

海南椰岛（集团）股份有限公司

2025年度内部控制评价报告

海南椰岛（集团）股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合本公司（以下简称公司）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司2025年12月31日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一. 重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计委员会对公司建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二. 内部控制评价结论

1. 公司于内部控制评价报告基准日，是否存在财务报告内部控制重大缺陷

是 否

2. 财务报告内部控制评价结论

有效 无效

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

3. 是否发现非财务报告内部控制重大缺陷

是 否

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

4. 自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间影响内部控制有效性评价结论的因素

适用 不适用

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

5. 内部控制审计意见是否与公司财务报告内部控制有效性的评价结论一致

是 否

6. 内部控制审计报告对非财务报告内部控制重大缺陷的披露是否与公司内部控制评价报告披露一致

是 否

三. 内部控制评价工作情况

(一). 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。

1. 纳入评价范围的主要单位包括：19

2. 纳入评价范围的单位占比：

| 指标 | 占比 (%) |
|----------------------------------|--------|
| 纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额之比 | 95.48 |
| 纳入评价范围单位的营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额之比 | 99.97 |

3. 纳入评价范围的主要业务和事项包括：

组织架构、人力资源管理、采购及付款、销售及收款、生产及质量管理、财务及预算管理、固定资产管理、信息技术、工程项目及投资活动。

4. 重点关注的高风险领域主要包括：

组织架构、人力资源管理、采购及付款、销售及收款、生产及质量管理、财务及预算管理。

5. 上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，是否存在重大遗漏

是 否

6. 是否存在法定豁免

是 否

7. 其他说明事项

无

(二). 内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及《企业内部控制评价指引》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，结合企业内部控制制度和评价方法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，组织开展内部控制评价工作。

1. 内部控制缺陷具体认定标准是否与以前年度存在调整

是 否

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。

2. 财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

| 指标名称 | 重大缺陷定量标准 | 重要缺陷定量标准 | 一般缺陷定量标准 |
|-----------|----------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 净资产总额潜在错报 | 错报 \geq 净资产总额的0.5% | 净资产总额的0.5% $>$ 错报 \geq 净资产总额的0.1% | 错报 $<$ 净资产总额的0.1% |
| | | | |

说明：

无

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

| 缺陷性质 | 定性标准 |
|------|--|
| 重大缺陷 | 1、管理层不胜任、不作为，不履行内控职责，造成企业内控失效； 2、公司董事和高级管理人员舞弊并给企业造成重要损失和不利影响； 3、注册会计师发现的却未被公司内部控制识别的当期财务报告中的重大错报； 4、董事会或其授权机构及审计部对内部控制的监督无效。 |
| 重要缺陷 | 1、违反国家法律法规或规范性文件，未依照公认会计准则选择和应用会计政策； 2、未建立反舞弊程序和控制措施； 3、对于非常规或特殊交易的财务处理，未建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制； 4、对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷，且不能合理保证编制的财务报表达到真实的、准确的目标。 |
| 一般缺陷 | 除上述重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。 |

说明：

无

3. 非财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

| 指标名称 | 重大缺陷定量标准 | 重要缺陷定量标准 | 一般缺陷定量标准 |
|-----------|----------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 净资产总额潜在错报 | 错报 \geq 净资产总额的0.5% | 净资产总额的0.5% $>$ 错报 \geq 净资产总额的0.1% | 错报 $<$ 净资产总额的0.1% |
| | | | |

说明：

无

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

| 缺陷性质 | 定性标准 |
|------|--|
| 重大缺陷 | 1、违反国家法律法规或规范性文件； 2、公司重大决策程序不科学或公司制度缺失可能导致内部控制系统性失效； 3、重大或重要缺陷不能得到整改； 4、其他对公司负面影响的重大情形。 |
| 重要缺陷 | 1、公司民主决策程序不完善或决策程序导致出现一般失误； 2、违反企业内部规章制度造成损失； 3、公司关键岗位业务人员流失严重； 4、媒体出现负面新闻，涉及局部区域； 5、公司重要业务制度或系统存在缺陷。 |
| 一般缺陷 | 1、公司决策程序效率不高； 2、违反内部规章制度，但未造成损失； 3、公司一般岗位业务人员流失严重； 4、媒体出现负面新闻，但对公司影响不大； 5、公司一般业务制度或系统存在缺陷，公司一般内控缺陷未得到整改。 |

说明：

无

(三). 内部控制缺陷认定及整改情况

1. 财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

1.1. 重大缺陷

报告期内公司是否存在财务报告内部控制重大缺陷

是 否

1.2. 重要缺陷

报告期内公司是否存在财务报告内部控制重要缺陷

是 否

1.3. 一般缺陷

无

1.4. 经过上述整改，于内部控制评价报告基准日，公司是否存在未完成整改的财务报告内部控制重大缺陷

是 否

1.5. 经过上述整改，于内部控制评价报告基准日，公司是否存在未完成整改的财务报告内部控制重要缺陷

是 否

2. 非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

2.1. 重大缺陷

报告期内公司是否发现非财务报告内部控制重大缺陷

是 否

2.2. 重要缺陷

报告期内公司是否发现非财务报告内部控制重要缺陷

是 否

2.3. 一般缺陷

无

2.4. 经过上述整改，于内部控制评价报告基准日，公司是否发现未完成整改的非财务报告内部控制重大缺陷

是 否

2.5. 经过上述整改，于内部控制评价报告基准日，公司是否发现未完成整改的非财务报告内部控制重要缺陷

是 否

四. 其他内部控制相关重大事项说明

1. 上一年度内部控制缺陷整改情况

适用 不适用

1、经销商管理相关的内部控制缺陷。

该缺陷已完成整改。公司于2025年7月制定并陆续发布了酒业销售管理制度及配套细则，全面重构经销商管理体系。经销商管理体系涉及准入、评级、过程管理、退出各环节形成制度闭环，从根本上杜绝了以往内控缺陷。主要措施如下：

(1) 严格经销商准入与资信评估：明确准入条件（行业经验、财务能力、仓储能力、团队规模、信用记录等），完善审批流程，对不达标经销商实施预警、缩减区域或终止合作，并定期更新客户档案。

(2) 信用政策与价格管理控制：完善经销商的信用额度审批，根据经销商资质、申请额度及资信报告，由相关部门提出建议，并经有权部门审批。完善价格管理机制，针对不同类别经销商终端售价进行指导，并做好日常监控，防止因为价格原因产生的窜货等问题。

(3) 过程管理：每年年末或次年初，公司须对所有在合作经销商进行年度综合评审，评审结果是确定其下一年是否续签合同的核心依据。评审内容涵盖：资质条件有效性、经营能力现状、回款总额、合作绩效（销售目标达成）、过程管理表现（市场秩序维护、市场活动执行等）、退货情况等。

(4) 退货与退出管理：退货须经逐级审批，并由集团总经理终批；退出须协商库存、清算账款等，确保账务结清。

2、关键岗位人事安排存在的内部控制缺陷。

该缺陷已完成整改。2025年3月25日，公司董事会决议聘任由控股股东推荐的董事会秘书及财务总监，同时由控股股东选派专职的风控总监。2025年4月总经理辞职后，控股股东委派的董事长兼任总经理，全面负责公司日常经营。

财务总监主导公司财务战略，规范财务核算，完善财务内控体系防控财务风险，保障财务信息真实

完整；董秘完善公司治理文件，规范三会运作，强化信息披露工作；风控总监牵头梳理全流程风险点，健全内控机制。各关键岗位各司其职，公司组织架构与治理结构得到有效完善，在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督的内控体系，控制环境已彻底改变。

2. 本年度内部控制运行情况及下一年度改进方向

适用 不适用

3. 其他重大事项说明

适用 不适用

公司新管理层于2025年4月任职后自查发现，公司于2020年度、2021年度向海南杜丘实业有限公司、赣州市海翔酒业有限公司销售的椰岛海酱白酒产品由于货权转移单据不完整，相关收入确认依据不充分，作为会计差错进行追溯调整，涉及收入金额合计3,050.25万元。公司对此立即采取针对性的措施对内部控制进行了完善，包括：聘任由控股股东推荐的董事会秘书、财务总监及风控总监；2025年4月总经理辞职后，控股股东委派的董事长兼任总经理，全面负责公司日常经营；同时，公司委托第三方机构对内部控制进行了系统的梳理，并于2025年7月发布了完善后的内控制度手册。上述各关键岗位各司其职，公司组织架构与治理结构得到有效完善，在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督的内控体系，控制环境已彻底改变。

董事长（已经董事会授权）：段守奇
海南椰岛（集团）股份有限公司
2026年4月29日