

证券代码：301161

证券简称：唯万密封

公告编号：2026-022

上海唯万密封科技股份有限公司
关于公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满
暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

上海唯万密封科技股份有限公司（以下简称“公司”）第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期于2026年5月15日届满，同时第一个锁定期解锁条件已经成就，根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》以及公司《第一期员工持股计划(草案)》《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本次员工持股计划基本情况

1、2025年3月27日，公司召开第二届董事会第十三次会议及第二届监事会第十一次会议，审议通过《关于〈公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司第一期员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会及其授权人士办理公司第一期员工持股计划有关事项的议案》等相关议案，公司聘请的法律顾问出具了相关意见。

2、2025年4月14日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议通过《关于〈公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司第一期员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会及其授权人士办理公司第一期员工持股计划有关事项的议案》。

3、2025年4月25日，公司召开第一期员工持股计划第一次持有人会议审议通过《关于设立公司第一期员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司第一期员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司第一期员工持股计

划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》《关于调整公司第一期员工持股计划持有人份额的议案》。同日公司召开第一期员工持股计划管理委员会第一次会议，选举蔡章红女士为本次员工持股计划管理委员会主任，任期与本次员工持股计划的存续期一致，并审议通过《关于调整公司第一期员工持股计划持有人份额的议案》，本着自愿认购的原则，原拟定的参与者因个人原因自愿放弃认购拟获授的份额，公司对本次持股计划持有人认购份额进行相应调整。

4、2025年5月16日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的800,000股公司回购的股票已于2025年5月15日以非交易过户的方式过户至“上海唯万密封科技股份有限公司—第一期员工持股计划”证券专用账户，过户股份数量占公司总股本的0.67%，过户价格为12.00元/股。

5、2026年5月19日，公司召开第一期员工持股计划管理委员会第四次会议、第三届董事会薪酬与考核委员会第一次会议及第三届董事会第一次会议，审议通过《关于公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，董事会认为本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

二、员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的情况

（一）第一个锁定期限届满

本次员工持股计划的存续期为36个月，解锁时点分别为自本次员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告对应标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%。根据公司于2025年5月16日披露的《公司第一期员工持股计划非交易过户完成暨回购股份处理完成的公告》，本次员工持股计划首次授予部分标的股票第一个锁定期于2026年5月15日届满。

（二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，本次员工持股计划通过对公司业绩指标和个人绩效指标进行考核，确定各持有人最终解锁的本计划份额及比例。

1、公司层面业绩考核方式

公司层面具体业绩考核指标如下：

解锁期	考核年度	考核目标
第一个解锁期	2025 年	2025 年公司净利润较 2022 年、2023 年、2024 年三年平均净利润增长比例不低于 45%
第二个解锁期	2026 年	2026 年公司净利润较 2022 年、2023 年、2024 年三年平均净利润增长比例不低于 70%

注 1：“净利润”指经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，且以剔除实施员工持股计划或股权激励计划产生的股份支付费用的净利润为计算依据，下同。

注 2：若本计划有效期内，由于公司外部经营环境出现重大变化，并对公司经营业绩产生重大影响的情形，且公司董事会认为有必要的，可对上述业绩考核指标进行调整和修改，相应调整和修改需经股东大会审批通过。

注 3：上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司将根据 2025 年、2026 年对应考核年度业绩考核目标的完成率（业绩考核指标实际达成率 $R = \text{实际完成值} / \text{业绩考核目标值}$ ），确定公司层面股票解锁系数（ X ），具体标准如下：

业绩完成率 R	公司层面股票解锁系数（ X ）
$R \geq 90\%$	$X = 100\%$
$90\% > R \geq 80\%$	$X = 80\%$
$R < 80\%$	$X = 0\%$

若第一个解锁期公司层面业绩考核未达到对应可解锁的业绩完成率，则该解锁期未能解锁份额对应的标的股票不得解锁，并向第二个解锁期递延锁定。

直至第二个解锁期期满，因公司层面考核原因不能解锁或不能完全解锁的，未解锁的份额由管理委员会收回并择机出售后，以持有人实际出资金额加上银行定期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，售出金额如有剩余则归属于公司。

2、个人层面绩效考核

根据公司绩效考核相关制度，人力资源部门依据员工所属不同组织，分别进行个人层面考核并打分（Y）。本次员工持股计划个人层面绩效考核将根据考核的结果确定，具体如下：

个人考核结果（Y）	个人层面解锁比例
Y≥95 分	100%
95 分>Y≥90 分	90%
90 分>Y≥80 分	80%
80 分>Y≥70 分	50%
Y<70 分	0%

在公司层面业绩考核达到对应可解锁业绩目标时，持有人当年实际可解锁的股票数量=个人当年或/及前期递延计划解锁的股票数量×公司层面股票解锁系数（X）×个人层面解锁比例。持有人对应的股票份额因个人层面考核原因未能解锁的，未解锁的份额由管理委员会收回，管理委员会可以选择将收回该部分份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人，或由参与本次员工持股计划的其他持有人按照出资份额比例及解锁系数共同享有对应的股票权益（如有），或未解锁的份额由管理委员会收回并择机出售后，以持有人实际出资金额加上银行定期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，售出金额如有剩余则归属于公司。

注 1：银行定期存款利息=实际出资*中国人民银行定期存款利率*出资期间/365，出资期间按实际出资日期至管理委员会作出决定之日计算。出资期间不足一年的，按照银行一年定期存款利率计算；出资期间超过一年且不满两年的，按照银行两年定期存款利率计算；出资期间超过两年且不满三年的，按照银行三年定期存款利率计算。具体利率以管理委员会作出决定时的数据为准。

公司 2025 年度归属于上市公司股东的净利润为 8,703.93 万元，剔除实施员工持股计划产生的股份支付费用的净利润为 8,991.42 万元，较 2022 年、2023 年、2024 年三年平均净利润增长比例高于 45%，满足公司层面业绩考核要求，公司层面归属比例为 100%。目前本次员工持股计划持有人共 73 人，根据公司个人

绩效考核制度，对全体持有人进行了 2025 年度绩效考核，经审核，73 名持有人 2025 年度均满足个人层面绩效考核要求，个人层面归属比例为 100%。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁股数 400,000 股，占本次持股计划总股数的 50%，占公司目前总股本的 0.33%。锁定期满后，管理委员会将根据市场情况择机出售所持的标的股票，在依法扣除相关税费后，按照各持有人所持份额的比例进行现金分配。

（三）员工持股计划的交易限制

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）上市公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内；
- （2）上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- （3）自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中，至依法披露之日内；
- （4）中国证监会及证券交易所规定的其它时间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

三、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

上海唯万密封科技股份有限公司董事会

2026年5月19日