



2025

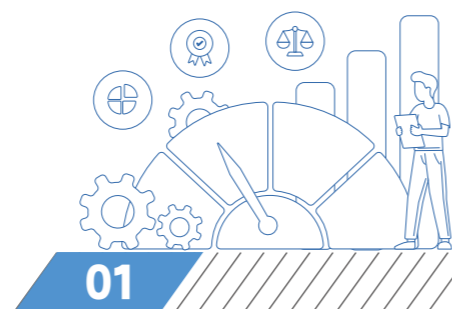
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance(ESG) Report

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进宏达股份	05

附录一：关键绩效数据表	109
附录二：标准索引	114
附录三：独立审验意见声明书	115
附录四：读者反馈	118



01 ESG 管理

可持续发展理念	11
ESG 治理	12
利益相关方沟通	13
重要性议题分析	15



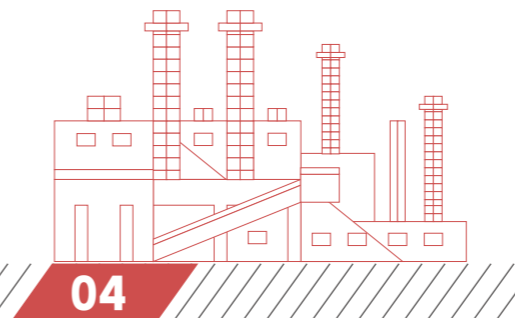
02 绿色发展 共护生态

环境合规管理	19
能源利用	33
应对气候变化	38
水资源利用	43
循环经济	44
生物多样性保护	46



03 创新驱动 质效共进

产品质量管理与客户服务	49
化学品安全管理	55
供应链安全	57
创新驱动	63
数据安全与客户隐私保护	66



04 守正合规 行稳致远

党建引领	69
公司质量	72
合规经营与风险管理	76
反商业贿赂及反贪污	79
反不正当竞争	82



05 以人为本 共创共享

员工权益保障	85
员工薪酬与福利	90
员工职业发展与培训	92
员工关怀	97
职业健康与安全	100
社会贡献	107
乡村振兴	108

关于本报告

报告说明

本报告是四川宏达股份有限公司（以下简称“宏达股份”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的首份 ESG 报告。报告详细披露了公司 2025 年度在环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告范围

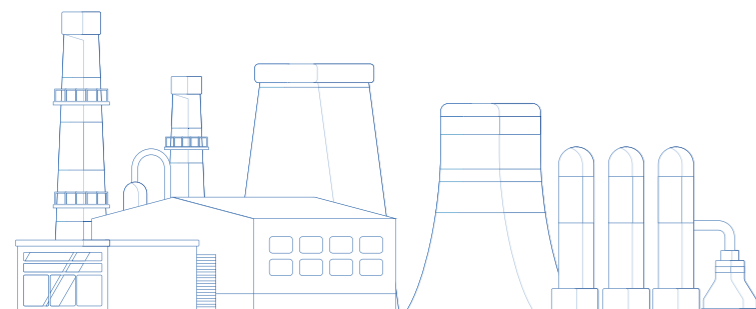
报告披露了四川宏达股份有限公司及其下属公司履行环境、社会、公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属分、子公司。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日为报告期，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“指引”）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》



数据来源及可靠保障

本报告所披露的信息来源于宏达股份内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、完整性和准确性负责。

报告称谓说明

公司及相关公司报告称谓

简称	公司名称
宏达股份、公司、我们	四川宏达股份有限公司
磷化工分公司、磷化工基地	四川宏达股份有限公司什邡磷化工分公司
有色金属分公司、有色基地	四川宏达股份有限公司什邡有色金属分公司
绵竹川润或川润公司	四川绵竹川润化工有限公司
蜀道集团	蜀道投资集团有限责任公司
多龙矿业	西藏宏达多龙矿业有限公司

报告获取方式

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（WWW.SICHUANHONGDA.COM）以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）进行查阅。

联系方式

联系地址：四川省成都市高新区交子大道 499 号中海国际中心 H 座 14 楼
邮编：610095
电话：028-86141081
电子邮箱：dshbgs@sichuanhongda.com

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴，社会各界朋友们：

欢迎您阅览四川宏达股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理报告。这是公司发布的首份 ESG 专项报告，系统展现了我们一年来践行可持续发展理念、履行国企社会责任的实践与成效。在此，我谨代表宏达股份董事会，向长期以来关心、支持公司发展的各级领导、全体股东、合作伙伴、社会各界朋友，以及辛勤付出的全体干部职工，致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

2025 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司深度融入蜀道集团发展大局、推动转型升级的攻坚之年。面对复杂多变的宏观经济形势、日趋严格的环保监管要求，以及行业高质量发展的时代命题，我们始终坚守国有企业的政治属性和使命担当，深入贯彻落实蜀道集团各项决策部署，将 ESG 发展理念深度融入企业战略规划、生产经营和改革发展全流程，锚定“矿化一体、矿冶一体、冶化结合、产业耦合”的发展思路，以党建为引领、以绿色为底色、以创新为动力、以治理为根基、以民生为初心，推动企业发展与环境友好、社会进步同频共振，在可持续发展的道路上迈出了坚实的第一步。

坚持党建引领，筑牢治理根基，以规范治理护航行稳致远。国有企业的根和魂，始终是坚持党的领导、加强党的建设。我们始终把政治建设摆在首位，把党的领导贯穿公司治理全过程，推动党建工作与生产经营深度融合。这一年，我们持续完善现代企业制度，优化“四会一层”治理体系，不断完善党委会议事规则及清单、三重一大事项清单和重大经营事项决策清单，有效理清各治理主体权责边界，切实发挥公司党委把关定向作用。我们搭建起“董事会—董事会战略与 ESG 委员会—可持续发展工作小组—各执行单位”四级 ESG 管理架构，将 ESG 工作纳入董事会核心监督决策范畴；强化董事会多元化与有效性建设，推动信息披露质量稳步提升；创新构建“五位一体”融合管理模式，对合规经营、风险防控、反商业贿赂坚持“零容忍”态度，筑牢合规经营的“防火墙”和“高压线”，以规范、透明、高效的公司治理，切实维护全体股东和各利益相关方的合法权益，为企业高质量发展夯实治理根基。

坚守生态底线，推动绿色转型，以责任担当践行“双碳”目标。生态环境保护是化工、矿冶企业不可逾越的红线，更是我们必须扛牢的政治责任。我们始终秉持“绿水青山就是金山银山”的理念，将绿色低碳发展深植于企业战略核心，恪守“资源节约、环境友好”的生产理念，构建起覆盖全生产流程的环境管控体系。这一年，我们持续完善环保管理制度，严格落实环保主体责任，推动生产全流程污染物达标排放，持续巩固环境信用评价“环保诚信企业”建设成效；以技术革新推动节能降耗，实施电解系统节能改造、探索清洁能源替代等重点项目，稳步提升能源利用效率；以循环经济赋能产业升级，深耕磷石膏、冶炼渣、工业尾气等副产物资源化利用，构建起“资源—产品—废弃物—再生资源”的循环发展模式，以实际行动守护生态环境，推动企业发展与生态保护协同共进。

坚持创新驱动，深耕主责主业，以实业兴企赋能高质量发展。创新是企业发展的核心动力，坚守主业是国有企业的立身之本。我们始终立足磷化工与有色矿冶两大主业，以创新驱动破解发展难题，以品质坚守赢得市场信赖。这一年，我们依托省级企业技术中心、院士专家工作站等平台，深化产学研协同创新，聚焦生产核心场景推动技术攻关，持续完善知识产权保护体系，以技术创新推动产品提质、产业升级；构建覆盖产品全生命周期的质量管控体系，严守产品质量生命线，以高品质产品服务农业生产、工业发展，坚决扛牢化肥保供稳价的国企责任；深化供应链全生命周期管理，构建韧性十足、绿色可持续的供应链体系，与上下游合作伙伴携手共赢，共同推动行业高质量发展。

坚持以人为本，践行初心使命，以国企担当回馈社会民生。企业的发展，始终离不开员工的奋斗、社会的支持。我们始终秉持“发展依靠员工、发展为了员工”的理念，依法保障员工合法权益，完善薪酬福利体系与职业发展通道，搭建分层分类的人才培养体系，让员工与企业共成长、同发展；始终绷紧安全生产这根弦，严格落实安全生产主体责任，完善职业健康安全管理体系，实现全年安全生产零事故，切实守护员工生命健康安全。与此同时，我们始终牢记国有企业的社会责任与使命担当，积极投身乡村振兴事业，以“产品供给+技术赋能”助力农业增效、农户增收；持续开展教育帮扶、敬老助老、公益捐赠等活动，以点滴行动传递国企温度，用心用力回馈社会、服务民生。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。2025 年，我们完成了 ESG 体系从无到有的搭建，迈出了可持续发展的第一步，但前路依然任重道远。站在新的发展起点，宏达股份将始终坚守国有企业的使命担当，深入贯彻落实蜀道集团各项决策部署，持续深化 ESG 治理体系建设，把可持续发展理念更深入地融入企业发展血脉。以更大力度推动绿色低碳转型，以更实举措推动创新升级，以更高标准完善公司治理，以更暖初心践行社会责任，全力打造蜀道集团矿产板块资本市场的“窗口”与“名片”，以高质量发展成果为股东、为社会、为国家创造更大价值，为服务国家战略、推动行业进步、助力地方发展贡献宏大力量！

最后，再次感谢社会各界的信任与支持。让我们携手并肩，共创绿色可持续的美好未来！

四川宏达股份有限公司
党委书记、董事长 乔胜俊

走进宏达股份

四川宏达股份有限公司是蜀道投资集团有限责任公司旗下五家上市企业之一，于 2001 年在上海证券交易所主板上市（股票代码：600331）。公司注册资本 26.42 亿元，员工总数 2,400 余人，下设什邡磷化工分公司、什邡有色金属分公司，控股西藏蜀道盛鑫矿贸有限公司（原“四川华宏国际经济技术投资有限公司”）、四川蜀创绿基新材料有限公司、四川宏达工程技术有限公司、四川绵竹川润化工有限公司、四川宏达金桥大酒店有限公司、香港宏达国际贸易有限公司等六家子公司，并参股西藏宏达多龙矿业有限公司，形成以“磷资源综合利用 + 有色金属综合利用”为核心、相关产业协同发展的经营格局。

报告期内，公司聚焦磷资源综合利用、有色金属综合利用两大核心产业链发展，直面磷化工和有色金属冶炼行业整体市场波动、原料成本高企、下游需求偏弱的多重经营压力，始终锚定中长期战略目标不动摇，坚定不移践行“矿化一体、矿冶一体、冶化结合、产业耦合”的发展思路，全力巩固促进主责主业提质升级。

公司业务与产品

公司主营磷化工和有色金属锌冶炼两大业务板块。

磷化工板块

磷化工生产业务

什邡磷化工分公司主要从事磷酸一铵、复合肥、磷石膏制品的研发、生产与销售；现有磷酸盐系列产品产能 42 万吨 / 年，其中工业级磷酸一铵产能 17 万吨 / 年；复合肥产能 30 万吨 / 年；建筑石膏粉产能 35 万吨 / 年。

磷化工板块

天然气化工业务

天然气化工业务由子公司绵竹川润运营，主营合成氨（液氨）生产，设计产能 20 万吨 / 年，一部分产能作为公司磷化工业务的配套产业，剩余对外销售。

有色金属
锌冶炼板块

什邡有色金属分公司主要生产锌锭及其合金产品，在生产过程中同时综合回收银、金、铜、铅、镉、铟等有色金属，生产加工成品或半成品外售，副产品硫酸部分用于为公司磷酸盐产品提供原料。什邡有色金属分公司现有电解锌产能 10 万吨 / 年、锌合金产能 10 万吨 / 年、冶炼烟气制酸 14 万吨 / 年，配套年处理 10 万吨含锌渣的回转窑装置及锌精矿伴生有色金属的回收装置。

主要参股公司多龙矿业基本情况

公司现持有多龙矿业 30% 股权，为其并列第二大股东。多龙矿业现拥有西藏自治区改则县多龙铜矿勘探（简称“多龙铜矿”）、多不杂西铜矿详查（简称“多不杂西铜矿”）2 宗探矿权，现正全力推动多龙铜矿“探转采”和矿山开发建设前期准备工作。

多龙矿区规模大，资源禀赋好，是中国为数不多的待开发的超大规模铜金矿山之一，项目的开发对于保障国家资源安全、促进区域经济发展具有重要意义。作为主要股东，公司全力配合推进多龙铜矿、多不杂西铜矿两宗矿权的探矿、“探转采”和开发建设运营工作，力争早日将优质资源转化为现实效益，彰显多龙矿业股权的经济价值。

企业文化



认可与荣誉



2022 德阳 50 强企业



先进基层党组织



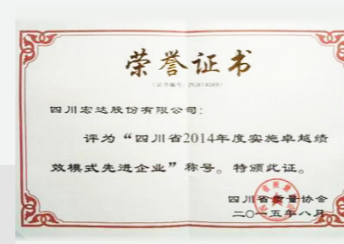
五星党组织



四川省企业质量信用等级
AAA 级企业



四川省民营企业
党建工作示范单位



2014 年度四川省
实施卓越绩效模式先进企业



绵竹市 2024 年民营
企业贡献十强



全水溶磷铵装置
科技进步奖三等奖



2023 年经开区
环保安全“红黑绩效榜”优秀企业

2025 年亮点绩效

经营绩效

营业收入 **37.93** 亿元

同比增长 **11.25%**

归母净资产 **31.51** 亿元

较年初增长 **708.30%**

压降资产负债率至 **12.99%**

较年初下降 **69.88** 个百分点

环境绩效

投入环保资金
5,001.68 万元

水循环与再利用占比
92.60%

废弃物合规处置率
100%

全年环境污染事故
发生数为 **0**

社会绩效

产品合格率达
100%

员工培训覆盖率
100%

产品召回率为
0

职业健康体检覆盖率
100%

客户投诉解决率
100%

一般及以上事故数为
0

治理绩效

召开股东会
8 次

开展内控合规风控活动
7 场

召开董事会
14 次

覆盖内控合规培训
1,653 人次

审议通过董事会议案
67 项

保持贿赂及贪污事件为
0

提升信息披露评级至
B 级

保持重大不正当竞争
处罚事件为 **0**

01

ESG 管理

- 可持续发展理念
- ESG 治理
- 利益相关方沟通
- 重要性议题分析

SDGs 对标

17 促进目标实现的伙伴关系



可持续发展理念

宏达股份秉持并积极践行可持续发展理念，在追求稳健经营与高质量发展的同时，主动将环境、社会与治理（ESG）要求融入战略研判与日常运营管理，持续完善治理体系与信息披露机制，逐步建立常态化的 ESG 信息收集、管理与沟通流程，推动可持续发展理念在公司内部有效落地。

在生产经营活动中，公司注重统筹资源利用效率与环境影响管控，强化安全、合规与责任经营导向，稳步推进绿色转型与管理提升，持续提升企业韧性与价值创造能力，以务实行动回应利益相关方期待，为实现长期、可持续增长奠定基础。

管理维度	管理议题内容	对标 SDGs
ESG 管理	• 利益相关方沟通	
绿色发展 共护生态	• 环境合规管理 • 污染物排放管理 • 能源利用 • 应对气候变化 • 水资源利用 • 循环经济 • 生物多样性保护	
创新驱动 质效共进	• 产品质量管理与客户服务 • 供应链安全 • 创新驱动 • 数据安全与客户隐私保护	
守正合规 行稳致远	• 党建引领 • 公司治理 • 合规经营与风险管理 • 反商业贿赂及反贪污 • 反不正当竞争	
以人为本 共创共享	• 员工权益保障 • 员工薪酬与福利 • 员工职业发展与培训 • 员工关怀 • 职业健康与安全 • 社会贡献 • 乡村振兴	

ESG 治理

ESG 治理架构

宏达股份以可持续发展为导向，推动 ESG 管理从理念倡导走向机制运行。为了建立健全公司 ESG 管理体系，规范环境、社会及公司治理管理工作，确保 ESG 议题管理有效地落地执行，公司制定《ESG 管理办法》，并建立“董事会 — 董事会战略与 ESG 委员会 — 可持续发展工作小组 — 各执行单位”的四级管理架构，落实 ESG 管理职责，主要包括生态环境保护、资源节约利用、安全生产与绿色发展、社会责任承担、公司治理健全规范、内控与风险管理完善等内容；同时将进一步保障 ESG 理念更系统地融入战略与经营管理，提升风险机遇应对与 ESG 管理规范性，为公司长期价值创造提供治理支撑。



ESG 培训

案例 开展首次 ESG 专项培训，夯实管理共识与能力基础

2025 年 12 月，公司邀请外部 ESG 专家，组织开展宏达股份首次 ESG 专题培训。培训面向公司各部门负责人及联络人，并覆盖磷化工分公司、有色金属分公司、川润公司等分子公司代表共同参与。通过系统讲解 ESG 管理要点与工作方法，推动各层级统一 ESG 认知与工作口径，提升协同推进与执行能力，为公司后续 ESG 体系建设与首次信息披露夯实基础。



ESG 管理培训现场

利益相关方沟通

宏达股份结合自身业务布局与经营特点，系统识别并明确了股东及投资者、员工、客户、供应商与合作伙伴、政府与监管机构、社区与公众六大主要利益相关方群体。公司坚持以规范治理为牵引，建立多层次、多渠道、常态化的沟通机制，持续了解各方在 ESG 方面的期望与关切，并将相关反馈纳入风险识别、管理改进与决策优化过程。为提升沟通的可达性与闭环管理效果，公司同步完善意见反馈与申诉渠道，明确受理、跟进、回应与改进的责任分工与处理流程，推动信息透明、响应及时、措施可追溯，不断夯实公司可持续发展治理基础与外部信任。

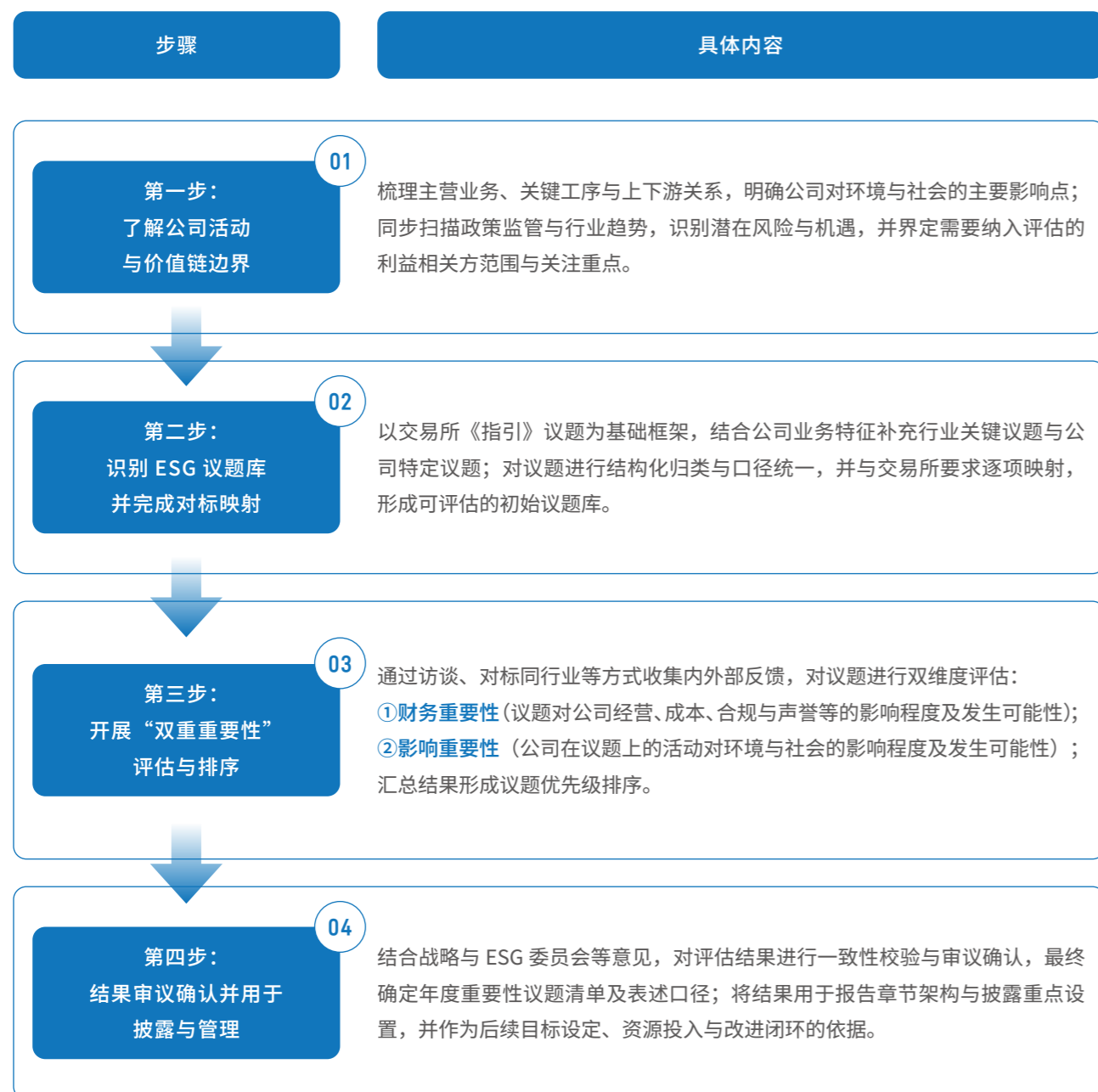


利益相关方类别	主要关注议题	主要沟通与反馈渠道
<p>股东与投资者</p>	ESG 治理； 公司治理； 合规运营与风险管理； 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争； 应对气候变化与能源利用	股东会 / 投资者交流活动； 定期报告与临时公告； 投资者热线 / 邮箱 / 互动平台； 现场调研与一对一沟通
<p>政府与监管机构</p>	合规运营与风险管理； 环境合规管理； 污染物排放与废弃物处理； 能源利用与水资源利用； 应对气候变化； 党建引领	政策宣贯与专项会议； 定期报送与信息报备； 日常走访与调研接待； 专项工作汇报与沟通协调
<p>客户</p>	产品质量管理； 化学品安全管理； 客户服务； 创新驱动； 数据安全与客户隐私保护	客户需求沟通与满意度调查； 技术交流与问题改进闭环； 合同履行与交付对接； 售后服务与日常联络

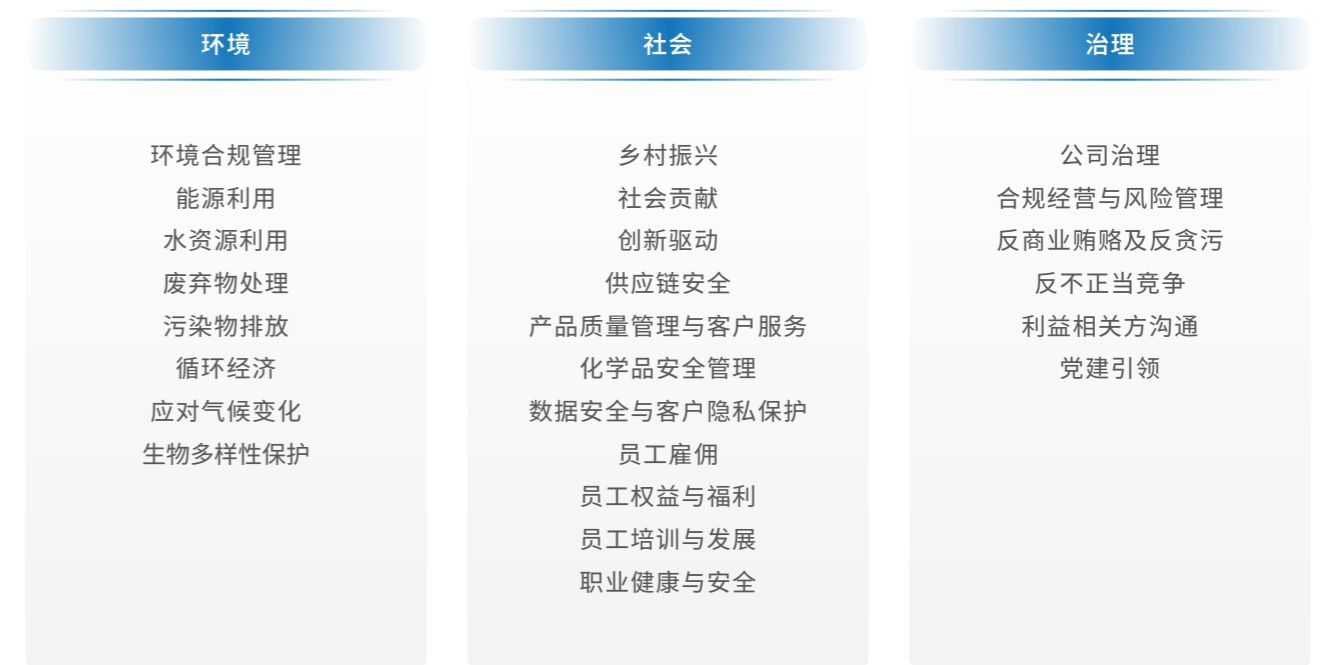
利益相关方类别	主要关注议题	主要沟通与反馈渠道
<p>合作伙伴 (含供应商)</p>	供应链安全； 尽职调查； 商业道德 (反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争)； 环境合规管理与循环经济相关要求； 平等对待中小企业	供应商准入与尽职调查； 供应商评估 / 审核与绩效沟通； 供应商会议与培训； 合同管理与协同改进
<p>员工</p>	员工雇佣； 员工权益与福利； 员工培训与发展； 职业健康与安全； 数据安全与合规意识	工会与职代会等沟通机制； 员工培训与宣贯活动； 员工满意度调研与访谈； 申诉 / 建议渠道与日常沟通
<p>社区与公众</p>	社会贡献； 乡村振兴； 生态系统和生物多样性保护； 水资源利用； 废弃物处理与污染物排放； 应对气候变化	社区走访与座谈交流； 公益捐赠与志愿活动； 环境信息公开与公众沟通； 媒体宣传与公开活动 / 参观交流

重要性议题分析

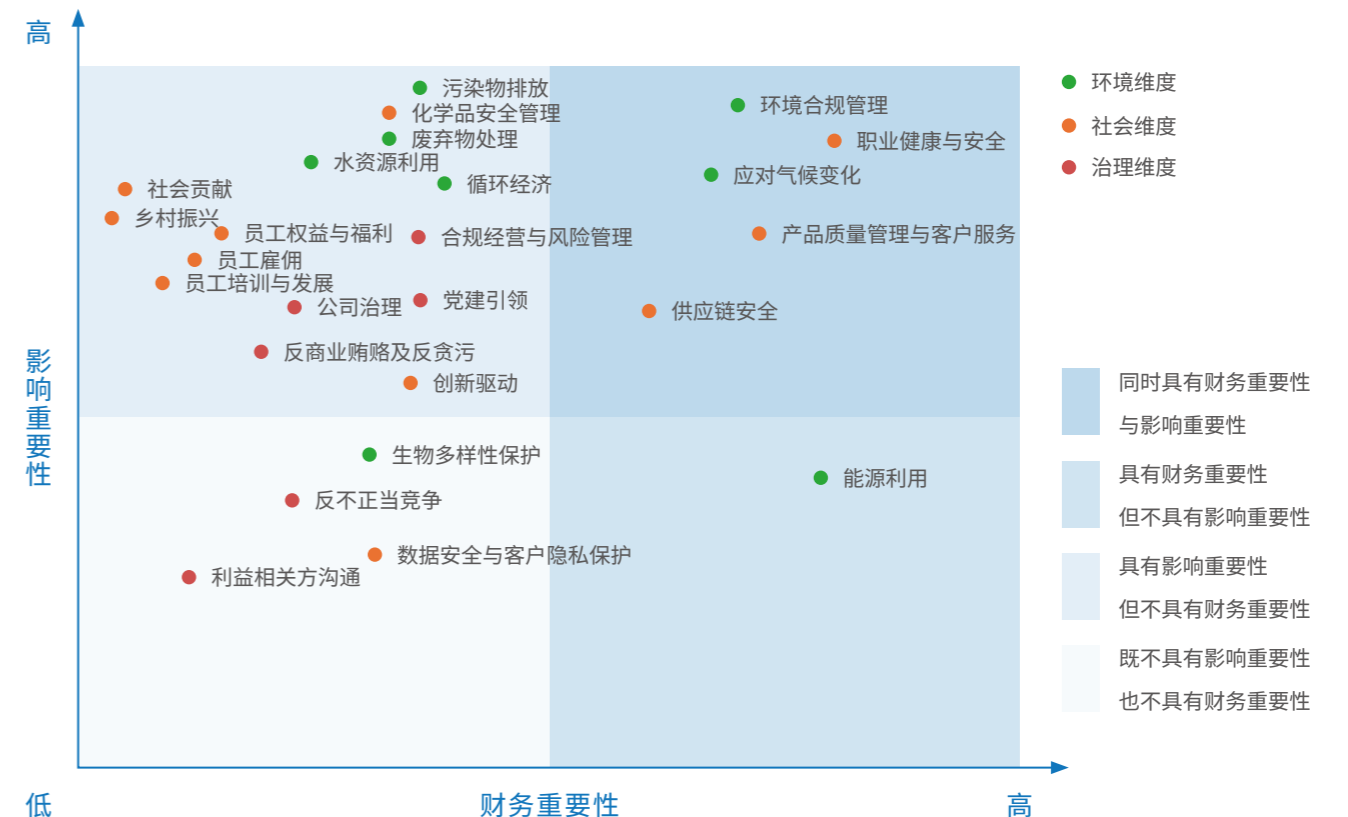
重要性议题分析是宏达股份推进 ESG 管理与首次披露的关键基础，旨在系统识别与公司经营活动、价值链影响及治理提升最为相关的环境、社会及治理议题。公司以交易所 ESG 议题要求为主框架，结合磷化工、有色矿冶等业务特征与风险特性，并充分吸收利益相关方关切，开展议题重要性研判与优先级排序。该过程有助于公司聚焦管理资源、明确年度工作重点，推动 ESG 治理从建立体系走向闭环管理，并提升信息披露的针对性与可比性。具体分析流程如下：



重要性议题识别结果



公司双重重要性议题识别结果



02

绿色发展 共护生态

理念

宏达股份将绿色低碳发展深植于企业战略与运营核心，恪守“资源节约、环境友好”的生产理念。我们致力于通过系统性的能源管理、前瞻性的技术革新与全流程的资源循环，持续降低环境足迹。公司以优于国家能效标杆为目标，大力推进节能改造与清洁生产，强化水资源集约利用与污染物源头防控，并积极拓展冶炼渣、余热等资源化路径，构建循环经济体系。我们坚信，负责任的环境管理不仅是履行社会责任的体现，更是驱动公司提质增效、实现可持续发展的内在动力与长远保障。

我们的行动

- 环境合规管理
- 能源利用
- 应对气候变化
- 水资源利用
- 循环经济
- 生物多样性保护

SDGs 对标



环境合规管理

宏达股份始终将环境保护置于企业可持续发展的战略核心，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方环境保护法律法规，严格遵循 ISO 14001 标准，致力于通过工艺优化、资源循环利用和技术创新，实现污染物稳定达标排放与生态环境保护协同推进，为建设资源节约型、环境友好型化工企业履行应尽责任。报告期内，未发生因环境违法违规受到行政处罚的事件。

关键绩效

2025 年环保总投入

5,001.68 万元

缴纳环境保护税

144.53 万元

治理

宏达股份制定《生态环境保护责任制》，设立了以生态环境保护委员会（环委会）为核心的环境管理体系，全面贯彻“党政同责、一岗双责”原则，严格落实环保目标责任制，确保领导、责任、措施与投入“四到位”。同时，公司构建了总部、子公司（分公司）、分厂（部门）及班组四级环境保护管理体系，实现层级清晰、责任明确的环保管理网络。强化生态环境保护管理，推动生态环境保护责任落实。

公司设立安全环保部作为专职环保主管部门，负责对各子公司（分公司）的环保管理工作进行监督与考核。各分（子）公司实行环保第一责任人制度，由主要负责人担任，各分管副总经理、分厂厂长作为主要责任人，并设立相应的环保管理部门，具体负责本单位环境保护工作的组织实施。公司为各生产单位配备了必要的环境监测设备与专业人员，对主要污染物开展日常监测，确保排放受控。



主任：董事长、总经理

成员：公司领导班子、各职能部门负责人、各所属企业负责人

主要职责：定期分析企业生态环境保护的形势，统筹指导督促企业生态环境保护工作，研究协调解决生态环境保护重大问题



生态环境保护委员会

主要职责：承担委员会日常事务，包括组织会议、督办落实、信息汇总、内外协调及推动具体工作执行。



环委会办公室
(安全环保部)

职能部门：依据职责制定并落实专业领域内环保制度与措施，提供支持与监管，配合整体环保管理工作。

各分（子）公司环保管理部门：作为执行主体，具体落实各项环保要求，负责本单位环保日常管理、风险防控及问题整改。



各职能部门



各分（子）公司
环保管理部门

管理制度体系

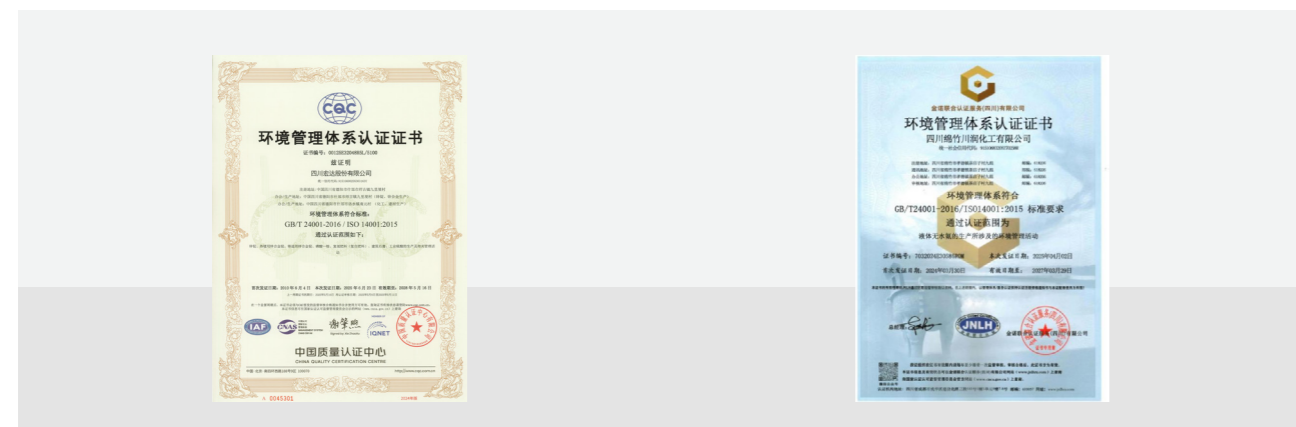
公司及各成员企业依据国家法律法规与技术规范，结合自身实际，建立健全了包括《环境保护职责规定》《环境保护考核奖惩制度》《环境保护设施运行管理制度》《在线监测系统管理制度》《危险废物管理制度》等在内的环保管理制度体系。在此基础上，公司制定了严于国家与地方标准的“企业环境污染物内控排放标准”，并将环保目标与考核指标逐级分解，纳入各公司、分厂的目标责任书，明确到人，实现考核结果与薪酬挂钩，确保环保责任全面落实。

报告期内，为规范环境管理行为，公司系统修订并发布了《生态环境保护责任制（试行）》《生态环境保护管理暂行办法》《环境问题排查整改制度（试行）》等 6 项核心制度，进一步明确了从决策层到执行岗位的环境保护责任，构建了覆盖全员、全流程的制度保障体系。

认证与认可

公司自 2010 年首次通过 ISO14001 环境管理体系认证，2025 年通过再认证审核，全面覆盖宏达股份磷化工分公司和有色金属分公司锌锭、肥料、硫酸等产品的生产及相关管理活动；公司下属企业川润公司于 2024 年 3 月通过了 ISO14001 环境管理体系认证。

2025 年 8 月，在四川省生态环境厅公布的 2024 年度企业环境信用评价中，公司下属的磷化工分公司、有色金属分公司及川润公司均荣获最高等级的“环保诚信企业”称号，体现了公司在环境管理方面的优异表现和良好社会形象。



宏达股份环境管理体系认证证书

川润公司环境管理体系认证证书

专业能力提升

公司将环保培训纳入年度必修课，通过系统组织员工参与企业环境信用评价、环境统计、危险废物管理、环境应急响应、重污染天气应对、污染源自动监控设施运维、“三磷”综合治理等多项外部专题培训及内部生态环境保护专项学习，并持续跟进国家环保政策、法律法规与标准规范的更新，采用线上线下相结合的方式，面向全体管理人员与员工开展系统性培训，内容覆盖相关法律法规、环境管理体系及内部管理制度的深入解读，有效提升了员工的专业认知与企业环境综合管理能力。



有色金属分公司环保法培训



磷化工分公司内部环保知识培训

关键绩效

环保培训次数

11 次

环保培训参与人次

2,570 人次

环保培训时长

29,615 小时

战略

2025 年，公司识别的环境合规管理与污废排放管理相关风险和机遇如下：

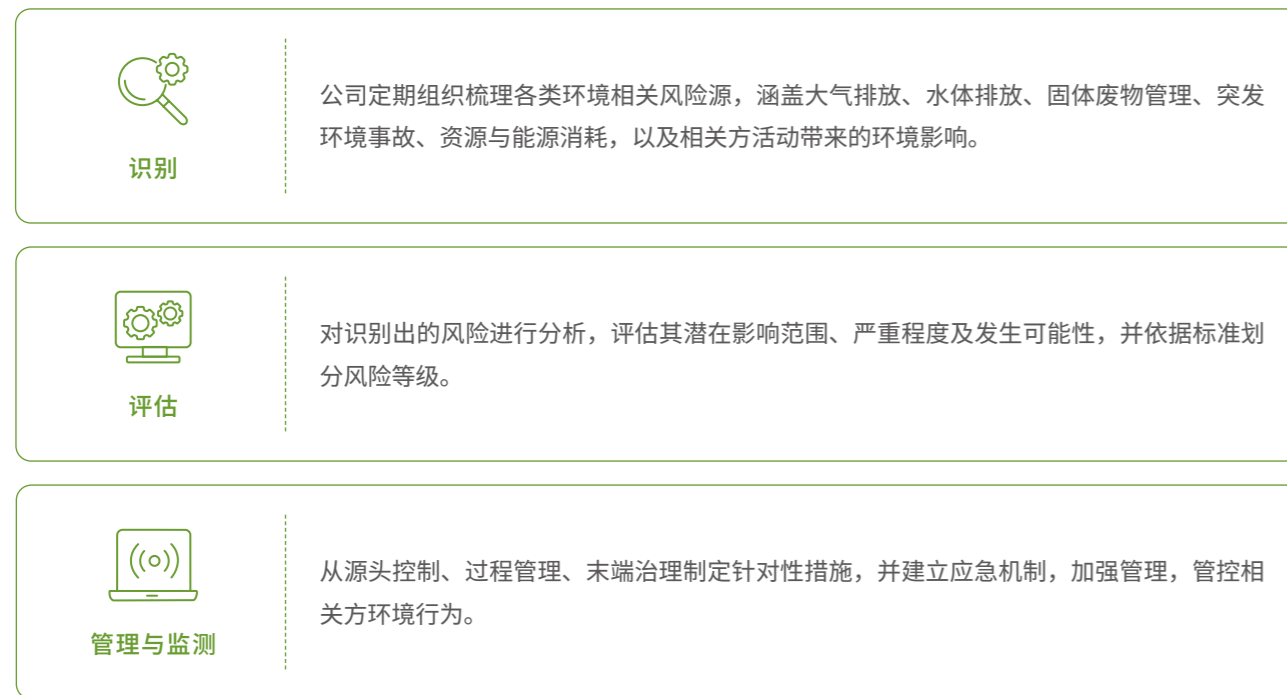
风险类型	描述	影响时间范围	影响价值链环节	潜在财务影响	应对措施
合规风险	国家与地方的环保法规持续更新、要求标准日益严格，企业若未能及时跟进，可能导致污染物排放不达标或总量超标等情况，受到环保处罚。	中期	运营	间接成本增加	动态更新环保法律法规； 强化环保设施运维管理，定期修订环保设施操作规范； 定期组织环保相关培训，解读新政策对排放要求的变化； 分解排污许可总量目标，落实每月许可排放量，确保年度排放总量达标。
	危险废物未按照法律法规和环评及批复要求进行规范化贮存和合规处置及转移。	短期	运营	间接成本增加	按照《国家危险废物名录》、环评要求，编制危险废物清单实行清单制管理； 修订固体废物管理制度，强化固体废物对外转移审批，持续提升固体废物管理水平。

机遇类型	描述	影响时间范围	影响价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	公司可积极争取政府对于环保技术改造和资源综合利用项目的专项资金支持、财政补贴及税收优惠，以降低环境管理成本，并依据国家鼓励的绿色化工和循环经济等产业政策导向，发展环保型产品和业务。	中期	运营	营业外收入增加	积极跟踪国家相关政策，进行研究并进行项目申报； 分析绿色化工和循环经济等领域的需求与趋势，调整规划，发展绿色产业和产品。
市场机遇	国外市场对产品的环境标准要求越来越高，公司可通过加强环境管理，提高产品绿色认证，突破国际绿色贸易壁垒，拿下更高市场份额。	长期	下游	营业收入增加	追踪国内外相关贸易政策变动，对标最严格的体系与标准要求，把握机遇抢占国外市场份额，同时，积极开展产品碳足迹认证，为碳减排提供数据支撑，并为降低单位产品碳足迹指明方向。

影响、风险和机遇管理

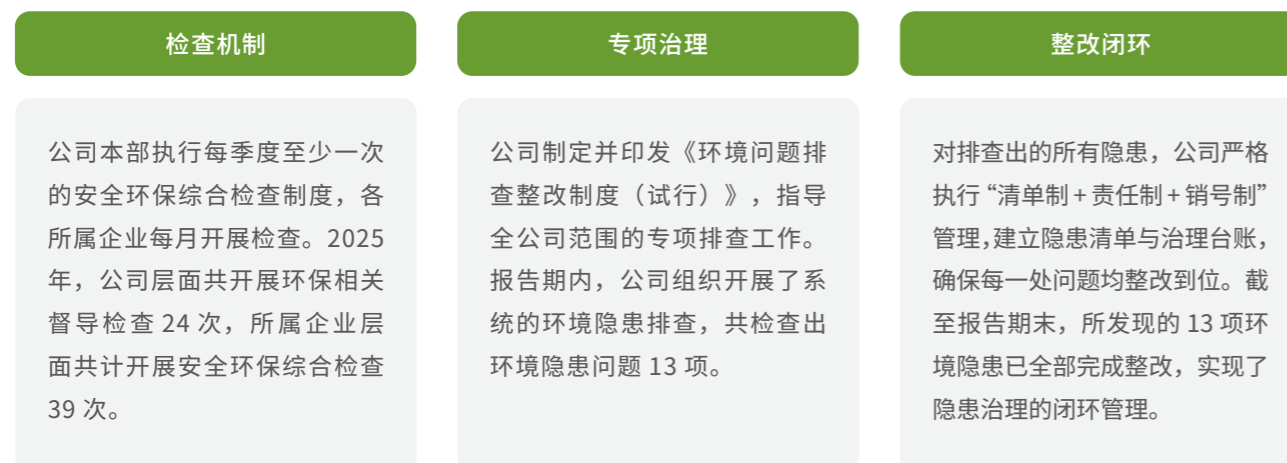
公司依据《生态环境保护管理暂行办法》等内部制度，制定了《QES 管理体系文件—环境因素控制管理程序》等一系列管理程序，为系统性地识别与评估环境因素提供明确依据。

环境合规风险管理流程



应急管理机制

为坚决守住生态环境安全底线，宏达股份建立了常态化的环境风险隐患排查与治理机制。



应急响应

宏达股份高度重视突发环境事件的应急管理，本部及各所属企业均制定了《突发环境事件应急预案》，致力于构建高效、可靠的应急响应体系，以最大限度降低环境事件可能造成的危害。

报告期内，公司对应急预案体系进行了全面修订，并顺利通过了外部专家评审，确保了预案的合规性、针对性与可操作性。同期，公司应急调度指挥中心（总值班室）正式投入运行，配备专职人员并安装了多媒体集中监测预警系统，可实现对重大危险源状态、排放监测指标及重要区域的动态可视化监管与 24 小时应急调度，显著提升了应急指挥的时效性与科学性。

案例 | 2025 年环境事件应急演练

为检验预案有效性并提升实战能力，公司及所属企业全年组织开展各类环境应急演练共计 15 次，包括锌铅渣泄漏现场处置、天然气泄漏现场处置方案、磷石膏堆场专项应急演练等典型场景的实战化演练，有效检验了应急预案的可行性，锤炼了各级人员的应急响应、协调联动与现场处置能力。



锌铅渣流失现场应急演练



天然气泄漏现场处置方案应急演练



磷石膏堆场专项应急演练

关键绩效

突发环境风险事件应急演练开展场次数

15 次

突发环境风险事件应急演练参与

1,011 人次

环境监测与信息公开

宏达股份建立了完善的环境监测体系，致力于通过精准、透明的数据管理确保环境合规，并主动接受社会监督。

在线实时监测与达标排放

公司对主要生产装置的污染物排放实施严密在线监控。所属磷化工分公司及有色金属分公司在磷铵、复合肥、建筑石膏粉、硫酸及氧化锌等装置的烟气排放口，均安装了在线监测设备，实现对颗粒物、氮氧化物和二氧化硫等关键指标的实时、连续监测，确保所有排放口污染物浓度稳定低于国家排放标准限值。

数据公开与社会监督

公司每年定期在“上海证券交易所”和“四川宏达股份有限公司”官方网站上发布《年度环境报告书》和《环境信息情况报告》，如实披露环境信息。

公司按照生态环境部要求，分别在“全国污染源监测数据管理与共享系统”和“重点排污单位自动监控与基础数据库系统（企业服务端）”定期发布污染源自行监测数据及相关信息。

公司在企业官网上定期发布突发环境事件应急预案、温室气体排放信息披露书等重要环境信息。

监测能力与基础设施建设

公司持续投入以提升环境监控与风险防范能力。2025 年，有色分公司投资 450 万元建设了一座 4,000m³ 的雨水收集池及配套系统。该设施不仅规范了厂区雨水排放路径，有效避免了汛期雨污混流带来的环境风险，更体现了公司在源头管控和精细化环境管理方面的能力提升。川润公司投资 47 万元建设烟气排放在线监测系统，该系统于 2025 年正式投入运行。通过实时监测污染物排放情况，系统为生产过程的稳定可控提供了可靠的数据支撑，有效强化了环境风险的源头管控。

指标与目标

目标	2025 年完成情况
实现废气、废水、噪声等污染物排放合格率 100%	已达成
固体废物合规处置率 100%	已达成
环保设备设施与生产设备同步运转率达 100%	已达成
全年无环境污染事故发生	已达成

污废排放管理

宏达股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《生态环境保护管理办法》等法律法规及行业标准，高度重视排放物管理，建立明确的责任管理体系、科学的减排策略规划，推进污染物处置技术升级，确保排放物的合规处理和资源化利用。

报告期内，宏达股份及下属企业川润公司是四川省德阳市 2025 年环境监管重点单位。公司建有与生产能力相匹配的污染处理设施，报告期内各项环保设施运行稳定。公司各成员企业按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》《排污单位自行监测技术指南总则》等对排污口进行了规范化建设，安装了污染源在线监测系统，根据国家或地方污染物排放标准、环评报告及批复和环境监测技术规范制定自行监测方案，明确了监测点位、监测因子、监测频次和污染物排放标准等。公司各成员企业按照自行监测方案开展自行监测，并定期在“全国污染源监测数据管理与共享系统”和“重点排污单位自动监控与基础数据库系统（企业服务端）”进行填报和发布。

公司污染物类型

污染物类型	宏达股份（磷化工分公司及有色金属分公司）	川润公司
废气	二氧化硫（SO ₂ ）、氮氧化物（NOx）、颗粒物、氟化物、铅及其化合物、汞及其化合物	氮氧化物（NOx）、颗粒物
废水	污水处理站处理后循环利用，不外排。	化学需氧量（COD _{Cr} ）、氨氮（NH ₃ -N）、总氮（TN）、总磷（TP）

公司各工厂设有尾气处理系统，生产线建设有脱硫、脱硝和除尘等环境治理设施，并设有污水处理站，与生产系统同步运行。报告期内，公司未出现超污染物排放标准和总许可量排放情况；同时厂界噪声排放均达标。



冶炼厂大系统尾气处理系统



氧化锌厂尾气处理系统



硫酸厂脱硫设施



磷铵厂除尘设施



建材厂脱硝设施



污水处理站

废气管理

宏达股份生产过程中的废气主要来源于化工及冶炼工序，主要污染因子包括二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、颗粒物（PM）以及硫酸雾、氨（氨气）等。公司严格执行《大气污染物综合排放标准》《铅锌工业污染物排放标准》等国家及地方环保要求，并制定了严于国标的《主要环境污染物内控标准》及《大气污染防治管理制度》等内部规范，实施从源头、过程到末端的系统化管控。

公司废气管理核心举措



源头控制与工艺改进

持续推进“煤改气”等清洁能源替代；优化原料，如使用浮选矿及液体硫磺，从源头减少污染物产生。



全流程监控与达标排放

在硫酸、磷铵等重点装置安装烟气在线连续监测系统（CEMS），数据与国家监控系统联网，实现实时监控与达标管理。针对一般排放口，依据自行监测方案委托第三方定期监测，确保所有污染物稳定达标。



高效末端治理与资源化

针对不同生产环节的废气特性，采用定制化、高效组合治理技术。例如，氧化锌厂回转窑尾气采用“布袋收尘+两级吸收+脱硝处理+电除雾”组合工艺；冶炼厂烟气经“两转两吸”回收后，再通过“液碱洗涤+电除雾”深度处理。技术改造后，电除雾器除尘效率可达90%以上，优化后的碱液喷淋塔脱硫效率显著提升60-70%以上，确保稳定达到严于国标的内控排放标准。



无组织排放与资源化管控

加强设备密封与泄漏检测修复（LDAR），对易扬尘区域采取抑尘措施。创新将硫酸尾气回收生产硫酸铵，实现“以废治废、以废生肥”的资源化利用。

2025 年废气排放管理指标

定量指标披露项	单位	2025 年数据
废气排放量	吨	258.09
每百万营收废气排放强度	吨 / 百万元营收	0.07

定量指标披露项	单位	2025 年数据
氮氧化物 (NOx)	吨	88.78
每百万营收氮氧化物排放量	吨 / 百万元营收	0.02
硫氧化物排放量	吨	97.17
每百万营收硫氧化物排放量	吨 / 百万元营收	0.03
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	72.14
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨 / 百万元营收	0.02
挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	0
每百万营收挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨 / 百万元营收	0

废水管理

公司生产运营中产生的废水主要包括工艺废水、设备及地面冲洗水、初期雨水等，其特征污染物涵盖化学需氧量 (COD)、氨氮、总磷及铅、锌、铜等重金属离子。宏达股份遵循“循环利用，科学治理”方针，执行《硫酸工业污染物排放标准》《四川省岷江、沱江流域水污染物排放标准》《铅、锌工业污染物排放标准》等要求，致力于构建全流程的废水管控、处理与资源化体系。

公司废水管理核心举措

资源化与梯级利用	以“生产废水循环利用和达标排放率 100%”为核心目标，通过工艺优化实现厂内废水梯级利用与封闭循环，大幅减少新水消耗与外排。
基础设施与分类收集	实施厂区“雨污分流、清污分流”，建设覆盖全厂的初期雨水收集池系统及事故应急池，有效防范污染。
合规处置与深度处理	依法取得排污许可证，所有外排口均设置在线监测设备。公司采用包括生化处理、物化沉淀等在内的组合工艺，确保废水，尤其是含重金属废水，经处理后稳定达标。部分处理后的废水进一步深度处理后实现回用。
强化源头与运行管控	公司通过加大环保投入、强化设施运行维护、封闭处理设施等措施，确保各污水处理设施高效稳定运行，总排口废水实现持续稳定达标排放。

2025 年废水排放管理指标

定量指标披露项	单位	2025 年数据
废水排放总量	吨	205,522
每百万营收废水排放量	吨 / 百万元营收	54.19
废水回收利用率	吨	3,597,993
废水回收利用率	%	94.60
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	0.015
化学需氧量 (COD)	吨	2.36
总氮 (TN) 排放量	吨	1.24
总磷 (TP) 排放量	吨	0.02

注：由于仅川润公司存在废水外排情形，废水排放总量仅覆盖川润公司数据。

废弃物管理

公司秉承“循环利用、科学治理、环境友好、持续发展”的环境方针，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物经营许可证管理办法》等国家及地方性法规，致力于通过全过程、精细化、合规化的管理体系，实现废弃物的减量化、资源化和无害化，切实履行企业环境责任，保护生态环境与人体健康，推动可持续工业发展。

废弃物治理

公司制定《危险废物管理制度》《危险废物污染防治责任制度》等规定，建立并实施覆盖“产生—收集—贮存—转移—处置/利用”全生命周期的废弃物管理制度体系，确保各类废弃物得到规范管理，环境风险可控。

废弃物全生命周期管理体系

管理阶段	主要措施	执行标准 / 依据
产生与识别	源头分类、台账登记、工艺优化减排	《中华人民共和国清洁生产促进法》 《中华人民共和国循环经济促进法》等
分类收集	危险废物专用容器、一般废物分类收集、标识清晰	《国家危险废物名录》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
规范贮存	防渗、防漏、防风、防雨贮存设施；分区存放；台账管理	《危险废物贮存污染控制标准》 (GB 18597)
转移与处置	资质审核、转移联单、全程跟踪、合规处置	《危险废物转移联单管理办法》
资源化利用	优先内部回用、外协资源化利用、减少填埋	公司《循环经济实施方案》

危险废弃物处理

公司以资源的高效利用和循环利用为核心,按“3R”原则,在整个工业生产流程中系统地节约资源和减少废物,达到实现经济增长下的污染物减量化。公司依据《国家危险废物名录》,明确生产过程中产生的危险废物种类,主要包括: 锌铅渣、锌铜渣、钴渣、废钒触媒、废铅蓄电池、含汞废物、含汞酸泥、废矿物油、废机油等。

危险废弃物贮存管理与转移处理



贮存管理

专用库房: 建设符合“三防”(防渗、防风、防雨)要求的危废暂存库,实行双人双锁管理。

标识系统: 库房、容器、包装物均设置危险废物识别标志,信息完整可追溯。

台账记录: 建立电子与纸质台账,记录入库、出库、存量等信息,确保账物相符。



转移处置

资质审查: 委托持有有效《危险废物经营许可证》的单位进行处置。

计划报批: 转移前向生态环境部门报批转移计划。

电子联单: 通过“四川省固体废物信息管理系统”填报电子转移联单,实行一车一单。

全程跟踪: 确保运输、接收环节合规,联单保存期限不少于 5 年。

关键绩效

生产废弃物总量

880,619.30 吨

产生的无害废弃物总量

873,176.49 吨

每百万营收产生的无害废弃物总量

230.21 吨 / 百万营收

产生的有害废弃物总量

7,442.81 吨

每百万营收产生的有害废弃物总量

1.96 吨 / 百万营收

废弃物合规处置率

100%

尾矿库管理

宏达股份磷石膏堆场管理遵循系统化、规范化的治理思路,围绕“1+3+4”工程展开,即一个总体方案、三项综合措施(源头控制、堆场整治、综合利用)和四项效果目标,形成了覆盖源头、过程与末端的闭环管理机制。



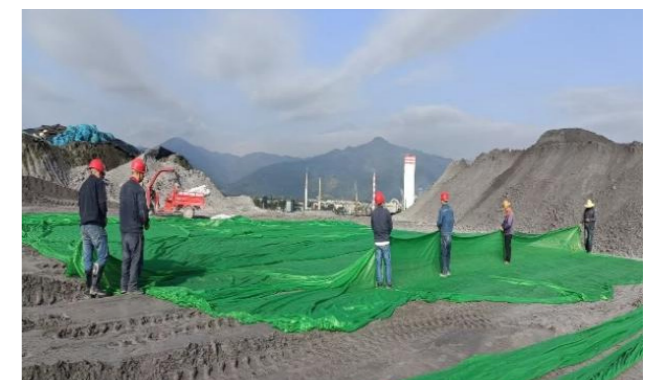
管理举措

- 实施系统整治工程: 累计投入资金 6,000 余万元,开展三轮大规模整治,重点推进包括削坡减压、雨污分流、河堤修复、“两布一膜”防渗、渗滤液全收集、覆土植绿在内的六项工程措施,系统性解决堆场结构安全、雨污混流、临近河道风险、防渗不彻底、地下水防控及生态修复等问题。
- 强化日常运行管控: 严格落实磷石膏分区、分类堆存与动态取用管理,实现堆取作业同步覆布盖网;开展堆场道路喷淋洒水、洗车装置与漫水桥定期维护,从严控制无组织扬尘,持续提升堆场环境质量。
- 推进资源化利用与存量优化: 通过综合利用措施推动磷石膏消纳,努力实现产用平衡;同时通过布局优化,在循环区域新增约 30 万吨堆存能力,兼顾扩容与集约用地。



管理成效

- 环境治理效果显著: 堆场实现基本覆盖,渗滤液得到全面收集与治理,周边水质明显改善,地下水污染风险有效控制;通过覆土植绿,堆场景观与生态功能得到提升。
- 安全与风险防控能力增强: 通过削坡、河堤修复与防渗工程,堆场结构安全性和抗洪防渗能力大幅提高,环境风险整体受控。
- 运行效率与经济效益提升: 在实现堆场扩容的同时,2025 年维修费用同比减少 25.8 万元,体现了管理优化带来的成本节约;日常抑尘与维护措施落实,堆场及周边环境质量持续改善。



磷石膏堆场日常维护

能源利用

宏达股份高度重视能源管理工作，积极响应国家“双碳”目标，将节能降耗作为推动企业绿色转型与可持续发展的重要抓手。报告期内，公司持续推进能源管理体系建设，优化能源使用结构，实施多项节能技术改造，全面提升能源利用效率，为实现环境友好型生产奠定坚实基础。

治理

宏达股份建立了系统、规范的能源管理体系，以支撑公司的节能降耗与绿色运营目标；并依据《重点用能单位节能管理办法》，设立能源管理岗位。同时，公司制定并实施《节能降耗管理考核办法及实施细则》《能源管理流程》《能源计量器具管理制度》《蒸汽生产、使用管理规定》《天然气安全使用管理规定》《用电、节电管理规定》等一系列管理制度。公司通过制度明确各环节管理标准与操作规范，并配套相应的考核激励机制，确保能源管理工作有章可循、责任到人、奖惩分明，为实现节能目标提供坚实的制度保障。



川润公司能源管理体系认证证书

战略

2025 年，公司识别的能源利用相关风险和机遇如下：

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	财务影响	应对措施
能源供应风险	公司主要能源为电力、天然气与焦炭，其中电力供应受电网稳定性、地方限电政策影响；焦炭供应受环保限产、运输瓶颈等因素制约，可能造成生产中中断或负荷波动。	短期	上游	收入减少	与稳定电力供应商签订直购电长期协议，布局备用电源；与大型焦化企业建立战略合作，确保焦炭稳定供应与合理价格；加强能源库存管理。
能源价格波动风险	电力、天然气等能源价格受市场与政策调控影响显著。价格上涨将直接推高生产成本，挤压利润空间，影响产品市场竞争力。	短期	上游	生产成本增加	通过能源采购集中管理与价格锁定机制平滑成本；持续开展节能降耗技术改造，降低单位产品能耗，对冲价格波动影响。
政策与合规风险	国家“能耗双控”“双碳”目标趋严，公司作为重点用能单位，若无法持续降低能耗强度与总量，可能面临限产、罚款或项目审批受限。同时，环保标准提升要求加快清洁能源替代与超低排放改造，增加资本支出压力。	中期	全价值链	成本增加、投资加大	积极响应政策，制定并落实中长期节能降碳规划；加大清洁能源（如天然气替代）应用与节能技术研发投入；通过技术改造（如电解槽更新、反射炉升级）持续提升能效水平，确保合规。

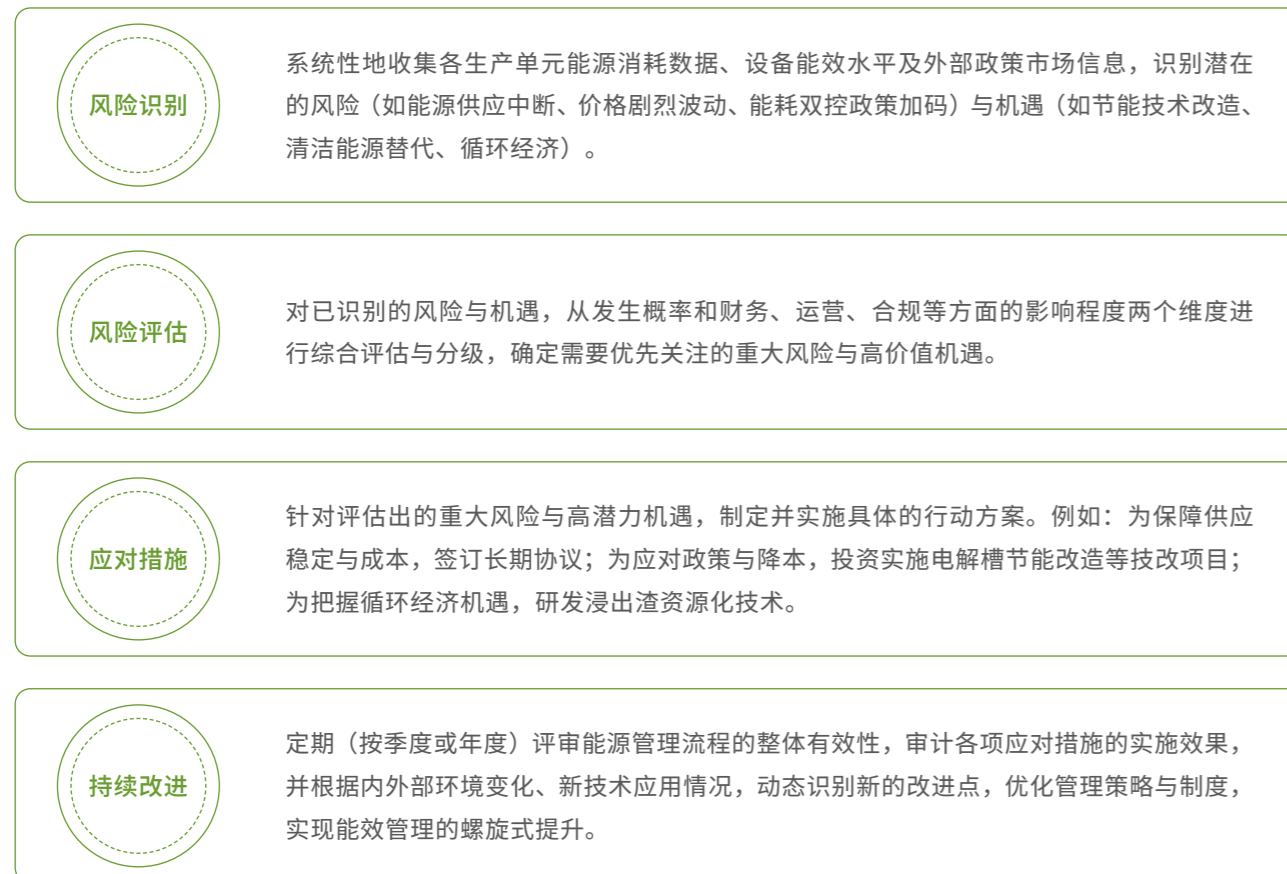
机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	财务影响	应对措施
节能技术应用机遇	通过持续实施重点耗能设备改造与工艺优化（如电解系统节能改造、反射炉升级），可显著降低单位产品电耗与热能消耗，直接降低生产成本，提升产品利润率与市场竞争力。	长期	运营	成本降低	系统规划并优先实施经济效益显著的节能技改项目；设立专项奖励机制，鼓励内部技术创新与流程优化；加强项目后评估，推广成功经验。
清洁能源与循环经济机遇	国家大力鼓励清洁能源使用与资源循环利用。公司可增加天然气等清洁能源占比，并深化冶炼渣、余热、废水等资源循环利用（如回转窑处理锌浸出渣、烟气制酸及余热发电），在减少环境足迹的同时创造新的经济效益。	中期	运营	成本降低、收入增加	稳步推进能源结构优化，在具备条件的环节提高清洁能源替代率；加大循环经济关键技术研发（如稀散金属回收），将废弃物转化为可用资源，打造“绿色工厂”标杆，获取潜在政策支持与市场溢价。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	财务影响	应对措施
管理提升与认证机遇	建立并完善系统化的能源管理体系（如将能源管理深度融入 QES 体系），可实现对能源流的精细化管控，持续挖掘节能潜力。获得相关体系认证有助于提升公司绿色形象，满足下游客户与金融机构的 ESG 评估要求。	中期	全价值链	成本降低、融资便利性提升	推动能源管理体系的标准化、数字化建设；积极参与行业能效对标，争取“能效领跑者”等荣誉；主动披露 ESG 绩效，响应利益相关方关切，塑造负责任的企业品牌。

影响、风险和机遇管理

公司建立了系统化、全流程的能源风险管理机制，旨在通过科学识别、评估能源使用过程中的潜在影响与不确定性，并制定并实施有效的应对与改进策略，从而持续提升能源利用效率，控制运营成本，积极应对政策与市场变化，为公司的稳健运营与绿色低碳转型提供坚实保障。

风险管理流程



指标与目标

目标	2025 年完成情况
万元产值能耗同比 2024 年度减少 10%	已达成

2025 年能源使用情况

定量指标披露项	单位	2025 年数据
直接能源消耗量	吨标煤	46,530.56
其中：汽油	吨	9.33
其中：柴油	吨	610.33
其中：天然气	万立方米	177.24
其中：原煤	吨	14,118.82
其中：焦炭	吨	31,568.97
其中：润滑油	吨	35.72
间接能源消耗量	吨标煤	43,910.68
其中：电力	兆瓦时	35,658.48
能源消费总量	吨标煤	90,441.24
每百万营收能源消耗总量	吨标煤 / 百万营收	23.84

节能降耗与清洁能源使用

宏达股份在生产经营中持续关注能源结构的优化与清洁化转型。目前，公司的能源消费仍以电力、焦炭等传统能源为主，但已开始稳步推进清洁能源的应用与相关能力建设。

案例 | 电解系统节能改造项目

2025 年，为破解电解系统设备老化导致的能耗高、效率低难题，公司对电锌厂 AB 列实施系统性节能改造，通过引入先进电解槽与高效极板，并对工艺进行全面优化。改造后，吨锌直流电耗显著降低 267.2 kWh，综合电耗下降至 3590.6 kWh/吨 Zn，在实现年节电逾百万度的同时，锌片质量也同步提升，真正达成了节能降耗与产品提质双重目标。



AB 列改造后的阳极板

案例 锌合金反射炉升级项目

面对锌合金市场多样化与柔性生产需求，公司淘汰原有高能耗工频炉，新建 20t 反射炉并采用单炉熔炼与结构优化设计，彻底消除了转产保温带来的能源浪费。该项目不仅有效降低了天然气单耗，更助力公司成功开发出 7 种高附加值锌合金产品，目前已量产，为公司开拓新市场、培育新增长点提供了有力支撑。



新建 20t 反射炉

案例 锅炉燃料清洁替代，助力公司年度减碳行动

2025 年 8 月，公司拆除了硫酸厂原 20t/h 循环流化床燃煤锅炉，拟建设一台 10 t/h 燃气锅炉。项目完成后年可减少污染物排放，其中 SO₂ 年减排 47.31 吨，NO_x 年减排 13.47 吨，颗粒物年减排 7.63 吨；同时无炉渣、粉尘等固废产生，可大幅改善现场环境，有利于环保管理，有较好的环境效益。



正在拆除的循环流化床锅炉

2025 年清洁能源使用关键绩效

定量指标披露项	单位	2025 年数据
清洁能源 - 生物质燃料使用量	吨标煤	149.77

应对气候变化

治理

面对日益严峻的气候变化挑战，宏达股份将应对气候变化视作关乎企业可持续发展的战略议题，由董事会战略与 ESG 委员会作为最高负责机构。公司严格遵循国家“碳排放双控”政策导向，积极响应“碳达峰、碳中和”战略号召，将绿色低碳理念深度融入企业治理与长期规划。通过完善气候变化风险管理机制、实施节能降耗技术改造、深化资源循环利用体系，系统推进温室气体减排与运营韧性提升。我们致力于在保障生产经营稳健的同时，持续探索与环境相协调的高质量发展路径，为实现国家绿色转型目标贡献企业力量。

气候变化战略

宏达股份将气候变化相关议题纳入公司整体风险管理框架，依托《生态环境保护管理暂行办法》等现有制度体系，识别并管理由气候变化引发的物理风险与转型风险，同时探索潜在发展机遇，旨在增强运营韧性，支持公司可持续发展。2025 年，公司识别应对气候变化相关风险和机遇如下：

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	影响量级	潜在财务影响	风险应对	
物理风险	急性风险—洪水	公司所在区域夏季降水集中，极端强降雨可能导致厂区洪涝，淹没生产设施、损坏电气设备，造成生产中断与财产损失，并可能引发次生环境污染。	短期	运营	中	资产损失 成本增加 影响利润	定期检查疏浚厂区排水系统，在低洼区域加筑防汛围堰。 对关键装置、仓库门窗进行防汛加固，并配备应急排水泵、沙袋等物资。 制定专项防汛应急预案，明确预警、响应及生产恢复流程。
	急性风险—高温	夏季极端高温天气可能导致化工生产设备散热困难、加速老化，影响反应速率与产品稳定性，同时增加员工中暑风险，影响生产安全与效率。	短期	运营	小	成本增加 影响利润	对变压器等关键电气设备进行高温适应性改造或加装降温设施。 优化高温时段生产计划，为员工提供防暑降温用品与药品，改善作业环境。 对温度敏感原料实施恒温库存管理，减少高温损耗。
	慢性风险—平均气温上升	长期气候变暖可能改变区域水资源分布，影响生产供水稳定性；同时加剧设备冷却负荷，导致能源消耗持续增加。	长期	运营	小	成本增加 影响利润	持续推进循环水系统优化与节水技术改造，提高水资源利用效率。 逐步对高耗能冷却系统进行节能升级或替换，降低温升带来的额外能耗。

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	影响量级	潜在财务影响	风险应对
转型风险	政策风险—碳定价与排放约束	中期	运营	高	成本增加 影响利润	加大低碳技术研发与应用，如合成氨装置二氧化碳回收制干冰项目。积极参与全国碳市场，优化碳资产管理与交易策略，储备碳减排量。
	市场风险—低碳产品需求与绿色供应链	长期	全价值链	高	收入减少 资本成本增加	开展产品全生命周期碳足迹核算，主动披露并寻求低碳认证。将环保与碳排放要求纳入供应商管理，推动供应链绿色协同。
	声誉风险	长期	下游价值链	高	融资成本提高，并造成股价波动	积极公开气候相关风险和机遇及其应对措施披露；设立节能减排管理目标并定期监督目标达成情况；提升相关管理透明度，主动回应利益相关方的问询。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	影响量级	潜在财务影响	风险应对
产品机遇	绿色低碳产品溢价	长期	下游	高	利润率提升	开展主要产品全生命周期碳足迹核算与认证。主动向客户传递产品绿色属性与减排成果。
资源机遇	废弃物资源化价值提升	中期	运营	低	新增收入 处置成本节约	扩大磷石膏建材、硫酸铵、干冰等资源化产品产销规模。探索更高附加值的综合利用技术路径。
运营机遇	能源效率提升与成本节约	中期	运营	中	运营成本降低	实施“煤改气”及重点耗能设备节能改造。优化生产工艺与能源管理系统，提升能效。
金融与政策机遇	碳资产开发与绿色融资	中期	全价值链	低	新增收入 融资成本降低	系统管理碳资产，参与碳交易。将减排项目打包申请绿色信贷、债券等融资工具。

气候变化影响、风险和机遇管理

应对气候变化的风险管理流程



温室气体管理目标

为系统应对气候变化挑战，积极响应国家“双碳”目标，宏达股份将温室气体排放管理纳入中长期发展规划，并设定以下管理目标与举措：

完善管理体系与透明披露

建立健全覆盖主要排放源的温室气体数据监测、核算与报告体系，并定期主动披露排放信息，提升环境信息透明度与管理规范性。

持续提升能源与碳效率

通过技术升级、工艺优化及能源管理，持续降低单位产值综合能耗与碳排放强度，致力于使能效与碳效水平处于行业前列。

深化过程减排与循环利用

持续推进清洁能源替代、余热回收及工业尾气（如二氧化碳）的资源化利用项目，从生产过程中减少温室气体直接与间接排放。

挖掘资源化减碳潜力

重点深化磷石膏等大宗固废的综合利用，拓展其资源化产品路径与市场规 模，将固体废物管理转化为重要的碳减排贡献领域。

强化气候适应与风险管理

将极端天气等气候物理风险纳入生产运营与供应链管理，提升关键基础设施的气候韧性，保障运营安全与连续性。

培育低碳发展与创新能力

跟踪并评估适用于主营业务的前沿低碳技术，适时开展试点应用，为公司中长期绿色低碳转型储备技术解决方案。

应对气候变化管理举措

推进循环经济与资源化项目，减少过程排放

- **磷石膏综合利用**：将生产副产磷石膏加工成建筑石膏粉、石膏砌块、水泥缓凝剂等产品，构建资源化消纳体系，实现固体废物减量与价值创造。
- **尾气回收利用**：在硫酸装置采用氨法脱硫工艺，将尾气转化为硫酸铵产品，实现“以废治废、以废生肥”；将合成氨装置产生的二氧化碳回收并制成干冰，实现温室气体资源化利用。
- **“肥盐联产、梯级利用”**：研发工业级磷铵生产模式，对高、低浓度磷铵进行梯级利用，提升资源效率，从源头减少废物产生。

优化能源结构与原料，降低碳足迹

- **实施“煤改气”**：逐步推动以清洁的天然气替代煤炭作为能源，从源头减少废气及碳排放。
- **原料替代优化**：在磷酸生产中使用浮选矿，显著减少磷石膏废渣产生量；将固体硫磺更多地替换为液体硫磺，减少生产过程中的粉尘排放，改善作业环境。

强化环境风险防控与应急准备，提升物理气候韧性

- **重点区域防汛与应急演练**：针对磷石膏堆场、氨站等重点区域，开展专项防汛检查与应急演练（如 2025 年磷石膏堆场专项应急演练），提升应对极端降水与洪涝风险的能力。
- **建设应急调度指挥中心**：建立配备可视化监测预警系统的总值班室，实现对重大危险源、排放指标的 24 小时动态监控与应急调度，增强对突发气候相关事件的响应能力。

利用数字化技术提升管理效率与排放监控能力

- **建设“工业互联网+危化安全生产”体系**：所属危化企业接入省级风险监测预警平台，运用电子作业票、人员定位系统等技术，加强对特殊作业和危化品装卸的监管，提升过程安全与能效。
- **完善在线监测网络**：在磷铵、硫酸等重点装置安装烟气在线监测系统（CEMS），对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等指标实行实时连续监测与数据公开，确保排放稳定受控。

关注生态敏感期，实施季节性精准管控

- **制定特殊时段污染防治方案**：在水稻扬花期和蒜苔生长季等敏感时期，制定并执行专门的大气污染防治工作方案，加强生产管控与厂区周边巡查，以降低生产经营对周边农业生态的潜在气候风险影响。

2025 年温室气体排放关键绩效

定量指标披露项	单位	2025 年数据
温室气体排放总量	tCO ₂ e	203,268.21
温室气体排放强度	tCO ₂ e/ 万元营收	0.56
直接温室气体排放量（范围 1）	tCO ₂ e	147,498.35
间接温室气体排放量（范围 2）	tCO ₂ e	55,769.86

水资源利用

宏达股份高度重视在有色金属冶炼过程中的水资源节约、循环利用与污染防治工作，管理层将水资源节约与循环利用目标纳入公司整体运营战略，审批重大节水项目与年度用水计划。公司遵循“清污分流、循环利用、源头削减”的原则，已建立系统的水资源管理制度并实施系列技术改造，致力于持续提升水资源利用效率，减少对环境的影响，实现企业运营与水资源保护的协调发展。

水资源管理体系

公司依据《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，结合行业特点与生产实际，制定了系统的内部水资源管理策略。

水资源管理策略

制度保障

在已建立的 QES（质量、环境、职业健康安全）管理体系框架下，制定了覆盖全流程的水资源管理制度，将相关管理要求融入日常运营，并通过每年的**内部审计**与**外部评审**确保其持续有效运行。

风险应对

公司将水资源供应稳定性作为运营风险之一进行评估与管理。通过**优化厂内回用水管网**、**建设与扩容初期雨水收集系统**等措施，提升水资源的内循环与再利用能力，降低对单一外部水源的依赖。

持续改进

公司通过生产数据监控、定期专项检查及管理评审，持续识别水资源管理环节的改进机会，并驱动技术改造与管理优化。

节水管理举措及技术应用

公司制定年度节水与水资源循环利用目标，并将目标分解至各生产单元，通过过程监控确保实施效果。

公司实施系统性节水工程，于 2025 年持续推进“环保提档升级改造项目（二期）”，其核心举措包括：

初期雨水收集系统升级
01

对全厂初期雨水收集池进行扩容与管网优化改造，确保雨水有效收集并处理回用于生产系统。

回用水管网优化
02

改造并优化全厂生产冷却水循环系统及废水回用输送管网，提高循环水利用率和处理后的废水回用比例。

清洁生产设备升级
03

升级**洗地机、洗车机及膜过滤系统**，提升清洁效率，减少用水浪费与二次污染风险。

2025 年公司取用水关键绩效

定量指标披露项	单位	2025 年数据
总用水量	吨	28,942,974
每百万营收总用水量	吨 / 百万元营收	8,029.88
总取水量	吨	2,140,962
其中：市政购水量	吨	15,611
其中：地表水取水量	吨	2,125,351
水循环与再利用总量	吨	26,802,012
水循环与再利用占比	%	92.60
总耗水量	吨	1,935,440
每百万营收耗水量	吨 / 百万元营收	510.28

循环经济

宏达股份已将循环经济理念深度融入企业战略与管理实践，构建起以“资源高效化、过程清洁化、产出价值化”为核心的全流程循环经济管理体系，实现了从“治污”到“创值”的跨越。

公司建立了由总经理牵头的跨部门领导小组，系统推进循环经济战略的规划与实施，并通过专项制度将资源综合利用目标纳入各生产单元的绩效考核，形成了从顶层设计到一线执行的闭环管理机制。

固体废物
资源化

- 公司针对磷石膏这一大宗工业固废，通过自建与合作相结合的方式，构建了完整的磷石膏综合利用系统，将其转化为建筑石膏粉、石膏砌块及水泥缓凝剂等产品，目前已形成年产 35 万吨建筑石膏粉和 20 万吨水泥缓凝剂的产量。此举不仅实现了磷石膏的减量与资源化，更在积极消纳历史存量的同时，为其在建材领域的规模化应用开辟了可持续路径。
- 公司创新研发并实践了“肥盐联产、梯级利用”的工业级磷铵生产模式，根据磷矿品位差异进行精细化加工，将高浓度磷铵用于生产工业磷酸一铵，低浓度磷铵用于生产复合肥料，显著提升了中低品位磷矿的经济价值与资源利用率，推动了磷化工产业的技术进步。
- 公司锌冶炼过程产生的浸出渣首先进入渣选单元，回收其中的银、金等贵金属元素，再与除铁渣及其他含锌固废混合、配料、均化，采用回转挥发窑处理工艺，将渣中的锌、铅、铜、镉、锆、铟等有色金属元素富集至次氧化锌烟尘中，返回生产系统循环回收利用。回转挥发窑排出水淬渣为一般固废，这种富含铁质及复合硅酸盐成分的微晶态渣体，用于水泥、轻质骨料等建筑材料生产的辅助原料，实现了锌冶炼固废的无害化处理和资源化利用。全年累计从浸出渣中回收的锌、铅、镉、铜、银、金、锆、铟等有色金属、稀贵金属元素的回收量，较往年有较大幅度的提高，积累了技术改进和过程管控经验，为持续提高资源高效利用水平奠定了基础。



废气治理
与资源回收

- 公司在硫酸装置尾气处理中，公司采用自主创新的氨法脱硫工艺，将尾气中的二氧化硫转化为具有经济价值的硫酸铵产品，相关技术已获得国家发明专利。这一“以废治废、以废生肥”的模式，在确保超低排放的同时，创造了良好的环境与经济效益。
- 公司在合成氨生产过程中，通过对外合作将产生的二氧化碳捕获并精制成干冰等产品，有效减少了温室气体排放，探索了“碳资源”循环利用的可行路径。



废水
循环利用

- 公司以“清污分流、资源循环”为核心，在 2025 年持续推进环保提档升级二期工程，通过在全厂产尘点加装环集除尘装置、升级洗消与过滤设备、并优化雨水收集与回用水管网，构建了覆盖粉尘、废水、雨水的立体管控与循环利用体系。该工程显著提升了厂区环境质量，实现了用水产水平衡与回用率大幅提高，从源头削减了资源消耗与排放，夯实了绿色生产运营基础。
- 公司大力推进水资源的系统内循环与梯级利用，通过生产系统的冷却水经处理后实现闭路循环；冶炼烟气制酸产生的余热蒸汽在发电或做功后，其乏汽被用于电锌浸出工序加热，实现了能源介质（蒸汽）携带水资源的间接高效利用。



2025 年循环经济关键绩效

定量指标披露项	单位	2025 年数据
废弃物循环利用率	吨	627,126.40
每百万营收废弃物回收利用总量	吨 / 百万营收	174

生物多样性保护

宏达股份重视生产经营活动对周边生态环境的影响，始终将生物多样性保护纳入企业环境管理的核心范畴，制定《环境污染物监测方案》《生态环境保护考核奖惩制度》等规定。基于对厂区周边农业生态系统的长期观察与风险评估，公司已建立起一套以“预防为主、精准管控、持续监测、责任到人”为核心的生物多样性保护管理体系，并重点围绕蒜苔生长季和水稻扬花期等生态敏感时段，实施了一系列有针对性的污染防治与生态保护措施，以最大程度减少生产经营对周边农作物及生态系统的影响。

案例 | 2025 年蒜苔生长季污染防治工作

公司针对蒜苔生长季（1-4 月）的防护，制定并实施《2025 年蒜苔生长季污染防治工作方案》，实施核心举措包括在关键生产装置执行严于国家标准的内控排放限值，如将硫磺制酸尾气二氧化硫浓度控制在 100mg/m³ 以下，并对磷铵生产尾气中的氟化物实施更严格的管控。同时，大幅增加人工监测与在线监测频次，并组织人员定期赴厂区周边农田巡查蒜苔生长状况，确保防控措施直接服务于农作物保护。



蒜苔生长状况实地巡查

案例 | 2025 年水稻扬花期污染防治工作

公司针对水稻扬花期（7-8 月）制定专项污染防治方案，对重点装置的关键污染物（二氧化硫、氟化物、颗粒物等）实施强化监控，将多项污染物监测频次加密至每半月一次，并严格执行在线连续监测与数据实时上传。管理上建立“日常巡检 + 专项巡查”机制，每日专人巡检环保设施，每周三次以上现场检查，并安排人员每周三次巡查周边农田、拍照反馈。通过严格考核，对排放超标、设施异常等情况处以罚款并扣减考核分，确保内控标准与保护措施落实到位。



水稻扬花期实地巡查

03

创新驱动 质效共进

理念

宏达股份将创新运营视为驱动可持续发展的核心引擎，通过构建贯穿产品全生命周期、供应链全链条、技术研发全流程以及数据全生态的系统化管理体系，系统性地统筹质量、安全、创新与隐私保护四大维度。公司不仅以此确保运营的合规、稳健与高效，更致力于在此过程中持续培育面向未来的核心竞争力，实现商业价值、环境效益与社会责任的协同发展。

我们的行动

- 产品质量管理与客户服务
- 供应链安全
- 创新驱动
- 数据安全与客户隐私保护

SDGs 对标

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
---	--	---



产品质量管理与客户服务

宏达股份视卓越品质为企业基业长青的根本，始终坚守“样品真实、数据精准、流程规范、安全高效”的质量核心理念。顺应全球制造业高端化转型趋势，公司主动对标国际先进标准，搭建严密的质量治理架构，建立覆盖产品全生命周期的管控体系。公司坚持以质取胜，依托技术创新驱动与精益管理深化，推动质量管理由“符合性”向“卓越性”稳步跃升，以“零缺陷”的品质承诺赢得客户信赖，为企业实现可持续发展筑牢坚实根基。

治理

宏达股份严格遵循 ISO 9001、IATF 16949 等标准要求，搭建自上而下的质量治理架构，确立“总经理统筹、管理者代表监督、检测中心执行、生产部门协同”的四级管控机制。公司破除部门协同壁垒，逐级压实质量安全主体责任，依托常态化能力建设与体系审核，持续提升全员质量履职效能，为企业高质量可持续发展打造全链条质量安全治理保障。



公司获得 IATF16949、ISO9001 认证

公司质量管理架构

层级	责任主体	核心职责
决策层	总经理	批准公司质量方针、目标及重大质量决策；建立并落实产品质量安全主体责任的长效机制，对全公司产品质量安全负最终责任。
监督层	管理者代表	组织建立、实施并持续改进全公司 IATF 16949、QES 等管理体系；组织制定并督促落实全公司产品质量安全风险防控措施，定期组织风险研判，行使质量安全一票否决权。
执行层	质量检测中心 / 质量管理中心	负责制定全公司原辅料、过程产品及成品的检验标准与方法，管理计量体系，监督各分公司检测工作，组织协调体系内审与管理评审，统筹重大质量异议处理。
协同层	各生产部门	制定并督导全公司生产过程质量控制规范与“自检”要求，协调跨部门质量问题调查与整改，推动质量技术改进与优化。

在完善组织架构的同时，公司同步开展师带徒、滚动审核及“日管控、周排查、月调度”常态化执行，系统提升团队的专业技能与闭环管理能力。

案例 开展师带徒专项培养，强化质量管理核心队伍能力

2025 年，公司依托“技能大师工作室”平台，针对原辅料分析、成品检测等质量控制核心岗位，系统开展“师带徒”专项培养。全年累计带徒 10 余人，通过实操指导、案例分析与定期考核，有效提升了质量管理人员在标准执行、数据分析与过程管控方面的专业能力，为保障全流程质量稳定提供了坚实的人才支撑。



“师带徒”专项培训现场

战略

宏达股份制定了以风险防控为导向的质量战略，将质量管理延伸至产品全生命周期。面对原材料波动与市场需求升级的挑战，公司建立了严苛的风险与机遇管理机制，通过全流程的精益管控，确保产品一致性与合规性。

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对策略
原材料波动	进厂原料含杂质、水分超标或品位不稳定，影响生产稳定性。	短期 / 中期	采购成本虚高；增加生产辅料消耗；降低成品产出率。	建立严苛的进厂验收与扣减机制 严格执行采制样操作规程，实施多重检查手段；对不合格原料坚决执行扣减或拒收处理，倒逼供应商提升供货质量。
过程控制失效	关键工艺参数偏离标准或设备故障，导致产品一致性下降。	短期	产生不合格品导致返工成本增加；废品率上升增加内部质量损失。	实施全流程 SPC 与设备预防性维护 在关键工序设置质控点，推广在线监测系统；执行“日管控+周排查”机制，发现异常立即整改。
合规与安全	产品未达到国家 / 行业标准或客户特定要求，引发合规问题。	中长期	面临行政处罚、产品召回费用；品牌声誉受损。	完善标准体系与应急召回机制 建立完善的不合格品管理与应急计划程序；确保全系产品通过 ISO/IATF 认证；定期开展召回演练。

机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对策略
高端市场准入	利用 IATF 16949 等认证优势, 拓展汽车、电子材料等高附加值领域。	中长期	提升产品毛利率; 优化客户结构; 增强抗周期风险能力。	深耕细分领域质量标准 针对热镀锌合金、电子级磷酸一铵等产品, 制定优于国标的内控标准 (如提升透光率、晶体细度), 满足高端客户定制需求。
检测技术升级	引入自动化检测设备与新分析方法, 替代传统人工检测。	中期	降低人工检测成本; 减少因检测误差导致的贸易纠纷。	推进检测技术革新 依托技术平台攻克复杂原料分析难题; 计划引进先进分析设备, 提升检测效率与智能化水平。

影响、风险与机遇管理

宏达股份将质量风险与机遇管理深度融入战略与运营体系, 构建了覆盖“辨识、评估、响应、评审”的闭环治理机制。公司不仅系统防控质量风险以保障产品合规与稳定, 更积极将识别出的挑战转化为工艺优化与品质跃升的驱动力, 从而在动态环境中持续强化核心竞争力。



指标与目标

目标	2025 年完成情况
出厂产品合格率 100%	已达成, 全年无不合格产品出厂。
质量监督抽检合格率 100%	已达成, 所有抽检产品均符合标准。
重大质量事故为 0	已达成, 全年未发生重大质量事故。
顾客满意度指数提升	已达成, 综合满意度指数较上年实现提升。

关键绩效

公司产品合格率

100%

产品召回比例

0%

客户投诉解决率

100%

产品质量全生命周期管控

公司构建了覆盖“采购—生产—交付”的全链条质量管控体系。



案例 优化高端肥料生产工艺，满足精准农业需求

2025 年，什邡磷化工分公司针对海洋精粹系列全水溶复合肥料存在的水溶性不足与硝化抑制效果不稳定问题，实施了系统性品质提升工程。通过优化配方与结晶工艺，解决了关键技术难题，并在生产过程中严格监控反应温度、pH 值等核心参数以保证产品一致性。同时建立了客户应用跟踪反馈机制用于持续优化。实施后，产品全水溶率提升至 99.8%，彻底解决了滴灌堵塞问题，客户投诉率显著下降，产品在高端水溶肥细分市场的占有率与品牌美誉度得到同步提升。

案例 攻克关键指标技术瓶颈，稳固高端产品市场地位

2025 年，什邡磷化工分公司聚焦工业级磷酸一铵在清澈度与细度方面的高标准要求，开展了专项质量攻关。通过建立原料磷酸杂质净化的供应商协同机制，从源头控制关键离子含量，并精准调控结晶工艺参数以优化晶体形貌。产品出厂前实施透光率与粒度分布双重检测。实施后，产品透光率由 70% 提升至 90% 以上，晶体细度均匀性显著改善，完全满足了高端电子材料等领域的严苛需求，客户订单流失率大幅降低，品牌公信力与市场地位得到巩固。

产品认证



环保生态肥料产品认证证书（水溶性肥料）

环保生态肥料产品认证证书（复合肥）

质量应急管理

宏达股份建立了完整的质量应急管理框架，旨在系统化管理质量风险。公司通过制定《应急计划管理程序》对潜在质量异常情况进行预估并规划应对措施。针对已发生的不合格品问题，公司依据《不合格品召回管理制度》与《不合格品处置管理制度》实施规范处置，旨在防止不合格品非预期使用或交付，维护公司质量信誉与顾客合法权益。

什邡有色金属分公司质量管理应急预案关键情景与措施

<h4>物流中断</h4> <ul style="list-style-type: none"> 提前规划，及时补发 启用备用物流公司，实时监控 	<h4>设备故障</h4> <ul style="list-style-type: none"> 启用备用设备 紧急抢修，变更生产计划 	<h4>电力中断</h4> <ul style="list-style-type: none"> 切换至双回路供电系统 启用备用发电设备，保障关键生产负荷 启用天然气保温系统作为应急热源
--	---	--

关键绩效

2025 年，客户投诉解决率

100%



化学品安全管理

宏达股份深知化学品安全是化工企业可持续发展的关键，直接关系到生产稳定与社区环境安全。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立了以安全生产委员会为核心的治理架构。公司持续推进化学品安全管理向全生命周期、本质安全的系统性管控升级，推动管理从“人防”向“技防+智防”转型，通过全过程风险识别、工艺设备优化与应急体系完善，系统化提升安全风险防控能力。



宏达股份获四川省危险化学品协会“十年卓越会员”



宏达股份入选四川省危险化学品协会第三届监事会“监事单位”



宏达股份入选中国化学品安全协会会员单位



公司建立了全面的化学品清单管理制度，采用风险矩阵法与 LEC 评价法，综合化学品的物理危害（易燃、易爆）、健康危害（毒性、腐蚀性）及环境危害，对全厂化学品进行精准画像与分级管控。

宏达股份关键化学品及风险管控清单

性质分类	典型代表物质	核心危险特性
高毒 / 重点监管	液氨	急性毒性、极易扩散、重大危险源
易燃易爆气体	天然气、乙炔、氢气	极易燃、火灾爆炸风险
强腐蚀性物质	硫酸、正磷酸、液碱	强腐蚀性、易制毒（硫酸）、水体风险
易燃粉尘 / 固体	硫磺（固 / 液）、锌粉	粉尘爆炸风险、闪燃、易氧化自燃
重点风险副产物	磷石膏	渗滤液酸性、地下水环境风险

全程数字化与合规监控

宏达股份将数字化转型作为提升化学品管理韧性的核心战略。公司依托工业互联网底座，构建了覆盖物料流转全生命周期的数智监控矩阵，实现了从物理防范向动态预警、从碎片化管理向系统化治理的质变。

宏达股份化学品数字化管控架构

数据合规模组 流向可溯

- 平台化溯源：硫酸、硫磺等易制毒 / 爆物质 100% 接入国家级与省级流向监控系统。
- 全透明监管：通过视频数据直传公安禁毒部门，确保敏感物料的存储、领用、移动均在阳光下运行，杜绝流失风险。

现场作业模组 行为纠偏

- 电子作业票联控：推行特殊作业“电子作业票”，通过电子系统完成“申请 - 审批 - 作业 - 验收”全流程连锁管控。
- 标准化联控：在装卸现场实施静电联控充装系统，通过本质安全设计确认机制强制纠正违章，确保作业合规率 100%。

重大危险源模组 云端轮巡

- 省级平台对接：所属 2 家危化单位工艺参数毫秒级上传“四川省重大危险源风险监测预警平台”，实现政企协同预警。
- AI 预警系统：利用 UWB 定位与 AI 视觉技术，自动识别液氨、硫酸库区内的人员聚集及不合规行为，实现 24 小时无人值守式安全审计。

本质安全提升与替代

宏达股份秉承“源头削减、本质安全”的绿色化学理念，在风险治理中严格遵循“控制层级”原则。公司不仅专注于末端防护，更致力于通过工艺替代与设备升级等高层级手段，从物理根源上消除或降低化学品固有危险。

工艺替代：液硫替代固硫工程

- **技改逻辑：**磷化工分公司大规模应用液体硫磺，系统性替代传统固体硫磺原料。
- **本质安全价值：**利用全密闭管道输送替代皮带运输，从物理根源消除了硫磺破碎产生的易燃有毒粉尘，不仅降低了火灾爆炸等级，更大幅改善了员工的作业微环境。

工程控制：液氨系统安全革新

- **逻辑优化：**2025 年针对液氨存储与 DCS（集散控制系统）进行深度迭代，强化 SIS 安全仪表系统的响应速度。
- **响应闭环：**通过升级紧急切断阀与自动报警系统，确保在压力波动或泄漏初期实现毫秒级连锁自切断，将环境风险与公共安全威胁化解于萌芽。

供应链安全

宏达股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，坚持“统一指导、分工负责、分级实施”的采购管理原则。公司通过强化供应链全生命周期管理，深化战略采购与公开招标，确保从大宗原燃料到备品备件的每一个环节都符合合规、质量与成本要求，致力于构建韧性、高效、负责任的供应链体系。

治理

宏达股份严格建立并执行《采购管理制度》，构建起权责对等、协调联动的管理机制。公司通过制度化建设确立了“总经理管理 + 集采中心执行 + 各部门及单位协同”的三级采购管理架构，并将专业化人才梯队建设作为提升治理效能的内生动力。通过全生命周期的规范化运作与专业人才保障，公司确保采购业务在阳光下运行，为高质量发展筑牢资源保障基石。

公司通过“制度 + 人才”的双轮驱动模式，形成了决策高效、执行专业、监督协同的闭环管理体系，确保采购任务圆满完成且员工保持零违纪记录。

供应链权责架构与能力保障



为确保职权履行与目标落地，公司人力资源部针对集采中心建立全员考核机制，从降本增效、采购及时性、合规性等多维度评价绩效，并将其与薪酬深度挂钩。其中，管理绩效占主管及以上人员总薪酬的 60%，通过高比例考核充分激发团队在保供控本与合规治理上的积极性。

战略

宏达股份确立了以“降低成本、保证质量和满足生产”为核心的采购策略。公司在实操层面遵循“适时、适质、适价、适量、适地”的五适原则，确保每一笔资源投入都能精准转化为生产动力；在顶层设计层面，公司制定了七大供应链子战略，通过管理维度的多向发力，不断增强供应链的韧性与竞争优势。

供应链管理战略

战略维度	核心目标与内涵
成本领先战略	通过优化采购、生产、物流全链路，实现总成本最低。
差异化战略	针对高端客户需求提供独特产品与服务，通过内控标准的个性化定制，形成区别于竞争对手的核心竞争力。
敏捷战略	快速响应市场变化和客户需求，缩短产品上市时间，提高供应链的灵活性。
精益战略	消除供应链各环节的浪费，提高资源利用效率，实现精益运营与高效结算。
可持续发展战略	关注环境与社会责任，在准入评价中引入环保指标，推动绿色供应链建设。
协同战略	强化上下游信息共享与资源优化配置，通过战略合作实现与供应商的风险共担、利益共赢。
风险管控战略	建立系统性的风险识别与应对机制，确保在应对自然灾害、地缘政治风险时供应链的稳定运行。

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对策略
断供风险	供应商因自身经营问题、地缘政治因素或合规问题导致关键原料断供，造成生产中断。	短期 / 中期	采购成本上涨；销售收入减少；压缩利润空间。	构建多元化体系：推进核心供应商“双源”供应，建立关键物资应急储备机制。
技术与数据风险	第三方组件安全漏洞或供应商端数据泄露，导致公司系统被控或客户机密外泄。	中长期	产生赔偿和诉讼费用；系统加固成本增加；面临合规罚款。	强化安全审核：实施供应商端 IT 安全评估，在合同中明确数据保护与合规条款。
供应商与质量风险	供应商实力不足或内控不到位，导致进厂原料含杂质、品位不稳定，引发质量下降。	短期	增加质量损失成本；客户流失及声誉受损导致收入减少。	严格准入与验收：执行内控质量标准，坚持“一车一检”，不合格产品坚决退货或扣减。

机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对策略
数字化转型机遇	利用 AI、大数据实现供应链实时监控、智能预测，提升运营效率与透明度。	中长期	降低物流、采购及库存成本；提高投资回报率。	推进智慧采购：持续升级集采平台功能，利用数字化工具优化决策，实现财务增长。
区域化合作机遇	参与区域供应链协作，缩短物流距离，利用区域资源与市场优势。	中期	显著降低长途物流成本；提高资金营运效率。	加强区域协同：与区域内优势企业建立战略联盟，构建“短链”供应优势。
绿色可持续机遇	采用环保材料与节能减排措施，满足市场对绿色产品的绿色需求。	中长期	降低环境合规成本；提升品牌溢价，开拓新市场领域。	构建绿色供应链：在准入环节增加环保审核权重，携手供应商开展环保技术革新。

案例 深化核心原燃料战略合作，提升资源供应稳定性

2025 年，宏达股份持续巩固与行业头部生产企业的长效合作机制，与中国石化、德阳昊华清平磷矿及马边南方矿业等建立了稳固的战略联盟。针对用量最大的大宗物料磷矿石，公司通过直接签署战略合作协议锁定优质矿源，从源头减少了中间商溢价。这种“去中间化”的直采模式，不仅确保了磷化工基地原辅料保障率达到 100%，更使供应链在市场资源紧缺、地缘环境波动时展现出极强的抗风险韧性，将资源保障能力转化为核心竞争优势。

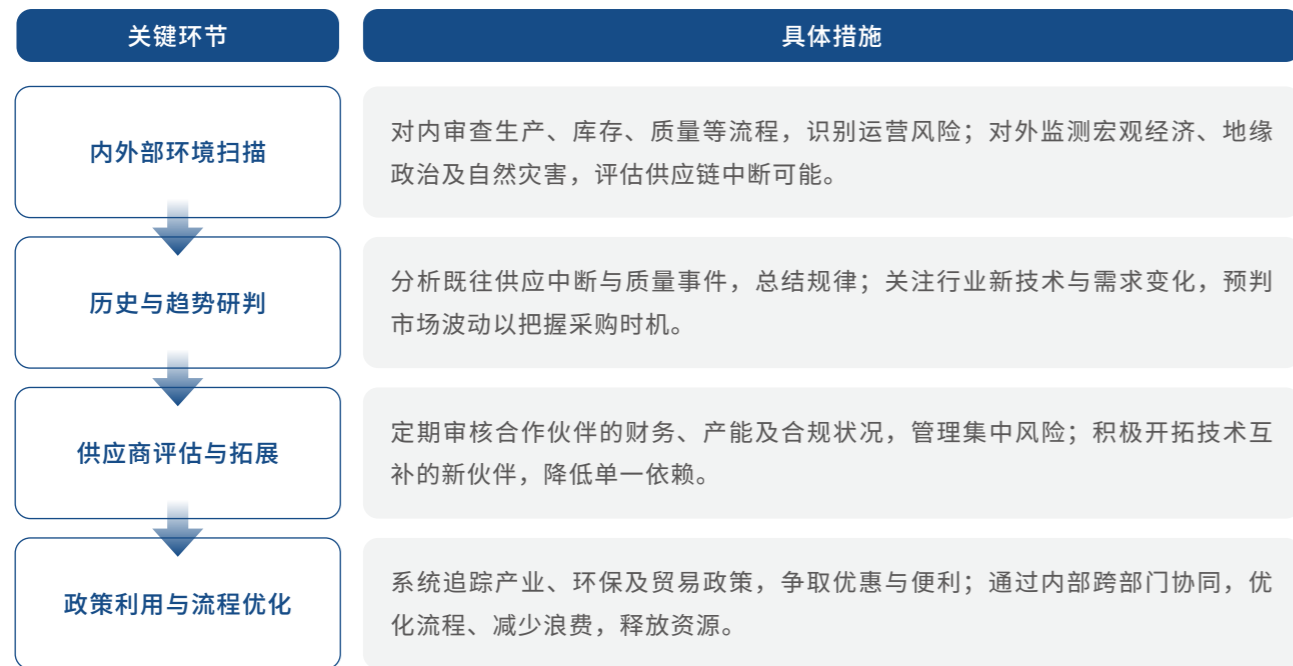
案例 捕捉煤炭市场周期窗口，择机招标实现成本最优

2025 年 5 月与 9 月，宏达股份集采中心依托周度市场研判机制，在煤炭需求低迷、价格处于低位时，预判后续上涨趋势并果断组织招标。通过与生产部门高效协同，在价格窗口期锁定全年低价资源，有效规避了后续价格峰值与供应紧张局面。该策略在保障生产用能稳定的同时，实现了采购成本的有效控制。

影响、风险与机遇管理

宏达股份建立了系统化的供应链风险与机遇识别机制，通过多维度、常态化的监测与评估，确保公司能够敏锐地捕捉行业变革带来的政策与市场红利，同时对潜在的供应冲击实施前瞻性防御。

宏达股份供应链安全风险机遇识别流程



指标与目标

目标	2025 年完成情况
提升采购透明度与竞争性	已达成，全年实施公开招标项目和比选项目共 499 项。
保障关键物资稳定供应	已达成，大宗原辅料及主要设备物资供应保障率达 100%。
完成供应商 ESG 管理评估	已达成，开展 ESG 评估的合格供应商比例为 100%。

可持续供应链

宏达股份致力于构建阳光、透明、负责任的供应链生态，积极履行供应链尽责管理义务，已获得矿产供应链尽责管理评估证书。公司建立健全了从供应商准入分类、绩效考核到退出机制的全生命周期管理体系，并将商业道德与合规要求贯穿于采购全过程，携手合作伙伴共同推动供应链的可持续发展。

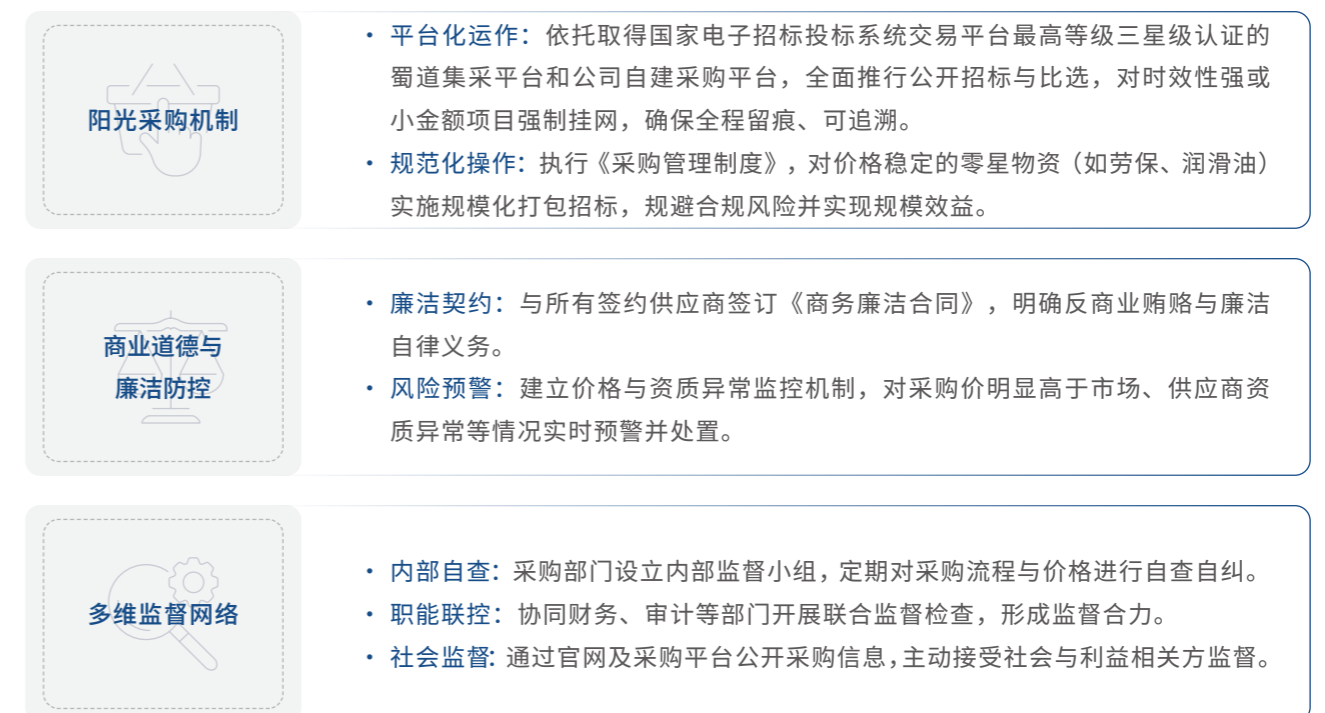


宏达股份获矿产供应链尽责管理评估 A 级

供应链准入与管理



供应链阳光采购与廉洁风险防控举措



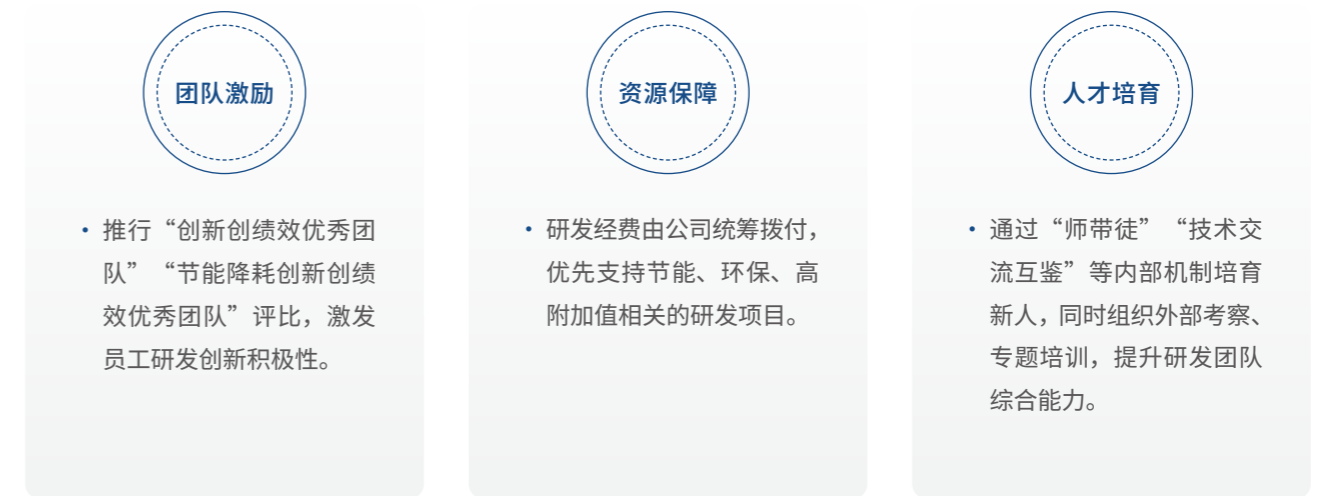
创新驱动

宏达股份以“绿色低碳、资源高效、市场适配”为核心原则，依托省级企业技术中心、德阳第一批院士专家工作站等核心平台，整合有色冶炼、磷化工、合成氨等核心业务板块创新资源，形成“自主研发 + 技改升级 + 产学研合作”的多元创新模式，为公司“矿冶一体、矿化一体”战略落地提供坚实技术支撑。

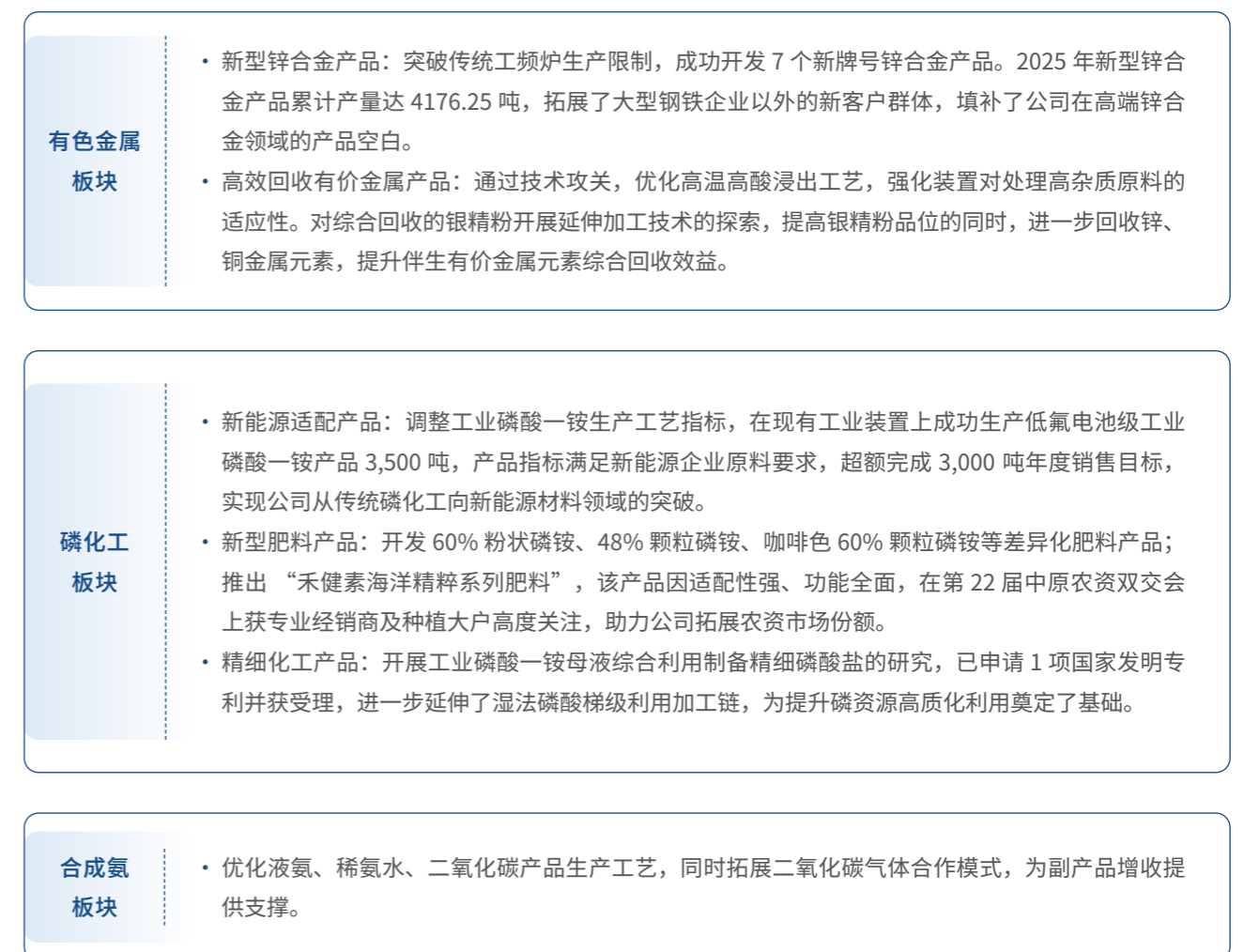
宏达股份研发创新架构



研发创新激励与保障机制



2025 年公司重点研发创新成果



案例 深化产学研协同创新合作，赋能技术突破与产业高质量发展

2025 年，宏达股份聚焦技术创新与产业升级核心需求，积极搭建产学研协同创新平台，通过联合高校、科研机构整合人才、技术、资源优势，围绕关键技术领域开展协同攻关与成果转化合作。双方聚焦产业痛点难点，深化科研与生产经营实际的深度对接，在核心技术研发、创新成果产业化落地等方面形成高效联动，有效突破行业技术瓶颈，提升了公司核心技术竞争力与产品附加值。产学研合作不仅为企业注入持续创新动力，也为行业技术升级提供了实践支撑，助力公司实现创新驱动下的高质量发展。



宏达股份与四川大学化工院及教培部举行座谈

关键绩效

公司研发投入总额

1,493 万元

公司研发人员数量为

103 人

占营业收入比例为

0.39%

占总员工人数比例为

4.2%

知识产权保护

宏达股份依托 QES 管理体系规范研发成果的沉淀、分享与保护，明确知识管理的全流程要求，每年通过内审、外审确保体系有效运行。公司及各所属企业遵循“研发成果—专利申报—成果转化”的闭环保护流程，确保创新成果合法合规。



关键绩效

公司年度新增授权专利

1 项

其中发明专利

18 项

覆盖有色金属冶炼、磷化工、肥料研发等领域

累计拥有有效国家专利

37 项

获省部级科技进步奖，核心技术支撑“云顶”牌磷酸一铵、“慈山”牌电解锌锭等产品曾获得“四川省名牌产品”。

数据安全与客户隐私保护

宏达股份高度重视信息安全与客户隐私保护，将其视为企业合规经营与维护品牌信誉的基石。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立健全信息安全管理体系，通过技术防护、制度约束与宣贯培训，全方位筑牢数据安全防线。

数据安全与客户隐私保护举措



合规采集与存储

仅在必要业务范围内采集客户信息，并存储于受防火墙保护的内部服务器中，杜绝任何形式的信息非法买卖或违规披露。



物理与技术屏障

关键办公区域实施物理准入控制；在数字化办公终端部署防泄密系统，对敏感外发文档实施强制水印与加密流转。



合同约定

在与客户、供应商签署的商务协议中加入专门的保密条款，从法律层面明确双方在隐私保护方面的责任与义务。

关键绩效

重大信息安全事件数

0 件

信息泄密事件数量

0 件

04

守正合规 行稳致远

理念

公司治理是企业高质量可持续发展的核心根基，宏达股份深耕矿冶化工领域，始终以党建引领为根本遵循，将党组织建设全面纳入公司治理体系，构建起党建引领、规范治理、合规风控、廉洁经营、公平竞争深度融合的系统化治理体系，为公司“矿化一体、矿冶一体、冶化结合、产业耦合”战略落地筑牢治理保障。公司持续完善现代企业制度，优化治理架构与决策机制；坚守合规经营底线，构建全流程风险防控体系；推进反商业贿赂及反贪污，营造风清气正的经营生态；恪守诚信合规理念践行反不正当竞争，维护市场公平秩序。各治理环节协同发力、层层筑牢，持续提升治理效能，切实维护股东、客户等全体利益相关方合法权益，彰显可持续发展的治理担当。

我们的行动

- 党建引领
- 公司治理
- 合规经营与风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

SDGs 对标

16 和平、正义与强大机构



党建引领

2025 年，宏达股份深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，锚定“夯实党建基础、深化业党融合、筑牢廉洁防线、凝聚发展合力”核心目标，构建“政治引领有力、组织体系健全、融合成效显著、作风建设扎实”的党建工作格局，为公司“矿化一体、矿冶一体、冶化结合、产业耦合”战略落地提供坚强政治保障和组织支撑。

组织建设：强基固本，激活基层活力

宏达股份以制度化、规范化、标准化为抓手，健全制度体系、优化组织架构、建强党员队伍，筑牢基层战斗堡垒。

制度体系 不断健全

- 2025 年围绕党建、组织、宣传、意识形态等方面，制定核心制度 **48 个**，推动各项工作步入了制度化、规范化轨道。

组织架构 持续优化

- 截至 2025 年底，公司形成“3 个党委 + 1 个党总支 + 17 个党支部”的组织体系，党员总数达 **421 人**，实现生产经营一线党组织全覆盖。

干部队伍 不断优化

- 全年累计调整退出不符合国有企业管理要求所属企业原领导班子 **15 人**，转管理顾问 **10 人**，选优配强所属企业领导班子及经理层 **28 名**，公开选聘股份中层 **20 余名**，企业发展中坚力量有力夯实。

党员队伍 建设提质

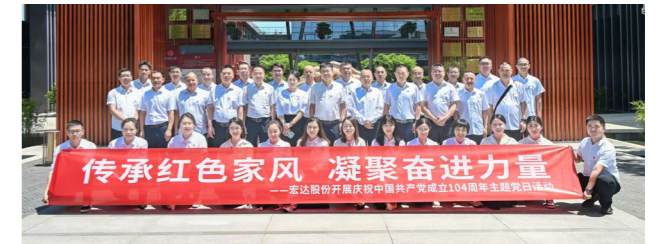
- 严格党员发展程序，对递交入党申请书的职工开展培养考察；
- 强化党务工作者能力提升，组织基层党务工作者培训、合规管理员线上培训等 **4 场次**，覆盖 **200 余人次**；
- 健全党员考评机制，建立月度考核评分机制，对后进党员开展一对一谈心谈话，全年完成党员民主评议工作。

组织生活 规范开展

- 各级党组织严格执行“三会一课”、主题党日等活动，全年累计开展活动超 **40 场次**。
- 积极开展主题党日活动；组织英雄广场献花、重温入党誓词等活动；常态化开展“三会一课”“讲党课”，党组织凝聚力持续增强。



2025 年 1 月，蜀道集团部分党支部与宏达股份机关党支部联合开展主题党日活动



2025 年 6 月，宏达股份开展庆祝中国共产党成立 104 周年主题党日活动

政治引领：把舵定向，凝聚转型共识

宏达股份坚持把政治建设摆在首位，将党的领导贯穿公司治理与发展全过程，确保转型发展不偏航。

理论武装常态化

- 严格落实“第一议题”制度，公司党委全年组织理论学习中心组学习 6 次，各级党组织开展集中学习、专题研讨累计超 50 场次，深入学习党的二十届三中、四中全会精神、中央八项规定精神及《中国共产党纪律处分条例》等核心内容。
- 购置发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《习近平谈治国理政》等书籍，推动党的创新理论入脑入心，全年党员领导干部带头讲党课 10 余场，覆盖党员及管理骨干超 1,200 人次。



2025 年 3 月，公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

决策把关制度化

- 健全党委前置研究讨论重大事项清单，宏达股份党委全年研究战略规划、投资决策、改革发展等事项近 300 项，确保公司发展始终沿着正确政治方向前进，切实发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用。



什邡有色金属分公司党委组织常态召开党委会

学习形式多样化

- 通过“读原著、学原文、悟原理”活动，党纪专题学习会、法治合规等专题培训，分层分类开展党员教育。2025 年 4 月开展党纪专题学习会覆盖 230 余人，6 月召开民法典专项普法暨职务犯罪警示教育专题培训覆盖 50 余人，10 月联合开展党建与宣传思想文化工作专题培训，全方位提升党员政治素养与合规意识。



2025 年 4 月，公司开展党纪专题学习会



2025 年 8 月，公司开展党委理论学习中心组第三次专题学习（扩大）会议



2025 年 10 月，公司开展 2025 年党建与宣传思想文化工作专题培训

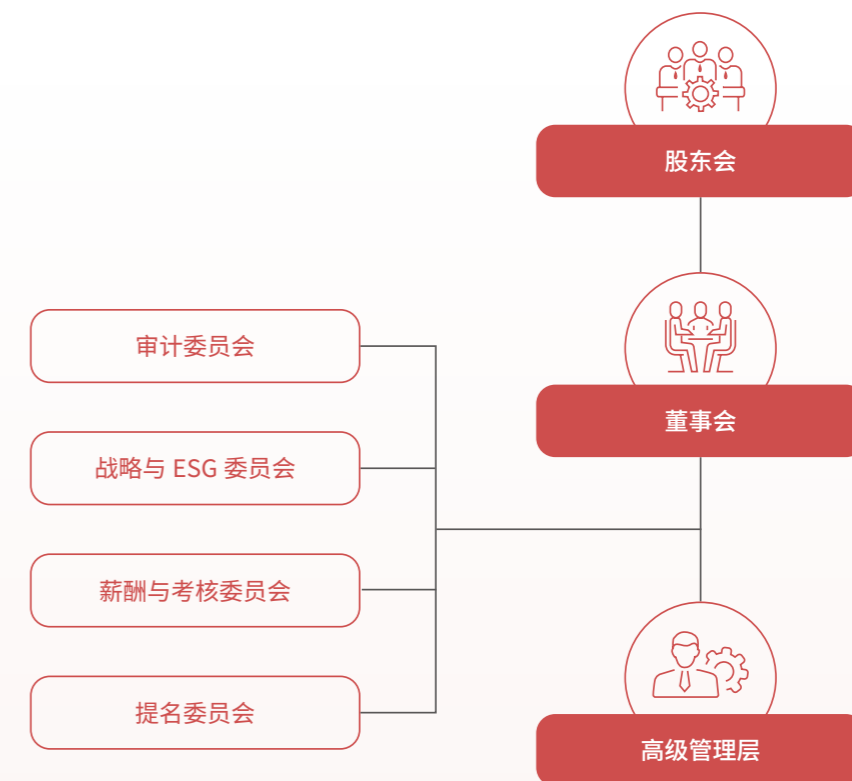
公司治理

规范高效的治理架构是公司稳健运营的核心支撑。宏达股份严格遵循相关法律法规与监管要求，搭建起权力机构、决策机构、监督机构、管理层相互协调、有效制衡的治理体系，通过制度修订、架构优化、流程规范，确保治理权责明确、运行高效。公司聚焦董事会有效性与多元化建设、信息披露规范化、股东权益保护精细化，不断完善治理机制、提升治理效能，以高标准公司治理维护股东合法权益、保障公司长期健康发展。

治理架构

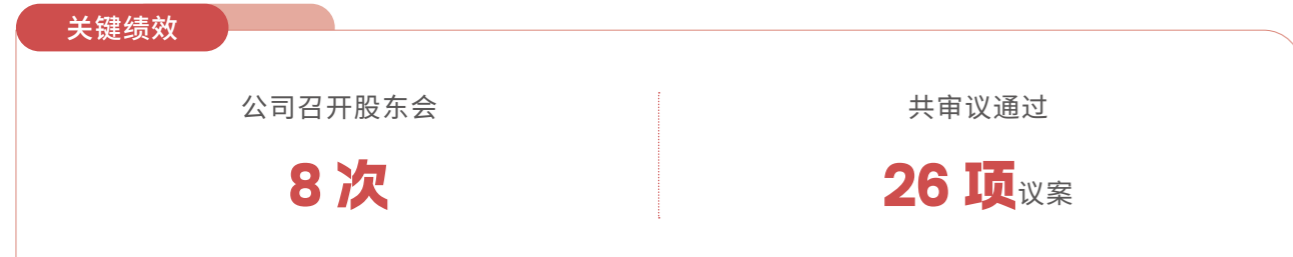
宏达股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》以及《公司章程》等相关法律法规要求，搭建权力机构、决策机构、监督机构、管理层之间的相互协调与制衡机制，治理架构权责明确、配合紧密、运行高效。2025 年，公司修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》，提高治理议事效率，保证治理程序及决议的合法性，保障股东的合法权益。

公司治理架构图



股东会

公司股东会由全体股东组成，是公司的权力机构，依法行使股东权益，审议批准董事会报告、年度财务决算报告、利润分配及弥补亏损方案，修改公司章程，审议重大担保、重大关联交易、股权激励等重大事项的职权，严格按规则表决，保障股东合法权益。



董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责，依法行使召集股东会并报告工作、执行股东会决议，决定公司发展战略与经营计划、投资方案，制订财务预决算及利润分配方案，拟订重大重组等方案，任免高级管理人员、设置内部管理机构、制定基本管理制度，管理信息披露等职权，确保公司治理科学高效，维护股东与公司整体利益。公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名；专业背景覆盖化工、矿业、财务、法律等领域，与公司“磷资源综合利用 + 有色金属综合利用”双主业战略高度匹配。

宏达股份董事会成员结构

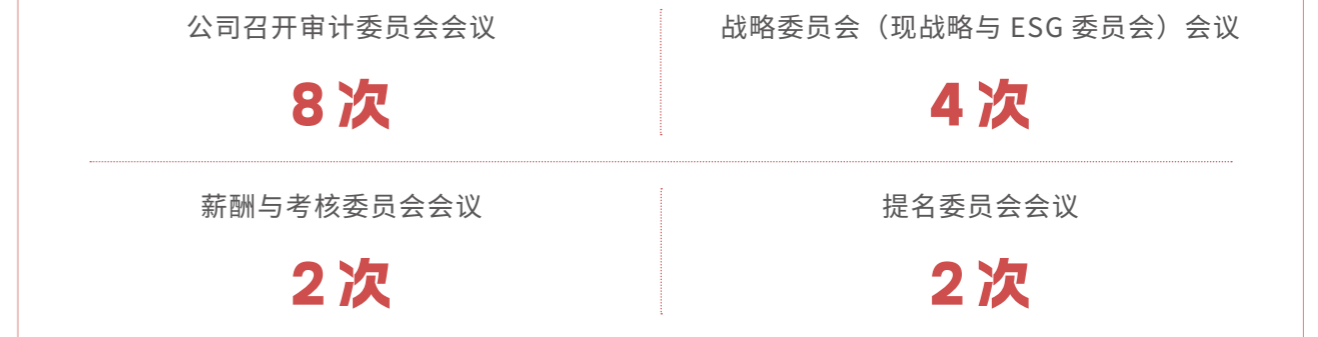
姓名	年龄 (岁)	性别	职位	学历背景	财务专家	风险管理专家	行业专家
乔胜俊	40	男	董事长	硕士		√	√
王浩	53	男	副董事长	本科			√
黄建军	62	男	董事、总经理	硕士			√
罗艳辉	43	女	职工董事	硕士			√
帅巍	51	男	董事、常务副总经理	硕士	√		√
张建	52	男	董事	硕士	√		√
李军	60	男	独立董事	博士			√
陈云奎	58	男	独立董事	本科		√	
郑亚光	54	男	独立董事	博士	√		

关键绩效



公司董事会下设提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会与战略与 ESG 委员会 (于 2026 年 4 月 29 日由“战略委员会”更名为“战略与 ESG 委员会”) 四个专门委员会。其中，审计委员会主任委员由独立董事中的会计专业人士出任，充分保障委员会独立性。各委员会在公司重大事项科学决策中发挥重要作用，其相关提案需提交董事会审议决定，有效维护公司全体股东的利益。


关键绩效



董事会有效性与多元化


宏达股份董事会成员涵盖多领域专业人才，为公司重大决策提供全方位多元视角，保障决策的科学性与前瞻性。同时，公司建立健全董事会运作全流程管控机制，以完善的议事规则、决策程序等制度为保障，规范会议召开、议案审议、表决执行等各环节流程，持续提升董事会运作效能与决策质量，夯实公司治理根基，为公司长期稳健发展提供坚实支撑。

董事会多元化与有效性管理措施



董事会多元化

- **构成规范保障：**严格遵循《董事会议事规则》，明确独立董事 3 名、职工董事 1 名的人数配置及产生方式，职工董事由职工代表大会选举产生，独立董事占比达三分之一，保障决策独立性。
- **专业背景多元：**董事会成员专业覆盖工程、化工、矿产采选、财务、法律等核心领域，3 名独立董事分别提供化工、财务与法律领域的学术及实务支持，精准匹配公司主营业务发展需求。



董事会有效性

- **制度体系筑牢基础：**以《董事会议事规则》为核心，搭建规范的制度框架，明确会议组织、决策流程、监督机制等要求，确保运作有章可循。
- **决策保障充分到位：**会议前提前提供充分材料，保障董事（尤其独立董事）的知情权与问询权；决策中实行“集体审议、独立表决”，避免个人主导，确保决策科学。
- **执行监督闭环管理：**董事长牵头督促检查董事会决议执行情况，并在后续会议通报进展；独立董事持续监督决议执行，形成“决策 - 执行 - 监督”全流程闭环，同时通过动态评估机制持续优化运作效能。

投资者关系管理

宏达股份将投资者关系管理作为连接公司与资本市场的重要桥梁，通过召开股东会、投资者问答、业绩说明会、投资者调研、交易所互动平台等多元方式畅通互动渠道，开展常态化沟通交流，及时回应投资者关切；同时严守信息提供与保密底线，确保沟通信息的真实、准确、合规。

信息披露

宏达股份将信息披露作为规范公司治理、保护投资者合法权益的核心环节，严格遵循相关法律法规与监管要求，构建了完善的信息披露管理体系。公司制定《信息披露管理制度》，通过严格执行报告流程、落实多级审核机制、开展常态化培训宣导等举措，确保信息披露真实、准确、完整、及时。未来，公司将持续优化信息披露管理体系，对标更高标准提升披露质量，切实维护投资者权益与公司良好市场形象，夯实合规经营根基。

关键绩效

2025 年，公司信息披露评级提升至 **B**

关键荣誉

2025 年，公司凭借规范的信息披露工作与稳步提升的投资者关系管理能力，荣获上市公司金牛奖“金信披奖”。



股东权益保护

宏达股份高度重视股东权益保护，严格依据相关法律法规制定《投资者关系管理制度》，构建系统化的权益保护体系，通过开展常态化沟通活动、优化多元沟通渠道、严守信息提供与保密规范，畅通与资本市场的互动桥梁。未来，公司将持续对标行业最佳实践，完善投资者关系管理体系，深化与投资者的良性互动，提升投资者满意度与信任度，为公司长期价值增长与可持续发展营造良好市场环境。

投资者沟通渠道及关键绩效



网络业绩说明会 3 场，
共计回复投资者提问
52 条



上交所 e 互动平台，
回复问题 37 条，回
复率 100%



路演 / 反路演、现场
调研等交流活动

宏达股份高度重视股东权益保护与长期投资回报，严格遵循监管要求及《公司章程》规定，通过规范治理决策、夯实经营基础、优化运营管理、维护资本市场稳定等方式，切实保障全体股东合法权益。公司已制定《未来三年（2025 年—2027 年）股东回报规划》，兼顾长远发展与股东价值提升，持续以稳健经营与高质量发展为股东创造长期可持续价值。

合规经营与风险管理

宏达股份始终坚守“合法合规、风险可控、价值创造”核心原则，建立健全覆盖公司本部及所属企业全业务流程的合规经营与风险管理体系，创新构建“合规、内控、法务、风控、制度管理”“五位一体”融合管理模式。公司以制度为核心，筑牢多关键领域合规根基，通过分层级组织管控、全维度流程闭环、多场景风险防控筑牢管理防线。同时，公司搭建常态化纪检与审计违规经营投资协同问责机制，全方位保障经营合规有序，为企业稳健可持续发展夯实基础。

内部控制与风险管理架构

决策层：
统筹规划与战略引领

- 董事会审计委员会：牵头内控审计尽职调查的决策与监督。

管理层：
归口管控与专业支撑

- 合规委员会：核心决策机构，成员为公司核心管理层，负责贯彻合规管理部署、推动制度体系建设、研究重大合规事项，培育合规文化。
- 内控法务部：归口管理部门，负责搭建“五位一体”体系，监督指导所属企业体系建设；提供规章制度、经济合同、重要决策三项法审支持；牵头案件诉讼、合规检查、风险评估及信息化建设；统筹制度立改废与宣贯培训。
- 审计工作部：在党委、董事会审计委员会领导下开展工作，董事长直接分管，负责内部审计制度制定、年度审计计划编制，开展经济责任审计、财务收支审计、经营效益审计等，督促审计问题整改，协同纪检部门构建“纪审联动”机制。

执行层：
落地实施与一线防控

- 各业务部门及所属企业：履行合规主体责任，配备合规管理员，落实制度执行、风险排查、合规培训参与等工作。关键岗位人员：涵盖投资、采购、销售、贸易等关键岗位，严格执行不相容职责分离、授权审批等管控要求，确保业务部门作为第一道防线的操作合规性。

宏达股份 2025 年内部控制与风险管理亮点举措

制度体系完善

- 聚焦核心业务环节印发 85 项制度，编制《采购业务合规内控管理手册》，实现采购全流程规范化管控；
- 更新《重要决策事项法律审查清单》，明确 30 类重大决策的法律审查节点。

信息化建设突破

- 在 OA 系统搭建线上制度库并实时动态更新，固化多项合规审查表单，实现“流程化、表单化、信息化”管控。

合规培训与宣传

- 组织合规宣传月、公平竞争宣传周、《民法典》《公司法》专题培训等活动，覆盖 1,653 人次；
- 线上通过微信公众号以“一图读懂”形式解读合规政策，线下 LED 屏滚动宣传，营造沉浸式合规氛围。

审计监督实效

- 完成所属企业 2024 年度目标责任制绩效考核审计，
- 完成什邡有色金属分公司主要领导离任经责审计，发现问题并全部整改；
- 参与蜀道集团融资居间费用专项审计，助力蜀道集团合规管控。

案例 开展系列合规主题活动 强化全员合规意识筑牢内控管理根基

2025 年，宏达股份聚焦合规经营与风险管理能力提升，统筹开展多维度合规主题活动：开展“知规守正，行稳致远”法治合规宣传月，系统覆盖合规制度解读、风险场景剖析等内容；组织《以法之名》观影活动，通过影视化案例具象化合规风险与违规后果，强化员工风险感知；结合 2025 年宪法进企业主题活动，深化全员法治理念与合规底线认知；召开合规内控管理工作推进会、《中华人民共和国公司法》专题培训，聚焦业务实际梳理内控薄弱环节、明确落地优化举措。系列活动实现了从合规意识宣导到内控实操推进的全链条覆盖，有效提升了全员合规认知与风险防范能力，推动合规要求深度融入业务全流程，助力公司进一步完善内控管理体系，为经营发展筑牢坚实的合规与风险防线。



“知规守正，行稳致远”法治合规宣传月活动



《以法之名》普法观影活动



合规内控管理工作推进会现场



《中华人民共和国公司法》专题培训

关键绩效

公司开展内控合规风控培训及主题活动

7 场

重大决策合规审查

无遗漏

覆盖关键岗位及核心人员共

1,653 人次

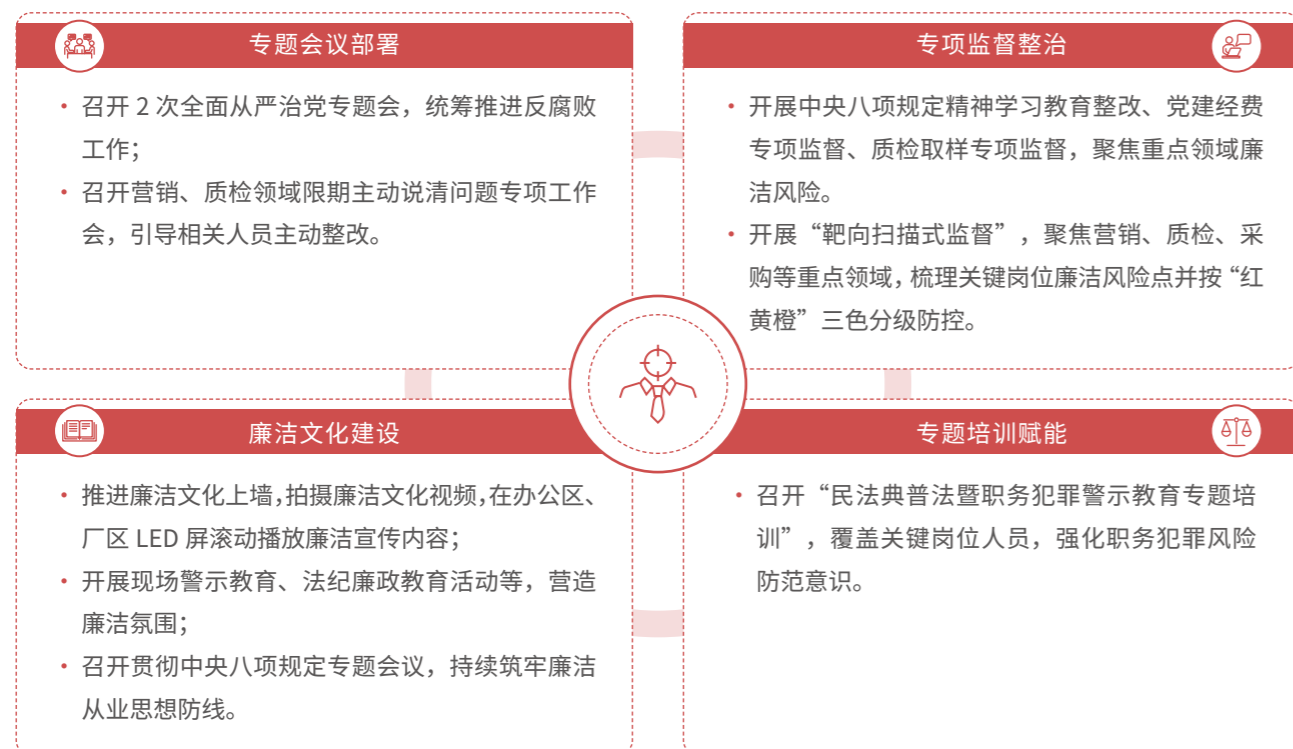
重大违规经营、重大合规风险事件

未发生

反商业贿赂及反贪污

宏达股份秉持“零容忍”核心原则，构建覆盖内部员工与外部商业伙伴的全流程廉洁管控体系，以多元管控措施为抓手，筑牢廉洁经营防线，保障国有资产安全与合规经营。公司通过建立廉洁风险“红黄橙”三色分级防控机制，精准管控关键岗位与流程风险；以经济责任审计为核心强化监督，重点核查以权谋私等行为；通过“内外结合、一事双审”的制度嵌入机制，推动事前预防、事中管控、事后追责的闭环管理，实现廉洁理念深度渗透。

宏达股份 2025 年反商业贿赂及反贪污亮点举措



案例 开展专题培训，筑牢全员廉洁从业与合规治理防线

2025 年 5 月，宏达股份聚焦合规治理与反腐倡廉需求，召开“‘典’进企业 法护营商”民法典专项普法暨国有企业常见职务犯罪类型专题培训，覆盖公司及所属企业 90 余名班子成员、中层管理者与员工代表。培训结合中央纪委全会精神，围绕《中华人民共和国刑法》中破坏市场经济秩序、侵犯财产、贪污贿赂等 4 类 12 种国企常见职务犯罪类型，通过案例剖析阐释罪行后果，同步分析职务犯罪对个人与家庭的危害，引导人员绷紧廉洁从业警弦。此次培训有效强化了全员法治意识与拒腐防变能力，推动法典精神融入企业合规治理，为公司筑牢廉洁经营与风险防控根基。



国有企业常见职务犯罪类型专题培训

对商业伙伴反贪污贿赂的监管

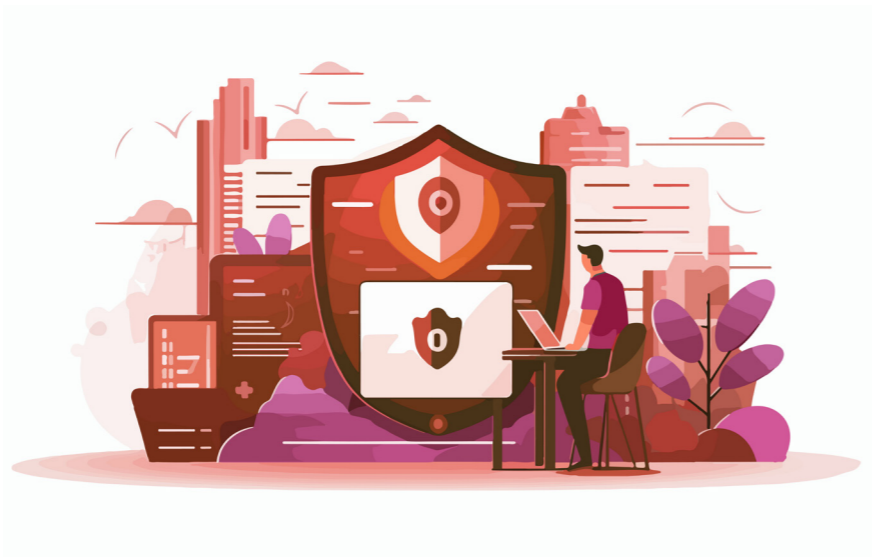
宏达股份将商业伙伴廉洁管控作为反商业贿赂及反贪污工作的重要延伸，构建“准入把关—合同约定—流程管控”的全链条监管体系，筑牢外部廉洁防线，保障合作合规与公司稳健运营。

商业伙伴反贪污贿赂监管机制



举报途径与举报人保护

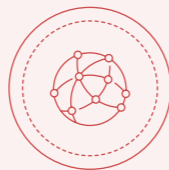
宏达股份构建了规范有序、权益有保障的举报投诉处理机制，为各类合规举报提供畅通渠道并全面维护举报人合法权益。公司严格以《纪检监察机关处理检举控告工作规则》为核心依据开展举报处理全流程工作，明确严禁泄露举报人身份信息及举报内容，坚决杜绝针对举报人的任何形式打击报复行为，对发生的报复行为将依法依规严肃追究相关责任，确保所有举报线索都能得到及时、公正地核查处置，充分保障举报行为的合规性与举报人权益的安全性。



举报途径



全国统一举报电话：
12388



全国统一举报网站：
<http://www.12388.gov.cn/>

关键绩效

反商业贿赂及反贪污培训次数

2 次

反商业贿赂及反贪污培训总时长

162 小时

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事人数

4 人

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总人数

2,451 人

员工反贿赂承诺书签署率

100%

公司经确认的贿赂及贪污事件数量

0 起

反不正当竞争

宏达股份始终秉持“诚信为本、合规经营”核心理念，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规及行业行为准则，坚决维护市场竞争的合法性、公正性与透明度。公司将反不正当竞争要求深度融入经营全流程，明确禁止虚假宣传、误导性营销、损害他人商誉、不正当获取商业秘密等违规行为，通过健全内部行为规范与管控机制，筑牢合规竞争防线。

案例 开展公平竞争政策宣传周活动，强化企业公平经营根基

2025 年，宏达股份为将公平竞争政策转化为高质量发展内生动力，组织开展 2025 年中国公平竞争政策宣传周活动。活动搭建“立体式”宣传矩阵：线上依托企业官方微信公众号，以“一图读懂”可视化形式解读《四川省公平竞争审查办法》，将专业政策条文转化为通俗图文内容；线下聚焦办公及生产核心区域，在人员密集场所的 LED 屏滚动播放宣传口号及原创宣传语，每日播放时长不低于 8 小时，实现日常场景的沉浸式覆盖。此次活动有效提升了全员公平竞争合规意识与管理能力，推动政策要求深度融入企业经营认知，为企业合规、公平经营筑牢了思想与认知根基。



公平竞争宣传

关键绩效

2025 年，公司**未发生**因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

05

以人为本 共创共享

理念

宏达股份秉持“以人为本”的理念，将员工福祉与社会责任纳入企业长期发展逻辑，致力于打造公平、尊重、包容的工作环境，依法保障员工合法权益，完善薪酬福利与职业发展体系，提升员工获得感与组织凝聚力；以职业健康与安全为底线能力，守护员工生命健康与生产经营稳定；并持续推进社会贡献与乡村振兴行动，回应社区与公众关切，推动企业高质量发展与社会价值创造同向共进。

我们的行动

- 员工权益保障
- 员工薪酬与福利
- 员工职业发展与培训
- 员工关怀
- 职业健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

SDGs 对标



员工权益保障

宏达股份将员工权益保障视为企业治理的重要基础与可持续发展的关键底座，坚持以制度化、程序化的管理方式，把合规用工、机会公平、尊重包容、有效沟通贯穿到员工全生命周期管理之中。公司通过完善规则体系与民主协商机制，持续提升劳动关系的稳定性与透明度，降低用工与合规风险，增强组织凝聚力与执行力；同时以员工体验为导向推动管理改进，促进员工成长与企业高质量发展同向同行，为公司长期价值创造与稳健运营提供坚实支撑。

员工雇佣

宏达股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，以《员工招聘管理办法》为核心制度，配套执行《员工合规行为准则》，在公司及所属企业统一招聘规则与合规边界，保障招聘过程可控、可溯、可监督，为业务稳定运行与人才梯队建设提供制度化支撑。

人才招聘基本原则



战略导向、优化结构、提升质量



公开招聘、规范流程、择优录取



计划管理、分级实施、分工协作



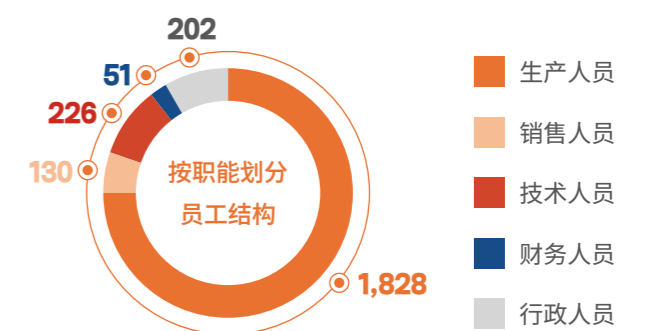
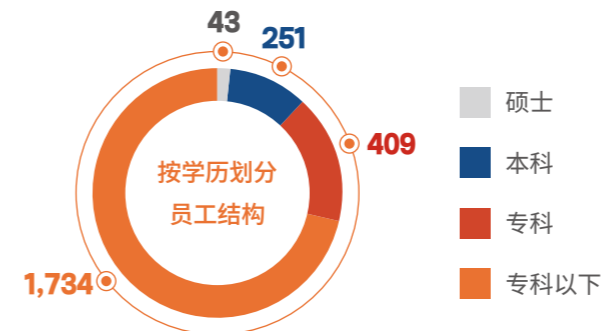
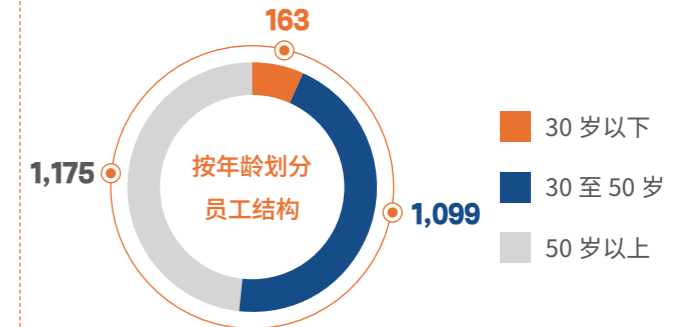
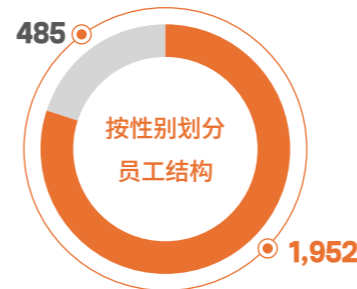
编制管控、人岗匹配、按需招聘

关键绩效

2025 年，公司**未发生**经确认的歧视或骚扰事件、强迫劳动事件、雇佣童工事件。

员工总人数 **2,437 人**

单位：人



多元化与反歧视治理

宏达股份倡导平等就业，反对任何形式的歧视与骚扰，持续营造多元包容的组织氛围。公司在《员工合规行为准则》以及《员工招聘管理办法》《员工薪酬管理办法》等制度框架下，将公平招聘、薪酬分配公平与反歧视要求嵌入人力资源管理关键流程，保障员工不因性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾等因素受到不公正对待。

反童工及强制劳动

宏达股份积极参照《世界人权宣言》及《国际劳工组织 (ILO) 公约》精神，坚决杜绝童工与任何形式的强制劳动。公司以制度明示底线要求，并将合规审查嵌入招聘录用与劳动合同管理关键环节，叠加工会与外部监管监督机制，持续夯实合规用工的“硬约束”，维护员工合法权益与企业治理公信力。

民主管理与沟通

宏达股份尊重员工自由表达与参与企业治理的权利，通过工会与职代会机制，构建常态化民主沟通与集体协商平台。公司以《集体合同书》为基础，结合工会经费、会费管理等配套制度，推动员工在劳动条件、福利关怀、劳动保护与重大事项管理中有渠道表达、有程序审议、有结果反馈。

民主管理渠道与沟通机制



民主管理

通过召开职工代表大会、会员代表大会及工会委员会会议等形式，对涉及员工权益的制度与管理事项履行民主程序，形成会议成果并推动落实。



工会组织与协同机制

工会作为员工权益维护的重要组织载体，协同开展民主沟通、困难帮扶、劳动保护与关怀活动，并与管理层形成常态化沟通机制，促进问题发现与改进落地。



监督与安全沟通渠道

建立举报与监督渠道，明确举报保密与反打击报复要求，保障员工在合规与权益事项上的表达安全。

案例 召开第五届职代会与工代会，强化民主议事与共识凝聚

2025年7月，公司在金桥酒店召开第五届职工代表大会第一次会议暨工会第五届会员代表大会第一次会议，蜀道集团工会领导、公司党委书记、董事长、总经理出席，公司工会主席作工作报告，并完成有关人事事项选举。大会共有104名代表参会，通过集中议事凝聚发展共识，推动员工诉求有效表达与治理协同。



第五届职代会暨工代会会议现场

特殊员工群体保护

宏达股份关注女性员工、残疾员工、退役军人等特殊群体的合法权益与差异化需求，依托《女职工权益保护专项集体合同》《员工请休假与考勤管理办法》等制度，坚持依法保障与重点关爱并重，将女职工劳动保护、生育与哺乳期权益、各类法定与专项假期等要求转化为可执行、可检查的制度安排；同时结合健康关怀与生活保障措施，提升特殊群体在工作与生活场景中的获得感与安全感，营造更加包容友好的工作环境。

特殊群体相关保护措施与关怀

专项合同落地与年度征求意见机制



推动女职工权益保护条款在年度协商与宣贯中落实，并通过征求意见、集中说明等方式提升员工对权益条款的知悉度与可获得性。

孕期与哺乳期岗位调整



结合生产岗位特点，对孕期及哺乳期职工实施岗位风险识别与必要的工作调整安排，优先保障其职业健康与作业安全，降低暴露风险。

女性健康专项支持



在常规健康管理基础上，为女职工提供专项检查等健康关怀服务，并针对体检异常情况落实复查与健康跟踪，增强健康风险早发现、早干预能力。

残疾员工定向关怀



对残疾员工落实补贴等支持措施，并在工作条件与日常管理中给予必要便利，提升其岗位稳定性与融入度。

退役军人关爱活动



围绕退役军人群体开展走访慰问、座谈交流等活动，增强群体归属感与组织认同，营造尊重奉献的文化氛围。

员工满意度调查

宏达股份将员工满意度作为组织健康与队伍稳定的重要“前瞻指标”，下属企业什邡磷化工分公司通过建立员工满意度管理机制，持续倾听员工对薪酬福利、工作环境等核心维度的真实感受，并将调查结果转化为改进举措与管理优化依据，促进员工体验提升与劳动关系稳定。2025 年，什邡磷化工分公司员工离职率低于 5%，未触发全员匿名满意度调查机制；员工满意度日常抽样结果显示，基本满意率超过 90%。

员工满意度调查触发与改进闭环机制



关键绩效	
雇佣少数民族员工数量	雇佣退伍复员军人数量
11 人	163 人
雇佣残疾员工数量	女性员工比例
29 人	19.90%
员工流失率	员工社保缴纳覆盖率
1.89%	100%

员工薪酬与福利

宏达股份将员工薪酬与福利视为企业治理与可持续发展的关键基础，坚持以公平为底线、以激励为导向、以保障为支撑，持续完善分配与关怀体系，推动让贡献者得到合理回报、让员工获得稳定预期。公司旨在通过更具公信力的管理规则与更有温度的福利关怀，增强员工获得感与归属感，凝聚共同奋斗的组织合力，为企业稳健经营、人才队伍建设与长期价值创造提供坚实支撑。

员工薪酬管理

宏达股份围绕岗位绩效工资制构建薪酬管理体系，以《员工薪酬管理办法》为核心，建立健全《劳动合同书》等制度安排，明确薪酬管理遵循竞争性与经济性、激励性与约束性、公平性与侧重性原则，坚持以岗定薪、岗变薪变，将薪酬分配与岗位价值、胜任能力及绩效贡献紧密联动，兼顾人才吸引、成本管控与长期激励。

公司本部员工薪酬管理机制与措施

<p>薪酬体系与适用范围</p> <p>岗位序列：管理序列、专业序列、辅助序列</p> <p>薪级设置：共 11 个薪级（0 级—10 级），并配置薪档与级差 / 档差、相邻薪级重叠度</p>	
<p>薪酬结构与绩效联动</p> <p>薪酬构成：包含岗位工资与绩效工资</p> <p>固浮比控制：根据所在序列不同设定不同平均浮动工资最低占比</p>	
<p>定级定档与能力匹配</p> <p>按岗位序列与岗位对应能力层级确定薪级；薪级 / 薪档调整由人力资源部建档管理</p>	
<p>薪酬调整与发放管控</p> <p>薪酬调整：覆盖普遍调薪、岗位变动调薪、年度调整等薪酬调整机制</p> <p>发放管控：依法依规发放和扣除岗位工资；试用期享受同等福利与劳动保护；对工资总额进行年度预算管理</p>	

绩效考核与晋升

宏达股份围绕激励与约束并重、业绩导向与公平公正统一的管理目标，推进绩效管理制度建设，通过明确考核对象、周期、管理机构与结果应用口径，把绩效结果作为绩效系数确定、薪酬调整、岗位晋升及调整退出的重要依据；同时结合所属企业生产经营特点，形成多周期联动的绩效管理实践，确保目标可分解、过程可跟踪、结果可复核、应用可落地。

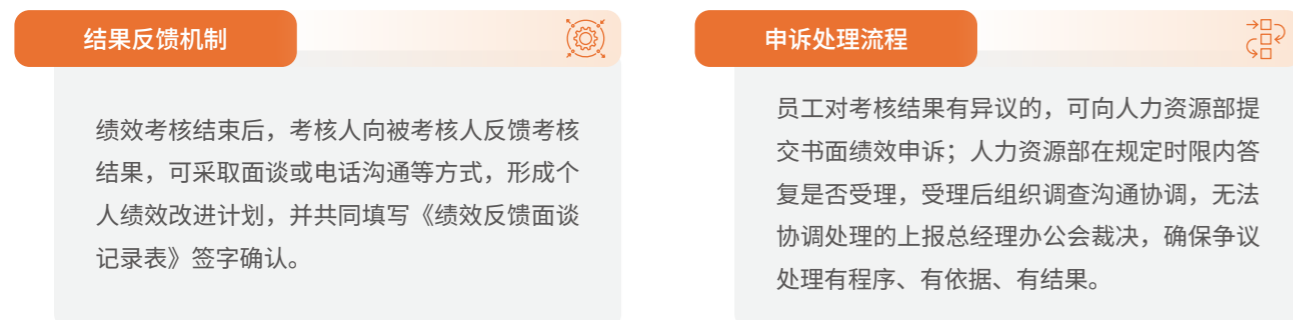
员工考核与晋升机制



绩效反馈与申诉

宏达股份以绩效管理作为薪酬分配与人才发展的重要支撑，通过绩效反馈与申述达成考核公平与沟通有效，促进绩效改进与组织协同，提升管理透明度与员工信任度。

绩效反馈机制与申诉流程



员工福利

宏达股份将员工福利作为完善保障体系、增强员工获得感与归属感的重要载体，由公司工会牵头统筹推进，持续优化福利供给结构。公司严格遵守国家与属地有关假期与工资支付规定，制定《员工请休假与考勤管理办法》，以依法保障与生活关怀相结合的方式，推动假期权益、健康管理与生活保障落到实处，增强员工获得感与组织凝聚力。

员工福利具体措施



案例 | 运营职工惠民驿站，传递组织温暖与职业归属

2025年12月，公司工会紧扣“我为职工办实事”实践活动要求，聚焦职工日常生活需求，建成并投入运营职工平价超市。该超市以“优质、惠民、便利”为宗旨，通过集中采购、直供直销方式，为全体员工提供品类丰富、价格实惠的日用商品与食品，切实降低职工生活成本。此举不仅将关心关爱职工落到实处，更有效提升了职工的归属感与幸福感，进一步营造了温馨和谐、关怀互助的企业大家庭氛围。



职工平价超市营业照片

员工职业发展与培训

宏达股份坚持把员工职业发展与培训作为企业长期竞争力与可持续治理能力的重要来源，将“以人为本”落实为可执行、可衡量、可持续改进的人才发展体系。公司通过制度化保障与分层分类培养，推动个人成长与组织能力同频共振，使培训不仅服务岗位胜任，更服务安全合规、效率提升与价值创造，持续夯实改革转型与高质量发展的内生动力。

治理

宏达股份将员工职业发展与培训作为支撑改革转型、提升组织能力与保障安全合规的关键治理事项，构建《招聘管理办法》《员工薪酬管理办法》《员工请休假与考勤管理办法》《员工合规行为准则》《集体合同书》《女职工权益保护专项集体合同》以及《2025 年教育培训计划》等制度体系，由公司人力资源部统筹推动制度贯通与管理穿透，并通过条线沟通机制与数字化平台建设，推动招聘、培养、评价、发展等关键环节标准化、可追溯、可改进。公司以制度体系为抓手，建立覆盖“引进—培养—激励—发展—保障”的管理基础，形成对员工成长权益与企业能力建设的长期支撑。

战略

宏达股份将人才队伍能力建设与员工可持续成长纳入“人才强企”导向的核心支撑体系，围绕关键岗位供给、技能提升、管理能力强化与合规履职能力建设，持续完善分层分类培养路径。公司以年度教育培训计划为牵引，组织党建培训、干部人才培训、业务培训与技能培训，覆盖高管、中层及一般员工，并通过技能竞赛、校企合作、岗位通道优化等方式，推动员工能力提升与组织效能改善相互促进。同时，宏达股份下属企业围绕自身业务特点制定配套培训计划，作为母公司披露口径的重要补充。

员工职业发展与培训风险机遇识别结果及应对

风险类型	具体描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对策略
人才供给适配风险	随着业务发展对紧缺岗位和复合型人才需求持续提升，人才供给保障与岗位适配仍需持续关注，以更好支撑关键岗位稳定运行和业务协同。	短中期	招聘与用工成本增加、效率波动	强化紧缺岗位精准招聘与校企合作引才，提升人才储备与到岗匹配。
能力与资质管理风险	一线技能提升、合规履职及关键岗位资质管理仍需持续夯实，以进一步提升岗位履职规范性和现场管理水平。	中期	运营成本增加、损失风险上升	推进分层分类培训与以赛促学，持续开展合规履职培训与制度宣贯，强化持证上岗与复训考核。

机遇类型	具体描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对策略
数字化机遇	HR 数字化与培训记录可追溯有助于提升管理效率、降低人力操作成本。	中长期	运营成本减少	推进人力资源信息化平台与数据治理，提升管理响应速度与透明度。
人才储备与发展机遇	校企合作、技能竞赛、岗位练兵与职业通道建设有助于提升后备人才供给稳定性，促进技能提升与人才识别。	中长期	招聘成本下降、人才供给更稳定	扩大校企合作深度与覆盖面，常态化组织技能竞赛与评比表彰，推动职业发展通道建设与岗位流动机制。

影响、风险与机遇管理

宏达股份将员工职业发展与培训相关的影响、风险与机遇纳入人力资源条线的日常管理与年度计划闭环，通过“制度宣贯—需求收集—计划制定—实施记录—效果评估—改进提升”的机制开展管理。公司依托条线专题沟通机制，推动培训要求在属下企业间对齐口径、统一执行，并通过数字化平台强化培训记录留痕与可追溯管理。针对高风险岗位与关键岗位，公司强调岗位准入与能力要求的刚性落实，结合属下企业在安全、特种作业等领域的“培训合格、持证上岗、定期复训”做法，同时将竞赛练兵、校企实训等实践作为识别高潜人才与优化培养路径的重要抓手，实现“风险控制”与“能力增值”同步提升。

指标与目标

宏达股份以赋能员工成长、激活人才价值为核心目标，搭建管理、技术、技能多通道职业发展体系，构建分层分类、全职业周期的系统化培训机制，深耕员工专业能力与综合素养双提升，打造高素质人才梯队，实现员工职业成长与企业高质量发展同频共赢。

目标	2025 年完成情况
员工培训覆盖率达到 98%	已达成，全年员工培训覆盖率达 100%

员工培训

宏达股份坚持以能力建设牵引人才发展，将员工培训作为提升岗位胜任、强化安全合规与支撑改革转型的重要抓手，围绕新员工融入、一线技能提升、管理者能力进阶、校企协同育才构建分层分类的实践路径，把知识输入转化为现场可用的技能与协同能力，并沉淀为可复制经验，持续提升队伍专业化水平与组织运行效率，为稳健经营与高质量发展夯实人才基础。

案例 开展新员工专项培训 促进融入与岗位胜任

2025 年度新员工专项培训在宏达股份举办，公司组织新员工参访蜀道集团及企业文化展厅，并依托“蜀道学苑”开展线上课程学习，共 48 名新员工参加。培训采取“线下参访 + 线上学习”相结合方式，强化文化认同与岗位知识技能导入，帮助新员工加快融入、提升岗位胜任力与归属感。



2025 年宏达股份新员工专项培训

案例 以赛促学提升技能 夯实一线队伍能力底座

2025 年 5 月，宏达股份牵头组织职工职业技能大比武，来自公司下属企业的电工、化学分析等 13 支代表队 220 余人参赛，评选表彰 70 余名技能标兵。活动以竞赛带动练兵与认证，促进技能提升与人才识别，提高一线岗位胜任力与组织效率。



承办蜀道集团 2025 年度职工职业技能竞赛启动仪式

案例 分层培养中坚力量 提升管理者领导与协同能力

2025 年 7 月，宏达股份组织股份本部及所属企业 10 名中层管理人员分期分批参加蜀道集团“承启计划”——中层管理者管理能力提升培训班，围绕团队管理、绩效推动与综合治理等主题开展系统学习。通过对标先进管理方法与案例研讨，强化中层“承上启下”的组织牵引与协同执行能力，为改革落地、经营提质和队伍稳定提供关键支撑。



参加蜀道集团“承启计划”培训现场

案例 深化校企协同育才 拓展稳定人才供给渠道

2025 年，宏达股份下属企业什邡磷化工分公司与高校开展协同育才实践，联合组织 2 场学生实训培养活动，累计 200 余名学生参与，并同步推进校园宣讲与合作对接。通过将生产实践与技能培养前移，提升岗位认知与技能匹配度，扩大后备人才储备来源，降低用工结构性紧缺压力，助力企业形成更稳定的人才供给与梯队培养机制。



图注：西科大材料与化学学院应用化学专业师生到宏达股份进行校企实训学习

关键绩效

培训总场次	培训总人数	培训总时长
468 场	2,406 人	230,404 小时
培训人均时长	培训覆盖率	年度培训支出金额
95.76 小时	100%	37.84 万元

员工关怀

员工活动

宏达股份将员工活动作为凝聚队伍、塑造文化与提升组织活力的重要载体，由工会等组织常态化策划开展主题鲜明、参与广泛的群体活动，强化员工对主业与奋斗精神的认同，营造尊重奉献、积极健康、互信互助的组织氛围，持续提升员工归属感与企业凝聚力，为稳定高效的团队运行提供有力支撑。

案例 联谊走进生产一线，激发巾帼担当与使命认同

2025年3月，公司工会联合蜀道集团总部工会举办“三八”节联谊活动，蜀道集团党委委员、职工董事兼工会主席出席并与百余名女职工代表走进有色金属、磷化工分公司生产一线及技术研发中心，参观工艺流程、了解研发成果，聆听技能大师刘忠会“坚守匠心三十载”故事。活动以沉浸式体验增强对主业与奋斗精神的认同。



“三八”节联谊活动参观与交流现场合影

案例 开展主题徒步与党日活动，倡导低碳理念与身心减压

2025年6月，公司工会联合机关党支部组织36名干部职工开展主题工会活动暨主题党日活动。活动以户外徒步为载体，引导员工在交流分享中增进协作，在运动中缓解职业疲劳，并将绿色低碳理念融入实践。该活动进一步提升团队凝聚力与组织战斗力，营造积极健康的职场氛围。



主题工会活动暨主题党日活动合影

案例 致敬退役军人群体，凝聚尊崇氛围与组织归属

2025年8月，公司组织“重温峥嵘岁月，赓续红色血脉”庆祝“八一”建军节“五个一”系列活动。公司领导慰问来自生产、技术、安保等岗位的退役军人代表并亲切交流，工会同步召开座谈会，听取老兵分享军旅故事与转岗体会，收集对公司发展的意见建议，传递尊崇关爱与组织温度。



“八一”建军节慰问与座谈活动现场照片

案例 聚焦职工文化需求，激发兴趣活力与内在归属

2025年第二季度，公司工会紧密围绕职工精神生活实际所需，务实推动足球、篮球、羽毛球等多项文体兴趣小组的组建与活动开展。各小组以兴趣为纽带，利用业余时间常态化组织训练、举办内部比赛与交流互动，为员工提供了放松身心、发展爱好、深化同事情谊的广阔舞台，有效回应了员工关切，更在活动中培育了健康向上的团队氛围，持续增强了企业的向心力与活力。



文体兴趣小组活动现场照片

困难员工关怀

宏达股份坚持以员工为中心，将困难员工帮扶作为员工关怀与权益保障体系的重要组成部分，依托工会经费管理制度构建规范、可持续的帮扶机制。公司依据《工会经费收支管理细则（试行）》等制度要求，明确互助互济保障计划与费用列支额度，确保帮扶工作依法依规、公开透明。同时，将劳动关系协调、劳动保护、法律援助、困难职工帮扶及“送温暖”等支出纳入维权支出管理范围，持续提升员工获得感与企业社区稳定性。

案例 走访慰问退休困难党员，精准送暖强化组织关怀

2025年7月，公司党委副书记、职工董事、工会主席代表公司党委到医院看望慰问磷化工分公司退休困难党员陈霞同志，送上节日问候与慰问品，并了解其身体与生活情况；磷化工分公司相关负责同志陪同参加。该行动聚焦困难员工实际需求，体现党组织关心关爱，增强员工群体对企业的信任与归属。



慰问退休困难党员现场照片

案例 深入一线夏送清凉，凝聚防暑关怀与奋战力量

8月20日，蜀道集团工会副主席到宏达股份磷化工分公司，听取了公司生产经营情况及汛期安全管控等方面的工作汇报，并慰问在高温中奋战的一线员工，为他们送去防暑降温饮品，叮嘱大家在高温环境下要做好防暑降温工作。



“夏送清凉”活动磷化工分公司分场照片



“夏送清凉”活动有色分公司分场照片

8月6日，宏达股份党委副书记到有色分公司和工程公司，为一线员工送去防暑降温用品，他询问了产业工人休息驿站的建设与使用状况，并叮嘱大家要做好防暑降温与安全防护，科学安排作息，保持良好状态投入工作。

8月6日，宏达股份党委委员到川润公司开展慰问活动，与职工面对面交流，仔细了解高温作业安排、休息区域设施及工作中的实际困难，并向大家发放防暑物品，把清凉关怀送至高温岗位的每一位员工。



“夏送清凉”活动川润公司分场照片

8月8日，宏达股份党委副书记到华宏公司和金桥公司，将清凉饮品与防暑药品等慰问品送到职工手中，与职工们亲切交谈，详细询问大家的工作状况和身体情况，叮嘱大家在高温作业时注意劳逸结合，做好自我防护，确保安全健康上岗。



“夏送清凉”活动华宏公司分场照片



“夏送清凉”活动金桥酒店分场照片

案例 寒冬送暖入宏达，凝聚组织关怀与职工归属

蜀道集团工会一行，深入宏达股份开展“2025年元旦春节送温暖走访慰问”活动，把蜀道集团工会的节日慰问送到员工手中，把蜀道集团工会的关心关怀送到员工心上，让大家倍感温暖。



“冬送温暖”活动现场照片

案例 举办金秋助学座谈会，护航员工子女升学与成长

2025年7月，公司工会开展“金秋助学”座谈分享会，公司党委书记、董事长及领导班子成员、20余名应届毕业生参加。活动为优秀学子颁发助学金，并围绕升学规划与成长经验开展交流分享。该举措以“资金支持+精神激励”并行，缓解家庭教育压力、增强学子信心，传递公司关怀与向上力量。



“金秋助学”座谈分享会及助学金发放现场照片

关键绩效

帮扶员工数量

52人

帮扶员工支出金额

4.20万元

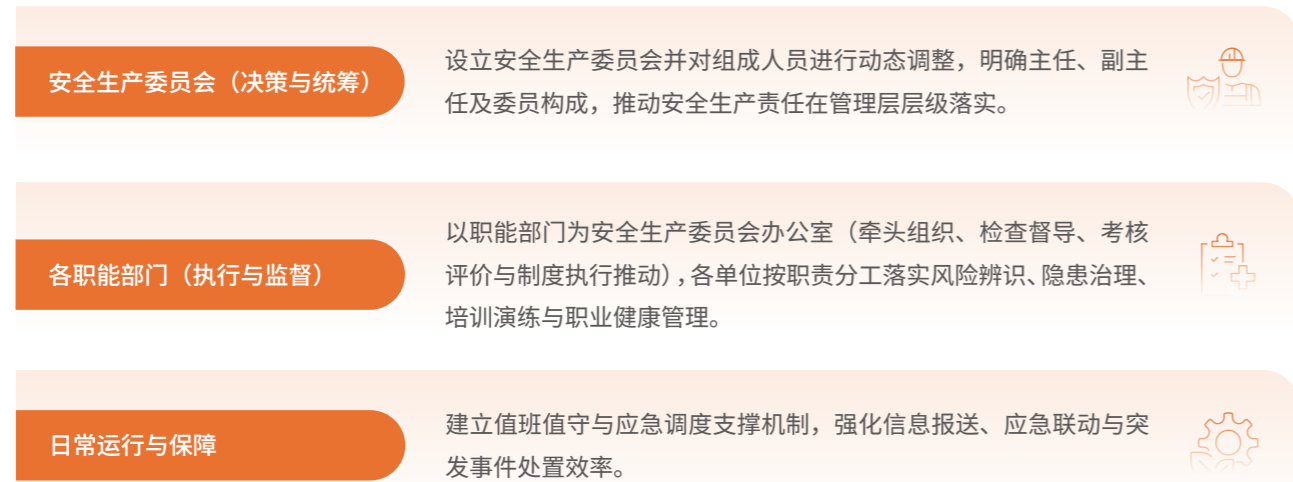
职业健康与安全

宏达股份坚持把职业健康与安全生产作为企业可持续经营的底线能力与核心责任，将“对生命负责”贯穿于制度建设、现场管理与日常运营之中。公司以预防为主、全员参与、持续改进为导向，推动安全管理从合规达标向本质安全升级，使风险可控、隐患可治、应急可用、健康可护成为稳定生产与高质量发展的重要支撑，并以安全文化与能力建设凝聚共识，持续提升组织韧性与员工获得感。

治理

宏达股份将职业健康与安全作为保障员工生命健康、维护生产连续性与合规经营的重要基础议题，建立以安全生产委员会统筹决策、职能部门专业管理、各单位分级落实的治理架构，并以制度体系为抓手推动责任到岗、过程受控、考核闭环。公司通过《安全生产综合管理暂行办法》《全员安全生产责任制》《安全风险分级管控办法》《安全生产管理考核办法》《职业健康管理办法》《值班值守管理暂行办法》《劳动防护用品配备和管理办法》及一揽子安全管理制度，系统规范组织运行、特殊作业、事故报告与调查、劳动防护、奖惩考核等关键环节，并通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，强化对重大风险点和关键业务场景的穿透管理，提升本质安全水平与风险韧性。

职业健康与安全治理架构



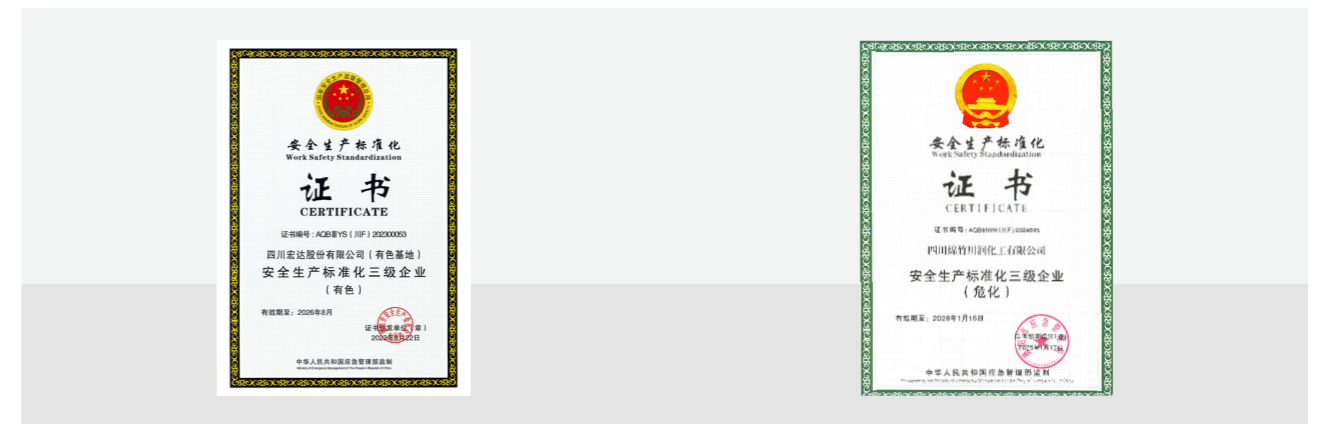
职业健康与安全相关外部认证



宏达股份获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

川润公司获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

什邡磷化工分公司获得安全生产标准化二级企业（危化）



什邡有色金属分公司获得安全生产标准化证书（三级）

川润公司获得安全生产标准化三级企业（危化）

战略

宏达股份以“预防为主、全员参与、持续改进”为导向，将职业健康与安全嵌入年度管理重点与生产经营组织过程：一方面，聚焦危险化学品、检维修与特殊作业、承包商管理等高风险场景，强化风险分级管控与隐患治理；另一方面，通过体系认证、应急指挥与数字化、健康监护与能力建设等路径，提升安全治理效率与员工健康保障水平，夯实稳定运营基础。

职业健康与安全风险机遇识别结果及应对

风险类型	具体描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对策略
合规与责任风险	法规与监管要求趋严，责任落实不到位可能引发处罚、停产整治与声誉影响。	短中期	合规成本增加、停产损失	完善责任制与制度体系，强化考核与问责闭环。
重大危险源与危化风险	重大危险源与危化品管理不到位可能导致事故与人员伤亡。	短中期	事故损失、赔付支出、保险成本上升	推行风险分级管控与重大危险源包保，强化监测与现场控制。
特殊作业与检维修风险	动火、受限空间、吊装、高处等特殊作业风险高，管理失效易导致伤害与停工。	短中期	返工与停工损失、运营成本增加	严格作业许可与现场监护，执行标准化作业制度并加强培训。

机遇类型	具体描述	影响时间范围	潜在财务影响	应对策略
数字化与指挥调度机遇	值班值守与应急调度体系提升监测、研判与处置效率。	中长期	运营损失减少、响应成本降低	建强值班值守与监控能力，提升应急联动与处置效率。
能力建设与安全文化机遇	培训演练与班组能力提升推动风险识别与现场执行力增强。	中长期	事故率下降、效率提升	建立常态化培训演练机制，推动岗位能力达标。

影响、风险与机遇管理

宏达股份将职业健康与安全风险管理全面嵌入企业日常经营管理体系，建立长效机制，实施动态监测与持续改进。在职业健康方面，通过开展定期健康检查、职业病危害因素监测与员工健康档案管理，全方位保障员工身心健康；在安全生产方面，系统识别、评估与控制各类作业风险，强化培训演练与隐患排查治理，推动安全责任层层落实，旨在构筑全员参与、预防为主的全方位防护体系。

职业病危害因素检测

宏达股份已建立系统化的职业病危害因素监测与防控体系，全面保障员工职业健康。公司每年委托具备资质的第三方职业卫生技术服务机构，对工作场所进行职业病危害因素检测与评价，覆盖化学有害物质、噪声、粉尘等重点因素。检测流程包括资料收集、现场调查、采样分析、报告编制等环节，依据检测结果在相关岗位设置警示标识，并为员工配备有效的个人防护用品。

公司严格执行职业健康监护制度，2025 年组织在岗员工进行职业健康检查，体检覆盖率 100%，并规范开展岗前、在岗及离岗体检，建立员工职业健康档案。报告期内未发现职业病病例，职业健康管理持续符合国家法规要求，切实履行企业职业病防治主体责任。

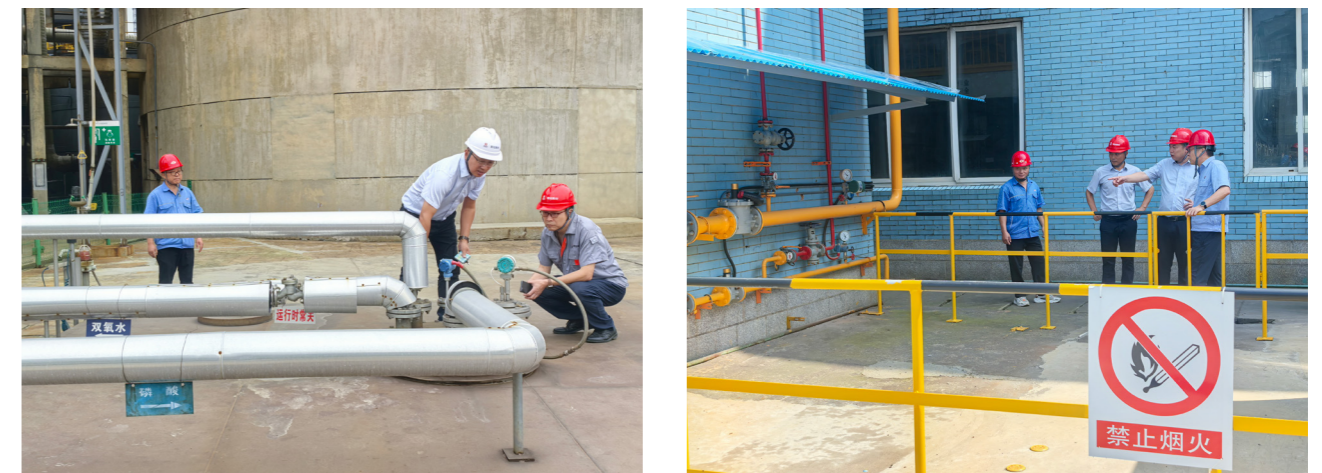


职业病危害因素检测现场

安全隐患排查

宏达股份对隐患排查执行“双重预防机制”，各所属企业每年组织系统风险辨识，动态更新风险清单，并对风险进行分级（重大、较大等）。公司层面实行多级检查机制：安全环保部组织季度专项督查，各所属企业开展月度综合检查，厂级及班组执行日常安全巡查。2025 年全公司共开展安全检查 63 次，排查隐患 668 项。

所有隐患均严格实行“清单制+责任制+销号制”的闭环管理，确保整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”。公司应急调度指挥中心实现 24 小时动态监控与调度支持。同时，公司将安全绩效纳入各级考核，与薪酬激励挂钩，并通过常态化培训与应急演练，提升全员风险意识与隐患治理能力。



安全隐患排查现场

职业健康与安全生产应急管理

宏达股份将职业健康与安全生产应急管理作为保障员工生命健康与生产连续性的关键底座，以《值班值守管理暂行办法》《突发事件综合应急预案》《生产安全事故综合应急预案》等制度文件为支撑，由安全生产委员会统筹部署，依托安全环保条线组织推进，并以值班值守与应急调度机制为枢纽，形成覆盖预案管理、监测预警、应急处置与复盘改进的闭环运行模式，系统构建职业健康与安全生产应急管理体系，将应急职责、指挥联动与处置要求固化为统一标准，确保关键时刻“有人管、管得住、管得快”，提升突发事件快速响应与协同处置能力，持续强化安全韧性与生产连续性保障。

2025 年，公司正式组建并运行总值班室（应急调度指挥中心），配备专职值班管理人员，并投入 7.5 万元建设多媒体集中显示监测预警系统，对所属企业重大危险源状态、尾气排放监测指标及重点管控区域等关键风险点实施动态可视化监管；同时以演练促实战，公司所属企业累计开展应急演练 62 次、参演 2,560 人次，覆盖液氨泄漏、防洪防汛、机械伤害、灭火疏散、地震灾害等重点场景，推动应急能力持续提升与闭环改进。



灭火和应急疏散专项应急预案实战演练



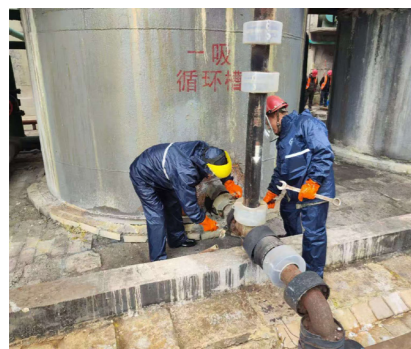
应急救援知识和技能培训



地震灾害应急预案实战演练



有限空间作业事故专项应急预案实战演练



硫酸泄漏事故现场处置方案实战演练



双氧水泄漏事故现场处置方案实战演练



参加德阳市“应急使命·2025”自然灾害综合应急演练

相关方安全生产管理

宏达股份坚持对承包商、外来施工与技术服务人员、访客及外来车辆等相关方实施“等同化”安全管理，将其纳入公司统一的安全管理体系与现场管控标准，通过准入审查、合同约定、安全教育、现场监督与违章处置等机制，明确发包单位主体责任与承包单位现场责任边界，确保不同主体在同一作业环境下执行一致的安全规范与行为要求，降低管理断点与协同风险，保障人员安全与生产运行稳定。

指标与目标

宏达股份以“零死亡、零重大事故、职业健康风险可控”为导向建立指标监测体系，以“职业健康管理合格，档案建设规范”进行职业健康管理，以“无重伤及以上生产安全事故；无较大火灾、爆炸、设备、交通、中毒等事故”推进安全生产。2025年，公司围绕事故事件、隐患治理、培训演练与健康监护等关键指标开展统计与复盘，推动持续改进。

目标	2025 年结果
0 生产安全事故（死亡 / 重伤 / 轻伤）	已达成
0 职业病发生	已达成
职业健康体检覆盖率 100%	已达成

关键绩效

职业病发病率

0%

因工死亡人数

0 人

死亡率

0%

工伤人数

0 人

工伤率

0%

因工伤损失工作日数

0 天

百万工时伤害率

0%

人均安全培训时长

17.66 小时

安全生产投入

1,942.32 万元

发生一般及以上事故数

0 例

社会贡献

宏达股份坚持党的领导，将社会公益作为履行企业责任与凝聚发展合力的重要抓手，在党委工作部统筹带领下，由工会、综合办公室及相关部门协同推进公益管理体系，形成组织有牵引、部门有协同、工作可落实的运行机制。公司围绕社会责任、教育帮扶、文化建设与职工关怀等重点领域持续开展公益活动，推动公益行动与企业治理、员工参与相衔接，不断提升社会贡献的持续性与覆盖面，积极回馈社会、传递向善力量。

案例 宏达股份围绕教育帮扶开展“关心下一代”

公益行动，于 2025 年荣获慈善捐款荣誉证书。公司通过组织座谈交流、资助支持等方式关注青少年成长，并向“为关心下一代”公益事业捐款，用于教育关怀与成长支持，旨在减轻家庭教育负担，提升学习信心与发展机会，以持续投入传递社会责任，营造关爱青少年的良好氛围。



宏达股份“为关心下一代”公益事业捐赠荣誉证书

案例 赞助体育公益赛事，助力全民健身与城市活力

2025 年 9 月，宏达股份支持体育公益事业发展，向乐山市运动会赞助经费 5 万元，用于赛事组织与群众性体育活动开展。公司希望通过支持地方体育赛事，带动更多市民参与健身运动，传播健康生活方式，营造积极向上的城市公共文化氛围，以务实投入促进全民健身与社会活力提升，体现公司持续回馈社会、共建健康社区的责任担当。



乐山市运动会赞助活动现场照片

案例 重阳走访慰问敬老，传递社区关怀与责任温度

2025 年 10 月，重阳节期间，宏达股份属下企业磷化工分公司开展 2025 年“敬老月”活动，组织人员走访慰问公司周边社区 70 岁及以上常住老年人，为他们送上节日祝福与慰问品。公司以贴近社区的暖心行动回应老年群体关切，弘扬尊老、爱老、助老的社会风尚，促进企业与社区的友好共建，体现公司践行社会责任、关爱民生的务实担当。



关怀慰问老人活动现场

关键绩效

报告期内，公司公益慈善、志愿活动等投入资金金额 **19 万元**

乡村振兴

宏达股份坚持以“产业赋能乡村”为基本理念，将乡村振兴作为公司履行社会责任与服务国家战略的重要方向，立足磷复肥主业与农化服务优势，把助农增收与农业生产保障融入经营管理与市场服务体系之中。公司围绕国家乡村振兴战略，以化肥保供稳价为重要抓手，依托复肥产品与渠道资源，构建“供产品、建示范基地、交技术”的助农路径，推动产业发展基础巩固与农户增收能力增强，促进企业发展与乡村振兴同向发力、协同共进。2025 年，公司乡村振兴投入金额约为 1.5 万元。

案例 企村共建示范基地，切实提升果树产业效益

2025 年 9 月，宏达股份复肥事业部党支部与白虎头村签订“企村共建”协议，以示范基地建设为抓手支持当地特色产业发展。公司向基地捐赠果树各阶段高品质肥料合计 3 吨，价值约 1.5 万元，并组织农化人员及农科院专家开展多轮技术回访与种植指导，围绕施肥方案与田间管理提供针对性服务。该实践以“产品供给 + 技术赋能”协同发力，帮助提升果树种植管理水平与产出稳定性，促进产业增效与农户增收。



宏达股份“企村共建”果树示范基地签约及技术指导现场照片

附录一：关键绩效数据表

指标	单位	2025 年数据
环境绩效数据		
环保总投入	万元	5,001.68
缴纳环境保护税	万元	144.53
环保培训次数	次	11
环保培训参与人次	人次	2,570
环保培训时长	小时	29,615
突发环境风险事件应急演练开展场次数	场次	15
突发环境风险事件应急演练参与人次	人次	1,011
直接能源消耗量	吨标煤	46,530.56
其中：汽油	吨	9.33
其中：柴油	吨	610.33
其中：天然气	万立方米	177.24
其中：原煤	吨	14,118.82
其中：焦炭	吨	31,568.97
其中：润滑油	吨	35.72
间接能源消耗量	吨标煤	43,910.68
其中：电力	兆瓦时	35,658.48
能源消费总量	吨标煤	90,441.24
每百万营收能源消耗总量	吨标煤 / 百万元营收	23.84
清洁能源 - 生物燃料使用量	吨标煤	149.77
温室气体排放总量	tCO ₂ e	203,268.21
温室气体排放强度	tCO ₂ e/ 万元营收	0.56
直接温室气体排放量 (范围 1)	tCO ₂ e	147,498.35
间接温室气体排放量 (范围 2)	tCO ₂ e	55,769.86
总用水量	吨	28,942,974

注 1：温室气体排放强度 = 温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2) ÷ 营业收入

注 2：范围 1 排放主要来自天然气、焦炭、原煤燃烧；范围 2 排放来自外购电力。

指标	单位	2025 年数据
每百万营收总用水量	吨 / 百万元营收	8,029.88
总取水量	吨	2,140,962
其中：市政购水量	吨	15,611
其中：地表水取水量	吨	2,125,351
水循环与再利用总量	吨	26,802,012
水循环与再利用占比	%	92.60
总耗水量	吨	1,935,440
每百万营收耗水量	吨 / 百万元营收	510.28
废气排放量	吨	258.09
每百万营收废气排放强度	吨 / 百万元营收	0.07
氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	88.78
每百万营收氮氧化物排放量	吨 / 百万元营收	0.02
硫氧化物排放量	吨	97.17
每百万营收硫氧化物排放量	吨 / 百万元营收	0.03
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	72.14
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨 / 百万元营收	0.02
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0
每百万营收挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨 / 百万元营收	0
废水排放总量	吨	205,522
每百万营收废水排放量	吨 / 百万元营收	54.19
废水回收利用率	吨	3,597,993
废水回收利用率	%	94.60
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	0.015
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	2.36
总氮 (TN) 排放量	吨	1.24
总磷 (TP) 排放量	吨	0.02

注 3：总用水量 = 总取水量 + 水循环与再利用量

注 4：总耗水量 = 总取水量 - 废水排放量，未扣除蒸发及产品带水。

注 5：废水排放总量仅覆盖川润公司（有外排），其他分公司废水零外排。

指标	单位	2025 年数据
生产废弃物总量	吨	880,619.30
产生的无害废弃物总量	吨	873,176.49
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨 / 百万元营收	230.21
产生的有害废弃物总量	吨	7,442.81
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨 / 百万元营收	1.96
废弃物循环利用量	吨	627,126.40
每百万营收废弃物回收利用总量	吨 / 百万元营收	174
废弃物合规处置率	%	100
社会绩效数据		
公司产品合格率	%	100
产品召回比例	%	0
客户投诉解决率	%	100
实施公开招标项目和比选项目	项	499
大宗原辅料及主要设备物资供应保障率	%	100
研发投入总额	万元	1,493
研发投入占营业收入比例	%	0.39
研发人员数量	人	103
研发人员占总员工人数比例	%	4.2
年度新增授权专利	项	1
累计拥有有效国家专利	项	37
其中：发明专利	项	18
重大信息安全事件数	件	0
信息泄密事件数量	件	0
员工总人数	人	2,437
其中：男性员工数量	人	1,952
其中：女性员工数量	人	485
30 岁以下员工人数	人	163
30 至 50 岁员工人数	人	1,099

指标	单位	2025 年数据
50 岁以上员工人数	人	1,175
硕士学历员工人数	人	43
本科学历员工人数	人	251
专科学历员工人数	人	409
专科以下学历员工人数	人	1,734
生产人员	人	1,828
销售人员	人	130
技术人员	人	226
财务人员	人	51
行政人员	人	202
雇佣少数民族员工数量	人	11
雇佣退伍复员军人数量	人	163
雇佣残疾员工数量	人	29
女性员工比例	%	19.90
员工流失率	%	1.89
员工社保缴纳覆盖率	%	100
培训总场次	场	468
培训总人数	人	2,406
培训总时长	小时	230,404
培训人均时长	小时	95.76
培训覆盖率	%	100
年度培训支出金额	万元	37.84
帮扶员工数量	人	52
帮扶员工支出金额	万元	4.20
职业病发病率	%	0
因工死亡人数	人	0
死亡率	%	0
工伤人数	人	0

指标	单位	2025 年数据
工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	天	0
百万工时伤害率	%	0
人均安全培训时长	小时	17.66
安全生产投入	万元	1,942.32
一般及以上事故数量	例	0
职业健康体检覆盖率	%	100
公司治理绩效数据		
股东会召开次数	次	8
股东会审议通过议案数量	项	26
董事会召开次数	次	14
董事会审议通过议案数量	项	67
董事会审计委员会会议次数	次	8
董事会战略委员会（现董事会战略与 ESG 委员会）会议次数	次	4
董事会薪酬与考核委员会会议次数	次	2
董事会提名委员会会议次数	次	2
信息披露评级	/	B
内控合规风控培训及主题活动次数	场	7
内控合规风控培训及主题活动覆盖人次	人次	1,653
重大违规经营事件	起	0
重大合规风险事件	起	0
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	2
反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	162
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事人数	人	4
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总人数	人	2,451
员工反贿赂承诺书签署率	%	100
经确认的贿赂及贪污事件数量	起	0
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件	起	0

附录二：标准索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》与全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）对标索引

本报告章节	对应宏达股份重要性议题	对标上交所《指引》	对标 GRI 索引
应对气候变化	应对气候变化	应对气候变化	201-2、305-1、305-2、305-4
环境合规管理	污染物排放	污染物排放	303-2、303-4、305-7
环境合规管理	废弃物处理	废弃物处理	306-2、306-3、306-4、306-5
环境合规管理	环境合规管理	环境合规管理	2-27、307-1
能源利用	能源利用	能源利用	302-1、302-3、302-4
水资源利用	水资源利用	水资源利用	303-1、303-3、303-5
循环经济	循环经济	循环经济	306-4
生物多样性保护	生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	101-2
乡村振兴	乡村振兴	乡村振兴	203-1、413-1
社会贡献	社会贡献	社会贡献	203-1、413-1
创新驱动	创新驱动	创新驱动	/
供应链安全	供应链安全	供应链安全	308-1、308-2、414-1、414-2
产品质量管理与客户服务	产品质量管理与客户服务	产品和服务安全与质量	416-1、416-2
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	418-1
员工权益保障；员工薪酬与福利；员工职业发展与培训；职业健康与安全；员工关怀	员工权益与福利、员工培训与发展、职业健康与安全、员工雇佣	员工	2-7、2-30、401-2、401-3、403-1、403-2、403-3、403-5、403-6、403-9、404-1、404-2、405-1、406-1、408-1、409-1
重要性议题分析；合规经营与风险管理	合规经营与风险管理	尽职调查	2-23、2-24、2-25、2-26
利益相关方沟通	利益相关方沟通	利益相关方沟通	2-29
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污	205-1、205-2、205-3
反不正当竞争	反不正当竞争	反不正当竞争	206-1
自主披露议题			
党建引领	党建引领	党建引领	/
公司治理	公司治理	公司治理	2-9、405-1
化学品安全管理	化学品安全管理	化学品安全管理	403-2、403-5

附录三：独立审验意见声明书

上海嘉言妙道企业管理咨询有限公司（以下称“嘉言妙道”）接受四川宏达股份有限公司（以下称“宏达股份”）的委托，对宏达股份《2025 年度可持续发展报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及公司治理方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

独立性及能力

1. 嘉言妙道所有审验团队成员均与宏达股份不存在导致利益冲突的商业关系；嘉言妙道团队独立执行本次审验；
2. 嘉言妙道的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

1. 宏达股份的管理层对报告的编制和内容负全部责任。嘉言妙道的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
2. 基于审验范围限制事项，嘉言妙道依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证事实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，嘉言妙道并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由宏达股份一并回复。

审验标准

嘉言妙道采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级，内容包括宏达股份对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

1. 审验的范围限于报告涵盖的宏达股份及其附属公司的信息和数据，不包括宏达股份的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
2. 采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级用以评估宏达股份遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度。

审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与宏达股份的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解宏达股份履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
2. 验证宏达股份有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解宏达股份的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及宏达股份如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
5. 针对公司报告及其相关 AA1000AS v3 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
6. 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
7. 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
8. 执行我们认为必要的其他程序。

审验结论

1. 根据宏达股份所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
2. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出宏达股份已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	宏达股份公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	宏达股份已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	宏达股份对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

3. 基于嘉言妙道执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；
由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区滨江大道 257 弄陆家嘴滨江中心 T1 座 17 楼



AA1000
Licensed Report
000-698/V3-P8L5P

上海嘉言妙道企业管理咨询有限公司
上海，2026 年 4 月

附录四：读者反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的 ESG 信息，提升我们的可持续发展报告质量，我们诚挚的邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 对于宏达股份而言，您的身份是？

员工 客户 供应商 监管机构 媒体 其他

2. 您对本报告的总体印象是否满意？

是 一般 否

3. 您认为本报告是否能反映宏达股份对 ESG 的重大影响？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您认为本报告最需要补充的内容是？

8. 您对《宏达股份 2025 年度可持续发展报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

联系地址：四川省成都市高新区交子大道 499 号中海国际中心 H 座 14 楼

邮编：610095

电话：028-86141081

电子邮箱：dshbgs@sichuanhongda.com



宏达股份