


Dynanonic

德方納米
Dynanonic



深圳市德方纳米科技股份有限公司

 <https://www.dynanonic.com/>

 深圳市南山区桃源街道福光社区
留仙大道3370号南山智园崇文园区1号楼1001

股票代码：300769

2025 年度

可持续发展报告

ANNUAL SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

深圳市德方纳米科技股份有限公司

目录 CONTENTS

报告前言

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进德方纳米	05
公司介绍	05
战略与理念	06
产业布局	07
加入行业协会组织	09
2025 大事记	11
2025 年所获荣誉	13
2025 ESG 亮点	15

01



履责践初心，共建“永续德方”

联合国可持续发展目标 SDGs	19
可持续发展方针	22
可持续发展治理架构	23
可持续风险管理	24
利益相关方沟通	25
重要性议题管理	27

02



精研拓新局，赋能“智慧德方”

聚焦研发创新	31
产品和服务安全与质量	39
客户服务	44
构建可持续供应链	45
筑牢信息防线	52

03



绿电促转型，绘就“绿动德方”

应对气候变化	57
环境合规管理	62
能源利用	71
资源管理	75
生物多样性保护	77

04



合规筑底线，夯实“善治德方”

完善公司治理	81
投资者权益保护	84
合规与风险管理	85
恪守商业道德	87
党建引领	91

05



平等促共融，守护“人文德方”

打造可持续职场	95
职业健康与安全	106
社会贡献	109

附录

未来展望	111
指标索引	113
关键绩效表	115
意见反馈表	119

Dynanonic

报告前言

About This Report

关于本报告

本报告是深圳市德方纳米科技股份有限公司发布的第三份可持续发展报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理领域的实践及绩效，旨在向各利益相关方展示公司在可持续发展方面所做的努力。

报告范围及称谓说明

本报告以“德方纳米”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

释义项	释义内容	与公司关系
德方纳米、我们、公司	深圳市德方纳米科技股份有限公司	本公司
佛山德方	佛山市德方纳米科技有限公司	全资子公司
曲靖德方	曲靖市德方纳米科技有限公司	全资子公司
曲靖麟铁	曲靖市麟铁科技有限公司	控股子公司
德枋亿纬	曲靖市德枋亿纬有限公司	控股子公司
德方创域	深圳市德方创域新能源科技有限公司	控股子公司
曲靖德方创界	曲靖德方创界新能源科技有限公司	控股子公司
德方时代	宜宾市德方时代科技有限公司	控股子公司

*若部分数据统计披露范畴与前述有出入，已于所属章节单独注明。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司的内部正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

本报告披露的财务数据均以人民币（CNY）为单位，若与年度财务报告有不一致之处，请以年度财务报告为准。

可靠性保证

本报告经管理层确认，于2026年4月27日经董事会审议通过，与年度报告同期发布，董事会及全体董事承诺报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

发布形式

本报告发布周期为一年一次，将与公司年报同期发布。您可在公司官方网站（<https://www.dyananonic.com>）或登录深圳证券交易所网站（<https://www.szse.cn>）查阅和下载。

联系方式

如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：

地址：深圳市南山区留仙大道3370号南山智园崇文园区1号楼10层

电话：0755-26918296

邮箱：ir@dyananonic.com

董事长致辞



“

尊敬的股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

大家好！值此《德方纳米2025年度可持续发展报告》正式发布之际，我谨代表公司董事会及全体管理层，向长期以来与我们并肩同行、鼎力支持德方纳米可持续发展的各界友人、合作伙伴与社会同仁，致以最诚挚的谢意与最崇高的敬意！

”

► 笃行不怠，可持续治理迈上新台阶

2025年，全球经济与新能源行业经历深刻调整，原材料价格波动、市场竞争加剧等挑战接踵而至。面对变局，我们坚守“创新引领、和谐共生”的可持续发展初心，构建起自上而下、协同高效的可持续治理架构，将可持续发展管理体系作为提升核心竞争力的关键抓手，推动ESG工作迈入体系化、规范化新阶段。凭借全方位的扎实实践，公司Wind ESG评级从A级升至AA级，连续两年实现评级跃升，可持续发展竞争力持续夯实，以坚定的行动回应时代赋予的绿色使命。

► 创新为核，铸就绿色技术引领标杆

作为新能源行业的科技型企业，我们深知技术创新是驱动可持续发展的核心引擎，更是培育新质生产力的关键路径。自2008年率先研发纳米磷酸铁锂、首创自热蒸发液相合成法以来，我们始终将研发创新置于战略高地。2025年，公司研发投入达1.77亿元，新增专利申请84项，新增授权专利75项，截至2025年末累计申请专利904项、授权专利237项，在锂电材料领域积累了深厚技术沉淀。

● **高压实密度磷酸铁锂产品**：成功开发出第五代高性能磷酸铁锂材料，粉体压实密度达 $2.70 \sim 2.75\text{g/cm}^3$ ，极片压实密度可达 2.75g/cm^3 以上，处于行业领先水平，可显著提升电池体积能量密度，已进入中试量产阶段，第四代高压实密度磷酸铁锂持续获得客户认可，出货量及占比不断提高。

● **磷酸锰铁锂批量化应用**：公司的第一代磷酸锰铁锂产品已实现批量装车，第二代更高性能产品验证进展顺利。

● **补锂增强剂加速应用**：补锂增强剂业务商业化进程加速，在快充、长寿命储能及半固态电池等前沿应用场景中，已获得多个客户独家定点并实现稳定订单交付。

► 责任先行，构建共生共荣价值生态

我们坚信，企业的价值不仅在于商业成就，更在于对社会、环境的责任践行。德方纳米在追求高质量发展的同时，始终牢记企业公民的使命担当，将社会责任深度融入运营肌理，构建多方共赢的可持续价值生态：

● **绿色制造践行环保责任**：新建产能优先布局水电等绿色电力资源丰富地区，并通过光伏项目落地与节能技术改造，持续降低生产过程中的碳排放，以实际行动助力“双碳”目标实现。

● **公益投入传递企业温度**：始终秉持“爱、真诚、顺势有为”的核心价值观，持续在公益领域投入力量，用实际行动回馈社会，彰显企业的责任与担当。

● **全球协作共推绿色转型**：持续加大海外市场开拓力度，助力全球新能源产业转型，为世界可持续发展贡献中国企业的智慧与力量。

► 锚定未来，共绘零碳发展新蓝图

站在新的发展起点，德方纳米将以更坚定的决心、更务实的行动，推动可持续发展再上新台阶。

● **技术纵深突破**：聚焦新一代高压密正极材料、高性能磷酸锰铁锂材料、高性能辅助材料等前沿领域，以技术降本为主线，构建“基础材料迭代 - 前瞻技术储备”的双轮驱动体系，持续巩固绿色技术领先优势。

● **零碳体系升级**：全力推进曲靖基地“零碳工厂”建设，持续优化生产全流程能耗管理，降低产品碳足迹，努力实现从原材料采购到产品交付的全链条碳足迹可追溯、可管控，打造行业零碳制造标杆。

● **生态协同共建**：秉持开放共赢的理念，联合上下游合作伙伴共建可持续供应链体系，加强绿色标准协同、技术创新共享、责任风险共担，与行业同仁携手助推新能源产业高质量、可持续发展。

各位伙伴，全球能源转型是人类文明演进的历史必然，可持续发展是企业行稳致远的必经之路。德方纳米愿以技术创新为桨，以责任担当为帆，与全球伙伴一道，在绿色发展的浪潮中勇立潮头、破浪前行，以实际行动践行“顺势有为”的核心价值，共同开创人与自然和谐共生的美好未来！

孔令涌

深圳市德方纳米科技股份有限公司 董事长

走进德方纳米

公司介绍

深圳市德方纳米科技股份有限公司（股票代码：300769）创建于2007年1月，是一家专注于锂离子电池核心材料研发、生产与销售的国家高新技术企业，总部坐落于深圳市南山区，并在广东佛山、云南曲靖、四川宜宾等地布局大型研发与生产基地。

公司以磷酸盐系正极材料为核心产品，构建起适配锂电体系全生态的多元业务布局，旗下产品已广泛应用于新能源汽车动力电池、储能电池等多个领域。公司自主研发的纳米磷酸铁锂，凭借卓越的产品品质与优异的性能表现，获评广东省高新技术产品，市场占有率连续多年位居行业前列。

公司始终坚持以技术创新为发展先导，设立锂电动力研究院，聚焦技术创新、工艺优化与产品性能升级，紧跟国内外科技前沿方向持续探索拓展，积极推动关键核心技术攻关与重大科技成果转化落地，凭借深厚的技术积累与前瞻性的产业布局，稳固了自身的行业领先地位。公司先后斩获中国专利奖、广东省科技进步奖、深圳市科技进步奖、标准奖、专利奖等多项荣誉，掌握自热蒸发液相合成纳米磷酸铁锂技术、非连续石墨烯包覆技术、离子掺杂技术、纳米化技术、涅甲界面改性技术、离子超导技术等核心技术，获评工信部专精特新“小巨人”企业（第二批）、工信部制造业单项冠军示范企业、国家知识产权优势企业、深圳市标准创新示范基地、广东省制造业标准化试点创建单位。

依托深厚的技术沉淀、卓越的创新实力、领先的产品性能与专业的客户服务体系，公司与行业龙头企业建立了稳定、互利、共赢的战略合作关系，赢得了客户的广泛认可与市场的高度赞誉。

公司秉持“爱、真诚、顺势有为”的核心价值观，致力于打造全球领先的新能源材料解决方案提供商，为新能源产业的发展贡献力量，践行“世界因我们的创新而更加美好”的发展使命。

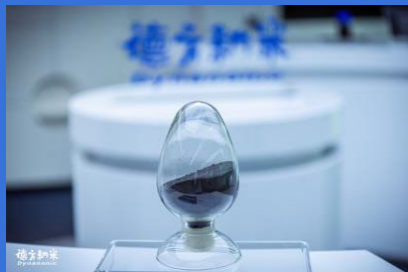


战略与理念



产业布局

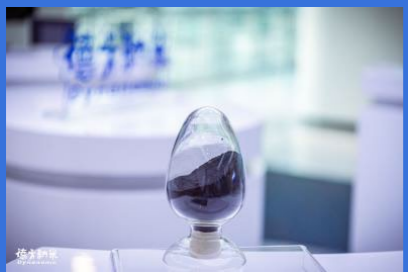
公司深耕锂离子电池核心材料领域十九载，旗下共有纳米磷酸铁锂、磷酸锰铁锂、补锂增强剂三大产品。其中，纳米磷酸铁锂作为锂离子电池正极材料，采用公司独创的“自热蒸发液相合成法”制备，可赋予磷酸铁锂电池循环寿命更长、安全性更高、成本更低的优势，现已广泛应用于新能源汽车及储能领域。



纳米磷酸铁锂



磷酸锰铁锂



补锂增强剂

磷酸盐系正极材料产能5.5万吨/年

5,000吨/年

地域布局

“三省五城”布局



广东

深圳

深圳市德方纳米科技股份有限公司
深圳市德方创域新能源科技有限公司

佛山

佛山市德方纳米科技有限公司
佛山市德方创界新能源科技有限公司

云南

曲靖

曲靖市麟铁科技有限公司（与宁德时代合资）
曲靖市德方纳米科技有限公司
曲靖市德枋亿纬有限公司（与亿纬锂能合资）
曲靖德方创界新能源科技有限公司
曲靖市沾益区德方纳米科技有限公司

四川

成都

成都德方创境新能源科技有限公司

宜宾

宜宾市德方时代科技有限公司

加入行业协会组织

组织名称	参与身份
深圳上市公司协会	理事单位
中国化学与物理电源行业协会	理事单位
中国有色金属工业协会锂业分会	理事单位
云南省滇商总会	副会长单位
云南省工商业联合会（总商会）	副主席单位
深圳市高分子行业协会	理事单位
深圳市新材料行业协会	理事单位
先进电池材料产业集群	理事单位

组织名称	参与身份
深圳新型储能产业协会	理事单位
深圳工业总会	会员单位
深圳市电源技术学会	副会长单位
深圳市储能产业知识产权联盟	理事单位
曲靖市工商业联合会（总商会）	执委
佛山市易制毒化学品管理协会	会员单位
佛山市高明区环境保护产业协会	副会长单位
佛山市高明区应急协会	会员单位



2025 大事记

1月

控股子公司德方创域引入战略投资者，获国信亿合等基金增资，助力补锂增强剂业务发展。



2月

牵头制定的首项补锂技术国家标准GB/T 45327-2025《富锂铁酸锂》正式发布，填补补锂材料规范化应用国际空白。



3月

德方创域再次引入产业引导基金等投资者，持续强化补锂剂业务资金实力。

5月

凭借在锂离子电池材料领域的卓越创新实力与突出贡献，荣获广东省先进集体称号。

4月

发布2024年度ESG报告，公司Wind ESG评级从A级升至AA级，连续两年实现评级跃升，可持续发展竞争力持续夯实。

6月

在中国汽车动力电池产业创新联盟2025年度大会上荣登“产业突出贡献企业十五强”榜单。

7月

公司及控股子公司德方创域凭借卓越的创新能力和市场竞争力，在2025高工新能源新材料产业大会上分别荣获“2025年度主材及配套类创新企业”和“2025年度粉体、流体类辅材创新企业”奖项。

8月

公司牵头修订的国家标准GB/T 33822-2025《纳米磷酸铁锂》发布

9月

宣布成功开发第五代高性能磷酸铁锂材料，进入中试量产阶段，核心性能指标卓越，突破储能循环寿命瓶颈。

12月

在新能源产业年会上被授予“2025年度正极材料优质供应商”称号。
在中国AI赛道与ESG可持续发展大会中，连续第二年斩获“2025年度上市公司ESG价值传递奖”。

11月

在高工锂电年会上荣获“2025高工金球奖年度产品”奖项，产品性能与应用获行业认可。

10月

云南省第二十二届职工职业技能大赛重点产业园区新能源电池产业链化学检验员技能竞赛决赛在德方纳米曲靖基地圆满落幕。

💡 2025 年所获荣誉



2025 年广东省制造业民营企业 100 强第 79 位
广东省工商业联合会

2025 年广东省制造业企业 500 强第 72 位
广东省制造业协会
广东省发展和改革委员会
暨南大学产业经济研究院

深圳知名品牌
深圳知名品牌评价委员会

2025 高工金球奖 (年度产品)
深圳市高工咨询有限公司



2024-2025 年度储能标准化工作先进单位
深圳市储能标准化技术委员会秘书处
深圳市标准技术研究院

广东省先进集体
中共广东省委、广东省人民政府

产业突出贡献企业十五强
中国汽车动力电池产业创新联盟

2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖
深圳价值在线·易董



2025 年粤港澳大湾区高价值知识产权培育布局大赛 (三百强)
粤港澳大湾区高价值知识产权培育布局大赛执行委员会

2025 年广东企业 500 强 (279 位)
广东省企业联合会
广东省企业家协会

中国专利优秀奖
国家知识产权局

湾区知名品牌
深圳知名品牌评价委员会

2025 年度主材及配套类创新企业
深圳市高工咨询有限公司

中国电池新能源行业 2025 年度创新奖
中关村新型电池技术创新联盟、ABEC 组委会等



2025 ESG 亮点

经济绩效

营业收入 871,649.24 万元	总资产 1,681,573.34 万元	纳税总额 10,665.19 万元
------------------------------	-------------------------------	-----------------------------

价值绩效

研发投入 17,651.66 万元	研发投入占营收比例 2.03 %	累计申请专利 904 项
-----------------------------	----------------------------	------------------------

治理绩效

商业道德培训人数 993 人	廉政从业道德书签署率 100 %
互动易回复率 100 %	董事会中独立董事占比 42.86 %

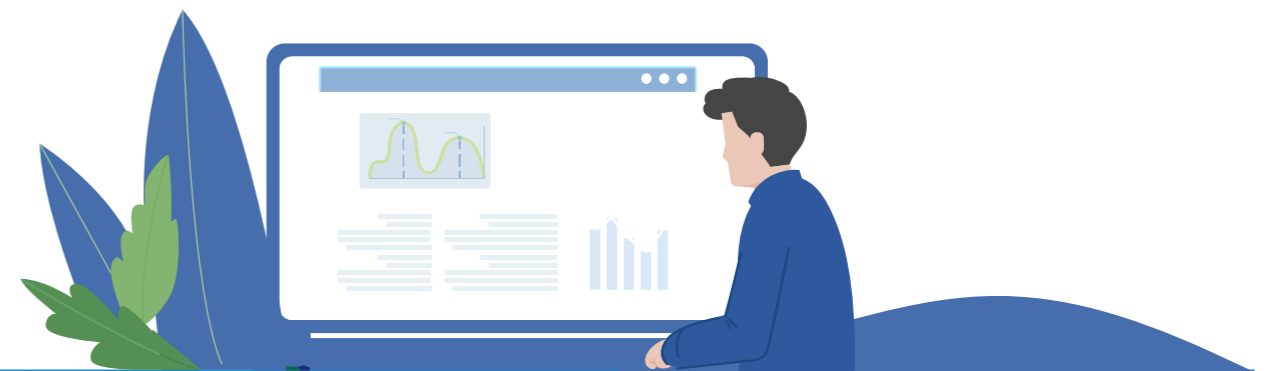
环境绩效

环保投入 5,180.51 万元	温室气体排放总量 835,678.04 吨二氧化碳当量
----------------------------	---------------------------------------

能源消耗总量 218,731.23 吨标准煤	三废排放达标率 100 %
----------------------------------	-------------------------

社会绩效

员工总数 3,812 人	员工培训人次 74,963 人次	员工体检覆盖率 100 %
------------------------	----------------------------	-------------------------



履责践初心 共建“永续德方”

德方纳米秉持“爱、真诚、顺势有为”的核心价值观，以“成为全球领先的新能源材料解决方案提供商”为战略愿景，坚定不移地走可持续发展道路，携手利益相关方，建设绿色产业，统筹实现环境、社会、治理的可持续发展，为合作伙伴和人类社会发展创造价值，让世界因我们的创新而更加美好。

- 联合国可持续发展目标 SDGs
- 可持续发展方针
- 可持续发展治理架构
- 可持续风险管理
- 利益相关方沟通
- 重要性议题管理

01

联合国可持续发展目标 SDGs

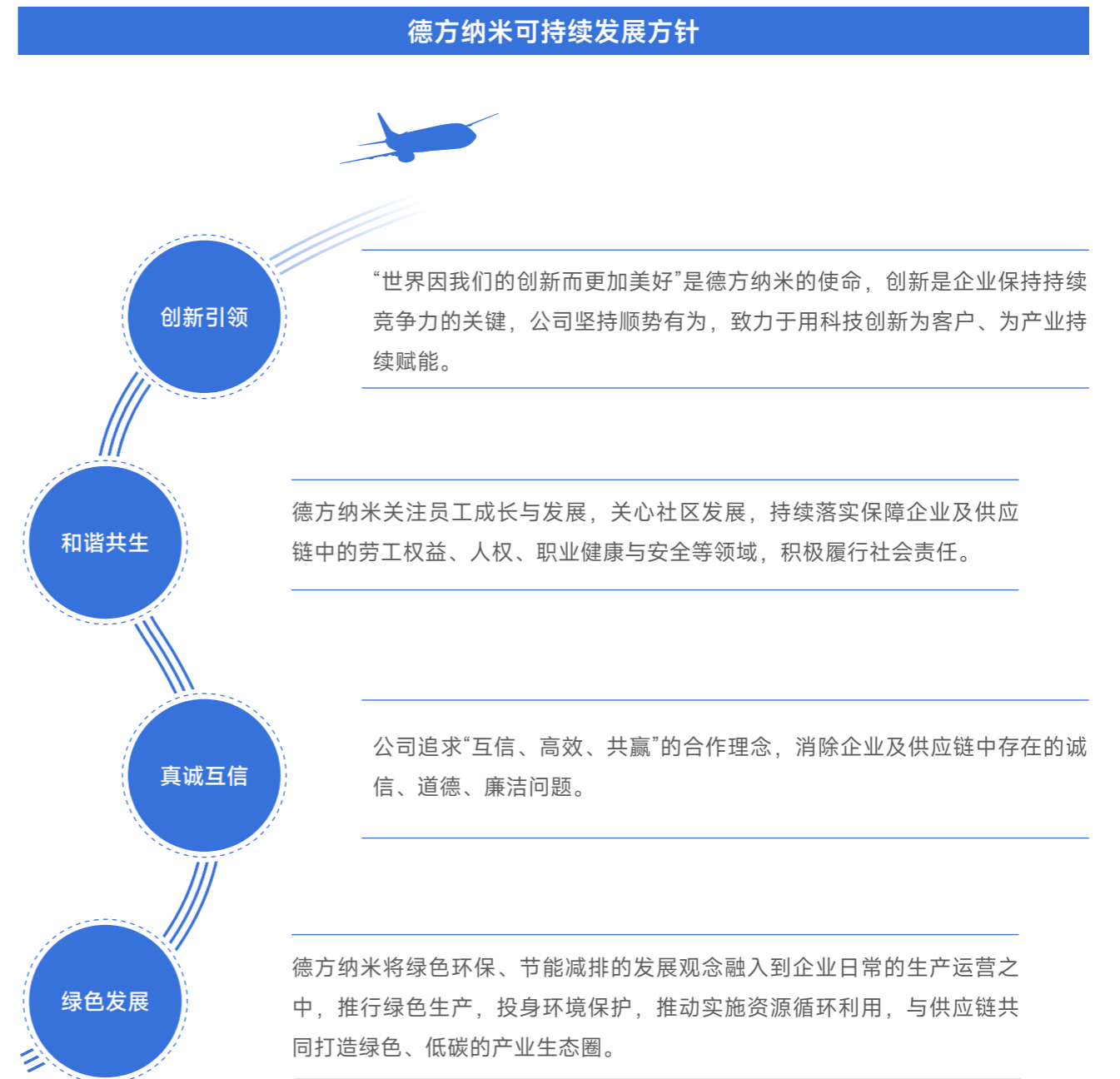
对应的SDG	报告期内的措施	对应章节
 <p>1 无贫穷</p>	<ul style="list-style-type: none"> 实施合理的薪酬福利机制，为员工提供公平、公正的薪酬待遇，确保员工的劳动成果得到公平回报； 为困难职工提供经济帮扶。 	打造可持续职场
 <p>2 零饥饿</p>	<ul style="list-style-type: none"> 各个运营所在地配套设有员工餐厅，为员工提供高质量的福利性质餐饮服务。 	打造可持续职场
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 实施合理的工作、休息及休假的管理制度； 组织职业健康体检、员工福利体检，开展健康宣讲、中医义诊活动。 	职业健康与安全
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 系统开展多类型的员工培训，培训总次数达3,801次； 设有图书室，丰富职工的阅读学习生活。 	打造可持续职场
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持同工同酬，保障每位女性职工在录用、入职、薪酬制定、晋级晋升、评优等过程中平等地享有各项权利。 	打造可持续职场
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严控厂区水体外泄，废水均达标处理排放，以保护河道鱼类、野生植物等生物的多样性； 实施水循环利用项目，提高循环水利用率。 	环境合规管理 资源管理

对应的SDG	报告期内的措施	对应章节
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 多维度实施节能降耗措施，加大绿电与清洁能源使用比例。 	能源利用
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实人权保护措施，严禁雇佣童工与强迫劳动； 畅通职业发展通道，落实覆盖全职业周期的培训活动； 依法履行纳税义务，按时足额缴纳各项税费。 	打造可持续职场
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持研发创新，加大研发投入，致力于解决新能源电池材料的“卡脖子”痛点，开发性能更为优异的电池材料； 广泛开展产学研一体化工作，与清华大学、华南理工大学、昆明理工大学等科研院所开展了多项合作； 公司的博士后科研工作站持续吸引、培养新能源领域的高层次优秀人才。 	聚焦研发创新
 <p>10 减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持平等雇佣，严格禁止一切形式的歧视行为； 实施多元化和包容性政策，为弱势群体员工提供便利措施。 	打造可持续职场
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在重视带动云南曲靖地方发展的同时注重对当地爨文化的推广和弘扬； 持续与社区保持良好沟通，推进社区共建。 	社会贡献

对应的SDG	报告期内的措施	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行限用物质管理要求，确保产品安全； 成功开发“第五代高性能磷酸铁锂材料”等新产品，有力推动新能源产业新质生产力发展。 	产品和服务安全与质量
	<ul style="list-style-type: none"> 有序推进零碳战略规划进程，通过能源结构优化和落实节能减排技术，减少温室气体排放量。 	应对气候变化
	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行污废排放标准，废水、废气均达标排放，固体废弃物均合规处置，降低运营层面对环境的影响； 	环境合规管理
	<ul style="list-style-type: none"> 强化对生物多样性保护的管理力度。 	生物多样性保护
	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化法人治理架构，强化内部控制，实现稳健经营； 坚决反对腐败和贿赂行为，持续强化廉洁监督管理，防范商业道德风险。 	完善公司治理 恪守商业道德
	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进可持续供应链建设，帮助合作伙伴提升可持续发展能力，倡导供应商及合作伙伴共同践行可持续发展目标； 积极参加国内外研讨会、技术论坛及学术活动，共享先进技术经验与成果，共促行业发展。 	构建可持续供应链

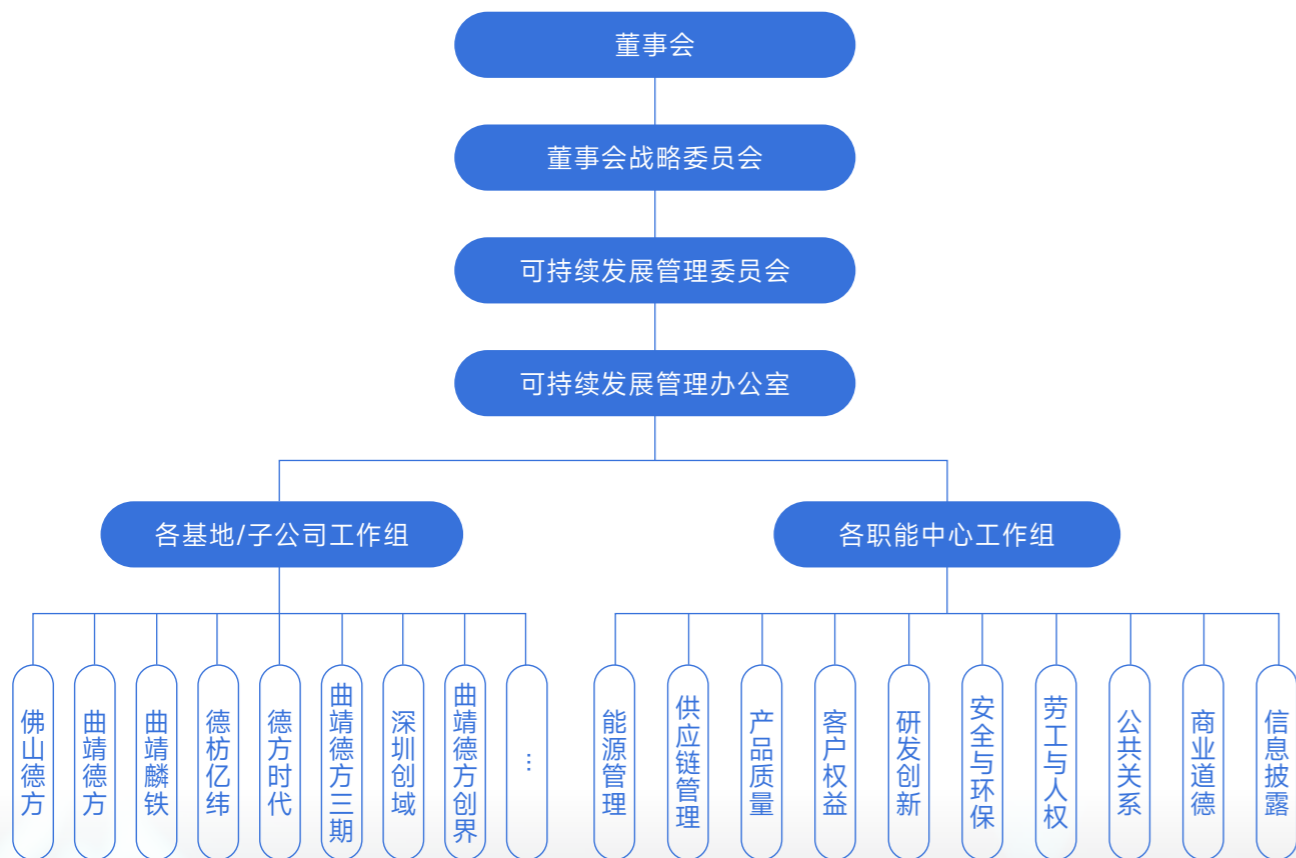
可持续发展方针

公司以“创新引领、和谐共生、真诚互信、绿色发展”作为可持续发展方针，将可持续发展理念深度融入公司发展战略中。报告期内，我们修订了《德方纳米可持续发展战略方针与政策》，围绕环境、社会、治理三大维度15个议题分别制定了相应的可持续发展政策，指导公司及各分子公司开展可持续发展工作，并结合实际动态更新政策内容。



可持续发展治理架构

公司构建“决策层 - 管理层 - 执行层”三级ESG治理架构，各层级职责明晰。公司通过董事会的战略决策主导、可持续发展管理委员会的统筹布局与协调，以及各业务部门的具体任务落地执行，打造出紧密联动、高效协同的治理链路，优化了自上而下的责任传导与监督体系，有效规范ESG工作的管理。并将ESG相关绩效指标与管理层薪酬绩效挂钩，推动相关责任部门在工作中贯彻落实ESG理念。同时，公司定期或不定期组织可持续发展领域相关培训，提高公司治理团队管理可持续发展意识和能力。



德方纳米ESG管理架构

治理架构



决策层

董事会、董事会战略委员会

人员构成主要为公司董事，主要职责包括但不限于：

负责编制公司ESG发展战略，以及制定ESG管理制度、战略规划目标、激励政策；对公司可持续发展重大事项进行决策，审议年度可持续发展报告等。



管理层

可持续发展管理委员会

人员构成主要为公司董事长、总经理、董事、高级管理人员等，主要职责包括但不限于：

根据法律法规要求、结合公司特性，确定可持续发展重要议题，对应制定年度工作计划和目标，指导管理工作；拟定ESG年度绩效考核目标，向董事会与董事会战略委员会汇报可持续发展重大事项。

可持续发展管理办公室

人员构成主要为公司董事会秘书、董事会办公室人员等，主要职责包括但不限于：

定期向可持续发展管理委员会汇报工作，了解利益相关方诉求、意见和建议，分析实质性议题，统筹年度可持续发展报告的信息采集、编制工作。



执行层

职能中心、工作组

人员构成主要为公司各业务部门负责人，主要职责包括但不限于：

根据可持续发展重要议题与年度工作目标，对部门人员进行分工，配合可持续发展管理办公室开展相关工作，负责相关领域ESG日常事务的管理工作。

可持续风险管理

公司将ESG因素融入公司整体风险管理框架，制定了《德方纳米ESG风险识别与评估管理程序》，并建立ESG风险评估矩阵，以系统化地识别、评估、监控和管理公司在ESG方面面临的风险，持续强化风险管理能力。

利益相关方沟通

公司积极构建多元化沟通平台，精准识别并积极回应股东及投资者、客户、员工、供应商、社区、政府及监管机构、媒体等利益相关方的期望与诉求，将收集的反馈纳入可持续发展战略的考虑因素，全面审视风险与机遇，持续优化ESG战略。

利益相关方	股东及投资者	客户	员工	供应商	政府及监察机构	合作伙伴	当地社区
主要利益相关方	<ul style="list-style-type: none"> 对公司进行股权、债权投资的投资人 	<ul style="list-style-type: none"> 动力电池生产企业 储能电池生产企业 	<ul style="list-style-type: none"> 公司全体员工 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商 	<ul style="list-style-type: none"> 国家及当地政府 中国证券监督管理委员会 深圳证券交易所 国家发展和改革委员会 工业和信息化部 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会 	<ul style="list-style-type: none"> 当地社区 社会团体 公益组织
沟通渠道或方式	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 业绩说明会 信息披露 投资者交流会 投资者热线 互动易平台 	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务体系 客户反馈渠道 客户满意度调查 线下拜访 邮件 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工满意度调查 组织员工活动 内部沟通平台 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业交流 日常沟通 线下拜访 供应商考核与培训 	<ul style="list-style-type: none"> 公文往来 信息披露 线下走访 政府会议 政策学习 	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流 产品创新 行业展会 研讨会 	<ul style="list-style-type: none"> 环保公益 慈善捐款 志愿者活动 交流互访
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 风险管理 信息披露透明 维护股东权益 提升盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 创新驱动 客户服务 客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 员工培训 员工晋升 员工权益 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 负责任采购 反商业贿赂与反贪污 供应商管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 反腐倡廉 环境合规管理 遵纪守法 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 产业合作 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 污染物管控 应对气候变化 社会公益 乡村振兴
回应措施	<ul style="list-style-type: none"> 完善沟通渠道 加强信息披露质量 提升盈利能力 遵守法律法规要求 规范风险管理机制 	<ul style="list-style-type: none"> 完善客户反馈机制 提高售后响应速度 定期开展满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展体检 完善员工发展路线 困难员工帮扶 制定完善的薪酬政策 开展员工满意度调查 积极举办员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 加入行业组织 参与行业标准制定 提高创新科技能力 加强反商业贿赂管控 规范供应商管理流程 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 提高信息披露质量 响应国家政策 税收应缴尽缴 反腐倡廉 	<ul style="list-style-type: none"> 推动产品创新 加强知识产权保护 参与行业研讨 产学研合作 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社会公益 减少污染物排放 加大公益投入 注重节能减排

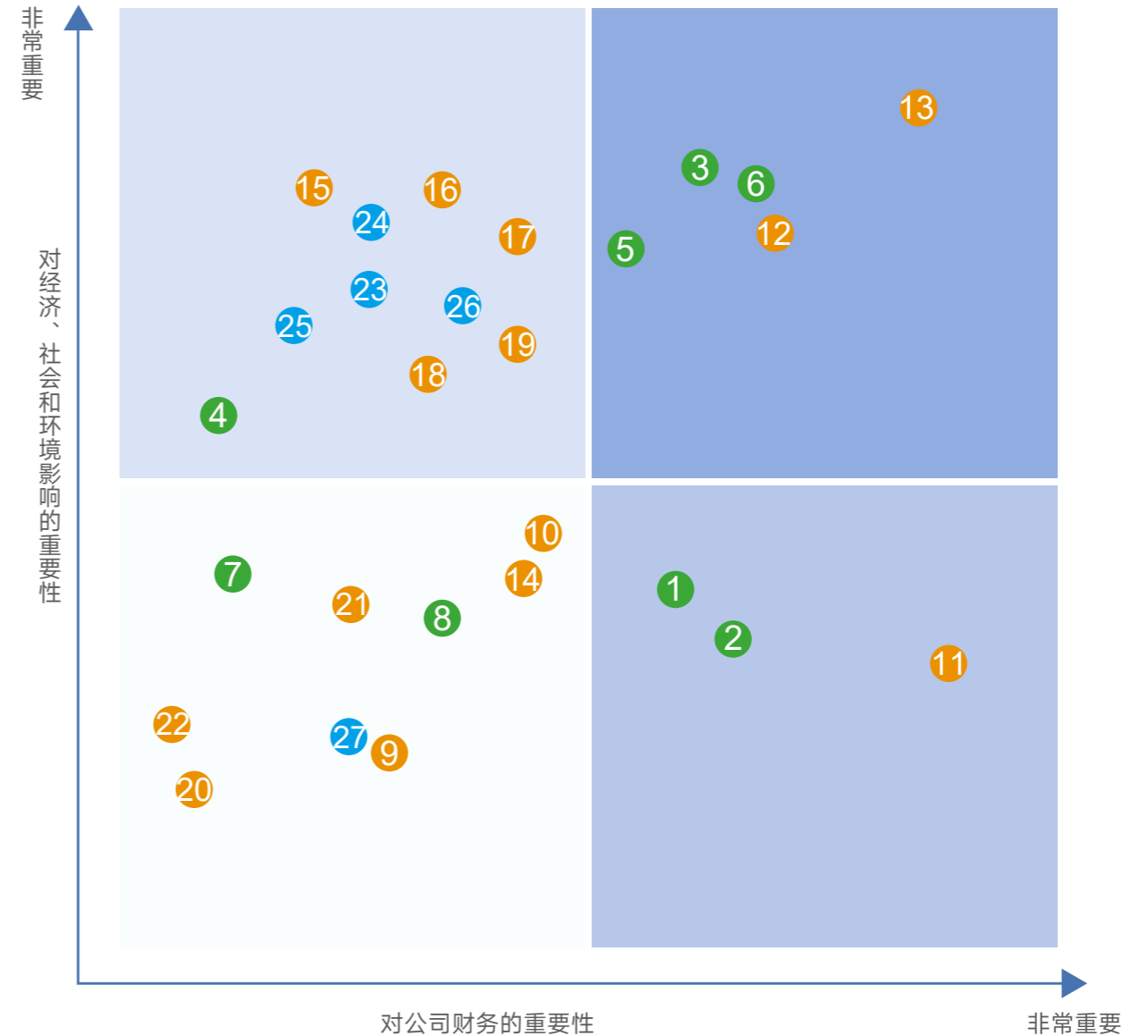
重要性议题管理

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：

议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	基于全球大趋势分析，中国产业发展趋势的宏观环境分析 基于行业分析 基于公司的商业模式分析 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇
步骤二：议题初步筛选	参考全球报告倡议组织 GRI、联合国可持续发展目标 SDGs，以及国内外同行业相关议题，建立可持续发展相关议题库
步骤三：议题重要性评估	3-1：影响重要性评估 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过专家判断的形式对利益相关方开展调研分析。 3-2：财务重要性评估 通过影响、依赖性和其他因素分析，根据专家判断，以及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。
步骤四：议题确认	形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

为了有效管理公司对利益相关方的潜在风险，公司分别在上、中、下游价值链环节开展尽职调查，听取各方意见，识别负面影响，同时根据实际情况制定预防方案与应对措施，可以在风险发生时最大程度减轻带来的影响。

德方纳米尽职调查体系			
上游 - 供应商	中游 - 公司运营		下游 - 客户与消费者
	员工	运营	
供应商调查问卷 承包商尽职调查 供应商审核 (请详见“构建可持续供应链”)	员工满意度调查 职业健康调查 绩效申诉机制 (请详见“打造可持续职场”“职业健康与安全”)	合规风险评估 风险管理 内部控制 (请详见“合规与风险管理”)	客户满意度调查 客户投诉响应 客户尽职调查 (请详见“客户服务”)



环境议题	社会议题	治理议题
1. 应对气候变化 2. 能源利用 3. 污染物排放 4. 水资源利用 5. 废弃物处理 6. 环境合规管理 7. 循环经济 8. 生态系统和生物多样性保护	9. 社会贡献 10. 数据安全与客户隐私保护 11. 供应链安全 12. 创新驱动 13. 产品质量与安全 14. 知识产权保护 15. 客户服务 16. 职业健康与安全 17. 员工	18. 冲突矿产 19. 专利与著作权 20. 平等对待中小企业 21. 乡村振兴 22. 科技伦理 23. 可持续治理 24. 反商业贿赂及反贪污 25. 反不正当竞争 26. 利益相关方沟通 27. 尽职调查

精研拓新局 赋能“智慧德方”

德方纳米以技术创新为核心引擎，深耕锂离子电池材料领域，依托自主核心技术持续推进产品迭代与工艺升级，筑牢产业技术根基。我们以严苛标准保障产品性能稳定，为客户提供定制化解决方案与高效响应服务，深化长期协同共赢，持续创造产业价值，助力产业高质量发展。

- 聚焦研发创新
- 产品和服务安全与质量
- 客户服务
- 构建可持续供应链
- 筑牢信息防线

02

聚焦研发创新

德方纳米在纳米技术与锂电材料融合领域实现行业突破，凭借持续创新能力获得多项重要认可。公司是省市级纳米电极材料工程研究中心和实验室依托建设单位，是全国纳米储能技术标准化工作组挂靠单位。依托过硬的技术实力和领先的科技创新平台，公司多次荣获广东省科技进步奖、深圳市科技进步奖等。同时，公司已获批设立2个博士后科研工作站，并获评为工信部制造业单项冠军示范企业、工信部专精特新“小巨人”企业（第二批）、广东省知识产权示范企业、深圳市研发与标准化同步示范企业。



全国纳米技术标准化技术委员会
纳米储能技术标准化工作组



高新技术企业认证证书

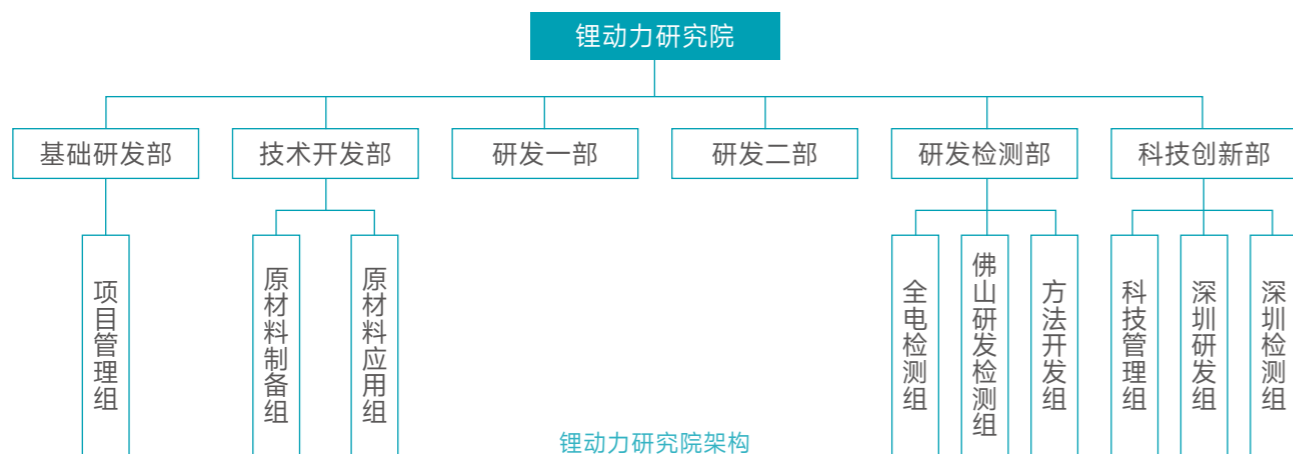


高新技术企业认定

治理

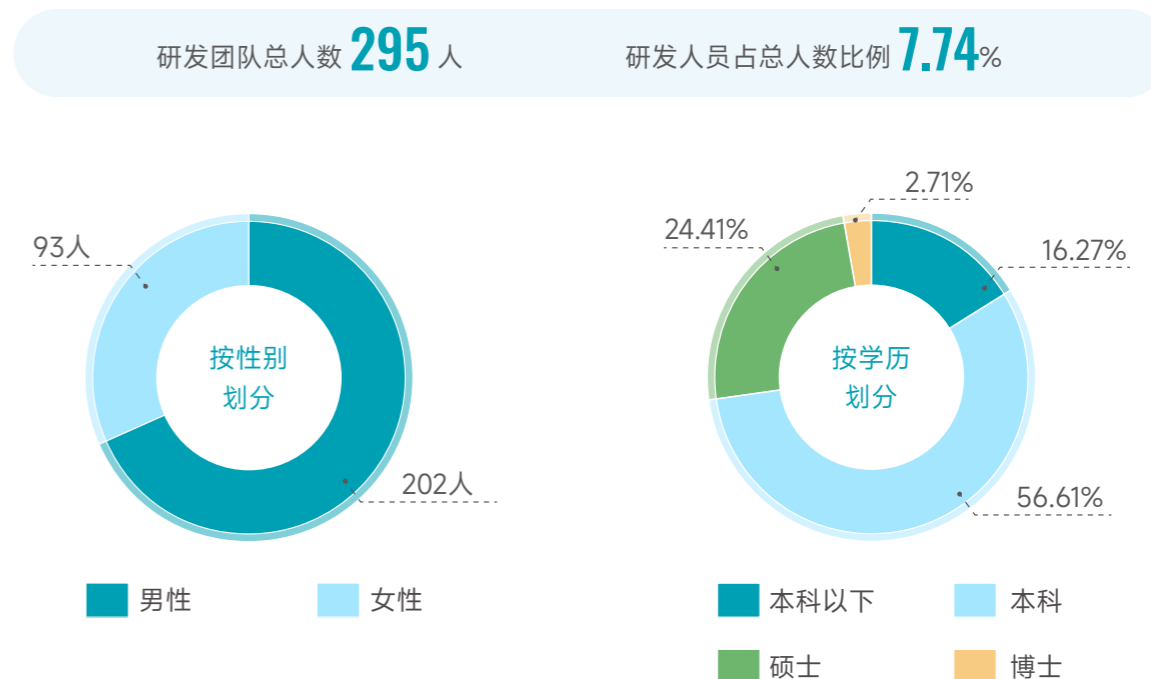
公司始终坚持以技术创新为引领，构建了完善的技术创新和产品开发体系，并制定了《锂动力研究院项目管理办法》《产品开发立项流程》《产品研发策略流程》《产品开发项目管理办法》等一系列制度，以规范研发管理的主要事项和流程。

为加快前沿科技成果转化，公司整合内部研发资源，成立了锂动力研究院，聚焦锂离子电池材料及其相关领域，围绕基础机理研究、关键技术平台开发、产品迭代创新及研发体系建设等方面开展工作，致力于打造新能源先进材料创新高地。



研发团队建设

公司持续深化科技人才战略，依托锂动力研究院构建完善的全链条培养体系。截至报告期末，锂动力研究院已形成涵盖助理工程师至正高级工程师的阶梯式人才梯队，共计**41**人，为技术创新提供坚实支撑。此外，公司自2017年起与清华大学深圳国际研究生院、中南大学等多所知名高校建立了稳固的联合培养机制，先后获批设立“博士后创新实践基地”“深圳企业博士后工作站分站”“博士后科研工作站”，高层次人才平台建设取得突破性进展，充分彰显了公司在科研创新方面的深厚实力与前瞻布局。



2025年，锂动力研究院进一步落实人才培养举措，制定了《锂动力研究院培训表》，重点面向研发人员，培训内容聚焦核心技术领域，涵盖全电实操、新能源行业等关键主题。报告期内，锂动力研究院共开展**19**次相关培训。

研发激励

为提高公司核心竞争力，调动员工科技创新的积极性，充分发挥科技人员的创新能力、提高工作效率，公司制定了《锂动力研究院研发项目奖金管理办法》《异地人才薪酬福利管理办法》等激励制度，为异地人才提供生活补贴、安家补贴、探亲政策等福利，并设立研发成果专项奖励，对优秀研发项目予以丰厚激励，从而充分调动研发人员的自主创新积极性，保障公司创新活动的可持续推进。同时，公司制定《锂动力研究院研发职业发展通道管理办法》，为研发人员设立了从实习生到首席专家共**12**个层级的专业技术晋升通道，晋升标准明确、路径清晰。

战略

公司通过系统性分析，识别出创新驱动发展中面临的关键风险与机遇，并制定了相应的应对策略，通过完善的风险管理和战略规划，推动研发项目的成功实施，努力将风险转化为发展机遇。

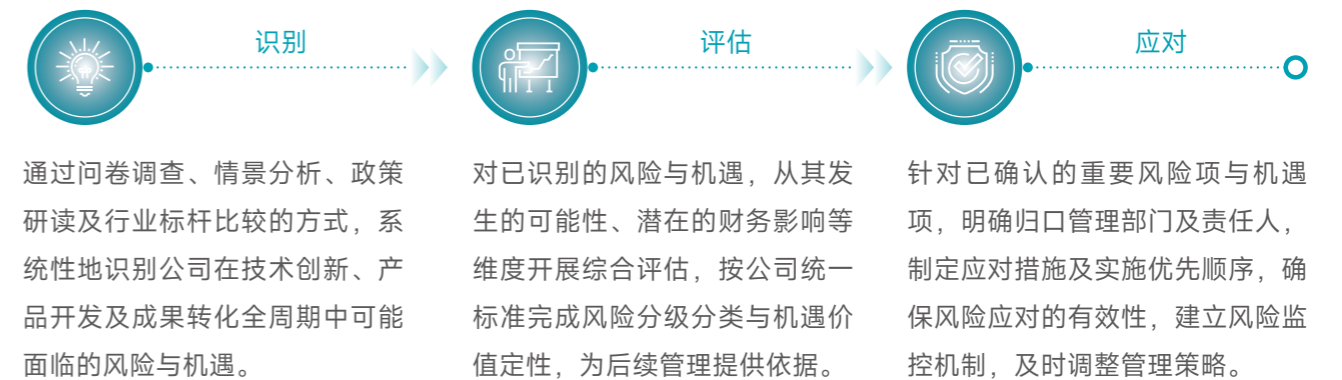
风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
技术迭代风险	新能源电池新材料、新技术不断推陈出新，如果公司不能及时有效地开发和推出富有竞争力的新产品，未能及时匹配市场需求，可能会导致公司现有的产品技术路线被替代，市场竞争力下降。	中	中	中期	营业收入下降	强化研发项目立项管理，瞄准客户和市场痛点，加大研发投入； 加强与高校、科研机构合作，提前布局新技术研发； 建立技术预警机制，及时调整研发方向。
人才流失风险	研发团队是公司研发创新的核心力量，人才流失可能会影响研发项目的进度和质量。	大	中	短期	研发成本增加	优化薪酬福利体系，提供具有竞争力的待遇； 提供职业发展机会，帮助员工实现个人价值。
研发能力机遇	公司始终重视研发和技术，在新能源电池材料研究领域具备优秀的研发人才实力和丰富的研发经验，为公司把握新技术、新材料机遇提供了坚实基础。	中	大	长期	营业收入上升	持续加大研发投入，完善研发人才建设体系，引入顶尖研发人才，不断强化企业创新能力。
市场需求机遇	通过锂电池材料创新研发，解决下游电池生产和使用中的缺锂及寿命短等问题，为公司业务发展带来新机遇。	中	大	长期	营业收入上升	持续关注新技术，加强与科研机构合作，推动新技术的产业化应用； 持续开展正极材料及高性能辅助材料的性能升级和更新迭代。

注：排序标准：综合发生概率、影响大小、影响时间范围等维度，公司采用定量与定性相结合的方法，对每一项风险与机遇进行打分，并据此确定其优先级排序。

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，我们将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响，且该时间范围考虑了公司的2030年和2050年战略规划期限。

影响、风险和机遇管理

为系统化地管理创新过程中的不确定性，公司将创新驱动风险和机遇管理纳入风险管控体系，建立了覆盖识别、评估、应对的全流程管理机制，通过对可能存在的风险进行科学评估与有效管理，确保在激烈的市场竞争中实现技术突破与产品创新的高效推进。



研发创新风险与机遇管理流程

指标与目标

公司将持续加强自主创新与资源整合，以提升技术竞争力为核心战略，实现技术和市场的持续升级与拓展。

研发创新目标

- 持续进行研发创新，用科技创新为行业赋能，让世界因我们的创新而更加美好。
- 在产品设计与开发过程中考虑生产与使用过程中的环境标准、健康影响。

指标	2025年
研发投入	17,651.66 万元
研发投入占营收比例	2.03%
累计申请专利	904 项
有效授权专利	237 项
发明专利	205 项

创新成果

公司多年来专注于锂离子电池材料核心技术的创新研究，致力于开发性能更为优异的锂离子电池材料，依托“自热蒸发液相合成法”“非连续石墨烯包覆”“离子掺杂技术”等核心技术与自主研发，突破工艺桎梏，核心产品纳米磷酸铁锂实现多维度迭代，并相继推出高压实密度、高动力学、超高压实密度及超长循环性能的新型号，性能指标市场领先；同时，磷酸锰铁锂、补锂增强剂等新产品的产业化进程加速落地。

德方纳米

中国电池新能源行业2025年度创新奖
2025年度主材及配套类创新企业

德方创域

2025年度粉体、流体类辅材创新企业
毕马威第二届新能源科技企业






案例：德方纳米：第五代磷酸铁锂材料突破技术瓶颈

公司通过材料设计与工艺协同创新，成功开发“第五代高性能磷酸铁锂材料”，产品在比容量与压实密度等核心指标上实现显著提升，兼具高能量密度、长循环寿命和优异安全性，可同时满足动力电池高功率与储能系统长周期需求。目前该材料已进入中试量产阶段，为大规模商业化应用奠定基础，有力推动新能源产业新质生产力发展。

案例：攻克补锂难题，铸就锂电“强芯剂”

德方创域全球首创INFINILi®至锂™补锂增强剂，成功破解锂电池“锂损耗”行业痛点，可将磷酸铁锂电池循环寿命由8000次提升至1.5万次，并降低低温内阻超40%。作为全球唯一实现大规模商业化补锂增强剂的企业，德方创域以自主创新填补技术空白，为全球锂电产业升级注入核心动力，展现了深圳企业在新能源材料领域的标杆实力。



产学研合作

公司高度重视产学研协同创新，积极深化与高校、科研院所的合作交流，着力推动前沿科技成果转化落地，切实提升产业核心竞争力，助力行业技术迭代升级。2025年，公司与清华大学深圳国际研究生院、中南大学、华南理工大学等顶尖科研院所建立深度产学研合作关系，有效整合多方优质技术资源，搭建起高效顺畅的协同创新与交流机制，并围绕磷酸盐系正极材料研发领域开展联合人才培养，为技术攻关与产业发展提供坚实支撑。

行业共进

▶ 标准制定

公司积极参与行业标准的制定，在多家行业协会担任要职。通过将自身在技术创新、工艺优化及质量管理等领域的实践经验系统转化为行业规范，公司不仅巩固了在技术竞争与规则制定中的先发优势，也切实推动了行业向规范化、高效化、可持续化方向发展，实现了企业成长与产业升级的协同共进。

报告期内，公司发布标准共12项，其中包括：9项国家标准，1项行业标准，2项团体标准。

序号	标准名称	类型	标准编号/计划号
1	锂离子电池正极材料粉末电阻率的测定	国家标准	GB/T 45324-2025
2	富锂铁酸锂	国家标准	GB/T 45327-2025
3	锂离子电池正极材料 水分含量的测定 卡尔费休库伦法	国家标准	GB/T 45330-2025
4	纳米技术 纳米发电机 第1部分：术语	国家标准	GB/T 45525.1-2025
5	纳米技术 纳米发电机 第2部分：摩擦纳米发电机电性能测试方法	国家标准	GB/T 45525.2-2025
6	纳米磷酸铁锂	国家标准	GB/T 33822-2025
7	磷酸锰铁锂	国家标准	GB/T 46512-2025
8	锂离子电池正极材料检测方法 晶体结构的测定 X射线衍射法	国家标准	GB/T 46514-2025
9	锂离子电池正极材料电化学性能测试 低温性能测试方法	国家标准	GB/T 46513-2025
10	锂离子电池正极材料单位产品能源消耗技术要求	行业标准	SJ/T 12001-2025
11	锂离子电池正极材料制造业 无废工厂评价要求	团体标准	T/DZJN 469-2025
12	面向新材料领域的人工智能数据治理指南	团体标准	T/SZMM A07-2025

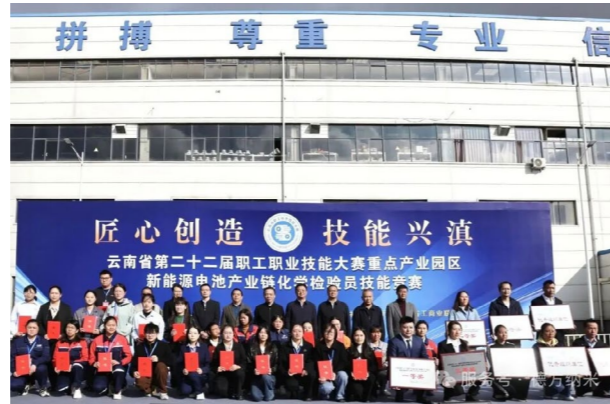
报告期内参与标准制定情况

交流合作

报告期内，公司积极参加国内外研讨会、技术论坛及学术活动，与行业伙伴和专家展开深入探讨，积极分享自身在锂电材料领域的创新成果，同时吸收行业前沿信息，为技术升级与创新注入动力。



《磷酸铁锂材料行业成本研究》研讨会



参加云南省新能源电池产业链技能竞赛



中国汽车动力电池产业创新联盟2025年度大会



加泰罗尼亚政府访华团到访德方纳米



毕马威第二届新能源科技企业50榜单年度盛典

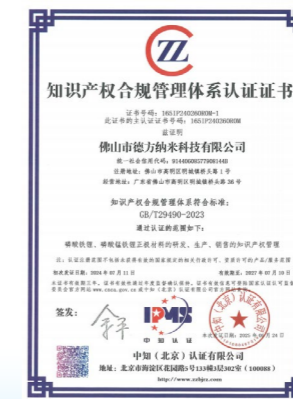


德宏保山开展专题调研

知识产权保护

知识产权是企业筑牢自主核心竞争力、实现创新驱动发展的关键保障。公司高度重视知识产权保护工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，制定了《专利管理制度》《知识产权管理制度和程序文件汇编》等制度，不断加强和完善内部知识产权管理体系，着力推动知识产权保护工作的制度化、体系化建设。公司设立知识产权管理小组，全程介入研发工作，确保专利商标申请和文章发表等工作高效、有序、规范推进。

目前，公司及子公司佛山纳米、德方创域已通过了GB/T 29490-2023知识产权合规管理体系认证。



知识产权管理体系认证证书

在保护自身及他人知识产权方面，公司建立了覆盖产品开发全流程的风险管控机制。项目立项前，研发团队需开展知识产权评审；专利申请前，通过内外部专利检索明确新颖性与创造性，确保申请质量。同时，知识产权小组按照需求，开展产品FTO分析，识别潜在侵权风险并及时制定防范预案。对外，公司在与合作伙伴协作时关注其专利布局，必要时调整技术路线以规避侵权，确保产品在市场推广中的合规性与安全性。

为持续强化员工的知识产权保护意识，公司积极推进知识产权文化建设，不定期开展专场培训、世界知识产权日主题宣传等多种形式的教育活动，营造尊重和保护知识产权的良好企业氛围，同时充分激发全员创新活力。报告期内，公司开展培训18次，未发生知识产权相关诉讼。

产品和服务安全与质量

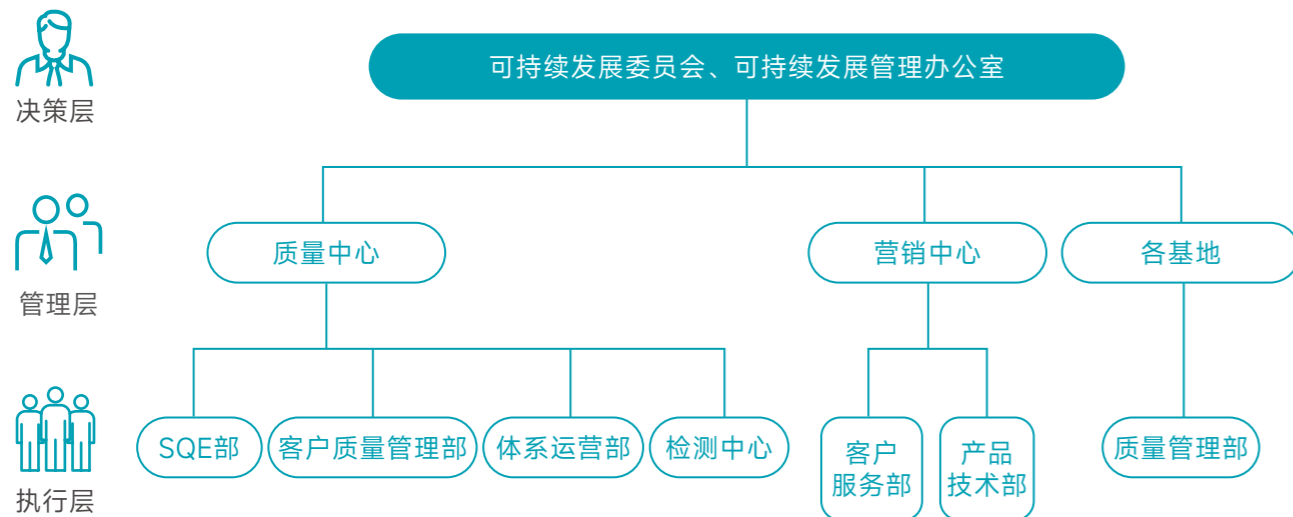
质量是企业的生命线，是赢得客户信赖的根本。德方纳米始终坚守“质量为本、科学管控、精益创新、诚信务实”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立高标准的产品质量管理体系，以卓越品质和至诚服务，铸就客户信赖。报告期内，公司未发生重大责任质量事故或质量投诉事件。

治理

公司始终坚持对产品质量的高标准、严把控，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，并以国际标准ISO 9001与IATF 16949等标准为指引，建立健全的质量管理体系。

在制度建设层面，制定了《质量管理手册》《产品检验控制程序》《生产过程控制程序》等一系列制度文件，对原材料采购、产品研发、生产控制、产品检测、仓储物流以及售后服务等所有环节的操作流程、质量标准等进行规范，实现对产品质量的全生命周期管理。

在治理架构上，公司建立了由质量中心、营销中心及各基地质量部门共同负责的架构体系，分别承担产品质量控制、服务保障与生产质量管理职责。质量中心下设SQE部、体系运营部等执行部门，具体负责原材料质量控制、产品质量监控及生产过程质量控制等工作的落地实施。各生产基地均设有质量管理部，依据公司管理体系要求、客户需求及相关产品检验标准，执行供方管理、来料控制、过程监控与质量体系管理，对产品质量状况进行监督、检查与评价，以持续提升产品质量。



德方纳米产品和服务安全与质量治理架构

为保障质量管理体系切实有效，公司每年在产品生命周期各环节定期组织开展内部审核。同时，积极邀请外部第三方认证机构开展质量管理相关审核认证，报告期内，子公司曲靖麟铁、曲靖德方均顺利通过三方认证审核。目前，公司多家子公司通过ISO 9001质量管理体系认证和IATF 16949汽车质量管理体系认证。

战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
产品瑕疵风险	产品生产存在一定瑕疵可能，如未能及时发现瑕疵批次，致使瑕疵产品流向市场，可能会影响下游客户对公司的信任。	低	低	短期	营业收入减少	修订完善不合格品控制程序，优化产品的检验程序与防护控制，降低产品瑕疵率。
市场竞争风险	国内正极材料市场竞争日趋激烈，在技术不断进步、新能源汽车补贴退坡等行业背景下，公司产品在成本、性能等方面如不能保持优势，将面临市场份额受到挤压，盈利水平有所下滑的风险。	大	大	长期	营业收入减少	持续推进技术升级，不断提高产品性能，降低生产成本，提高客户服务能力。
产品质量机遇	公司核心产品凭借优异的产品性能和持续迭代的技术优势，市场认可度较高，品牌口碑良好，竞争优势明显	高	大	长期	营业收入增加	加大研发投入和创新，持续推进技术升级，不断提高产品性能优势； 强化产品生产质量管理，保证产品生产合格率在较高水平，尽可能降低产品瑕疵率。
产业链协同机遇	经过多年深耕，公司与新能源汽车电池行业领先企业形成了长期合作关系，在技术优化、产品优化方面与下游客户紧密同步，共同推动产品质量的提升和成本的降低。	高	中	长期	营业收入增加	通过合资建厂、协同质量控制、签订长期战略合作协议等方式，与下游龙头客户深化合作关系，共享双方优势。

注：排序标准：综合发生概率、影响大小、影响时间范围等维度，公司采用定量与定性相结合的方法，对每一项风险与机遇进行打分，并据此确定其优先级排序。

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，我们将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响，且该时间范围考虑了公司的2030年和2050年战略规划期限。

影响、风险和机遇管理

公司以“预防为主、全程管控”为原则，将质量风险管理深度融入从原材料到售后服务的每一环节，通过制度、组织与执行三层保障，确保产品质量可靠、风险可控，持续守护客户权益与品牌声誉。

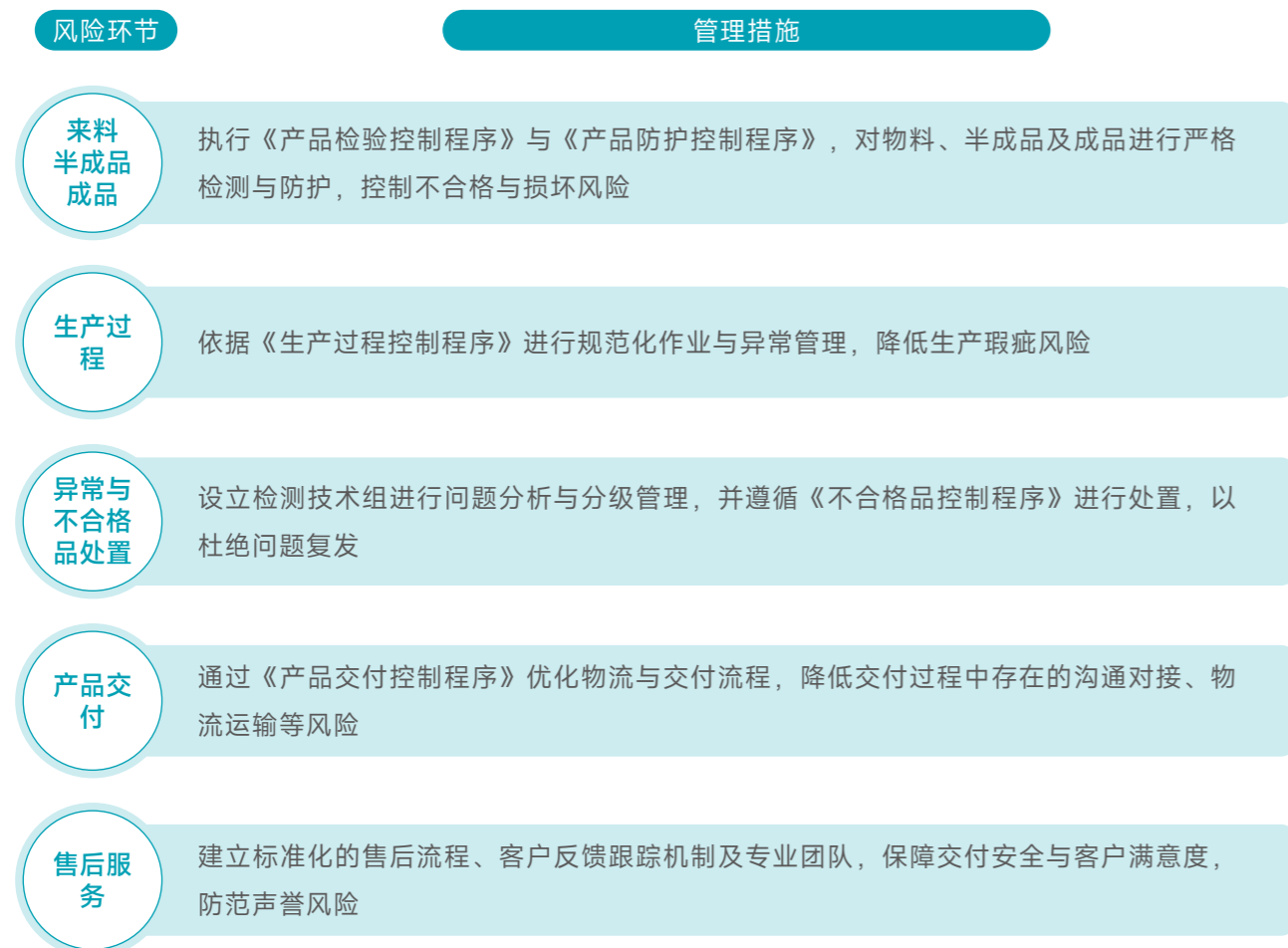
● 系统化的风险识别与评估机制

公司基于实际生产经营模式，系统识别各环节潜在质量风险，并围绕其可能造成的社会与财务影响进行评估，划定风险等级与优先级。

评估结果被实质性地转化为具体的控制要求，并固化于《物料管理控制程序》《生产过程控制程序》各环节制度文档中，通过规范化的操作步骤从源头降低风险发生概率与影响。

● 贯穿全流程的精细化风险管理措施

针对识别出的关键风险点，公司制定了靶向性的管理措施，形成闭环管理。



● 动态的风险监控与应急响应能力

公司将执行清单、记录表等监督工具嵌入各项管理措施，确保风险管控过程可追溯、可监控。同时，建立了完整的质量事故应急机制，由质量部门牵头组建专项小组，负责事故的快速响应、调查分析、纠正与验证，旨在第一时间遏制影响、保障客户权益，并持续完善管理体系。

● 有害物质管理

公司坚守产品安全，严格控制产品有害物质使用，制定《有害物质管理规范》，明确原材料禁用物质清单，并将产品安全要求贯穿原材料采购、生产制造以及成品等环节，确保产品安全与合规，将对环境的不利影响降至最低。

指标与目标

公司始终严格践行质量管理目标责任制，制定年度产品质量目标，通过不定期跟踪、定期复盘、年度考核的闭环管理，确保产品质量持续保持行业领先水平。

指标	2025年
年内质量内审次数	31次
产品合格率	100%
产品召回事件	0件

提升产品质量

报告期内，公司在各环节均严格执行质量管理体系与控制程序，以确保产品质量与安全。同时，持续推进质量人才培养与数智化能力建设，多维度开展质量提升工作，促进产品质量水平稳步提升。

► 质量文化建设

公司高度重视质量文化建设，已建立涵盖集团级、部门级的分层次质量培训体系，通过线上与线下相结合的方式，积极开展质量相关培训，持续提升员工质量意识与专业能力。报告期内，公司按计划开展了《8D工具》《SPC统计过程控制》《质量意识》《生产质量管控点》等质量专题培训共196次，进一步提升了公司质量条线专业能力与质量工作应用的能力。

关键绩效

集团级质量专项培训次数

17次

总课时

2,445小时

参与人次

1,019人次

部门级质量培训次数

179次

总课时

3,286.25小时

参与人次

4,067人次

案例：质量人员专项培训



数智化赋能

公司以构建智能制造体系为目标，持续推进MOM制造运营管理平台及配套系统建设，整合现有信息化系统，支撑生产质量改善、效率提升及数据联动，推动各业务模块优化变革，逐步实现生产全流程数字化升级，致力于打造“灯塔工厂”。

客户服务

德方纳米始终秉持“尊重、专业、信赖”的服务理念，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《顾客沟通与服务控制程序》等规章制度，明确客户服务管理全流程工作规范。公司营销中心作为销售工作的核心枢纽，下设销售部、产品技术部、客户服务部、市场部和资源业务部，各部门职责分明，贯穿商务洽谈、订单签订等业务合作全流程，深度契合市场发展趋势与客户多元需求，旨在为客户提供优质的服务。

负责任营销

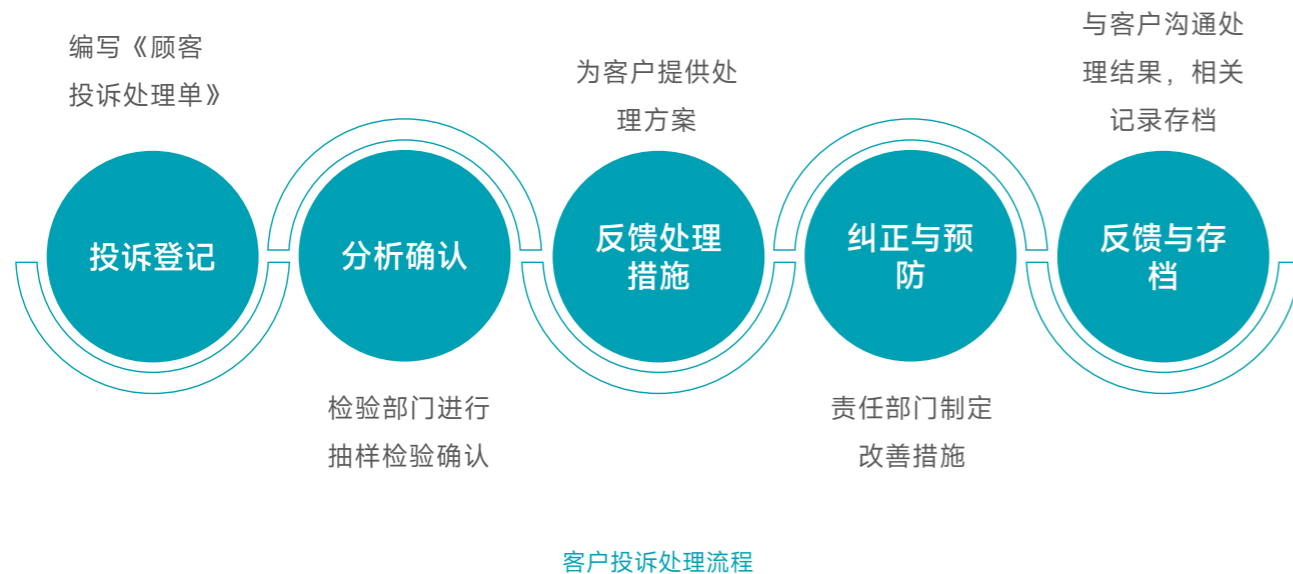
公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《互联网广告管理办法》等法律法规，在产品服务的宣传过程中秉持客观、真实的原则开展营销活动，不夸大其词或过度营销，向客户提供真实、准确、完整的产品信息。通过提供安全优质的产品和服务、采用环保材料与节能技术、与具有良好社会责任表现的供应商合作等方式，增强品牌口碑，为构建和谐社会和实现可持续发展目标作出贡献。

客户满意度

公司将客户满意度视为衡量服务质量的关键指标，通过直接沟通、问卷调查、走访客户等方式，收集与了解客户诉求，与客户保持良好的沟通。每年依据《顾客满意信息控制程序》开展满意度调查工作，通过自主或第三方方式，围绕产品交期、产品品质和服务等维度对客户开展满意度调查，形成《客户满意度调查总结》，根据总结分析制定相应改进措施方案，持续提升客户满意度水平。

投诉与响应机制

公司制定《顾客投诉处理控制程序流程》，规范客户投诉处理流程，建立起高效的客户投诉处理应对机制，确保客户反馈和投诉能够得到快速响应与有效反馈。并定期对客户投诉事件进行复盘，分析改进方向，降低投诉事件发生率。



产品召回机制

公司严格遵守产品召回方面法律法规要求，积极履行缺陷产品召回、退货义务。公司制定了《成品退换货管理流程》，明确接收客户退货信息要求及退换货工作开展流程，保障因各类异常所引起的成品销售退货得以妥善处理。报告期内，公司未发生产品召回事件。

构建可持续供应链

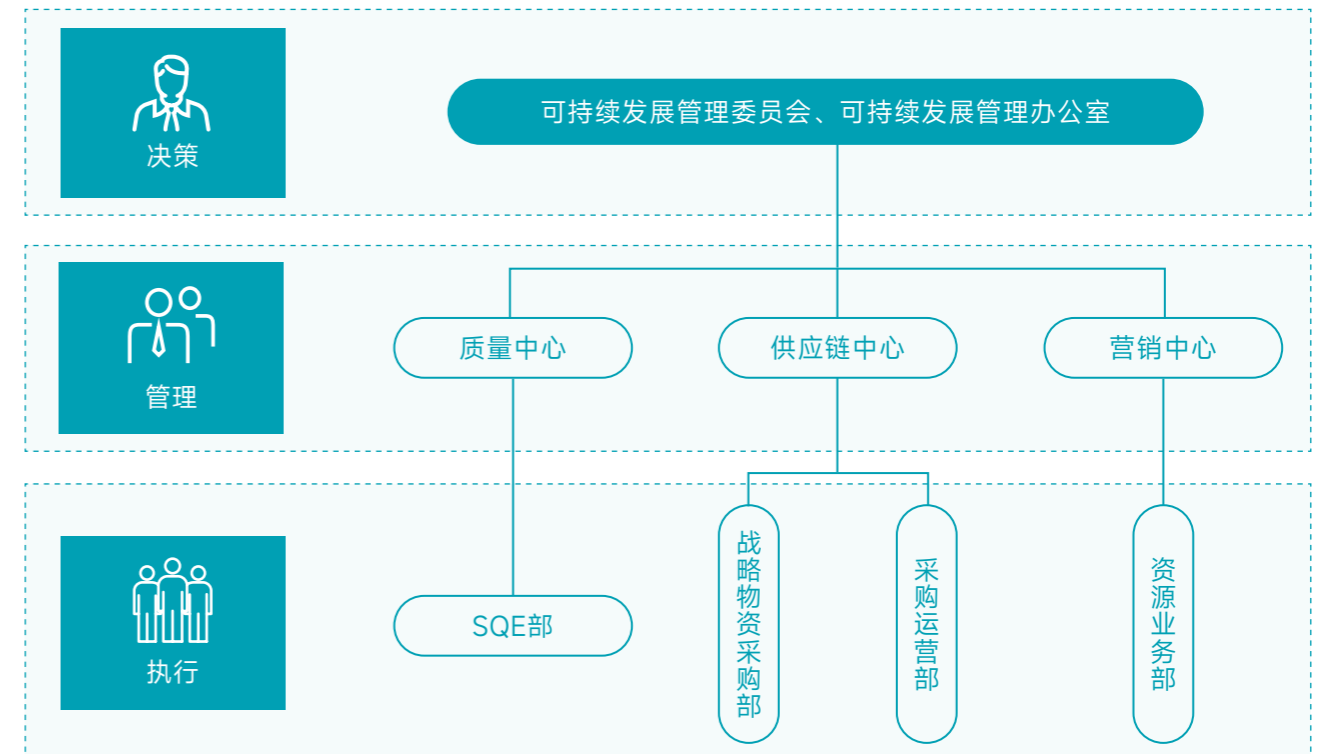
德方纳米积极打造兼顾环境、社会及经济效益的供应链管理新模式，坚持建立高质量、绿色及负责任的供应链合作关系，通过将可持续评估纳入采购决策和日常供应商管理中，助力行业共同进步。

治理

公司坚持贯彻“协同革新，推动产业进步”的供应链理念，持续完善和优化供应链管理体系。公司制定了《供应商管理控制程序》《供应商管理制度》《供应商开发管理控制程序》《采购管理控制程序》等相关制度文件，明确供应链管理要求和各部门工作职责，对供应商准入、供应商绩效评估、供应商提升、负责任矿产、人权等方面实施体系化管理，全面强化供应链的稳定性和可持续性。

公司构建了“决策层 - 核心管理层 - 执行层”的供应链治理架构，决策层负责制定供应商ESG考核标准；管理层负责定期或不定期对供应商进行检查、评审与尽职调查，识别供应链ESG风险，制定风险应对措施，审核供应链交易；执行层对供应商定期进行负责任采购培训，提升供应链ESG意识。通过专业化分工与高效协作，确保供应链管理各项工作规范有序地开展。

治理架构



战略

公司将供应链管理视为可持续发展战略的关键组成部分，积极识别并应对供应链稳定面临的挑战，挖掘可持续发展进程中的新机遇，力求在保障业务连续性与合规性的同时，推动整体供应链实现可持续增长并创造更大价值。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
原材料价格波动风险	受新能源汽车及储能行业景气度及市场供需关系的影响，公司主要原材料锂盐等价格波动幅度较大。如果公司不能及时预判主要原材料的价格走势，采购策略不能及时调整，将会对公司产品成本和毛利率带来不利影响。	高	中	长期	影响采购成本和利润	持续完善公司的供应链管理体系，及时根据原材料供需变化及价格变动趋势动态调整采购策略和库存策略； 与原材料供应商建立稳定的供应关系，通过规模化采购降低原材料采购成本。
冲突矿产风险	若公司的供应商采用产自冲突地区的矿产，引发或加剧当地武装冲突、侵犯人权和环境破坏问题，可能会导致公司声誉受损，或供应中断，对销售和生产造成影响。	中	小	中期	减少企业收入水平	逐步构建完善的供应链尽职调查体系，强化供应商审核和筛选； 推动供应商建立健全高风险矿产供应链尽责调查体系。
供应商合规风险	供应商存在环保、劳动法规等方面的违规行为，可能导致法律纠纷，影响企业声誉和供应链稳定性。	低	大	中期	面临罚款和声誉损失，导致客户流失	建立合规审核机制：对供应商进行合规性审查，确保其符合相关法律法规； 开展合规培训：向供应商宣传合规要求，提升其合规意识。
成本降低机遇	通过持续加强公司与供应商的粘性，可能促成与供应商的长期合作，从而以更低的采购价格获取原材料。	高	中	短期	降低运营成本	加强供应链整合：与供应商深度合作，优化物流和库存管理，降低整体成本； 开展集中采购：整合采购需求，提高采购规模效应，争取更有利的采购价格。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
供应链数字化转型机遇	通过数字化转型，使用大数据、AI等人工智能平台，推动企业供应链智能化与自动化建设，提高供应链响应速度，增强企业对市场变化的适应能力。	高	大	长期	营业成本减少	制定全面的供应链数字化战略，明确转型目标，提高对数字化技术的研发投入，与高校、科技企业开展产学研合作，共同研发适合公司的数字化解决方案。
市场拓展机遇	随着行业绿色要求提高，绿色供应链建设将为公司带来下游客户的认可与依赖，同时提升企业的社会形象和品牌价值。	高	中	中/长期	收入增长和利润提升	建立绿色供应链规划方案，对原材料采购、供应商绿色建设等进行部署与规划，并落实； 加强对供应商的绿色评估和管理，建立绿色供应商名录，优先选择具有良好环保表现的供应商合作。

注：排序标准：综合发生概率、影响大小、影响时间范围等维度，公司采用定量与定性相结合的方法，对每一项风险与机遇进行打分，并据此确定其优先级排序。

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，我们将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响，且该时间范围考虑了公司的2030年和2050年战略规划期限。

影响、风险和机遇管理

公司建立了从供应商准入到退出的全生命周期管理规范，并将ESG理念融入其中，以严格标准及流程，识别其在产品质量、生产流程等方面的问题，据此进行指导并给出改进建议，监督其整改情况。强化各个环节对供应商的管控，落实供应商质量管理、环境管理及职业健康安全管理工作。公司承诺遵守联合国全球契约，开展矿产供应链尽责管理、向供应商传达德方纳米相关领域的可持续要求等，与供应商携手共建稳定、可持续的供应链，降低供应链风险。

为应对供应链潜在风险，公司制定《供方来料和生产中断应急预案》应对供应商断供等情况，维护供应商供货稳定性，旨在尽可能减轻供应链风险为公司带来的影响。报告期内，公司原材料供应稳定，未出现供货中断或生产中断的情况。

供应商全生命周期管理		
供应商准入与尽调	公司对供应商的开发流程和准入条件做了严格规定，综合考量供应商生产设备和经营情况、质量控制等条件及认证，将环境保护、碳排放管理、劳工人权、健康安全、高风险矿产供应链尽责等 ESG 因素纳入供应商评价准入标准，并对供应商提供的资料进行 ESG 尽职调查。	<p>准入标准：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 合法的经营许可资质和必要的资金能力； • 原材料类供应商须通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 体系认证且处于有效期内，尽可能向 IATF 16949 质量管理体系靠拢； • 产品质量长期稳定、合格、信誉较高； • 良好的供应稳定性； • 产品品质优良； • 尽可能低碳减排； • 切实保障劳工人权与健康安全； • 遵守德方纳米高风险矿产尽责管理要求等。
供应商动态考核与监督	公司 SQE 部每年 1 月制订《年度供应商监督审核计划》，并定期开展供应商考核。公司对审核过程中发现问题点的供应商进行督促，要求其整改问题，同步跟踪整改情况，降低供应链风险发生概率。	<p>月度考核：</p> <p>SQE 部门每月对供应商的质量、成本、交期和服务四个方面进行评价。</p> <p>年度考核：</p> <p>公司每年 1 月对供应商上一年度的表现情况进行考核和评级，考核涉及不合格品控制、环保管理、环境与职业健康安全等 13 大项。</p>
供应商退出	若供应商出现不符合标准的情况，由 SQE 部或供应链中心发起《供应商退出申请表》，经审核批准后，取消供应商的准入资格。	<p>不符合标准的情况：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 供应商产品出现严重质量问题或多次出现重复性质量问题，公司三次提出而无明显改进措施的； • 供应商年度监督审核未通过，不配合审核或不配合整改的； • 年度绩效评定为 C 级，无整改意向的等等。

指标与目标

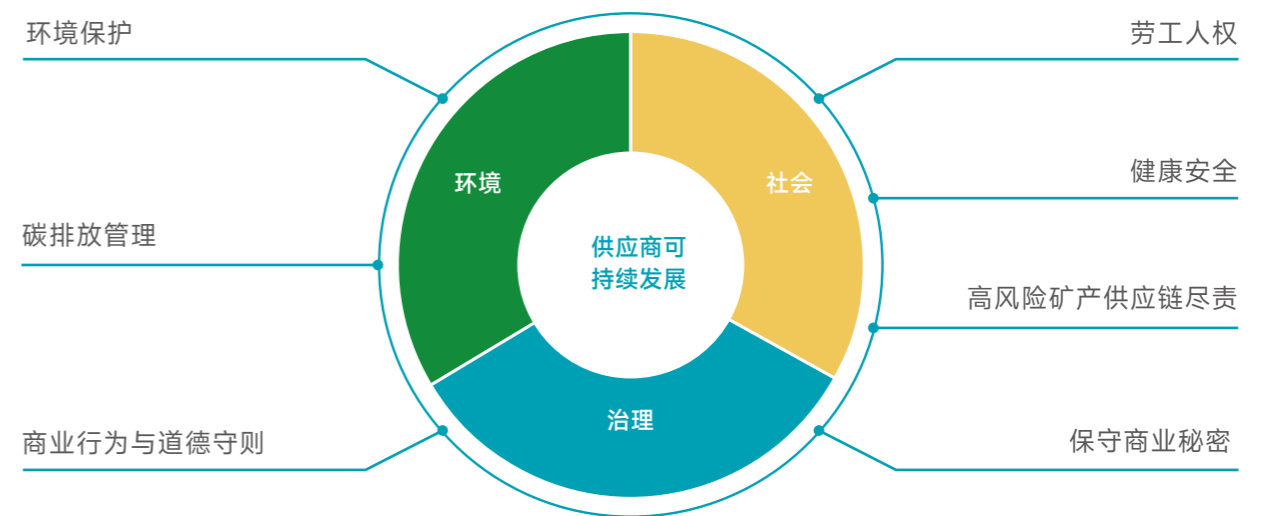
公司始终严格践行质量管理目标责任制，制定年度产品质量目标，通过不定期跟踪、定期复盘、年度考核的闭环管理，确保产品质量持续保持行业领先水平。

供应链管理2025年目标	2025年完成情况
开展供应商可持续发展调查问卷	完成
合作供应商廉洁承诺书签署率 100%	完成
供应商取得 ESG 相关认证家数持续增加	完成

指标	2025年
合作供应商行为准则 / 廉洁条款签署率	100%
供应商环保协议签署率	100%
主要供应商社会责任承诺书签订率	100%
合格供应商总数	1,761 家
合格供应商本地化比例	27.37%

可持续供应链

公司秉持“公平、公正、公开、透明”的原则，与供应商携手共进，持续提升供应链可持续发展管理水平，共同践行企业社会责任。公司基于 ISO 14001 等国际标准，制定《德方纳米供应链可持续发展政策》，倡导并推动供应商满足 ESG 管理体系要求，将 ESG 表现作为供应商筛选与考核时的重要依据。在合作过程中，公司要求主要供应商遵守《德方纳米供应链可持续发展政策》，围绕环境、社会和公司治理三大维度，涵盖绿色生产、节能减排、劳工人权、反商业贿赂等内容，督促供应商遵守法律法规，共同构建透明、可持续的供应链生态。



*详细内容请参见德方纳米官网“关于我们-社会责任”

► 阳光采购

公司大力推行廉洁采购政策，与重要供应商签署反商业贿赂倡议书，明确双方在合作中必须遵守的反贿赂和反腐败规定，共同维护良好的商业伦理和市场秩序。在重大采购合作中，公司明确规定在采购协议及合同中纳入廉洁条款；要求供应商禁止向公司员工及亲属提供任何形式的现金、商品回扣、不正当利益或参与不正当利益的分成，并规定供应商有揭露索贿行为的义务，确保采购流程高度透明。

► 绿色供应链

公司逐步开展对供应商的碳排放与环境保护管理工作，督促其完成绿色转型升级改造，以减少对环境的污染，促进实现产业链碳中和目标。公司考虑通过同种原材料供应商横向对比，增加低碳原材料采购量，供应商考核增加绿色低碳评分项等方式，提升低碳原材料的使用比例与供应。同时，公司严格遵守欧盟ROHS指令、REACH法规等相关要求，优先采购和使用绿色材料和健康材料；在可行范围内尽量避免或减少采购一次性材料或产品使用，优先选择可回收循环利用的材料或产品，建设可持续供应链。



详细内容请参见德方纳米官网“关于我们 - 社会责任”

► 责任采购

公司在供应链社会规范管理中，始终将劳工权益保障、职业健康管理及反腐败机制作为重点，督促供应商遵守《中华人民共和国劳动合同法》，确保工资按时足额支付，严禁使用童工及强迫劳动；同时积极推动供应商改善工作环境，配备必要的劳动保护设施并为员工投保，以切实提升员工福祉。

► 供应商培训

公司通过向供应商组织开展涵盖ESG基础知识、冲突矿产尽职调查等主题培训，助力其提升可持续发展管理能力，实现产业链整体竞争力的协同升级。

案例：供应商ESG基础知识培训及供应链尽职调查培训



► 负责任矿产管理

公司严格遵守联合国全球契约、《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响地区和高风险地区矿产供应链尽职调查》指导方针及中国五矿化工进出口商会（CCCMC）等相关国际公约与行业倡议，开展矿产供应链尽责管理，坚决抵制任何违反国际法规、侵犯人权的矿产交易。

公司制定了《高风险矿产供应链管理政策》《高风险矿产供应链行为准则》等制度文件，承诺不从事任何会为冲突提供资助的活动，尽可能在生产中减少冲突矿产产品的使用，并与高风险矿产供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》，要求供应商同步制定负责任矿产相关政策及完善有效的管理程序，对矿物的来源和产销监管链开展尽职调查，并向公司提供必要的尽职调查信息。报告期内，公司未发现使用受冲突影响和高风险地区的矿产作为产品原料。

平等对待中小企业

公司积极践行公平合作的理念，平等对待各类供应商，尤其注重支持中小企业的发展，致力于与供应商建立长期稳定且稳固的合作关系。公司严格遵守与中小企业签订的合同条款，确保按合同履行付款义务，报告期内，未发生中小企业款项逾期未支付情况。

筑牢信息防线

德方纳米高度重视信息安全与客户隐私保护工作，持续完善数据安全与隐私保护管理体系，建立健全信息安全审查机制，构建数据安全闭环管理模式，全方位预防数据与隐私泄露风险。报告期内，公司未发生因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

信息安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，制定《数据安全管理制度》《项目信息安全分级分类管理程序》等制度，并设立信息安全组，明确职责分工，保障公司数据全生命周期各环节中数据和信息的保密性、完整性，全面落实监管部门关于网络与数据安全的管理要求，积极推动规范化的信息系统建设。

截至报告期末，公司及子公司曲靖德方已通过ISO 27001信息安全管理体系认证。

信息安全保障措施

公司持续夯实和提升信息安全基础建设，积极采取一系列措施加强信息安全保障。

应急响应	公司制定了《信息安全事件响应管理程序》《威胁情报管理程序》等制度文件，以最大限度减少安全事件造成的损害，降低应急处置过程中的风险。
风险评估	我们将风险评估与安全检查纳入日常工作流程，规范信息通报机制，确保在信息安全隐患出现前及时遏制。
培训赋能	公司通过新闻媒介、邮件等渠道，宣传信息安全相关法律法规与规章制度，开展网络与信息安全教育，普及信息安全应急处置的基本知识，提升员工的信息安全防范意识与应急处置能力。
攻防演练	公司已制定包含应用系统功能不可用、设备故障、防病毒等19项应急预案，并定期组织网络与信息安全应急演练，模拟处置影响较大的网络与信息安全突发事件，检验预案的可执行性。
技术防范	完善网络安全防护体系，包括防火墙、入侵防御、态势感知、杀毒服务器等，对网络设备和安全防护设备安全性进行合理配置，根据实际需要做好升级更新工作。

报告期内，公司围绕信息安全行为规范、信息安全意识等关键主题，组织开展了多次专项培训活动，持续强化员工网络安全风险意识。



AI使用安全意识培训



信息安全意识培训

关键绩效

开展应急演练次数	组织数据安全 / 信息安全培训次数
2 次	3 次

商业秘密保护

公司积极构建完善的商业秘密保护体系，制定了《商业技术保密管理程序》，建立起职责清晰、流程规范及分级管控的立体化保护机制。公司明确各业务部门的保密权责边界，通过保密协议签订、权限审批、动态密级调整等方式，实现全流程管控。同时，公司通过建立“制度+技术+文化”的三维防护体系，确保商业秘密在产生、传递、使用和存储各环节均处于可控状态，并鼓励员工检举泄密或其他侵犯商业机密的行为，共同维护企业核心信息安全。

案例：保密意识培训

报告期内，公司流程IT部组织开展了保密意识与保密制度专项培训，通过案例剖析与规范解读，明确保密责任与行为边界，推动保密要求内化于心、外化于行，夯实公司信息安全基础。



保密意识培训

加强隐私保护

公司充分尊重员工、客户及合作伙伴的隐私及个人数据，制定《数据脱敏管理程序》《信息加密管理程序》《重要信息备份管理程序》等管理规定，通过构建“制度 - 技术 - 运营”三位一体的风险防控体系，保证数据资产的机密性、完整性及可用性有效地降低客户信息泄露的安全隐患。

角色	职责
数据使用部门	数据使用前提出数据下载、非计划性修改的申请。数据传输交接后保证数据储存及使用的安全。数据使用完成后及时销毁。
数据业务主管部门	审核相关部门的数据使用申请，审核数据使用部门申请的合法性和合规性。审核数据下载、非计划性修改等试用申请的业务方案。
安全工程师	脱敏系统的日常管理与功能优化、文档修改。对提取的数据进行敏感信息识别判断，日常数据申请的脱敏操作、脱敏数据使用规范及流程的维护。
数据工程师	框定脱敏数据类型，指定敏感数据的脱敏算法，并对算法进行评估、完善和新增。抽样验证脱敏后的数据，定期审计数据提取的脱敏操作。

数据脱敏管理

绿电促转型 绘就“绿动德方”

德方纳米以“打造资源节约型、环境友好型绿色企业”为核心目标，积极践行绿色发展理念，建起覆盖能源、资源、污染全维度的绿色生产体系，助力企业在低碳转型中实现环保效益与经济效益的协同发展。

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 能源利用
- 资源管理
- 生物多样性保护

03

应对气候变化

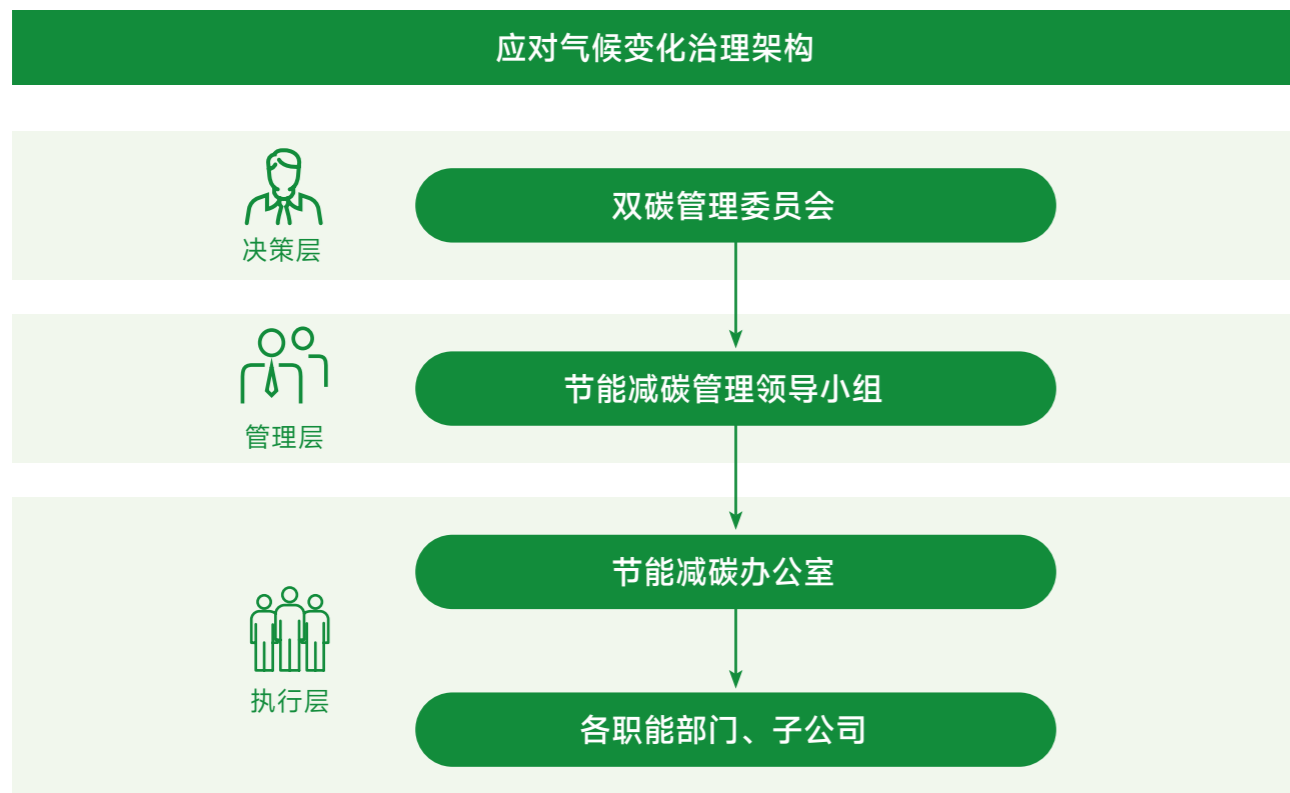
公司积极响应国家“双碳”目标及相关国际气候倡议，将应对气候变化融入企业发展战略中，遵循交易所指引及国内外可持续发展披露框架，从治理、战略、影响、风险和机遇管理、指标和目标四个方面出发，持续深化气候变化管理体系，以建立长远的气候应对能力。

治理

公司严格遵守《巴黎协定》目标和《关于统筹和加强应对气候变化与生态环境保护相关工作的指导意见》等相关法律法规，制定《双碳管理制度》和气候变化发展政策，设立了双碳管理委员会与节能减碳管理领导小组，分别负责公司双碳相关重大事项决策及双碳工作的统筹管理。执行层面，公司设置节能减碳办公室，领导各职能部门及子公司开展双碳工作。

同时，公司建立了相应的目标责任制与奖惩机制，通过明确职责与任务，将目标分解到各个层级和环节，强化责任落实；并定期对目标完成情况进行考核评估，将考核结果与绩效挂钩，激励员工积极参与到碳减排工作中来，形成全员参与、全过程控制的管理体系。

未来，德方纳米将持续完善应对气候变化治理体系，积极推进应对气候变化相关工作。



战略

公司充分认识到气候相关风险与机遇对企业运营的深刻影响，并将其纳入公司整体战略，以内在动力持续驱动绿色转型。

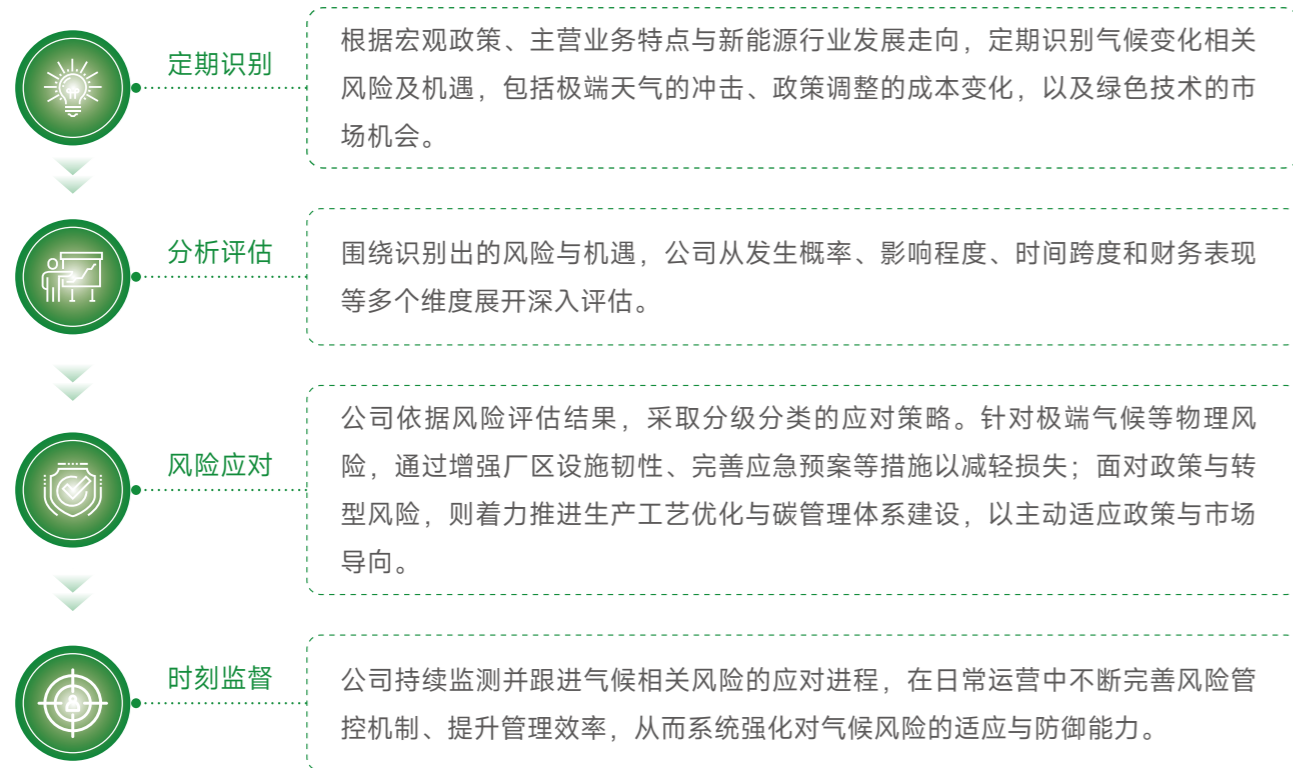
风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
气候极端风险	强降雨、洪涝等灾害可能破坏生产设备与厂房，中断电力供应，使生产中断。	中	小	短期	营业成本增加	加固厂房与设备，制定完善的生产中断应急预案。
政策风险	随着碳排放相关政策日益严格，若德方纳米未能及时满足新的减排标准，可能面临高额罚款，以及因限产导致的市场份额流失风险。	小	大	中期	营业成本增加 营业收入减少	推进生产节能降碳，改进生产工艺，减少二氧化碳排放； 提高清洁能源利用，优化生产能源结构。
市场与技术机遇	绿色低碳理念深入人心，新能源汽车市场不断扩大，为新能源电池带来广阔市场空间，德方纳米在电池材料的性能优化和绿色制备技术方面的优势，能更好地把握市场对更高效、环保电池材料的需求机遇。	大	大	长期	营业收入增加	加大研发资源投入，推进绿色产品工艺研究与应用，在保证产品性能的前提下，减少产品生产碳排放。
绿色发展机遇	公司持续推进低碳建设，深耕产品能耗控制与绿色设计，短期内构建体系和研发工艺会产生成本。但长远而言，随着设备与工艺成熟，能耗将大幅降低，实现降本增效，提升市场竞争力。	大	大	长期	营业成本减少	加强研发资源整合，组建专业团队，加速清洁生产工艺研发； 与科研机构及行业领先企业合作，加速低碳建设目标达成。

注：排序标准：综合发生概率、影响大小、影响时间范围等维度，公司采用定量与定性相结合的方法，对每一项风险与机遇进行打分，并据此确定其优先级排序。

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，我们将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响，且该时间范围考虑了公司的2030年和2050年战略规划期限。

影响、风险和机遇管理

为有效管理气候相关风险并把握绿色低碳转型机遇，公司结合自身运营实际，广泛收集利益相关方反馈、内外部环境信息及专业意见，建立了系统的风险管理流程，用以识别、评估并应对可能影响企业发展的各类气候风险与机遇。



指标与目标

公司积极响应中国政府提出的“碳达峰、碳中和”战略，聚焦全产业链碳中和工作，开展全生命周期的碳达峰、碳中和管理，公司每年持续开展碳核查工作。将碳排放指标纳入公司发展规划，充分考虑公司发展、经济效益、正常生产及外部环境等因素，合理确定公司短期、中长期碳排放目标。

----- 德方纳米“零碳”规划目标 -----

- 2030年实现碳达峰，2035年实现运营碳中和，2040年实现价值链碳中和；
- 以2020年核心产品磷酸铁锂材料碳足迹作为基准值，2025年产品碳足迹下降**40%**，2030年产品碳足迹下降**70%**，2035年前实现产品碳中和。

为促进碳排放管理目标实现，公司将温室气体排放量作为监控指标，积极通过能源结构优化和节能减排技术创新等措施，降低运营层面的碳排放。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体排放总量	tCO ₂ e	835,678.04	690,903.71	573,217.98
温室气体排放强度	tCO ₂ e/ 万元营收	0.96	0.91	0.34
直接（范围一）温室气体排放量	tCO ₂ e	99,975.76	67,181.82	67,139.03
间接（范围二）温室气体排放量	tCO ₂ e	735,702.29	623,721.89	506,078.95

注：2025年数据为内部统计数据，第三方核查工作正在进行中。由于公司纳入统计范围的基地及产能规模增加，故2025年度排放总量有所提高。

零碳战略规划

公司积极响应全球应对气候变化与我国“双碳”战略号召，立足于新发展阶段，系统制定了《德方纳米零碳战略规划》，明确提出了阶段性目标、实施路径与关键举措，并对零碳战略规划进行重点部署。



----- 德方纳米“零碳”工作原则 -----

- 节约优先，源头减碳
- 创新驱动，技术减碳
- 制度引导，管理减碳
- 共同参与，全面减碳

► 碳核查认证

公司聚焦全产业链与产品碳中和工作，每年持续开展碳核查工作，截至目前，子公司曲靖德方、德枋亿纬、曲靖麟铁已经分别开展2025年度温室气体排放核查工作。

► 零碳工厂

公司坚持“零碳”工作原则，并将其在各生产基地推广与落实，积极推进建设“零碳”工厂，打造低碳生产环境。曲靖德方以技术创新驱动生产过程减碳，通过引入节能装备、实施余热回收项目，大幅节约蒸汽和天然气；同时，大力部署屋顶光伏发电并已投入使用，2025年全年实现使用光伏发电量**3,332,922.8kW·h**，相当于减少了火力发电产生的二氧化碳排放量**2,736.33tCO₂e**。



► 低碳文化建设

公司注重全员低碳环保意识提升，在公司内部设立“可持续发展驿站”，通过栏目海报的形式对节能降碳、ESG等相关知识点进行宣传普及，目前已发布多期知识海报。

案例：可持续发展知识宣贯

低碳驿站

前言：今年2月，江苏省发展改革委印发《关于创新开展绿电直连供电试点项目建设工作的通知》，确定了常州、苏州、盐城等三市的5个试点项目，成为全国率先开展“绿电直供”的省市。

一、绿电直供如何提高出口竞争力

1. 降低生产成本，提升产品绿色认证
绿电直供通过减少中间环节（如电网传输费用）直接为企业提供清洁电力，降低用电成本。全球绿色转型加速，国际市场对新能源产品的环保属性需求激增。绿电直供通过提供可追溯的绿电凭证，使“新三样”产品获得国际认可的“零碳”认证（如RE100），增强品牌溢价能力。欧美通过《通胀削减法案》等政策对本土新能源产业提供补贴，但要求产品符合严格的环保标准。中国通过绿电直供生产的产品可突破此类政策限制，避免因碳排放问题被排除在补贴范围外。

ISO 14067:2018《温室气体-产品碳足迹-量化要求及指南》

ISO 14067是一项关于产品碳足迹的国际标准，它并非针对整个管理体系，而是规定了量化与报告单个产品生命周期内温室气体排放的具体方法。

标准核心内容与框架

ISO 14067的核心是基于生命周期评估（LCA）方法，其研究过程主要包含四个阶段：

1. 目标与范围定义：确定研究目的、系统边界（如“从摇篮到大门”）和功能单位（如“每公斤产品”）。
2. 生命周期清单分析：收集并量化产品整个生命周期内所有相关的能源、物料输入和排放输出数据。
3. 生命周期影响评估：将清单数据转换为二氧化碳当量，计算产品的总碳足迹。
4. 解释：分析结果，识别减排热点，并用于编写报告、制定减排策略等。

解码绿色供应链管理：理念、实践与标杆案例

全文亮点：在全球可持续发展的背景下，绿色供应链管理已成为企业转型升级的关键。本文探讨其内涵、具体措施及行业标杆企业的成功经验。

01. 绿色供应链管理的定义与意义

绿色供应链管理是一种综合考虑产品生命周期环境影响，强调采购到物流全流程绿色化的管理模式。旨在实现资源高效利用与污染减少；相比传统供应链仅关注成本与效率，它融入了环境因素和社会责任，构建起绿色、低碳、循环的新型供应链体系。

环境合规管理

德方纳米始终将环境合规管理视为可持续发展的核心竞争力，构建起覆盖全流程、全要素、全链条的环境合规管理体系，实现合规管理与生产运营、绿色转型的深度融合，为企业高质量发展筑牢生态安全屏障。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，制定了《环境保护管理制度汇编》《环境保护管理制度》《EHS管理手册》及《大气污染防治管理制度》《水污染防治管理制度》等环境管理和污染治理制度文件，全面规范环境管理和污染物治理工作，并成立环境保护领导小组，负责环境治理工作的统筹和管理；各子公司均设有安环部，负责具体执行各单位环境管理工作。

环境管理组织架构



公司建立了监管、目标分解、全员参与的工作机制，实行环境保护责任制，将环境保护责任落实到各个生产经营环节，并将污染物达标排放、能耗管控、危废规范处置等环境绩效指标纳入关键岗位考核，与薪酬激励挂钩，通过绩效导向压实环保管理责任。

公司已参照ISO 14001环境管理体系标准要求建立管理体系，指导各基地规范环境管理工作。截至报告期末，子公司曲靖德方、佛山德方、曲靖麟铁、曲靖德方创界已通过ISO 14001环境管理体系认证。

报告期内

曲靖德方完成ISO 14001环境管理体系认证更新



战略

公司积极关注和识别环境管理工作中的风险和机遇，分析可能给公司带来的潜在财务影响，并制定相应的应对措施。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
污染物排放风险	公司运营中产生废气、废水、固废处理不当，导致环境污染，可能引发监管处罚，甚至停产整改，损害企业形象。	低	大	短中期	合规成本增加，收入减少	加强环境管理，持续完善环境管理体系和固废处理流程，并建立污染物监测机制，确保污染物排放达标。
循环经济机遇	布局磷酸铁锂电池等产品的回收利用，实现资源再利用，降低成本的同时，产能增加，提升市场份额。	高	中	长期	降低原材料成本，收入增加	建立完善产品回收利用工艺，与上下游客户签订合作协议。
资源效率机遇	通过废水回用、节水技术等措施，降低水资源消耗和废水排放；升级更换废气治理设备/技术，生产更换清洁能源，提高能源利用效率，减少废气排放；通过废弃物分类、回收和再利用，提高资源利用效率，减少资源浪费。	高	大	长期	降低运营成本	持续完善三废处理流程，升级污染治理设备。

注：排序标准：综合发生概率、影响大小、影响时间范围等维度，公司采用定量与定性相结合的方法，对每一项风险与机遇进行打分，并据此确定其优先级排序。

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，我们将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响，且该时间范围考虑了公司的2030年和2050年战略规划期限。

影响、风险和机遇管理

► 风险分级与隐患排查

公司制定《EHS风险分级及重大隐患判定标准》等规章制度，建立系统化的环境风险管理流程，确保风险得以及时管控。

- 风险分级**
 - 利用LEC法、LS法等判定，从高到低分为5级：1、2、3、4、5，由高到低划分为重大风险、较大风险、一般风险、较低风险和低风险，分别用“红、橙、黄、蓝”四种颜色标识，实施分级管控；
- 风险评估**
 - 采用作业条件危险性分析法LEC评价法（格雷厄姆评价法）、风险矩阵法（LS）等方法对危险源进行风险辨识和分级，确定安全风险等级。
- 风险管控**
 - 根据风险类型和等级，由不同级别的主要负责人为风险管控第一责任人，逐级分解落实，确保每一项风险都有人管理，有人负责。

公司以EHS科学管理体系为支撑，构建隐患排查治理预防机制，针对厂区各建筑物、化学品存放区等各类环境安全隐患进行防范，并采取相应的监控防范措施。通过建立隐患台账并闭环整改，结合应急演练与制度强化，从源头防范环境与安全风险，保障生产合规与生态安全。

► 突发事件应急管理

公司通过建立《应急管理制度》，制定了应急预案，明确应急预防措施，确保突发事件快速处置。每年年初制定年度环保应急演练计划，并严格按照计划组织实施演练活动。演练内容涵盖多个场景，包括突发废水泄漏、废气超标排放、危险化学品意外泄漏等常见环境风险事件。通过模拟真实场景，公司不仅有效提升了员工的应急处理能力，还增强了各部门之间的协同作战能力，确保在突发环境事件发生时能够迅速、有序地进行应对。

► 推行清洁生产

公司高度重视发展清洁生产，制定并实施《清洁生产管理办法》等制度，明确清洁生产职能架构、清洁生产指标与要求、生产措施规定等内容，规范开展清洁生产工作。在治理架构方面，公司建立由EHS部门负责督查、子公司清洁生产领导小组和清洁生产审核小组具体执行的双层清洁生产管理体系，扎实推进清洁生产工作，通过优化工艺设备、一系列措施，帮助实现从源头控制污染产生，降低生产能耗与碳排放，助力公司实现各项节能减排的环保目标。

► 环保宣贯

公司制定了《环境保护宣传教育和培训管理制度》，常态化开展全员环保合规培训，内容覆盖国家环保法律法规、公司环境管理体系标准、生产环节污染防治操作规范、危废分类处置流程等核心要点，旨在将绿色生产理念深植全员意识，确保各岗位人员清晰掌握环保责任与操作要求，助力公司环境管理体系高效落地，推动实现绿色低碳发展目标。

关键绩效

环保培训
32次

参与人次
2,717人次

案例：“环境信息基础知识”专题培训

2025年3月19日，曲靖德方一期安环部组织开展了“环境信息基础知识”专题培训，生产一部、生产二部、101部、设备部、检测中心等主要业务部门人员积极参与。培训内容涵盖环境保护基础知识、环境保护法规及典型案例分析，以及企业环境保护工作的具体实施路径。通过此次培训，进一步提升了各业务岗位人员的环保意识与合规能力，强化了公司在环境管理方面的内部协同与执行基础，为持续推进绿色运营与可持续发展夯实了人才与知识保障。



指标与目标

公司根据自身发展进程及环境承载需求，每年设定环境保护目标，将环保理念贯穿企业运营。

维度	2025年目标	2025年达成情况
环境合规管理	环保设备同步运转率 100%	100%
	建设项目环保“三同时”执行率 100%	100%
废气管理	废气排放达标率 100%	100%
废水管理	废水排放达标率 100%	100%
废弃物管理	废弃物合规处置率 100%	100%

指标	2025年
环保总投入	5,180.51 万元
缴纳保护税	123.22 万元
环境污染事件	0 起

污染物管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《广东省固体废物污染环境防治条例》等法律法规，建立污废管理制度，完成固定污染源排污登记。公司依据排污许可证编制环境监测方案，不定期聘请第三方检测机构开展自行监测工作，同时推进设施工艺优化等措施，减少废水、废气和废弃物的排放，致力于降低自身经营对环境造成的影响。

► 废气管理

公司产生的废气主要源于生产过程的工业废气氮氧化物（NO_x）、二氧化硫和颗粒物等污染物。公司制定《大气污染防治管理制度》，通过工艺优化与绿电替代从源头减少废气产生，对有组织废气采用废气脱硝设施、除尘设施等专用设备分类处理，规范排气筒达标排放；强化无组织排放管控，优化操作流程，划定卫生防护距离，杜绝物料逸散造成的异味污染。依托废气在线监测系统与智慧能源管理平台实现实时监控，搭配定期自行监测与合规性审查形成闭环管理，以标准化管控筑牢大气环境安全防线。

指标	2025年
废气排放量	1,207,582.71 万立方米
废气排放达标率	100%

废气治理措施

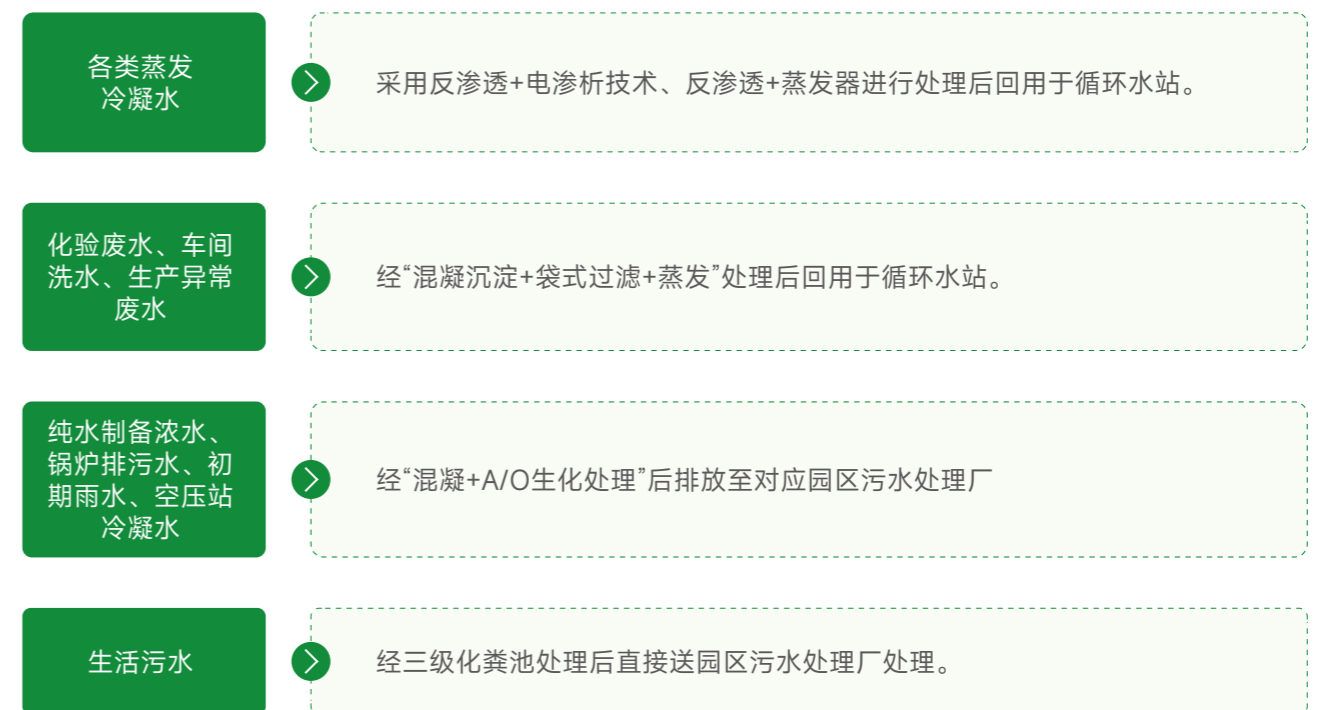
废气来源	废气种类	处理措施
烧结区域	无组织排放废气	废气由风机房大功率风机引风输送至中央除尘器，经过布袋除尘后由 15 米烟囱排放。
窑炉	挥发性有机物	窑炉产生的挥发性有机物经高温燃烧炉处理后，再经尾气管道输送至尾气喷淋塔进行处理，再通过 30 米烟囱排放。
烧结车间磨粉	颗粒物	烧结产生的颗粒物由中央除尘器进行收集，再经过布袋除尘后由 20 米烟囱进行排放。
硝酸、亚硝酸尾气	硝、氮氧化物	硝酸铁制备和前驱体车间产生的硝和氮氧化物，通过低氮燃烧器进行处理。
窑炉污水处理站	臭气	窑炉废水处理站产生的臭气通过加盖密封收集后，进入“酸碱喷淋洗涤 + 活性炭吸附”装置进行处理。
前驱体翻转、破碎工序	氮氧化物	含尘废气经过布袋除尘器净化后送至 SCR 脱硝系统，有效防止废气外溢散。
前驱体物料运转过程		通过管道输送至静置间进行收集，废气再经过硝酸回收系统 + 碱吸收系统 + SCR 脱硝系统处理，确保废气得到有效控制。

► 废水管理

公司产生的废水主要为生产废水、生活污水和雨水，涉及的主要污染物包括化学需氧量、氨氮、悬浮物等。为有效控制污水排放达标，防范和减少对水体所造成的污染，公司依据《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定了《水污染防治管理制度》。采用雨污分流设计，配套生产污水管网系统、生活污水管网系统、雨水管网系统等，分类、分质处理及回用，提高水的重复利用率，减少废水、污染物排放量。通过在线监测、定期抽检与台账追溯，实现废水产生、处理、排放全流程可控，筑牢水环境安全防线。

指标	2025年
废水排放量	362,841.67 吨
废水排放达标率	100%
废水处理量	48.87 万吨
污水回用量	22.44 万吨
污水处理回用率	45.92%

废水治理措施



► 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，制定《一般固体废物管理制度》《危险废物管理制度》等管理制度，明确了废弃物的分类方式以及处理的措施，以及各部门单位对于废弃物管理的职责，致力于实现废弃物从源头减量化、过程资源化、末端无害化，从而降低废弃物对环境的影响。

指标	2025年
废弃物产生总量	6,313.15 吨
废弃物合规处置率	100%
回收再利用废弃物总量	4,638.78 吨

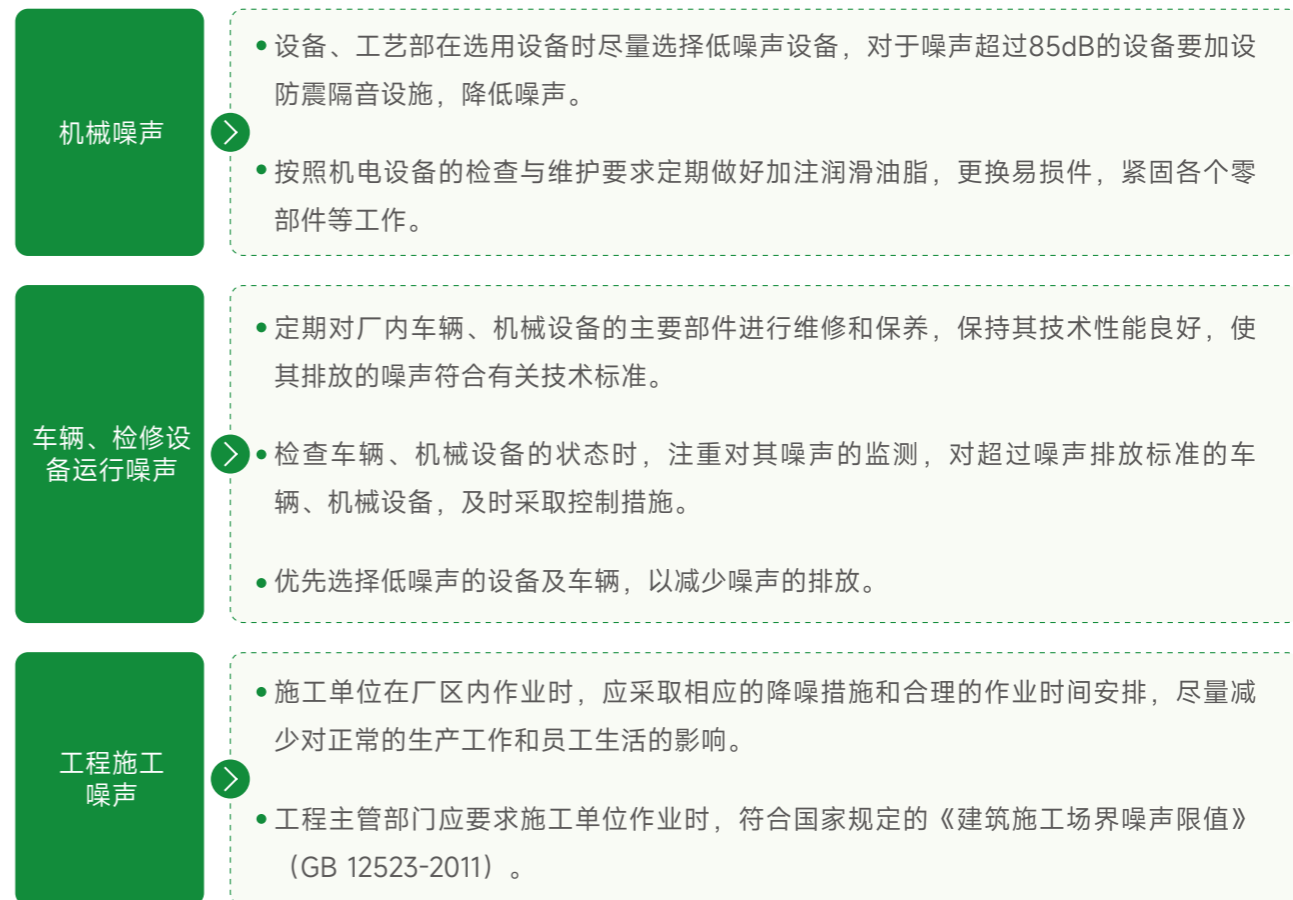
废弃物处理措施



► 噪声管理

公司产生的噪声主要源自机械噪声、车辆、检修设备运行噪声、工程施工噪声等。为有效控制厂区边界噪声排放，公司实施精细化噪声控制措施，持续监测并定期聘请第三方检测单位开展专业评估，有效保障噪声控制措施的实施效果。公司将厂界噪声控制在符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》规定的标准范围内，即昼间<65dB (A)，夜间<55dB (A)，从而最大限度地减少项目噪声对周边环境的影响。

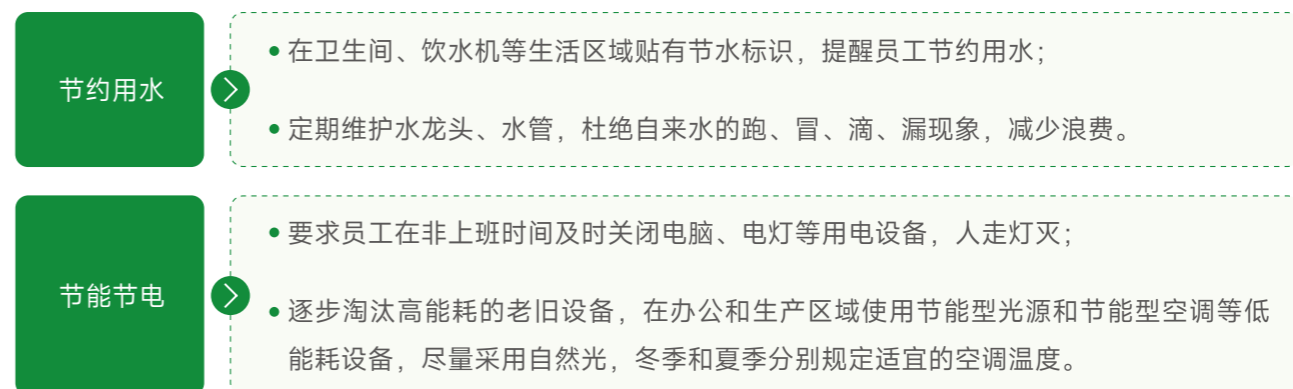
噪声治理措施



绿色办公

公司将绿色发展理念延伸至办公场景，通过多方面绿色办公举措，全方位打造节能降耗、低碳环保的绿色办公生态。

绿色办公举措



节约纸张

- 实行无纸化办公，减少纸张使用，尽量双面打印，充分利用纸张；
- 明确办公用品按需领用，保证各类办公资源合理分配。

资源回收利用

- 设置分类垃圾桶，引导员工正确投放垃圾，参与垃圾分类；
- 建立回收机制，定期对废纸、塑料等废品进行回收处理利用。

美化办公环境

- 合理规划办公空间，减少不必要的装修和改造，提高空间利用率；
- 在办公区域摆放绿植，起到美化环境、净化空气的作用。

能源利用

德方纳米秉承着“践行绿色发展，做强精细产业”的发展宗旨，高度重视节能降耗的能源管理工作，不断优化企业用能结构，发展新质生产力，致力于打造以可再生能源为主的绿色生产方式，助力企业走好节能减排、绿色发展的可持续发展道路。

治理

公司始终将节能降耗降本、提升能源管理水平作为企业践行绿色低碳发展的关键目标，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能减碳管理办法》等相关法律法规，制定了《能源管理手册》《节能降耗管理规定》《能源计量管理制度》等制度，构建了科学化、标准化、信息化的能源管理体系。

能源管理方针

- 科学管控、技术创新、节能增效；
- 绿色低碳、持续改进、追求卓越；
- 打造资源节约型、环境友好型的绿色企业。



在治理架构方面，公司成立了节能减碳管理领导小组，负责能源管理工作的统筹和管理；下设节能减碳办公室，进行节能降耗任务的具体规划和监督执行；各子公司及职能部门作为实际用能单位，负责执行和落实节能减碳任务。在治理手段上，各子公司配备专职能源管理专员，通过定期专业培训持续提升管理能力，并将关键能源指标纳入绩效考核体系，从而有效监督并激励能源管理工作的落实与推进。

公司定期根据体系认证要求和年度审计计划开展能源专项审计，并出具能源管理体系内部审核报告。截至报告期末，公司和子公司曲靖德方已取得了ISO 50001能源管理体系认证。

战略

公司积极关注和识别能源管理、节能降耗工作中的风险和机遇，制定了《风险与机遇控制程序》，分析可能给公司带来的潜在财务影响，并制定相应的应对措施。

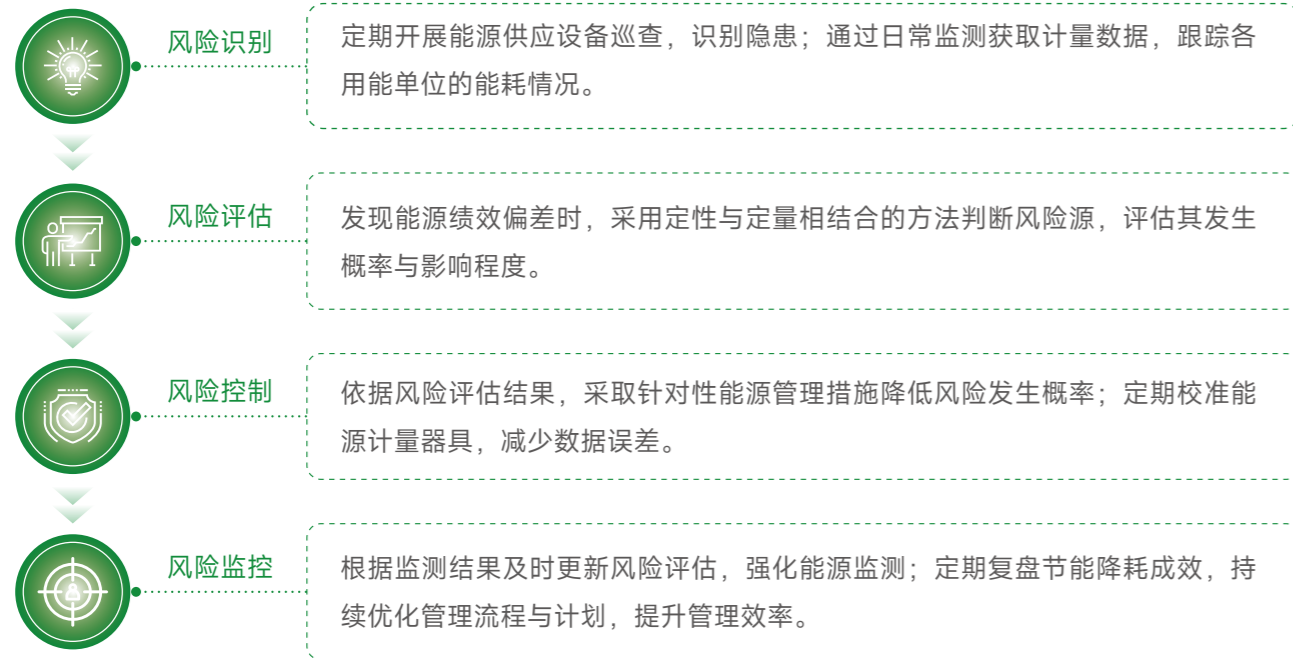
风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
政策风险	环保政策日益严格，政府对企业的节能减排要求不断提高。	中	大	长期	节能减排投入增加	持续关注行业相关能源政策要求变化，及时调整和完善内部能源制度和计划。
市场风险	伴随着新能源应用不断增长，新能源电池材料研发行业技术发展迅速，市场竞争也愈发激烈，对产品性能及成本的要求提高，如公司不能抓住机遇，将面临市场份额受到挤压的风险。	中	中	中期	营业收入下降	强化研发项目立项管理，瞄准客户和市场痛点，加大研发投入； 加快清洁能源的引进和应用，建设更加完善的能源管理系统，降低产品生产能耗。
政策机遇	政府可能会出台一系列鼓励和支持企业节能减排的能源政策、产业政策。	中	较大	中期	运营成本降低	坚持节能降耗的能源发展方向，积极开展节能工作，争取相关节能改造资金支持和新能源补贴。
市场机遇	面对行业绿色供应链需求的增长，下游客户对绿色产品的需求日益增加。	大	中	长期	营业收入增加	加强能源管理和技术升级，提升绿色生产能力，满足客户的绿色供应链要求，推进产业合作和协同发展，扩大市场份额和竞争力。

注：排序标准：综合发生概率、影响大小、影响时间范围等维度，公司采用定量与定性相结合的方法，对每一项风险与机遇进行打分，并据此确定其优先级排序。

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，我们将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响，且该时间范围考虑了公司的2030年和2050年战略规划期限。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视能源利用相关的影响、风险和机遇管理工作，通过系统识别能源使用过程中的各类潜在风险，并制定针对性策略与措施，保障能源管理工作稳定、安全地推进。



指标与目标

公司积极推进能源结构调整，致力于减少传统化石能源、不可再生能源消耗，持续提高清洁能源与绿色电力的使用比例。同时，公司定期审视目标进展与运营实际，动态调整管理目标，以确保目标设定始终与公司发展协同。2025年，公司绿色电力使用占比为**83%**，基于绿色电力使用目标已超额完成的情况下，报告期内，公司对能源管理中长期目标进行调整。

德方纳米能源管理目标

- 2030年绿色电力占比达到**100%**；
- 2030年清洁能源占比达到**80%**以上。

注：2025年度，公司统计范围新增宜宾基地，故绿色电力占比同比有所降低。

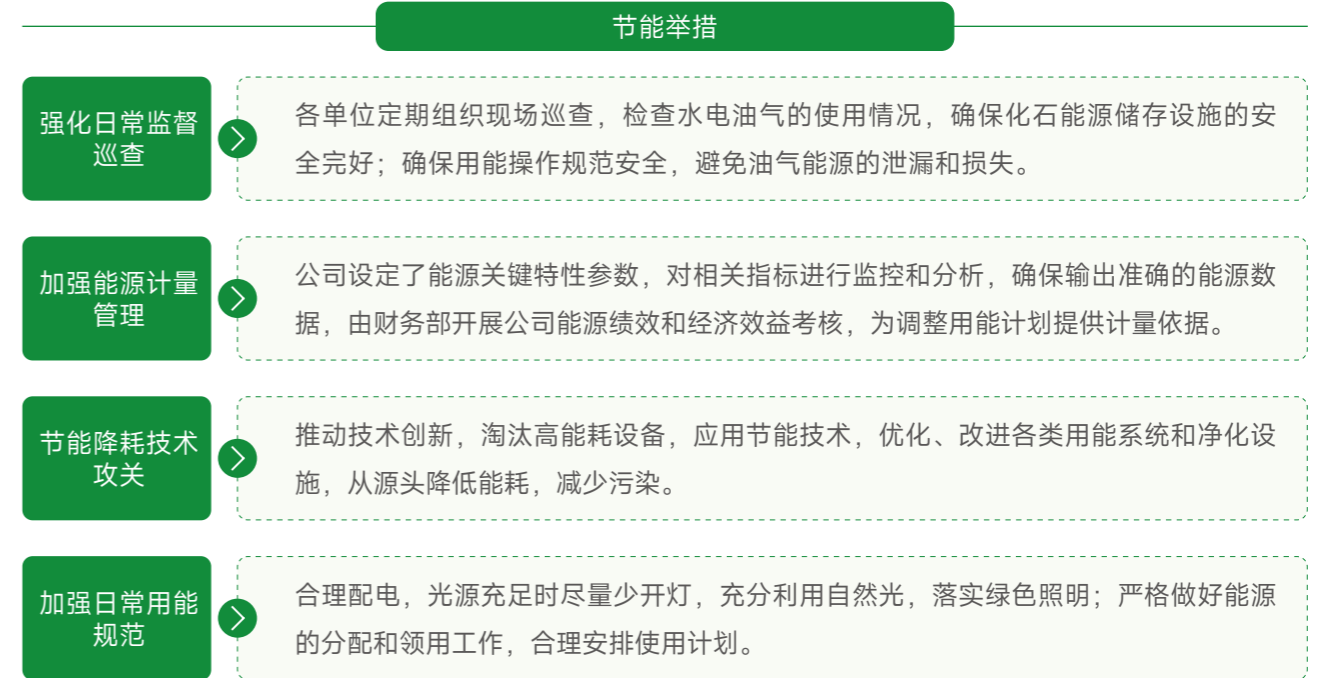
关键绩效

能源消耗总量 **218,731.23** 吨标准煤

光伏发电交流侧容量 **13.613** MW

节能减排

公司通过优化能源与碳管理、推进节能技改、增加可再生能源利用、加强日常用能规范等直接或间接的减缓措施，全方位推动绿色低碳的生产运营。



节能技改情况		
基地	节能项目名称	节能降碳效益
德方二期 德枋亿纬 德方三期	干燥机零气耗改造	通过本节能技改项目，可达成每小时约 1,288.53kWh 的节电量。年节电 11,132,856kWh，年降碳 5,973,890.53kgCO ₂
德方二期	循环水泵改造	通过本节能技改项目，可达成每小时约 612kWh 的节电量。年节电 3,965,760kWh，年降碳 2,128,026.82kgCO ₂
	建立光伏电站	2025 年二期光伏发电系统共发电 2,394,624.8kWh，共降碳 1,284,955.67kgCO ₂
德枋亿纬	尾气循环泵节能改造项目	改造后能耗 24.9kw.h/h：每小时可节约电耗 7.39KW.h/h。年节电 64,736.4kWh，年降碳 34,737.55kgCO ₂
德方一期	建立光伏电站	2025 年，一期光伏发电系统共发电 343,365kWh，共降碳 184,249.66kgCO ₂

基地	节能项目名称	节能降碳效益
曲靖麟铁	一烧尾气处理 (TO炉、SCR) 项目	废气处理系统每小时产出蒸汽量约为 0.6t, 年产生蒸汽量 4,380t, 天然气消耗量减少 350,400Nm ³ , 可节能 398.86tce, 降碳 655,790kgCO ₂
	光伏发电项目	2025 年麟铁光伏电站年发电量 594,933kWh, 年降碳量约为 319,241.05kgCO ₂
	零气耗干燥机露点温度改善项目	通过干燥机零气耗改造项目, 可达成每小时约 368.12kWh 的节电量。年节电 3,180,556.8kWh, 年节能 390.89tce, 年降碳 1,706,686.78kgCO ₂

在节能降耗的基础上, 公司持续推动清洁能源转型, 大力部署屋顶光伏发电。报告期末, 公司厂区屋顶已安装总容量**13.613**MW的光伏发电设施, 2025年发电量达到**333.29**万kW·h。

资源管理

水资源利用

公司将水资源保护纳入公司运营的重要环节, 坚持合规用水与资源保护, 并通过加强用水管理、倡导节水行动、实施节水项目与开展水资源循环利用等方式, 减少水资源的消耗, 提高水循环利用率, 积极推进建设节水型企业。报告期内, 公司取水、排水均未对水资源产生重大影响。

公司生产与办公用水主要来源于市政供水。为规范生产经营与生活活动中的用水行为, 公司制定并实施《节约用水管理制度》, 严格管控公司及子公司的用水活动。在水资源循环利用方面, 专门建设了循环水站, 并制定了《循环水站管理规定》, 通过定期切换循环水、巡检循环水设备、保障循环水水质稳定等措施, 实现水资源的有效循环使用。

主要节水管理措施

加强巡查监督

由设备部负责对办公场所、厂区等的用水活动进行监督, 发现浪费问题及时进行督促整改。定期对管道、水位控制器等设备设施进行排查和维护, 杜绝跑、冒、滴、漏等现象的发生。

完善用水监控

设备部建立了完善的用水监控体系, 通过安装智能水表、传感器等设备精准获取用水数据, 以便对各单位的耗水情况进行分析, 进而制定更加合理的用水计划。

优化工艺设备

采用节水器具和设备, 提高水循环的进出口温差, 进而提升冷量利用效率; 根据耗水情况对循环水阀门进行技术性调整, 合理关停循环水泵, 有效节水节电, 降低能耗。

日常节水规范

在卫生间、食堂、饮水机等场所张贴节约用水的提示语, 要求员工做到人离水关, 随手关水龙头, 禁止“长流水”, 避免浪费。

节水文化建设

公司定期开展节水知识培训和主题活动, 在公共区设置节水提示标志, 并通过内网、公告栏等渠道进行节水宣传, 普及知识。

报告期内, 公司积极落实各项节水举措, 节水成效显著。2025年总耗水量为**2,855,335**吨, 耗水强度较上一年有所下降, 为**3.28**吨/万元营收, 2025年节水目标达成。

关键绩效

总耗水量

2,855,335 吨

耗水强度

3.28 吨 / 万元营收

新鲜水用水量

2,349,777 吨

水循环利用量

452,172 吨

物料利用

公司生产运营活动主要涉及电池原材料、包装材料、耗材等物料的耗用。公司制定了《采购管理控制程序》《仓储管理规范》《出入库管理规定》等原材料与包装材料管理制度, 从物料采购、入厂、运输、储存、领用、使用、废弃等各个环节均进行规范, 并明确相关部门职责, 推进物料管理工作制度化、规范化、程序化。

公司在采购、研发、生产、包装、销售等涉及物料环节均遵循“无害化、减量化、循环化”的原则开展物料管理工作, 确保物料合规利用的同时, 减少物料消耗, 并持续提高资源循环利用率。

公司积极探索包装材料的轻量化管理和循环利用, 优先使用便于拆卸和可循环使用的包装设计, 研究和应用“纯裸包发货”的形式, 省去部分打包耗材, 节省装载空间, 有效降低运输成本。

德方纳米物料管理目标

- 持续提升循环材料使用比例, 2035年前占比达到**12%**以上。

原材料与包装材料管理措施

物料采购
把控

加强对物料采购的流程把控，明确采购需求，确保采购的货品均通过严格的安全检验和判定，保证物料采购工作的合规性和合理性。与供应商签订原材料限用物质承诺保证书，确保原材料产品均符合有害物质限值要求。

绿色原材料
采购

推进产品绿色设计实践，提升绿色原材料的使用比例，努力携手供应商开展原材料碳排放数据测算。

完善仓储
管理

各类原材料、辅料、成品使用合适的方式存放，保证贮存环境的干燥通风，仓管员每日巡查库房及物料安全，确保储存安全有序。

优化工艺
设计

优化设计和生产工艺，在满足产品性能要求的前提下，合理调整物料用量，精确控制物料投放量。

包材轻量化
设计

推广绿色包装，积极开展包材轻量化工作，降低物料消耗强度，减少废弃物产生。

建立回收
机制

在公司内部建立物料回收再利用机制，建立报废材料和包装材料等的回收网络，对回收的物料进行有效地分离和再利用，提高物料的利用率。

生物多样性保护

德方纳米高度重视自身生产经营活动对生物多样性的潜在影响，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《云南省生物多样性保护条例》等系列法规条例以及联合国环境规划署发起的《生物多样性公约》，通过对生产、生活有关活动的管控，确保公司生产与生活不影响生态系统，不破坏生物多样性。并明确由EHS部门牵头统筹生物多样性保护工作的执行与监督，专门制定《生物多样性保护制度》以规范全流程管理。公司坚持采用环境友好型生产技术，持续降低对自然资源的依赖与消耗，同时主动投身生物多样性保护公益项目，积极推动区域生态修复与物种保护工作，切实助力人与自然和谐共生的生态建设目标实现。

生物多样性保护措施

建设生物多样性友好型绿地

合理规划绿地，注重选择净化能力强的植被，有效净化水质，降低污染浓度，同时合理规划绿化面积和物种分布，为动物提供理想栖息地；做好绿地维护，严格控制杀虫剂和除草剂的使用，将枯枝落叶进行堆肥处理，实现自然资源的合理利用。

建设生物多样性友好食堂

公司食堂全面使用绿色环保餐具和用品，减少塑料制品使用；严管食物来源，防止采购和食用国家重点保护的野生物种。

开展野生动植物保护工作

若发现有野生动植物、外来物种，及时上报安环部，向上级主管部门汇报，以便及时采取措施，同时公司全力配合相关部门，做好野生动植物保护工作。

积极开展宣传教育工作

积极开展生物多样性相关的专家讲座、知识竞赛，组织员工参与植树节等志愿服务活动，提高员工的相关知识水平和参与度；积极组织 and 参与保护生物多样性的社会公益宣传活动；支持可持续利用研究，以实际行动推动生物多样性保护事业的发展。

案例：德方纳米参加政府组织的生物多样性宣传活动

在2025年5月22日第25个“国际生物多样性日”之际，公司作为曲靖经开区重点企业，积极响应经开区“万物共生，和美永续”主题号召，派员参加了由曲靖经开区组织的主题宣传活动。活动中，来自经开区生态环境保护委员会成员单位及辖区重点企业的50余名代表齐聚一堂，共同学习生物多样性保护的重要意义与实践路径。通过参与本次主题活动，公司进一步加深了对生物多样性保护与可持续发展之间关系的理解，并将以此为契机，在日常运营中更加注重生态友好型实践，积极履行企业公民责任，助力区域生物多样性保护与绿色发展协同推进。



合规筑底线 夯实“善治德方”

可持续发展是德方纳米兑现长期价值的核心锚点。公司以“务实、高效、拼搏”的企业精神为准则，将党的领导作为治理核心引领，搭建权责清晰、运行透明的治理体系，保障经营行稳致远，为可持续发展目标稳步落地筑牢可靠支撑。

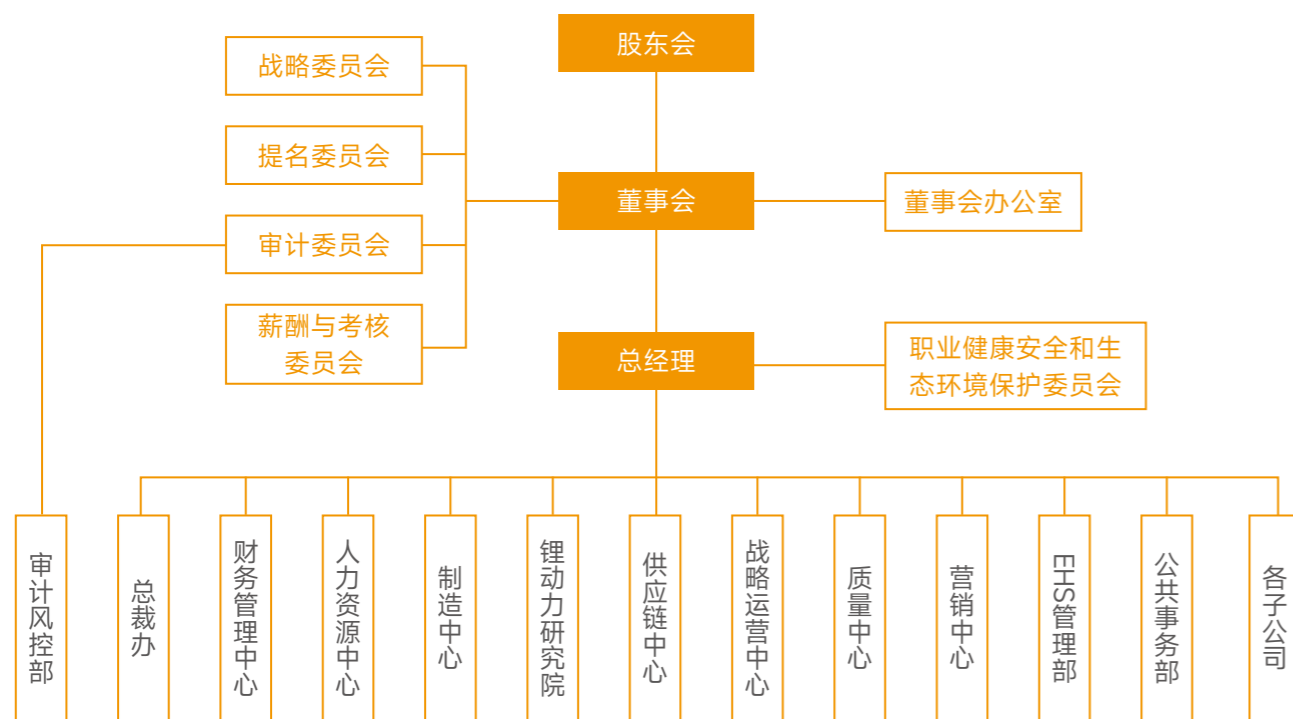
- 完善公司治理
- 投资者权益保护
- 合规与风险管理
- 恪守商业道德
- 党建引领

04

完善公司治理

治理结构

德方纳米严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等配套内部控制制度，不断健全法人治理结构与内部管理体系，确保治理规范有序。同时明确划分决策、执行、监督等各环节的职责权限，构建起由股东会、董事会及管理层组成的权责明晰的治理架构。



德方纳米组织架构图

股东会

报告期内，公司严格按照《上市公司股东会规则》及相关法律法规的要求，规范股东会的召集与召开程序，并聘请专业律师全程现场见证，出具合法合规的法律意见书，确保股东会决议公正、公开。股东会采用现场与网络投票相结合方式，对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，以此切实维护广大投资者特别是中小投资者的合法权益。公司控股股东严格恪守合规要求，规范自身行为，通过股东会依法行使股东权利。

报告期内

召开股东会 **2** 次，审议通过议案 **25** 项



董事会

公司董事会对股东会负责，严格遵照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等要求，明确职权范围、规范会议流程与决策机制，强化治理专业化水平，推动可持续发展战略深度落地。报告期内，董事会始终坚守合规底线，严格遵照股东会决议与授权开展各项工作，确保议事决策、监督管理等全流程运作合法合规、规范高效。全体董事勤勉履责，积极参与股东会、业绩说明会及投资者交流活动，运用专业能力为公司重大事项提供科学决策支撑，为公司稳健发展与长期价值创造筑牢根基。

报告期内

召开董事会 **8** 次，审议通过议案 **76** 项，董事会成员出席率 **100%**



公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会，对董事会审议的重大事项进行研究并提出建议，保障董事会决策的科学性及合理性。其中审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会中独立董事均占多数，且由独立董事担任主任委员及召集人。

报告期内

召开战略委员会会议 **1** 次，共审议通过议案 **2** 项；

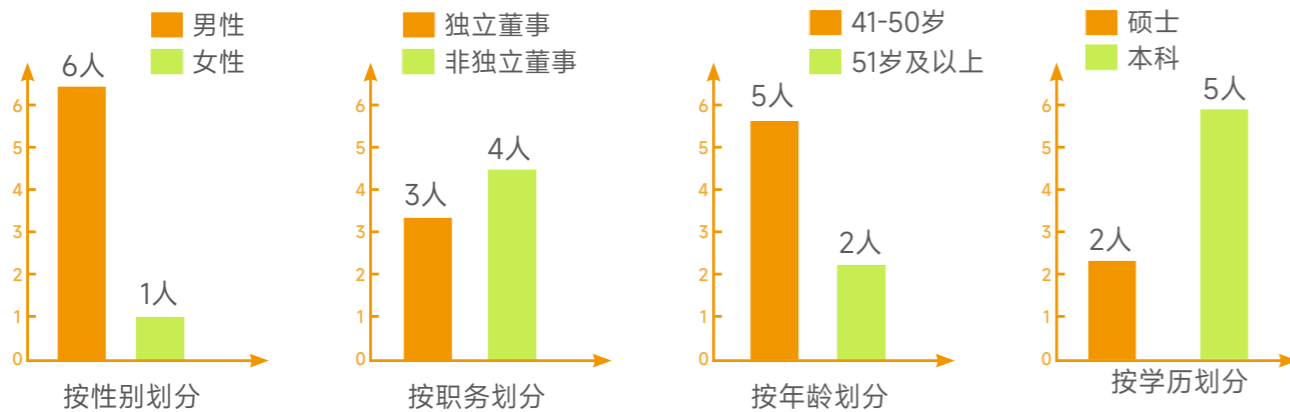
召开审计委员会会议 **4** 次，共审议通过议案 **16** 项；

召开薪酬与考核委员会会议 **3** 次，共审议通过议案 **5** 项。



► 独立性与多元化

公司高度重视董事会的独立性与多元化建设，在董事会成员遴选方面，充分考虑董事会成员的性别、文化、教育背景等多种因素，持续优化成员结构。截至报告期末，公司董事会共有7名成员，分别来自化学、材料、管理、会计、法律等专业领域，具备深厚的专业积淀与独立判断能力，为公司重大事项决策提供全面专业支撑，保障董事会决策的科学性。



董事会成员构成

公司制定了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，清晰界定独立董事的权责边界与履职规范，从制度层面为独立董事独立、客观、公正履职筑牢根基。同时，公司依法为独立董事提供履职所需的信息资料、工作条件等全方位资源支持，确保独立董事能够充分了解公司经营状况与重大事项细节，切实保障其在决策中独立判断、有效发声。

报告期内

召开独立董事专门会议 **5** 次，共审议通过议案 **7** 项。



董事、高级管理人员薪酬管理

公司建立并持续完善董事及高级管理人员的薪酬管理体系。报告期内，公司修订了《董事薪酬管理制度》和《高级管理人员薪酬管理制度》，由公司薪酬与考核委员会负责董事与高级管理人员薪酬政策与方案的研究制定、审核评估及动态优化工作。董事的薪酬方案提交股东会审议批准，高级管理人员薪酬方案由董事会审定。

公司建立“业绩导向、价值绑定”的薪酬绩效挂钩机制，将董高薪酬收入与公司经营业绩、可持续发展目标绑定，以科学合理的薪酬激励体系，引导董高聚焦公司长期稳健发展与可持续价值创造，实现个人收益与公司发展同向而行。

报告期内

支付董事、高管薪酬 **837.62** 万元



投资者权益保护

信息披露

公司严格遵守《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等要求，制定《信息披露管理制度》《外部信息报送和使用管理制度》，通过深圳证券交易所、证券时报、中国证券报、上海证券报、证券日报、巨潮资讯网等法定及公司指定披露渠道履行信息披露义务，确保披露信息真实、准确、完整，不存在虚假陈述、误导性陈述或重大遗漏，最大限度地保障广大投资者特别是中小投资者享有公平知情权。

报告期内

共披露定期报告 **4** 份、临时公告 **161** 份。
未发生因信息披露违规受处罚的情形。



投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，由董事会秘书统筹、董事会办公室具体执行，制定并持续完善《投资者关系管理制度》，通过深交所互动易、业绩说明会、机构调研、股东会等渠道，主动倾听投资者诉求与建议，并及时向投资者反馈公司经营动态，保障投资者的知情权与参与权。

报告期内

接听投资者热线 **194** 通；答复互动易问题 **248** 个，回复率 **100%**
召开业绩说明会 **4** 场，参与集体接待日活动 **1** 场



资本市场舆情管理

公司将资本市场舆情管理作为规范治理、维护投资者信任的重要工作，公司构建了“事前监测预警、事中快速响应、事后复盘优化”的全流程闭环机制，确保负面舆情出现后，能快速核实情况并制定应对措施降低影响，减少危机事件对公司和投资者造成不必要的损失，维护好公司和投资者权益。日常舆情管理中，公司定期组织管理层与关键岗位参加舆情应对培训，并将舆情风险管控纳入部门绩效考核，形成“全员参与、源头防控”的责任体系。报告期内，公司未发生重大负面舆情事件。

合规与风险管理

德方纳米严格遵守相关法律法规及监管要求，通过构建合规管理“三道防线”，将合规理念深度嵌入信息披露、内部控制、关联交易管理等环节，推动合规要求贯穿业务全流程，为公司稳健运营与可持续发展筑牢坚实基础。

合规管理

公司参考《中央企业合规管理办法》及其他相关规定，搭建了合规管理“三道防线”体系，明确各防线责任部门与岗位职责，形成董事会办公室统筹推进、各业务部门协同执行、审计风控部独立监督的闭环管理机制，持续提升合规管理有效性，促进高质量发展。

防线层级		角色	职责
第一道防线	各业务部门	责任主体	负责执行业务合规流程制度，开展本业务领域的日常合规管理工作。
第二道防线	董事会办公室	管理归口	构建并优化合规管理体系，组织合规检查，审核制度与流程的合规性，推动违规整改及持续优化。
第三道防线	审计风控部	审计监督	在职权范围内履行监督职责，审计风控部负责合规审计并督促整改，监督并协同确保体系有效运行。

德方纳米合规管理“三道防线”

公司常态化开展全员合规主题培训，覆盖高管、核心业务人员及基层员工，通过案例分析、专题讲座强化全员合规意识，提升公司整体合规管理水平。



关联交易

公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等监管规则，制定《关联交易管理制度》《与关联方资金往来管理制度》等内部制度，对关联交易实施全流程管控，事前强化关联方识别与交易事项论证，确保交易必要性与定价公允性；事中严格履行董事会、股东会等决策程序，关联董事、关联股东依规回避表决；事后及时履行信息披露义务，并通过内部审计部门开展专项核查，杜绝不正当关联交易及利益输送行为，切实维护公司及全体股东，尤其是中小股东的合法权益，为公司持续健康发展提供有力保障。

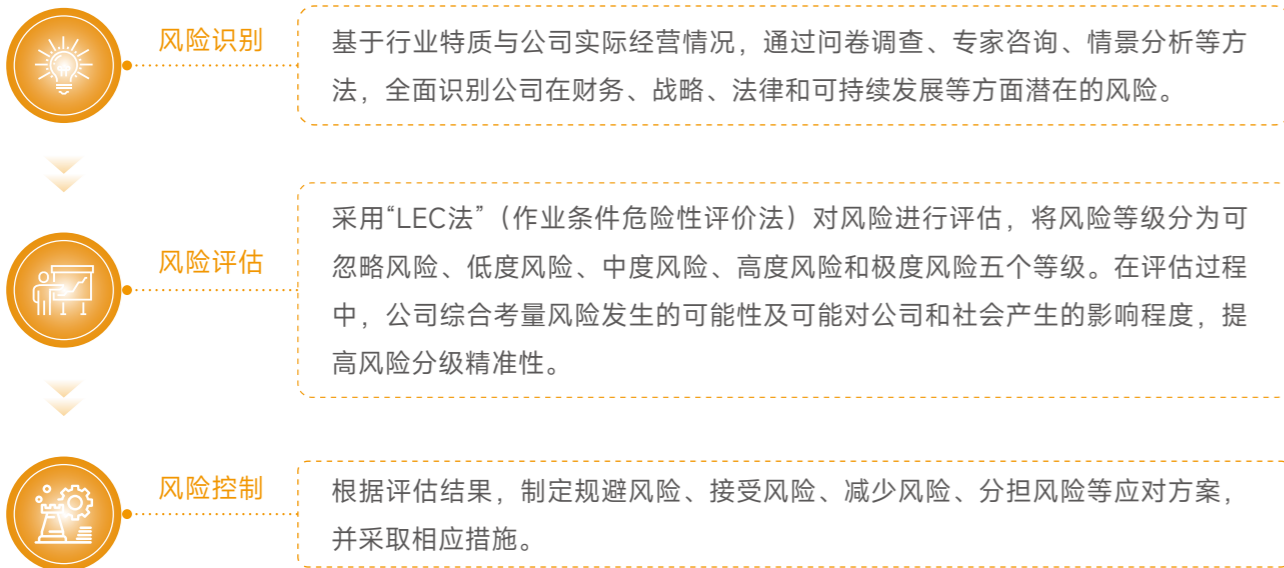
依法纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税务法规，建立《税务管理制度》，规范税务核算、申报、缴纳全流程操作，并通过制定《税务执行情况表》，统筹管理公司及下属子公司税务缴纳进度，有效防范税务漏缴、欠缴风险，确保依法履行纳税义务。同时，定期开展员工专项培训，提升公司税务管理人员专业素养与能力，深化全体员工对税收政策的理解及依法纳税意识。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

风险管理

公司根据国家法律及相关政策，构建了完整的风险管理体系，并制定《风险评估和控制管理制度》《风险与机遇控制程序》等制度，持续推动风险的分级和分类管理，形成“识别 - 评估 - 控制”的闭环管理机制。

公司不定期开展风险管理相关培训，强化员工的风险意识，为增强企业风险管理能力奠定基础。报告期内，公司各类风险均处于可控范围。



德方纳米全面风险管理流程

内部控制

公司将内部控制作为公司治理和稳健运营的重要保障，根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《内部控制管理制度》《内部审计管理制度》，构建权责清晰、覆盖全面的内控管理体系。公司依托内部审计部门独立开展内控有效性评价，定期排查内控缺陷并推进整改优化，同时将内控执行情况纳入绩效考核，确保内控要求落地见效。报告期内，公司内部控制体系运行有效，未发生重大内控缺陷，为企业高质量可持续发展筑牢制度防线。

恪守商业道德

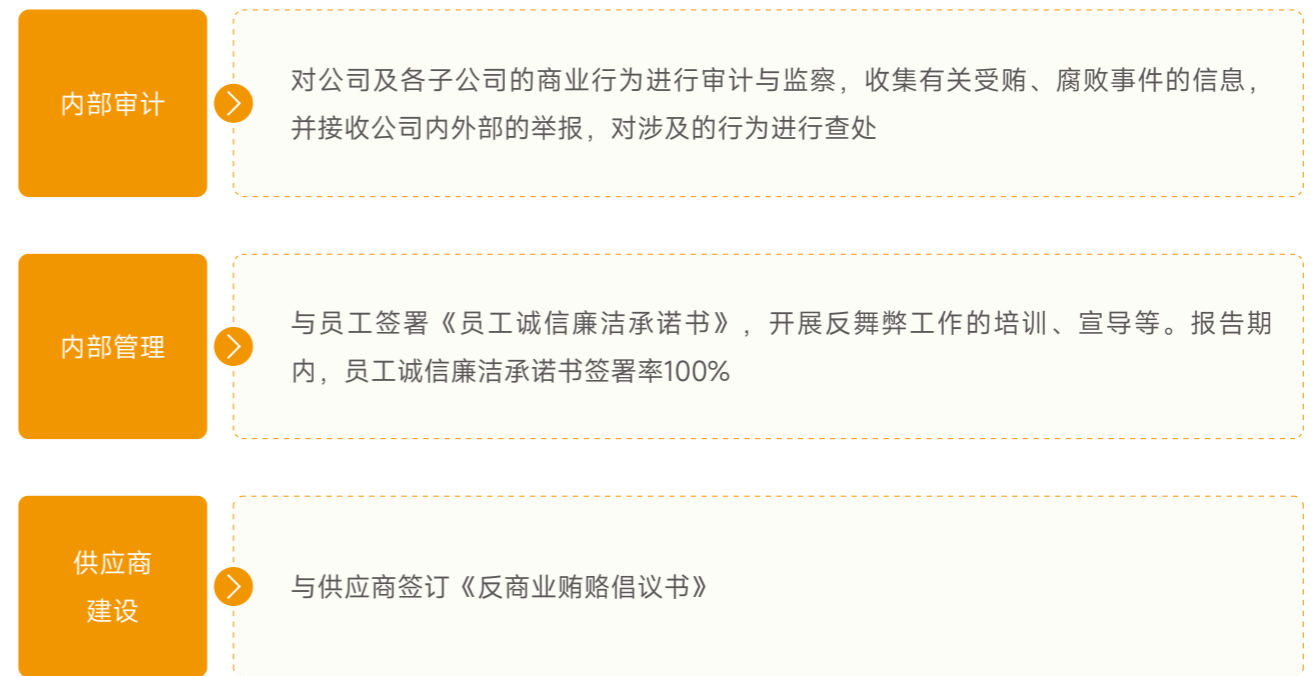
商业道德不仅是企业的行为准则，更是对全体利益相关方的责任承诺。德方纳米以诚信为帆、以道德为舵，将商业道德准则贯穿于产业链上下游合作与市场竞争全流程，坚决抵制不正当经营行为，以自身合规实践带动行业道德水准提升，共同营造风清气正的商业生态。

反商业贿赂与反贪污

公司对商业贿赂与贪污行为始终持“零容忍”态度。公司以廉洁文化培育价值共识，坚决杜绝任何形式的商业贿赂、贪污侵占等违规行为，切实维护公平竞争的行业生态。同时，公司已加入企业反舞弊联盟，积极参与联盟的各项活动，推动反舞弊工作的深入开展。

体系建设

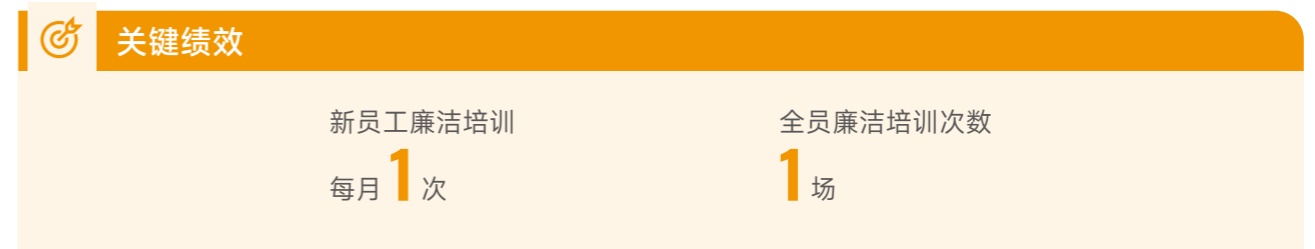
公司以合规经营为根基，构建起全流程、多层级的反商业贿赂与反贪污管理体系，将廉洁治理要求贯穿于企业经营发展的各个环节。公司制定《反商业贿赂控制程序》《反舞弊控制程序》《商业行为准则》等管理制度，明确审计风控部作为责任主体，牵头统筹体系落地、监督检查与违规处置工作，确保权责清晰、执行有力。



德方纳米反腐败管理体系

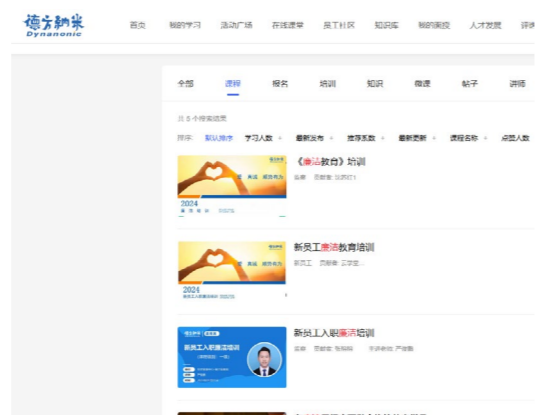
反腐败文化建设

公司重视廉洁文化建设，常态化组织廉洁合规专项培训与案例警示教育，结合行业典型案例剖析商业贿赂、贪污舞弊的危害与后果，覆盖管理层、核心业务部门及全体员工，并针对新入职员工开展入职廉洁培训，向其普及反贪污腐败相关法律法规，通过系统化的廉洁文化培育，公司逐步构建起“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线，以清朗的廉洁生态护航企业科技创新与高质量可持续发展。



案例：

公司将廉洁培训内容系统录制为视频课程，并正式上线至公司在线学习平台，作为新入职员工的必修课程。所有新员工均须在入职初期完成课程学习与考核，内容涵盖反腐败政策、利益冲突识别、举报机制及典型案例分析等。通过这一常态化、标准化的线上培训安排，公司有效提升了员工的廉洁风险意识与合规行为自觉，进一步夯实了企业诚信文化与道德底线管理，为构建透明、公正、负责任的商业环境提供了坚实保障。



► 商业伙伴廉洁监督

公司致力于构建公平、透明、高效的采购体系，严格依据相关法律法规及《德方纳米商业行为准则》，对采购活动实施全过程监督。在供应商选择环节，公司优先选取资质完备、信誉良好的企业，并要求供应商伙伴签订《反商业贿赂倡议书》及《廉洁合作协议》。合作期间，公司定期对供应商进行综合评价，涵盖诚信度、廉洁度等多个维度，一旦发现存在受贿、索贿等不正当行为，将立即终止合作，坚决抵制任何形式的供应商贿赂。此外，公司通过定期开展反腐败培训，持续加强对采购人员的廉洁教育，不断提升员工的廉洁自律意识。

► 举报与检举人保护

公司制定《违规违纪行为问责处理办法》《举报人保护和奖励制度》，秉持“特定免责、管理追责、保密保护、奖励惩处”四大原则，严厉查处各类违规违纪行为。公司明确由审计风控部负责制度的执行与监督，对举报的受理、登记、档案保管等关键环节实行专人专管，严格保密举报人、投诉人的身份信息及相关内容，禁止任何形式的打击报复行为，全力维护举报人的合法权益。

同时，为鼓励内部员工及利益相关方对舞弊、商业贿赂等各类违规不当行为进行举报，公司搭建多渠道、便捷化的举报途径，包括举报电话、邮箱、信箱投递等，以便员工和外部相关方便捷、安全地反映问题。

投诉举报途径

- 举报电话：19925291397;0755-86226896
- 举报邮箱：dyac@dyanonic.com
- 此外，公司员工还可以通过企业微信扫码、办公区信箱投递进行举报。



反不正当竞争

公司秉持公平竞争、诚信经营的理念，致力于维护公平、诚信、自由的市场秩序与商业环境。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，将反不正当竞争管理纳入整体合规管理体系，严禁商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密、诋毁竞争对手等不正当竞争行为。同时，公司将反不正当竞争合规要求纳入供应商准入审核与考核机制，以实际行动推动行业健康有序发展，助力营造公平公正的市场生态。

关键绩效

反不正当竞争培训

1场

参与员工数量

20人

培训时长

1.5小时

案例：反不正当竞争与反垄断培训

报告期内，公司企管中心与法务部组织开展了反垄断与反不正当竞争专项培训，通过系统的政策解读与案例剖析，引导全体员工深刻理解反垄断与反不正当竞争相关法律法规的核心要义，明确经营活动中的合规边界，有效提升了参训人员对市场竞争规则、法律风险防控的认知，为公司持续健康发展奠定了坚实的法治基础。



反垄断与反不正当竞争培训

主讲：
企管中心/法务部
2025年6月·深圳

党建引领

德方纳米始终锚定“党建强、产业强”核心目标，通过“党建工作标准化、重点任务清单化、工作成果可视化”举措，推动党建与生产经营、技术创新、安全生产深度融合，为新能源产业高质量发展注入红色动能。

组织建设

党组织体系建设是德方纳米高质量发展的红色引擎，公司深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，切实加强党的领导、夯实党建工作基础，设立党委和党支部，构建标准化的党建工作机制，持续强化党建管理的全局性与系统性。

关键绩效

截至报告期末，公司共有党委 **1** 个，党支部 **7** 个，党员数量 **142** 人。

思想建设

公司将思想建设作为党建工作的首要任务，以筑牢思想根基、凝聚发展共识为目标，构建起系统化、常态化的思想建设工作体系。报告期内，公司组织开展一系列主题党课，支部研讨、线上学习平台自学等，引导全体党员干部学习党的创新理论，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

报告期内

召开党委 / 支部会议 **84** 场



党纪建设

公司立足自身经营发展实际，将党纪建设深度嵌入公司治理架构、生产经营管理与干部队伍建设各环节，以严明的纪律规矩校准企业发展航向，严密防范廉洁风险，凝聚全员奋进合力，为企业行稳致远筑牢坚强的纪律保障。公司制定《党建工作三年规划（2023—2025年）》及《党员先锋工程创建方案》，将党纪学习教育作为落实全面从严治党要求的关键任务，坚持以党章党规为遵循、以纪律要求为准则，层层压实责任、逐级传导压力，共同构筑起公司党纪建设的坚固防线。

党建活动

公司定期组织开展形式丰富的党建实践活动，通过理论学习与实践相结合的模式，强化党员干部的党性修养与责任担当，不断提升党组织的凝聚力。

案例：“踏寻改革足迹，凝聚奋进力量”主题党日活动的

2025年8月23日，德方纳米党支部组织党员及家属开展了“踏寻改革足迹，凝聚奋进力量”主题党日活动。通过登山瞻仰、实地学习、观影交流等形式，引导全体党员坚定理想信念，激发干事创业热情。



案例：“铭记历史，砥砺前行”——德方纳米党支部组织观看“9·3”阅兵活动纪实

2025年9月3日，德方纳米党支部组织公司党员和员工代表集体观看了阅兵直播盛况，共同见证这一展现国威、振奋民族精神的历史性时刻，并以此次观看学习为契机，继续发扬伟大抗战精神，在年度收官战中勇挑重担、冲锋在前，为公司高质量发展贡献“红色引擎”新动能。



平等促共融 守护“人文德方”

德方纳米秉持以人为本的理念，高度重视员工价值，致力于为员工营造公平公正、多元平等、健康安全的工作环境。公司通过公平的雇佣流程、完善的员工发展体系、优厚的员工福利、畅通的沟通渠道及科学的安全管理模式，最大程度保障员工的权益，并为员工打造多维度成长平台，实现员工个人成长与企业战略发展的同频共振、价值共生。

- 打造可持续职场
- 职业健康与安全
- 社会贡献



05

打造可持续职场

德方纳米相信人才是企业发展的关键，始终秉持“爱、真诚、顺势而为”的核心价值观和“德才兼备，业绩为先”的人才理念，高度重视每一位员工的权益保护与职业发展。公司持续优化人力资源管理体系，健全员工权益保障制度体系，建立具有市场竞争力的薪酬福利体系，实施多项保障措施与人文关怀内容，推动建设多元、平等、包容的企业文化，实现员工与企业的共同进步。

治理

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《德方纳米员工手册》《劳工权益保护政策》等一系列人力资源管理制度，涵盖招聘、培训、绩效管理、薪酬、员工关系管理等多个维度。公司始终坚持合规用工与平等雇佣原则，依法与员工签订劳动合同，确保所有员工在录用、待遇和晋升等方面享有平等权利，全面保障员工合法权益。报告期内，公司劳动合同签约率100%。

战略

在日常经营中，公司主动识别员工在权益保障及职业发展方向可能面临的潜在风险与机遇，并通过制定和实施有效的应对策略，提升创新力、降低运营风险。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
劳动纠纷风险	多基地跨区域用工，劳动合同、工时、加班、社保、离职补偿等环节易出现合规瑕疵，引发仲裁/诉讼。	低	中	短期	若引发仲裁或诉讼，可能增加合规成本。	<ul style="list-style-type: none"> • 建立完善的员工权益保护政策，覆盖童工/强迫劳动禁止、平等雇佣、薪酬福利、工时休假等方面。 • 各基地定期开展劳动法、劳动合同法、社保公积金等合规专项培训。 • 强化职代会与工会职能，积极建立内部沟通机制，及时了解员工需求和意见。
人才流失风险	公司所处行业人才竞争激烈，研发、生产、技术骨干流失率上升，若核心人才离职，可能影响项目进度或质量。	中	中	短期	招聘等成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> • 构建员工多通道晋升路径，实施多元激励机制，提升薪酬竞争力与福利，助力实现个人价值； • 强化内部培养和人才引进，建立人才储备。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
人才储备机遇	通过提供系统的培训和发展机会，能够提升员工的专业技能和综合素质，增强公司的创新能力和竞争力。	高	中	中长期	降低招聘与管理成本。	<ul style="list-style-type: none"> • 搭建覆盖全员、贯穿职业全周期的培训体系，满足员工多样化学习需求。
企业文化赋能机遇	践行“爱、真诚、顺势有为”核心价值观，当企业重视员工权益保障、积极与员工共享价值、构建和谐职场环境，能够持续提升员工满意度和忠诚度，从而减少员工流失率，提高管理效率。	高	大	中长期	降低管理成本。	<ul style="list-style-type: none"> • 扩大员工关怀覆盖，优化员工住宿、通勤等在内的福利体系； • 定期开展团建、文化活动与荣誉表彰； • 推动核心员工参与企业战略研讨，强化价值认同。

员工权益保护

► 合规招聘

公司制定《招聘管理制度》，规范员工招聘面试标准与程序，确保对应聘者一视同仁。公司始终遵循公平、公正、公开的原则开展招聘工作，公开岗位任职资格，择优选拔、引进与培养人才，保证招聘流程及任用标准的一致性和客观性。

公司构建多元化人才引进网络，通过网络招聘、校园招聘、现场招聘、内部推荐以及与猎头公司合作等多种渠道，广泛发布招聘信息，精确匹配招聘资源，并通过持续优化招聘效率、更新招聘工具以适应不断变化的时代，建立和优化人才库，为公司可持续发展与竞争力提升持续注入活力。

► 劳工准则

公司高度重视劳工人权保护，严格遵守《中华人民共和国劳动法》和国际劳工组织公约等相关规定，制定《劳工权益保护政策》与《社会责任管理手册》，确立了禁止性别歧视、消除不平等待遇以及倡导包容性文化的政策，将人权保护全面纳入公司及各子公司人力资源管理全流程。报告期内，公司未发生任何雇佣童工、强迫劳动、职业歧视等侵犯人权行为。

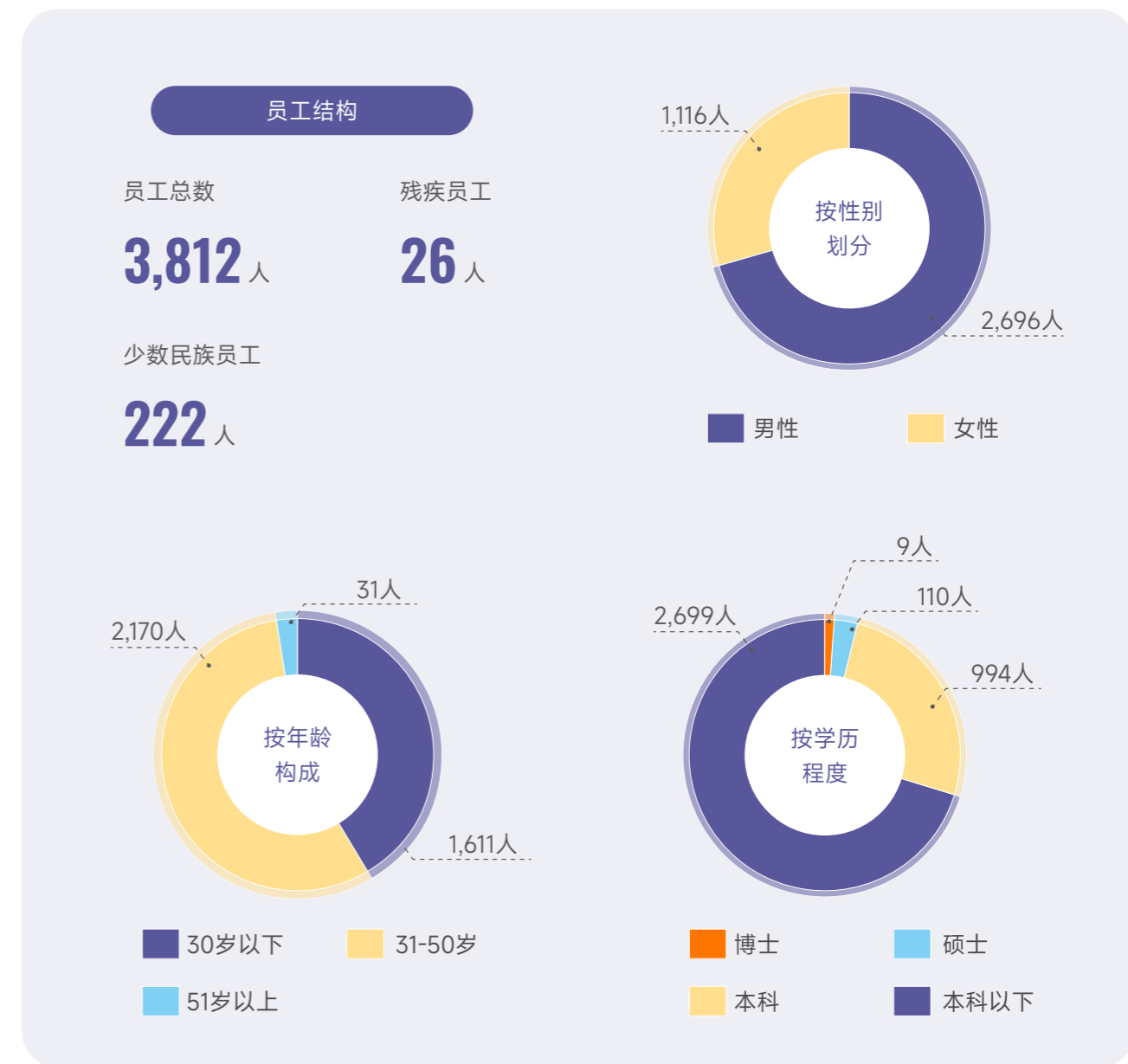
人权保护管理政策 >>>>>>

- ◆ 公司建立合理的工作时间和休息休假的政策和程序，在《员工手册》及《社会责任管理手册》中明确规定工作时间，保证至少达到当地法规和SA8000标准的要求，保障员工休息时间；
- ◆ 明确禁止雇佣童工和抵债劳工，禁止强迫劳动；
- ◆ 努力消除在雇佣和用工方面的歧视，积极为弱势群体提供就业机会；
- ◆ 抵制任何形式的歧视和暴力，不容忍任何形式的侵犯和人格践踏；
- ◆ 建立基于绩效结果的激励性薪酬机制，为全部员工提供公平和有竞争力的薪酬与福利；
- ◆ 重视员工民主沟通的权利，全体员工均可自愿加入工会，在遵守各地区法律法规及公司政策要求的前提下尊重员工的结社自由、集体谈判等各项政治权利。

► 平等、包容与多元化

公司为不同国籍、民族、年龄、性别、信仰和文化背景的员工提供包容、公平的发展和晋升机会，为不同学历水平和专业背景的人才提供广阔的就业空间，尤其关注弱势员工的职业发展，努力促进多元平等、包容开放的职场环境。

- 针对残障人士，提供无障碍的招聘材料与面试场地，面试中更多关注技能和潜力，并在入职后为残疾员工提供必要的工作场所支持，如辅助设备、无障碍设施等，确保他们能够顺利履行岗位职责。
- 公司招聘团队成员来自不同民族背景，以确保在招聘过程中能够理解和尊重不同文化，为新入职的不同民族员工提供文化适应培训和支持，帮助他们更好地融入公司文化。



女性权益保护

公司全面保障女性员工合法权益，让女性员工平等享有职业发展机遇。我们每年在妇女节向全体女性员工发放关爱礼品，并在公司内部开展“德系女孩”系统宣传推广活动，从产检假、产假、育儿假等法定假期保障，到母婴室等专属设施配置和妇女节福利，通过多元化关怀措施，持续提升女性员工的职业幸福感和工作满意度，助力每位女性员工实现职业发展与个人价值的双重提升。

截至报告期末，公司管理人员中女性员工比例为**23%**，享受产假员工数**128**人，享受育儿假员工数**259**人。

案例：“三八”妇女节活动

在2025年第115个“三八”国际妇女节之际，为感谢全体女职工在工作岗位上的辛勤付出与卓越贡献，公司各基地及子公司围绕女性员工关怀与权益保护，精心策划并组织了一系列丰富多彩的主题活动。活动内容涵盖非遗烧箔画体验、健康检测、花艺插花、手工DIY、哪吒主题观影以及趣味游戏等，形式多样、贴近女性兴趣与健康需求。通过此次活动，营造了尊重女性、关爱女性的浓厚氛围，也进一步增强了女职工的归属感与幸福感，体现了公司在保障女性员工权益、促进性别平等与多元包容方面的持续努力与实践。



薪酬与福利

公司秉承“公平性、竞争性、激励性”原则，构建了具有竞争力的薪酬福利体系，确保员工的付出得到相应的回报。公司制定并实施《薪酬管理制度》《员工福利管理制度》等制度，明确同工同酬原则，将员工薪酬与个人绩效、岗位价值及公司效益紧密挂钩，有效激发员工的工作积极性与创新潜能；同时确保员工起薪及奖酬标准不受性别、宗教、婚姻状况等因素影响，切实保障薪酬分配的公平性与公正性。

公司高度重视并持续完善员工各项福利待遇，保障员工法定福利。为保留及吸引更多优秀人才，公司也为全体员工提供了多样化的非薪酬福利，全方位提升员工工作满意度与幸福感。

报告期内

社保覆盖率

100%

员工人均创收

228.66 万元

员工人均薪酬

16.87 万元



福利体系

五险一金	养老、失业、医疗、工伤、生育保险及住房公积金
法定节假日	元旦、春节、端午节、中秋节、国庆节等法定节假日
带薪休假	带薪年假、婚假、丧假、产假、育儿假、病假、事假、工伤假
节日福利	节日礼物、节日礼金
健康保障	年度体检、职业健康体检
其他福利	生日福利、团建福利、异地人才补贴、食堂福利、住宿福利等

员工发展

员工培训

公司制定了《培训管理制度》《内部讲师管理制度》《导师管理制度》等管理制度，以“赋能成长、助力发展”为导向，搭建覆盖全员、贯穿职业全周期的分层分类培训体系。公司通过线上与线下结合、内部培训与外部资源联动的方式，同时搭建“德方学苑”线上学习平台，配套导师带徒、轮岗历练、外部研修等多元化培养模式，不断增强员工的专业能力与综合素质，助力员工成长与企业发展协同推进。



报告期内，公司系统开展多类型的员工培训，涵盖新员工入职培训、专业技能提升培训和领导力培训，培训总次数达3,572次，为员工提升职业素养和专业能力提供有力支持。

2025年		
员工培训投入		38.93 万元
员工培训覆盖率		100%
人均培训时长		30.79 小时 / 人
新员工入职培训	开展场次	643 场
	参与人次	9,351 人次
	培训总时长	41,540 小时
专业技能培训	开展场次	2,923 场
	参与人次	60,260 人次
	培训总时长	67,867.00 小时
领导力培训	开展场次	6 场
	参与人次	286 人
	培训总时长	2,219 小时

案例：“新锂程·引源”计划--2025年管理能力提升项目

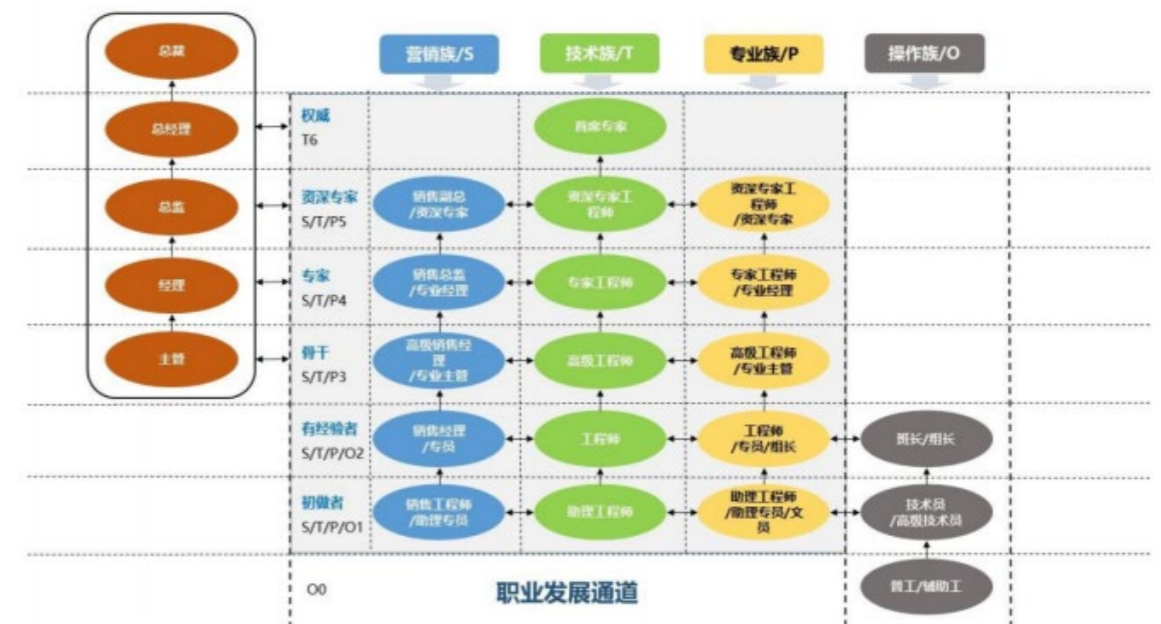
2025年9月26日，“新锂程·引源”计划——2025年中基层管理能力提升项目正式开营，并成功完成了为期两天的首轮集中培训。本项目以“系统学习+行动实践”为核心模式，旨在通过系列赋能，提升管理骨干的问题解决能力，为公司未来的业务发展夯实人才基础。2025年中基层管理能力提升项目的顺利启动，不仅点燃了学员们的学习热情，也标志着公司在构建学习型组织、系统化提升组织能力的道路上，迈出了坚实一步。



▶ 员工晋升

公司搭建“管理+技术”双通道晋升体系，打破单一晋升路径限制，为不同发展诉求的员工提供清晰成长通道。管理通道以领导力、统筹能力为核心评价标准，从基层主管到中高层管理岗位逐级晋升；技术通道聚焦专业能力与研发成果，设置初做者、有经验者、骨干、专家、资深专家、权威等多级进阶路径，让技术人才深耕专业领域也能获得对等的职业回报。

同时，公司制定了《内部竞聘管理办法》，针对不同职级的晋升，分别制定了详细的选拔标准与流程。以绩效表现、能力评估、岗位适配度为核心晋升依据，确保晋升过程公开、公平、公正，真正实现“能者上、优者奖”，激励员工与企业共同成长。



▶ 绩效管理 & 激励机制

公司重视员工的付出与贡献，建立了以绩效为导向的激励机制，包括股权激励、项目奖励、创新奖励、优秀员工等多项激励措施，以客观、全面地评估员工价值创造，激发人才队伍的活力与稳定性。

公司制定《绩效管理制度》，实施差异化考核机制。通过将薪酬与工作成果直接挂钩，确保激励机制的内部公平性和市场竞争力。对绩效不达标员工，公司安排辅导改进，以此激励员工提升工作绩效。同时，员工如对绩效考核结果存在异议的，可在收到考核结果一周内填写《绩效考核申诉表》向直属上级或分管领导提出申诉，也可直接向人力资源部门申诉，确保绩效发放公平合理。

为构建完善员工与股东利益深度融合共享机制，进一步增强团队凝聚力与企业发展动能，公司于2025年经董事会及股东会审议通过，批准实施员工持股计划。公司分别于2025年7月17日和2025年10月27日将首次授予2,167,000股公司股票、预留授予478,900股公司股票以非交易过户的方式过户至“深圳市德方纳米科技股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户。

员工关怀与沟通

► 民主管理

公司积极推进民主管理工作，建立以职工代表大会为基本形式的民主管理机制。职工代表大会拥有多项职权，包括审议企业重大决策、监督领导等。职代会下设提案审查、生产经营管理检查、生活福利检查三个专门小组，负责提案处理、决议监督等工作，充分保障职工知情权、参与权、表达权与监督权，切实保障员工权益。

公司注重与员工的沟通交流，建立多元的沟通渠道，主动听取员工意见与反馈，并鼓励员工发挥主人翁精神为团队、公司的发展建言献策。同时，公司定期开展员工满意度调查，主动了解员工对公司管理、工作环境、薪酬福利等方面的满意度和需求，并针对性制定改进方案，以持续提升员工满意度，增强员工的归属感与忠诚度。

沟通反馈渠道	具体内容
员工座谈会	公司总部及子公司每季度组织，邀请不同业务、层级员工参与座谈会，解决工作生活难题，探讨运营管理议题
总经理信箱	在食堂、茶水间等公共区域设置信箱，员工可通过电子或实体信件反馈，各机构综合管理部门每月整理跟进
审计监察反馈渠道	倡导廉洁自律，建立舞弊举报通道，严格保密举报人信息。对有效举报给予奖励，对恶意举报严肃处理

案例：德方纳米主题座谈会

在公司推进民主管理与员工参与机制建设的过程中，我们始终重视倾听一线员工的声音，畅通沟通渠道，构建开放、包容的对话文化。公司各基地定期组织主题座谈会以及“高管面对面”等系列活动，为员工搭建了与管理层直接交流、反馈意见、表达诉求的常态化平台。通过这些形式多样、覆盖广泛的民主管理实践，公司及时了解并回应员工关切，进一步增强了组织凝聚力和员工归属感，推动形成共建、共治、共享的良好工作氛围。



► 员工活动

公司倡导健康生活、劳逸结合的理念，在公司内配套设置宣泄室、阅览室、观影室等场所，并积极策划组织开展一系列丰富多样、富有创意的员工活动，丰富员工业余生活，舒缓工作压力，充实员工精神世界，让大家在工作之余收获健康与乐趣，持续增强员工的归属感、幸福感。

案例：德方纳米季度生日会

公司每季度为当季度生日的员工举办集体生日会。活动内容包括切蛋糕、发放生日礼金及生日礼物等，让员工在轻松温馨的氛围中感受到公司的祝福与重视。这一常态化、覆盖全员的活动形式，增强了员工之间的交流与凝聚力，也体现了公司以人为本、关爱员工的持续承诺，进一步营造了和谐、温暖、积极向上的工作氛围。



案例：公司为员工提供宣泄室、阅览室

公司在基地专门配置了员工活动室、宣泄室、阅览室及各类健身器械等多元化设施，为员工提供了日常放松、情绪调节、阅读学习和体能锻炼的便利条件。通过营造舒适、健康、积极的工作生活环境，进一步增强了员工的归属感与幸福感，为构建和谐、活力、可持续发展的团队文化奠定了坚实基础。



► 困难员工帮扶

公司建立困难员工帮扶机制，以切实帮助员工解决生活、医疗等实际难题。在员工家庭面临经济困境时，公司会向其发放帮扶福利；若员工或其直系亲属因病住院，且自付医疗费用超出规定数额，公司会组织看望并给予相应补贴；若员工遭遇重大变故陷入艰难境地，公司会依据实际情形，及时发放慰问金，为员工送去关怀与温暖。此外，公司定期开展回访活动，持续关注员工的状况。



职业健康与安全

德方纳米坚持“安全第一、生命至上”的理念，针对每个生产环节，制定了一系列安全操作规范和应急处理机制。同时，公司注重员工职业健康的监测与防护，切实保障员工的身心健康，努力实现安全生产与企业发展的和谐统一。

职业健康安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立健全的职业健康安全管理体系。在制度建设层面，制定了《安全生产管理制度汇编》《全员安全生产责任制》《职业卫生管理制度汇编》等一系列职业健康与安全管理制度，涵盖人员行为、设备管理、工艺过程管控（作业标准）、许可作业、外部承包商、现场环境及应急响应等方面，以制度化、规范化的管理，持续提升公司职业健康与安全管理水平。截至报告期末，公司多个生产基地均通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

公司成立安环委会，负责统筹公司整体的安全生产工作；EHS管理部负责制定和执行安全生产制度、监督各部门安全工作落实情况，并进行隐患排查；各部门负责人作为本部门安全生产的第一责任人，需落实本部门的安全责任，确保各项安全措施执行到位。公司每年组织各基地、相关职能部门主要领导签订了《年度EHS目标责任书》，推动安全生产目标与责任逐级分解、层层落实，确保公司安全生产目标的达成。

2025年职业健康与安全管理目标	2025年达成情况
一般及以上生产安全事故 0 起	达成
职业健康体检率 100%	达成
EHS 方面的行政处罚 0 次	达成
“三级”安全教育培训率 100%	达成
职业病发生率为 0	达成
危险化学品管理合规率 100%	达成

安全风险管控

公司持续完善职业健康与安全生产风险控制体系，运用科学方法进行安全风险辨识与评估，如作业条件危险性分析法（LEC）、风险矩阵法（LS）等，确定风险等级，并制定相应的管控措施，全面保障员工职业健康与工作环境安全。

安全因素	相关安全风险	相关管理举措
职业健康与安全生产体系不完善	安全责任不明确、制度执行不到位，易引发各类安全事故和职业健康问题	建立完善体系，明确职责，定期检查评估改进
职业病危害	员工接触有害因素，可能患上职业病，影响身体健康	定期监测评价作业场所危害因素，配备防护用品，组织职业健康体检，建立健康监护档案
安全风险	作业过程中因设备故障、违规操作等引发安全事故	运用科学方法进行风险辨识评估，制定管控措施，加强危险作业等管理，建立隐患排查治理机制
突发事件	火灾、危化品泄漏等突发事件，威胁人员生命和公司财产安全	制定应急预案体系，明确应急职责，定期组织演练，配备应急救援物资并维护更新
人员安全意识不足	员工违规操作、缺乏应急处理能力，增加安全事故发生概率	制定培训计划，开展针对性培训，通过多种方式授课并评估效果，提升员工安全意识和技能

职业病预防

公司深切关注员工的职业健康安全，积极采取一系列有效的预防措施，强化员工职业健康保护工作。公司依据《职业病危害监测及检测评价管理制度》定期开展职业病危害因素识别工作，同时定期聘请具备专业资质的第三方机构，对基地进行工作场所职业危害检测，确保及时发现和消除职业病危害隐患；为相关岗位员工足额配发合规的隔音耳塞、防尘口罩等防护用品，并监督指导正确佩戴和使用；建立员工职业健康监护档案，定期组织进行职业健康检查，对发现的职业病或疑似职业病患者及时进行治疗和跟踪管理；同步常态化组织职业病防护知识培训，提升员工自我防护意识和能力。

安全生产

公司不断完善安全生产管理体系，指定EHS管理部负责安全生产检查，发现问题通知各部门进行整改，消除生产过程中的安全隐患。公司定期对设施设备进行维护和保养，确保设施设备安全运行；对危险作业进行严格审批和监管，确保作业过程的安全；持续加强对员工的安全教育培训，提高员工的安全意识和自我保护能力。

报告期内

因工死亡人数

0人

安全生产投入

1,791.91万元

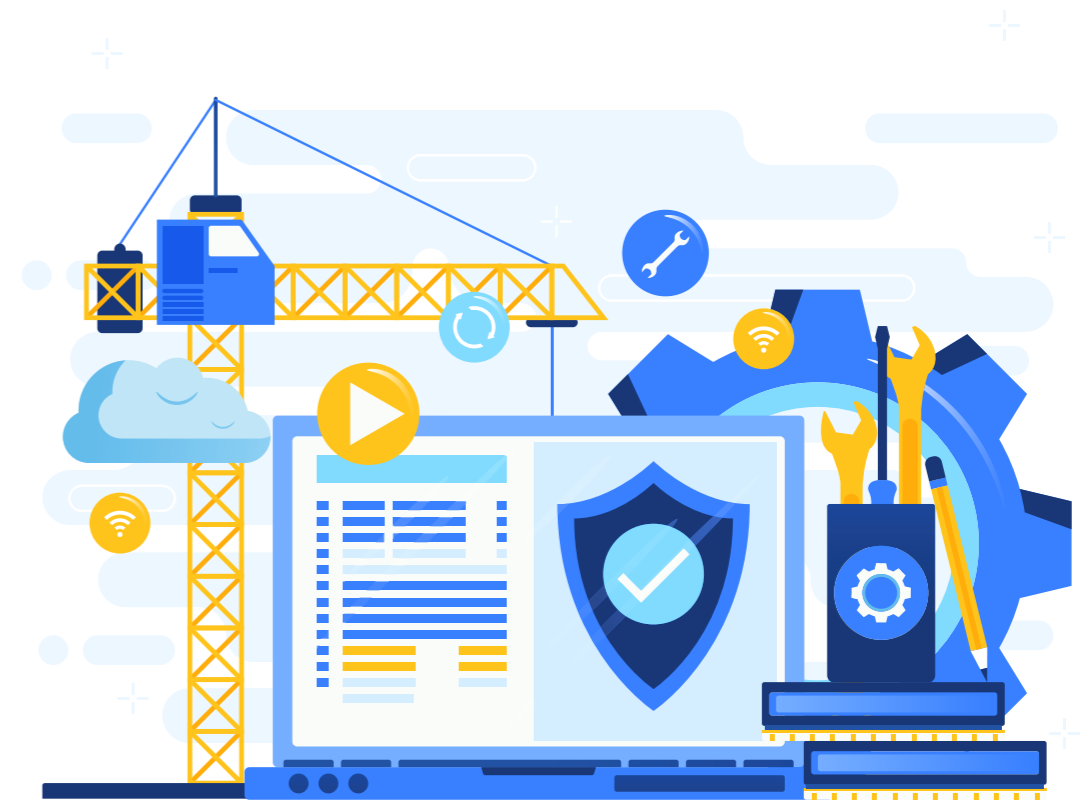


应急管理

公司制定了《应急计划管理规定》等制度，建立健全的安全应急管理体系，并建立以总经理为总指挥的应急组织架构，确保应急职责清晰、指挥统一。公司制定了多项安全生产专项应急预案，并定期组织应急演练，模拟火灾事故、化学品泄漏、特种设备事故、中毒和窒息等事故场景，以检验和持续提高应急救援队伍的实战能力，同时对演练过程中发现的问题及时进行总结和改进，不断完善应急预案，提升应对突发事件的响应能力和风险防控水平。

职业健康安全培训

公司每年依据《安全教育培训管理制度》及《职业病防治宣传教育培训制度》，制定系统的职业健康与安全培训计划，包括三级安全教育培训、转岗复岗安全教育培训、“四新”安全教育培训和其他安全教育培训。由各生产基地负责执行落地，向全体员工定期开展安全生产相关的培训，以持续提升员工安全意识与安全技能。



案例

2025年11月28日，EHS管理部组织曲靖德方一二期基地生产人员、设备管理人员、检维修作业人员、安环管理人员开展动火作业安全管理专项培训。培训围绕动火作业的风险识别、审批流程、现场监护与应急处置等内容进行系统讲解，旨在提升相关岗位人员的安全操作技能与风险防范意识。此次培训是公司完善作业安全管控体系、预防火灾爆炸事故、保障员工生命安全和生产安全的重要举措，体现了公司对职业健康安全工作常抓不懈的务实态度。



社会贡献

德方纳米始终怀着“世界因我们的创新而更加美好”的使命，在实现自身发展的同时，积极履行社会责任，为建设和谐美好的社会环境贡献力量。

社会公益

公司积极投身于社会公益事业，通过提供就业岗位、帮助弱势群体、传统文化振兴、支持乡村振兴、志愿者活动与支持体育事业发展等形式的活动，以实际行动履行企业社会责任，持续深入为社会发展贡献力量。

案例

2025年7月，曲靖德方通过社区居委会定向捐赠社会救助资金25万元，专项用于特困人员的生活帮扶与救助工作。通过精准、透明的捐助方式，公司以实际行动助力完善社会救助体系，传递企业温度，推动共建互助、和谐、有韧性的社区环境。

产城共兴

依托技术迭代与产业深耕，德方纳米深度融入云南高质量发展进程，成为西部大开发战略下传统工业城市转型的范例。公司持续加码新能源材料赛道，通过合资共建与产业链招商，带动负极材料、电池制造、导电剂及锂电池回收等一批配套企业集聚曲靖，形成完整的新能源电池产业生态，并通过技术创新助力推动当地产业向高端化、智能化转型，为带动就业与促进区域经济协同发展贡献德方力量。此外，公司还通过布局绿色低碳产业，助力曲靖加速清洁能源转型，响应国家“双碳”目标，为传统工业城市实现高质量发展提供了可复制的样本。

社区发展

公司积极参与社区共建，通过设立热线电话和邮箱等方式，与周边社区保持信息沟通，及时回应居民反馈，推动公司与社区共同发展进步。

定期会议

定期组织与社区代表交流会，介绍公司发展规划等与社区利益相关信息，倾听意见建议，共同探讨问题解决方法

社区联络员

公共事务部门专人担任，负责日常信息传递，传达公司通知，反馈居民诉求

网络平台

通过企业官网、社交媒体发布公司动态等信息，提供居民反馈渠道并及时回应

公告栏与宣传册

在社区设公告栏发布活动预告等信息，制作宣传册介绍企业情况

热线电话与邮箱

设立热线电话和邮箱，方便居民咨询反映，安排专人处理

社区沟通途径

案例

2025年11月21日，适逢桂家屯清真寺举行穆罕默德圣人诞辰纪念活动，秉持共建共享理念，曲靖德方主动向该活动捐款5000元，以表达对社区宗教文化与民族传统的敬意与支持。此举加深了企业与社区之间的情感联结，也体现了公司积极融入属地、尊重多元文化、助力社区团结与发展的责任担当，与社区携手营造包容、和睦、共同发展的良好环境。

附录

未来展望

德方纳米将以“成为全球领先的新能源材料解决方案提供商”为愿景，立足“爱、真诚、顺势有为”的核心价值观，紧扣“双碳”目标与全球能源转型机遇，持续深化可持续发展实践，打造“创新引领、绿色低碳、责任担当、治理高效”的现代化企业标杆，为行业进步与社会发展注入持久动力。

研发创新：技术赋能，抢占产业高地

坚持“创新是第一动力”，公司将聚焦主业，持续加大研发投入，围绕“一核引领、多元突破”的业务战略，以磷酸盐系正极材料为核心，进行适配锂电体系全生态的材料研发布局，为新能源行业提供专业、系统的材料解决方案，加快创新成果向实际生产力转化，推出更具竞争力的产品与服务，以技术领先性巩固市场地位，推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。

环境治理：绿色转型，守护生态家园

响应“双碳”战略目标，将环境治理融入生产经营全流程，打造“资源节约、环境友好”的绿色制造体系。以“绿色工厂”“零碳工厂”建设为核心，优化能源结构，推广清洁生产工艺与循环利用技术，降低单位产值能耗与碳排放；在供应链端，建立绿色供应商评价体系，推动上下游企业协同减排，构建全生命周期碳足迹追踪体系，实现经济效益、社会效益与生态效益的有机统一，为生态文明建设贡献企业力量。

社会责任：价值共生，践行责任担当

坚持“以人为本”理念，将社会责任深度嵌入发展战略，构建多方共赢的价值生态。在公益层面，关注教育帮扶、乡村振兴、应急救援等领域，力所能及地开展公益活动，助力民生改善；在员工层面，完善薪酬福利体系与职业发展通道，加强安全生产与劳动保护，营造公平公正、包容多元的工作环境，实现员工与企业共同成长；在产业链层面，坚守诚信经营原则，保障供应商、合作伙伴的合法权益，带动中小微企业协同发展，促进产业链稳定与繁荣；在社区层面，积极参与社区共建，优化生产经营对周边社区的影响，增进与社区居民的良性互动，树立负责任的企业形象。

公司治理：精耕细作，夯实发展根基

以“规范、高效、透明”为目标，持续提升现代化治理能力。一方面，完善法人治理机制，强化董事会决策作用，健全内控与风险管理体系，防范经营风险与合规风险；另一方面，推进治理数字化转型，搭建一体化管理平台，实现决策、执行、监督全流程可视化、可追溯，提升管理效率与决策科学性；同时，加强信息披露的及时性与透明度，保障股东、债权人等利益相关方的知情权与参与权，构建“权责清晰、决策科学、执行高效、监督有力”的治理格局，为公司持续健康发展提供坚实制度保障。

未来，德方纳米将以四大维度协同发展作为支撑，研发创新为发展注入核心动能，环境治理筑牢可持续发展底线，社会责任拓宽价值创造边界，公司治理夯实稳健运营基础，实现从“规模增长”向“质量提升”的转型，从“企业发展”向“价值引领”的跨越。我们坚信，通过全体员工的共同努力与各方支持，公司必将在未来的征程中勇立潮头，为新能源产业升级与“双碳”目标达成贡献德方力量！

指标索引

目录	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》
关于本报告	2-1/2-2/2-3/2-4	P1.1/P1.2	第四条、第六条
董事长致辞	2-22	P2.1	/
走进德方纳米	公司介绍	2-1/2-6/2-28	P3.1-P3.3
	战略与理念		
	产业布局		
	加入行业协会组织		
	2025 大事记	201-1	A2
	2025 年所获荣誉		
2025ESG 亮点			
履责践初心，共建“永续德方”	联合国可持续发展目标 SDGs	2-9/2-12/2-13/2-14/2-22/2-27/2-29/3-1/3-2	G1.1-G1.3
	可持续发展方针		
	可持续发展治理		
	可持续发展风险管理		
	利益相关方沟通		
	重要性议题管理		
精研拓新局，赋能“智慧德方”	聚焦研发创新	2-28/203-2	S2.1
	产品和服务安全与质量	302-5/416-1/416-2	S3.3
	客户服务	/	S3.3
	构建可持续供应链	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1
	筑牢信息防线	418-1	S3.4

目录	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》
绿电促转型，绘就“绿动德方”	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1
	环境合规管理	303-2/303-4/304-3/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	E2.1-E2.4
	能源利用	301-1/302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5	E3.1/E3.2
	资源管理	/	/
	生物多样性保护	/	/
	合规筑底线，夯实“善治德方”	完善公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/2-20/405-1
投资者权益保护		/	/
合规与风险管理		2-27	/
恪守商业道德		205-2/205-3	G2.1/G2.2
党建引领		/	/
平等促共融，守护“人文德方”		打造可持续职场	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1/406-1/408-1/409-1
	职业健康与安全	403-1/403-2/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2
	社会贡献	203-1/203-2	S1.1/S1.2
	附录	未来展望	/
指标索引		/	A3
关键绩效表		/	A2
意见反馈表		/	A6

关键绩效表

关键治理绩效

指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
董事会召开次数	次	8	5
董事会成员出席率	%	100	100
商业道德培训人数	人	993	/
商业道德培训时长	小时	2,437.50	/
商业道德培训人均培训时长	小时 / 人	2.45	/
反垄断与公平竞争参与人数	人	20	/
反垄断与公平竞争培训总时长	小时	30	/
廉政从业道德书签署率	%	100	100
互动易回复率	%	100	100

关键经济绩效

指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
营业收入	万元	871,649.24	761,294.12
资产总额	万元	1,681,573.34	1,780,889.67
缴纳税款	万元	10,665.19	5,573.13

关键环境绩效

议题	指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
环境管理	环保投入	万元	5,180.51	5,190.96
	缴纳环保税	万元	123.22	127.30
	环境污染事件	起	0	0
	环保设备同步运转率	%	100	100
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100
	开展环保培训	次	32	20
	参与环保培训人次	人次	2,717	1,782

关键环境绩效

议题	指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
能源管理	能源消耗总量	吨标准煤	218,731.23	184,348.19
	清洁能源 / 可再生能源消耗量	万千瓦时	218,351.87	105,174.42
	绿色电力使用占比	%	83	90.58
温室气体管理	直接排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	99,975.76	67,181.82
	间接排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	735,702.29	623,721.89
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	835,678.04	690,903.71
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.958732024	0.907538482
污染物治理	废气排放量	万立方米	1,207,582.71	1,076,165.98
	废气排放达标率	%	100	100
	废水排放总量	吨	362,841.67	355,640.45
	废水排放强度	吨 / 万元营收	0.416270276	0.467
	废水排放达标率	%	100	100
	废水处理量	万吨	48.87	71.87
	污水回用量	万吨	22.44	36.03
	污水处理回用率	%	45.92	50.13
	废弃物产生总量	吨	6,313.15	9,841.57
	废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.007	0.013
	回收再利用废物总量	吨	4,638.78	6,633.78
	废弃物合规处置率	%	100	100
	开展污染物监测	次	219	142
	污染物检测合格率	%	100	100
水资源管理	总耗水量	吨	2,855,335	2,572,000
	耗水强度	吨 / 万元营收	3.27578442	3.378457724
	新鲜水用水量	吨	2,349,777	2,572,000

关键社会绩效

议题	指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
雇佣	员工总数	人	3,812	4,021
	男性员工	人	2,696	2,836
	女性员工	人	1,116	1,185
	女员工比例	%	29.28	29.47
	30岁及以下员工数量	人	1611	1,910
	31-50岁员工数量	人	2170	2,081
	51岁及以上员工数量	人	31	30
	博士	人	9	13
	硕士	人	110	143
	本科	人	994	1,063
	本科以下	人	2,699	2,802
	管理人员中女性人数比例	%	23	20
	中国内地员工	人	3,812	4,021
	港澳台员工	人	0	0
	海外员工	人	0	0
	少数民族员工	人	222	247
	残疾员工数	人	26	66
	劳动合同覆盖率	%	100	100
	享受产假女员工人数	人	128	170
	享受育儿假员工数	人	259	340
女员工产假期满返岗率	%	98.07	100	
薪酬福利	员工人均薪酬	万元	16.87	15.66
	人均创收	万元	228.66	189.33
	保险缴纳覆盖率	%	100	100
员工培训	培训总投入	万元	38.93	112.91
	员工培训人次	人次	74,963	67,780
	为员工提供培训的总时长	小时	117,356.80	223,766.50
	人均培训时长	小时	30.79	55.65
	新员工入职培训场次	场	643	104
	新员工培训人次	人次	9,351	1,465
	新员工培训时长	小时	41,540	45,299
员工培训覆盖率	%	100	100	

关键社会绩效

议题	指标	单位	2025 年数据	2024 年数据
产品质量与客户服务	年内质量内审次数	次	31	40
	开展质量培训场次	场	196	175
	质量管理培训时长	小时	5,731.25	10,670
	参与质量培训人次	人次	5,086	3,024
职业健康与安全生产	安全生产投入	万元	1,791.91	2,061.91
	因工死亡人数	人	0	0
	岗位防护用品发放覆盖率	%	100	100
	新增职业病数量	例	0	0
	职业病发病率	%	0	0
	职业健康体检参与人数	人	3,812	4,021
	EHS 方面的处罚事件数	次	0	0
	严重及以上生产安全事故	起	0	0
	“三级”安全教育培训率	%	100	100.00
研发创新	研发投入	万元	17,651.66	24,829.31
	研发投入占营业收入比例	%	2.03	3.26
	研发人员数量	人	295	345
	研发人员占比	%	7.74	8.59
	有效专利总数	项	237	162
	新增专利授权数	项	75	41
	知识产权培训数量	次	18	8
信息安全与隐私保护	知识产权诉讼数量	件	0	0
	信息安全事故数	件	0	0
供应商管理	合作供应商行为准则 / 廉洁条款签署率	%	100	100
	合格供应商总数	家	1,761	368
	合格供应商本地化比例	%	27.37	33.7

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《德方纳米2025年度可持续发展报告》。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。在此邀请您填写反馈意见表中的相关问题，并通过联系方式发送给我们，期待您的意见与建议，谢谢！

1.您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

9.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？