

证券代码：300223

证券简称：北京君正

公告编号：2026-38

北京君正集成电路股份有限公司 关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属 期及预留授予第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假

重要内容提示：

- 首次授予部分符合归属条件的激励对象共计 325 人；预留授予部分符合归属条件的激励对象共计 57 人
- 首次授予部分第二个归属期可归属数量：113.4702 万股，占目前公司总股本的 0.24%；预留授予部分第一个归属期可归属数量：12.00 万股，占目前公司总股本的 0.02%
- 首次及预留授予限制性股票的授予价格：30.6402 元/股（调整后）
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

北京君正集成电路股份有限公司（以下简称“公司”或“北京君正”）于 2026 年 5 月 21 日召开的第六届董事会提名与薪酬委员会第六次会议、第六届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》，2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予部分第二个归属期符合归属条件的激励对象共计 325 人，可申请归属的限制性股票数量为 113.4702 万股；预留授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共计 57 人，可申请归属的限制性股票数量为 12.00 万股。现将有关事项说明如下：

一、股权激励计划实施情况概要

（一）股权激励计划简介

公司于2024年4月11日召开的第五届董事会第十五次会议和2024年5月13日召开的2023年年度股东大会，审议通过了《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，本激励计划的主要内容如下：

1、标的股票来源

本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

2、限制性股票的授予对象及数量

本激励计划的首次授予激励对象总人数为349人，激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员和核心业务（技术）骨干，首次授予限制性股票的数量为391.7040万股，占公司股本总额48,156.9911万股的0.81%；预留40.00万股，占公司股本总额48,156.9911万股的0.08%。

3、限制性股票的授予价格（调整前）

限制性股票的授予价格（含预留授予）为每股31.09元，即满足归属条件后，激励对象可以每股31.09元的价格购买公司向激励对象增发的公司A股普通股股票。

4、本激励计划的归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

（1）上市公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算；

（2）上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

如相关法律、行政法规、部门规章等对不得归属的期间另有规定的，以相关规定为准。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予限制性股票总量的比例
------	------	-----------------------

第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

预留授予部分的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属权益数量占预留授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时受归属条件约束，在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让。若届时限制性股票不得归属，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

5、本激励计划限制性股票归属的业绩考核要求

(1) 公司层面业绩考核要求

1) 本激励计划首次授予部分的归属考核年度为2024-2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次。以2023年为基数，对各考核年度的集成电路设计业务产品销售量增长率或净利润增长率进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例X，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	产品销售量增长率	净利润增长率
第一个归属期	2024年	5%	5%

第二个归属期	2025年	10%	10%
第三个归属期	2026年	15%	15%

考核指标完成率	业绩完成度	公司层面归属比例 (X)
各考核年度产品销售量增长率的完成率 (A)	$A \geq 100\%$	$X = 100\%$
	$70\% \leq A < 100\%$	$X = A$
	$A < 70\%$	$X = 0$
各考核年度净利润增长率的完成率 (B)	$B \geq 100\%$	$X = 100\%$
	$70\% \leq B < 100\%$	$X = B$
	$B < 70\%$	$X = 0$
公司层面归属比例 X 的确定规则	(1) 当考核指标完成率出现 $A \geq 100\%$ 或 $B \geq 100\%$ 时, $X = 100\%$; (2) 当考核指标完成率出现 $A < 70\%$ 且 $B < 70\%$ 时, $X = 0\%$; (3) 当考核指标完成率 A、B 出现其他组合分布时, 以两者完成率的孰高者确定公司层面归属比例。	

注: 1、上述“产品销售量”为公司集成电路设计业务的产品销售量, 以经公司聘请的会计师事务所出具的专项报告为计算依据; 上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所
载数据为计算依据。

2、上述“净利润”以归属于上市公司股东的净利润作为计算依据, 且需要剔除本次及其他全部
在有效期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用的影响。

2) 预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下:

①若预留部分在公司 2024 年第三季度报告披露前授予, 则本激励计划预留部分
限制性股票的考核年度及各考核年度的业绩考核指标与首次授予部分一致;

②若预留部分在公司 2024 年第三季度报告披露后授予, 则本激励计划预留部
分归属考核年度为 2025-2027 年三个会计年度, 以 2023 年为基数, 对各考核年度
的集成电路设计业务产品销售量增长率或净利润增长率进行考核, 根据上述任一
指标完成情况确定公司层面归属比例 X。具体考核目标如下:

归属期	对应考核年度	产品销售量增长率	净利润增长率
第一个归属期	2025年	10%	10%
第二个归属期	2026年	15%	15%
第三个归属期	2027年	20%	20%

考核指标完成率	业绩完成度	公司层面归属比例 (X)
各考核年度产品销售量增长率的完成率 (A)	$A \geq 100\%$	$X = 100\%$
	$70\% \leq A < 100\%$	$X = A$

	A<70%	X=0
各考核年度净利润增长率的完成率（B）	B≥100%	X=100%
	70%≤B<100%	X=B
	B<70%	X=0
公司层面归属比例 X 的确定规则	（1）当考核指标完成率出现 A≥100%或 B≥100%时，X=100%； （2）当考核指标完成率出现 A<70%且 B<70%时，X=0%； （3）当考核指标完成率 A、B 出现其他组合分布时，以两者完成率的孰高者确定公司层面归属比例。	

注：1、上述“产品销售量”为公司集成电路设计业务的产品销售量，以经公司聘请的会计师事务所出具的专项报告为计算依据；上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所披露数据为计算依据。

2、上述“净利润”以归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，且需要剔除本次及其他全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用的影响。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

（2）个人层面绩效考核要求

提名与薪酬委员会将对激励对象每个考核年度的绩效考评进行打分，并依照评分结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。

激励对象的绩效评价结果划分为（优）、（良）、（合格）和（不合格）四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例：

评价结果	优秀	良	合格	不合格
归属比例	100%	80%	50%	0%

激励对象考核当年不能归属的限制性股票，作废失效，不得递延至下一年度。

（二）股权激励计划授予情况

1、股权激励计划已履行的审批程序

（1）2024年4月11日，公司第五届董事会第十五次会议审议通过了《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

(2) 2024年4月11日，公司第五届监事会第十四次会议审议通过了《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。

(3) 2024年4月15日至2024年4月24日，公司对激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到员工对本次拟激励对象提出的异议。2024年4月26日，公司披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况的说明》。

(4) 2024年5月6日，公司披露了《2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(5) 2024年5月13日，公司召开2023年年度股东大会审议并通过了《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<北京君正集成电路股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

(6) 2024年5月13日，公司第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十六次会议审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，对本次股权激励计划的首次授予激励对象名单及授予数量进行了调整，并确定2024年5月14日为首次授予日，向符合条件的349名激励对象授予391.7040万股第二类限制性股票。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司提名与薪酬委员会对上述事项发表了同意的意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

(7) 2025年4月17日，公司第六届董事会第二次会议和第六届监事会第二次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，对本次股权激励计划的授予价格进行了调整，并确定2025年4月18日为预留授予日。公司向符合条件的57名激励对象授予40.00万股第二类限制性股票，监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司提名与薪

酬委员会对上述事项发表了同意的意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

(8) 2025年5月16日，公司召开第六届董事会第四次会议和第六届董事会提名与薪酬委员会第三次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》及《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就的议案》。公司提名与薪酬委员会对本次归属的激励对象名单进行了核实。

(9) 2026年5月21日，公司召开第六届董事会第十二次会议和第六届董事会提名与薪酬委员会第六次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》及《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》。公司提名与薪酬委员会对本次归属的激励对象名单进行了核实。

2、首次授予情况

(1) 首次授予日：2024年5月14日

(2) 首次授予对象及授予数量：

姓名	职务	国籍/地区	获授限制性股票数量（万股）	占首次授予总量的比例	占授予日总股本的比例
黄磊	董事、副总经理	中国	5.0000	1.28%	0.01%
叶飞	副总经理、财务总监	中国	5.0000	1.28%	0.01%
周生雷	副总经理	中国	4.0000	1.02%	0.01%
刘将	副总经理	中国	4.0000	1.02%	0.01%
外籍及中国港澳台地区员工（32人）			74.8997	19.12%	0.16%
其他中层管理人员和核心业务（技术）骨干（313人）			298.8043	76.28%	0.62%
首次授予合计（349人）			391.7040	100.00%	0.81%

3、预留授予情况

(1) 预留授予日：2025年4月17日

(2) 预留授予对象及授予数量：

姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	占预留授予总量的比例	占授予日总股本的比例
中层管理人员和核心业务（技术）骨干（57人）		40.00	100.00%	0.08%

预留授予合计（57人）	40.00	100.00%	0.08%
-------------	-------	---------	-------

注：1）上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的20%。

2）本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事，不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女及外籍员工。

3）部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

（三）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、激励对象人数及数量调整

由于13名激励对象因个人原因离职已不具备激励对象资格，公司于2025年5月16日召开了第六届董事会第四次会议和第六届董事会提名与薪酬委员会第三次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》，上述激励对象已获授但尚未归属的合计4.2934万股第二类限制性股票不得归属并由公司作废失效。调整后，本次限制性股票首次授予部分第一个归属期激励对象归属人数变更为336人，归属股票数量变更为116.2231万股。

由于首次授予的11名激励对象因个人原因离职已不具备激励对象资格，公司于2026年5月21日召开了第六届董事会第十二次会议和第六届董事会提名与薪酬委员会第六次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，上述激励对象已获授但尚未归属的合计6.4238万股限制性股票不得归属并由公司作废失效。调整后，本次限制性股票首次授予部分第二个归属期激励对象归属人数变更为325人，归属股票数量变更为113.4702万股。

2、授予价格调整

公司于2024年5月13日召开2023年年度股东大会，审议通过了《2023年度利润分配预案》。2024年5月21日公司披露了《2023年度分红派息实施公告》，具体利润分配方案为：以公司现有总股本481,569,911股为基数，向全体股东每10股派2.00元人民币现金（含税），不以资本公积金转增股本，不送红股。除权除息日为：2024年5月28日。鉴于上述利润分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）以及公司《激励计划》的相关规定需对公司2024年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次授予价格由31.09元/股调整为30.89元/股。

公司于2025年5月12日召开2024年年度股东大会，审议通过《2024年度

利润分配预案》，于 2025 年 6 月 16 日披露了《2024 年度分红派息实施公告》（公告编号：2025-033），具体利润分配方案为：以现有总股本 482,540,723 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.997988 元（含税），共分配现金股利 48,156,985.09 元（含税），剩余未分配利润结转以后年度。除权除息日为：2025 年 6 月 24 日。鉴于上述利润分配方案已实施完毕，根据《管理办法》以及公司《激励计划》的相关规定需对公司 2024 年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次及预留授予价格由 30.89 元/股调整为 30.7902 元/股。

公司于 2026 年 5 月 7 日召开 2025 年年度股东会，审议通过《2025 年度利润分配方案》，于 2026 年 5 月 12 日披露了《2025 年度分红派息实施公告》（公告编号：2026-031），具体利润分配方案为：以 2025 年 12 月 31 日总股本 482,540,723 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.50 元（含税），共分配现金股利 72,381,108.45 元（含税），剩余未分配利润结转以后年度。除权除息日为：2026 年 5 月 20 日。鉴于上述利润分配方案已实施完毕，根据《管理办法》以及公司《激励计划》的相关规定需对公司 2024 年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次及预留授予价格由 30.7902 元/股调整为 30.6402 元/股。

（四）说明本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

除上述限制性股票数量和价格的变动内容外，本次归属的相关事项与公司已披露的激励计划不存在差异。

二、2024年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就情况

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026 年 5 月 21 日，公司召开的第六届董事会第十二次会议审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》，根据《管理办法》《激励计划》的相关规定，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件已经成就，根据 2023 年年度股东大会的授权，同意公司按照《激励计划》的

相关规定向首次授予部分符合归属条件的 325 名激励对象归属 113.4702 万股限制性股票；向预留授予部分符合归属条件的 57 名激励对象归属 12.00 万股限制性股票。

(二) 满足归属条件的情况说明

根据公司《激励计划》的相关规定，首次授予部分第二个归属期为“自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止”。2024 年限制性股票激励计划首次授予日为 2024 年 5 月 14 日，因此首次授予的限制性股票的第二个归属期为 2026 年 5 月 14 日至 2027 年 5 月 13 日。

预留授予部分第一个归属期为“自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。2024 年限制性股票激励计划预留授予日为 2025 年 4 月 18 日，因此预留授予的限制性股票的第一个归属期为 2026 年 4 月 20 日至 2027 年 4 月 16 日。

具体归属条件达成情况说明如下：

序号	归属条件	达成情况
1	<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。 	公司未发生左述情形，满足归属条件。
2	<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。 <p>公司发生上述第（一）条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述第（二）条规</p>	激励对象未发生左述情形，满足归属条件。

	定情形之一的，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。																													
3	（三）激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	激励对象符合归属任职期限要求。																												
4	<p>（四）公司层面业绩考核要求</p> <p>首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期考核年度均为2025年，具体考核指标为以2023年为基数，对各考核年度的集成电路设计业务产品销售量增长率或净利润增长率进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例X，具体考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="272 685 987 1008"> <thead> <tr> <th>归属期</th> <th>对应考核年度</th> <th>产品销售量增长率</th> <th>净利润增长率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>首次授予第二个归属期/预留授予第一个归属期</td> <td>2025 年</td> <td>10%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="272 1059 987 1731"> <thead> <tr> <th>考核指标完成率</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例（X）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">各考核年度产品销售量增长率的完成率（A）</td> <td>A≥100%</td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td>70%≤A<100%</td> <td>X=A</td> </tr> <tr> <td>A<70%</td> <td>X=0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">各考核年度净利润增长率的完成率（B）</td> <td>B≥100%</td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td>70%≤B<100%</td> <td>X=B</td> </tr> <tr> <td>B<70%</td> <td>X=0</td> </tr> <tr> <td>公司层面归属比例 X 的确定规则</td> <td colspan="2"> （1）当考核指标完成率出现 A≥100%或 B≥100%时，X=100%； （2）当考核指标完成率出现 A<70%且 B<70%时，X=0%； （3）当考核指标完成率 A、B 出现其他组合分布时，以两者完成率的孰高者确定公司层面归属比例。 </td> </tr> </tbody> </table> <p>注：（1）上述“产品销售量”为公司集成电路设计业务的产品销售量，以经公司聘请的会计师事务所出具的专项报告为计算依据；上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。</p> <p>（2）上述“净利润”以归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，且需要剔除本次及其他全部在有效期内的股权激励计划及员工持</p>	归属期	对应考核年度	产品销售量增长率	净利润增长率	首次授予第二个归属期/预留授予第一个归属期	2025 年	10%	10%	考核指标完成率	业绩完成度	公司层面归属比例（X）	各考核年度产品销售量增长率的完成率（A）	A≥100%	X=100%	70%≤A<100%	X=A	A<70%	X=0	各考核年度净利润增长率的完成率（B）	B≥100%	X=100%	70%≤B<100%	X=B	B<70%	X=0	公司层面归属比例 X 的确定规则	（1）当考核指标完成率出现 A≥100%或 B≥100%时，X=100%； （2）当考核指标完成率出现 A<70%且 B<70%时，X=0%； （3）当考核指标完成率 A、B 出现其他组合分布时，以两者完成率的孰高者确定公司层面归属比例。		<p>根据信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《关于北京君正集成电路股份有限公司2025年度集成电路设计业务产品销售量情况专项审核报告》，公司2025年产品销售量为97,354.50万颗，同比2023年增长率为45.13%，2025年产品销售量增长率的完成率（A）≥100%，因此，公司层面归属比例为100%。</p>
归属期	对应考核年度	产品销售量增长率	净利润增长率																											
首次授予第二个归属期/预留授予第一个归属期	2025 年	10%	10%																											
考核指标完成率	业绩完成度	公司层面归属比例（X）																												
各考核年度产品销售量增长率的完成率（A）	A≥100%	X=100%																												
	70%≤A<100%	X=A																												
	A<70%	X=0																												
各考核年度净利润增长率的完成率（B）	B≥100%	X=100%																												
	70%≤B<100%	X=B																												
	B<70%	X=0																												
公司层面归属比例 X 的确定规则	（1）当考核指标完成率出现 A≥100%或 B≥100%时，X=100%； （2）当考核指标完成率出现 A<70%且 B<70%时，X=0%； （3）当考核指标完成率 A、B 出现其他组合分布时，以两者完成率的孰高者确定公司层面归属比例。																													

	<p>股计划产生的股份支付费用的影响。</p> <p>公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。</p>											
5	<p>(五) 个人层面绩效考核</p> <p>提名与薪酬委员会将对激励对象每个考核年度的绩效考评进行打分，并依照评分结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。</p> <p>激励对象的绩效评价结果划分为（优）、（良）、（合格）和（不合格）四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>50%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象考核当年不能归属的限制性股票，作废失效，不得递延至下一年度。</p>	考核结果	优秀	良	合格	不合格	个人层面归属比例	100%	80%	50%	0	<p>激励对象2025年度绩效考核情况：首次授予部分的11名激励对象因个人原因离职，已不具备激励对象资格。其余325名激励对象的个人考核评价均为优秀，个人层面归属比例均为100%。预留授予部分的57名激励对象的个人考核评价均为优秀，个人层面归属比例均为100%。</p>
考核结果	优秀	良	合格	不合格								
个人层面归属比例	100%	80%	50%	0								

综上所述，董事会认为《激励计划》中设定的首次授予第二个归属期的归属条件已经成就，根据公司2023年年度股东大会对董事会的授权，同意公司按照《激励计划》的相关规定办理首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期的相关归属事宜。

(三) 部分或全部未达到归属条件的限制性股票的处理方法

本激励计划首次授予的11名激励对象因个人原因已离职而不再符合激励资格，共计6.4238万股不得归属的第二类限制性股票，由公司作废失效。

三、本次限制性股票可归属的具体情况

(一) 首次授予第二个归属期可归属的具体情况

- 首次授予日：2024年5月14日
- 归属数量：本激励计划首次授予第二个归属期可归属的限制性股票数量为获授限制性股票总数的30%，本次可归属的限制性股票数量为113.4702万股。
- 归属人数：325人
- 首次授予价格：30.6402元/股（调整后）
- 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 首次授予部分可归属的激励对象名单及可归属情况（调整后）：

姓名	职务	国籍/地区	已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股票的百分比
黄磊	董事、副总经理	中国	5.0000	1.5000	30%
叶飞	副总经理、财务总监	中国	5.0000	1.5000	30%
周生雷	副总经理	中国	4.0000	1.2000	30%
刘将	副总经理	中国	4.0000	1.2000	30%
外籍及中国港澳台地区员工（32人）			74.8997	22.4699	30%
其他中层管理人员和核心业务（技术）骨干（289人）			285.3341	85.6003	30%
合计（325人）			378.2338	113.4702	30%

（二）预留授予第一个归属期可归属的具体情况

- 1、预留授予日：2025年4月18日
- 2、归属数量：本激励计划预留授予第一个归属期可归属的限制性股票数量为获授限制性股票总数的30%，本次可归属的限制性股票数量为12.00万股。
- 3、归属人数：57人
- 4、预留授予价格：30.6402元/股（调整后）
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 6、预留授予部分可归属的激励对象名单及可归属情况（调整后）：

姓名	职务	已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股票的百分比
中层管理人员和核心业务（技术）骨干（57人）		40.00	12.00	30%
合计（57人）		40.00	12.00	30%

四、董事会提名与薪酬委员会意见

公司董事会提名与薪酬委员会对本次归属事项进行了核查，认为：2025年度，公司层面业绩和激励对象个人层面绩效考核均符合《激励计划》等相关规定，本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，相关激励对象的主体资格合法、有效，同意公司依据相关规定为符合资格的激励对象办理第二类限制性股票归属事项。

五、董事会提名与薪酬委员会对激励对象名单的核实情况

除首次授予部分的 11 名激励对象因个人原因离职，已不符合激励条件。其余首次授予的 325 名激励对象及预留授予的 57 名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，首次授予部分第二个归属期及预留授予的第一个归属期的归属条件已成就。

董事会提名与薪酬委员会同意为本次激励计划首次授予部分 325 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 113.4702 万股，为预留授予的 57 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 12.00 万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

六、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月内买卖公司股票情况说明

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在本董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的行为。本激励计划激励对象中不含公司持股 5%以上股东。

七、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对 2024 年限制性股票激励计划中满足首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件的激励对象办理归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律、法规及公司《激励计划》的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本次可归属限制性股票共计 125.4702 万股，总股本将由 48,254.0723 万股增

加至 48,379.5425 万股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

八、律师法律意见书的结论意见

本次归属已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《管理办法》等相关法律法规及《公司章程》《激励计划》的相关规定；公司本次激励计划首次授予的限制性股票已进入第二个归属期且第二个归属期的归属条件已成就，公司本次激励计划预留授予的限制性股票已进入第一个归属期且第一个归属期的归属条件已成就，公司本次归属符合《管理办法》等相关法律法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定。

九、备查文件

- 1、第六届董事会第十二次会议决议
- 2、第六届董事会提名与薪酬委员会第六次会议决议
- 3、关于北京君正集成电路股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划调整授予价格、作废部分已授予但尚未归属的限制性股票、首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的法律意见书

特此公告。

北京君正集成电路股份有限公司

董事会

二〇二六年五月二十二日