

证券代码：600817 证券简称：宇通重工 公告编号：临 2026-028

宇通重工股份有限公司 关于 2026 年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

宇通重工股份有限公司（以下简称“公司”）为维护公司全体股东利益，增强投资者信心，促进公司长远健康可持续发展，基于对未来发展的坚定信心及结合公司实际情况，特制定 2026 年“提质增效重回报”行动方案（以下简称“本方案”）。本方案旨在通过实施一系列具体措施，提高公司经营质量与投资价值，增强公司核心竞争力，增强投资者回报，为股东创造更大价值。

本方案已经公司第十二届董事会第十四次会议审议通过，具体如下：

一、聚焦主营业务，持续提升经营质量

公司是集科研开发、生产制造、销售售后服务为一体的专业制造企业，公司主要业务涵盖环卫设备、矿用装备、基础工程机械三大业务板块。

2025 年度公司新能源环卫设备、新能源矿用设备均实现销量增长，公司经营业绩同比提升，实现营业收入 34.87 亿元，毛利率 24.71%，同比提升 3.15 个百分点，实现归属于上市公司股东的净利润 3.09 亿元，同比增长 36.25%。剔除期末已不纳入并表范围的傲蓝得环境科技有限公司和郑州绿源餐厨垃圾处理有限公司两家公司经营业务及出售股权产生的损益影响，公司 2025 年实现营业收入 32.93 亿元，同比增长 5.1%；归属于上市公司股东的净利润约 2.6 亿元，同比增长 73%，整车业务经营质量向好。

2026 年，公司将聚焦高质量发展首要任务，继续以“新能源作业设备的引领者”为品牌战略定位，以“创新驱动作业场景更绿色、更高效、更智能，让人居环境更美好”为使命，为客户提供更绿色、更高效、更智能的技术和产品，推动新能源作业设备行业的

发展。

1、深耕主业，夯实业务根基

结合行业发展态势，基于公司及各业务的年度及中长期规划，在贯彻“创造价值-传递价值-获取价值”的价值链管理的基础上，继续深耕环卫设备、矿用装备和基础工程机械等主营业务，持续提升各细分领域的客户价值创造能力，充分发挥自身在新能源技术、产业链能力共享等方面的优势。依托已具备的技术、市场和品牌基础，深挖客户需求，加大新能源市场开拓力度，提升客户管理能力、营销管理能力和产品竞争力；以客户满意为出发点，持续提升运营管理效率，优化生产管理和质量管理。

2、持续传承，强化企业文化建设

公司坚持长期主义，“以员工为中心、以客户为中心”，2026年将继续提升组织效能与团队战斗力，系统性加强团队领导力建设，着力打造志同道合、敢打敢拼、干事创业的组织氛围，支撑公司战略高效落地和目标达成。同时，公司将基于已建立的文化管理与业务融合的长效机制，强化奋斗精神传承，推动“文化—人才—事业”良性循环，塑造具有高度使命感、责任感和结果导向意识的干部员工队伍，聚焦关键岗位人才培养，强化价值评估及激励牵引，激发队伍动力及创造力，提升组织效率，前瞻布局战略性人才，确保年度人才梯队质量符合公司发展需求，为公司的中长期发展提供坚实、高效、可持续的人才保障和组织支撑。

二、坚持研发创新，发展新质生产力

2025年度,公司依托“省级企业技术中心”等研发平台和开放的机制，建立了有效的以企业为主体的“产、学、研、用”相结合的技术创新机制，与国内知名高校和科研院所建立广泛全面的合作关系，集成优势科技资源，提升了研发水平和创新能力。截至2025年末，公司拥有研发人员405人（其中博士3人，硕士78人，高级职称35人、中级职称113人），占公司员工总人数的20.66%。

2026年，公司将持续深入洞察行业发展趋势和客户需求变化，围绕“精准市场”、“精准客户”和“精准产品”做好市场选择和产品规划，通过产品创新、技术创新和管理创新，构建高可靠、高效

率、低能耗的差异化产品竞争力，同时通过做好直销、直服、直融的三直战略落地，为行业提供更绿色、更智能、更高效的作业设备产品。

在环卫设备领域，围绕客户需求识别新场景、优化产品分档标准，针对保洁类产品、转运类产品持续打造差异化的竞争优势。在矿用装备领域，继续专注于矿用装备领域关键技术的自主研发，紧跟绿色矿山、智慧矿山、矿山设备大型化等行业发展趋势，以纯电动、换电、增程/混动为主线，以行业共性关键技术“电池、电机、电控”及“线控底盘”的自主攻关为切入点，通过技术创新，持续提升产品竞争力。基础工程机械领域，持续围绕“高效、低耗、可靠、智能”等方面开展深入研究，保持领先技术和产品优势，持续为客户创造更大价值。

三、重视分红政策，保障合理投资回报

公司高度重视投资者的合理回报，实施积极稳健的利润分配政策，合理运用现金分红等方式，与投资者共享发展成果。公司2025年度利润分配与2025年半年度利润分配合计每10股派发现金红利5.00元（含税，其中2025年度利润分配方案尚需股东会审议）。最近三个会计年度预计现金分红总额66,937.67万元，预计现金分红金额占最近三个会计年度年均净利润的266.02%，占最近三年累计归属于上市公司股东的净利润的88.67%。

2026年，公司将继续按照《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》和《公司章程》的相关规定，在确保公司财务稳健的基础上，维持以现金分红为主的分红政策，继续研究一年多次分红方案，建立长期稳定的分红计划，积极回报投资者，切实保障投资者利益，提升投资者信心，与广大投资者共享公司发展成果。

四、落实投关管理，不断拓宽沟通渠道

公司高度重视投资者关系工作，依照相关法规及公司内部制度，不断完善投资者关系管理工作机制并落到实处。同时，公司致力于让投资者真正“读懂”公司价值，与投资者不断加强沟通，共享公司发展成果。

1、畅通沟通机制，提高信披水平

2026年，公司将继续致力于完善投关管理机制，尤其是投资者意见征询和反馈机制，确保能够及时、深入的了解投资者问题，高效、周到的解决投资者诉求。同时，为了提高公告可读性，未来公司将持续采用图文简报、说明会等方式对公司定期报告等内容进行解读，提升公司信息披露水平，帮助投资者了解公司情况。

2、丰富沟通渠道，传递公司价值

2026年，公司将进一步丰富投资者沟通渠道，完善投资者意见征询和反馈机制，具体包括股东会、投资者交流会、上证e互动平台、现场调研接待等多种方式，着重关注上证e互动平台、投资者热线等渠道，及时妥善处理投资者咨询和建议。

五、完善公司治理，推动公司良性发展

2025年度公司紧跟中国证监会、上海证券交易所2025年修订的监管法规与规范性文件要求，牵头开展公司制度全面梳理与修订工作，重点完成《公司章程》及配套附件、《信息披露管理制度》等20余项核心管理制度的修订完善。同时，公司按照《公司法》《上市公司章程指引》等最新要求，已取消监事会，其法定职权由董事会审计委员会行使，进一步优化了公司治理结构。

2026年，公司将积极贯彻落实《上市公司治理准则》等最新治理要求，使公司股东会、董事会及各经营层职责更加明确，进一步提升董事会及各专门委员会的运作效能，强化独立董事的监督与决策支撑作用，推动治理架构更加科学、决策程序更加规范。

六、关注关键少数，提升绩效与风险管理

公司高度重视大股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行与风险防控意识。2026年，公司将进一步开展多样化培训，提升“关键少数”履职与红线意识，不断提升履职能力，督促其忠实、勤勉履职，切实维护公司和全体股东利益。同时，为进一步激发“关键少数”的创造力与活力，提升公司经营质量，公司将持续完善董事、高级管理人员薪酬管理及绩效考核评价体系，切实推动公司高质量、可持续发展。

七、其他说明及风险提示

本方案是基于公司当前情况制定，所涉及的未来计划、发展战

略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的承诺。未来可能受国内外市场环境、政策法规及行业发展等因素变化影响，具有不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

宇通重工股份有限公司董事会
二零二六年四月二十八日