

证券代码：600331

证券简称：宏达股份

公告编号：临 2026-037

四川宏达股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动四川宏达股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营，规范治理，积极回报投资者，以新质生产力推动高质量发展和投资价值提升，增强投资者回报与提升投资者获得感，公司结合自身发展战略、经营情况及财务情况，基于对未来发展前景的信心，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。具体内容如下：

一、聚焦主业稳健经营，提升发展质量与经营效益

2025 年，公司受行业周期性波动影响，业绩出现阶段性亏损。但通过一系列固本强基、改革优化举措，公司在历史包袱化解、资本结构改善、治理体系提升、技术创新成果应用等方面取得积极进展，整体经营态势逐步改善，核心竞争力持续增强。

公司将持续深耕磷资源综合开发利用、有色金属资源综合开发利用两大核心产业链，坚持以精益化生产运营为抓手，统筹稳产提质、降本增效与经营风险防控，全面提升主业运行质效。在生产运营环节，公司将严格控制能耗、物耗及各项期间费用，依托控股股东协同优势强化关键原料保障，合理运用套期

保值工具对冲大宗商品价格波动，不断提升经营稳健性与抗风险能力。

磷化工板块将以现有产业为基础，持续优化产品结构，大力开发高附加值产品，有序推动中高端产品与新能源材料业务协同发展。公司将聚焦资源保障、市场拓展、磷石膏消纳三大关键瓶颈实施精准攻坚，在稳定现有磷矿供应渠道基础上，积极推进优质磷矿山并购与合作开发，进一步巩固西南、西北等优势市场，同步拓展外部新兴市场。充分借助控股股东资源支持，大力推进磷石膏资源化综合利用，积极拓展路用材料、采空区充填、生态修复、新型建材等多元化消纳路径，论证公司所产磷石膏用于制硫酸联产胶凝材料的技术经济可行性，切实破解行业固废处置与绿色发展制约。

有色金属板块将立足产业积淀，稳步推进现有产线更新改造与工艺优化，有效降低用能成本，持续提升锌精矿中伴生有价元素金属综合回收率与生产运营效率，加快打造技术与管理并重的复合型人才体系。公司将持续强化供应链韧性建设，在现有锌精矿供应基础上，通过战略合作与资源并购强化上游优质铅锌矿资源掌控。同时，全力配合推进参股的西藏多龙铜矿相关矿权勘探、探转采及开发建设运营，加大铜、金、铅锌等优质矿产资源获取力度，全面夯实公司可持续发展的资源底座。

公司将持续加快盘活低效资产，健全覆盖生产运营、财务资金、安全生产、生态环保等领域的全流程风险防控机制，通过产业链协同、精细化管理与市场化经营多措并举，全面提升核心竞争力与可持续盈利能力，推动主营业务经营质量持续改善。

二、加快新质生产力布局，培育发展新动能

公司将坚持创新驱动发展战略，把科技创新作为推动产业升级的核心引擎，积极培育和发展新质生产力，推动传统主业向高端化、绿色化、智能化方向转型。公司将持续加大研发投入强度，聚焦磷系新材料、锌冶炼先进工艺、

稀贵金属综合回收、绿色低碳生产技术及磷石膏综合消纳等重点领域开展关键技术攻关，深化产学研协同创新，全面提升研发成果产业化转化效率。

大力推进绿色低碳转型与循环经济建设，加快实施节能降碳技术改造，稳步推进绿色工厂、绿色生产线建设，不断拓展固废资源化利用渠道与规模，提升清洁生产与低碳发展水平。公司将坚守安全环保生命线，持续优化安全环保管理体系，层层压实安全环保责任，持续加大安全环保投入，全面构筑安全环保坚实防线，推动经济效益、生态效益、资源效益与社会效益协同增长。

依托控股股东产业协同优势，公司将稳妥推进上游优质矿产资源布局，持续补链强链延链，完善产业链供应链体系。通过技术创新、工艺升级、产品迭代与资源保障多重发力，不断培育新的效益增长点与竞争优势，以新质生产力全面赋能公司高质量可持续发展。

三、坚持规范合规运作，持续完善公司治理与内控体系

公司将严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规及最新监管要求，持续健全权责清晰、运转协调、有效制衡的现代法人治理体系。持续梳理、修订、完善内部管理制度，确保制度体系适配监管新规与公司发展实际。依法依规完成董事会换届工作，持续优化董事会结构，提升各专门委员会履职质效，充分保障独立董事独立、充分、专业履职，不断提升董事会科学决策与有效监督水平。

构建“事前预警、事中监督、事后改进”的全过程风险管理机制，将合规管控嵌入生产经营、投资决策、财务资金、关联交易、资产处置等全流程。常态化开展合规自查、内控评价与风险排查整改，动态消除风险隐患，全面提升合规运营与风险防控能力。

公司于2026年4月30日首次披露年度ESG报告。公司将持续完善ESG治理体系，对标主流评级标准，稳步提升ESG评级表现。将绿色发展、安全生

产、员工权益保护、社会责任履行更深层次融入企业战略和经营管理全过程，系统推进 ESG 信息披露与管理提升。通过治理完善、内控强化、合规经营与责任践行协同发力，全面夯实规范运作基础，树立规范、透明、负责任的上市公司形象，保障公司持续稳健运营。

四、压实“关键少数”履职责任，健全激励约束与长效担当机制

公司进一步强化董事、高级管理人员等“关键少数”主体责任、合规意识与担当精神。2026 年 3 月公司制定并披露了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将董事和高管绩效薪酬与公司经营效率挂钩，薪酬变动与公司经营业绩相匹配，强化风险共担与利益共享，推动“关键少数”勤勉尽责、规范履职。2026 年，公司将持续完善董事、高级管理人员的绩效考核与激励机制，科学制定董事、高管绩效考评标准，强化考核结果刚性运用，充分激发经营管理团队提升公司价值的主动性和积极性，助推公司战略目标落地。

常态化组织资本市场法律法规、监管政策、公司治理、投资者保护等专题培训，及时传导最新监管要求与行业规则，持续提升“关键少数”规范履职意识、专业决策能力与风险防控水平。加强对“关键少数”履职行为的监督管理，确保重大决策依法合规、审慎稳健，坚决维护公司及全体股东合法权益。

通过责任压实、能力提升、激励约束与监督规范多措并举，推动“关键少数”切实发挥引领保障作用，以高质量履职护航公司战略落地、经营提质与长远发展。

五、强化投资者回报理念，构建稳定可持续的长期回报机制

公司始终坚持以投资者为本，牢固树立回报股东的核心理念，将投资者回报融入经营发展全过程，切实维护全体股东，特别是中小股东的合法权益。针对当前累计未弥补亏损影响利润分配的实际情况，公司将以提升经营效益、实现主营业务盈利为首要任务，加快经营积累以弥补历史亏损，为恢复分红创造

坚实条件。

同时，公司将进一步健全投资者回报管理体系，依法合规开展市值管理相关工作，动态优化回报预期引导机制，不断丰富投资者回报实现路径。通过经营提质、效益改善与机制完善协同发力，切实提升投资者获得感与满意度，构建与股东共享发展成果的长效回报机制。

六、健全投资者沟通机制，持续提升信息披露质量与市场透明度

公司严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，持续完善信息披露内部管理机制，优化披露内容与表达方式，提升公告规范性、可读性与易懂性，切实保障全体投资者公平、及时、准确获取公司信息的法定权利。公司将以投资者需求为导向，围绕经营业绩、发展战略、提质举措、风险提示等关键信息，做到信息披露及时完整、清晰易懂。

构建常态化、多层次、透明化的投资者沟通体系，定期召开业绩说明会，由公司主要负责人、高级管理人员、独立董事等亲自出席，直面投资者关切、回应市场疑问。规范上证 e 互动等互动平台运行管理，建立高效响应机制，及时、耐心回复投资者咨询诉求，确保沟通渠道畅通有效。

积极通过机构调研、投资者交流等多种形式，客观、全面传递公司经营状况、战略布局与提质增效进展。建立健全投资者意见征集、汇总、反馈与落实闭环机制，主动倾听市场声音、吸纳合理建议，持续增进市场与投资者对公司内在价值的理解和认同，营造公开、透明、理性、互信的良好资本市场生态。

七、其他说明及风险提示

公司本次制定的《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》所涉及方案举措是公司基于现阶段实际情况作出的，未来可能会受到市场变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

四川宏达股份有限公司董事会

2026年4月30日