

2025 | 可持续发展报告



江苏洪田科技股份有限公司

电解铜箔高端生产装备、超精密真空镀膜设备、精密光学设备和
油气钻采设备研发与生产制造

Contents 目录

2025年可持续发展报告

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于洪田股份	05
可持续发展管理	13
党建引领	21



治理篇

以透明治理护航
以硬核创新致远

公司治理	23
风险管理	27
商业道德	28



环境篇

低碳赋能发展
绿色引领未来

应对气候变化	31
环境合规管理	33
三废治理	35
资源管理	37
循环经济	38



社会篇

守初心担使命
以责任筑基业长青

创新驱动	39
产品和服务安全与质量	51
数据安全与客户隐私保护	55
供应链安全	55
员工	59
乡村振兴与社会贡献	70

附录

关键绩效表	71
指标索引	75
意见反馈表	76



关于本报告

报告简介

本报告是洪田股份发布的第一份可持续发展报告。本报告以“江苏洪田科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为便于表述，报告中的“江苏洪田科技股份有限公司”以“洪田股份”“公司”“我们”“集团”表示。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》及《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》编制，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等国际相关指引。

报告期间

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与公司财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

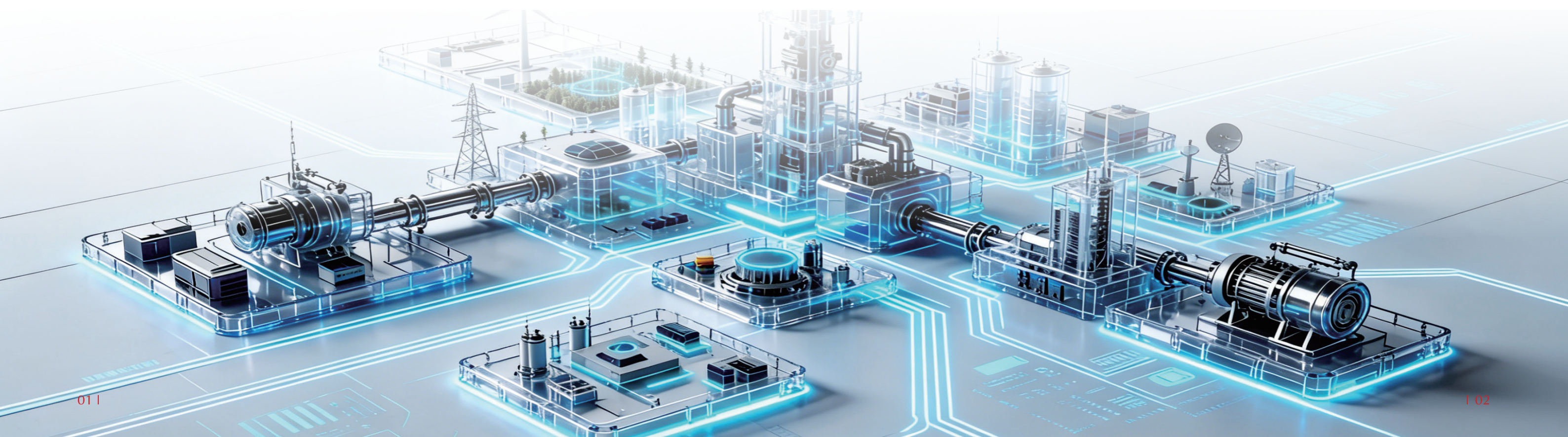
部分数据因统计口径限制未完全披露的，已在报告中明确说明原因，相关数据将在后续报告中逐步完善。

报告质量保证

公司系统阐述了企业在追求发展、经济、生态和社会等方面的理念、制度、行为和绩效，保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司ESG管理水平，加强与利益相关方的沟通，促进公司可持续发展。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站<https://www.sse.com.cn>查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至dongban@ht-tec.net，或可致电0512-66732011。



董事长致辞

2025年,是洪田股份深化“内增外拓”双轮驱动战略,向高端装备平台型企业全面迈进的关键之年。站在可持续发展成为全球共识的时代潮头,我们始终秉持“创造受社会尊敬,让员工自豪的装备制造领军企业”的愿景,以“智能制造、成就客户、创造价值”为使命,将ESG理念从战略选择内化为行动自觉,在深耕主业的同时,奋力书写商业价值与社会价值协同共进的新篇章。

这一年,我们的核心业务根基更牢,战略拓展蹄疾步稳。

内生增长,筑牢基本盘。

我们持续巩固电解铜箔高端装备的全球领军地位——超40%的全球市场份额、超1000台套的年产能,让我们成为韩国日进、诺德股份等海内外标杆企业的信赖伙伴。这些高效节能的创新装备,正在为新能源产业链的绿色升级注入强劲动能。同时,我们前瞻性布局固态电池上游关键设备的产业化,为新能源领域的战略延伸奠定基础。

横向拓展,突破边界。

依托高端光学技术平台,我们构建起从光路设计到光学加工,再到整机交付的全链条生态。HL-P3直写光刻机达到国产量产领先水平,HL-P6填补国内大尺寸基板设备空白;至臻光学的高精度光学元件成功应用于国产设备,面型精度达到国际先进水平。这是国产光学部件在核心制程中的关键突破,更是我们对产业链自主可控的责任担当。

纵向深耕,赋能绿色未来。

依托超精密真空技术平台,我们自主研发的复合集流体“一步法全干法”真空镀膜成套设备实现量产突破,入选国家重点研发计划亮点项目。这是我们在新能源产业绿色转型中为国家储备的新增长极,也是我们对“环境”二字的务实回应。

内外兼修、双轮驱动,我们正稳步从“新能源高端装备企业”向“高端装备与技术服务的平台型科技创新企业”转型升级。我们相信,唯有将企业发展根植于国家战略的沃土,将技术创新服务于人类共同的美好未来,才能真正创造可持续的长期价值。

与此同时,我们也清醒地认识到,转型之路从无坦途。2025年,面对设备行业复苏节奏的挑战,以及我们在精密光学、复合集流体等前沿领域坚定投入所带来的短期成本压力,公司经营业绩出现了一定波动。然而,这并未动摇我们的战略决心。我们坚信,今天高强度投入所构建的技术壁垒,正是明日核心竞争力的基石。洪镭光学直写光刻机的突破、至臻光学高制程产品的交付,正是我们为未来增长播下的种子。我们愿主动承受转型的阵痛,用今天的坚定投入,为明天更高质量、更可持续的发展积蓄力量。



这一年,我们以责任之心,践行绿色、包容、共赢的可持续发展之道。

守护绿水青山,我们不仅是行动者,更是赋能者。

环境维度,我们以身作则,建成3835kWp分布式光伏项目,按火电标准测算,项目每年可减少二氧化碳排放约3,500吨,相当于植树造林约1.8万棵;我们更以技术创新赋能产业链,通过核心产品帮助下游客户降低能耗超30%,用绿色装备助力“双碳”目标实现。

汇聚人才星光,我们致力于打造安全、包容的成长沃土。

社会维度,我们关注每一位员工的发展,通过“双通道”职业体系与完善的薪酬福利,让703名员工在安全健康的环境中实现个人价值。我们坚信,卓越的企业源于卓越的伙伴关系。通过建立供应商全生命周期管理体系,我们平等对待每一位合作伙伴,带动产业链上下游协同并进。同时,我们不忘回馈社会,向特殊教育中心、学校捐赠物资与书籍,以点滴善意汇聚成温暖洪流,让发展的成果惠及更多群体。

筑牢治理基石,我们以透明规范的治理护航企业行稳致远。

我们持续完善“董事会-战略委员会-ESG领导小组”的三级治理架构,健全内控与合规体系,严格把控信息披露质量,以阳光、透明、负责任的治理,赢得投资者与社会的持久信任。

展望2026及未来,洪田股份将初心如磐,笃行致远。

我们将坚定不移地深化“内增外拓,打造高端装备与技术服务的平台型企业”战略,聚焦电解铜箔设备、超精密真空镀膜设备、精密光学、固态电池四大赛道,以持续的技术创新推动国产替代进程,以更深厚的责任担当链接各方价值。我们将进一步完善ESG管理体系,积极应对气候变化带来的挑战,深化产业链协同共赢,让企业的发展不仅有技术的高度、市场的广度,更有心怀天下的温度。

关于洪田股份

关于洪田股份

江苏洪田科技股份有限公司(股票代码:603800.SH)成立于2001年,于2015年在上海证券交易所上市,是国内领先的高端装备制造企业。

公司以电解铜箔高端生产装备为核心业务,为全球客户提供从规划设计、智能装备到系统集成的全流程定制化服务,是该细分领域的领军者。依托深厚的技术积淀,我们正加速向复合集流体、固态电池等新能源前沿领域,以及光学、泛半导体等战略新兴赛道拓展,构建起“核心主业+技术延伸+未来布局”的三层业务生态。

当前,洪田股份正坚定推进“内增外拓”战略,积极从“新能源高端装备企业”向“高端装备与技术服务的平台型科技创新企业”转型升级,通过平台化布局与系统性协同,我们持续推动下游产业向着更高效、更智能、更绿色的方向升级。

企业文化

愿景:

创造受社会尊敬,让员工自豪的装备制造领军企业

使命:

智能制造、成就客户、创造价值

价值观:

诚信敬业、精益求精、持续创新、追求卓越

发展战略:内增外拓、加快打造高端装备与技术服务的平台型企业

业务布局

公司以电解铜箔高端装备为核心主业,并持续巩固行业领军地位。在此基础上,依托“高端光学技术平台+超精密真空技术平台”双轮驱动格局,通过核心技术复用与产业协同,加速向新能源前沿装备及精密光学、泛半导体领域拓展,构建平台型企业的良性技术生态。

新能源智能装备领域:

立足电解铜箔主业,公司前瞻性布局下一代电池材料制造装备——依托超精密真空技术平台,自主研发“一步法全干法”复合铜箔/复合铝箔真空镀膜成套设备,为固态电池等下一代新能源产业提供关键装备支撑。

高端光学与泛半导体领域:

以超精密真空技术平台为战略支点,整合洪镭光学(直写光刻设备)、至臻光学(超精密光学元件)、洪瑞微电子(泛半导体装备),构建从光路设计、光学加工到整机交付的全链条能力。在直写光刻领域,公司通过洪镭光学布局LDI激光直写光刻设备;在超精密光学元件领域,至臻光学的高精度光学元件已成功应用于国产设备;在泛半导体装备领域,洪瑞微电子持续拓展产业边界,积极拓展AOI视觉检测领域,产品已获得头部客户订单。



洪田股份电解铜箔全球业务版图

主要产品

洪田股份高端装备业务生态

核心定位

高端智造, 创赢未来,
成为国际领先的高端装备供应商。

驱动产业升级

高效 | 智能 | 绿色

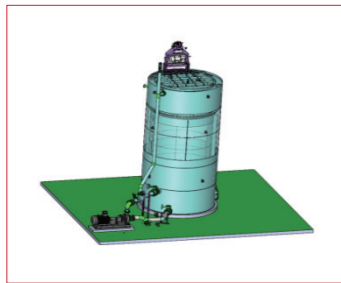


服务关键行业

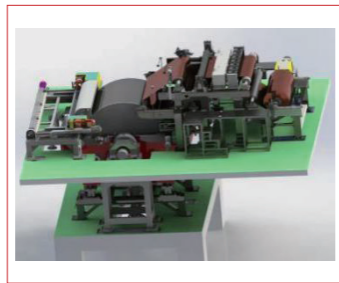
新能源 | 电子信息
精密制造 | 泛半导体

业务板块及代表产品

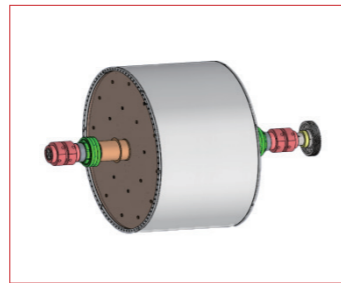
[核心业务-新能源领域] 电解铜箔高端成套装备



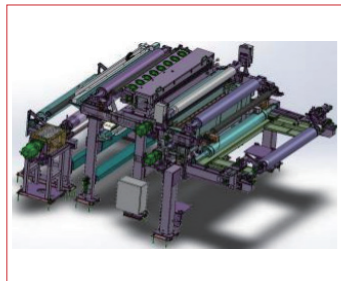
高效溶铜罐



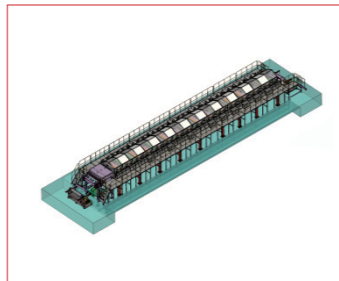
锂电生箔机



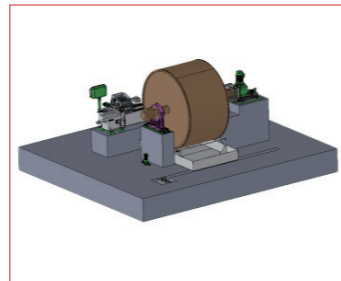
阴极辊



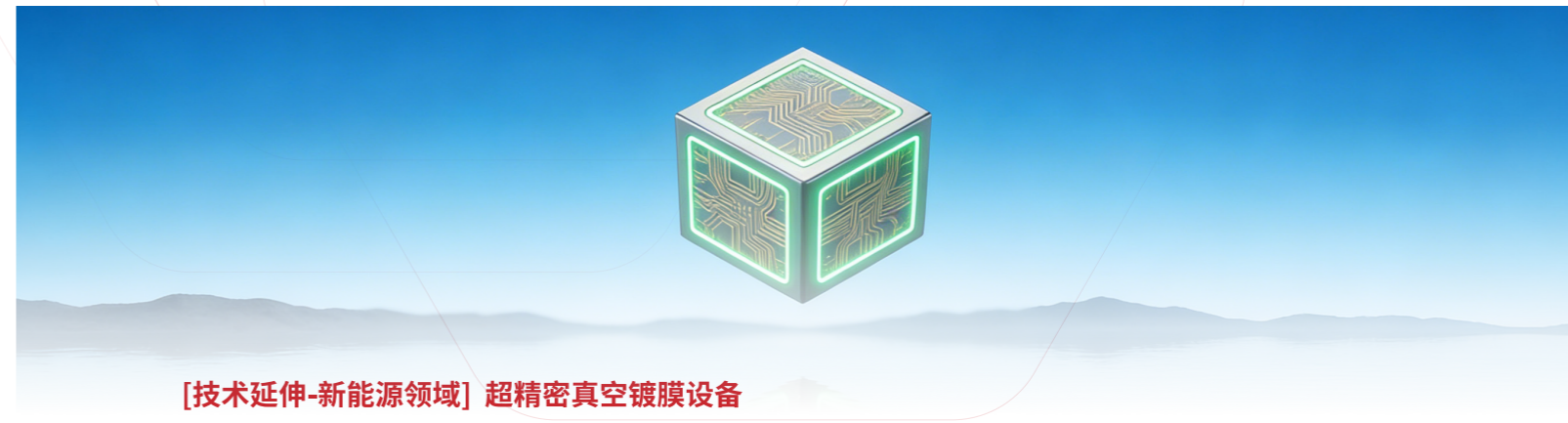
防氧化机



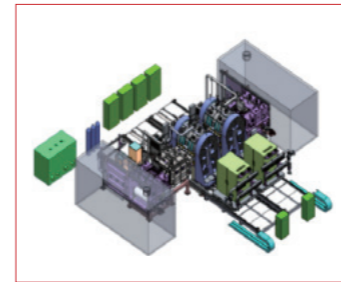
表面处理机



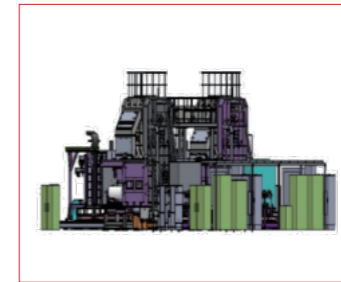
线下研磨机



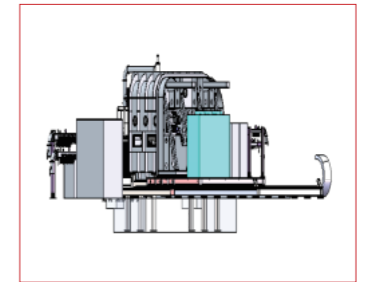
[技术延伸-新能源领域] 超精密真空镀膜设备



真空卷绕双面磁控溅射设备



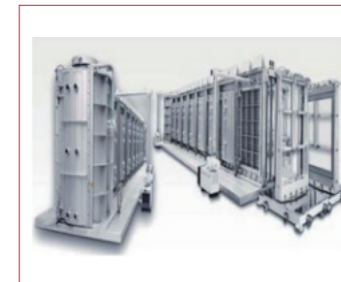
真空卷绕双面磁控
溅射&EB蒸镀复合设备



真空卷绕双面AL蒸镀装备



PVD铜箔卷对卷镀膜设备



磁控溅射镀膜生产线



装饰性镀膜设备



功能性镀膜设备



卷绕真空镀膜设备



PVD多弧磁控镀膜机A系列
(钟表、五金、首饰3C类产品)



PVD多弧磁控镀膜机B系列
(卫浴、餐具、锁具类产品)



半导体陶瓷基板高端镀膜设备

[布局未来-高端光学领域] 半导体高精密专用设备



HL-P12线路LDI



HL-P8线路LDI



HL-P3-E1



HL-P6-E1

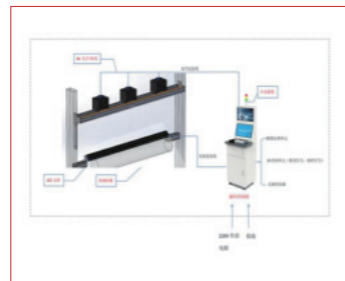
[布局未来-高端光学领域] 高端检测设备



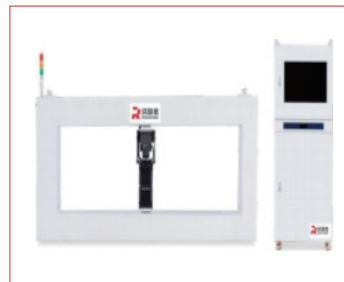
全自动AOI检测设备



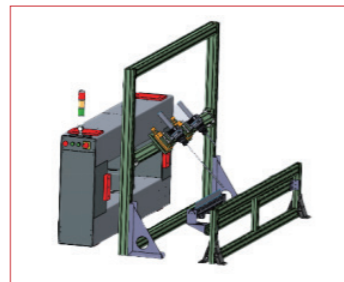
全自动粒子检测设备



铜箔外观在线缺陷检测系统



铜箔面密度在线检测



视觉外观检测与X射线测厚二合一

发展历程

2001年10月
公司成立
聚焦于油气钻采专用设备的
研发与制造领域

2001

2015年12月
公司于上海证券交易所
成功上市

2015

2022年06月
公司完成对江苏洪田
科技有限公司的控股收购
布局电解铜箔市场

2022

2023年04月
洪田科技成为全国
首家掌握复合铜箔
真空镀膜成套设备
核心技术的头部企业

2023

2024

01月

参股达牛新能源, 加速新能源高端装备外延式布局

02月

控股子公司洪瑞微电子成立, 成功进入AOI光学视觉检测领域

06月

公司持续剥离低效资产, 并更名为“江苏洪田科技股份有限公司”

07月

收购龙铮真空核心技术, 成立洪星真空, 加速真空镀膜设备的全链平台布局

07月

洪田科技首台复合铝箔真空镀膜设备成功下线发货

10月

与中国科学院上海光学精密机械研究所下属企业共同创办洪镭光学,
布局微纳直写光刻与半导体超精密光学领域

2025

09月

洪镭光学首台直写光刻机通过验收, 确立了在泛半导体设备领域的技术实力



关键绩效

经济绩效	营业收入	107,877.26万元	资产总额	248,840.01万元
	研发投入	6,630.87万元	研发投入占比	6.15%
社会绩效	研发人员	85人	研发人员占比	12.09%
	清洁能源比例	52%	温室气体减排量	331.17吨二氧化碳当量
环境绩效				



2023年度经济发展贡献百强企业



2023年复合集流体优质供应商



2024年度创新技术产品奖-一步全干法工艺 (高工金球奖)

奖项荣誉



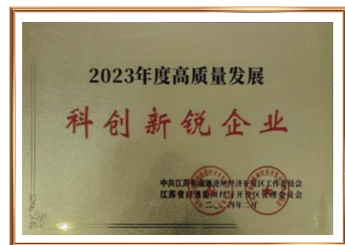
2023高工锂电 复合集流体智造先锋



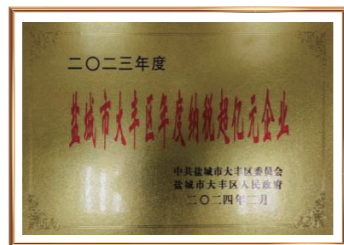
2023民营企业100强



高新技术企业



2023年高质量发展科创新锐企业



2023年度盐城市大丰区年度纳税超亿元企业



2023年度盐城市大丰区星级企业



2023年度招商引资和项目推进工作先进集体



2023年度争星创优五星企业



第21届电池工匠年会匠心杯年度创新先锋奖



2024盐城民营企业100强榜单第28位



2024盐城民营企业制造业50强榜单第24位



2025盐城民营企业100强榜单第68位

48	江苏东福兴电科技有限公司	建湖高新区	锂电企业
49	江苏合祥自动化科技有限公司	大丰区	锂电企业
50	江苏特联阀门制造有限公司	大丰区	锂电企业
51	江苏大洋机械有限公司	大丰区	锂电企业
52	江苏石川瑞丰东真空技术有限公司	大丰区	锂电企业
53	盐城康达机械有限公司	大丰区	锂电企业
54	洪田科技有限公司	大丰区	锂电企业

2024年省级“瞪羚企业”



江苏省研究生工作站



2024年度盐城市大丰区星级企业



江苏省民营科技企业



2025年度上市公司领军企业



中国企业网理事单位

可持续发展管理

ESG治理理念

洪田股份将可持续发展理念深度融入公司治理与战略核心。我们以技术创新为支点，通过提供领先的电解铜箔装备、超精密真空镀膜设备的高端解决方案，切实帮助客户提升效率、降低能耗，推动产业链的绿色升级。我们致力于将可持续发展内化为产品竞争力与组织行动，在追求商业成功的同时，积极履行对员工、环境与社会的责任，追求企业发展与社会价值的统一。

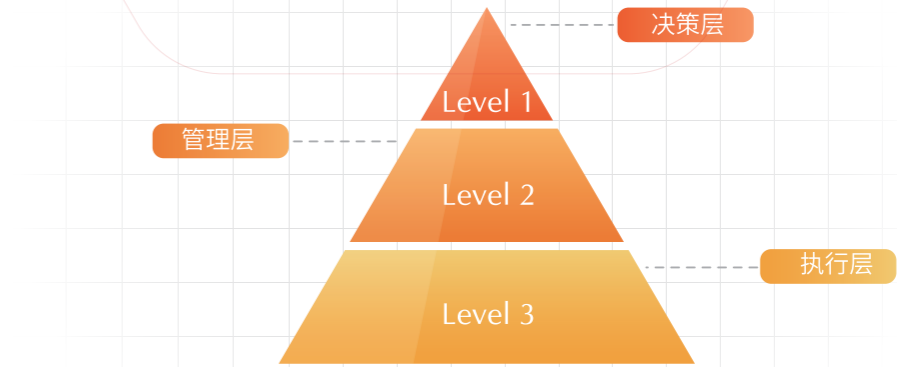
ESG管理体系

为确保ESG工作的系统化、规范化与长效化，洪田股份已搭建起一套权责明确、层次清晰、运行高效的ESG管理架构与工作机制，并制定了《江苏洪田科技股份有限公司ESG工作细则》，为可持续发展目标的实现提供坚实保障。



◆治理架构与职责分工

公司建立了由董事会、战略委员会、ESG领导小组、各职能部门及子公司、证券事务部共同组成的“决策层—管理层—执行层”三级ESG治理架构。



层级	责任主体	主要职责
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> · 作为ESG事务的最高管治机构，承担最终责任。 · 负责审批公司的ESG战略、目标及规划。 · 审议批准年度ESG报告等重大信息的披露。
管理层	战略委员会	<ul style="list-style-type: none"> · 在董事会授权下，统筹领导ESG治理工作。 · 监督与审阅公司ESG战略与中长期规划。 · 审批并监督ESG政策的执行。 · 审阅ESG风险机遇评估、气候变化相关事宜及年度ESG报告，并将其提交董事会审议。
执行层	ESG领导小组	<ul style="list-style-type: none"> · 是公司ESG工作的核心执行与协调层，由总经理担任组长，各相关部门及子公司负责人为主要成员。 · 制定ESG战略与年度工作计划。 · 推动ESG制度与措施的落实。
	各职能部门及子公司	<ul style="list-style-type: none"> · 组织ESG风险识别、利益相关方沟通及信息披露的数据收集工作。 · 统筹协调气候变化相关工作的开展。
	证券事务部	<ul style="list-style-type: none"> · 负责执行本领域的ESG行动计划、收集绩效数据、落实管理措施。 · 并向ESG领导小组汇报进展。 · 是公司ESG管理的专职日常联络与协调部门。 · 负责维护ESG指标体系与政策库。 · 组织利益相关方沟通与重要性议题评估。 · 统筹年度ESG信息收集与报告编制。 · 跟踪外部ESG政策趋势及组织相关培训。

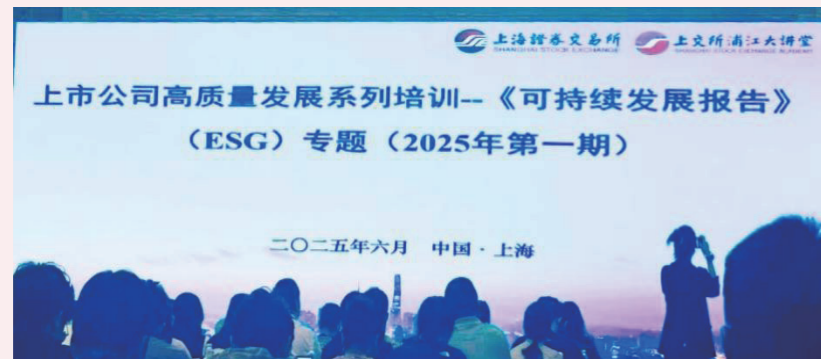
◆核心工作机制

为确保ESG管理的有效运行,公司设立了系统化的工作机制:

工作机制	工作内容
会议机制	通过定期的董事会战略委员会会议、ESG 领导小组会议及各子公司内部 ESG 会议,分层级审议 ESG 战略、检视目标进度、协调资源配置并决策重大事项,确保 ESG 工作纳入公司核心决策流程。
利益相关方沟通机制	系统识别核心利益相关方,并通过多元化渠道建立日常沟通。各业务主责部门需积极回应相关方关切,形成有效的反馈与响应流程,确保公司运营符合各方期望与合规要求。
信息披露机制	严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引》及内部管理制度,编制与发布 ESG 报告。报告内容需履行严格的内部审批程序,经战略委员会审议后提交董事会批准,最终对外披露,以确保信息的真实性、准确性、完整性与及时性。对于可能产生重大影响的 ESG 相关事件,公司承诺履行临时信息披露义务。
可持续发展专业技能培训机制	建立由证券事务部统筹、各部门协同的 ESG 培训体系,定期组织面向管理层与专职人员的宣导与技能培训,以提升全员的可持续发展意识与履职能力,并适时引入外部专家意见,弥补内部专业技能的不足。

案例 《可持续发展报告》ESG专题培训

2025年6月,洪田股份参与上海证券交易所于上海举办的上市公司高质量发展系列培训——《可持续发展报告》ESG专题,系统学习ESG治理框架、信息披露规范与实践路径,进一步强化公司ESG管理能力,推动可持续发展理念与经营实践深度融合,助力企业高质量发展。



《可持续发展报告》ESG专题培训

◆QES一体化管理体系

洪田股份的可持续发展治理覆盖集团整体,并鼓励各业务单元发展兼具特色的管理体系。其中,我们的重要子公司——洪田科技已建立并成熟运行的QES一体化管理体系,是集团治理实践的杰出典范与核心组成部分。

QES一体化管理体系,是依据ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001三大国际标准,构建的融合质量、环境与职业健康安全要求的管理系统。它通过统一的策划、运行、检查与改进(PDCA)循环,系统性地管理相关风险、履行合规义务,是实现卓越运营与可持续发展的核心治理机制。

◇QES体系认证



质量管理体系认证



质量管理体系认证



环境管理体系认证



环境管理体系认证



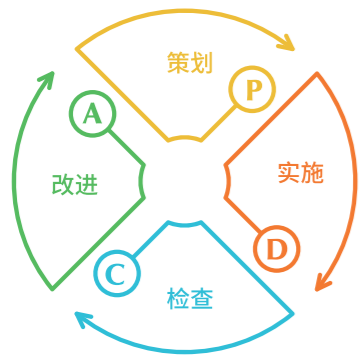
职业健康安全管理体系认证



职业健康安全管理体系认证

QES一体化管理体系是以风险思维为核心,通过闭环管理确保有效性和持续进步。该体系实现了“一次管理,多重效益”:一套流程同时满足产品质量、环境绩效和职业安全的管理要求,极大提升了管理效率,规避了管理孤岛,是我们实现负责任运营和可持续发展的操作系统。

◇ 基于风险的持续改进循环



- 策划 (P)** | 系统识别ESG风险与机遇, 将其转化为可量化的质量、环境与安
全目标, 并通过《目标、指标和方案控制程序》分解至各部门。
- 实施 (D)** | 依托一套涵盖34个程序的制度化文件体系 (如《环境因素识别
控制程序》《危险源辨识与风险评价控制程序》), 将目标转化为
全价值链的统一行动准则, 确保运营中E、S、G的协同管控。
- 检查 (C)** | 通过日常监测、年度内部审核、法律法规合规性评价等多层级
的检查机制, 客观评估体系运行与目标达成情况。
- 改进 (A)** | 最高管理层主持年度管理评审, 依据审核与监测结果进行战略
决策。对所有发现的问题, 均通过《纠正和预防措施控制程序》
进行根本原因分析与改进, 实现治理能力的螺旋式上升。

全球可持续发展目标

责任领域	责任与承诺	可持续发展目标
治理	坚持规范治理, 健全内控合规体系, 完善 ESG 治理架构与利益相关方沟通机制, 保障信息透明披露, 维护各方权益, 以高效治理护航可持续发展。	 
社会	坚守社会责任, 重视员工职业健康与技术人才培养, 为客户提供高品质的高端装备与服务, 携手供应商共筑合规可靠的产业链, 积极参与社区公益, 践行企业担当。	         
环境	践行绿色发展, 推进生产环节节能减排与清洁生产, 研发节能型电解铜箔装备、真空镀膜设备, 严控环境风险, 助力新能源等行业低碳转型。	     

尽职调查

洪田股份在日常经营与战略决策中, 将审慎调查作为识别与防范风险的重要工具。例如, 在开展股权并购时, 我们会引入独立的第三方专业机构, 对标的公司的状况进行专项核查, 以降低投资决策的不确定性。在供应链管理环节, 我们会通过资料审核与现场考察等方式, 对重要供应商在品质管控、环境合规及安全生产等方面的表现进行评估, 确保其与公司的运营要求相匹配。通过这些关键业务环节的尽职调查实践, 我们持续强化自身的风险识别能力, 为公司的稳健经营与负责任发展构筑坚实的防线。

利益相关方沟通

洪田股份秉持可持续发展理念, 高度重视与各利益相关方的协同共生。报告期内, 公司已建立健全利益相关方沟通管理制度与响应机制, 通过投资者沟通会、客户走访、员工座谈会、供应商协作会、董事会专题沟通及社会公益互动等多元渠道, 积极响应各方合理诉求, 以价值共创赋能企业高质量可持续发展。

◇ 利益相关方沟通方式

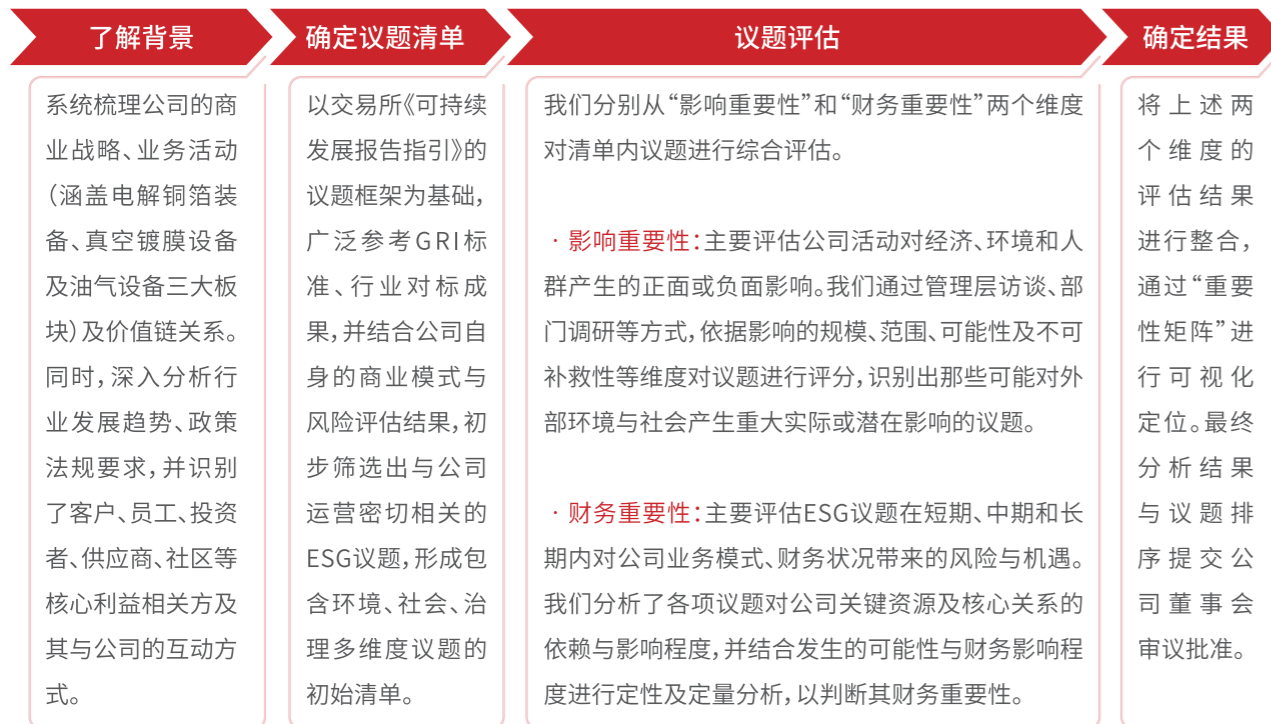
利益相关方	关注议题	回应与措施
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守法律法规 · 反腐败 · 公司合规经营 · 促进经济发展 · 安全经营 · 国家政策响应 · 合规排放 	<ul style="list-style-type: none"> · 主动依法纳税 · 完善公司治理 · 开展全面风险控制 · 带动当地就业 · 布局新能源业务 · 贯彻落实国家政策 · 完善治理架构
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 良好的投资回报 · 投资者权益保护 · 公平获取信息 · 公司治理规范 	<ul style="list-style-type: none"> · 规范两会运作 · 信息披露的准确及时 · 开展投资者关系活动 · 积极分配利润
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 满足客户需求 · 确保产品质量 · 提供优质服务 · 保障客户权益 · 保障数据信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 促进产品创新研发 · 健全质量管理体系 · 确保售后服务 · 客户满意度调查 · 定期拜访客户 · 客户隐私保护

利益相关方	关注议题	回应与措施
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 职业健康与安全 · 民主沟通 · 员工薪酬与福利 · 员工关爱 · 员工的晋升与发展 · 员工职业培训 	<ul style="list-style-type: none"> · 完善安全生产管理 · 组织员工培训 · 完善薪酬福利体系 · 安排职工体检 · 完善职业发展体系 · 节日主题活动 · 健全保障机制 · 公平雇佣
环境	<ul style="list-style-type: none"> · 环境管理 · 水资源使用 · 排放物与危化管理 · 低碳节能 · 土地与生物多样性保护 · 气候行动 	<ul style="list-style-type: none"> · 环境管理体系认证 · 能源管理与节能技改 · 制度建设及设备改进 · 践行节能减排 · 环境监控 · 践行绿色办公
行业	<ul style="list-style-type: none"> · 参与标准制定 · 优质人才培养 · 组织行业活动 	<ul style="list-style-type: none"> · 主导或参与标准制定 · 参与行业论坛 · 行业人才培养 · 开展产学研工作
社会、公众和媒体	<ul style="list-style-type: none"> · 保障信息披露公开透明 · 促进社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 多元化媒体矩阵

实质性议题分析

为准确识别、优先处理对公司及利益相关方最为重要的环境、社会及治理议题，洪田股份遵循“双重重要性”原则，参照上海证券交易所《上海证券交易所自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》及相关最佳实践，开展了系统、审慎的实质性议题分析工作。

重要性议题评估流程

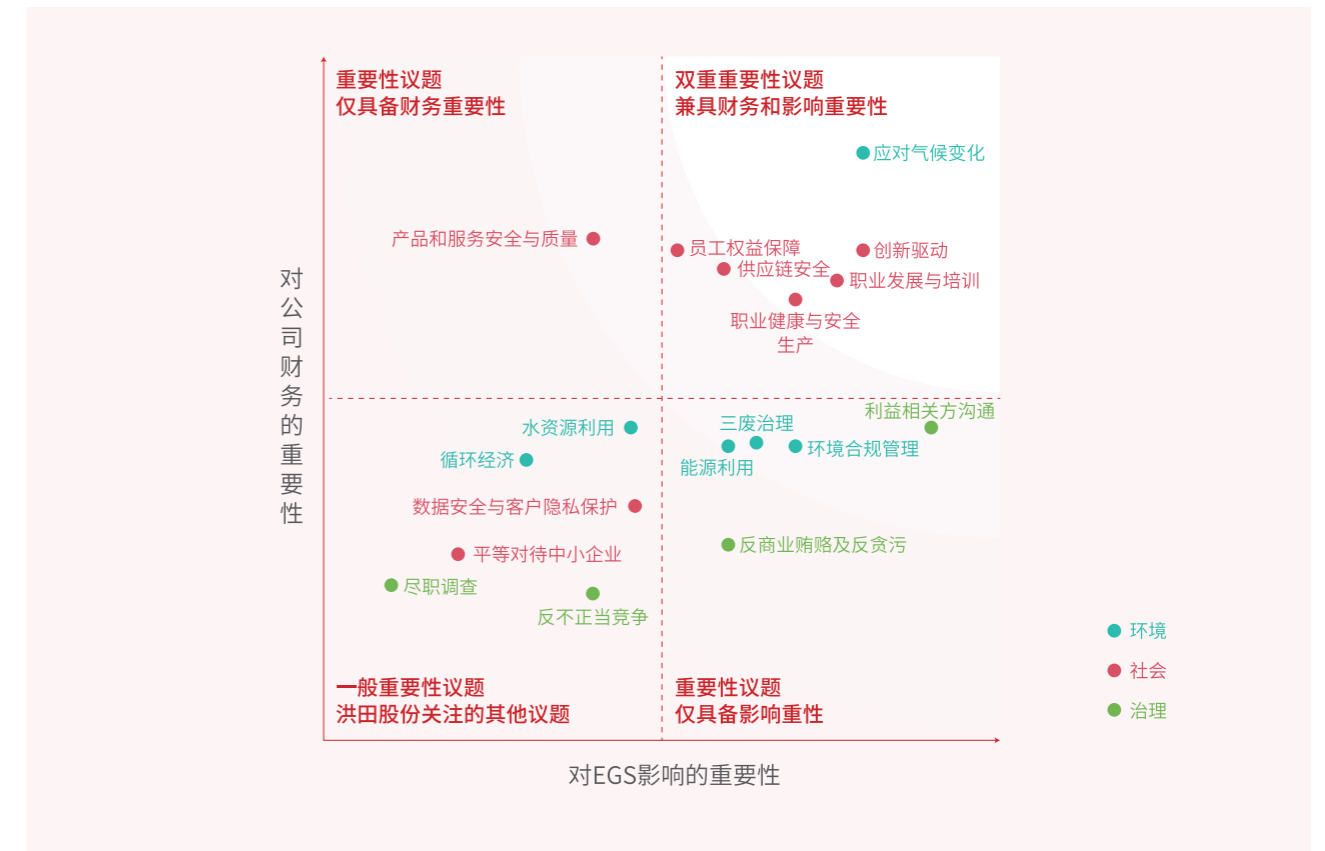


基于以上分析过程，我们确定了对公司及利益相关方具有重要意义的实质性议题清单，并依据“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，对上述议题进行了矩阵分析。其中应对气候变化、创新驱动、供应链安全、产品和服务安全与质量、员工权益保障、职业健康与安全生产、职业发展与培训7个议题被识别为具有财务重要性的核心议题。关于财务重要性议题的战略、治理、影响、风险与机遇管理、指标与目标内容详见报告中相应章节的披露。

实质性议题清单

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 三废治理 生态系统与生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 水资源利用 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴与社会贡献 创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与客户隐私保护 员工权益保障 职业健康与安全生产 职业发展与培训 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通

洪田股份2025年重要性议题矩阵



党建引领

洪田股份高度重视党建引领在公司治理与可持续发展中的积极作用,通过建立健全党组织,持续发挥党员在战略执行与ESG实践中的示范作用。公司现有党员28名,在组织建设、制度完善与活动开展等方面扎实推进党建工作。



案例 / 支部党员大会



案例 / 参观上海知青纪念馆



治理篇

以透明治理护航，以硬核创新致远

- ◇ 公司治理
- ◇ 风险管理
- ◇ 商业道德

洪田股份将规范、透明的公司治理视为企业长期发展的基石。我们严格遵循法律法规、监管要求及公司章程，持续完善法人治理结构，确保权责清晰、运作有效。通过健全内控与全面风险管理体系，公司将反贪腐、反不正当竞争等合规要求贯穿运营全程，并已将 ESG 理念系统融入战略决策与业务流程。我们致力于以扎实的治理实践，保障所有股东及利益相关方的合法权益，护航公司在高端装备制造领域持续创新与高质量发展。

支持的联合国可持续发展目标：

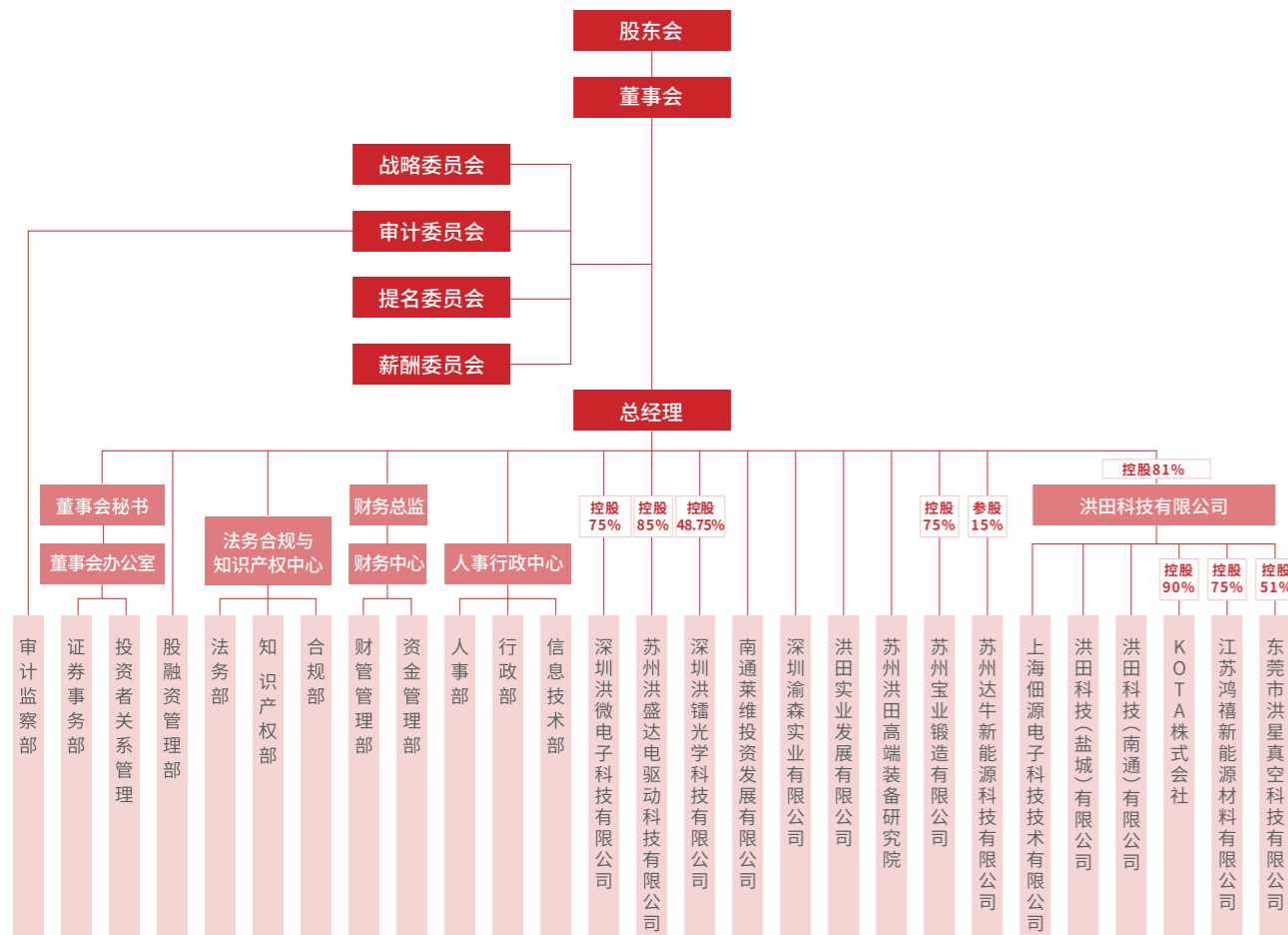


公司治理

组织架构

洪田股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和《公司章程》的规定，持续完善公司治理结构、多项治理制度及工作细则，建立健全规范运作机制，为公司长期健康发展打下了坚实的基础。2025年5月，公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等规定，取消监事会并修订《章程》，设置审计委员会行使监事会的相关职权。

◇ 洪田股份组织结构图



股东会作为公司的最高权力机构，依法行使对重大事项的最终决策权；董事会作为公司的决策核心，对股东会负责，执行其决议，并全面负责公司的战略制定与经营决策。公司严格按照相关法律法规及《股东会议事规则》《董事会议事规则》等公司内部管理制度召集、召开股东会及董事会，严格遵守相关议事程序，切实保障公司和全体股东的合法权益。

◇ 洪田股份治理绩效

2025年

年度股东会召开次数	临时股东会召开次数	董事会召开次数
1次	4次	8次
年度股东会审议议案数量	临时股东会审议议案数量	董事会审议议案数量
9项	14项	68项

董事会运行

◆ 专业委员会设置

董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会。各委员会依据公司章程及各自的议事规则独立运作，对董事会负责，为其决策提供深度研究与专业建议。

报告期内共召开

专门委员会10次 审议议案21项

战略委员会

负责审议公司中长期发展战略、重大投资决策及 ESG 相关战略规划，确保公司发展与行业趋势及可持续发展要求相契合。

审计委员会

重点关注公司财务报告的真实性、合规性，监督内外部审计工作，并主导内部控制体系的有效性评估与风险管理。

提名委员会

主要负责研究董事、高级管理人员的选任标准和程序，对其任职资格进行初步审核并提出建议。

薪酬委员会

负责制定并审核董事、高级管理人员的薪酬政策与考核方案，致力于将绩效与公司长期价值及 ESG 目标相挂钩。

◆ 董事会构成

报告期内，洪田股份董事会由7名成员构成，其中包含3名独立董事（占比42.8%）及1名女性董事（占比14.3%）。

报告期内

董事会成员**7**人 独立董事**3**人 女性董事**1**人
 独立董事占比**42.8%** 女性董事占比**14.3%**

◇ 董事会多元化与专业性

洪田股份高度重视董事会的多元化和独立性，持续完善董事会结构以提升治理效能。公司董事成员拥有多元化的专业背景和实践经验，覆盖战略规划、资本运营、风险管控等关键职能经验。多元构成的董事会能够为公司战略决策提供多维度、前瞻性的视角，有效应对市场变化，护航公司实现稳健与可持续的发展目标。

◇ 洪田股份董事会成员结构



分类维度	人数	
年龄	30-40岁	2
	40-50岁	4
	50岁以上	1
性别	男	6
	女	1
行业背景	财务经济	3
	法律合规	2
	战略管理	2

◇ 董事会独立性

洪田股份董事会严格保持独立运作，确保监督职能有效履行。公司依据制定的《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，董事会中有超过三分之一的成员为独立董事，他们来自不同行业及专业领域，不兼任公司管理职务，也不与公司存在重大利益关联。这些独立董事凭借其丰富的行业经验和客观立场，深入参与审计、薪酬与考核、提名等专业委员会工作，能够对公司重大决策、风险管控及管理层履职情况进行审慎、客观的评估与监督，切实维护公司与全体股东的整体利益。

完善信息披露

洪田股份在严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及监管规定的基础上，结合公司实际，制定了《信息披露事务管理制度》，系统构建了公司信息披露的内部规范与操作流程。该制度明确了信息披露的责任主体、审核程序与标准要求，确保公司依法合规履行披露义务，保障所有投资者能够公平、及时、准确地获取公司信息，切实维护资本市场的透明与信任。

◇ 洪田股份治理绩效

2025指标

年度发布公告 **140** 份 其中定期公告 **4** 份

保护投资者权益

洪田股份严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等监管规定，在此基础上建立《舆情管理制度》《市值管理制度》，构建起监测预警、响应处置、价值维护一体化的常态化管理机制。公司搭建投资者专线、上证e互动平台等多层次沟通渠道，保障信息披露及时透明、双向交流高效顺畅，通过系列举措持续强化与投资者的互信联结，切实维护投资者尤其是中小股东的合法权益，在复杂市场环境中筑牢公司治理根基。

◇ 投资者交流活动

2025指标

召开业绩说明会 **3** 场 答复e互动问题 **42** 次

◇ 关键绩效

自上市以来指标

累计现金分红次数 **7** 次 累计现金分红金额 **30,176.44** 万元

风险管理

◆ 风险管理体系

洪田股份严格遵守相关法律法规，制定了《内部控制制度》《重大事项内部报告管理制度》《审计工作制度》等相关制度文件，并建立了一个由董事会负最终责任、管理层直接领导、各部门分工负责、审计监察部独立监督的三道防线风险治理架构，确保风险管理贯穿决策、执行和监督全部环节，为实现公司战略目标提供合理保障。

架构	职责
第一道防线 (业务单元)	各职能部门及控股子公司是风险责任主体，负责在日常经营中识别、评估、控制和报告与本单元相关的各类风险。
第二道防线 (风险管理职能)	公司管理层统筹领导风险管理工作，指导各业务单位落实风险控制措施，并将风险管理要求融入公司战略规划和业务流程。
第三道防线 (独立监督)	董事会及其下属的审计委员会是风险管理的最高监督机构。审计监察部在审计委员会的领导下，独立、客观地对公司整个风险管理体系的有效性进行监督、评价和报告，确保风险管理的闭环管理。



◆ 风险管理流程

公司遵循风险识别、风险评估、风险应对、监控与改进的动态管理流程，实现对风险的常态化管理。

管理流程	管理内容
风险识别	公司结合宏观环境、行业趋势及自身发展战略，全面、系统地识别在生产经营各环节中可能面临的战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律与合规风险等。
风险评估	对已识别的风险，从发生的可能性和对公司影响的严重程度两个维度进行科学评估，确定风险等级，明确风险管理的优先次序和资源分配。
风险应对	根据风险评估结果，采取差异化的应对策略，包括风险规避、风险降低、风险分担和风险承受，并制定具体的控制措施，将风险控制在公司可承受的范围之内。
监督与改进	建立了持续的风险监控与报告机制。审计监察部至少每季度向审计委员会报告一次，内容包括但不限于内部审计计划的执行情况以及内部审计工作中发现的问题。对于发现的风险管理缺陷，立即督促相关责任部门整改，并跟踪整改效果，实现风险管理的持续优化。

◆ 风险管理文化建设

洪田股份致力于培育全员参与、主动防范的风险管理文化。我们通过定期培训、制度宣导等方式，增强全体员工的风险意识和合规理念，使风险管理成为每位员工的自觉行动，共同筑牢公司高质量发展的安全防线。

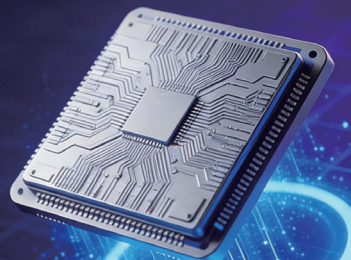
案例 / 开展企业制度化建设主题培训

洪田股份重要子公司——洪田科技组织召开了首次跨部门制度学习交流会。本次会议是公司强化内部控制、推动风险管理向纵深发展的关键举措，通过深入解读制度化建设的核心价值、执行标准与监督机制，有效提升了各业务部门主管及制度专员（共计 30 人）的风险识别与流程管控能力，为从源头上防范运营漏洞、保障公司战略目标的稳健实现奠定了坚实的制度与文化基础。



企业制度化建设培训

商业道德



反商业贿赂及反贪污

◆ 体系建设

洪田股份严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等国家法律法规，以及《联合国反腐败公约》等国际准则，并在全集团建立了统一的合规与廉政管理体系，旨在将反腐承诺转化为覆盖所有业务单元的日常实践。

核心子公司洪田科技，作为集团制造与运营的主体，是这一管理体系全面落地的关键范例。依据集团框架，公司制定并实施了《洪田科技守法合规管理办法》《廉政管理制度》，同时成立了廉政委员会。廉政委员会对公司董事长负责并报告工作，由公司行政部、审计部、人力资源部等部门人员组成，专职对各部门及员工执行国家法律与公司制度的情况进行稽查与监察。

部门	主要职责
行政部	负责廉政教育培训、礼品礼金登记与处置报备、廉政举报受理备案及案件移交工作。
审计部	负责主管级及以上人员合规监督、违规检举控告受理、违纪行为调查，按计划开展常态化廉政监督检查。
人力资源部	负责廉政重点岗位廉洁责任书签订，依据廉政调查结果提出人员奖惩、任免升降建议并按审批流程落地执行。

◆ 风险评估机制

集团倡导并推行常态化的合规风险评估。旗下运营实体每年均开展反商业贿赂及反贪污维度的风险评估，重点关注新兴业务、跨境合作、供应链管理及重大项目招标等高危领域，评估方式系统且多元。

◇ 风险评估方式

业务流程梳理	岗位风险排查	合作伙伴尽调	跨境业务审查
识别业务环节中可能存在的贿赂、利益输送、贪污侵占等风险点	针对采购、销售、财务、项目审批等关键岗位进行专项风险评估	对供应商、客户及合作方开展合规背景调查，防范第三方风险传导	针对涉及境外经营或国际合作的业务，加强反海外腐败合规审查

◆ 应对与监督措施

为有效防范与应对商业贿赂与贪污风险，我们构建了多层次、全流程的防控机制。

◇ 应对与监督措施

制度约束与流程管控	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行礼品、招待、差旅等费用申报与审批制度，杜绝隐形利益输送 重大决策、合同签订、对外合作等事项须经合规部门前置审查 建立供应商准入与评估机制，将合规表现纳入合作评价体系
内部举报与调查机制	<ul style="list-style-type: none"> 设立廉政信箱（web@kota.sh.cn）与举报热线（0513-86760885），鼓励员工及合作伙伴实名或匿名举报 对举报线索开展独立、公正的调查，确保过程保密、处理及时 建立案件移送机制，涉嫌犯罪的依法移交司法机关
培训宣导与文化培育	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展合规与廉政专题培训，覆盖全员特别是中高层管理人员 通过内部宣传、案例警示、廉洁承诺等方式，营造“廉洁从业、人人有责”的企业文化 管理层以身作则，签订《廉洁自律责任书》，发挥示范引领作用
奖惩并重的激励约束机制	<ul style="list-style-type: none"> 对主动上缴礼品礼金、举报廉政线索并经查实的员工给予表彰与物质奖励 对违反规定的行为，视情节轻重给予警告、绩效扣款、行政处分直至解除劳动合同 对隐瞒事实、包庇违规、打击报复等行为从重处理，构成犯罪的移送司法

◆ 成效与持续改进

通过上述体系化建设与常态化运行，洪田股份近年来保持了良好的廉洁运营记录，未发生重大商业贿赂或贪污案件，合规文化日益巩固。未来，集团将持续优化这一管理体系，加强数字化风险监控能力，并推动核心制度在旗下所有业务单元中的定期评审与更新，以不断筑牢廉洁经营的防线。

2025指标

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数 **7**人 接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比 **100%**

反不正当竞争

洪田股份严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等国家核心竞争法律法规，并在全集团贯彻公平竞争的商原则。在此框架下，核心运营子公司洪田科技制定了《洪田科技有限公司反不正当竞争管理制度》，建立了涵盖禁令、防控、监督与惩处的系统化管理体系。公司明确禁止商业贿赂、虚假宣传、诋毁商誉等七类行为，并通过宣传审核、财务监控、合作伙伴尽职调查及定期专项检查实施全流程风险防控。法务部每年组织全员培训，设立内部举报渠道，并确保举报在5个工作日内启动调查，违规行为将受到警告至解除劳动合同等处分，涉嫌犯罪则移送司法。

近年来，洪田股份未发生重大不正当竞争事件，相关风险得到有效预防与控制。未来，公司将持续完善制度与监测机制，积极适应法规变化，坚守公平诚信的商业原则，与合作伙伴共同维护健康有序的市场环境。

举报人保护机制

公司已建立并严格执行举报人保护机制：所有举报渠道（包括实名与匿名方式）均设专人管理，对举报者身份及举报内容严格保密；任何针对举报人的打击报复行为，一经查实，将从重处理，构成犯罪的坚决移送司法机关；同时，我们持续开展反报复培训与文化宣导，确保每一位勇于发声的员工或合作伙伴都能在安全、受尊重的环境中行使监督权利，共同守护公司的诚信底线与运营健康。



环境篇

低碳赋能发展,绿色引领未来

- ◇ 应对气候变化
- ◇ 环境合规管理
- ◇ 三废治理
- ◇ 资源管理
- ◇ 循环经济

洪田股份以绿色发展为引领，将环境合规作为运营底线，将应对气候变化、强化资源高效利用与推动生态保护深度融入企业战略及日常运营。我们围绕低碳运营、能源与水资源管理、废弃物治理及循环经济等关键领域，构建了系统化的环境管理与风险管控体系，通过持续推动绿色制造，致力于在节能减排、合规运营与生态保护中实现实质性突破，以负责任的环境管理筑牢企业高质量发展的生态根基，实现经济效益与环境效益的协同共赢。

支持的联合国可持续发展目标：



应对气候变化

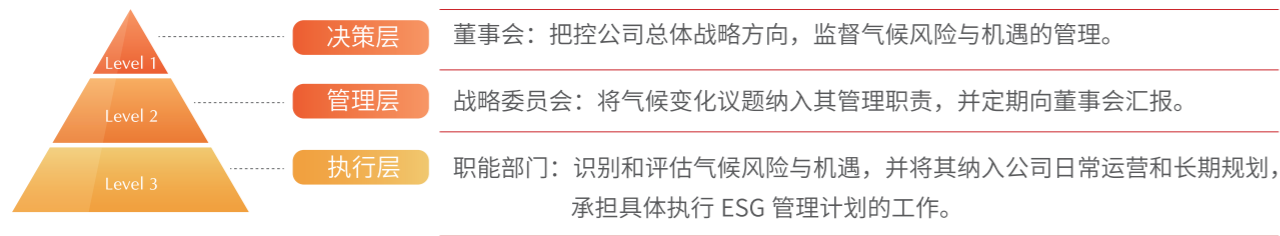
战略

洪田股份坚定可持续发展战略,以低碳化、智能化、高效化理念贯穿研发、设计、生产与服务全链条,全力打造新能源装备领域绿色发展新标杆。

治理

洪田股份始终将气候变化治理作为企业可持续发展的重要工作,持续健全内部管理体系与工作机制。构建起以董事会为决策层、战略委员会为统筹层、相关职能部门为执行层的多层级气候变化治理架构。

气候管治架构



影响、风险与机遇管理

风险类别	风险/机遇影响	程度	时限	风险应对措施
急性风险	洪水、台风等极端天气事件, 可能导致生产中断、设备损坏、供应短缺等问题, 对企业的生产能力和财务状况造成直接冲击	高/中	短/中	制定应急预案, 明确责任分工和应对流程, 在风险发生时迅速做出决策并采取行动
慢性风险	持续高温、干旱等天气可能对企业的生产和供应链造成影响	高/中	中/长	在日常管理运营过程中, 注重对周围环境的综合治理, 减少负面环境影响

风险类别	风险/机遇影响	程度	时限	风险应对措施
政策与法律 合规风险	可能面临来自政府和监管机构的气候相关政策变化, 如碳排放限制、能源效率要求等。这些变化可能会对我们的生产过程、能源消耗和排放水平产生影响, 并可能导致额外成本和合规风险	中	短/中	密切关注气候相关政策和法规的变化, 建立符合法律法规要求的环境管理体系, 加强环境监测和数据收集, 确保我们的生产过程和产品符合环保要求
市场风险	随着全球对可持续发展和低碳经济的关注度提高, 市场需求可能发生变化。如果市场对于低碳产品的需求增加, 公司需要调整生产和供应链以满足市场需求。同时, 如果竞争对手在低碳领域取得突破, 可能面临市场份额下降的风险	中	中/长	积极响应市场需求, 推出符合低碳经济要求的产品, 满足客户需求。同时, 加强与供应链合作伙伴的合作, 共同推进可持续发展, 确保产品符合市场和客户的要求
技术风险	随着气候变化的影响加剧, 公司可能面临技术方面的挑战。例如, 需要采用更加环保和低碳的生产工艺和设备, 以减少温室气体排放。这可能需要技术创新和投资以适应未来的气候变化需求	中	中	加强技术研发和创新, 探索新型的环保生产工艺和设备, 以减少温室气体排放和能源消耗。公司还将加强与科研机构合作, 共同研究和开发环保技术和产品, 提高技术水平和竞争力
绿色技术与 市场机遇	全球“双碳”目标加速新能源产业扩张, 下游客户对高效节能的电解铜箔装备、真空镀膜设备需求持续增长; 同时复合集流体、高端光学领域因轻量化、低能耗特性迎来发展窗口期, 为公司核心技术与新产品布局创造广阔市场空间。	高	中/长	依托电解铜箔与真空镀膜技术协同优势, 持续迭代高效低耗装备, 加速复合集流体、高端光学镀膜设备研发与产业化, 以绿色技术抢占新能源与泛半导体增量市场。

指标与目标

公司定期监测气候相关指标, 持续完善能耗管理, 并重点减少运营过程中的温室气体排放。洪田股份积极响应国家政策, 计划在2030年实现“碳达峰”, 2060年实现“碳中和”。报告期内洪田股份已对温室气体排放进行核算, 其中范围一主要为拥有或控制的化石燃料燃烧排放, 包括汽油、柴油、天然气等燃烧产生的排放。范围二主要为洪田股份外购电力产生的温室气体排放。本次温室气体核算暂不纳入范围三排放, 洪田股份计划未来将范围三纳入核算范围。

◇ 温室气体排放量¹

2025指标

范围一排放 **4,680.36**吨二氧化碳当量 温室气体减排量 **331.17**吨二氧化碳当量

范围二排放 **11,930.36**吨二氧化碳当量 温室气体排放强度 **0.15**吨二氧化碳当量/万元营收

温室气体排放总量 **16,610.72** 吨二氧化碳当量

环境合规管理



环境管理体系

洪田股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方环境法律法规，指导下属各运营公司结合自身业务特点，建立健全内部环境管理体系。以子公司洪田科技为例，已制定《环境保护责任制》《环境监测制度》《环境信息公开管理制度》《环保隐患管理制度》等一系列规章制度，建立权责分明的环境管理架构，明确各级负责人、职能部门和从业人员环保工作的相关职责，并顺利通过ISO 14001环境管理体系认证。

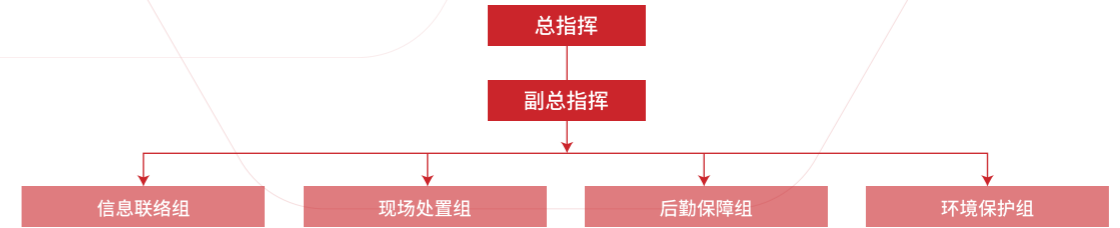
环境风险预防及应对

为有效防范潜在环境风险，洪田股份持续完善应急预案体系，定期组织开展应急演练与专项培训，提升员工环境安全意识与实战处置能力。报告期内，公司未发生突发环境应急事件及环保违法违规及入刑事件，环境风险整体可控。以子公司洪田科技为例，其在环境风险防控方面的扎实举措，正是公司环境管理体系有效运行的生动体现。

◆ 环保应急救援组织体系

洪田科技编制了《应急预案备案及突发环境事件应急管理制度》，并划分出各级部门在应急响应中的职责，形成了“总指挥-副总指挥-专项小组”的三级组织架构，确保在面对突发环境事件时，各部门能够迅速响应、高效协作。

◇ 洪田科技应急救援组织体系



◆ 环境风险防范措施

在应急响应机制上，洪田科技建立了分级预警体系（I级厂外级、II级厂区级、III级车间级），针对不同级别的泄漏、火灾、污染事件设定了具体的预警条件和响应程序。同时，公司严格落实以下保障措施：

<p>应急演练</p> <p>每年编制应急演练计划，至少开展一次应急演练，并撰写评估报告，根据演练情况及时修订完善预案。</p>	<p>应急培训</p> <p>定期开展应急知识和技能培训，建立培训档案，如实记录培训信息。</p>	<p>物资储备</p> <p>建立环境应急物资储备库，确保应急设施和装备的妥善存放与及时供应。</p>	<p>隐患排查</p> <p>定期开展环境风险评估和隐患排查治理，将整改不力纳入考核。</p>	<p>预案修编</p> <p>每三年对应急预案进行一次修编，或在发生重大变化时及时更新并报生态环境部门备案。</p>
---	--	--	--	---

报告期内，洪田科技共组织

环保培训 **2** 场 培训时长 **348** 小时 参与培训 **174** 人

突发环境应急演练 **1** 次 参与应急演练 **47** 人

案例 / 洪田科技综合应急预案演练

公司开展了一次贴近实战的应急救援演练，模拟废机油燃烧、燃气管道碰撞及人员昏迷的综合事故场景。通过演练，有效提升了各应急小组在火情处置、人员疏散和医疗救护等方面的快速响应与协同作战能力



消控室传达警情、广播疏散



应急预案及救援培训

¹ 我们2025年的二氧化碳排放量涵盖自身运营阶段内范围1（直接排放）及范围2（间接排放），附属公司纳入统计数据。温室气体核算方法为《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》；系数参照《2006年IPCC国家温室气体清单指南》。

生态系统与生物多样性保护

洪田股份将保护生态系统作为可持续发展核心前提,严格遵守相关法律法规,把生态红线合规融入生产经营全流程。项目建设阶段,严格选址审查,均避开生态红线区域。生产运营中,采用绿色工艺,未发生损害生态系统的行为。未来,公司将持续深化生态保护责任,动态跟进政策,优化环境管理体系。

三废治理

洪田股份生产经营过程中产生的污染物与废弃物主要集中于子公司洪田科技和苏州宝业锻造。公司围绕废水、废气、废弃物建立了系统化的治理体系,持续提升三废处理能力与合规水平。

废气

公司对工业废气实施全流程管控,确保废气规范处理与稳定达标排放。报告期内,洪田股份废气未出现超标排放情况。

◇ 废气处理措施

产生环境	废气类型	减排措施
配料、密炼和开炼	颗粒物、二甲苯、非甲烷总烃、CS ₂ 和臭气浓度	集气罩收集+二级活性炭吸附+20m排气筒排放
硫化	非甲烷总烃、CS ₂ 、二甲苯和臭气浓度	集气罩收集+二级活性炭吸附+20m排气筒排放
喷砂粉尘	颗粒物	集气罩收集+布袋除尘器处理+20m排气筒排放
酸洗、配置、刷涂、烧结	HCl、非甲烷总烃、氯气	集气罩收集+碱喷淋+RCO催化燃烧装置+25m高排气筒排放
喷塑、固化	颗粒物、非甲烷总烃	集气罩收集+布袋除尘器+二级活性炭吸附+20m排气筒排放
喷漆、晾干	非甲烷总烃、二甲苯、颗粒物	集气罩收集+过滤棉+二级活性炭处理+20m排气筒排放
下料粉尘	颗粒物	集气罩收集+布袋除尘器处理+15m排气筒排放
打磨粉尘	颗粒物	集气罩收集+布袋除尘器处理+15m排气筒排放
天然气燃烧废气	颗粒物、SO ₂ 、NO _x	通过20m高排气筒直接排放
食堂	油烟	油烟净化+专用烟道高空排放

◇ 洪田股份废气污染物排放量

2025年指标

废气排放总量(洪田科技有限公司) 594,213.60 立方米	挥发性有机物 0.23 吨	氮氧化物 3.46 吨
废气排放总量(苏州宝业锻造有限公司) 2,168.14 吨	颗粒物 0.52 吨	二氧化硫 0.06 吨

废水

洪田科技不产生生产废水,只产生生活污水:食堂废水经隔油池处理、生活污水经化粪池处理排放至污水处理厂。自行监测报告中,生活污水指标未出现超标情况。

废弃物处理

洪田股份严格恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规,制定《危险废物管理制度》。公司生产及营运过程中产生的废弃物主要包括:(i)有害废弃物,废机油、废包装桶等;(ii)无害废弃物,废金属;及(iii)生活垃圾和厨余垃圾。

针对有害废弃物,我们建立台账制度,委托具备资质单位进行转运处置;对无害废弃物,我们同样分区贮存,委托具备资质单位回收利用;针对生活垃圾及厨余垃圾,我们日产日清。

报告期内,洪田股份未发生废弃物违规处置和偷埋偷倒事件,已实现有害废弃物及无害废弃物100%合规处理,连同生活垃圾及厨余垃圾100%收集,均委托合格服务提供商进行回收及处置。

◇ 洪田股份废弃物产生量废弃物处理

2025年指标

有害废弃物 12.8 吨	无害废弃物 1,062.81 吨
有害废弃物产生强度 0.00012 吨/万元营收	无害废弃物产生强度 0.0099 立方米

资源管理

洪田股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，建立健全能源资源关键指标统计体系，将节能降耗贯穿于企业运营全流程，助力实现碳达峰、碳中和目标。

能源利用

洪田股份生产运营所需能源以外购电力为主，其中子公司洪田科技积极拓展清洁能源应用，于厂区建设分布式光伏发电项目，形成了以市电为主、自产绿电为辅的多元化能源使用结构，有效降低传统能源依赖。

案例 洪田科技光伏发电项目

公司依托厂房屋顶资源，建成分布式光伏发电项目，覆盖屋顶总面积约53,977平方米，总装机容量为3,835.08kWp。2025年发电量570兆瓦时，减排量331.17tCO₂。通过利用闲置屋顶空间，将太阳能转化为清洁电能，实现能源自给与低碳生产。



◇ 能源消耗量

2025指标

外购电力 20,534.18兆瓦时	天然气 2,131,622.00标准立方米	能源消耗总量 5,378.93吨标准煤
汽油 23,069.11升	光伏电力 570.00兆瓦时	能源消耗强度 0.05吨标煤/万元营收
柴油 8,743.07升	清洁能源占比 52%	



水资源利用

洪田股份严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，对水资源取用、消耗与排放实施全过程精细化管理。公司各运营单位在生产及生活等环节建立用水计量体系，定期统计用水关键指标，并尽可能考虑采用循环水或对水进行多次使用，使水能得到充分利用，杜绝设施的跑冒滴漏和长流水现象。通过上述举措，我们致力于减少水资源消耗强度，降低运营对区域水环境的影响，以负责任的态度守护水资源可持续利用。

◇ 总取水量

2025指标

总取水量 54,060.00 吨	用水强度 0.5 吨/万元营收
------------------	-----------------

循环经济

洪田股份将循环经济理念深度融入日常运营，遵循“源头减量、过程循环、末端资源化”的原则，构建覆盖生产、办公及物流全场景的资源节约与循环利用体系。一方面在物流环节推行托盘标准化循环利用，通过建立回收共用机制延长使用寿命、减少包装废弃物；另一方面在日常运营中倡导节约文化，强化用水用电精细化管理，推广无纸化办公及纸张双面打印，从源头降低资源消耗。通过将过程循环与源头减量有机结合，我们致力于在每一处细节中发掘资源价值，以务实行动推动绿色低碳转型。





社会篇

守初心担使命，以责任筑基业长青

- ◇ 创新驱动
- ◇ 产品和服务安全与质量
- ◇ 数据安全与客户隐私保护
- ◇ 供应链安全
- ◇ 员工
- ◇ 乡村振兴与社会贡献

洪田股份深刻认识到，企业不仅是经济的创造者，更是社会的建设者与价值的守护者。我们始终将社会责任融入经营发展的每一个环节，坚持以科技创新驱动产业进步，以安全可靠保障产品与服务的质量，以员工成长构筑企业核心力量，以责任采购维护供应链生态健康。在社会责任的广阔图景中，我们致力于构建一个更安全、更公平、更可持续的未来，让科技赋能社会，让发展惠及人人。

支持的联合国可持续发展目标：



创新驱动

战略

洪田股份以科技创新为核心战略，构建系统化、平台化的创新体系，全力打造“高端装备平台型企业”。公司聚焦新能源高端装备，以电解铜箔设备为基石，通过高效、低耗、智能化的持续迭代，巩固行业领先地位，加速国产化突破；以真空镀膜设备为引擎，瞄准“卡脖子”难题，依托产学研深度融合，构建自主技术平台。在此基础上，依托两大核心技术的同源性与协同效应，通过自主研发与对外投资，前瞻布局复合集流体（复合铜箔/铝箔）新一代装备，并横向切入高端光学及泛半导体应用场景，持续打造多元化技术创新增长极。

治理

洪田股份在日本、中国南通、深圳等地建立了研发中心，我们通过旗下各研发中心，建立了包括《技术管理制度》《知识产权考核激励制度》等在内的系列化内部管理制度，以构建权责清晰、流程规范、激励有效的科技创新治理体系。

洪田科技研发中心治理体系介绍

◆顶层设计与组织保障



战略引领与决策

公司顶层设计将科技创新置于核心地位，其具体执行由技术总监全面负责。**技术总监**主导编制《新项目开发任务书》，明确产品目标、法规要求、客户需求及开发周期，为所有技术活动提供战略输入和方向指引。



专业化职能分工

公司建立了跨部门协同的创新组织网络。**技术部**作为核心，下设设计与工艺职能，负责技术策划、文件制定及评审验证；销售部负责前端客户需求输入；工程部负责后端安装调试与现场验证；生产、采购、品质管理等部门在各自环节承接与落实技术要求，形成了从市场需求到产品交付的闭环治理结构。

◆流程化与标准化创新过程管理

公司通过《技术管理制度》对新技术/产品的设计和开发实施全过程控制，全流程涵盖。

输入评审	销售部组织，技术部主导，多部门对客户技术要求进行逐项评审，并使用《技术偏离表》管理差异。
方案策划与开发	依据开发任务书进行方案设计，明确阶段目标、产品结构（WBS）及评审节点。
输出验证与确认	技术总监负责对输出进行验证，确保符合输入要求；工程部通过现场安装调试进行最终确认
变更控制	所有技术更改均需填写《技术文件变更单》，对涉及重要功能、安全法规的变更，必须重新进行评审和验证，确保变更受控
闭环总结与持续改进	每个新项目完成后，技术部均组织系统性总结，汇总设计、制造、检验等环节问题。其核心产出在于将经验教训转化为企业知识

◆流程化与标准化创新奖励机制

公司设立专项奖金，对产出发明专利、实用新型、软件著作权、专有技术及参与制定技术标准的员工和团队进行物质与荣誉双重激励。奖励与申请、授权节点挂钩，并将成果计入个人技术档案，作为职称评定、晋升的重要依据，系统性激发全员创新活力。

影响、风险与机遇管理

为系统化管理创新活动中的不确定性，我们建立了风险与机遇识别、评估及应对机制，旨在化解潜在威胁，把握战略机遇，确保创新驱动的可持续性。

风险类别	具体风险场景	风险影响	程度	时限	风险应对措施
技术研发风险	· “卡脖子”技术攻关失败，关键零部件或工艺的自主研发未能突破，供应链安全与成本优势受损。 · 复杂项目因技术难题、测试失败等原因严重超期，影响客户交付与市场信誉。	· 研发投入沉没，竞争优势削弱 · 合同违约，客户流失，品牌形象受损	高	中长期	深化产学研合作：与顶尖科研机构建立风险共担、成果共享的联合攻关机制，分散研发风险。

风险类别	具体风险场景	风险影响	程度	时限	风险应对措施
市场竞争风险	<ul style="list-style-type: none"> · 竞争对手率先推出革命性产品或商业模式，使公司现有技术平台价值衰减。 · 下游客户对国产高端装备的认证和采纳速度慢于预期，市场拓展受阻。 	<ul style="list-style-type: none"> · 市场份额被侵蚀，产品利润下降 · 增长乏力，难以实现规模效应与平台化战略 	中-高	中短期	<ul style="list-style-type: none"> · 积极扫描外部技术，通过投资、合作或授权引入颠覆性技术，补充自身创新体系。 · 以“解决客户痛点”为导向进行创新，加速产品导入与市场验证。
战略与发展机遇	<ul style="list-style-type: none"> · 下游锂电池、储能等行业扩张，驱动对高端电解铜箔、真空镀膜设备的巨大需求。 · 国家层面推动关键装备自主可控，为公司突破“卡脖子”技术并提供替代进口产品创造历史性窗口。 	<ul style="list-style-type: none"> · 市场规模迅速扩大，主营业务收入快速增长 · 获得政策、资金支持，提升行业地位，树立民族品牌标杆。 	高	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 聚焦主业，加速技术迭代：将研发资源向新能源高端装备主业倾斜，通过高效、低耗、智能化的持续迭代，巩固和扩大领先优势。 · 主动对接国家战略需求：积极参与国家级、行业级技术标准制定，将解决“卡脖子”问题的成果转化为技术标准，抢占行业制高点。

◆深化产学研合作，攻克前沿技术风险

为深化产学研合作以攻克技术瓶颈，洪田股份设立了苏州洪田高端装备研究院有限公司，并以此为核心平台，与大连理工大学、南京航空航天大学、东南大学等高校建立了紧密的协同创新关系。

案例 / 洪田股份携手大连理工，共建超精密技术联合研究中心

大连理工大学与洪田股份、洪田科技超精密技术联合研究中心成功挂牌签约，双方围绕超精密真空镀膜设备、高端装备研发开展深度产学研合作，共促技术创新与成果转化。



大连理工联合研究中心成立



大连理工联合研究中心成立

案例 / 大连理工大学联合培养学生在企业现场攻克技术难题

目前，公司与大连理工大学在电解铜箔电解液流场设计、阴极辊精密制造、复合箔材干法工艺及新材料研发等关键项目上展开联合攻关，旨在提升高端装备的自主可控能力与工艺水平。



大连理工师生与我司技术人员探讨会



大连理工师生与我司技术人员探讨会

案例 / 国家级突破！洪田股份获批国家重点研发计划亮点项目

洪田股份成功获批“十四五”国家重点研发计划“工程科学与综合交叉”重点专项亮点项目——电池集流体超宽极薄复合箔材原子沉积制造，项目由大连理工大学牵头，联合洪田股份及多所高校、企业共同承担。作为核心装备研制单位，公司将聚焦磁控溅射-电子束蒸镀全干法真空镀膜设备研发，攻克复合箔材制造关键技术瓶颈，推动复合集流体规模化应用。此次获批国家级重点研发计划，是对公司技术创新实力的权威认可，标志着洪田股份在新能源关键材料与装备领域正式迈入国家战略层面，将持续以科技赋能产业，助力我国新能源行业高质量发展。

◆拓展国际协同，融入全球创新网络

在深化国内产学研合作的同时，洪田股份积极构建开放式创新生态，将合作网络延伸至全球，旨在链接国际顶尖技术资源，加速前沿技术布局。

案例 / 深化国际科研合作，共拓半导体光刻设备前景



国际科学院联合会 (IAAS) 会议现场



朱开星先生与Sergei Chizhik主席 朱开星先生在Planar公司合影留念



洪田股份总经理朱开星先生受邀随团出席在白俄罗斯举办的国际科学院联合会 (IAAS) 第 38 届会议，并拜访了重要合作伙伴——欧洲知名半导体设备制造商 Planar 公司。此次行程聚焦于半导体设备精密器件与光刻技术领域的国际合作，通过深入交流，为公司拓展全球科研资源、深化国际合作、强化产业链协同奠定了坚实基础。

此次高规格的国际科研交流，其技术对接与落地的核心载体，正是洪田股份旗下专注于精密制造与光学技术的洪镭光学。通过直接与国际顶尖的半导体设备制造商 (Planar公司) 及科研机构对话，洪镭光学得以在半导体精密器件加工、光刻技术应用等前沿领域获取全球最新的技术洞察与潜在合作机会。

◆深耕主业,拓展边界:电解铜箔设备与真空镀膜技术双重突破

◇ 高端铜箔装备赋能绿色制造

洪田股份深耕新能源高端装备领域,其核心产品电解铜箔高端生产装备生箔精度、生产效率、节能安全、收卷长度等关键性能指标位居行业领先水平,部分可达国际先进水平,实现电解铜箔高精密设备的国产化,填补国内外行业空白。

核心成果

- 成功量产搭载直径**3.6米**,幅宽**1.82米**阴极辊的全球最大规格生箔机。
- 可稳定量产用于高端动力电池的**3.5微米**极薄锂电铜箔,以及满足5G通信需求的**9微米**超薄标准铜箔。
- **4.5微米**锂电铜箔设备的单卷收卷长度已突破**10**万米,处于行业领先水平。

洪田股份的电解铜箔装备经过不断的技术迭代,将铜箔生产全流程能耗降低**30%**以上,其中的核心产品锂电生箔机与高效溶铜罐通过多维度技术创新,提升了铜箔生产的效率、环保性与经济性,成为行业**绿色转型**的标杆技术,获得国内外客户的广泛青睐与认可。

① 锂电生箔机:高效与节能双突破

锂电生箔机是电解铜箔生产的关键设备,由阴极辊、阳极槽装置、导电在线磨刷、O型圈导向及酸洗水洗系统等组成,主要用于锂电池负极集流体用铜箔的制造,公司通过多项技术优化,实现了锂电生箔机产品的性能跃升。

技术优化	
电流效率提升	通过优化电解液配方,提高电流效率,减少无效能耗。
槽电压优化	优化电极间距设计,采用低电阻钛阳极涂层技术,降低电解槽内阻,减少电能损耗。
高导热性阴极辊	采用高导热性钛制阴极辊,优化表面处理工艺,提升铜箔剥离效率,减少机械能耗。
密封与绝缘升级	改进槽体密封结构,减少电解液蒸发和热量散失,同时加强设备绝缘性能,减少漏电损耗。

② 高效溶铜罐:绿色工艺的革新

高效溶铜罐是电解铜箔生产前处理的核心设备,用于将铜原料溶解于硫酸溶液,制备高纯度硫酸铜电解液。公司通过结构优化与智能化控制,显著提升了设备的溶铜效率、降低能耗,并减少环境污染。改良后设备溶铜速率**≥200kg/h**·台,接近传统喷淋式溶铜速率的**2**倍,以年产1万吨铜箔为例,可以节省**480t**铜线原材料的保有量数量,同时因不用蒸汽加热消除加热环节的碳排放,是铜箔生产**绿色化升级**的核心装备,实现了溶铜效率与环保性能的跨越式提升。

案例 洪田科技锂电铜箔高端成套装备制造项目被列为江苏省重大项目

洪田科技锂电铜箔成套设备装备制造项目入选 2023 年江苏省省级重大高端装备项目,彰显企业核心技术实力。公司将持续深耕技术创新,突破海外技术壁垒,推进高端装备国产替代,助力产业链自主可控,深耕新能源智能装备领域。



入选江苏省重大项目名单



洪田科技锂电铜箔高端成套装备生产基地

案例 国际铜箔巨头到访洪田科技共绘未来

韩国 SK 集团旗下客户代表团到访洪田科技,公司总经理松田光也携技术、海外销售团队接待,双方就技术合作、市场拓展深入交流并达成合作共识,实地考察后客户对公司综合实力高度认可,为深化国际合作、开拓海外市场奠定坚实基础。



与SK集团旗下客户代表团合影



SK集团旗下客户代表团参观工厂

案例 高端电解铜箔装备突破单卷10.2万米

洪田科技 3.6 米锂电生箔机及阴极辊落地客户江西基地,助力其成功产出单卷长度 102000 米、厚度仅 4.5 微米的极薄锂电铜箔,综合分切 A 品成产率 87.6%,刷新行业纪录。



案例 “洪田智造”出海系列——首批以色列高端铜箔全系统定制线成功生箔

洪田科技海外首条高端铜箔全系统定制线——以色列锂电生箔项目成功出箔,产品质量获客户高度认可。项目团队克服地缘局势、交通延误、现场调试等多重困难,圆满完成交付与投产,这是公司布局中东及海外市场的重要里程碑,彰显了洪田科技硬核的技术实力与工匠精神。



洪田科技工作人员与以色列客户合影



洪田科技工作人员调试安装设备

◇ 超精密真空镀膜设备引领行业革新

洪田科技研制的“真空磁控溅射一体机”复合铜箔真空镀膜成套设备,是全国首家采用“一步法全干法”生产工艺的真空镀膜设备,其稳定传送超薄基胶片技术、超薄基材的抑制热损伤技术及高速成膜圆筒旋转式磁控溅射阴极板技术等多个关键技术,以及工艺便捷控制、环保节能、模块化设计等多方面均位居行业领先水平。

超精密真空镀膜设备核心竞争力

引领行业的技术路线	高度集成与模块化的设备设计	卓越的环保性与产品性能	完整的产品矩阵与深度定制能力
<p>公司是国内首家掌握“一步法全干法”PVD镀膜设备的厂商。相比传统“两步法”、“三步法”及水电镀工艺,该路线在产品良率、生产成本和生产效率上均具有显著优势,代表了复合集流体制造的未来方向。</p>	<p>设备采用全国首创的模块化结构,可根据产能灵活配置。其核心优势在于能单机、一次性完成卷材双面各1微米的金属镀膜,无需中间搬运,极大简化了产线,降低了投资与运营复杂度。</p>	<p>全过程在真空环境中物理沉积完成,无需化学溶剂,彻底杜绝废水排放与环保处理成本。所沉积的金属层纯度高、无氧化,直接满足高端锂电池对能量密度和安全性的苛刻要求。</p>	<p>公司提供覆盖磁控溅射、蒸发及复合镀膜的全系列产品,可镀覆铜、铝等多种材料。不仅能满足个性化定制,更能为客户提供从单机到整厂的全套解决方案,支撑客户快速产业化。</p>

基于在技术路线与产品设计上建立的领先优势,洪田科技的真空镀膜设备已在实际市场推广与行业活动中持续获得高度关注与认可。其创新成果通过各类发布会、专业展会及行业评奖等多维度平台,不断得到验证与展示。

案例 真空磁控溅射设备交付暨磁控溅射蒸发一体机新品发布会

在举行的真空磁控溅射设备交付暨磁控溅射蒸发一体机新品发布会上,新能源行业众多知名企业、产业链伙伴、行业专家与金融、媒体嘉宾齐聚现场,洪田科技核心高管及日本专家顾问共同出席见证。



真空磁控溅射设备交付仪式



参会成员参观新品

案例 洪田科技荣获“2023复合集流体优质镀膜设备企业”称号

2023 第三届动力电池复合集流体大会在深圳举办,洪田科技应邀参会,公司副总经理兼董事会秘书朱开星发表主题演讲并参与圆桌论坛,获得行业高度认可。会上,洪田科技荣获“2023 复合集流体优质镀膜设备企业”称号,彰显公司在高端真空镀膜装备领域的核心实力。



第三届动力电池复合集流体大会



洪田科技荣获“优质镀膜设备企业”

案例 洪田科技冠名“电池工匠年会”并荣获年度创新先锋奖

洪田科技应邀参加第21届电池工匠年会并冠名复合集流体论坛。朱开星先生主持分论坛、发表主题演讲并组织圆桌论坛,分享一步法全干法真空镀膜设备核心优势与全产品矩阵,倡议组建产业联盟共促行业发展;洪田科技荣获大会“年度创新先锋奖”。



总经理朱开星先生主持分论坛大会



洪田科技荣获“年度创新先锋奖”

案例 洪田科技参加2024高工新能源新材料产业大会 共谋产业新发展

以“新电池新材料新方向”为主题的2024高工新能源新材料产业大会在四川邛崃成功举办,这场锂电材料供应链顶级盛会汇聚超100家细分领域龙头企业、300余位产业链高层,现场开展技术交流与新品展示,同步发布新能源材料产业报告,不仅为行业厘清了“新电池”时代的技术攻坚路径,更为企业的后续研发提供了明确的方向指引。



案例 链动全球·赋能绿色·驱动未来 洪田科技核心产品亮相国际展会

洪田科技携真空卷绕双面磁控溅射设备、复合镀膜设备及新能源锂电铜箔装备、电子电路铜箔生产设备等全系列核心产品,相继亮相第十七届CIBF深圳国际电池展与TPCA Show 2025 Taipei。在CIBF展会期间,公司重点展示了阴极辊、锂电生箔机、表面处理机等电解铜箔装备,彰显在新能源电池材料装备领域的技术纵深;在TPCA Show上,则聚焦覆铜板CCL及PCB电子电路全套设备,进一步拓展高端电子电路与泛半导体市场。两次展会累计触达全球专业买家超6.6万人次,洪田股份凭借真空镀膜与电解铜箔双轮驱动的平台化产品矩阵,向全球产业链伙伴全面展现了公司在新能源材料智能装备制造领域的领导力。



TPCA Show 2025 Taipei



第十七届CIBF深圳国际电池展

◆战略投资:外延并购拓展创新版图

在深耕自主研发的同时,洪田股份秉持“内生增长+外延并购”的双轮驱动战略,通过战略投资快速切入高成长性赛道,构建多技术协同的创新生态。



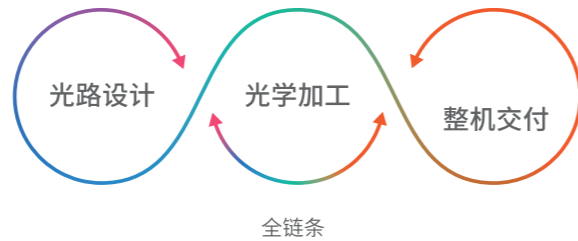
◇构筑“真空生态”,打造超精密镀膜技术平台

真空镀膜技术作为高端装备制造的共性基础能力,是支撑半导体、新能源、光学等领域升级的核心装备支撑。2024年,公司控股子公司洪田科技成立东莞市洪星真空科技有限公司,并以洪星真空为主体收购龙铮真空核心资产,加速推进真空磁控溅射、真空蒸发及复合镀膜等核心技术的产业化落地,全力打造超精密真空镀膜全链平台。

目前,洪星真空在传统真空、光学、绿色节能等领域持续深耕,同时积极拓展AI人工智能、低空低碳等未来产业方向,客户已覆盖鼎华芯泰、志天纳米、高登电子、福兰特等优质企业,市场认可度逐步提升。与此同时,控股子公司洪田科技成功发布全球首台真空磁控溅射蒸发一体机,该设备具备完全自主知识产权,有效打破国外技术壁垒,为公司未来在复合集流体、半导体封装、AI智能制造等新兴领域的拓展打开广阔市场空间。此外,洪星真空超硬ARAF镀膜设备项目稳步推进,进一步丰富公司真空镀膜产品矩阵,强化平台综合竞争力。

◇构筑“工业之眼”,打造高端光学技术创新平台

2025年,公司在光学与半导体领域的战略布局迎来里程碑式突破。我们通过成立洪瑞微电子,致力于半导体、光学领域的智能视觉检测设备研发;成立洪镭光学,攻坚直写光刻技术;同时战略收购至臻光学部分股权,进一步完善超精密光学元件能力拼图。这一布局的核心逻辑,是以超精密真空技术平台为根基,以高端光学平台为载体,实现从光路设计到光学加工再到整机交付的全链条打通。



这一系列布局快速转化为可量产的创新成果。洪镭光学自主研发的应用于半导体掩模版领域的直写光刻机(HL-P3),具备2.5μm的最小线宽解析能力及±2μm的对位精度,代表了当前国产自研可量产直写光刻机的较高技术水平。另一款TGV玻璃基板直写光刻机(HL-P6)则填补了国内大尺寸基板量产设备的空白。至臻光学已完成头部客户产品及组件交付,正全力开拓新局面。

市场认可印证创新价值。洪瑞微电子的AOI检测设备已取得液晶行业头部客户等优质客户批量订单;洪镭光学赢得半导体掩模版资深制造厂商的高解析直写光刻机采购订单。至臻光学在超精密光学领域也已完成多批次产品交付,获得核心客户的高度认可。

HONGTIAN

案例 / 洪瑞微电子与镭慎光电签署战略合作协议,共拓工业精密光学检测与智能制造新赛道

洪田股份旗下重要控股子公司深圳洪瑞电子科技有限公司与上海镭慎光电科技有限公司在上海正式签署战略合作协议,成立洪镭光学。镭慎光电系由中科院上海光学精密机械研究所核心团队创立,深耕精密光电测控领域。

新成立的洪镭光学依托上市公司大股东平台优势,整合了顶尖光学团队、浙大微软 AI 实验室算法软件实力、10 年以上光刻机整机系统研发经验,以及来自 Top5 半导体及欧美设备原厂的工艺与市场专家团队,在工业精密光学检测、半导体精密设备等领域构建了全栈自主可控的核心竞争力,将聚焦攻克行业难题、引领技术迭代,为半导体产业高质量发展注入新动能。



入选江苏省重大项目名单



洪田科技锂电铜箔高端成套装备生产基地

案例 / 洪镭光学与Planar公司深化合作

洪镭光学董事长朱开星与首席科学家朱菁博士在上海接待了欧洲知名半导体设备制造商 Planar 公司海外业务总监 Olga Sych 与市场营销负责人 Naumovich Inna 一行。此次会面是继双方在白俄罗斯战略会谈后深化合作的重要里程碑,双方回顾了光刻机技术迭代、联合开发及产业链协同等议题上达成的共识,就光刻机核心元器件技术路线、资源协同、市场开拓等实质性问题深入交流,明确了下一阶段合作重点,并约定 Planar 专业技术人员近期将再次访华商洽技术细节。此次会晤巩固了互信基础,推动双方合作进入新阶段,洪镭光学将秉持“开放创新、国际协作”理念,与 Planar 等国际企业深度合作,为全球半导体产业发展贡献力量。



洪镭光学与Planar公司上海会晤深化战略合作

◆ 行业影响力与权威认可

洪田股份不仅专注于内部技术创新,更积极承担行业责任,推动产业链协同发展。我们的创新实践与行业贡献,已获得从专业领域到国家层面的广泛认可。

案例 / 洪田科技圆满承办“2024中国电子铜箔行业高层论坛”

2024年6月,由中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会主办、洪田科技承办的2024中国电子铜箔行业高层论坛在盐城大丰成功举办,300余名行业各界嘉宾齐聚,洪田科技核心管理层参会。论坛以“共同打造健康产业生态,努力穿越行业周期”为主题搭建高端交流平台,各界共探行业技术进阶与未来发展趋势。



2024中国电子铜箔行业高层论坛



2024中国电子铜箔行业高层论坛

案例 / 央视聚焦 洪田风采

洪田科技亮相央视新闻联播《新思想引领新征程》特别报道,这一亮相是国家层面的权威认可,更是江苏新时代高质量发展的生动缩影。



指标与目标

洪田股份将ESG理念深度融入研发与创新体系,致力于通过技术突破,为客户提供更绿色、更智能的解决方案,引领产业链的可持续发展转型。

2025关键绩效指标

研发投入金额 **6,630.87**万元

研发人员数量 **85**人

研发投入占主营业务收入比例 **6.15%**

研发人员占员工总人数比例 **12.09%**

有效专利数(累计) **107**个

专利申请数(当年) **54**个

其中:有效发明专利数(累计) **7**个

其中:发明专利申请数(当年) **17**个

应用于主营业务的专利数量(累计) **107**个

专利授权数(当年) **23**个

其中:发明专利数授权数(当年) **2**个

知识产权保护

洪田股份严格遵守我国《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,根据江苏省《企业知识产权管理规范》要求,拟定了《知识产权管理办法》,构建了全面的知识产权管理体系。《知识产权管理办法》从机构设置、成果权属界定,到流程管理、合同保密,再到激励监督、查新检索与备案等多方面,全方位加强知识产权管理,保护公司知识产权,激发员工创新积极性,促进科技成果转化。

产品和服务安全与质量

战略

洪田股份将产品和服务的质量与安全视为企业可持续发展的基石与核心承诺。我们致力于通过贯穿研发、制造与服务的全流程精益管理，构建超越客户预期的可靠保障体系，驱动行业安全标准提升。

治理

洪田股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等国家质量相关法律法规，其质量管理体系依托核心运营实体落地运行。作为公司制造业务的核心承载者，洪田科技制定了《QES管理手册》《技术工艺管理制度》《品质管理制度》《产品监视和测量控制程序》《不合格品管理制度》等内部配套管理制度，确保产品从设计、生产到销售及售后服务的全生命周期质量可控。

影响、风险与机遇管理

产品质量与安全是公司声誉与可持续发展的生命线。我们建立了系统化的管理机制，主动识别并管理全价值链中的相关风险，并将卓越的风险管控能力转化为巩固客户信任、强化品牌与驱动增长的战略机遇。

风险机遇类别	风险影响	程度	时限	风险应对措施
信任与合规风险	产品设计或制造不符合安全法规，或发生重大质量事故。	高	中期 / 长期	实施覆盖产品全生命周期的强制性设计与合规评审流程，并将法规的标准内化为技术规范。
运营与效率风险	内部报废与返修成本激增，生产效率下降，侵蚀利润。	高	短期 / 中期	推行生产标准化与统计过程控制，针对重复性质量问题成立专项改善小组，持续优化工艺。
客户与市场风险	安全与质量问题会导致客户流失，负面口碑传播，市场份额下降。	中	短期 / 中期 / 长期	构建以客户为中心的主动服务体系，将服务互动转化为深化信任、驱动产品持续优化的重要契机。

风险机遇类别	风险影响	程度	时限	风险应对措施
高端市场拓展机遇	新能源电池、光学光电子及泛半导体领域对设备精度、稳定性、安全性要求严苛。卓越的产品质量可作为进入头部客户供应链的“通行证”，加速国产替代进程。	高	中期 / 长期	积极获取国际权威质量体系认证

为将上述质量管理目标落到实处，我们的核心运营主体——洪田科技实施了一系列针对性举措。

◆ 全生命周期质量管理流程

从设计源头控制到供应链管理，从生产过程监管到最终交付保障，洪田科技通过关键环节分解、精准施策与动态监控，确保每一环节均处于受控状态，为客户提供稳定可靠的高质量产品。

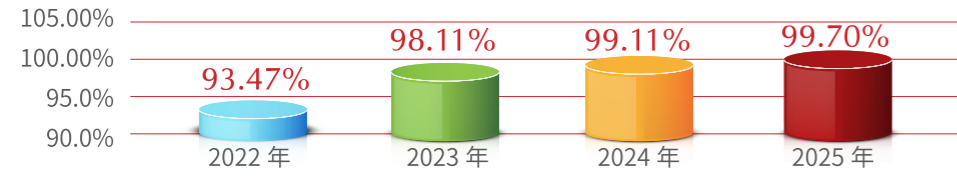
◇ 洪田科技全生命周期质量管理流程

生命周期阶段	核心控制点
需求与策划	<ul style="list-style-type: none"> 通过销售与技术的协同，深入分析客户需求，进行多维度可行性评估 经过合同与技术协议的严格评审，明确质量要求与风险控制措施，形成可执行方案
设计与工艺开发	<ul style="list-style-type: none"> 通过工艺性审图、焊接工艺评定等活动，确保设计图纸与工艺能力匹配 编制详细的工艺流转卡与作业指导书，并为关键工序设计和验证专用工装，为生产奠定标准化基础
采购与来料控制	<ul style="list-style-type: none"> 对供应商进行分级管理和动态评价，确保合作方质量保障能力持续达标 所有物料依据其重要性（A/B/C类）实施分级检验，严防不合格品进入生产流程
生产与过程控制	<ul style="list-style-type: none"> 通过定期的工艺纪律检查，监督生产现场严格按章作业 依托“首检、自检、互检、专检”体系及对焊接等特殊过程的连续监控，实现生产过程的全方位把
检验与产品放行	<ul style="list-style-type: none"> 执行严格的完工检验与最终出厂检验，确保产品实物与文件资料均符合要求 所有检验记录完整归档，确保每台出厂设备的质量状态均可追溯
交付与服务反馈	<ul style="list-style-type: none"> 确保产品完好交付，并快速响应客户的服务需求与投诉 通过定期的顾客满意度调查，系统收集客户体验数据，作为评价体系绩效的关键输入
分析与持续改进	<ul style="list-style-type: none"> 每月统计分析各类不合格品与客户反馈，识别系统性改进机会 通过纠正与预防措施闭环，以及项目复盘与知识管理，将经验教训转化为优化后的制度与规范，实现体系的螺旋式上升

◆ 质量改善

经过公司各个部门的全力配合，2022—2025年公司自检、互检、专检制度不断完善，自制件报检合格率由93.47%增长至99.7%。公司针对阳极板、阳极槽、阴极辊等各类产品的质量问题和改善情况进行了总结，除个性化制定关于产品质量问题的即时解决方案外，还通过完善操作规范和加强质量检查等操作，长期有效减少同类质量问题的发生概率。

◇ 产品合格率



案例 / 质量防线的坚守者—质检员

公司质检员是产品质量的硬核守护者。他们每日提前到岗校验检测工具、研读标准计划，穿梭车间严把原材料抽检、关键工序巡检、成品全项检测关，对锂电铜箔设备高精度指标反复核验、模拟实测；全程详实记录数据、撰写检测报告，联动生产、技术等多部门溯源整改质量问题，同步跟进客户反馈优化品质。夜幕下复盘精进、深耕专业，以日复一日的严谨坚守，筑牢公司质量生命线，为稳健发展保驾护航。



质检员日常工作



质检员日常工作

◆ 客户责任

在客户责任方面，公司制定了《销售管理制度》与《售后服务管理制度》。《销售管理制度》规范了从需求对接、合同评审到交付的全过程，依据客户综合价值实施分级管理（优质、一般、劣质），针对性地制定合作策略，确保资源高效配置与风险可控。《售后服务管理制度》明确客户投诉与退货的处理程序，确保每项反馈均能得到及时、妥善的解决，并致力于从根源防止问题复发。同时公司系统性地分析客户反馈，将其转化为优化产品、服务与内部运营的具体行动，驱动持续改进。

客诉类型	处理流程
投诉受理	①了解投诉详情→②判断责任归属→③填写处理单据→④信息转交项目部→⑤确认投诉信息→⑥归档相关单据
投诉处理	①调动资源处理→②分析投诉原因→③确定责任部门→④提出改善对策→⑤实施临时措施→⑥识别根本原因→⑦验证永久措施→⑧实施永久措施→⑨采取预防措施→⑩反馈处理结果
退货处理	①协商退货事宜→②安排换货交付→③处理客户扣款→④执行退库流程

案例 / 浙江汉料项目-高温攻坚 技破履约

2025年8月，为确保浙江汉料定制绕卷真空镀膜设备如期交付，洪田科技组建多部门骨干攻坚团队，赴一线迎战高温酷暑等多重挑战，协同推进设备组装调试。真空检漏关键阶段遇技术瓶颈，总经理松总、研发部总监袁素东亲临现场，与团队彻夜攻破僵局，推动项目回归正轨。目前设备联调有序推进、交付在即，彰显公司技术底蕴、应急能力与上下一心的凝聚力，践行“以客户为中心”理念。

案例 / 青海电子二厂项目-精拆攻坚 智保交付

青海电子二厂 SK22-YF06 表面处理机拆机项目，直面现场作业环境受限的难点，团队严守不破坏任何管道和线路的作业要求，凭借专业的技术把控与高效的现场执行，仅用原定计划三分之二的时间圆满完成全部拆机工作，以硬核实力兑现履约承诺。

案例 / 以色列定制线项目-战险出海 首胜扬名

以色列全系统定制线设备项目，作为公司品牌出海的重要布局，直面业主国战乱、安全风险突出的极端作业环境，团队无畏艰险、攻坚克难，仅用不到两个月完成所有设备安装，三个月内完成全系统调试并顺利出箱，以超预期的交付成果赢得客户高度肯定，成功为洪田品牌出海打响第一枪。

指标与目标

公司坚持以体系化建设驱动质量绩效的持续改善。通过不断优化全生命周期质量管理体系与管控流程，我们确保了质量目标的稳步提升。

◇ 洪田科技关键绩效

指标	2025年目标	2025年完成情况
客户满意度	≥95%	95%
客户投诉解决率	100%	100%
产品一次检验合格率	≥99%	99.7%
产品召回事件	0	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	0	0

数据安全与客户隐私保护

洪田股份高度重视信息安全管理 and 客户隐私保护工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及《数据出境安全评估办法》等国家信息安全相关的法律法规，以及业务运营涉及的海外国家信息安全相关法律法规，制定并落实《信息安全管理制度》《信息数据泄露应急预案》等一系列内部管理规范，明确信息安全管理客户隐私保护的要求、职责分配及风险应对措施等内容，规范各业务部门在开展相关业务流程中涉及的信息安全要求，确保信息安全工作有序推进。

报告期内，洪田股份无数据安全事件及客户隐私泄露事件发生。

供应链安全

战略

洪田股份将可持续且负责任的供应链管理视为企业高质量发展的关键基石。我们致力于将ESG理念深度融入供应链全周期，通过构建透明、协同、韧性的供应链体系，不仅严格管理自身运营影响，更积极带动上下游合作伙伴共同成长，以实现环境友好、社会和谐与治理完善的价值共生，为公司的长期稳健发展与创造共享价值提供坚实保障。

治理

洪田股份建立了一套完整的供应链管理制度，制定《采购管理制度》《供应商管理办法》等制度文件，从供应商选择、准入和评审等方面健全供应商管理的标准化、规范化程序，以确保供应商提供的产品、交付和服务符合本公司的要求，打造负责任的供应链。

影响、风险与机遇管理

风险类别	风险影响	程度	时限	风险应对措施
运营风险	单一供应商依赖，可能导致核心零部件断供从而停产，订单延迟交付，客户信任度下降。	高	短	实施供应商多元化策略，开发备选供应商；建立关键物料安全库存机制；与核心供应商签订长期框架协议，锁定产能。

风险类别	风险影响	程度	时限	风险应对措施
质量风险	供应商质量管控不严，导致原材料或零部件批次性不合格，成品合格率下降，返工成本增加，甚至引发客户投诉或退货。	高	短/中	强化供应商准入质量审核；推行供应商绩效评价；协助供应商建立过程质量控制体系。
合规与监管风险	供应商因环保问题被停产整顿或处罚，导致供应链中断，公司因连带责任面临声誉损失或客户问责。	中	中	将环保合规纳入供应商准入红线；定期审核供应商环境管理体系；对高风险供应商进行现场环保督查。

为将上述供应链管理目标落到实处，我们的核心运营主体——洪田科技实施了一系列针对性举措。

◆ 供应商全生命周期管理制度

为确保负责任采购理念在合作源头与全过程得到落实，公司建立了供应商全生命周期管理制度，覆盖从准入寻源、绩效协同到风险退出的完整闭环。

供应商全生命周期管理	
准入与寻源	建立合格供应商名录，利用数字化寻源系统广泛比价，识别风险。不得设置不合理的条件排斥、限制中小企业。
分级与考核	对供应商进行量化考核与分级管理，深化与优质供应商的长期合作。
风险与退出	探索建立并共享高风险或“黑名单”供应商信息，同时规范名单管理，保护供应商合法权益。

◆ 供应商准入机制

公司设立供应商准入机制，通过分类管理、多环节评估与审核，确保新引入的供应商满足公司在质量、交付、成本及合规等方面的综合要求。

供应商准入机制	
分类分级管理	根据采购物料的重要性，将供应商分为三类，实施差异化管理。 I类（关键物料）：供应商准入要求最严格。 II类（次要物料）次之。 III类（非生产性物料/服务）采用简化流程。

供应商准入机制	
结构化评估流程	<ul style="list-style-type: none"> · 初步调查：所有潜在供应商均需填写《供应商调查表》，进行基本信息与资质筛查。 · 综合评估：I、II类供应商需完成《供应商评估表》，从技术、质量、财务、服务等多维度进行量化评分（满分5分）。评分≥3分方可通过，否则需间隔3-6个月方可再次评估。 · 现场体系审核：原则上，所有I类供应商必须通过由采购、品质、计划物流等部门组成的评审小组进行的现场质量管理体系审核，并完成《供应商审核报告》。审核评分≥60%为通过条件。
豁免与特例	对于海外公司、业内知名企业等特定I类供应商，经批准可豁免现场审核；客户指定供应商可直接引入。
批准与建档	通过全部评估审核的供应商，经采购部、质量部及总经理批准后，被正式纳入合格供应商清单（AVL），并建立供应商档案，完成系统编码。
样品确认	准入最后环节，供应商需提供样品，由品质部检测、技术部确认，并可能进行小批量试用，以验证其批量供货能力。
专项合规要求	对化学品、特种劳动防护用品等有特殊风险的供应商，强制要求其提供生产 / 经营许可证、安全数据单（MSDS）或“三证”等合规文件。

◆ 供应商评审机制

公司制定供应商评审机制，通过对合作中的供应商进行持续、量化的绩效监控与动态管理，激励持续改进，并作为供应商分级、订单分配及关系管理的重要依据。

供应商评审机制	
周期性绩效评价	<ul style="list-style-type: none"> · 频率：每季度进行一次。 · 执行部门：由采购部组织，品质管理部、计划物流部共同参与。 · 评价维度与权重：采用百分制，从产品质量（30分）、准时交货（20分）、成本（30分）、服务（20分）四个核心维度进行综合考评。
绩效结果分级与应用	<p>根据总分将供应商分为四级，并关联明确的激励或改进措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> · A级（≥90分）：增加采购份额，享有新项目优先权。 · B级（80-89分）：维持现状，需对重大缺失项提交改善报告。 · C级（60-79分）：减少采购份额，列为观察对象，取消优先权。连续2次C级或出现D级将面临淘汰。 · D级（<60分）：大幅减少份额，提交改善报告。一年内出现2次D级将面临淘汰。
定期年度审核	<ul style="list-style-type: none"> · 对象与频率：主要针对I类供应商，原则上每年进行一次现场审核。对于年度绩效优秀的供应商（A级次数达标），可延长至每两年一次。 · 风险导向：审核计划基于以往质量表现、证书状态及过程风险制定。当供应商发生重大异常时，将增加审核频次。
动态退出机制	评审结果直接关联供应商资格。当供应商出现绩效不达标（如达到淘汰条件）、提供虚假资料、发生重大质量 / 安全事故、涉及商业贿赂或违法违规等情况时，将启动程序，取消其合格供应商资格，从AVL中移除。

◆ 加强供应链风险管控

公司系统地构建了供应链风险管控体系。制作并动态更新供应链风险清单，为管理决策与执行提供清晰指引；定期开展专题培训，确保每位采购人员都能深入理解并掌握质量、合规、环境与社会责任等风险要点；同时，我们将风险管控前置并深化，通过标准化的供应商尽职调查流程（涵盖文件审查、现场审核及持续监控），将合规审查与风险管控实质性延伸至项目现场，从而实现从人员意识到操作落地、从准入评估到过程监督的全链条风险管理。

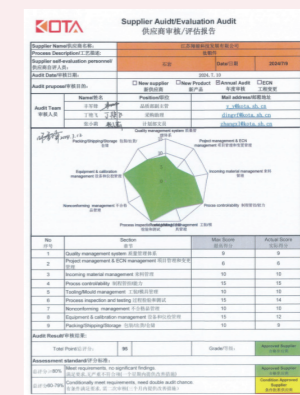
案例 采购台账培训

洪田科技开展采购台账全流程制作与管理专项培训，面向采购专员、财务对账专员及供应链管理人员，精准解决财务系统付款流程遗漏、采购数据匹配难等业务痛点，以全流程实操教学为核心，聚焦台账搭建、数据录入、核对更新及风险防控，配套操作手册与标准模板强化落地应用。培训后参训人员均能独立完成台账搭建与维护，采购数据核对效率提升超60%，付款流程遗漏问题彻底解决、订单付款记录准确率高达100%，采购超付、漏付风险降低80%，有效筑牢采购风险防线。



采购台账专题培训

案例 《供应商审核报告》示例



供应商审核报告

供应商调查表	
企业名称	上海洪田科技股份有限公司
公司地址	上海市浦东新区川沙新镇川沙路1000号
联系人	张金明 13816100045 电子邮箱: zhangjm@hontian.com
企业资质	ISO 9001 质量管理体系认证 / ISO 14001 环境管理体系认证 / ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
企业注册资本	10000万人民币
企业主要客户	上汽集团、东风集团、上海大众、上海通用汽车、上海大众商用车、上海大众商用车、上海大众商用车、上海大众商用车
企业最近三年营业额	4500万元 (2022年)、3800万元 (2023年)
工厂名称	12号 12号路 12号路
工厂负责人	12 12 12
主要供应商	12 12 12
主要客户	12 12 12
主要风险	12 12 12

供应商调查表

◆ 可持续供应链

公司将可持续发展纳入供应商选择和评审，供应商导入过程中，供应商评估小组将对供应商的体系、产能、设备、财务、环境、技术、自然灾害控制、用工及同业竞争者等风险要素具体评估，鼓励供应商获取ISO9001、ISO14001和ISO45001等具备时效性的管理体系认证证书；针对表面处理类供应商，在评估阶段还需确认其排污许可证等强制性法定要求的有效性，在满足质量、价格等要求的前提下，优先选择环境友好、治理规范的供应商。在合同签订时，明确廉洁采购相关条款，与供应商签订《廉洁协议书》和《质量保障协议书》，打造可持续供应链，促进产业协同和可持续发展。

◆ 平等对待中小企业

公司恪守公平原则,明确禁止设置不合理条件排斥或限制中小企业,确保其拥有平等的竞争机会。我们致力于通过透明、开放的采购实践,助力中小企业融入产业链,实现协同发展与价值共创。

报告期内,洪田股份不存在逾期支付中小企业款项情况。

指标与目标

2025关键绩效指标完成情况

洪田科技本地供应商比例 **62.86 %**

员工

战略

洪田股份始终坚信,员工是企业最宝贵的财富与可持续发展的核心驱动力。我们秉持“以人为本”的管理理念,致力于构建规范、公平、和谐的用工环境,全面保障员工基本权益;通过搭建多元化的职业发展通道与培训体系,激发员工潜能,实现员工与企业共同成长;同时,我们严守职业健康与安全底线,持续营造安全、健康、包容的工作场所。公司以员工福祉为发展基石,让每一位员工在洪田股份的平台收获归属感、成就感和幸福感,共同筑牢企业高质量发展的内生动力。

影响、风险与机遇管理

洪田股份系统识别与员工相关的风险与机遇,通过前瞻性的应对举措,在保障员工权益、激发员工潜能、筑牢职业健康防线的同时,持续提升组织韧性与人才竞争力,为企业高质量发展提供坚实保障。

风险类别	风险影响	程度	时限	风险应对措施
人才流失风险	核心技术及管理人才流失导致业务连续性受损,增加招聘及培训成本	高	中/长	建立市场化薪酬福利体系,完善职业发展双通道,开展针对性技能培训,定期组织员工满意度调研并持续改进
人才断层风险	关键岗位后备力量不足,制约企业可持续发展与技术创新能力	中	长	实施关键岗位继任计划,构建分层分类的培训体系,推行导师制与轮岗机制

风险类别	风险影响	程度	时限	风险应对措施
职业健康安全 安全风险	生产安全事故或职业病危害员工健康,引发法律追责与生产中断	高	短/中	建立职业健康安全管理体系,落实安全生产责任,开展风险辨识与隐患排查,加强安全培训与应急演练
员工权益保 障不足风险	工时管理不当、歧视或骚扰事件导致员工归属感下降,影响企业凝聚力	中	短/中	完善反歧视及反骚扰制度,保障员工平等就业与晋升机会,规范工时与加班管理,保障员工休息休假权利

保障员工权益

◆ 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,并制定了《人力资源管理制度》《员工手册》等内部管理制度,对招聘、录用、合同管理、离职及劳动争议处理等全流程进行规范,确保雇佣行为的合法性与透明度。

公司坚持公开、公平、公正的原则,从招聘需求申请、简历筛选、多重面试、背景核实到录用通知发放,均设置标准化程序,由人事部与用人部门双重把关,杜绝任何不合规操作。为100%杜绝童工和反对强迫劳动,公司在入职环节严格执行身份证件核验,明确禁止任何形式的强迫劳动,并在制度中规定自愿雇佣、自由离职的原则,确保员工权益不受侵犯。

公司依法与所有建立劳动关系的员工签订书面劳动合同,明确工作内容、劳动报酬、工作时间等法定条款,劳动合同签订率始终保持100%。



劳动合同签订率 **100.00 %**

◆ 员工多元化

洪田股份坚持多元化的人才理念,致力于构建性别结构均衡、年龄层次合理、文化背景包容的员工队伍。目前,公司员工涵盖老、中、青多个年龄段,形成合理的人才梯队;员工来源覆盖海内外,并包含少数民族同胞。公司积极履行社会责任,为残障人员及退伍军人提供平等的就业机会。在人才引进方面,公司持续开展校园招聘,吸纳优秀青年力量,为人才队伍建设提供支撑。

◇ 2025年员工构成指标表

员工总数 703 人	按年龄划分	其中
按性别划分	30岁以下员工人数 94 人	中国员工(含港澳台)人数 696 人
男性员工数 560 人	31-40岁员工人数 260 人	海外员工人数 7 人
女性员工数 143 人	41-50岁员工人数 209 人	少数民族员工人数 4 人
员工变动情况 5.81%	50岁以上员工人数 140 人	残障人员人数 1 人
		安置退伍军人员工人数 5 人

案例 校园招聘

洪田股份持续深化校园招聘，2025年走进多所重点高校延揽优秀毕业生。新员工的加入不仅优化了人才年龄结构，也为研发、制造等关键岗位储备了新生力量。



洪田科技开展校园招聘

案例 研究生实习培养计划

公司积极搭建校企联合培养平台，为在读研究生提供深度实习岗位。通过“一对一导师制”与项目实战，帮助实习生在专业能力与职业素养上实现双提升。

大连理工大学全日制硕士学位研究生实践学习计划					
研究生姓名	李楠	导师姓名	洪田公司导师姓名	洪田公司导师学号	32384003
实践单位	洪田科技有限公司		实践起止时间	2025.06.01-2025.09.01	
实践单位	部门	职务	工程师	联系电话	13384643360
指导教师					
实践目的与要求	帮助学生深入了解企业生产中关键问题的解决方案，将所学知识与实际相结合，要求实习生严格遵守企业规章制度，融入企业学习与生产知识。 第一阶段：学习与项目背景理解（2025.06.01-2025.06.30） 核心目标：掌握机械传动分配系统的工艺背景、技术难点与项目目标。 具体实践内容： 学习理解生产工业中机械传动分配系统的关键作用，理解“一管通十路”管路结构的流体分配难题及其对系统性能的影响。研读项目技术文档，掌握现有设计方案中为提升流量均匀性的核心创新点，理解其作为“流量分配”的工作逻辑。熟悉用于流体仿真与优化的工具链，了解项目使用的流场模型及其适用性。 第二阶段：仿真分析与优化实践（2025.07.01-2025.08.15） 核心目标：在导师指导下，完成流场仿真模型的搭建与计算，参与度与优化过程。 具体实践内容： 依据项目研究思路，对拟优化的参数进行系列仿真建模与计算，分析位置不同的流场特征，提取各分支管路流量数据，计算速度方差，评估并确定最佳未知参数。基于最佳参数，建立多分支参数化模型，对多种流量分布方案进行仿真测试。处理仿真数据，绘制速度方差对比图，分析各分支流量对系统均匀性的影响规律。确定最佳流量分布方案，将优化方案与原有方案进行对比分析，量化性能提升效果，并协助完成结果的可视化对比报告。 第三阶段：总结与成果整理（2025.08.16-2025.09.01） 核心目标：整理整理实践成果，完成技术总结与报告撰写。 具体实践内容： 整理全部仿真数据、图表及分析过程，撰写本部分工作的技术总结报告，清晰阐述从问题定义、优化策略、仿真分析到结论验证的完整逻辑。协助完成项目相关文档（如设计报告、仿真报告）的修订与完善，在企业导师指导下，进行工作汇报与答辩，展示实践成果与个人收获。				

大连理工大学研究生于洪田科技实习计划

◆ 薪酬福利体系

洪田股份致力于构建公平、透明、激励与保障并重的薪酬福利体系，通过制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》及《员工福利管理制度》，以制度化手段保障员工切身利益。

公司薪酬制度坚持“对内具有公平性、对外具有竞争性、对个人具有激励性”的设计原则，以岗位价值评估为基础，以绩效结果为导向，确保员工收入与贡献紧密挂钩。同时，公司建立了完善的福利保障体系，让员工共享企业发展成果。同时公司不定期举办团建活动，增强团队凝聚力，促进员工间的沟通与协作，丰富员工工业余生活，让员工感受到公司的温暖与关怀。

福利与激励机制

法定福利	<ul style="list-style-type: none"> 六险一金：养老、医疗、工伤、失业、生育、重大医疗补充、公积金 带薪休假：法定假日、婚假、产假、陪产假、节育假、丧假、病假、年假等。
特色福利	<ul style="list-style-type: none"> 津贴补贴：通讯补贴、工作餐补贴、年工工资、岗位津贴等 员工关怀福利：年度健康体检、结婚礼金、生育礼金、大病住院关爱金、员工直系亲属去世体恤金、劳保用品、生日礼品、不定期下午茶等 节日福利：三八妇女节、端午节、中秋节、春节等 团建与活动福利：部门团建经费、公司年度旅游、公司年度评优
激励机制	<ul style="list-style-type: none"> 年度绩效奖金：基于部门与个人绩效系数综合计算的年度浮动薪酬。 高管浮动薪酬：由固定薪资与月度、年度绩效相结合的薪酬模式。 年度评优奖励：为表彰当年度在工作中有突出贡献的团队或个人设立的专项奖励。 股票期权激励：面向核心骨干、与公司业绩和个人绩效挂钩的长期股权激励计划。

案例 员工新年团建

洪田股份于2025年新年期间组织员工赴桐庐开展团建活动。活动中，公司管理层发表新年致辞、送上新春祝福，员工录制新年祝福视频，凝聚发展共识。



员工新年团建



员工新年团建

案例 员工慰问

2025年3月19日，洪田科技相关负责人代表公司前往生病休养的员工家中开展慰问，送去关怀与慰问品，细致询问病情及生活困难，传递“敬天爱人”的企业文化，让员工及家属深切感受到公司的温暖与重视。



洪田科技开展校园招聘

案例 员工健康体检

洪田科技联合专业机构为全体员工开展了职业健康体检活动。通过精准化、个性化的健康服务，全面覆盖职业健康隐患，对筛查出潜在健康问题的员工，立即启动“健康护航计划”并调整至低风险岗位，切实守护员工身心健康。这一举措不仅彰显了企业对员工的深切关怀，也进一步增强了员工的认同感与归属感，为公司高质量发展筑牢健康基石。



员工健康体检

案例 / 员工文体活动



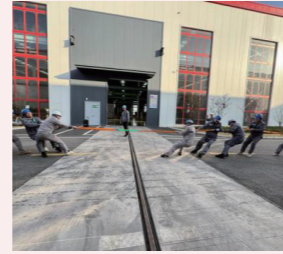
员工篮球比赛



员工读书分享会



员工生日会



员工拔河比赛

◆ 民主管理与沟通机制

公司依据内部制定的《职工代表大会条例》及《员工申诉管理制度》，建立健全了以职工代表大会为核心、多元化沟通渠道为补充的民主管理机制，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

◇ 职工代表大会建设：

公司依法建立职工代表大会制度，将其作为员工参与企业民主管理的基本形式。职工代表由员工直接选举产生，涵盖一线职工、技术骨干、管理人员等各层级，其中一线职工代表比例不低于50%，中层以上经营管理人员不超过20%，确保代表构成的广泛性与代表性。

◇ 多元化员工沟通渠道：设立意见箱、总经理信箱，员工可随时投递书面建议或诉求。

◇ 员工申诉流程：

步骤	责任主体	时限要求	核心内容
申诉提出	员工本人	事件发生后7个工作日内	填写《员工申诉表》，提交至人力资源部
受理初审	人力资源部	2个工作日	确认是否符合受理条件，决定是否启动调查
调查取证	人力资源部	5个工作日	必要时邀请相关部门参与，确保公平、公正、保密
处理决定	人力资源部 + 总经理	调查结束后3个工作日内通知	提出处理意见，报总经理审批后反馈申诉人
复议申请	申诉人	收到处理意见后3个工作日内	如对处理结果不服，可申请复议
复议处理	人力资源部 + 总经理	5个工作日内完成复议	形成最终处理意见，报总经理审批后反馈

报告期内

洪田股份共妥善处理劳动争议 8 起，均通过内部沟通与协商机制达成和解，内部解决率达 100%，体现了公司劳动关系的和谐稳定与制度的有效性。

◆ 特殊群体保护

洪田股份将持续完善特殊群体权益保障机制，让灵活就业人员享有与正式员工同等的尊重与保障，让女性员工获得公平的发展机会与充分的保护，以实际行动践行“以人为本”的企业文化。

◇ 灵活就业人群权益保障

报告期内，洪田股份核心子公司洪田科技结合业务发展需求，合理设置灵活就业岗位，涵盖劳务派遣与退休返聘两类，涉及生产技工、技术顾问、项目管理等岗位，涉及灵活就业人员共51人，占洪田科技总员工数的13%，有效补充了项目高峰期人力需求及临时性事务处理，提升了用工灵活性与成本管控效率。在权益保障方面，公司严格落实协议签订，确保100%签订规范的劳务或合作协议，建立透明的薪酬支付机制，杜绝拖欠；同时为灵活就业人员加保商业意外险，纳入培训体系开展技能赋能，并设立沟通群、匿名意见箱及劳动关系预警调解小组，确保其“申诉有门、闭环处理”，切实将“稳就业、保权益”落实到位。

◇ 女性员工权益保障

公司始终坚持男女平等原则，为女性员工营造公平、安全、友好的工作环境。在招聘、晋升及薪酬各环节，公司均确保女性享有平等机会，严格执行同工同酬。同时，公司依法落实女员工的孕期保护、产假、哺乳假等特殊权益，并通过设立母婴室等方式，为女性员工提供贴心支持。此外，公司对任何形式的性别歧视及职场骚扰行为持零容忍态度，设立专门投诉渠道，切实保障女性员工的合法权益与职业尊严。

推进员工职业发展

◆ 职位体系设置

洪田股份建立了管理序列(M)与专业序列(P)双通道的职位体系，共划分10个职级(L1-L10)，每个职级对应7个薪档(S1-S7)，形成覆盖从实习生到董事会层级的完整人才梯队。该体系通过职级体现岗位价值、薪档反映个人能力与绩效，为员工提供了多元化的职业发展路径。

◇ 双通道职位体系

序列	定义	对应岗位	职级范围
管理序列 (M)	承担管理职能，带团队、负责部门运营	M1-M6	L1-L10
专业序列 (P)	承担专业技术职能，通过专业能力贡献价值	P1-P8	L1-L10

◆员工晋升、选拔与职业发展机制

洪田股份坚持“内部优先、绩效导向”的选拔与晋升原则，建立了覆盖内部招聘、岗位晋升及跨岗位调动的完整机制。员工可通过内部招聘实现横向流动，也可凭借年度绩效考评结果获得纵向晋升机会，形成“能者上、优者晋”的良性发展格局。

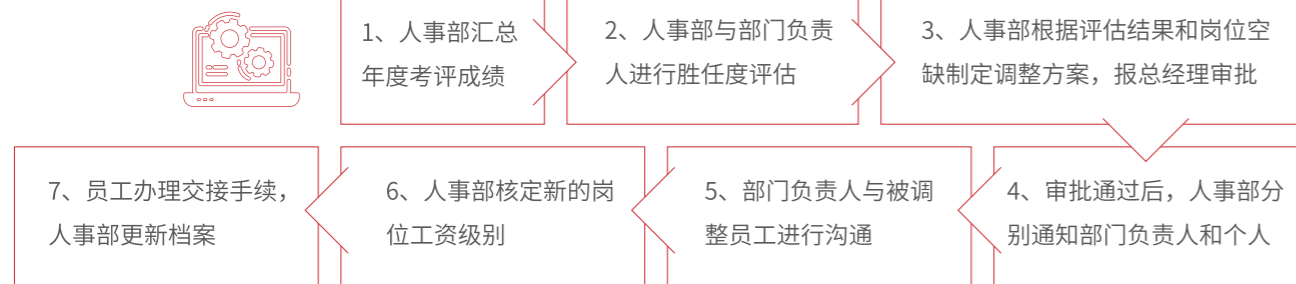
◇内部招聘流程



◇晋升机制

- 晋升触发条件**
- 年度绩效考评 A+ 或 A 等级：纳入当年度晋升候选名单
 - 薪档处于高级别（S6-S7）且绩效 A 等级以上：纳入职级调整备选名单

晋升流程



◇任职资格评审机制

<p>评审原则</p> <p>公正性、公开性、公平性、客观性</p>	<p>评审主体</p> <ul style="list-style-type: none"> · 新员工 / 转正员工：人事部协同用人部门 · 基层员工：部门负责人 · 部门负责人：总经理 · 总经理：董事会 	<p>评审周期</p> <ul style="list-style-type: none"> · 年度评审：每年 12 月 31 日前启动，次年 1 月 31 日前完成 · 不定期评审：新员工入职、转正时进行
---	---	---

◆员工培训体系

洪田股份构建了覆盖全员、分层分类的培训体系，涵盖新员工入职培训、在岗技能提升、特殊工种培训及综合能力进阶。通过完整的培训体系为员工持续赋能，实现个人成长与组织发展的双向奔赴。其中子公司洪田科技大丰生产中心还建立了导师制培养机制，充分发挥老员工技术经验的“传、帮、带”作用。

◇分层分类培训体系

培训类型	培训对象	培训内容
入职培训	新员工	公司概况、企业文化、劳动纪律、岗位职责等
在岗培训	在职人员	专业技能、岗位技能、产品知识
特殊培训	特种工种 / 管理人员	特种证书培训、管理技能培训
综合管理培训	主管及以上	管理理念、执行能力、综合管理知识

案例 / 洪田科技大丰生产运营中心建立导师培养机制

洪田股份大丰生产运营中心建立了系统化的导师制培养机制，通过“传、帮、带”实现技术经验的有效传承。新员工入职当天即由所在车间确定导师，签订《师徒协议书》，明确双方职责。针对不同背景员工设置差异化培养路径：应届生采用“重点讲解—示范观察—效果评估”三步法，社会人才则通过“任务布置—定期跟进—评估指导”加速融入。导师享受带徒津贴（最高 300 元/人），优秀者可获“名师”表彰及优先晋升机会；同时，培训期内导师需对新员工技能掌握与工作质量承担指导责任，确保培养实效。该机制自实施以来，有效缩短了新员工适岗周期，强化了核心骨干的荣誉感与管理能力，成为公司技能人才梯队建设的重要支撑。



大丰生产运营中心“师带徒”签约仪式



大丰生产运营中心“师带徒”签约仪式

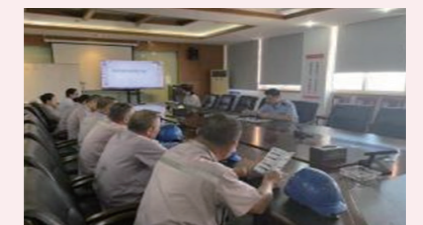
案例 / 员工日常培训



洪田科技(南通)比亚迪阳极板业务审核后相关审核问题5Why分析培训



研发部与技术部关于知识产权基础知识、专利挖掘与交底书撰写培训



南通陈桥派出所到中新厂开展网络安全与消防安全宣传活动



洪田科技下料班组水刀工线切割对点一对一培训



有效沟通及如何读懂员工心思培训(管理人员培训)



员工模拟联合国沙盘培训 强化跨部门沟通协作，提升团队协同效率

报告期内

洪田股份共开展培训次数达 **261** 次，员工培训支出金额约 1.25 万元，员工培训覆盖率为 **90.23** %。

守护员工健康安全

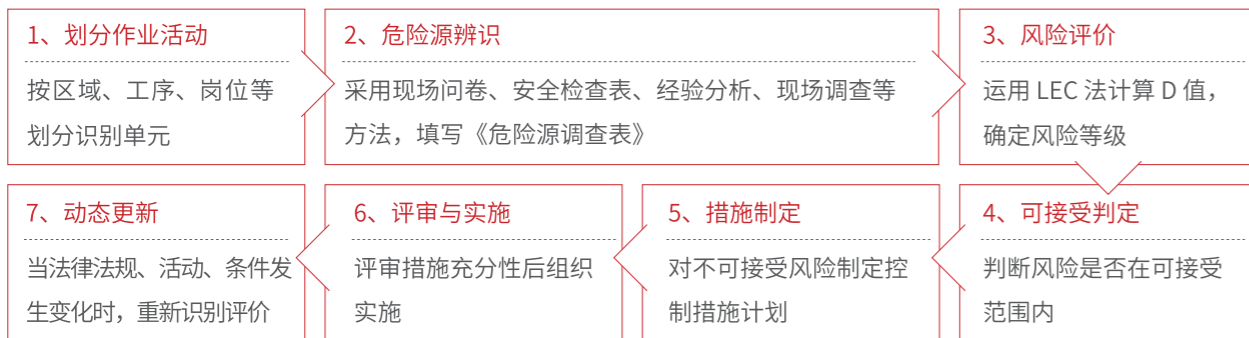
职业健康安全管理体系

洪田股份始终将员工职业健康与安全生产置于企业发展的重要位置，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，通过制度引领、监督指导、资源支持等方式，全面推动下属生产子公司建立健全职业健康安全管理体系。主要生产运营子公司洪田科技已建立完善的《职业卫生管理制度》《意外工伤事故管理制度》《危险源识别与风险评价控制程序》，并顺利通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，标志着其在职业健康安全管理方面达到国际标准。

职业安全风险及来源的识别与评估

洪田科技通过《危险源识别与风险评价控制程序》，建立了系统化、量化、动态化的风险评估机制，将LEC法作为核心评价工具，实现了对全公司危险源的全面识别与科学分级。

危险源识别与风险评价程序



危险源分级管控

风险等级	管控要求
★★★★★ 1级（极其危险）	立即停止作业，制定专项整改方案，整改完成前不得复工
★★★★ 2级（高度危险）	限期整改，整改期间加强监控，优先配置资源
★★★ 3级（显著危险）	列入整改计划，明确责任人和完成时限
★★ 4级（一般危险）	维持现有管控措施，定期检查，持续关注
★ 5级（稍有危险）	保持日常管理，无需特殊措施

职业健康安全文化建设

公司始终致力于将“安全第一、预防为主”的理念内化于心、外化于行。我们通过多元化的培训宣导与实战化的应急演练，将冰冷的标准转化为有温度的行为习惯，让安全意识从制度的“约束”转变为员工的“自觉”。

报告期内

洪田股份未发生职业健康与安全生产事故，工伤保险、安全生产责任险投入额为 **33.54** 万元，

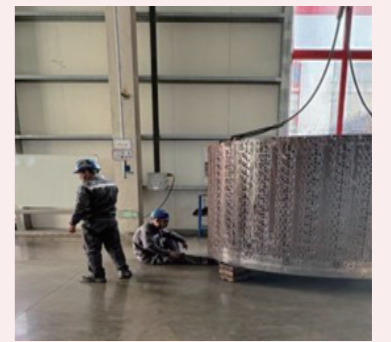
保险人员覆盖率为 **100**%，组织职业健康安全培训与演练 **51** 次。

案例 洪田科技起重伤害事故专项应急演练

洪田科技于 2025 年 11 月在一车间开展起重伤害事故专项应急演练。演练模拟行车吊装作业中吊带断裂、人员受伤的场景，严格按照预案开展事故报告、警戒隔离、抢险救援、医疗救护、伤员转运等环节，各小组快速响应、协同作战。本次演练有效检验了应急预案的实用性和可操作性，提升了员工应急疏散、快速反应及协同处置能力，进一步夯实了公司安全生产管理基础。



洪田科技起重伤害事故专项应急演练



洪田科技起重伤害事故专项应急演练

案例 洪田科技行车安全操作规程专项赋能培训

洪田科技于 2025 年 12 月开展行车安全操作规程专项赋能培训，分批次组织车间行车操作人员、岗位组长及一线作业人员共 26 人参训。培训围绕作业高频风险场景，将操作规程拆解为实操模块，采用图文可视化教学、分层施训及“实操+提问+场景模拟”三维考核模式，强化关键技能与安全意识。培训实现学员考核合格率 100%，车间行车作业违规率大幅下降，有效规范操作行为、防范安全风险。



洪田科技行车安全操作规程专项赋能培训



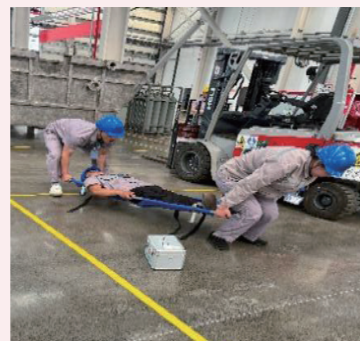
洪田科技行车安全操作规程专项赋能培训

案例 / 洪田科技消防救援逃生综合演练

洪田科技组织 100 余名员工开展 2025 年度消防演练，模拟车间真实火情，涵盖应急报警、人员疏散、初期火灾扑救、伤员救援与医疗急救等全流程环节。演练中各应急小组分工协作、响应高效，员工通过实操掌握灭火器使用等救援技能。本次演练进一步完善了应急处置机制，提升了全体员工消防安全意识与应急自救互救能力。公司将以此次演练为契机，持续完善安全管理制度，常态化开展应急演练，为企业安全稳定发展筑牢防线。



洪田科技消防救援逃生综合演练



洪田科技消防救援逃生综合演练

案例 / 洪田科技开展安全知识竞赛

洪田科技在大丰活动中心举办安全知识竞赛，活动设置必答题、抢答题、风险题及观众互动环节，内容覆盖安全生产法规、操作规程与应急救援知识。比赛现场氛围热烈，各参赛队伍踊跃比拼，最终评选出一、二、三等奖。本次竞赛有效检验并提升了员工安全知识水平与应急能力，营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，进一步夯实了公司安全文化与安全生产基础。



洪田科技开展安全知识竞赛

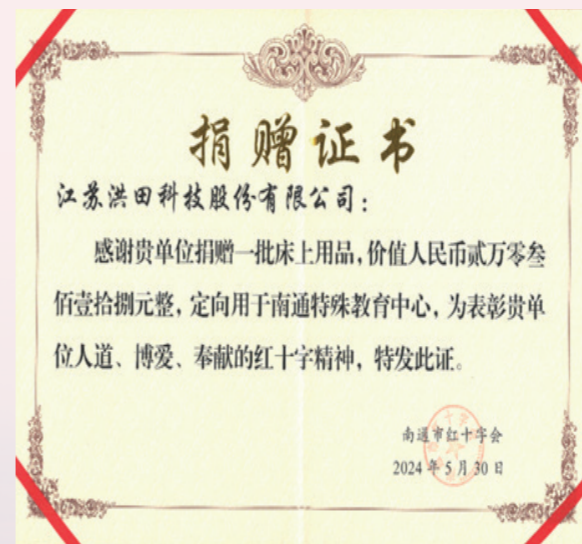


洪田科技开展安全知识竞赛

乡村振兴与社会贡献

洪田股份在专注自身发展的同时，始终以务实行动回馈社会。近年来，公司持续开展公益捐赠活动，向学校及帮扶对象捐赠生活用品及书籍，传递企业温暖，已累计捐赠 4.09 万元。同时，公司致力于构建和谐劳动关系，成功获评“2024 年劳动关系和谐协会”成员单位。凭借在依法纳税及社会责任方面的突出表现，公司荣获苏州市相城区政府颁发的纳税贡献一等奖及社会责任奖。

案例 / 社会捐赠



洪田股份向南通特殊教育中心捐赠床上用品



洪田股份向学校捐赠图书

附录

关键绩效表

| 经济指标 |

指标	单位	2025 年
资产总额	万元	248,840.01
营业总收入	万元	107,877.26
归属于上市公司股东的净利润	万元	1,452.50
指标	单位	自上市以来
累计现金分红金额	万元	30,176.44

| 治理指标 |

指标	单位	2025 年
年度股东会召开次数	次	1
年度股东会审议议案数量	项	9
临时股东会召开次数	次	4
临时股东会审议议案数量	项	14
董事会召开次数	次	8
董事会审议议案数量	项	68
专门委员会召开次数	次	10
专门委员会审议议案数量	项	21
董事会人数	人	7
独立董事人数	人	3
女性董事人数	人	1
30-40 岁董事人数	人	2
40-50 岁董事人数	人	4
50 岁以上董事人数	人	1
财务经济行业背景董事人数	人	3
法律合规行业背景董事人数	人	2

指标	单位	2025 年
战略管理行业背景董事人数	人	2
年度发布公告	份	140
年度发布定期公告	份	4
召开业绩说明会	场	3
答复 e 互动问题	次	42
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	7
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100

| 社会指标 |

指标	单位	2025 年
社会贡献投入资金金额	万元	4.09
研发投入金额	万元	6,630.87
研发投入占主营业务收入比例	%	6.15
研发人员数量	人	85
研发人员占员工总人数比例	%	12.09
有效专利数 (累计)	件	107
其中: 有效发明专利数 (累计)	件	7
应用于主营业务的专利数量 (累计)	件	107
专利申请数 (当年)	件	54
发明专利申请数 (当年)	件	17
专利授权数 (当年)	件	23
发明专利授权数 (当年)	件	2
本地供应商占比	%	62.86

指标	单位	2025年
产品一次检验合格率	%	99.7
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	次	0
客户服务 - 客户投诉解决率	%	100
客户服务 - 客户满意度	%	95
客户服务 - 产品召回事件	次	0
员工总数	人	703
男性员工数	人	560
女性员工数	人	143
30岁以下员工人数	人	94
31-40岁员工人数	人	260
41-50岁员工人数	人	209
50岁以上员工人数	人	140
中国员工(含港澳台)人数	人	696
海外员工人数	人	7
少数民族员工人数	人	4
残障人员人数	人	1
安置退伍军人员工人数	人	5
员工变动情况	%	5.81
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	5.96
民主管理与沟通机制 - 劳资争议处理	次	8
民主管理与沟通机制 - 劳资争议解决率	%	100
工伤保险、安全生产责任险投入额	万元	33.54
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100
职业健康安全培训与演练	次	51
员工培训次数	次	261
员工培训支出金额	万元	1.25
员工培训覆盖率	%	90.23
数据安全事件及客户隐私泄露事件	件	0

环境指标

指标	单位	2025年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	4,680.36
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,930.36
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	16,610.72
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.15
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	331.17
废气排放总量(洪田科技有限公司)	立方米	594,213.60
废气排放总量(苏州宝业锻造有限公司)	吨	2,168.14
挥发性有机物	吨	0.23
颗粒物	吨	0.52
氮氧化物	吨	3.46
二氧化硫	吨	0.06
有害废弃物产生量	吨	12.8
有害废弃物排放密度	吨 / 万元营收	0.00012
无害废弃物产生量	吨	1,062.81
无害废弃物排放密度	吨 / 万元营收	0.0099
外购电力	兆瓦时	20,534.18
汽油	升	23,069.11
柴油	升	8,743.07
天然气	标准立方米	2,131,622.00
能源总消耗量	吨标准煤	5,378.93
企业总能耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.05
光伏发电量	兆瓦时	570.00
清洁能源比例	%	52.42
总用水量	吨	54,060.00
用水强度	吨 / 万元营收	0.50
突发环境应急事件及环保违法违规及入刑事件	起	0
环保培训	场	2
环保培训时长	小时	348

指标	单位	2025 年
环保培训人次	人次	174
突发环境应急演练	场	1
应急演练人次	人次	47

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告(试行)》 指标索引

维度	披露要求	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	三废治理
	废弃物处理	三废治理
	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	资源管理
	水资源利用	资源管理
	循环经济	循环经济
社会	乡村振兴	社区公益与乡村振兴
	社会贡献	社区公益与乡村振兴
	创新驱动	创新驱动
	科技伦理	不涉及
	供应链安全	供应链安全
	平等对待中小企业	供应链安全
	产品和服务安全与质量	产品与服务质量管理
	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
	员工	员工

可持续发展 相关治理	尽职调查	尽职调查
	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
	反不正当竞争	反不正当竞争
	自主披露的议题	可持续发展管理

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《洪田股份 2025 年度可持续发展报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

- 您对本报告的总体评价：1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映洪田股份对经济的重大影响？1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映洪田股份对环境的重大影响？1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映洪田股份对社会的重大影响？1 2 3 4 5
- 您认为本报告能否反映洪田股份的公司治理情况？1 2 3 4 5
- 您认为本报告中信息披露程度的整体评价：1 2 3 4 5
- 您对本报告中文字表述质量的整体评价：1 2 3 4 5
- 您对本报告设计风格的整体评价：1 2 3 4 5
- 本报告哪些议题最引起您的关注？

10. 您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式

姓名：_____ 电子邮件：_____ 职称：_____

电话：_____ 工作单位：_____ 传真号码：_____