

以产业成功创导精彩未来



CONTENTS

目录

报告导读	03
领导致辞	05
走进燕东微	07
数说 2025	11
ESG 管理	12

责任聚焦	
“芯”力量破局， 多赛道筑梦国产半导体新征程	17

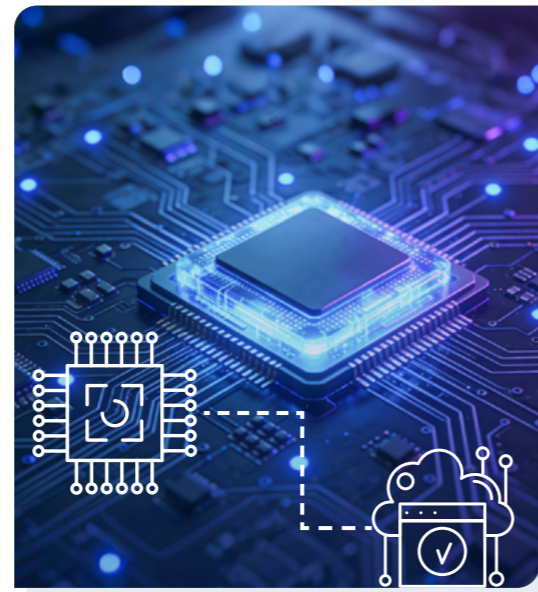
未来展望	75
附录	77



01

善治笃行 护航“芯”发展

廉洁建设固本强基	21
完善治理行稳致远	22
严守合规筑牢防线	24



02

创新引领 激发“芯”动力

打造卓越产品服务	29
科技赋能驱动创新	35
数智转型提质增效	39



03

绿色转型 守护“芯”生态

积极应对气候变化	45
健全环境管理体系	49
强化资源集约利用	51
践行低碳绿色风尚	56



04

责任共担 凝聚“芯”价值

携手伙伴共创共赢	59
关爱员工健康成长	62
回馈社会践行大爱	74

报告导读

本报告是北京燕东微电子股份有限公司公开发布的第二份可持续发展报告，此前已发布两份社会责任报告，报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2025 年年度报告》中的释义一致。

组织范围

本报告的覆盖实体范围为北京燕东微电子股份有限公司及所属公司。为便于表达，在报告的表述中使用“燕东微”“公司”或“我们”等称谓指代北京燕东微电子股份有限公司。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（部分内容超出上述时间范围）。

发布周期

本报告为年度报告。

编制标准

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105 号）
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001—2015）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之半导体行业》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 国际标准化组织 ISO ESG IWA 48:2024《实施环境、社会和治理（ESG）原则的框架》

数据收集

本报告的数据与信息主要来自燕东微公开报告、内部相关统计表以及报告编制过程中的定性定量信息收集问卷。如无特别说明，本报告所提及的货币单位均为人民币。为增强报告的可比性，在关键绩效表中纳入了历史数据。

可靠性保证

本报告于 2026 年 4 月 27 日经公司第二届董事会第二十三次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告包括纸质版和电子版两种形式，您可前往燕东微官方网站（www.ydme.com）或上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）在线浏览或下载本报告的电子版。

联系方式

- 📞 公司名称：北京燕东微电子股份有限公司
- 📞 联系电话：010-50973006
- 📍 地址：北京市北京经济技术开发区经海四路 51 号
- ✉️ 邮箱：esg@ydme.com

称谓说明

企业全称	规范简称
北京燕东微电子科技有限公司	燕东科技
北京电控集成电路制造有限责任公司	北电集成
四川广义微电子股份有限公司	四川广义

领导致辞



北京燕东微电子股份有限公司董事长

张劲松

“

尊敬的各利益相关方：

燕东微作为北京电控旗下专业从事半导体芯片生产的高新技术企业，始终牢记产业报国的初心使命，胸怀“国之大者”，在全球半导体产业深刻变革的当下，致力于将环境、社会与治理（ESG）理念深度融入企业战略与运营，持续强化科技创新、提升治理效能、践行绿色低碳、履行社会责任，在复杂多变的环境中行稳致远，实现高质量、可持续发展。

在创新驱动上追求卓越不凡，塑造高质量发展硬实力。

始终胸怀“国之大者”，燕东微坚持市场化导向，保持高强度研发投入，深入推进关键核心技术攻关。2025 年度围绕硅光、集成电路等核心业务领域，承担国家级、北京市级重点项目，新增专利申请 102 件，努力形成一批填补国内空白的技术创新成果。这一年，燕东微聚焦高水平科技自立自强，12 英寸集成电路生产线项目取得决定性进展，提前实现设备搬入里程碑目标，在成熟制程芯片代工领域迈出至关重要的一步。同时，加速硅光与第三代半导体工艺平台布局，精准对接新兴市场需求，形成新竞争优势，为人工智能、数据中心、智能驾驶等新兴领域提供“中国芯”底座。

在治理体系上全面深化改革，激发高质量发展新活力。

坚持党建引领，以“科改示范行动”为牵引，主动谋划落实新一代市场化综合改革，持续优化企业经营管理流程，2025 年，燕东微集团中心化组织变革和重点产业平台调整顺利完成，管理架构更加清晰、运转流程更加高效，资源协同效应初步显现，荣获年度“上市公司董事会优秀实践”与“上市公司董事会办公室优秀实践”，获上交所信息披露 A 级评价。燕东微深入落实北京电控“芯屏智融”产业生态部署，制定核心战略，明晰未来发展蓝图。同时，深入推进合规管理与风险防控，构建“1+N”全面合规管理体系，确保企业经营在法治轨道上稳健运行；廉洁建设持续深化，厚植清风正气，筑牢纪律防线。

在绿色转型上筑牢生态基底，厚植高质量发展新底色。

积极响应国家“双碳”战略，系统构建绿色低碳管理体系，推进能源结构优化与资源集约利用。2025 年，公司购买绿电近 1 亿千瓦时，推进实施能源节约项目 20 余个，全年累计节水 34 万立方米，节电超 100 万千瓦时，节约天然气超 7 万立方米。燕东微坚持清洁生产，强化污染防治，废弃物合规处置率 100%，打造“国家级绿色工厂”，并荣获 2025 年北京市企业社会责任优秀案例，以实际行动守护“芯”生态，绘就绿色发展新画卷。

在人文关怀上涵养奋进力量，凝聚高质量发展新价值。

坚持以人为本，关爱员工成长，燕东微持续推进机制创新，设立中心组织，搭建集团化运营与赋能业务发展的组织体系；全年吸纳就业 1,625 人，实施燕东微“芯产业人”培养计划，举办“芯产业人特训营”，搭建“燕东微芯产业工程师培养联合体”，进一步完善了“校企联动、供需对接”的人才共育生态。全面推行契约化管理，提拔任用干部超百人次，深化中长期激励体系建设，不断激发人员活力，提升团队稳定性与凝聚力，提振干事创业精气神，为“十五五”产业发展筑牢人才根基。

展望未来，燕东微将继续“以产业成功创导精彩未来”为内在驱动，保持战略定力，做“难而正确的事”，为客户、员工、股东、合作伙伴以及社会持续创造价值；以打造“全球领先的半导体产业中坚”为目标，坚持“志存高远、客户为先、共创价值、勇毅奋进”的核心价值观为指引，持续深化 ESG 治理，凝聚“芯”价值，共筑“芯”未来，为更加美好的明天贡献燕东力量！



走进燕东微

公司简介

北京燕东微电子股份有限公司（证券代码：688172.SH）成立于 1987 年，是一家半导体技术与制造服务提供商，致力于为客户提供专业化服务及定制化方案。

公司聚焦晶圆制造和解决方案两大业务领域，基于 6/8/12 英寸芯片生产线，搭建集成电路、功率半导体、硅光等工艺平台，产品面向消费电子、移动通信、电力电子、智能终端等多个领域。

经过多年技术积累，公司在主要业务领域掌握了具有自主知识产权的核心技术，先后获得“国家级高新技术企业”“国家级专精特新‘小巨人’企业”“国家卓越级智能工厂”“中国半导体行业功率器件十强企业”等荣誉称号。

业务布局

目前，燕东微实现了“6+8+12”英寸生产线协同发展的产业布局：在北京，规模化运营 1 条 8 英寸生产线和 1 条 12 英寸生产线，同时，正在建设 1 条 12 英寸生产线，产品主要面向显示驱动、数模混合、嵌入式 MCU 等高端芯片制造领域；在四川遂宁，运营 1 条 6 英寸生产线，正在布局第三代半导体。



12 英寸生产线（在建）

规划产能：5 万片 / 月

主要产品：显示驱动，嵌入式 MCU，数模混合 SoC，硅光芯片等

12 英寸生产线 8 英寸生产线

规划产能：12 英寸 4 万片 / 月，8 英寸 6 万片 / 月

主要产品：功率器件（含车规级），硅光芯片，显示驱动，电源管理芯片等



6 英寸 Si/SiC 生产线

规划产能：6.5 万片 / 月

主要产品：TVS，数字三极管，SiC-SBD，SiC-MOS 等

企业文化

燕东微立足历史积淀，融合新时代发展要求，通过文化赋能，引导全体干部员工凝心聚力，上下同欲，坚定践行高质量、可持续发展战略目标，为打造全球领先的半导体产业中坚力量持续注入内生动力。



发展历程



数说 2025

治理 / 经济绩效

总资产	纳税总额	资产负债率
370.91 亿元	2.39 亿元	22%
营业收入	研发投入金额	累计申请专利
18.33 亿元	8.02 亿元	617 件

社会绩效

员工总数	招聘应届毕业生	安全培训人次
3,870 人	351 人	22,851 人次
供应商培训次数	健康档案覆盖率	隐患整改完成率
1,001 次	100%	100%

环境绩效

环保总投入	环保培训总人次	环保培训总学时
3,109.16 万元	1,599 人次	5,128 学时
绿电使用比例	能源使用量	
34.97%	36,356.74 吨标煤	

ESG 管理

ESG 治理

燕东微构建权责清晰、自上而下的 ESG 组织体系，董事会作为最高决策机构，下设 ESG 领导小组、ESG 工作组和 ESG 工作办公室，层层细化、压实责任，科学、高效地推进燕东微 ESG 工作落地见效，确保 ESG 理念深度融入公司日常经营，有效支撑可持续发展目标的实现。



董事会

ESG 工作的最高领导和决策机构

负责审议和批准公司的 ESG 发展战略与目标、重大议题、管理架构、管理制度等；审定公司的 ESG 报告。

ESG 领导小组

ESG 工作的统筹和指导机构

组长：燕东微主要领导

副组长：主管 ESG 工作副总裁

成员：其他领导班子成员

1. 根据政府及有关机构关于企业 ESG 报告的法律、规则，国际和国内 ESG 报告编制的标准、指引及发展趋势，提出 ESG 管理要求并决定落实措施；

2. 贯彻落实公司 ESG 发展战略与目标，组织、实施董事会批准的 ESG 战略；

3. 统筹燕东微内、外部资源，保障 ESG 重点任务的实施；

4. 定期评估各部门 ESG 任务的执行进度，分析偏差原因，并督促整改。

ESG 工作组

ESG 工作的专业支持和保障机构

组长：主管 ESG 工作的分管领导

副组长：燕东微各中心、部门负责人

成员：燕东微各中心、部门指派的 ESG 工作对接人员

1. 负责研究、分析和评估 ESG 等相关事项，指导开展 ESG 工作；
2. 建立健全燕东微 ESG 管理体系，完善 ESG 工作流程；
3. 负责燕东微 ESG 报告编制管理，制定编制计划，部署编制任务，协调、督促各单位按计划落实报告编制工作任务；
4. 宣贯 ESG 理念及公司 ESG 政策，提升员工的 ESG 意识，并组织 ESG 相关培训，提升 ESG 执行能力；
5. 总结 ESG 工作中的问题和成果，及时向董事会反馈 ESG 工作情况，提出合理化建议。

ESG 工作办公室

燕东微 ESG 报告编制牵头管理工作设在燕东微 EHS 中心

1. 负责拟定 ESG 制度文件、相关议题、阶段性工作计划及实施方案等；
2. 负责收集、整理、分析各部门提交的 ESG 数据及材料，汇编 ESG 报告文字版，组织设计 ESG 报告发布版；
3. 组织开展 ESG 业务培训，跟踪 ESG 政策要求及趋势；
4. 负责与咨询、评级机构沟通。

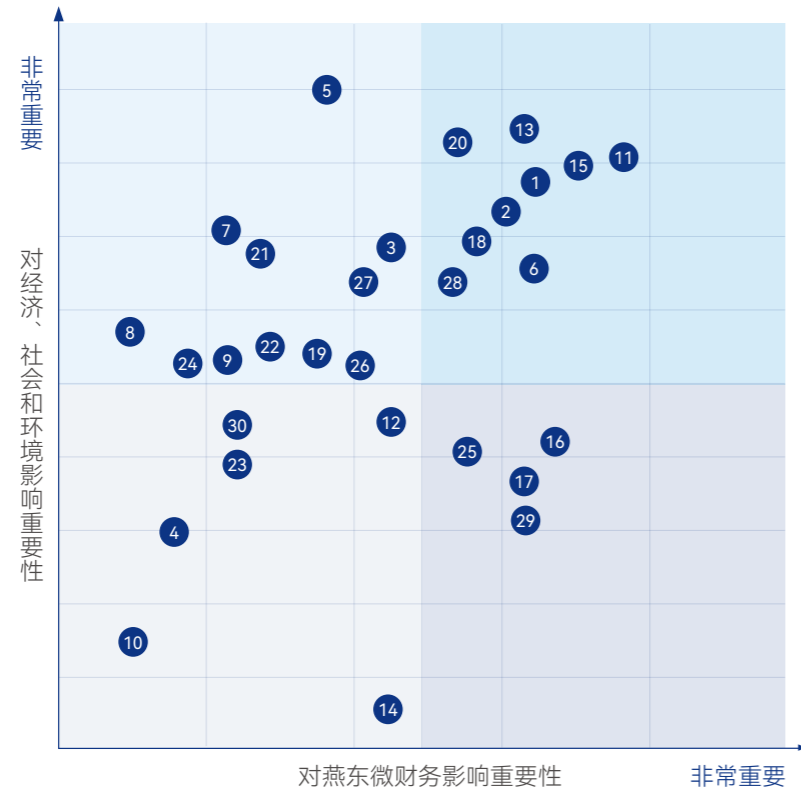
ESG 议题评估

2025 年，燕东微根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》最新要求，更新评估方法，首次开展双重重要性评估，在以往影响重要性评估的基础上融入财务视角，充分纳入多个部门及利益相关方的观点，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、社会和环境的影响，并于本报告中就具有双重重要性的议题进行重点回应。

评估流程



燕东微 2025 年实质性议题双重重要性分析¹



实质性议题

- | | | |
|----------------|---------------|----------------|
| 1 应对气候变化 | 11 创新驱动 | 21 可持续供应链 |
| 2 污染物排放 | 12 科技伦理 | 22 行业引领与合作 |
| 3 废弃物处理 | 13 供应链安全 | 23 尽职调查 |
| 4 生态系统和生物多样性保护 | 14 平等对待中小企业 | 24 利益相关方沟通 |
| 5 环境合规管理 | 15 产品和服务安全与质量 | 25 反商业贿赂及反贪污 |
| 6 能源利用 | 16 数据安全与客户隐私 | 26 反垄断与公平竞争 |
| 7 水资源利用 | 17 员工权益保障 | 27 内部控制与全面风险管理 |
| 8 循环经济 | 18 职业健康与安全生产 | 28 公司治理 |
| 9 乡村振兴 | 19 职业发展与培训 | 29 投资者权益保护 |
| 10 社会贡献 | 20 知识产权管理 | 30 责任品牌建设 |

¹注：经公司全面评估，《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》所列“生态系统和生物多样性保护”“社会贡献”“平等对待中小企业”“尽职调查”几项议题对公司不具有重要性。公司生产集中于工业园区内，对周边生态及生物多样性影响有限；社会公益项目尚在筹备，暂未形成重要影响；相关经济指标未触及“平等对待中小企业”事项的强制披露门槛，且公平采购机制健全，报告披露期内，亦未发生需特别披露的情形；同时，公司现有治理已覆盖合规尽调要求（包括对合作伙伴进行合规调查，在重大投资并购场景下开展法律尽调），因此上述议题均未被识别为重要议题。

ESG 沟通

燕东微积极听取各方的期望与诉求，搭建常态化、多元化的沟通渠道与机制，以实际行动回应利益相关方关切问题，致力于打造和谐互信、协同发展的利益相关方关系。

利益相关方	相关议题	沟通方式
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 公平获取信息 投资者权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 / 临时公告 路演活动 股东会 电话及邮件沟通
<p>政府和监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德与反贪腐 支持地方发展 依法合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 / 临时公告 实地调研活动 响应政策方针 接待与汇报 检查与自查
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保护 职业健康与安全 员工培训与发展 薪酬与福利 	<ul style="list-style-type: none"> 民主沟通 健康安全管理体系 丰富员工生活 完善培训与晋升机制 薪资与福利保障
<p>客户 / 用户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全保障 提升客户满意度 提供优质服务 满足多元需求 	<ul style="list-style-type: none"> 提升质量管理 增进客户沟通 开展客户满意度调研 加大差异化产品研发 优化服务品质 解决客户诉求
<p>供应商 / 合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 恪守商业道德 科技创新 助力行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 完善供应商管理机制 实地走访、定期例会 开展阳光采购 增进行业交流合作 加速创新研发 公平竞争
<p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社区建设 乡村振兴 带动就业 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 促进区域繁荣 助力乡村建设 参与志愿服务 加大人才引进 开展公益项目
<p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 能源资源使用 绿色产品 应对气候变化 资源循环利用 	<ul style="list-style-type: none"> 优化管理制度 发展循环经济 研发绿色产品 践行节能减排 推进清洁生产

责任聚焦

“芯”力量破局， 多赛道筑梦国产半导体新征程

半导体产业是支撑我国数字经济和信息产业发展的战略级产业。北京市是国内重要的集成电路创新中心和产业聚集区，承担着国家集成电路产业发展使命。燕东微立足首都定位，深耕主责主业，积极服务国家战略需求，依托多年积淀的特色工艺能力与一体化优势，多点布局、协同发力，在多赛道实现重要突破，全方位助力国产半导体产业高质量发展。2025 年，燕东微研发投入再创新高，年度专利申请量首次突破百件，为数据中心、人工智能、高速通信等战略性新兴产业提供坚实的“中国芯”底座。

“芯”突破 —— 硅光创新领跑，开启量产新程

燕东微坚持自主创新，将硅光芯片列为新兴战略业务重点方向，结合北京市硅光生态建设要求，编制形成硅光业务创新路线图与实施方案，系统规划技术应用领域拓展与技术能力提升路径；基于 8 英寸和 12 英寸产线，在硅基光电子领域已构建多元化工艺平台，覆盖 SiN 与 SOI 材料，其中 SiN 平台已量产，SOI 平台加速研发，致力于为光通信、高速互连、智能传感及光计算等高端应用提供芯片制造解决方案。此外，公司牵头及参与多项硅光领域行业标准起草，联动高校推进产学研融合，承担国家科技部重点研发计划硅光专项课题，积极布局硅光产业创新生态，产业化进程取得里程碑式突破。

SiN 平台

8 英寸 SiN 平台已建成国内领先月产突破千片的生产线，并发布 PDK，关键技术指标均达业界先进量产标准，产能扩大至 3000 片 / 月，年产出 1.48 万片。

SOI 平台

12 英寸 SOI 平台已发布 130 纳米 PDK，启动客户产品导入。

“芯”基石 —— 产线攻坚提速，筑牢发展根基

作为北京市集成电路产业重要布局 and 北京电控建设世界一流电子产业集团的关键载体，燕东微所属北电集成积极推动 12 英寸集成电路生产线项目加速攻坚，提前达成年度里程碑，为公司产能提升与技术升级奠定坚实基础。

工程建设方面

主厂房较原计划提前封顶并完成建设，于 2025 年年底前成功实现首台设备搬入，标志着项目正式由建设期转入运营准备期。

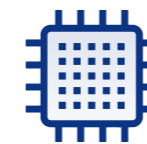
工艺技术方面

加速推进多个工艺节点下的平台搭建，完成多个技术平台的首次流片验证。

市场拓展方面

成功导入多家战略客户，提前锁定多家潜在客户，为项目提前明确产能需求，加速工艺验证提供关键支撑。

2025 年 12 月，项目迎来工艺设备搬入的重要节点，标志着该项目进入设备安装调试阶段，为项目建成投产奠定基础。



“芯”拓展 —— 功率器件突破，拓宽产业版图

燕东微基于成套国产装备的 12 英寸生产线，聚焦功率器件领域，通过核心技术突破与工艺平台搭建，推动产能加速释放，实现技术与产业协同进阶，进一步完善公司产品线布局，增强核心竞争力。2025 年，功率器件工艺平台实现多项关键技术突破。

功率器件 工艺平台

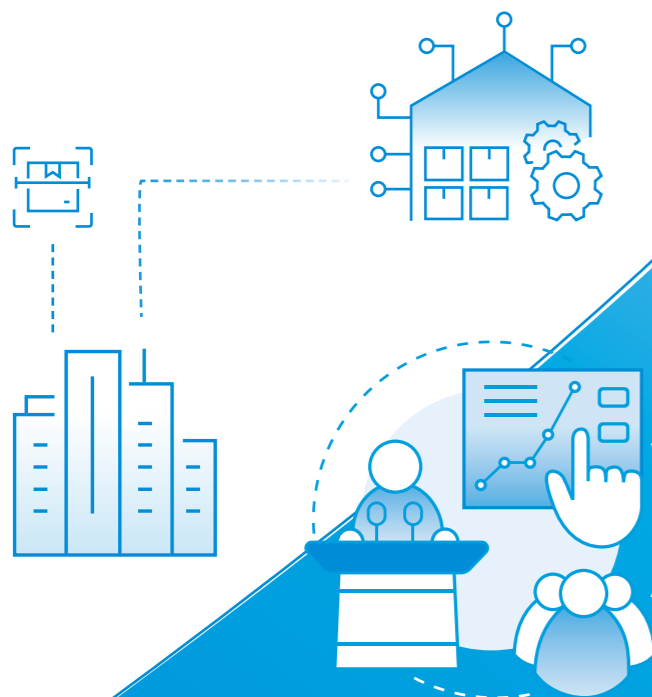
- 完成 Trench NMOS 工艺平台搭建，导入上百款芯片，90% 产品进入量产阶段。
- 完成中 / 低压 HDP SGT、TOX SGT、ESD Trench MOS、650V IGBT 多个工艺平台搭建，SGT 平台代表产品进入量产阶段。

01

善治笃行 护航“芯”发展

我们的回应:

良好的公司治理是企业可持续发展的基石，也是赢得投资者信任的关键。燕东微紧跟时代要求，始终坚持党建引领，持续优化治理体系，依法推进合规经营，全面构建风险防控体系，为可持续、高质量发展提供坚实支撑。



我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



廉洁建设固本强基

燕东微将廉洁理念融入企业治理全过程，坚决抵制商业贿赂与腐败行为，聚焦重大项目和关键领域，推进协同监督与作风建设，厚植廉洁文化，健全举报机制，为公司健康发展提供坚实的纪律保障。

2025 年

- ▶ 优化重要节点廉洁提醒方式，全年发布廉洁过节提示 **6** 期，全级次开展节前廉洁教育 **42** 次
- ▶ 发布国际反腐败日廉洁倡议等主题提醒海报 **13** 期，覆盖超 **5,000** 人次
- ▶ 聚焦招标采购、安全生产等重点领域开展监督 **80** 余项，针对重点项目和重点领域开展专项监督
- ▶ 深化不正之风和腐败问题集中整治，常态化开展监督检查



燕东微纪委端午节前谈话暨新任职谈话会



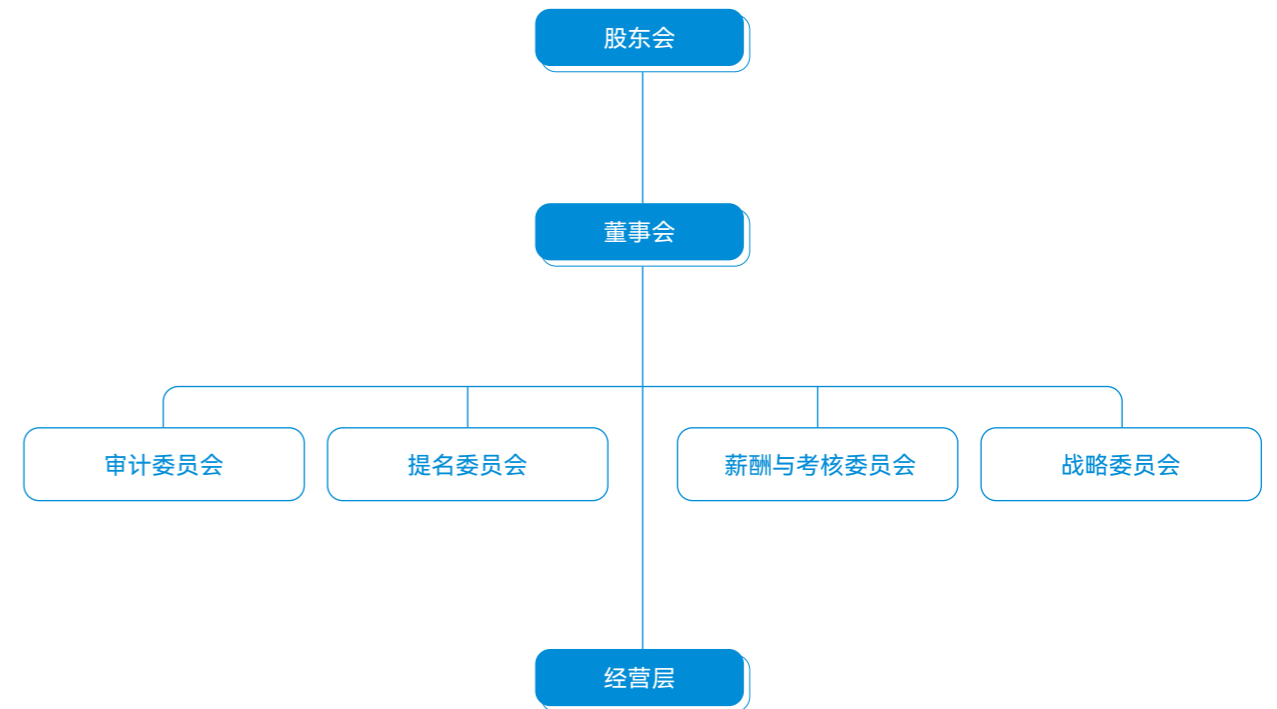
燕东微国际反腐败日廉洁倡议海报（节选）

完善治理行稳致远

健全治理体系

燕东微建立健全由股东会、董事会、经营层构成的现代治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构与管理层权责清晰、运转规范、协调制衡的治理机制。公司董事会及各专门委员会组成合理、专业多元，在半导体产业、企业管理、人力资源、财务及法律等领域兼具深厚专业素养与丰富实践经验，为高效落实股东会和董事会各项职责、保障重大决策的科学严谨、务实有效提供坚实支撑。

燕东微公司治理架构



- ▶ 董事会由 **12** 名董事组成，包括 **2** 名执行董事、**6** 名非执行董事及 **4** 名独立董事，外部董事的比例达到 **83%**
- ▶ 2025 年，共召开股东会 **6** 次、董事会 **12** 次，审议议案共计 **130** 项，规范履行所有重大事项决策程序

延伸阅读·举报机制

投诉举报热线电话号码：010-50973000-8548 邮政编码：100176
 受理部门：审计监察中心 通信地址：北京经济技术开发区经海四路 51 号
 电子邮箱地址：fanwubi@ydme.com

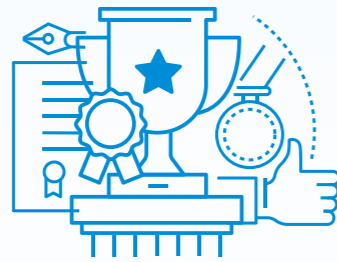
“芯”耀时刻



燕东微荣获 2025 年上市公司董事会办公室优秀实践



燕东微荣获上市公司董事会优秀实践荣誉证书

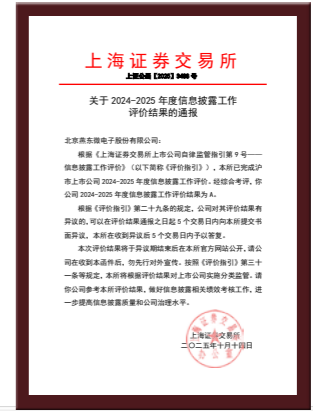


保护投资者权益

燕东微持续强化投资者关系管理工作，为促进公司与投资者进行有效沟通，增强投资者对公司的了解和价值认同，公司官网设置“投资者关系”专栏，并下设“股票信息”“公司公告”“投资者服务”等多个分栏；通过投资者联系信箱和专线咨询电话、投资者关系互动平台、投资者说明会及分析师接待会等渠道与投资者进行沟通交流，积极维护公司与投资者的良好关系，提升公司信息透明度，切实保障投资者的合法权益。

提升信息质量

燕东微高度重视信息披露工作，严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，完善信息披露与合规管控体系，执行定期报告与临时报告制度，通过闭环审核流程强化信息质量管控，以规范、透明的信息披露提升在资本市场的公信力。2025 年，公司修订《信息披露管理办法》等相关制度，在上海证券交易所 2024-2025 年度信息披露工作评价中结果为 A。



2024-2025 年度燕东微信息披露工作评价结果为 A



严守合规筑牢防线

全面防范风险

燕东微扎实推进风险防范及化解工作，严格遵循《全面风险管理办法》，构建“提升法律服务质效、夯实风控管理能力、筑牢合规经营防线、防范重大经营风险”协同运转的风险防控体系，通过尽职调查、风险排查等举措，系统应对法律、合规、经营等各类风险，为公司行稳致远保驾护航。

提升法律保障

牢固树立“深入业务、服务业务、促进业务、赋能业务”的工作理念，提供“零距离”的法律服务和支撑，为风险防范、决策支撑和管理提升提供保障。

开展尽职调查

对高风险合作伙伴开展合规尽职调查，由主责部门牵头、合规综合管理部门协助，重点评估其不合规记录及影响、主要合规风险与管理现状，从源头规避风险。

防范重大风险

开展全面风险评估，组织多次风险排查，梳理中高风险事项并督促落实应对措施，构建动态常态化风险防控体系。

依法合规运营

燕东微坚守合规经营底线，构建完备的合规管理体系，持续完善制度体系，培育和践行合规文化，将合规要求融入经营管理全流程，全面推进企业规范化运营，为可持续发展奠定坚实的合规基石。

● 合规体系

- 设立合规委员会，与法治国企建设工作领导小组合署办公，由总法律顾问担任合规负责人，明确法律风控中心为综合管理部门，各业务部门、专项管理部门、审计监察及纪委办公室分别承担合规执行、归口管理与监督职责，形成统筹有力、运转高效的合规管理组织架构。
- 初步建立起“1+N”全面合规管理体系，即以公司一个大合规管理体系为依托、以 N 个重点合规管理领域建设为重点。

● 合规制度


- 优化《诚信合规守则》，明确在法规与行业规则冲突时适用更严格的标准；对标行业最佳实践，新增冲突矿产管理要求，并完善出口管制内部制度。
- 调整《合规管理制度》，通过整合职责、确立原则、厘清“三道防线”、优化监督机制等内容，推动合规管理向集中主动转型。
- 制定《出口管制合规系列指引》，覆盖采购、销售及技术引进等核心业务场景，实现对核心高风险业务场景的精准风险管控等。

● 合规文化

- 组织开展出口管制合规管理体系实务培训、新“国九条”要点及典型案例学习等合规专题培训；将合规内容融入入职培训，有效提升全员法治意识与合规文化认同，形成从“要我合规”到“我要合规”的良好合规文化氛围。

审计体系建设

燕东微深化审计体系的顶层设计，紧密融合治理架构，持续巩固审计职能的独立性与权威性，修订《内部审计操作手册》等多项制度文件；成立审计监察中心，下设专项审计部与审计企划部，形成双轮驱动机制；组织各企业及相关部门开展内控评价、责任追究自查以及反舞弊评价工作。



完成审计体系中心化改革，建立“审计识别、优化跟进”联动机制，全年实施 **18** 项风险导向专项审计，实现核心业务全覆盖；通过“整改回头看”推动源头治理，提出 **6** 项制度修订建议，构建闭环整改机制。

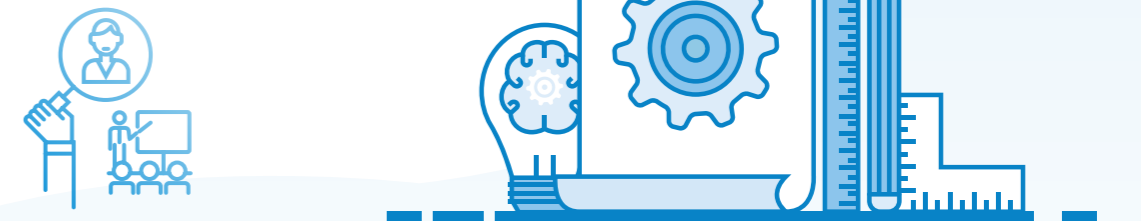
配合北京市审计局经责审计，制定“横到边、纵到底”沟通协调机制，高效审核资料 **569** 份，开展多轮高层及专业对接，就关键问题达成共识，展现主动接受监督的政治担当。



反不正当竞争

燕东微严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，恪守商业道德，坚持诚信经营与公平竞争原则，坚决抵制各类不正当竞争行为，持续健全内部制度体系。2025 年，未发生不正当竞争事件。

2025 年，未发生不正当竞争事件。

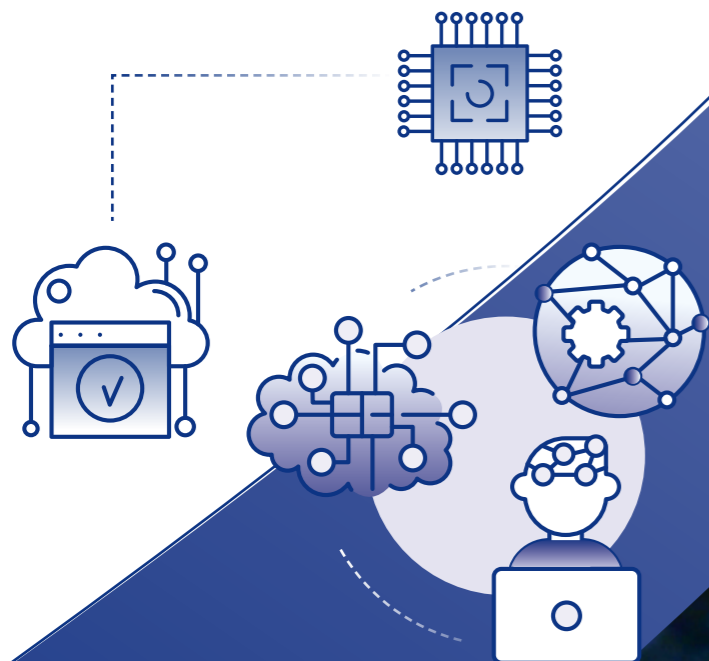


02

创新引领 激发“芯”动力

我们的回应:

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化产业体系的战略支撑。燕东微始终将科技创新置于企业发展的核心位置，以卓越品质锻造产品竞争力，以关键核心技术攻关筑牢自主可控根基，以数智化转型激活提质增效新引擎，持续推动创新链、产业链、价值链深度融合，为打造全球领先的半导体产业中坚注入澎湃“芯”动力。



我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



打造卓越产品服务

全生命周期质量管控

燕东微秉承“质量保证、供货及时、服务到位、顾客满意”的坚定承诺，将高质量追求深度融入各业务单元，建立覆盖供应商、研发设计、制造产线、产品测试与可靠性评估、售后服务的全流程质量管控体系，积极运用自动化技术与数据分析手段，为质量监控与决策赋能提效，致力于构建“全员参与、全流程管控、全方位改进”的系统化、高标准质量管理模式，持续提升产品与服务品质，打造品牌竞争优势，成为值得信赖的合作伙伴。

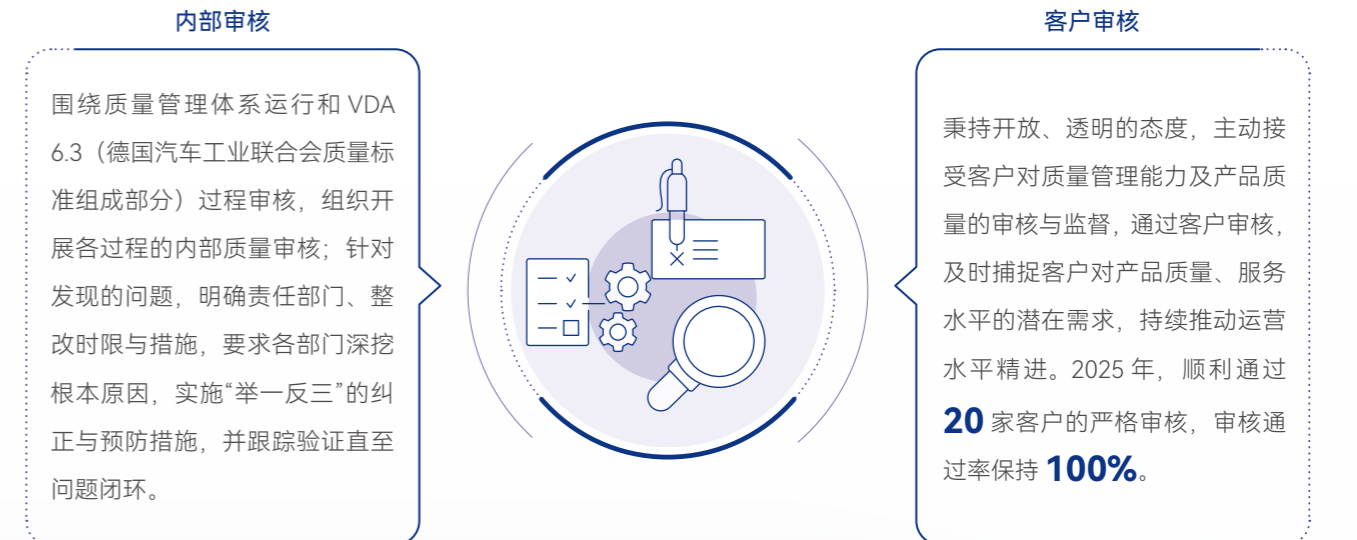


质量管理体系

严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《质量强国建设纲要》等国家法律法规及 ISO 9001、IATF 16949 等国际质量管理体系要求，针对产品设计开发、生产制造等业务板块明确差异化质量方针，并设置量化考核目标；由质量部统筹，形成与各业务板块质量部门协同联动的质量体系运行机制，制定并完善《产品监视和测量管理程序》《变更管理程序》《问题解决管理程序》《菜单管理办法》《设计和开发控制程序》等一系列内部制度文件，不断提升质量体系规范性与有效性。

质量合规与认证

坚持以行业高标准为导向，系统建立并持续维护涵盖质量管理、汽车行业特定要求等多个维度的多体系管理体系资质认证；通过定期组织体系内审与外部审核，不断提升体系合规性与有效性，以标准化体系建设夯实质量管控基础。2025 年，公司质量体系第二方和第三方审核通过率达 100%。



质量文化建设

坚持“全员参与、持续改进”的质量文化建设理念，2025 年围绕“强化意识、普及工具、推动改进”三大核心与“品质、降本、节能”核心目标，系统性地开展形式多样的质量培训与精益改进活动，全方位强化全员质量意识、提升质量专业技能，推动质量理念内化于心、外化于行，为持续提升核心竞争力注入动能。



QCC、QIT 活动质量绩效

- ▶ 优化 HFW 废水 CaCl₂（氯化钙）用量，日用量下降超 **65%**，年节约药剂成本超 **90** 万元，同步改善出水水质，实现环保与经济效益双赢
- ▶ 突破 8 英寸 DIF-DPOLY（多晶硅扩散）产能瓶颈，OEE（设备综合效率）提升 **25.74%**
- ▶ 通过技术改良与工序优化，CON OX（接触孔氧化层）刻蚀工艺良率从 **94%** 提升至 **99%**
- ▶ 以系统性工艺优化和更换工艺气体等举措，因 Peeling 造成的月报废片数量降至 **0** 片，年节约成本约 **92.5** 万元
- ▶ 通过设备监控创新及工艺缺陷监控体系优化等举措，NCR（不合格品报告）月均发生数降低 **59.93%**



案例 智能制造，降本增效

针对生产过程中物料流转效率低、派工不精准等痛点，生产制造综合设备管理板块开展“提升 12 英寸产线 Full Auto Ratio”QCC 项目，成功构建高效、可靠、透明的自动化晶圆搬运与管理系统，将新系统与现有 MES（制造执行系统）/EAP（设备自动化程序）系统深度链接，实现物料搬运、生产派工等智能化闭环管理，全自动化比率显著提升。

光刻技术部聚焦预混显影液采购成本高、换桶频次密带来的安全风险等痛点，自主开发显影液混配方案，并实现“零泄漏、零安全事故”，显影液月采购成本降幅超 60%，月换桶次数降幅超 35%。

质量安全管理

始终将质量目标管理作为质量管控的核心抓手，每年系统制定并分解各业务单元的质量目标，通过定期监测、复盘与闭环管控机制，动态跟踪目标达成进度。2025 年，公司各项年度质量目标均全面达成，未发生重大产品与服务安全质量责任事故。



质量安全绩效

▶ 全年 6 英寸、8 英寸、12 英寸产品线
及时检验率 **100%**



客户服务与权益保障

燕东微秉持“以顾客为关注焦点”的基本原则，致力于构建全方位、多层次的客户服务体系，充分保障客户权益，以高效服务赢得客户信赖，以客户满意驱动持续改进。

客户服务体系

建立健全客户服务组织，制定《销售管理办法》《市场管理办法》《客户评价管理办法》《不合格品管理办法》《投诉管理程序》等相关制度，实行“技术 + 市场”双轮驱动的业务模式，围绕产品导入、量产保障和售后服务三大阶段，为客户提供全方位、全生命周期的产品应用方案与技术服务支持，确保为客户提供优质的产品和服务。



客户权益保障

持续完善投诉响应、客户隐私保障、满意度管理、产品追溯召回与售后服务保障机制，切实筑牢客户权益防护线，为客户创造价值的同时，提升客户获得感和信任感。

2025 年

▶ 客户投诉次数同比下降 **53%** ▶ 6 英寸产品客户满意度 **92%** ▶ 产品召回率 **0%**

▶ 客户投诉处理及时率 **100%** ▶ 8 英寸及 12 英寸产品客户满意度 **93%**

客户投诉管理

建立高效的客户投诉处理流程，严格执行分级响应机制，运用 5WHY、鱼骨图等工具开展系统性根因分析，推动问题彻底解决与长效改进。

客户隐私保障

将信息资产保护与客户数据安全纳入全面管理体系，建立信息安全综合防护与分级分类数据管理机制，通过客户名称代码化管理及标准化保密协议，切实保障客户隐私安全。2025 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

客户满意度调查

按年度开展客户满意度调查，涵盖产品质量、环保符合性、交付周期及售后服务质量等维度，以调研结果推动持续改进，聚焦客户需求与建议复盘检讨，对重点项目进行针对性改进并定期跟踪改进效果。

产品召回管理

建立完善的产品质量追溯与召回管理程序，明确从风险识别、评估到召回执行与客户沟通的全流程机制，确保能够快速响应、高效处置。2025 年，公司已售产品实现“零召回”目标。

售后服务保障

建立以销售一线为触点的规范售后机制，明确销售为客户问题第一接收人，依托 CRM（客户关系管理系统）/ 工单系统实现反馈全流程跟踪与监控。明确售后相关管理要求，规范销售退货、换货、质量索赔流程，同时建立企业重大变更客户通知机制，及时同步体系变化、停产、重大质量事故等信息，充分保障客户合法权益。

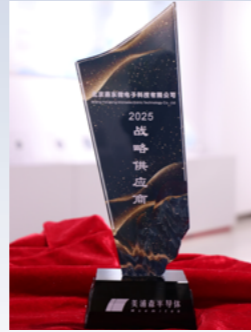
“芯”耀时刻



芯导科技授予燕东微
“战略合作伙伴”奖



芯导科技授予燕东微
“优秀服务奖”



美浦森半导体授予燕东微
“战略供应商”奖

“ 聆听客户赞美声音

“贵司的全力支持，保障了供应链的畅通与韧性，让我们能够应对市场波动和技术迭代，持续为客户提供高质量的产品与服务。展望新程，我们愿与贵司继续携手，以凝心合作，破技术之坚冰；以可靠供应，应市场之万变；以协同创新，赴时代之浪潮。”

——美浦森半导体

科技赋能驱动创新

研发体系与战略布局

燕东微围绕“全球领先的半导体产业中坚”发展愿景，坚持自主创新与开放合作并重、市场导向与技术引领结合，构建涵盖组织体系、制度体系、项目管理、资源保障与创新激励的全方位科技创新管理体系，为技术突破与产品升级提供坚实制度根基。

科技创新战略规划

公司制定“十五五”科技创新专项规划，聚焦核心业务，通过持续优化“6+8+12”英寸生产线协同发展，构建集成电路、功率半导体、硅光和解决方案于一体的现代化产业生态平台。

明确主要核心技术攻关方向

- 全力推动集成电路、功率半导体、硅光等关键技术突破
- 持续深化第三代半导体技术研发，推动产品向中高端市场迈进
- 持续推进新品开发，通过加强技术创新推动产品创新



科技创新管理制度

为保障研发工作高效有序开展，公司以战略导向构建并持续完善全面的科技创新管理制度体系，建立项目管理体系，搭建覆盖顶层设计到操作执行的三级制度树，持续筑牢技术创新与产品升级的制度根基。



关键核心技术突破

燕东微聚焦国家战略需求与产业前沿方向，以重大科技项目攻关为牵引，以产学研深度协同为纽带，持续突破技术壁垒，加速推动创新成果从实验室走向产业化，为集成电路产业自主可控发展提供底层技术支撑。

重大科技项目攻关

2025 年，围绕硅光、集成电路等核心业务领域，承担国家级、北京市级重点项目，各项目进展顺利。通过自主创新突破关键环节的技术瓶颈与核心壁垒，公司为集成电路产业自主可控发展提供底层技术支撑与创新范式引领。

产学研协同创新

以产业链协同为核心，与外部高校、科研院所及行业领先企业建立多层次、开放式的协同创新体系，有效整合产学研优势资源，加速推动技术攻关与成果转化。2025 年，公司与多所知名高校及产业链伙伴深化合作，同步参与北京市自然科学基金 - 企业联合基金项目，围绕重点产品与关键工艺开展联合研发，持续提升核心技术自主创新能力。



“芯”耀时刻

- 申报《跨技术代绝缘体上硅制造技术开发与应用》项目荣获北京市科学技术进步奖二等奖
- 获得北京电控科技创新奖 4 项，其中《12 英寸高密度功率器件工艺平台建设》项目荣获产品创新一等奖，另获二等奖 1 项、三等奖 2 项
- 新增 2 家子公司获得高新技术企业认定



燕东科技荣获“专精特新‘小巨人’企业”称号



2025 年，燕东微获得北京电控多项科技创新奖项



燕东科技获得北京市科学技术奖科学技术进步奖

创新保障体系建设

燕东微持续完善知识产权管理体系，系统构建创新人才培养与激励机制，遵守科技伦理规范，以知识产权护航创新、以人才驱动发展、以规范把稳方向，协同筑牢公司创新保障体系。

知识产权保护

高度重视知识产权保护与管理，建立完善的知识产权管理制度体系，制定并实施《知识产权管理办法》，配套制定《专利管理细则》《商标管理细则》《著作权管理细则》及《知识产权奖励细则》，形成覆盖专利、商标、著作权等核心知识产权类型的全流程管理规范，明确知识产权的申请、注册、维护、运用、保护及奖惩等各环节管理要求与操作标准，持续鼓励员工发明创造，保障公司创新成果，规避知识产权风险。

2025 年

- ▶ 累计申请专利 **617** 件，其中发明专利申请 **216** 件，实用新型专利申请 **401** 件；累计获得授权专利 **467** 件，其中授权发明专利 **111** 件，授权实用新型专利 **351** 件
- ▶ 新增专利申请 **102** 件，其中发明专利申请 **41** 件，实用新型专利申请 **61** 件；获得授权专利 **53** 件，其中发明专利 **18** 件，实用新型授权专利 **35** 件

创新人才培养

深知人才是科技创新的第一资源，扎实推进“人才筑基三年行动”，系统构建与产业发展战略高度契合的创新人才培养体系，通过分层分类精准赋能，持续强化专业能力提升与行业前沿知识培训，强化科技人才引擎，不断激发人才创新动能。

科技伦理管理

严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《科技伦理审查办法（试行）》等法律法规要求，将科技伦理要求融入员工行为规范与研发管理流程，要求全体研发人员遵守职业操守，杜绝学术不端、数据造假、侵犯他人知识产权等行为。在产学研合作中，公司与合作院校及科研机构明确约定知识产权归属与保密责任，保障各方合法权益。2025 年，公司未发生科技伦理违规事件。

数智转型提质增效

智能工厂建设

燕东微积极响应《北京市制造业数字化转型实施方案（2024-2026 年）》，以智能制造为核心抓手，持续推进生产线自动化与智能化升级，加速构建高效协同的智慧工厂体系。燕东微所属公司顺利达到北京市电子信息产业数字化转型“五率”要求，“关键工序数控化率”“人均机器人拥有量”“经营管理数字化率”等核心指标均实现达标，数字化转型基础进一步夯实。

案例 “芯”智升级，算赢未来

2025 年，燕东微所属公司北电集成扎实推进智能制造基础建设，成功完成 CIM 系统建设与上线，全面实现工厂生产的数字化与自动化建设。在此基础上，公司深入开展了智能制造需求调研，正式启动智能制造项目的规划与建设，为打造行业领先的数字化、智能化工厂及企业长期可持续发展奠定了坚实的技术基础。

夯实数字化基础

CIM 系统成功建设与上线

全面部署 CIM 系统，实现生产全流程覆盖，打通数据孤岛。

生产全面数字化与自动化

订单到交付全价值链转型，关键工序实现无人化操作。

数据驱动决策

建立统一数据平台，实时采集分析，支撑科学管理决策。

开启智能制造新篇章

完成智能制造需求初步调研

明确关键技术路径与实施难点，为升级奠定理论基础。

启动智能制造项目建设

成立智能制造建设小组，并评选出首期智能制造项目。

构建智能制造建设蓝图

以数据为核心、AI 为驱动，全面提升生产效率与良率。

数字化运营管理

燕东微持续深化数字化运营体系建设，在国产化进程推进、数据安全管理与信息系统建设等方向协同发力，全面提升运营管理的数字化水平与自主可控能力。

国产化进程稳步推进

完成多项核心系统及终端的国产化升级。燕东微所属公司完成符合信创要求的邮箱管理系统替代，建成符合信创要求的产品全生命周期管理系统（PLM）和客户关系管理系统（CRM）；同步部署信创电脑和打印复印机，切实筑牢技术自主可控基础。

数据安全管理体系健全

建立《数据安全管理办法》及《数据安全管理制度》，依据数据资产重要程度实施五级分类分级管理（高密、中密、普密、内部公开、外部公开），并持续推进企业重要数据目录编制工作。全部数据采用加密软件处理，数据外发须经相应审批流程，遵循“最小权限”原则实施用户权限管控并定期审查。2025 年通过《数据管理能力成熟度评估模型》（GB/T 36073-2018）二级（受管理级）认证，且未发生数据安全事件。



数据管理能力成熟度等级证书

信息安全体系持续巩固

制定并完善信息化管理制度，明确信息安全各项业务内容与职责分工，从制度层面加强公司信息安全管理，有序推进信息安全体系建设；配套建设管理设施，构建“云、端、网、数”全方位防护体系，依托多维技术，筑牢安全防线；启动 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证及信息系统安全等级保护二级认证工作，进一步梳理完善保密管理体系，动态更新商业秘密清单，强化涉密文件全生命周期管理；确保顺利通过外部审计机构审核，保持认证资格持续有效，实现信息安全防护能力的稳步提升。



由公安机关颁发的“信息系统安全等级保护基本要求二级”证书之一



公司收到认证机构保持 ISO27001 认证资格的通知

延伸阅读·燕东微所属公司北电集成“云、端、网、数”全方位防护体系



数智化驱动绿色降碳

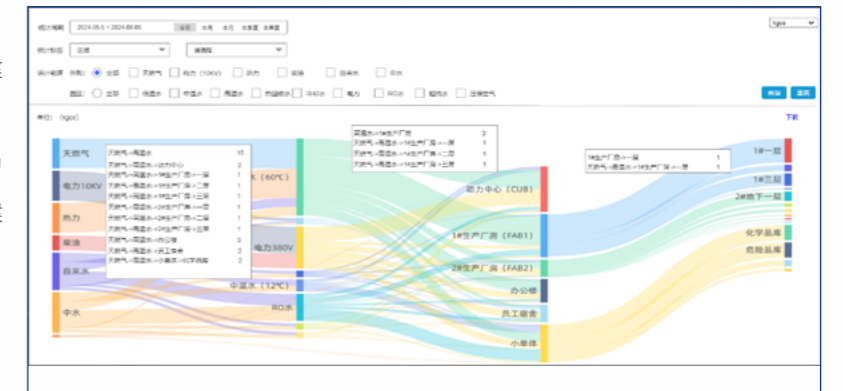
燕东微积极探索数智技术与绿色发展深度融合的实践路径，以智能化手段赋能节能降碳，推动生产运营向绿色低碳方向持续转型。

智能化赋能能效提升

依托智能工厂建设成果，通过天车自动传送系统、智能排产与设备联网等数字化手段，持续优化生产流程与资源配置效率，有效降低单位产品能耗与物料损耗。8 英寸与 12 英寸产线天车传送系统的上线运行，减少人工搬运环节，提升物流周转效率，间接助力生产环节碳排放强度的降低。

数据驱动精细化管控

持续推进生产设备联网与经营管理数字化建设，逐步构建覆盖能源消耗、废弃物产生、排放监测等环节的数据采集与分析能力，为精准识别节能降碳潜力、制定科学减排方案提供数据支撑。



能源管理系统界面示例

03

绿色转型 守护“芯”生态

我们的回应:

保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。燕东微积极响应国家“双碳”战略，锚定绿色发展航向，以系统化思维推进绿色低碳转型，以体系化思路保障环保设施运行，聚焦气候治理、能源资源高效利用与污染防治等关键领域，全面提升绿色发展水平，为打造绿色发展型企业积蓄坚实动能。



我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



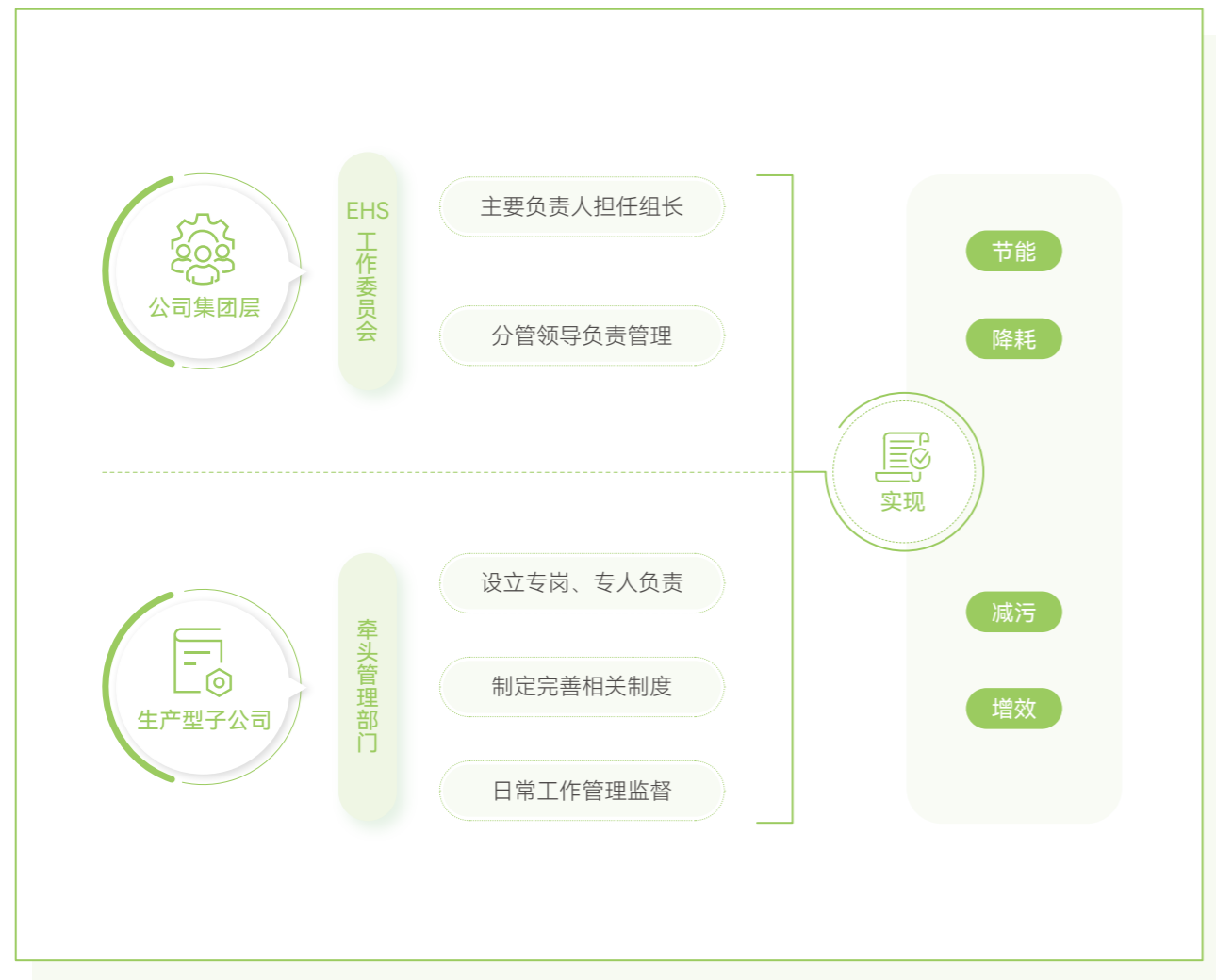
积极应对气候变化

“双碳”顶层规划

燕东微作为社会责任履责主体，把碳达峰、碳中和纳入公司发展全局，构建完善的“双碳”顶层规划，健全治理架构，扎实落实碳达峰行动方案，不断提升对气候变化风险的应对能力，走好绿色转型高质量发展之路。

治理架构

建立健全碳排放分级管理体系，在 EHS 工作委员会统一领导下，统筹推进节能、降耗、减污、增效等绿色低碳发展工作；生产型子公司明确绿色低碳管理工作牵头部门，设立专岗，选拔合适人员，进行日常管理监督和工作开展。



碳达峰行动方案

全面贯彻落实党中央、国务院、北京市关于碳达峰、碳中和的决策部署和《市管企业碳达峰行动方案》有关要求，完整、准确、全面贯彻新发展理念，结合企业自身产业发展规划和经营实际，编制科学、可操作的《碳达峰行动方案》，并按照行动方案持续推进绿色低碳工作落地落实。

主要任务及动态

• 建立绿色低碳发展管理体系

建立健全组织机制与制度机制，构建涵盖节能、降耗、减污、增效等重点领域的绿色低碳制度体系；各生产型子公司同步完善配套制度体系，细化管理要求，落实管理责任，建章立制推进绿色低碳工作。

• 完善能源计量体系，提供精准数据支持

持续完善能源计量体系，为绿色低碳发展提供精准的数据支持；各生产型子公司要依据国家法律法规和能源计量标准规范，尽量完善分级计量，合理配备必要的能源计量器具，并不断加强对能源计量器具的管理，定期检定和校准，保证其准确性；同时将能源计量数据作为能源消耗管理的基础数据，保证能源消耗数据的准确性。

• 参与集成电路产业绿色低碳标准制定

2025 年，燕东微参与电子行业碳足迹核算及清洁生产相关标准的编制工作，积极携手业内伙伴共筑绿色标准体系，以务实行动引领产业向绿而行。

• 持续提升能源利用效率

坚持节约优先的能源发展战略，严格控制能耗强度和碳排放强度，合理控制碳排放总量，探索增强能耗总量控制弹性，向碳排放总量和碳排放强度双控转变。大力推动节能减排，建立资源循环型产业体系，全面提高资源能源利用效率。深挖工程节能潜力，通过能量系统优化、供热系统改造、余热余压利用等技术运用，推进重点用能设备节能增效。

• 实施“工业互联网+绿色制造”

全面推进数字化赋能，强化碳排放及能源管理体系建设，为企业可持续发展构筑起数字化、智能化的坚实基础。

气候相关风险分析

燕东微结合自身业务和区位特点，系统性识别、梳理气候相关风险及其对公司的影响，并针对性制定应对策略，以增强企业韧性、保障可持续运营，为产业链绿色转型提供有力支撑。

风险类型	风险名称	风险描述	财务影响	影响时期	应对策略
物理风险	干旱	区域干旱将显著抬升制造用水需求；或可能因水资源短缺导致生产中断、产能受限。	用水成本上升、产能损失、供应链中断损失、合规处罚。	中长期 (3-10 年)	<ul style="list-style-type: none"> 推进节水工艺改造与中水回用，提升水资源利用效率； 建立多水源保障体系，签订长期供水协议； 开展水资源压力评估，优化产能布局； 制定极端缺水应急生产预案。
	洪水	极端强降雨引发的洪涝灾害，可能损毁厂区设施、破坏供应链物流，导致生产中断、资产损失。	资产修复成本、停产损失、供应链中断损失、保险费用上升。	短期 - 中长期 (1-10 年)	<ul style="list-style-type: none"> 提升厂区防洪排涝标准，完善防汛设施； 开展厂区洪涝风险评估，优化关键设备布局； 建立供应链韧性体系，布局多区域供应商； 购买自然灾害保险，转移风险敞口。
	极端高温	极端高温天气将加剧制冷负荷、推高用电成本，同时可能引发电网限电，导致生产中断、设备寿命缩短。	能源成本上升、限电停产损失、设备维护成本增加。	短期 - 中长期 (1-10 年)	<ul style="list-style-type: none"> 升级制冷系统能效，部署余热回收利用； 建设分布式光伏、储能等自备电源，提升供电韧性； 优化设备散热设计，延长设备使用寿命； 建立电网限电应急响应机制。
	极端低温	极端寒潮可能导致厂区供能系统故障、物流运输受阻，影响原材料供应与产品交付，同时增加采暖能耗。	能源成本上升、供应链中断损失、交付违约成本。	短期 (1-3 年)	<ul style="list-style-type: none"> 升级厂区供能系统抗寒能力，完善防冻保障； 建立极端天气物流应急预案，保障供应链稳定； 优化库存管理，提升关键原材料安全库存； 加强极端天气预警与应急演练。

风险类型	风险名称	风险描述	财务影响	影响时期	应对策略
转型风险	国内外政策变动	全球碳减排政策趋严、碳定价机制落地、环保监管升级，将增加企业合规成本与减排压力。	碳税 / 碳交易成本、合规改造成本、监管处罚。	短期 - 中长期 (1-10 年)	<ul style="list-style-type: none"> 建立碳足迹全生命周期管理体系，科学核算碳排放； 制定科学碳目标，推进全产业链脱碳； 跟踪全球气候政策动态，提前布局合规应对； 加强政策沟通，参与行业标准制定。
	低碳技术转型	半导体制造工艺迭代与低碳技术升级需求，将带来技术研发投入、产线改造的资本支出压力，技术迭代滞后将削弱市场竞争力。	研发投入增加、产线改造成本、技术落后导致的市场份额损失。	中长期 (3-10 年)	<ul style="list-style-type: none"> 加大低碳制造技术研发投入，布局绿色工艺； 推进产线节能改造，提升能源利用效率； 建立技术迭代预警机制，保持技术领先性； 开展产业链低碳技术合作，共享研发成果。
	消费者偏好转变	下游客户对低碳产品、绿色供应链的需求提升，未满足低碳要求将导致订单流失、品牌声誉受损。	订单损失、品牌价值下降、市场份额萎缩。	短期 - 中长期 (1-10 年)	<ul style="list-style-type: none"> 推出低碳产品系列，获取产品碳标签认证； 构建绿色供应链体系，推动上下游协同减碳； 加强 ESG 信息披露，提升品牌绿色形象； 开展客户低碳需求调研，优化产品布局。
	环境负面事件	生产过程中的环境违规、碳排放超标等负面事件，将引发监管处罚、舆论危机，损害企业声誉与融资能力。	监管罚款、声誉损失、融资成本上升、股价波动。	短期 (1-3 年)	<ul style="list-style-type: none"> 完善环境合规管理体系，强化过程管控； 建立环境舆情监测与应急响应机制； 加强员工环保培训，提升合规意识； 主动披露环境绩效，提升透明度与公信力。

排放指标与目标

燕东微建立规范的碳排放统计核算体系，按期统计温室气体排放相关数据，按时完成碳排放报告和碳核查报告，对企业碳排放情况进行全面评估和有效管理，助力碳达峰目标稳步实现。

指标

2025 年²

- ▶ 范围 1 温室气体排放 **7,996.66** 吨二氧化碳当量
- ▶ 范围 2 温室气体排放 **137,666.36** 吨二氧化碳当量

碳配额交易

燕东微积极贯彻落实北京市碳排放权交易管理相关工作要求，推动所属公司参与碳交易市场，强化碳资产管理，科学制定碳配额采购策略，扎实做好碳排放履约工作。2025 年，燕东微所属公司燕东科技规范开展碳履约相关工作，圆满完成年度碳履约任务。

健全环境管理体系

环境管理机制

燕东微不断健全环保管理体制机制，由 EHS 中心统筹负责环境保护管理工作，制修订《绿色低碳管理办法》《环境保护管理办法》《大气污染管理细则》《水污染管理细则》和《固体废物管理规定》等多项制度，建立健全环境保护工作长效机制；不断落实各层级环保管理责任制和环保监督管理体系，压实各层级环保主体责任，同时强化对所属公司的环保监督力度，积极推进 ISO 14001 环境管理体系认证工作，持续深化对环境事项的规范化、高效化管理。



燕东科技通过 ISO 14001
环境管理体系认证



四川广义通过 ISO 14001
环境管理体系认证

² 注：温室气体排放量参考《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行计算。

环境风险应对

燕东微高度重视环境风险辨识、防控与应对，建立重点环境风险辨识管控机制，制定《重点环境风险辨识及管控工作方案》及《环境风险评价表及重点环境风险管控措施检查表模板》，推动所属公司采用适用的风险辨识方法全面排查评价环境因素，落实多项环境风险管控措施并形成检查、反馈和督促整改的闭环管理，保障重点环境风险防控的持续性与实效性。2025 年，公司环境监测方案和风险管理不存在重大缺陷。

案例

所属公司推进环境风险辨识与管控机制建设

燕东微所属公司积极推进环境风险辨识与管控机制建设，多部门开展全流程、多维度现场排查，识别涉及废气、废水、废液、能源及噪声等方面的 120 项环境因素，运用科学方法评估、分类后，确立 13 项重大环境因素清单，并以此为核心构建“分级管控、责任到人”的精细化管控体系。公司综合采取源头预防、工程治理、制度管理与应急处置等措施，制定《重点环境因素管控措施检查表》并常态化开展有效性排查，及时发现并修补漏洞，确保管控机制的动态有效与持续闭环。

环境应急管理

燕东微积极响应生态环境部《突发环境事件应急预案管理暂行办法》和《国家突发环境事件应急预案》的相关要求，抓牢抓实环境应急管理工作，制定《紧急事件应急管理办法》，编制《突发环境事件应急预案》，建立完善的应急响应机制，明确环境应急演练计划，足额储备应急保障物资，加强应急培训、演练及常态化环境风险隐患排查，持续强化员工应对突发环境事件的能力，织密生态环境安全防线。2025 年，公司未发生突发重大环境事件，不存在环保违法违规事件。



强化资源集约利用

能源综合利用

燕东微严格遵循《中华人民共和国能源法》《重点用能单位节能管理办法》《碳排放权交易管理暂行条例》等法律法规，稳步推进能源管理体系建设，推动所属单位通过能源管理体系认证，制定《节能减排监督管理办法》等制度，强化能源数字化管理，持续开展技术升级改造，积极应用节能环保新技术与新装备，通过优化动力设施运行、精细调控关键参数、合理改造管网布局等有效措施，深挖节能潜力、降低能源消耗、提升能源利用效率；积极响应国家能源转型的战略号召，不断优化能源结构，通过购买绿电等方式持续提升清洁能源使用比例，助力打造资源节约型、环境友好型企业。



2025 年:

- 绿电使用量 **9,110.69** 万千瓦时，占总用电量 **34.97%**
- 开展节电项目 **15** 个，节约用电 **100** 万千瓦时
- 开展节约天然气项目 **3** 个，节省天然气 **7.01** 万立方米

燕东科技

实施一系列节电优化项目，涵盖特气系统电加热系统调整、生活水箱间排风机优化、地下车库采用分段式感应照明改造等，通过技术改造、设备升级与运行模式优化，有效降低能源消耗与碳排放。

北电集成

积极推进地源热泵项目建设，推动能源结构向低碳、环保、可持续方向转型。



燕东科技通过 ISO 50001:2018 (GB/T 23331-2020) 能源管理体系认证



四川广义通过 ISO 50001:2018 (GB/T 23331-2020) 能源管理体系认证

水资源管理

燕东微不断加强对取水、用水的管理与监督控制，积极应用节水技术及设备，严格落实节水管理要求，推动水资源高效循环利用，持续提升水资源利用效率。

2025 年

开展节水项目
4 个

累计节省新鲜水用量
34 万立方米



案例

燕东科技实施多项节水项目，实现节水增效双提升

燕东科技聚焦水资源高效利用，实施四项节水改造项目，涵盖 CUB 纯水系统树脂塔再生冲洗水回收、2 期纯水 ACF（活性炭纤维）反洗再生时间优化、再生水补水路由改造提升用水比例以及 2B3T 系统反冲洗水回收再生利用，在无额外资金投入的前提下，实现年创经济效益超 127.51 万元，年节水量超 14.36 万立方米，节水效果显著。



实现年创经济效益超
127.51 万元



年节水量超
14.36 万立方米

| 污染排放管理

燕东微严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，强化废水、废气、噪声、土壤及地下水等环境监测与管理，坚持源头防控、过程控制、末端治理相结合，推进清洁生产审核，以清洁原料替代、工艺升级、设备更新、管理优化等多元举措为着力点，并规范运行维护污染防治设施，确保各类污染物按照《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）、《电子工业水污染物排放标准》（GB 39731-2020）、《电子工业大气污染物排放标准》（DB 11/ 1631-2019）等标准达标排放、合规处置，助力打好蓝天、碧水、净土保卫战。2025 年，公司废气、废水达标排放且固体废弃物处置合规。



废水

对废水实行源头分类收集，按来源划分为生产废水和生活污水；废水处理系统按水质特征，分为酸碱废水、含氨废水、含氟废水、研磨废水和含铜废水五类，实施分质处理；同时在工厂废水总排口按标准规范设置在线监测装置，确保废水合规排放。



废气

废气排放筒按相关规范要求安装在线监测装置，确保合规排放。北电集成项目全氟化合物尾气处理系统对三氟化氮处理效率高于 **98%**，其他特种尾气处理设备的处理效率高于 **99%**。



废弃物

构建系统完备的废弃物管理制度体系，全面推行废弃物分类管理，依据属性划分为一般工业固体废物、危险废物和生活垃圾，并针对各类废弃物的特性及处置路径，对产生、收集、内部转运、贮存、运输、处置利用等全过程实施精准管控。

严格规范有害废弃物管理，选择具备合法处置资质且优先选择拥有危险废物资源化利用能力的供应商，并对其开展安全与环保合规性现场审核，助力实现危险废物合规处置与资源化利用。2025 年共处置有害废弃物 **1,970.97** 吨，合规处置率 **100%**；其中回收再生废有机溶剂、废酸液和回收利用废溶剂空桶超 **536** 吨，最大限度降低环境影响。

案例

北电集成项目提供集成电路绿色制造新范式

燕东微所属北电集成在项目规划设计与建设全过程深入践行绿色低碳理念，遵循“绿色工业建筑评价二星级标准”，系统开展绿色建筑、节能降碳、资源循环、污染物治理领域的绿色实践，致力于打造具有示范效应的绿色项目。



绿色建筑

项目建设过程中积极落实节地、节水、节材理念和措施。采用生态透水砖铺设人行道，建设植草绿茵室外停车场，促进降水回渗补给地下水；在绿化中扩大树草比例，发挥土壤生态调节功能，解决浮尘问题，降低养护成本并节约水资源。



节能降碳

开展节能审查，在建设过程中严格执行节能承诺，选用能效达到先进水平（能效 1 级）及以上的用能设备，优先选用国家和本市节能技术产品推荐目录中的高效节能设备和技术；对天然采光场所实施分区、分组的智能照明控制；贯彻新能源优先原则，采用余热利用、地源热泵（约 2000kW）及太阳能光伏（约 800kW），预计年减排二氧化碳约 3.4 万吨，经北京市发改委审查符合北京市“双碳”目标和可再生能源发展方向。



案例 北电集成项目提供集成电路绿色制造新范式

资源循环

充分采用循环回用的节水措施，包括清洗水回用、淋洗废水循环使用等，纯水回用率预计可达到 40%；运输原辅材料的包装物，优先采用原厂回收循环使用的方式，达到使用期限或不具备回收条件的由有资质的厂商处置。

污染物治理

在污染物管控方面，依法依规开展环境影响评价，结合集成电路材料和工艺明确废水、废气特征污染物并分类收集。采用合规处理方法降低污染物浓度，通过自动与手工监测结合管控排放过程，确保超标即启动应急流程。在固体废弃物处理方面，设计阶段明确可回收固废种类并独立收集，以提升回收效率；针对污泥、废酸等已建成分类贮存设施并与资质厂商签约；将固废按性质分区分类贮存，配套防漏防腐措施及废气净化系统，确保排放可控；实施全生命周期管理，明确各环节责任人，并对处理厂商及其下游企业持续开展安全与应急水平现场审核。

数智赋能

结合政府数据报送要求和日常管理需求，搭建 EHS 信息系统综合收集整理环保数据，现阶段已将排污许可、环境统计、环境监测、原辅材料使用等重点模块搭建完成，提升工作效率。

计划搭建能源管理和“双碳”管理系统，利用信息化手段细化水、电、气等计量和数据收集体系，沉淀数据资产，分析用能内部间联系，提高能源使用效率的同时逐步调整用能结构，降低碳排放量，落实能源和碳的双控要求。

北电集成以高效资源利用、严格生态保护和温室气体控排为基础，全面积极探索集成电路制造业绿色低碳发展路径，切实助力国家碳达峰、碳中和目标实现。

践行低碳 绿色风尚

燕东微积极倡导绿色办公、绿色出行、低碳运营，立足“全国节能宣传周”“全国低碳日”等重要节点，推动所属单位通过制作宣传海报、组织专题培训、张贴节能降耗小标识等多元方式，向全员宣传普及节能减排、绿色低碳知识，引导全员自觉履行生态环境保护责任，让员工成为绿色生活方式的践行者、美丽中国的建设者。



燕东微搭建差旅数字化平台，实现全流程无纸化差旅服务预订与报销，切实推动绿色办公；鼓励员工绿色低碳出行，公司通勤班车统一选用新能源车辆，有效降低通勤碳排放。



四川广义开展节能宣传周知识分享



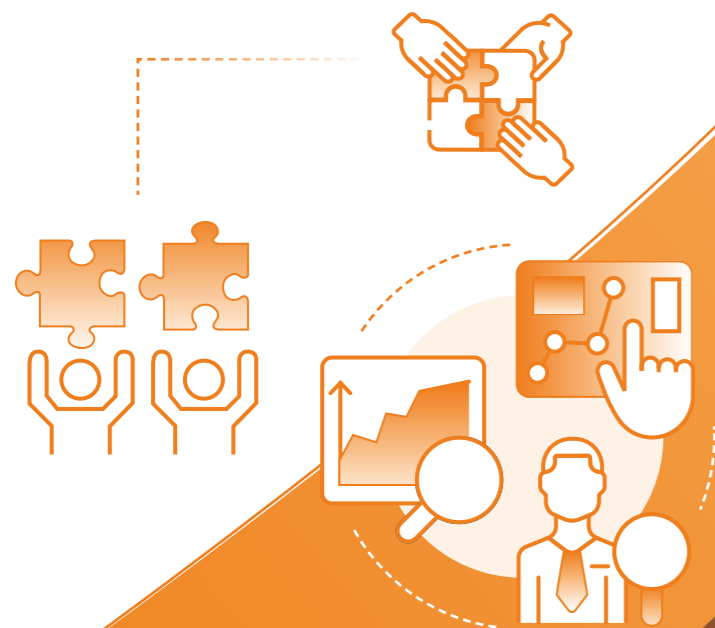
北电集成制作全国节能周暨全国低碳日宣传海报（节选）

04

责任担当 凝聚“芯”价值

我们的回应:

胸怀产业担当，情系社会民生。燕东微立足半导体产业发展使命，深耕责任践行之路，携手产业链伙伴构建互利共赢的协同生态，关爱员工成长，积极投身公益事业，助力乡村振兴，主动回馈社会，实现企业与伙伴、员工、社会互利共荣，以国企担当赋能半导体产业高质量可持续发展。



我们的目标：联合国可持续发展目标（SDGs）



携手伙伴共创共赢

深化产业协同

燕东微以产业链协同为核心，积极构建多层次、开放式的协同创新生态，与高校、科研院所、行业领先企业等建立深度合作关系，整合产学研优势资源，加速技术攻关、成果转化与产业升级，共同推动半导体产业链高质量发展。



政企合作

- 积极参与北京电控与北京市自然科学基金、朝阳区共同设立的联合基金项目发布，面向高校精准释放前沿项目需求。2025 年，共支持 **3** 项联合基金项目的发布。



校企合作

- 面向国内顶尖高校发布前沿项目，围绕产品开发及技术拓展开展研究。
- 与国内多所知名高校及专业设计公司达成深度战略合作，围绕重点产品领域联合开展技术研发、产品迭代与工程化应用。
- 深度参与“卓越工程师计划”，与北京邮电大学等多所知名高校联合培养多名高层次专业技术人才，构建校企联动、供需对接的人才培养长效机制。



企企合作

- 以技术服务的形式与半导体专业设备厂商开展核心工艺开发，加速关键器件国产化进程。

助力行业发展

燕东微关注行业发展趋势，积极参加行业展会，聚焦行业前沿技术及应用，全方位展示公司在技术创新、产品升级等方面取得的成果；深度参与行业标准体系建设，以技术实力推动行业规范化发展，发挥产业骨干企业的引领作用。燕东科技在国家科技部重点研发计划“硅基异质光子集成关键工艺及集成技术开发”项目中，牵头 3 项、参与 2 项硅光领域行业标准起草工作，标准编制有序推进中。

构建责任链条

燕东微高度重视供应链安全稳定与可持续发展，大力加强供应商管理，关注供应商健康、安全、环保和合规操作，提升供应链风险管理水平，深化与供应商的沟通交流，赋能供应商成长，携手共建稳定高效、互利共赢的供应链合作生态。

2025 年

- ▶ 新增供应商数量 **374** 家
- ▶ 年度审核供应商数量 **444** 家
- ▶ 因为不合规被中止合作的供应商数量 **13** 家
- ▶ 因为不合规被否决的潜在供应商数量 **13** 家





责任采购

- **供应商准入：**依据《供应商管理办法》，制定严格的供应商准入标准，涵盖企业资质、生产能力、质量管控水平等多维度评估指标，同步考虑企业社会责任因素，包括职业健康、安全、环境及商业道德等，以技术、质量、安环、采购、法务、财务等多部门参与评估的形式，实现评估过程的公平、公开、透明。
- **供应商考核评价：**建立供应商绩效评估机制，每年对合格供应商实施绩效评价，从成本、供应、技术、品质、财务状况等关键指标进行量化考核，对表现优秀的供应商给予更多合作机会与优惠政策，对表现不佳的供应商则开展辅导改进或淘汰处理。



阳光采购

- 大力推进供应链信息化建设，着手搭建供应链管理系统平台，涵盖供应商准入、认证、评价与考核、询报价功能，实现各环节高效协同与信息共享，提高供应链决策的科学性和准确性，增强供应链透明度。



绿色采购

- 坚持采购环保材料，确保所有原材料和包装材料均满足公司对产品有害物质的控制要求，鼓励并支持供应商加强对产品有害物质控制和环境保护的全面管理，优先选择已建立 IECQ HSPM QC 080000 体系的供应商。



风险管理

- 每年组织危化品供应商及物流供应商签署《安全协议》，强化其安全责任意识。
- 通过定期市场调研与动态沟通，主动识别可能在供应保障、质量安全、环保合规或法律合规等方面存在重大隐患的高风险供应商；对需改善的供应商，提出针对性整改要求、制定改进计划并开展现场验证；若风险无法有效控制，立即启动替代供应商寻源。
- 加强与质量、技术等部门的协同，加快推进多元化供应商认证工作，最大限度降低供应链风险。



赋能成长

- **现场帮扶：**建立常态化机制，不定期派遣技术质量专家赴供应商现场开展一对一帮扶，解决工艺与质量实操难题；并按年度计划组织跨部门联合审核，全维度识别短板、推动精准整改。
- **线上指导：**搭建线上赋能平台，推行“供应商质量周会”，每周联动双方核心团队，围绕标准宣贯、问题复盘、技能辅导与改进指导，打造全流程“精准帮扶窗口”。

关爱员工健康成长

保障员工权益

燕东微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持合规平等雇佣，健全薪酬激励机制，持续完善福利待遇，全面保障员工权益，为员工营造平等、包容、健康的工作环境。

2025 年



在职员工数

3,870 人



女性管理者比例

25.3%



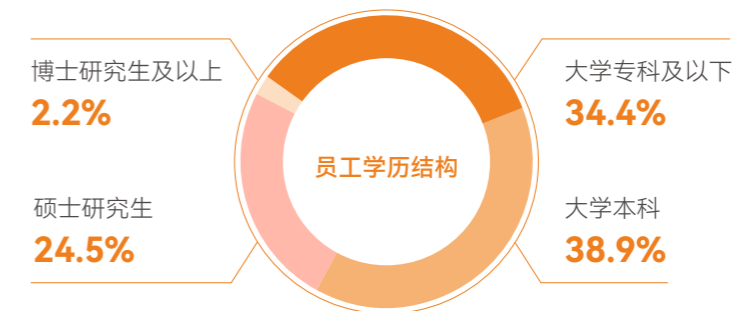
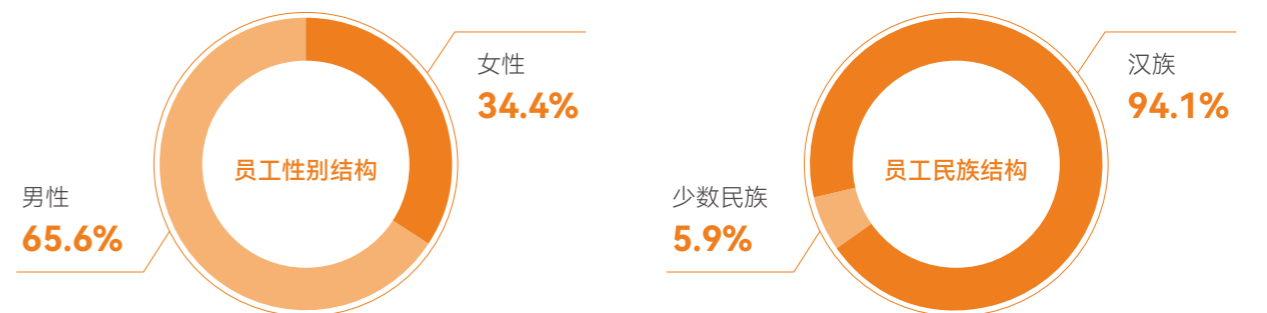
劳动合同签订率

100%



社会保险覆盖率

100%





合规平等雇佣

遵循法律法规，制定涵盖招聘、用工、离职全流程的员工权益保护规章制度，建立公正的招聘和评估机制，坚决抵制童工、强迫劳动等违法行为，致力于打造公平、公正、和谐的工作环境。



完善薪酬福利

制定员工薪酬管理相关制度，明确薪酬支付的时间和方式，确保每月按时发放工资；健全员工福利保障，缴纳社会保险，明确带薪年假、病假等福利，提升员工满意度；制定股权激励与员工持股机制，助力员工个人价值实现与公司战略发展同频共振。



强化民主管理

修订《厂务公开民主管理工作实施办法》等 4 项制度，明确相关工作内容、形式、程序和监督机制；积极落实厂务公开，不断丰富民主管理的内容和形式，为员工依法行使民主权利提供更广阔的平台，提升公司民主管理水平。

案例

燕东科技园区食堂服务升级，员工满意度显著提升

针对员工反馈的菜品单一、排队冗长、反馈渠道不畅、环境舒适度不足等问题，公司开展持续性改善提升，通过优化菜品库促进菜品迭代频次；建立反馈闭环，及时处理员工投诉，在精准改进的同时做好现场宣传；优化、重构动线，拆分档口，增设收银台等举措，系统改善食堂环境和员工服务体验。经过全面焕新升级，员工满意度由 66% 提升至 94%，高峰等待时长平均减少 5 分钟，反馈处理回复率达 100%，切实提升员工幸福感与归属感。



开展餐厅需求调研



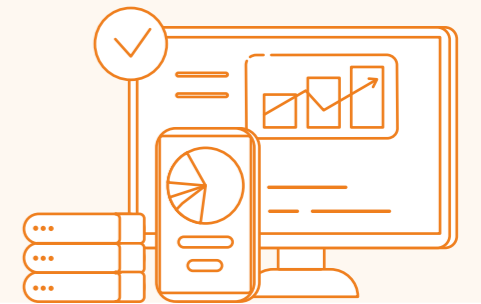
用餐有话说反馈沟通平台

赋能员工成长

燕东微关注员工成长与发展，坚持“人才强企”理念，持续加强人才队伍建设，不断拓宽员工发展通道，开展多元化人才培养，提升员工专业素养和综合素质，助力员工获得自我发展和价值实现。

2025 年

- ▶ 吸纳就业 **1,625** 人，其中校招 **351** 人，社招 **1,274** 人
- ▶ 创造灵活就业岗位 **317** 个
- ▶ 年度培训投入约 **300** 万元
- ▶ 年度培训覆盖率 **100%**



强化人才引入

聚焦重大项目建设人才需求，搭建多元化招聘体系，2025 年引进各类人才 **1,625** 人，其中硕博占比达 **41.7%**，新增高层次人才 **23** 人，有效充实各关键岗位力量；加强源头人才储备，招聘应届毕业生 **351** 人，重点高校硕博占比达 **76.4%**。2025 年度，首次采用集团化模式开展校园招聘，覆盖目标院校 **33** 所，企业雇主品牌影响力持续增强。



畅通晋升通道

构建管理、专业、职能等多序列职级体系，明确任职标准、能力要求和发展路径，设立与管理序列并行的专业技术发展路径，确保技术人才获得匹配的回报和尊重；秉持“公平、公正、公开”原则，以绩效贡献和能力发展为导向，推行组织选拔、岗位竞聘等多种方式；健全选用育留机制，修订完善《干部选拔任用管理办法》和《职业经理人管理办法》，完善公开竞聘机制，2025 年累计完成干部任命 **128** 人次。

注重人才培养

实施“人才筑基三年行动”，聚焦人才梯队建设，针对管理干部、专业人才、技能人才三类核心群体搭建分层分类的培训体系，打造线上线下融合、内外部资源联动的丰富培训矩阵；实施燕东微“芯产业人”培养计划，制定 180 天专项培训方案，举办“芯产业人特训营”，系统提升新员工职业素养与综合能力；深化与信息学院、技师学院和电控产促中心的合作关系，搭建“燕东微芯产业工程师培养联合体”，完善“校企联动、供需对接”的人才共育生态。



燕东微组织开展 TWI“管理赋能”专项培训



燕东微组织开展“芯产业人”专项培训

深化高技能人才队伍建设，积极开展劳动和技能竞赛。2025 年，举办项目“五保”竞赛、“安康杯”竞赛、“经济技术创新”竞赛等形式多样、内容丰富的竞赛活动，为员工提供展示自我的平台。

重视员工健康

燕东微始终将员工的安全与身心健康摆在重要突出位置，构建全方位员工安全防护体系，深化员工职业健康保护行动，最大限度地保障员工安全与健康权益。

安全生产

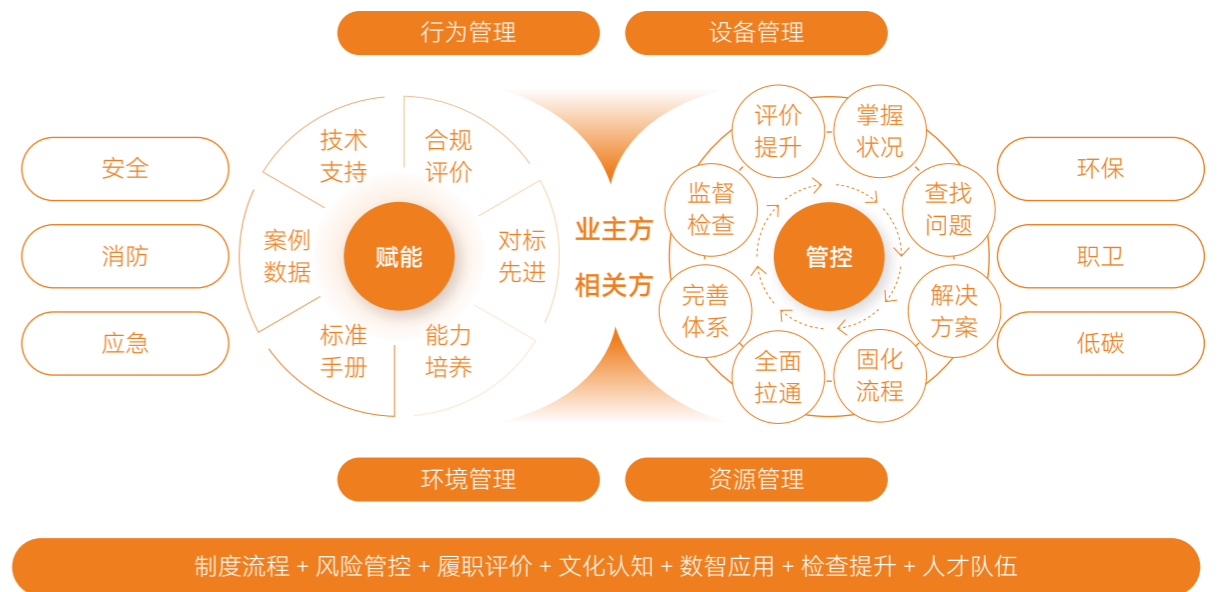
着力推动安全生产体系建设，常态化开展隐患排查整治，强化应急演练与安全教育培训，营造浓厚安全文化氛围，全面筑牢安全防线，2025 年全年未发生较大及以上生产安全事故。

2025 年

- ▶ 安全生产投入 **34,484.41** 万元（含建设期工厂）
- ▶ 发布安全管理文件 **143** 个
- ▶ 应急演练次数 **158** 次，参与人次 **2,900** 余人次
- ▶ 安全培训次数 **451** 次
- ▶ 安全培训人次 **22,851** 人次
- ▶ 安全培训覆盖率 **100%**
- ▶ 安全检查次数 **2,630** 次
- ▶ 安全检查问题整改率 **100%**
- ▶ 排查、消除隐患数 **27,674** 个
- ▶ 隐患整改完成率 **100%**
- ▶ 安全宣传活动次数 **30** 次，参与人次 **12,724** 人次

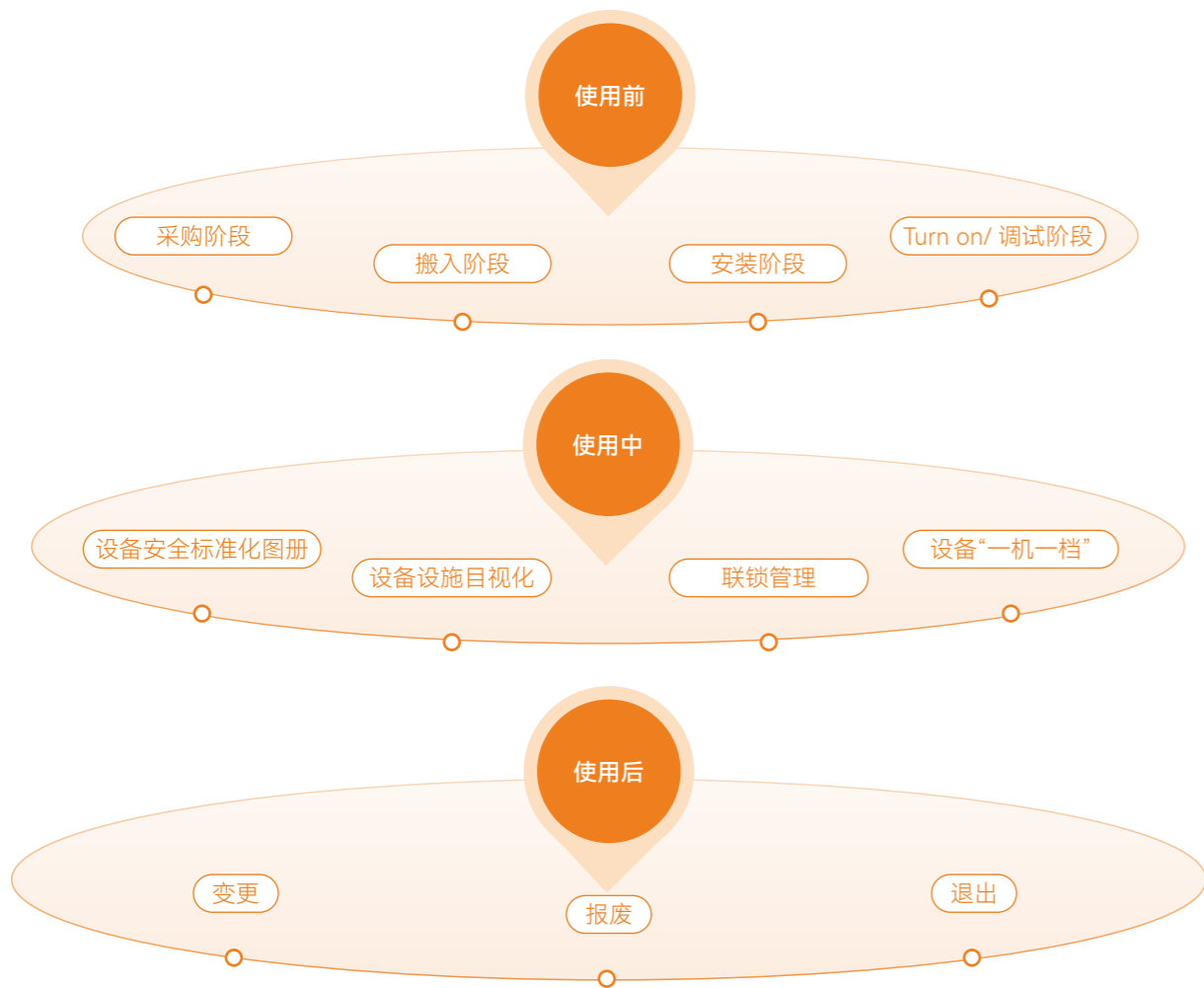
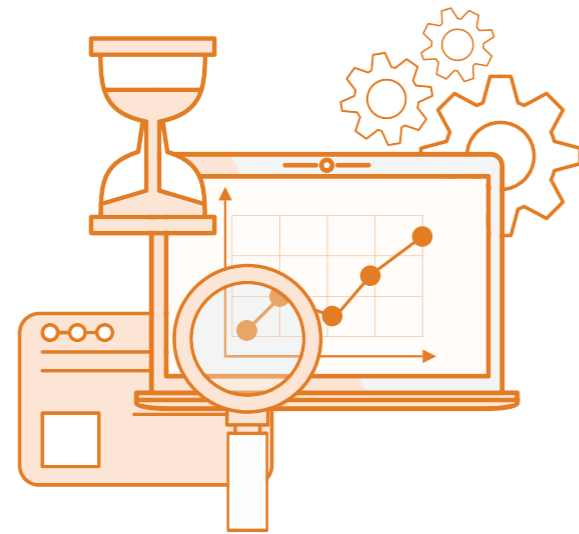
“双轮驱动”EHS 管理模型

坚持赋能并重，燕东微构建“双轮驱动”EHS 管理模型，横向贯通行为管理、设备管理、资源管理、环境管理四大维度，纵向筑牢制度流程、风险管控、履职评价、文化认知、数智应用、检查提升及人才队伍七大基础，全面覆盖安全、消防、应急、环保、职卫、低碳六大专业，全面提升 EHS 管理效能。



设备全生命周期本质化安全管理模式

该模式将安全管控关口前移至设备采购、搬入、安装等前端环节，实现源头安全管控；在使用阶段，通过“一机一档”和安全标准化图册，实现风险可视化与操作规范化；在设备变更及报废阶段，完善安全管理流程，打造从源头到末端的全生命周期完整安全链条，有力提升燕东微本质化安全水平。



体系建设

- 加强公司 EHS 组织与各现地 EHS 部门以及现地 EHS 部门之间的拉通和联动，实现 EHS 层面自上而下的战略对齐和各现地 EHS 部门之间的业务对齐，最大化优化资源配置，充分调动 EHS 队伍人员，全面提升 EHS 组织专业化、标准化管理能力。



隐患排查

- 建立健全事故隐患内部报告奖励机制，通过物质与精神激励相结合，鼓励员工主动报告隐患，举一反三推动排查治理，不断提高安全生产水平。



应急演练

- 构建应急体系，强化应急实战演练，积极组织开展消防安全、特种设备、特种作业事故等应急演练，提升员工应急响应能力和安全防护能力。



安全文化

- 组织开展“安全月”主题活动，通过动员宣传、安全检查、演习逃生等方式，营造全员参与、人人重视的安全文化氛围；开展 SEMI 培训、ERC 理论及实操培训、“芯橙计划”培训等安全教育特色培训；根据“全民反诈在行动”集中宣传月活动要求，以“反诈是门必修课，筑牢防线守好责”为主题，开展系列宣传活动，全面提升全员安全意识与应急处置能力。



燕东微组织开展现场安全检查，
强化风险源头管控



四川广义联合消防救援支队与蓝天救援队，
对园区内安全隐患开展专项联合清障行动



燕东微举办“安全月”主题系列活动



燕东微举办安全趣味运动会，
提升员工安全素养与参与积极性



北电集成开展现场应急演练，切实提升应急处置能力



燕东科技开展消防器材实操演练，筑牢消防安全防线

延伸阅读·燕东微 EHS 中心特色培训

依托中心化管理的资源优势，组织多种形式的专业培训，赋能各现地企业。

► ERT（应急响应小组）培训

着力于建立集事故预防、响应、恢复以及学习改善于一体的“综合应急管理体系”，组建一支“快速响应、遏制事故”的应急 ERT 队伍。2025 年，EHS 中心积极开展多场事故指挥官、ERT 理论和实操培训，累计参与人数超过 800 人。

► SEMI（国际半导体产业协会）培训

SEMI 标准在设备安全、工艺兼容性、风险防控等方面发挥着关键作用。2025 年，公司组织开展 SEMI 设备安全系列培训，紧密结合各企业实际需求，系统解决“标准如何落地、风险如何预防”等核心问题，实现从理论到实践的全链条赋能。



燕东微开展特色安全应急培训

延伸阅读·四川广义警企共治保平安

2025 年，四川广义与属地公安机关建立联勤联防机制，推动警企网格化管理落地。通过组织各部门、各模组选举产生 25 名兼职治安专员，构建起“横向到边、纵向到底”的动态监测网络，实现对安全维稳态势的实时感知与精准管控，相关工作获得公安机关高度认可，荣获“警企共治优秀企业”称号。



警企联动安全培训



“警企共治优秀企业”荣誉证书

职业健康

秉持高度负责的态度，公司不断创新和完善职业健康管理模式，通过科学有效的管理手段，系统开展职业健康风险识别，全面预防、控制和消除工作场所中的有害因素，规范职业健康管理，健全职业病危害防治机制，确保员工健康体检“应检尽检”，切实保障员工身心健康，为企业可持续发展营造健康、安全的工作环境。



燕东科技职业病危害现状评审会



24h×7 天 护士工作站

配置健康一体机



健康中心档案室

为员工提供紧急外伤处置



- ### 重点举措
- 各所属公司由 EHS 部门作为职业卫生管理机构，配备专职人员全面负责职业病防治工作。
 - 按法规要求制定并实施职业病防治计划及方案，建立健全燕东微职业卫生管理制度和操作规程，2025 年，公司统筹开展职业卫生合规性评价及执行情况抽查，确保在合规合法的基础上，各项管理要求执行落地。
 - 统筹各所属公司梳理各岗位作业风险及接害因素，结合 MSDS 相关要求，对专项作业风险及防护用品使用要求进行评估与分析。
 - 建立燕东微劳动防护用品矩阵图，为公司防护用品的合规使用及监督执行，建立专业、全面的参考依据与评价标准。

体系建设 推动各现地企业制定完善职业健康安全管理制度，完成 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，为员工营造安全、健康的作业环境。

风险识别 开展职业健康风险识别，识别职业危害因素，并定期对职业健康安全风险进行监测。

职业病防治 配置并运行有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的符合防治职业病要求的防护用品，守护员工健康福祉。

健康体检 强化员工健康管理工作，定期组织员工进行职业健康检查，持续关注员工身心健康状况。

践行员工关爱

燕东微坚持以人为本原则，积极开展春节慰问、五一慰问、三八妇女节女员工慰问等活动，慰问在职困难员工 30 余人次，着力提升员工幸福感和归属感；举办“燕东同芯跑”“芯光音乐节”等丰富多彩的文体活动，组建和运营瑜伽、足球等兴趣小组，充实员工业余生活，为员工营造舒适、愉快的工作和生活环境。



燕东微举办首届芯光音乐节暨冲刺四季度誓师大会



燕东微同芯合唱团参加北京电视台合唱比赛



燕东微参加北京电控第三届运动会



燕东微足球兴趣小组



燕东微组织开展雁栖湖骑行活动



燕东微瑜伽兴趣小组

案例

燕东微举办 2025 首届斯巴达亲子马拉松暨欢乐家庭节活动

2025 年 5 月，燕东微成功举办“2025 燕东同芯跑首届斯巴达亲子马拉松暨欢乐家庭节”活动，300 余名员工及家属欢乐集结，以奔跑凝聚奋进力量，共赴产业发展新征程，展现企业昂扬向上的精神风貌与温馨和谐的文化氛围，进一步增强员工归属感、幸福感与团队凝聚力。



活动现场员工及家属合影留念

回馈社会践行大爱

助力乡村振兴

燕东微积极响应国家乡村振兴战略，成立专项工作领导小组，统筹推进相关工作部署。2025 年，公司强化理论学习，围绕习近平总书记《论“三农”工作》的总要求设计乡村振兴试题库，引导党员由“答题人”向“思考者”转变，推动学习成果转化为行动担当；对接食堂、员工福利等需求开展助农产品采购，消费帮扶总金额达 101.62 万元；所属各级党组织开展“助力乡村振兴 践行企业担当”主题党日活动，定向采购北京市延庆区大庄科乡瓦庙村农产品，直接带动村集体及农户增收。



燕东微采购合作村庄农产品

燕东微开展“助力乡村振兴 践行企业担当”主题活动



未来展望

功不唐捐，玉汝于成。2026 年是“十五五”开局之年，作为肩负产业报国使命的国有科技企业，燕东微将矢志锚定“全球领先的半导体产业中坚”愿景，主动把握产业发展趋势，推动 ESG 理念全面融入公司发展，并持续完善公司治理，夯实高质量发展基础；依托集成电路生产线等核心制造资源，加速在关键核心技术攻关和成熟制程代工领域实现突破；扎实推进“双碳”行动，助力企业全面绿色转型；强化科技人才引育用留机制，打造半导体产业人才高地；以负责任的经营实践回应客户、员工、投资者与社会的期待，以科技赋能产业进步，以创新服务民生改善，以责任守护生态与社区，携手燕东微全体员工，凝聚“芯”力量，共绘高质量、可持续发展“芯”篇章！

附录

|(一) 关键绩效³

议题维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境 维度 (E)	能源使用量	吨标准煤	22,057.14	28,103.32	36,356.74
	环保总投入	万元	2,003.96	1,606.49	3,109.16 ⁴
	范围 1 温室气体排放	吨二氧化碳当量	3,656.09	5,371.21	7,996.66
	范围 2 温室气体排放	吨二氧化碳当量	93,146.32	95,744.50	137,666.36
	氮氧化物排放量	吨	6.85	8.38	13.24
	非甲烷总烃排放量	吨	4.76	5.76	3.95
	化学需氧量排放量	吨	48.09	61.68	65.62
	氨氮排放量	吨	3.42	9.21	13.85
	用电量	万千瓦时	20,861.04	20,378.95	26,056.32
	天然气使用量	万立方米	151.76	246.34	342.50
	汽油使用量	吨	10.26	14.80	8.79
	柴油使用量	吨	0.30	0.28	1.91
	取水量	吨	2,251,602.43	2,938,507.00	3,344,443.00
	自来水用量	吨	1,219,082.43	2,581,867.00	2,949,262.00
	再生水用量	吨	1,032,520.00	356,640.00	395,181.00
	一般固废产生量	吨	2,259.64	3,439.48	3,857.82
	危险废物产生量	吨	808.80	1,173.13	1,970.97
	危险废物处置合规率	%	100	100	100
	无害废弃物处置率	%	100	100	100
	累计购买绿电	万千瓦时	—	685.40	9,110.69

议题维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会 维度 (S)	在职员工数	人	1,957	2,405	3,870
	女性员工比例	%	—	39.60	34.40
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	顾客投诉及时处理率	%	100	100	100
	重大产品与服务安全 质量责任事故数	起	0	0	0
	产品召回率	%	—	0	0
	安全生产投入	万元	332.97	349.08	34,484.41
	安全培训投入	万元	57.64	21.85	21.26
	发布安全管理文件	个	6	7	143
	应急演练次数	次	114	112	158
	应急演练参与人次	人次	1,500+	1,800+	2,900+
	安全培训次数	次	246	340	451
	安全培训人次	人次	7,400	16,455	22,851
	安全培训覆盖率	%	100	100	100
	安全检查次数	次	218	431	2,630
	安全检查问题整改率	%	100	100	100
	排查、消除隐患数	个	113	551	27,674
	隐患整改完成率	%	100	100	100

³注：除环保总投入外，其他 2025 年数据含建设期工厂。

⁴注：不含建设期工厂环保“三同时”建设费用。

议题维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会 维度 (S)	安全宣传活动次数	次	18	21	30
	安全宣传参与人次	人次	8,522	8,754	12,724
	职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
	健康档案覆盖率	%	100	100	100
	新增职业病数	例	0	0	0
	工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
	安全生产事故数	起	0	0	0
	工伤 / 亡人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作天数	天	0	0	0
	供应商数量	家	740	889	1,263
	新增供应商数量	家	199	149	374
	供应商培训次数	次	323	539	1,001
	供应商培训时长	小时	93	297	627
	参与培训供应商人数	人	818	3,237	6,879
	RMI 冲突矿产调查问卷 (CMRT) 填报率	%	100	100	100
	年度审核供应商数量	家	272	346	444
	因为不合规被中止合作的 供应商数量	家	0	11	13
	因为不合规被否决合作的 供应商数量	家	0	11	13

议题维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
治理 绩效 (G)	资产总额	亿元	184.84	240.60	370.91
	营业收入	亿元	21.27	17.04	18.33
	利润总额	亿元	4.56	-3.05	-6.74
	纳税总额	亿元	1.99	0.88	2.39
	净资产收益率	%	3	-1	-2
	资产负债率	%	19	24	22
	研发投入金额	亿元	2.96	3.39	8.02
	研发投入占营业收入比例	%	13.92	19.91	43.74
	开展警示教育	次	—	—	8
	开展警示教育覆盖人次	人次	—	—	5,000+

|(二) 指标索引

目录		CASS-ESG 6.0 之半导体行业	上交所可持续发展报告指引
报告导读		P1.1,P1.2	第四条、第六条
领导致辞		P2.1	---
走进燕东微		P3.1-P3.4	第四十二条
数说 2025		E3.1.1,E3.1.4,S2.1.4,S4.2.4	第六条、第三十五条、 第四十二条
ESG 管理		G1.1.1-G1.1.4,G1.1.10,G1.1.11, G1.3.1,G1.3.2	第二条、第五条、第九条、 第十一条、第十二条、 第十八条、第十九条、第五十一条、 第五十三条
责任聚焦：“芯”力量破局， 多赛道筑梦国产半导体新征程		S2.1.3,S2.1.13	第四十二条
善治笃行 护航“芯”发展	廉洁建设固本强基	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.8	第五十五条
	完善治理行稳致远	G1.3.2	第十二条
	严守合规筑牢防线	G1.2.1,G1.2.2,G2.2.2,G2.2.3	第五十二条、第五十六条
创新引领 激发“芯”动力	打造卓越产品服务	S3.3.1-S3.3.7,S3.4.4,S3.4.5	第四十七条
	科技赋能驱动创新	S2.1.1-S2.1.3,S2.1.8- S2.1.13,S2.1.18,S2.2.2	第四十二条、第四十三条
	数智转型提质增效	S2.1.13,S2.1.15,S3.4.1-S3.4.3	第四十八条
绿色转型 守护“芯”生态	积极应对气候变化	E1.1.1-E1.1.4,E1.1.7,E1.1.8,E1.1.12	第二十一条、第二十二条、 第二十三条、第二十四条、 第二十七条
	健全环境管理体系	E2.1.1,E2.4.1-E2.4.4	第三十三条
	强化资源集约利用	E2.1.3,E2.1.6-E2.1.10,E2.2.5 E2.2.6,E2.2.8,E3.1.2,E3.1.4- E3.1.6,E3.2.2,E3.2.5,E3.2.6	第三十条、第三十一条、 第三十四条、第三十五条、 第三十六条、第三十七条
	践行低碳绿色风尚	---	---

目录		CASS-ESG 6.0 之半导体行业	上交所可持续发展报告指引
责任共担 凝聚“芯”价值	携手伙伴共创共赢	S2.1.3, S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
	关爱员工健康成长	S4.1.1-S4.1.6,S4.1.9,S4.1.11- S4.1.13,S4.1.15,S4.1.16,S4.2.1- S4.2.4,S4.2.6,S4.3.1-S4.3.3,S4.3.5	第四十九条、第五十条
	回馈社会践行大爱	S1.1.2-S1.1.4	第三十九条
未来展望		A1	---
附录	关键绩效	A2	第六条、第二十四条、第三十条、 第三十一条、第三十五条、 第三十六条、第四十二条、 第五十条
	指标索引	A3	第五十七条
	意见反馈	A6	---

|(三) 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您的阅读！本报告是北京燕东微电子股份有限公司公开发布的第二份可持续发展报告（此前已发布两份社会责任报告）。为持续提升公司 ESG 管理效能，深化可持续发展战略实践，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见与建议。您的反馈将帮助我们不断优化责任行动，更好地回应利益相关方期待。

联系电话：010-50973006

电子邮箱：esg@ydme.com

地址：北京市北京经济技术开发区经海四路 51 号

选择题（请在相应位置打√）

1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响。

很好 较好 一般 较差 很差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

很好 较好 一般 较差 很差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

很好 较好 一般 较差 很差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对我们今后编制可持续发展报告有何建议？



扫描二维码反馈意见