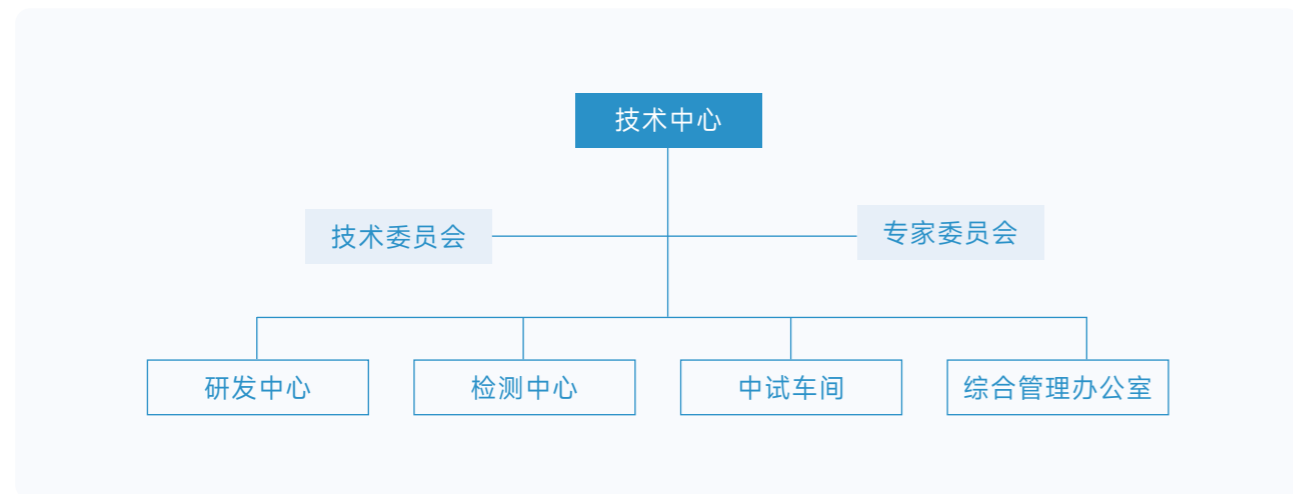
科技赋能，创新应用

▶ 产品创新体系

中国稀土高度重视科技创新，以稀土研究院及所属生产企业为核心战略支点，构建了覆盖基础研究、技术攻关、产品开发、成果转化的全链条创新生态。其中，稀土研究院是公司稀土采选冶技术开发及新产品研发平台，专注行业前沿技术与关键共性技术研发，为全产业链创新提供源头支撑；各所属企业则立足自身业务定位，建立科技创新委员会、研发委员会、研发部、工程技术中心等机构，形成上下协同、左右联动的组织体系，为稀土冶炼分离技术升级、高端材料研发突破等提供了坚实组织保障。

为确保创新工作规范高效开展，公司所属企业构建了完善的制度保障体系，制定并实施《研发管理制度》《科技项目管理暂行办法》《科技项目资金暂行办法》《科技创新委员会议事规则》等科技研发制度，明确科技项目立项标准、实施流程、资金使用规范及议事决策机制，从流程与资金层面保障研发工作有序推进。公司各所属企业结合业务特点细化制度条款，不断提升企业核心研发能力，进一步增强市场综合竞争力。

定南大华研发组织架构图

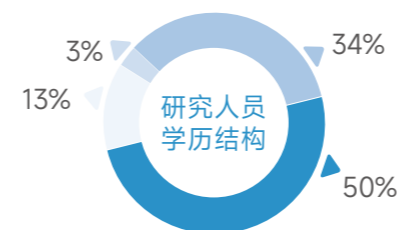


所属企业	主要业务	荣誉资质	核心技术
稀土研究院	主要从事稀土矿采选、冶炼分离环节绿色高效的资源综合利用和工艺改进及稀土应用产品的研究与开发工作	系国家“863”“973”、国家重点研发计划、自然科学基金重大项目组织实施承担单位	所开发的联动萃取工艺设计和控制及钙皂化等多项技术在业内多家稀土企业中成功应用、在含酸和多组分体系萃取分离理论和工艺设计方面具有突出优势。

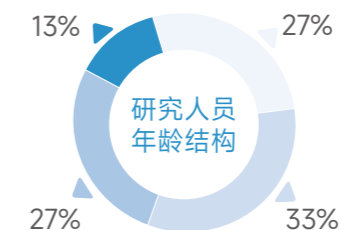
所属企业	主要业务	荣誉资质	核心技术
湖南稀土	主要从事离子型稀土矿采选加工和冶炼分离精深加工业务	湖南省专精特新中小企业	在离子型稀土开采领域首家创新推行连续自动化浸矿母液处理工艺、探索绿色高效浸萃一体化等技术工艺；其采用业内领先的自动化连续除杂沉淀工艺，实现 24 小时连续作业。
定南大华	主要从事普通及高纯单一或混合稀土氧化物（盐）、特殊性、特殊形貌稀土氧化物及定制化稀土分离端产品的生产和销售	国家级专精特新“小巨人”企业、国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”、江西省第一批“小灯塔”企业	定南大华生产的部分单一稀土氧化物纯度可达到 99.999% 以上，资源利用率达到 98.5% 以上，在产品质量、产品纯度、产品单耗及污染物排放标准等方面具有业内领先的竞争优势。
广州建丰	专注高质、高端、高值、特殊性、特殊形貌和定制化稀土分离精深加工业务	国家级专精特新“小巨人”企业和国务院国资委“科改示范企业”	电子级、激光级特殊性需求稀土氧化物生产工艺技术及装备。
永州稀土	是湖南稀土配套建设的稀土分离企业，可实现离子型稀土矿全系 15 个元素分离和部分产品高纯化分离能力	/	采用稀土大联动生产工艺、MVR 蒸发废水处理技术和高端智能设备，致力于打造国内工艺先进的离子型稀土分离标杆企业。

报告期内

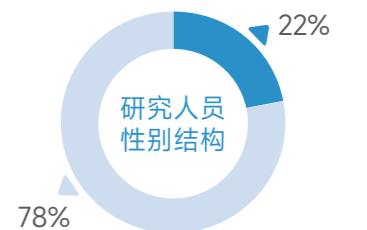
公司研发费用 **6,343.43** 万元，占营业收入比例 **2%**；研发团队人员 **116** 人，占员工总数 **22%**；新产品开发项目 **2** 个；有国家高新技术企业 **3** 个、专精特新企业 **3** 个。



- 专科及以下：39 人
- 本科：58 人
- 硕士：15 人
- 博士：4 人



- 30 岁以下：31 人
- 30--40 岁：38 人
- 40--50 岁：32 人
- 50 岁以上：15 人



- 男性：90 人
- 女性：26 人

▶ 创新驱动措施

创新激励机制

为保障公司创新工作高效开展，充分激发全员创新活力，公司构建了稀土研究院、企业技术中心、一线技术团队的三级科技创新管理体系；从科技成果转化激励、人才培养发展、绩效考评激励、专利成果奖励等多维度出发，构建了系统化的研发创新激励体系；按照服务国家和公司战略、服务产业产线产品、服务未来发展，结合国家战略和企业发展规划、结合产业产线产品需求和结合新工艺、新技术、新装备、新产品的“三服务三结合”科技创新内涵式发展路径实施科技创新驱动企业高质量发展。其中，稀土研究院制定《科技成果奖励办法》《研发人员绩效考核方案》，设立科技成果奖，对在科技进步工作中作出重要贡献的个人与集体予以专项奖励；定南大华制定《科技成果转化奖励制度》《研发人员绩效考核管理办法》，不断完善创新激励与考核管理体系；湖南稀土制定《科技成果奖励管理办法》《合理化建议与小改小革激励制度（试行）》《科技创新成果转化与产业化管理办法（试行）》，加速科技成果落地应用。与此同时，公司还制定了股权激励计划和员工持股计划，提升公司科技创新水平和核心竞争力，助力公司科技进步和可持续发展。

产学研合作

公司坚持以创新驱动发展，深化产学研合作，推动前沿技术转化与行业进步。中国稀土所属企业制定了《产学研合作管理制度》，积极搭建产学研合作平台。目前，湖南稀土与中南大学、中科院赣创院就稀土矿采选、安全生产、关键共性难题开展科技联合攻关与创新；定南大华与兰州大学化学化工学院达成战略合作，聚焦稀土发光材料、催化材料、磁性材料、稀土陶瓷材料等领域开展研究；广州建丰立足大湾区科研院所、下游应用企业开展产业链上、中、下游协同创新推进新产品开发与规模化应用研究。中国稀土依托产学研多方协同优势，强化技术攻关与成果转化能力，进一步提升公司核心竞争力。

▶ 创新成果展示

创新成果项目

中国稀土遵循科技伦理准则，坚持科技创新，持续加大技术研发投入，深化科研成果产业化应用。公司围绕产业效能提升、工艺技改升级开展科技研发，推进关键技术攻关，形成一批技术先进、具备核心竞争力、拥有完整自主知识产权的创新成果，不断提升产业链附加值与核心竞争力。



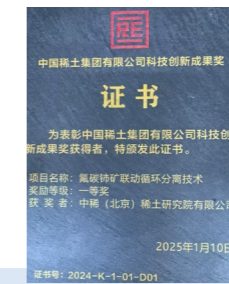
2025 年度有色金属企业管理现代化创新成果三等奖
湖南离子型稀土矿山绿色化建设与运行
湖南稀土



2025 年度中国有色金属建设协会工程咨询成果评价证书（三等成果）
江华瑶族自治县稀土矿镁钠新工艺试验项目
湖南稀土



稀土科学技术奖、科技创新成果奖
氟碳铈矿联动循环分离技术
稀土研究院



技术标准优秀奖
钕铁硼焙烧再生原料
稀土研究院

参与标准制定

公司始终秉持行业担当，切实履行企业社会责任，通过将自主创新过程中形成的实践经验、技术方法提炼转化为行业共同遵循的规则体系，在实现自身发展的同时，有效推动行业整体向标准化、规范化发展。报告期内，公司在行业标准制定与专业成果输出方面取得具体成效，累计参与团体标准制定 1 项，国家标准制定 1 项，为行业发展提供了实践参考与理论支撑。

标准名称	标准级别	标准编号	制定企业	发布日期
《钕铁硼焙烧再生原料》	国家标准	GB/T 45651-2025	稀土研究院、广州建丰	20250425
《离子型稀土精矿酸溶渣减量与资源化回收》	团体标准	T/BSR S136-2025	定南大华、湖南稀土	20250818

▶ 知识产权保护

知识产权管理体系

公司高度重视知识产权保护工作，将知识产权管理作为筑牢技术创新壁垒、保障企业核心竞争力的重要抓手，构建起系统化的知识产权管理体系。报告期内，公司所属企业的“一步法从稀土还原渣中制备无水氟化稀土工艺”“一种使用铈基材料制备低杂质稀土料液的方法”“一种混合澄清槽的仿真模拟系统及其计算方法”等发明创造已通过专利申请并获得发明专利证书。

公司所属企业着力推动知识产权保护工作的制度化、体系化建设，已制定并实施《知识产权管理暂行办法》《科技项目管理办法》《专利质量控制管理办法》等知识产权管理办法，不断规范公司专利申请行为，加强专利保护；同时鼓励和监督研发人员及时进行知识产权备案、申请、注册等工作；并且在项目立项和实施过程中，及时了解外部关于相关研究成果的进展，规避知识产权纠纷。报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。

截至报告期末

公司授权专利累计数 **87** 项，其中授权发明专利累计数 **40** 项、授权实用新型专利累计数 **47** 项；软件著作权累计数 **4** 项、商标累计数 **4** 项，发表论文累计 **45** 篇；报告期内发明专利申请数 **10** 项、授权数 **16** 项。

知识产权保护措施

为保障公司核心技术资产安全与创新活动的可持续性，公司将知识产权风险纳入全面风险管理体系，系统性构建涵盖专利、商标、著作权及商业秘密的全流程管控机制。公司所属企业建立了完善的知识产权风险防控体系，对各项业务开展常态化监控管理，并依托全流程的风险评估与预警机制，精准识别、及时阻断各类潜在隐患；同时，积极构建知识产权维权应对机制，针对侵权行为综合运用法律诉讼、协商谈判等多种手段，切实维护公司知识产权的合法权益。

公司所属企业知识产权管理与保护

管理职责

工程技术中心为知识产权归口管理部门，负责专利、商标、著作权申请、登记及各级科技奖励申报；其中自行申报专利的，需提前报备材料及申报结果。

权利约定

委托研究、合作开发项目的知识产权归属与利益分配，须以书面合同事先约定并严格执行。

专利权、商标权、著作权（含计算机软件著作权）、商业秘密、技术秘密等相关许可证贸易，经公司认定后方可开展。

贸易管控

湖南稀土派出人员（进修、交流等）不得擅自转移公司无形资产及智力成果；来司人员须以协议明确在司期间智力成果归属。

人员管理

离休、退休、停薪留职、辞职、调离及来司人员离职前，须交还全部技术资料、试验材料、设备、产品及计算机软件；离职人员还需签署保密协议，严禁不正当泄露、使用、许可或转让公司知识产权。

公司员工须自觉保护本单位知识产权，并严格履行涉密项目保密义务；相关职能部门应加强督导检查，确保保密措施执行到位。

科技项目技术符合专利申请条件的及时申报，申报前对拟发表论文、技术鉴定内容保密；不宜申请专利但具有商业秘密价值的成果，也需采取保密措施；项目完成后，及保密与归档时归档全部原始资料。

保密与归档

合同审查

签署对外协议（合同）时，严格审查知识产权保护条款，防范知识产权流失与受损。

品质为本，质量之魂

▶ 产品质量管理

质量是企业的立身之本，公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立健全质量管理体系。广州建丰制定《质量环境职业健康安全管理手册》《质量管理体系岗位职责汇编》等制度文件，明确质量目标和方针，将质量管控贯穿原料采购、生产制造、检验放行、售后服务全流程。同时，广州建丰通过年度内部审核、管理评审持续优化体系有效性，确保产品质量符合各项要求。截至报告期末，公司主要所属企业已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



定南大华 / 广州建丰 / 湖南稀土 / 永州稀土 质量管理体系认证证书

广州建丰质量目标	2025 年完成情况
产品交付合格率	100%
产品一次合格率	100%
品质检验准确率	100%
检验及时交付率	100%
物质完好率	100%

质量风险管理

公司高度重视产品和质量相关风险及管理，持续完善产品与质量相关的风险和机遇管理体系。公司所属企业建立《应对风险和机遇措施控制程序》等制度并制定风险和机遇分析和评估表，在深入识别生产经营和管理活动中风险的基础上，依据从严原则评定其严重度与发生频率，确定风险等级和应对措施；在此基础上，开展常态化风险和机遇评审工作，系统推进风险的识别、评价、监测与管控，同时积极把握质量提升带来的发展机遇。

公司所属企业风险和机遇识别流程

风险识别

各部门建立风险和机遇评估小组，对可能存在风险的车间、生产过程和人员进行逐一的筛选识别。



风险评价

对已识别的风险的严重度和发生频率进行评定风险系数，当风险系数过高时应采取风险规避或者风险降低的措施，以减少风险所带来的危害或损失。

风险监测与管控

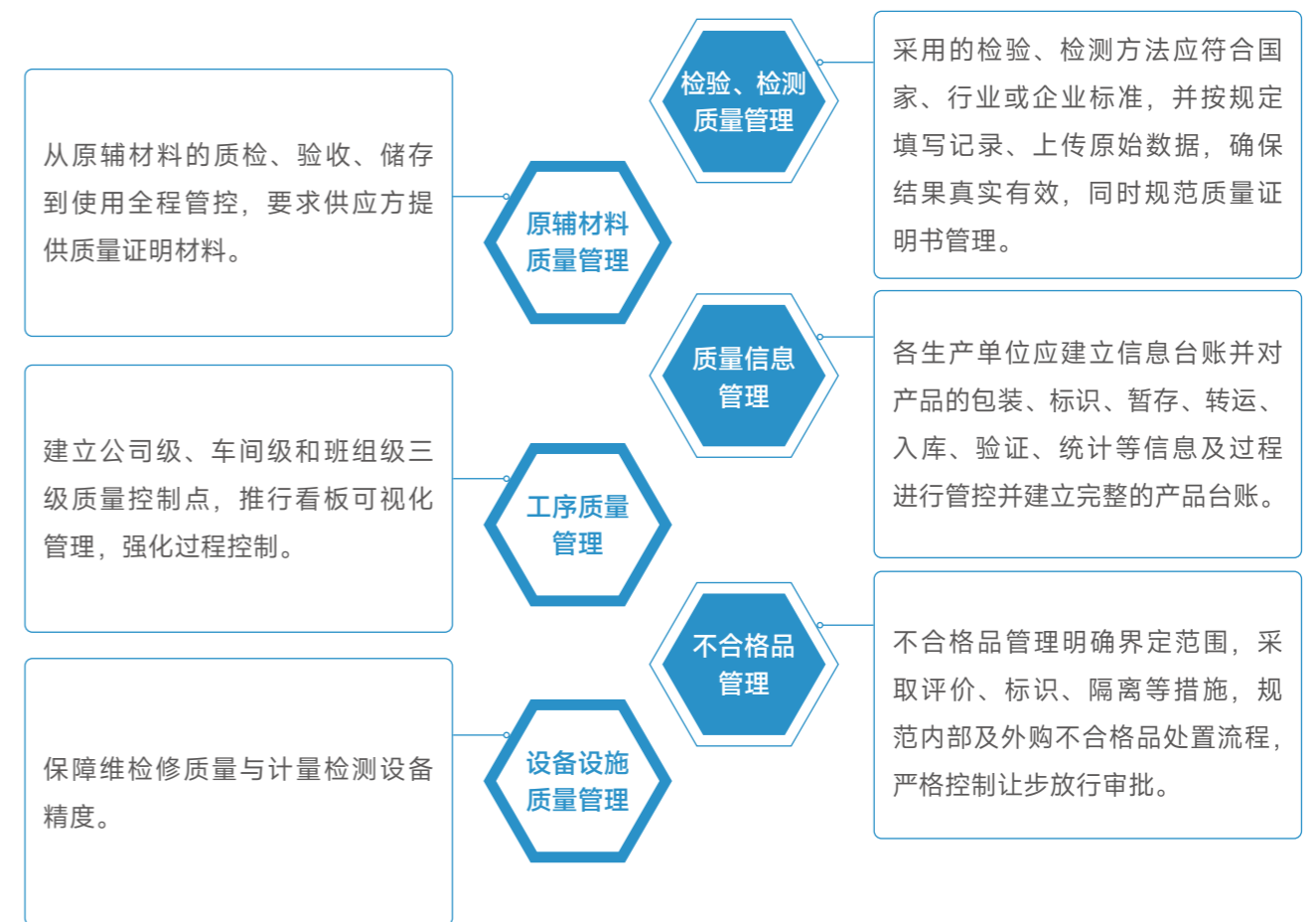
每年至少开展一次组织风险和机遇评审，验证风险识别有效性、措施完成情况等内容并留存相关记录。

产品质量管控措施

生命周期管理

为全面保障产品质量与客户权益，公司所属企业制定《产品实现的策划控制程序》《产品标识和可追溯性控制程序》《数据分析控制程序》《不合格品控制程序》等制度，对生产全过程进行管控，围绕产品全生命周期构建系统化、全流程的质量管理体系。此外，还建立复检与仲裁机制，对质量事故分级界定，明确责任追究与考核标准，同时通过监督抽查、数据分析等手段持续改进质量管理体系，确保产品和服务质量满足市场与客户需求。

公司所属企业生产过程质量控制



有害物质管控

公司高度重视产品有害物质管控，建立了完善的管理体系，以确保产品的安全与环保性能。广州建丰通过制定《化学物质管理体系》，搭建起自上而下的管理架构，严格贯彻“绿色采购”方针，优选环境合规材料，并在生产过程中持续优化工艺、严控有害物质使用，确保为客户提供绿色、优质的产品。

产品召回管理

公司高度重视产品召回管理，所属企业建立完善了标准化的产品召回管理体系，明确质量、销售等相关部门的职责分工与协作流程，通过跨部门协同联动实现对已交付客户及在途运输环节产品的全流程风险管理，同时搭建召回后重新交付保障机制以衔接客户生产计划。

报告期内

公司年度质量内审 **5** 次，聘请第三方机构抽检 **96** 次，产品合格率 **100%**；
发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故为 **0**，因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量为 **0**。

质量文化建设

公司落实质量管控标准，严格规范全员质量行为，塑造以质量为核心的价值理念，系统推进质量文化建设工作。公司所属企业通过内部宣传、培训、质量活动等形式，开展全员质量意识提升行动，实现质量文化与生产经营、技术创新、客户服务深度融合，形成全员重视质量、全过程把控质量、全维度提升质量的良好氛围，以稳定可靠的质量水平提升品牌信誉与市场竞争力。

报告期内



公司开展质量培训
11 次

参与质量培训
258 人次

质量培训总时长
1,187.50 小时

案例

实验室仪器分析培训

2025 年 6 月 16 日至 20 日，湖南稀土工程技术中心对质检中心全体员工开展实验室仪器分析培训，通过理论知识讲解、示范操作、互动答疑与考核的形式，帮助质检人员熟练掌握稀土检测仪器的规范使用要点，进一步提升检测数据的准确性和可靠性，保障产品质量稳定达标。



湖南稀土实验室仪器分析培训

案例

生产岗位员工培训

2025 年 12 月 3 日，广州建丰针对生产部全体员工组织开展了一场聚焦岗位规范与质量管控的专项培训。此次培训紧扣生产运营核心需求，以强化质量管理意识为核心目标，重点围绕《质量管理体系岗位职责汇编》等三个文件展开系统讲解与实操指导，细化萃取岗位从前期准备、过程执行的操作标准，明确各环节操作要点、安全规范等知识，帮助员工熟练掌握核心操作技能，推动质量管理体系在生产环节的有效实施，提升公司核心竞争力。



广州建丰生产岗位员工培训

诚待客户，安心服务

客户管理与服务

中国稀土重视客户需求与反馈，制定《销售与收款管理制度》《客户信用风险管理制度》等相关制度，指定营销部负责客户信息建档、信用动态管控到服务反馈与售后处理的各项客户服务管理工作，有效提升客户满意度与忠诚度，保障合作合规与客户良好服务体验。

客户管理与服务措施

规范授信标准与审批流程，针对应收款项逾期情况设置分级风险预警，定期更新客户信用信息并动态调整授信额度。

准入新客户时，收集相关资质文件后将信息录入系统，建立并定期更新客户档案。

通过不定期参与行业协会活动、定期访问交流客户，持续维护客户联结，强化日常服务与跟踪。



针对产品质量问题，营销部核实后经审核后，规范办理退货、检验等手续。

开展客户回访，定期或不定期组织满意度调查，同步建立投诉制度，全量记录投诉并分析原因、制定解决措施。

▶ 客户投诉响应

为规范客户投诉全流程管理，公司所属企业遵循“客户至上、及时响应”原则，制定《客户投诉响应流程说明》等文件，并建立退货管理规定，完善及时有效的客户响应机制，同时明确奖惩机制：对高效处理投诉、提出合理化建议者予以奖励，对未按要求响应、处理投诉者进行处罚，切实提升客户满意度。

客户投诉响应流程



报告期内

公司共接收到客户投诉
17 件

客户投诉解决率
100 %

开展应对客户投诉响应考核次数
17 次

应对客户投诉响应考核通过率
100 %

▶ 客户满意度

公司高度重视利益相关方反馈，深知客户满意度是评估公司客户关系管理水平、指导产品质量持续优化的重要指标。为持续提升客户服务体验，在客户服务实践中，公司所属企业开展了多维度客户满意度调查，从产品质量、价格、交期到包装、运输、咨询服务等关键环节全面收集客户评价，用户整体满意度较高，核心产品与服务能力获得认可；后续将通过巩固优势、精准优化少数用户诉求、建立常态化跟踪机制持续提升服务质量，持续践行以客户为中心理念，确保满意度稳定维持在高水平。

报告期内



公司各所属企业客户满意度均在
97 分以上。

▶ 客户服务培训

公司始终认为客户服务是企业核心竞争力的重要组成部分，致力于通过各项服务提升培训，为客户带来专业的服务体验。永州稀土为精准响应客户多元化需求、提升客户服务体验，定期组织召开业务协调会，通过优化内部协作流程持续提高服务品质，着力构建与客户长期稳定的互信合作关系。

案例

市场营销部业务协调会

2025 年 8 月 27 日，永州稀土市场营销部召开业务协调会，进一步明确入库与发货前的双重质量检测流程，严把产品出货质量关；同时，针对紧急发货时效问题，建立销售与仓储的提前联动机制，通过合理调配人力资源有效规避延误风险，切实提升客户服务满意度。

▶ 责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，积极践行负责任营销理念。为落实负责任营销的合规要求，湖南稀土依据《营销业务管理办法》等制度，明确所有营销行为都应符合法律、法规及公司相关规定，确保营销安全。另外，永州稀土同步组织开展诚信贸易专题培训，向营销部员工传达负责任营销理念，细化贸易合规底线与操作准则，推动负责任营销从制度要求转化为实操行动。

案例 严禁虚假贸易培训

2025年3月21日，永州稀土组织市场营销部员工开展了“规范贸易管理，严禁虚假贸易”专题培训，围绕“贸易十不准”内容，明确贸易全流程的合规底线，强化对虚假贸易等违规行为的约束，助力员工在业务开展中践行负责任的营销伦理。



严禁虚假贸易培训

安全数据，诚护隐私

▶ 信息安全管理体系

中国稀土高度重视信息安全与隐私保护工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，建立健全信息安全管理体系，强化实施硬件、软件、技术设施建设与完善与人员信息安全教育等多重信息安全管理措施。广州建丰依据《网络专项行动防护方案》，构建了由指挥中心、事件监测组、应急处置组组成的网络安全管理架构，明确各自工作职责，严格落实网络安全管理工作。定南大华制定《信息系统管理制度》文件，指定设备基建部为归口管理部门，各部门车间及计算机操作人员分级承担相关责任，以规范化、制度化的形式全面覆盖计算机、电话网络、图像监控三大信息系统，为信息安全与系统稳定运行筑牢了基础。

报告期内

公司数据安全总投入
237 万元。

▶ 信息安全措施

信息安全建设方面，公司各所属企业在硬件配置与人员能力提升上双向发力：定南大华特殊数据通过光盘刻录，采用碎纸机处理废弃数据；稀土研究院为防止泄密使用中国稀土门户系统工作，日常通讯采用数智稀土和企业邮箱，同时通过采购软件加密模块，筑牢数据安全技术防护屏障；湖南稀土建立了7x24小时技术支持体系，确保任何系统故障都能得到及时响应和解决，并升级办公网络、防火墙，新增了上网行为管理、日志审计、入侵检测等设备，同时安排信息管理人员考取CDGA（数据治理工程师）、CISP（注册信息安全专业人员）认证，夯实信息安全专业人才支撑，全方位强化企业信息安全保障能力。

公司所属企业信息系统安全管理措施

计算机数据安全	规范设备管理、明确开机流程、强化数据备份与保密、落实定期病毒防护、规范存储介质使用。
机房安全管理	保障机房环境干净与物理安全，对外来人员来访实施管控。
电话网络系统安全管理	审核内部电话外线开通，专人管理总机、交换机，及时上报并维修电话故障，规范员工通讯行为。
图像监控系统安全管理	无死角摄像头实施有效运行与巡检，定期维护健康系统。
通用安全	严禁违规处理涉密信息，出现故障立即上报。

▶ 信息安全风险管控

中国稀土高度重视数据安全风险防控，持续推进数据安全体系建设。在日常安全监测中，定南大华发现系统风险后，第一时间启动应急响应，通过技术手段完成风险闭环处置，保障了系统安全稳定运行，有效避免了数据泄露问题的发生，进一步筑牢了公司网络安全防线。

案例 弱口令漏洞应急处置工作

2025年7月31日，定南大华经监测发现生产管理系统登录密码设置过于简单，存在安全隐患，随即采取清除后台显示密码、更换复杂密码、添加安全加密保护、增加图形验证这四项针对性措施，全方位防范密码被查看、窃取或破解的风险，保障了生产管理系统的正常运行，有效避免了数据泄露问题的发生，进一步筑牢了公司网络安全防线。

▶ 信息安全培训

为推动信息安全落地，中国稀土联动各所属企业组织开展涵盖法规讲解、常识解读等信息安全培训，广州建丰还专门邀请了江西联通网络与信息安全部专家开展专项培训，以全员参与为核心，帮助员工树立安全意识、明确安全责任，共同筑牢公司信息安全防线。

报告期内



公司开展信息安全及隐私相关培训

参与培训人数

累计培训时长

9 场次

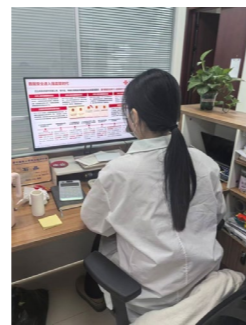
204 人

279 小时

案例

网络与数据安全专题培训

2025 年 12 月 23 日，公司综合管理部组织召开网络和数据安全专题培训，所属企业领导班子、机关人员及相关负责人通过线上参训。本次培训围绕网络与数据安全相关法规和常识展开，帮助参训人员明晰网络与数据安全的合规底线，并强化了各主体在业务开展中防范数据泄露、违规使用等风险的意识，为保障企业信息安全、规范数据管理筑牢了认知基础。



安全专题培训现场

▶ 客户隐私保护

中国稀土高度重视客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等相关政策法规，采取一系列客户隐私保护措施。为筑牢客户隐私安全防线，公司所属企业制定《保密制度》，明确全体员工需对客户提出的保密内容履行保护义务，构建了涵盖密级划分、流程防护、责任约束与风险处置的全维度管理体系。

公司所属企业客户隐私保密措施

分级保密

客户隐私信息按“绝密、机密、秘密”三级分类管控，根据信息重要程度明确保密期限（永久、长期、短期），并要求标注密级标识，实现“分级定责、动态管控”，匹配不同级别客户隐私的保护需求。

全链条防护

客户隐私相关文件的制作、收发、传递、复制、销毁等环节，由专人负责且需经总经理批准，杜绝违规流转风险；传输客户涉密信息时，需采取加密防护措施。

责任追究

对泄露客户隐私的行为，根据后果严重程度给予警告罚款、辞退等处分，情节严重的追究经济与法律责任。

应急处置

员工发现客户隐私可能泄露时，需立即采取补救措施并上报，实施快速核查处置，最大限度降低损失，保障客户合法权益。

报告期内

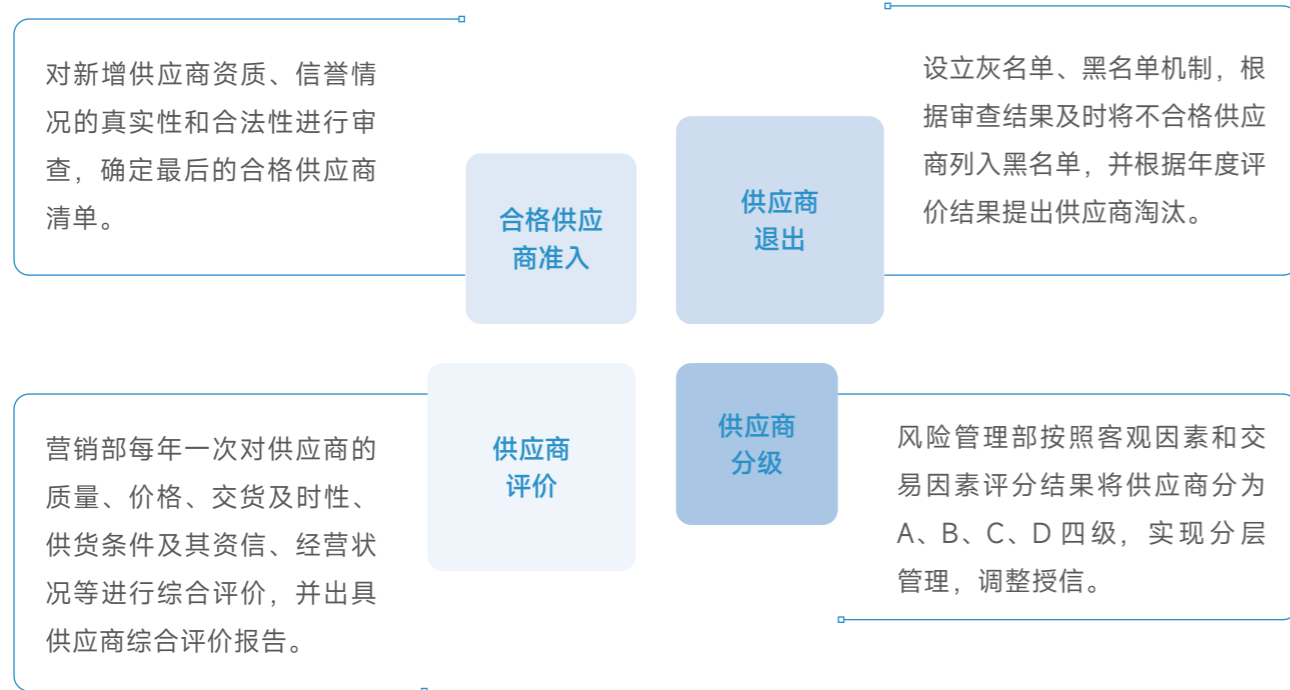
公司**未发生**客户隐私泄露事件。

共建绿链，责任采购

▶ 供应商管理体系

为加强供应商管理、助力公司采购业务有序开展、保障生产顺利进行，公司制定《采购与付款管理制度》《客户信用风险管理制度》等一系列文件，由经营部依据生产计划实施采购，同时规范供应商全生命周期管理，从准入、评价、分级到退出各环节明确管理要求。

供应商管理措施



报告期内



公司供应商总数 **506** 个，向当地供应商采购支出的比率 **51%**；
供应链环节中没有发生重大风险与影响的事件。

▶ 供应商风险管理

为有效防范和控制由于供应商信用风险给公司经营可能造成的损失，中国稀土依据《客户信用风险管理制度》，建立“准入审核—授信管控—动态监控—风险处置”全流程供应商信用风险管理体系，明确由风险管理委员会制定政策、风险管理办公室具体执行，供应商准入后根据评级确定授信额度并开展日常风险监控，建立灰名单、黑名单制度，全方位防范供应商到期不交货或无能力交货的信用风险。

▶ 供应链赋能

公司积极开展供应链专项培训，聚焦采购流程规范、安全环境管理及化学品安全等关键领域，强化员工能力建设、规范供应商行为，多维度培训共同筑牢供应链的合规、高效与安全防线。

案例

定南大华内部采购培训

2025 年 5 月 14 日，定南大华组织开展内部采购专项培训，核心主题为“提升采购技能，提高采购效率”，培训内容围绕包材采购要求、采购业务系统操作规范、原料入库注意事项展开讲解。培训由资深老师授课，经评审方式验证培训效果，此次培训针对性强，进一步规范了员工采购全流程操作，为降低采购风险、保障供应链稳定高效运转奠定了坚实基础。



采购培训现场

▶ 廉洁供应链

公司遵守法律法规与廉洁从业相关规定，致力于营造公平公正的商务合作环境。湖南稀土通过与供应商签署《供应商准入承诺书》，明确双方廉洁合作责任，严禁任何形式的利益输送行为，若违反承诺将按规定承担相应责任、接受相应处罚；同时定南大华制定《询比价监督管理办法》并与供方签署廉洁协议，以制度约束筑牢廉洁供应链防线，保障合作的合规透明与长久稳定。

报告期内



公司签署廉洁协议的供应商总数 **152** 个。

▶ 责任供应链

中国稀土秉持供应链负责任发展理念，将 ESG 管理深度融入供应链建设。广州建丰制定《供应商社会责任道德标准审核检查表》，从童工禁用、反对强制劳动、健康安全保障、管理体系建设、环境安全管控等多维度开展供应商准入评估，传递合规运营、绿色环保、员工权益保护、道德规范等负责任发展理念，携手供应商构建负责任行业生态。

▶ 平等对待中小企业

中国稀土严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，在招标采购环节平等对待中小企业，赋予其同等发展机会。同时，公司切实保障中小企业合法权益，严格按照合同约定及时支付采购款项。报告期内，公司未发生逾期支付中小企业款项的情形。

04

携手同行 共创美好社会

本章节涉及的 ESG 重要议题

- 人力资源管理
- 人才培养与晋升
- 员工健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

本章节所响应的 SDGs



劳工权益，多元保障

人力资源管理

中国稀土严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，坚持合法合规用工，持续完善人力资源管理体系。公司及所属企业依据《人力资源管理制度》《员工手册》等员工管理制度，建立规范的人力资源管理制度，对公司招聘、员工培训、薪酬福利管理、绩效管理、劳动关系管理等进行明确规定，提升了公司人力资源管理标准化、规范化水平，有效保障员工合法权益。

招聘管理

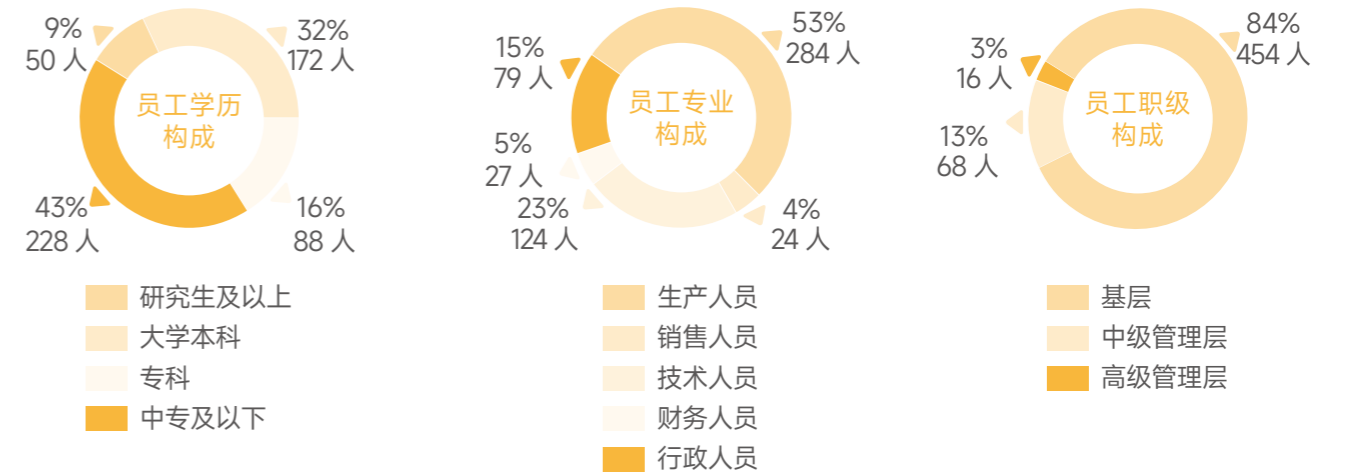
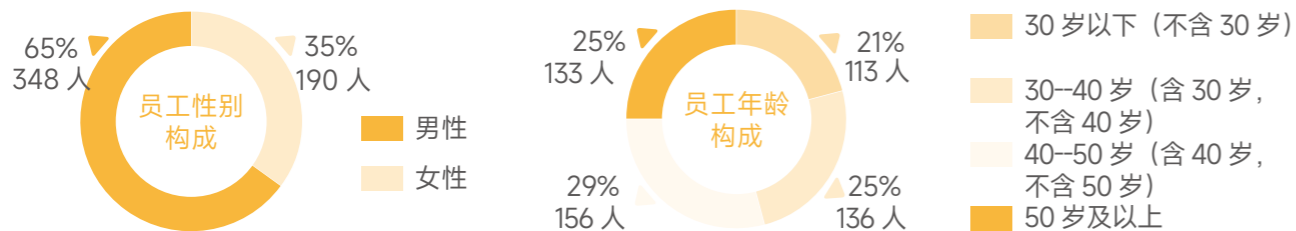
中国稀土严守用工合规底线，全面规范劳动用工行为，积极构建和谐劳动关系。公司所属企业编制《劳动合同管理办法》，并与全体员工订立《劳动合同书》，明确公司与员工的责任和义务。公司在招聘过程中严格核查应聘者年龄及身份信息，坚决禁用童工，不录用未满 16 周岁未成年人；同时坚决杜绝任何形式的强迫劳动，明确禁止在工作场所对员工实施各类歧视、骚扰及虐待行为，营造平等尊重、安全友善的工作环境。

中国稀土构建多元化招聘渠道体系，整合线上线下招聘资源，依托网络招聘平台等线上渠道，结合线下实体招聘会等形式，面向社会广纳贤才，为企业高质量发展集聚优质人才资源。

报告期内



公司在职员工总人数 **538** 人，劳动合同签订率 **100%**，
 少数民族员工 **45** 人、管理层中少数民族员工 **2** 人，招聘退伍军人 **18** 人；
 新进员工 **32** 人，离职员工 **23** 人、员工总流失率 **4%**；
未发生 雇佣童工、强迫劳动、劳工歧视事件。



员工薪酬福利

薪酬管理

公司坚持“以人为本，人尽其才”的用人理念，全面维护员工权益。公司制定了薪酬激励等制度，不断指导所属企业改革和完善薪酬、福利体系。公司坚持“党管干部、党管人才”的原则，建立了科学高效的专业序列人才评价和选拔机制，推行人才队伍的梯队建设和后备管理干部的计划，使全体员工共享企业发展成果，为员工成长提供广阔平台。

公司实行工效挂钩的效益考核机制，员工收入、职业发展与个人绩效直接挂钩。所属企业负责人实行年薪制，奖金发放与年度经营管理任务考核挂钩；一般管理人员实行岗位工资制；生产人员实行岗位工资与以产计酬的工资制。在企业经济效益稳步提升的基础上，保持了员工工资收入的适度增长，实现企业与员工的共同发展。

福利保障

中国稀土持续完善福利待遇，制定了《考勤、休假和纪律管理办法》等管理办法，为全体员工构建全面多元的福利体系，涵盖五险一金等福利待遇，以及年休假、事假、病假、工伤假、婚假等各类假期，同时落实工伤保险参保、职业健康体检等专项保障。

报告期内



公司社会保险覆盖率 **100%** 员工福利支出 **765.80** 万元 人均带薪年假 **8** 天

▶ 绩效考核

中国稀土坚持“战略性、发展性、平衡性、动态性”的绩效考核原则，建立科学有效的绩效考核机制，充分发挥绩效考核的目标导向作用，激发员工工作积极性，全员绩效考核覆盖率达 100%，推动公司发展战略与经营管理目标落地。

公司考核指标设计紧扣公司目标任务层层分解要求，采用定量与定性评价相结合的方式，针对不同考核对象设置差异化指标权重、细化考核指标及评价标准，将绩效考核结果作为员工薪酬兑现的重要参考依据。

人才培育，畅通渠道

▶ 员工培训

公司按照总部统一领导、人力资源管理部门集中管理、各职能部门、所属企业分级负责、分类实施的培训管理模式。人力资源管理部门根据公司人才队伍建设和管理的需要，制定公司培训指导计划，并制定实施关键管理人员培训计划等；公司职能部门按照专业条线，负责制定并组织实施与本部门职能相关的专业培训计划，包括本部门人员专业培训及组织各所属企业相关人员参加的专业培训；所属企业根据自身需求，结合公司培训指导计划，有针对性地开展各自的培训。

报告期内

公司员工培训投入 **172.27** 万元，开展员工培训 **394** 场次，
接受培训总人次 **6,951** 人次，培训总时长 **22,444.80** 小时，
平均每名员工接受培训 **41.72** 小时，员工培训覆盖率 **100%**。



案例

新员工培训

2025 年 7 月 21 日至 7 月 25 日，湖南稀土开展了 2025 年度新员工入职培训，设置企业组织文化、办公基础、稀土行业及元素通识、稀土分离专业知识等培训内容，帮助新员工快速了解企业发展脉络、熟悉岗位基础要求、掌握稀土行业核心认知与专业知识，助力其快速融入团队、适配岗位需求。



新员工培训

▶ 职业发展

中国稀土积极搭建多元化人才发展通道，持续健全员工职业发展与晋升机制。公司所属企业制定《人员晋升管理制度》《后备干部管理办法》《员工专业序列职级管理制度》等制度，明确了涵盖技能、经验、工作表现等维度的晋升条件，规定优先内部晋升的原则及特殊贡献、试用期卓越者等晋升形式，规范了晋升操作程序与不同层级人员的核定权限，持续优化员工职业晋升路径建设。

报告期内

公司定期接受绩效和职业发展考核的员工人数
538 人
比例
100 %

员工福利，关怀备至

▶ 员工活动

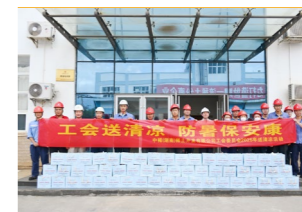
中国稀土高度重视员工身心健康保障与团队凝聚力、协作力提升，着力营造温馨和谐、积极向上的良好工作氛围。报告期内，组织开展球类赛事、文艺汇演、户外团建等多样化文体活动及各类员工关怀活动，有效增强团队向心力、协作力与员工归属感。



排球比赛



羽毛球比赛



工会夏日送清凉



端午节活动

案例 趣味运动会

2025年11月25日下午，广州建丰举办趣味运动会，旨在促进员工交流合作、营造和谐氛围，增强团队凝聚力与员工身心健康。活动设有珠行万里、沙包投掷盘、不倒森林、疯狂赶动物四个项目，分为团体赛与单人赛，各项目均设置一、二、三等奖及优胜奖，丰富员工文体生活。



趣味运动会

女性权益保护

中国稀土严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》，强化女员工权益保障。广州建丰制定了《女职工权益保护专项集体合同》，严禁安排女员工从事危害身心健康、生育健康及存在安全风险的工作，提供产假、育儿假等专属假期，全面保障女员工合法权益。



女性员工花艺草帽diy活动

报告期内

公司女性员工占比	管理人员中女性人数	休育儿假的员工总数
35 %	14 人	12 人
享受育儿假员工返岗率	产假返岗率	
100 %	100 %	

员工帮扶

中国稀土完善困难员工帮扶机制，通过物质支持与精神关怀传递公司温暖，着力营造温暖包容、富有人情味的职场环境。

报告期内



公司帮扶困难员工 **16 人**

帮扶金额 **2.76 万元**



慰问困难职工、退休职工

民主管理

中国稀土严格遵守《中华人民共和国工会法》《集体合同规定》等法律法规，积极推行民主管理制度，增强职工归属感，促进公司与职工良性互动。公司各所属企业依据自身实际情况，依法设立工会，通过定期召开职工代表大会，保障员工在企业治理中的知情权、参与权和表达权。报告期内，广州建丰工会代表员工与公司签订《综合集体劳动合同》《工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同》等集体合同，维护企业和员工的合法权益。



定南大华职工代表大会

报告期内



公司工会审议通过项目 **4 项**

职代会审议通过项目 **6 项**

未发生 员工投诉、劳动纠纷事件

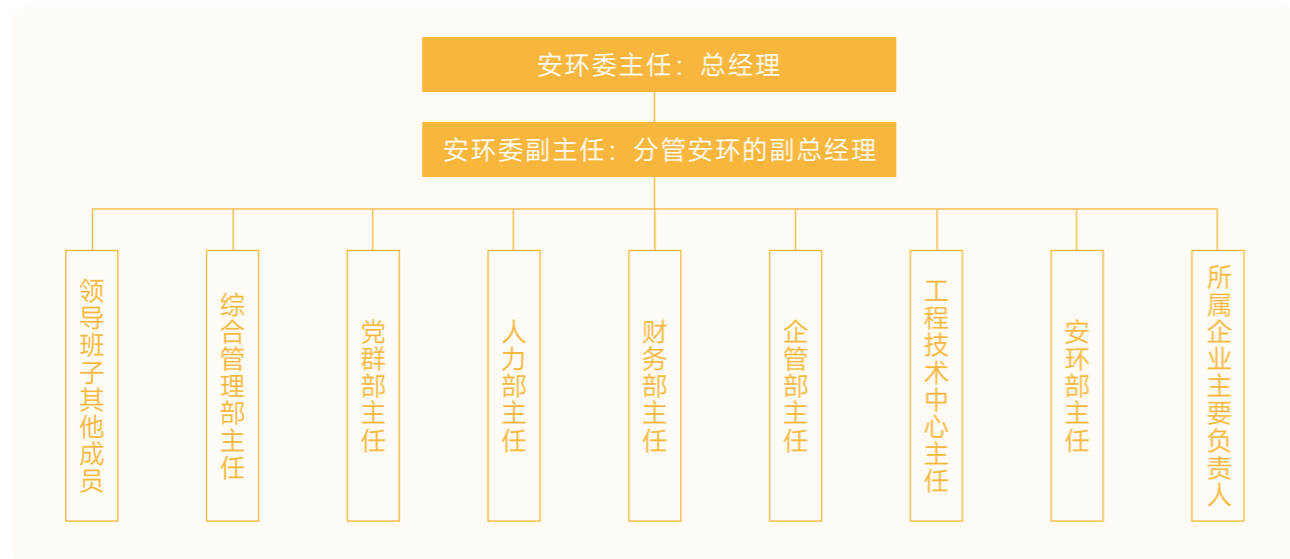
安全生产，压实责任

中国稀土严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，贯彻落实中国稀土集团《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026年）》，树立“从零开始、向零奋斗”的安全理念，建立健全职业安全与健康管理体系，围绕隐患整治、基础建设、能力提升推进十五项安全生产任务，着力提升本质安全水平，保障员工生命安全与身体健康。

▶ 安全生产治理

中国稀土各所属企业结合自身实际情况，制定《全员安全生产责任制度》《安全管理手册》《安全生产管理制度汇编》《企业负责人安全生产履职责任书》《员工安全环保责任书》《全员 HSE 目标责任状》《2025 年安全生产责任书》等安全生产管理文件，并成立健康安全环保委员会，严格落实安全生产责任及考核制度，系统明确安全管理组织架构、各岗位安全责任、风险管理机制、应急管理流程、特种作业管理、安全培训管理、设备管理等核心内容，构建全方位安全管理体系。截至报告期末，公司所属企业通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

湖南稀土安全生产管理组织架构



定南大华 / 广州建丰 / 永州稀土 职业健康安全管理体系认证证书

▶ 安全生产战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
生产安全风险	公司生产车间中会使用到大量易燃物品和酸碱腐蚀性物品，若存储和使用不当，可能会导致火灾、爆炸、中毒窒息等安全风险。	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	加强消防管理，定期对现场灭火器和消防栓进行检查，确保在有效期内；定期组织相关人员进行消防安全、化学物品泄漏、有限空间作业等应急演练。
职业健康风险	车间生产过程中会产生噪声、粉尘等职业病危害因素，若未能采取有效措施预防和减少其带来的负面影响，可能导致从业人员职业病的发生。	低	中	短期	运营	高	运营成本增加	委托有资质的单位进行职业病危害现状评价报告和场所检测；定期给职工发放个体防护用品，并监督其正确使用。
提升公司形象机遇	公司严格遵守职业健康安全管理体系要求，切实保障员工职业健康安全，定期为职工提供职业健康体检、定期委托第三方进行职业场所监测、定期发放职业健康防护用品，为企业发展奠定坚实的人力基础。	高	中	短、中期	运营、下游	高	营业收入增加	联合相关卫生院开展职业健康培训，发放职业健康宣传手册、讲解职业健康危害，确保全体员工熟悉并理解职业健康危害；定期为员工进行职业病体检，做到“一人一档”。

▶ 安全健康影响、风险和机遇管理

风险管理流程

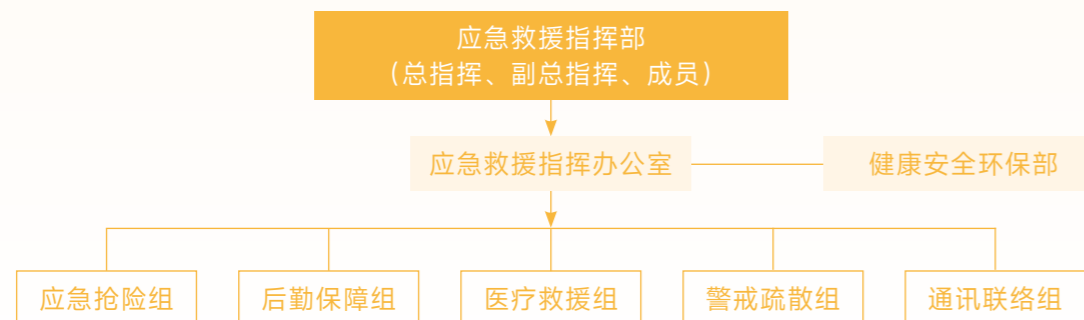
中国稀土坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“一切事故皆可预防、一切风险皆可控制”的安全管理理念，所属企业制定《全员安全生产责任制度》《安全检查制度》《双重预防机制运行手册》《安全风险辨识、评估和控制管理办法》《安全风险分级表》等风险制度，建立健全双重预防机制与安全风险分级管控体系。公司对安全生产风险开展评估分析，采用作业条件危险性评价法（LEC）实施评价分级，结合评估结果与不同风险特点，从组织、制度、技术、应急等维度实施安全风险有效管控。

安全隐患排查

中国稀土高度重视安全隐患排查治理工作，持续健全安全隐患排查治理体系建设。公司所属企业配套制定《隐患排查治理管理制度》，建立母公司、子公司、部门、班组四级排查机制，严格遵循分级治理原则，规范建立事故隐患排查治理台账。公司常态化组织员工开展全方位隐患排查，及时排查治理事故隐患，有效防范各类事故的发生。报告期内，公司已整改完成的隐患数量 1,263 处。

安全应急管理

中国稀土始终将安全生产应急管理作为保障企业平稳运营的关键，全面筑牢安全应急防线。公司各所属企业结合自身实际，制定《生产安全事故应急预案》《安全事故应急救援预案》及系列配套预案，搭建应急组织架构，同步完善火灾、机械伤害、触电、有限空间作业等专项应急预案，明确应急响应流程、救援处置措施及各级人员职责，确保应急响应科学高效、处置及时有力。同时，公司定期开展应急演练，并根据演练结果对应急预案进行持续改进，确保预案的实用性和针对性。报告期内，公司开展安全应急演练 15 次。



广州建丰应急组织机构图

案例

盐酸桥架输送管道泄漏应急演练

2025 年 1 月 14 日，永州稀土在厂区主干道桥架输送管道处开展盐酸泄漏应急演练，涵盖应急响应、疏散隔离、处置监测、事后评估等关键环节。演练中，巡厂人员发现情况后即刻汇报，应急预案迅速启动，在总指挥统一调度下，现场应急救援小组各司其职、高效处置。演练结束后，湖南稀土安全环保部及永州稀土负责人复盘全过程，明确需完善应急响应体系、提升应急效率与部门协同能力，以应对各类突发事件。



盐酸桥架输送管道泄漏应急演练

▶ 安全生产指标与目标

为强化安全生产管理，落实全员安全生产责任，中国稀土推行安全生产目标管理制度，所属企业结合自身实际情况制定了《安全生产目标管理制度》，并每年组织签订安全环保责任书，将安全责任与生产目标逐级分解到各部门、各岗位，由安全生产委员会根据符合各部门工作职责的安全目标进行年度考核，确保各级负责人及全体员工切实履行安全生产职责。

广州建丰安全生产目标	2025 年完成情况
生产安全事故为零	达成
环境污染事件为零	达成
厂内交通事故为零	达成
职业病危害事故为零	达成
主要负责人、安全管理员和特种作业人员培训及持证率达 100%	达成
新员工入厂教育培训率 100%	达成
事故隐患限期整改完成率 100%	达成

报告期内

公司安全生产投入 **1,850.55** 万元

因工死亡人数为 **0**

未发生 重大安全生产事故

总工伤人数 **3** 人

安全生产管理措施

安全培训与文化建设

中国稀土高度重视员工安全意识培养与技能提升，积极推动安全文化建设。公司所属企业制定《安全培训管理制度》，建立健全安全培训体系，定期制定年度安全培训计划，严格落实安全教育培训“四个100%”管理要求，系统开展主要领导、安全生产管理领导及安全生产管理人员100%培训考试合格持证上岗，新员工三级安全教育100%培训并考试合格后上岗，特种作业人员、特种设备作业人员100%培训并考试合格持证上岗，全体员工100%参加年度安全生产教育轮训，以及各类专项培训，持续强化全员安全意识与提升实操能力，有效防范安全生产事故。

报告期内

公司安全教育培训总投入 **19.07** 万元，开展安全教育培训 **115** 次，参与人次 **2,907** 人次，培训总时长 **6,695.40** 小时，人均安全培训时长 **12.44** 小时，安全教育培训覆盖率 **100%**，安全风险防护培训覆盖率 **100%**。

案例 安全环保相关知识培训

2025年1月9日，湖南稀土开展全员安全环保相关知识培训，内容涵盖环保、安全及职业卫生相关知识，通过培训切实提升全员安全环保意识与合规操作素养。



全员安全环保相关知识培训



湖南稀土《职业病防治法》宣传周



广州建丰动火作业专题培训



广州建丰安全风险和应急救护培训



定南大华安全生产培训

相关方管理

为加强对外包工程的管理，规范外包工程安全生产及环保要求管理工作，明确职业健康安全责任，中国稀土制定《外包工程安全环保职业健康管理办法》，所属企业制定《承包商管理制度》等制度，构建了完善的承包商安全管理体系。公司通过与承包商签订责任书，明确其资格准入、日常管理要求，以及作业人员资质标准、装备配置要求、操作规范和作业区周边管理细则，对承包商及外来施工单位实施全过程职业健康安全管理，确保外包工程管理合规有序。



湖南稀土承包商培训

危化品管理

中国稀土严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《易制爆危险化学品治安管理办法》等相关法律法规，所属企业配套制定《化学品控制程序》《化学品管理规定》等化学品管理制度，系统规范危化品采购、运输、储存、使用、处置全环节管理流程，强化全生命周期化学品安全管控，确保危险化学品管理合规有序。

职业健康保障

中国稀土高度重视员工职业健康，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业健康监督管理规定》等法律法规，制定《职业健康管理办法》《劳动防护用品管理控制程序》等配套制度，通过在作业现场规范设置职业病警示标识及中文警示说明、为上岗员工配备符合标准的劳动防护用品、每年定期组织职业健康体检并为全体员工建立“一人一档”的健康档案，全方位保障员工职业健康权益。同时，公司各所属企业定期聘请第三方专业机构开展职业病危害检测工作，并出具职业病危害因素检测报告，确保各类职业病危害因素得到有效识别与管控。



广州建丰九车间过筛机
加装隔音罩



稀土研究院职业病
警示标识

报告期内



公司员工体检覆盖率 **100%**，职业病危害因素检测率 **100%**，
职业病危害因素监测合格率 **100%**，特种作业人员持证上岗率 **100%**，
工伤保险的投入金额 **85.55** 万元，安全生产责任险的投入金额 **12.24** 万元，
安全生产责任险人员覆盖率 **100%**，新增职业病数为 **0**。

社会责任，履行担当

社会公益

作为扎根地方发展的企业，中国稀土始终坚守“企业公民”担当，致力于回馈社会，积极投身公益事业、助力弱势群体帮扶工作，以实际行动回馈社会，回应群众的支持与信赖。定南大华制定了《对外捐赠管理办法》，指定综合管理部、财务管理部负责对外捐赠工作的组织、监督和检查等工作，秉持“统一管理和预算管理相结合”的原则，对捐赠相关工作机构、捐赠范围、捐赠规模、审批程序、财务处理、备案管理、监督检查等事项做出明确规定，确保捐赠行为合规透明、专款专用。

报告期内

公司公益慈善总投入 **6.14** 万元
志愿活动参与人次 **31** 人次
志愿活动时长 **59** 小时

案例

“金秋爱心助学”活动

为助力矿区学子圆梦大学，彰显企业担当，湖南稀土于 2025 年 8 月 20 日组织开展“金秋爱心助学”活动。帮扶对象为经全面摸排确定的困难家庭大学生，共计 12 人，活动累计发放助学金 12,000 元，以实际支持减轻学生家庭的经济负担。



助学活动现场

乡村振兴

中国稀土始终深入贯彻习近平总书记关于乡村振兴的重要指示批示精神，立足央企责任担当，以消费帮扶为重要抓手，持续深化对口帮扶工作，以实际行动践行助农兴农使命。

报告期内



公司乡村振兴投入金额 **5.77** 万元

案例

“央企消费帮扶兴农周”活动

2025 年 9 月 13 日，中国稀土工会委员会下发通知，组织下属各级工会参与第四届“央企消费帮扶兴农周”活动。各级工会结合中秋国庆福利采购、慰问走访计划，通过央企消费帮扶电商平台或线下展销会，采购帮扶县四川省道孚县及革命老区、新疆、西藏等地优质农产品。其中，公司及各所属企业合计采购道孚县农产品 5.77 万元，以实际行动拓宽帮扶地区农产品销售渠道，助力乡村振兴与农民增收。

未来展望

2026年是全面实施“十五五”规划的开局之年，也是公司持续深化体制机制优化升级、加快培育新质生产力的关键之年。公司将牢牢把握新时代新征程中央企业的战略定位与核心功能，紧盯资源保障、高效经营、科技创新、项目开发、深化改革、团队赋能等重点工作任务，进一步增强核心功能和提升核心竞争力，实现“十五五”高质量发展战略开局，公司将重点做好以下工作：

1、紧盯资源保障，构筑国家战略资源和企业发展安全基石。

一是严格落实原料保障和战略储备工作。一方面，严格按照总量控制指标积极组织矿山生产，开展全要素对标持续改善采选技术经济指标与产品质量，实现降本提质创效；另一方面，精准把握原料采购策略与节点，适时提升储备水平，满足冶炼分离生产原料保障需求。二是坚定落实增储上产重点任务。全面强化资源战略储备与供应布局，构建资源安全保障长效机制，巩固产业链源头优势，奠定可持续发展根基，保障国家战略资源供应链安全。

2、紧盯高效经营，释放稳健增长活力源泉。

一是精于计划、强于执行，坚决完成全年产量“压舱石”目标。二是精益管理、降本控费，坚决推进对标对表、优化指标、降本控费工作，向精益管理要效益。三是精准研判，踩准节点，坚决落实营销策略和工作措施向市场要效益。四是长于谋划，深化协同，坚决推进生产经营一体化管理，实现整体价值创造和效益最大化。

3、紧盯科技创新，打造核心竞争强劲引擎。

一是规范项目管理，提升研发效能。聚集新一代稀土采选冶工艺技术、产业产线产品的难点堵点痛点和新工艺新技术新装备新材料，靶向发力，科学遴选，精准确定科技攻关项目；完善制度流程，推动项目规范化、高效化运行。

二是加强专利布局，提升创新层次。围绕重点方向制定专利申请计划，构建高价值专利组合。三是完善转化机制，推动成果落地。建立健全成果转化激励政策，畅通转化渠道，持续推动内部科技成果快速产业化应用。四是强化人才引进，激发创新活力。加强与高校、科研机构合作，引进高端人才，完善“选育用留”机制，打造高水平研发团队。

4、紧盯重点项目，夯实战略落地关键支撑。

推动战略落地与投资管控升级。制定“十五五”总体规划任务分解方案，建立跟踪督导机制，确保规划有效落地。完善投资项目全流程管控，加强计划管理与关键节点规范，完善后评价体系。围绕稀土产业链延伸和竞争力构建，加强标的企业调研与对接，优化产业布局。

5、紧盯改革深化，激发体制机制内生动力。

一是深化机构改革，推进一体化高效运营。逐步推进营销一体化、财务一体化、审计法务一体化改革、财务融资一体化改革。二是强化法人压降，优化架构轻装上阵。实现管理链条精简、资源配置优化、运营效率提升。三是聚力降本增效，精益运营夯实基础。牢固树立“过紧日子”思想，全员、全过程、全公司推进降本降耗管理。四是抓实内控体系与制度体系建设，提升合规管控水平。建立职责明晰、运转高效、衔接紧密、协同通畅的内控与合规制度体系。五是严守安环底线，推进绿色数智转型，强化考核督办，确保压力传导到位、责任落实到位。六是健全风控机制，增强风险应对能力，强化全员合规意识。

6、紧盯团队赋能，筑牢人才强企发展根基。

一是以“一张图”明晰路径，以“一张表”压实责任，坚定推进人才培养和团队能力建设工作。持续构建系统化执行力体系，推动各项工作向项目转化、项目向清单细化。二是深化跨职能协同与流程融合，推动组织从“物理整合”到“化学聚合”。依托重点任务与攻坚项目，搭建常态化跨部门联合工作专班，打破职能壁垒、强化流程衔接。三是强化精准赋能与刚性考核，严格执行“清单责任化”考核，将项目完成质量、协同效能纳入绩效评价，营造重实绩、重实干、重实效的干事氛围。

附录

▶ 指标索引

深交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候变化，锚定双碳
污染物排放	第三十条	环境管理，污染防治
废弃物处理	第三十一条	环境管理，污染防治
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态安全，筑牢屏障
环境合规管理	第三十三条	环境管理，污染防治
能源利用	第三十五条	能源升级，节能增效
水资源利用	第三十六条	节水精材，循环利用
循环经济	第三十七条	节水精材，循环利用
乡村振兴	第三十九条	社会责任，履行担当
社会贡献	第四十条	社会责任，履行担当
创新驱动	第四十二条	科技赋能，创新应用
科技伦理	第四十三条	科技赋能，创新应用
供应链安全	第四十五条	共建绿链，责任采购
平等对待中小企业	第四十六条	共建绿链，责任采购
产品和服务安全与质量	第四十七条	品质为本，质量为魂
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	安全数据，诚护隐私
员工	第五十条	劳工权益，多元保障 人才培育，畅通渠道 员工福利，关怀备至 安全生产，压实责任
尽职调查	第五十二条	可持续治理体系
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通

深交所指引议题	对应条款	对应报告章节
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	秉持正义，坚守商业道德
反不正当竞争	第五十六条	秉持正义，坚守商业道德

目录	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	GRI Standards	
关于本报告	/	2-1/2-2/2-3	
走进中国稀土	/	2-1/2-6/201-1	
可持续发展治理	G1.1.1/G1.2.2	2-9/2-12/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	
守正创新 厚植发展根基	强化党建，建设企业新风	G1.1.4	/
	完善治理，持续健康发展	G1.2.1-G1.2.3/G1.3.1-G1.3.3/ G3.2.1-G3.2.2	2-19/2-20
	严守合规，防范化解风险	G2.1.1-G2.1.2/G4.1.1/G4.2.1/ G5.1.1-G5.1.3/G5.2.1-G5.2.3	2-27/207-2
	秉持正义，坚守商业道德	G2.2.1-G2.2.2/G2.3.1-G2.3.2	2-26/2-27/205-2/205-3/206-1
	透明信披，融洽投关建设	G3.1.1-G3.1.3/G3.2.2-G3.2.3/G4.1.1/ G4.2.1	2-27/2-29
逐绿而行 绘就低碳画卷	气候变化，锚定双碳	E3.1.1-E3.1.4/E3.1.6/E3.2.1-E3.2.2/ E3.4.1/E5.1.1	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5
	环境管理，污染防治	E2.1.1-E2.1.4/E2.2.1-E2.2.2/ E2.3.1-E2.3.5/E5.4.1-E5.4.2/E5.4.4/ E5.5.1/E5.5.3/E5.6.1/S4.4.1	302-4/303-2/305-7/306-1/306-3
	能源升级，节能增效	E1.3.1-E1.3.2/E1.3.4-E1.3.5/E5.2.3/ E5.3.1/E5.4.2	302-1/302-3/302-4
	节水精材，循环利用	E1.1.1-E1.1.2/E1.2.1-E1.2.2/E1.4.1/ E.5.2.1-E.5.2.2/E5.4.2	301-1/303-5
	生态安全，筑牢屏障	E4.1.1	304-2/304-3

目录	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	GRI Standards	
智创未来 铸就匠心品质	科技赋能, 创新应用	S2.3.1-S2.3.4	203-2
	品质为本, 质量为魂	S2.1.2-S2.1.3	416-1
	诚待客户, 安心服务	S2.2.1-S2.2.2	2-25
	安全数据, 诚护隐私	S2.2.3	2-27/418-1
	共建绿链, 责任采购	E.5.4.5/S3.1.1-S3.1.2/S3.2.1/S3.2.3	2-27
携手同行 共创美好社会	劳工权益, 多元保障	S1.1.1-S1.1.3/S1.2.1-S1.2.3/ S1.5.2-S1.5.3	2-7/2-25/2-27/401-1/401-2/405- 1/406-1
	人才培育, 畅通渠道	S1.4.1-S1.4.3	404-1/404-2/404-3
	员工福利, 关怀备至	S1.2.4/S1.3.4/S1.5.2	401-3
	安全生产, 压实责任	S1.3.1-S1.3.3/S2.1.1	2-27/403-1/403-2/403-5/403- 6/403-7/403-9
	社会责任, 履行担当	S4.3.1-S4.3.2/S4.4.2/S4.4.4	203-1
未来展望	/	/	
附录	指标索引	/	/
	意见反馈	/	/

▶ 意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读《中国稀土 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。为持续推动中国稀土在环境、社会和公司治理方面的工作提升与改善，在此诚邀您填写反馈意见表中相关问题，帮助我们对报告进行持续改进。

1. 对中国稀土来说，您的身份是：

- 政府或监管机构 股东 / 投资者 员工 供应商 客户 行业协会或科研机构
 公益组织或社区组织 媒体 其他（请注明）_____

2. 您对本年度公司 ESG 报告的总体评价是：

- 非常好 好 一般 较差 非常差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 非常差

4. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 非常差

5. 您认为本报告的信息披露、版式设计和可读性如何？

- 非常好 好 一般 较差 非常差

6. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

- 非常好 好 一般 较差 非常差

7. 您对我们履行 ESG 及本报告还有哪些意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：江西省赣州市章贡区章江南大道 18 号豪德银座 A 栋 15 层

电话：0797-8398390

邮箱：cre-ir@regcc.cn