

证券代码：300766 证券简称：每日互动 公告编号：2026-026

## 每日互动股份有限公司

### 关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分 可归属数量的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

每日互动股份有限公司（下称“每日互动”或“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分可归属数量的议案》，现将有关事项说明如下：

#### 一、公司 2023 年限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2023 年 4 月 4 日，公司分别召开第三届董事会第五次会议、第三届监事会第五次会议，审议并通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案，监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

（二）2023 年 4 月 5 日至 2023 年 4 月 14 日公司对拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2023 年 4 月 15 日公司监事会发表了《监事会关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（三）2023 年 4 月 20 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>

及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。并披露了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2023 年 4 月 24 日，公司召开第三届董事会第六次会议、第三届监事会第六次会议，审议并通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会认为本激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以 2023 年 4 月 26 日为首次授予日，授予 215 名激励对象 966.00 万股第二类限制性股票。监事会对截止首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

（五）2024 年 4 月 19 日，公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十一次会议，审议并通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。董事会认为本激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以 2024 年 4 月 19 日为预留授予日，授予 92 名激励对象 234.00 万股第二类限制性股票。第三届董事会薪酬与考核委员会审议通过，监事会对截止预留授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

（六）2025 年 6 月 23 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议、第三届监事会第十九次会议，审议并通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分可归属数量的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了意见。

（七）2026 年 4 月 27 日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议并通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授

予部分可归属数量的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了意见。

## 二、本次调整可归属数量的具体情况

1、《上市公司股权激励管理办法》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》等的规定，由于首次授予的 8 名激励对象因个人原因离职已不符合激励对象资格，其全部已获授但尚未归属的 12.60 万股限制性股票不得归属，并作废失效；由于预留授予的 14 名激励对象因个人原因离职已不符合激励对象资格，其全部已获授但尚未归属的 29 万股限制性股票不得归属，并作废失效。

2、根据《上市公司股权激励管理办法》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》等的规定，激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

本激励计划首次授予部分的考核年度为 2024-2026 年三个会计年度；预留授予部分（已在 2024 年授出）的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度；均为每个会计年度考核一次。各年度公司业绩考核目标如下：

归属安排	业绩考核目标
首次授予部分第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于35%； 2、以2022年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于35%。
首次授予部分第二个归属期/预留授予部分第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2022年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于50%； 2、以2022年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于50%。
首次授予部分第三个归属期/预留授予部分第二个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2022年净利润为基数，2026年净利润增长率不低于70%； 2、以2022年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于70%。

注：1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据；

2、“营业收入”口径以公司合并报表营业收入为准。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2025 年度审计报告，公司 2025 年度未达到上述规定的业绩考核目标。首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属条件未成就。公司董事会决定作废首次授予部分 163 名激励对象（不含前述 8 名首次授予后离职人员）因归属条件未成就不得归属的限制性股票 336.40 万股，作废预留授予部分 78 名激励对象（不含前述 14 名预留授予后离职人员）因归属条件未成就不得归属的限制性股票 102.50 万股。

综上，本次合计作废失效的限制性股票数量为 480.50 万股。本次作废后，本激励计划首次授予的激励对象由 171 人调整为 163 人，首次授予的激励对象已获授但尚未归属的限制性股票数量由 601.30 万股调整为 252.30 万股；本激励计划预留授予的激励对象由 92 人调整为 78 人，预留授予的激励对象已获授但尚未归属的限制性股票数量由 234.00 万股调整为 102.50 万股。

### 三、本次调整可归属数量对公司的影响

公司本次作废处理部分限制性股票暨调整首次及预留授予部分可归属限制性股票数量不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响公司股权激励计划继续实施。

### 四、薪酬与考核委员会意见

公司本次合计作废 2023 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的 480.50 万股限制性股票暨相应调整首次及预留授予部分可归属数量，符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。本次作废部分限制性

股票不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响本激励计划的实施，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情况。因此，我们同意公司本次作废 2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票暨调整首次及预留授予部分可归属数量。

## 六、法律意见书的结论性意见

国浩律师（杭州）事务所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次作废事项已经取得了现阶段必要的批准和授权，本次作废事项符合《管理办法》等法律法规及《激励计划》的有关规定，合法、有效。

## 六、备查文件

- 1、第四届董事会第七次会议决议；
- 2、第四届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议；
- 3、国浩律师（杭州）事务所关于每日互动股份有限公司调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分可归属数量之法律意见书。

特此公告。

每日互动股份有限公司  
董事会  
2026 年 4 月 29 日