

证券代码：301118

证券简称：恒光股份

公告编号：2026-031

湖南恒光科技股份有限公司 关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个解 除限售期和预留授予第一个解除限售期解除限售股 份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026 年 5 月 29 日（星期五）
- 本次符合解除限售条件的激励对象人数：67 人，其中，首次授予第二个解除限售期涉及人数 58 人，预留授予第一个解除限售期涉及人数 9 人。
- 本次解除限售的限制性股票数量：115.26 万股，占目前公司总股本的比例为 1.0460%，其中，首次授予第二个解除限售期解除限售股份 91.26 万股，预留授予第一个解除限售期解除限售股份 24.00 万股。

湖南恒光科技股份有限公司（以下简称“公司”或“恒光股份”）于 2026 年 4 月 24 日召开第五届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》和《关于公司 2024 年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”或“激励计划”）首次授予第二个解除限售期及预留授予第一个解除限售期解除限售条件已经成就。根据 2024 年第二次临时股东大会的授权，公司董事会将按照相关规定办理激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期及

预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售的相关事宜。具体内容详见公司于2026年4月28日在巨潮资讯网上披露的《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》和《关于2024年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》。

截至本公告披露日，公司已按规定为符合解除限售条件的激励对象办理首次授予限制性股票第二个解除限售期及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售相关事宜。具体情况如下：

一、本次股权激励计划已履行的相关审批程序

(一) 2024年3月11日，公司召开第四届董事会第二十五次会议，审议并通过《关于公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

同日，公司召开第四届监事会第十九次会议，审议并通过《关于公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划激励对象名单〉核查意见的议案》。

(二) 2024年3月22日至2024年3月31日，公司对授予激励对象的名单及职位在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划拟授予激励对象有关的任何异议。2024年4月2日，公司监事会发表了《监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况说明及核查意见》。

(三) 2024年4月9日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议并通过《关于公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请

股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案，并披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》。

（四）2024 年 4 月 29 日，公司召开第五届董事会第三次会议、第五届监事会第三次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

（五）2024 年 5 月 27 日，公司披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，首次授予的限制性股票的上市日为 2024 年 5 月 29 日，首次授予登记完成人数为 60 人，首次授予的限制性股票登记数量为 320.50 万股。

（六）2025 年 3 月 10 日，公司召开第五届董事会第十二次会议、第五届监事会第九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司监事会对本次预留授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

（七）2025 年 3 月 24 日，公司披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划预留限制性股票授予登记完成的公告》，预留授予的限制性股票的上市日为 2025 年 3 月 27 日，预留授予登记完成人数为 10 人，预留授予的限制性股票登记数量为 52.50 万股。

（八）2025 年 4 月 17 日，公司召开第五届董事会第十三次会议、第五届监事会第十次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司监事会发表了核查意见。

（九）2025 年 6 月 20 日，公司召开第五届董事会第十四次会议、第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，监事会发表了同意意见。

(十) 2026年4月24日, 公司召开第五届董事会第二十次会议, 审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》, 公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见。

二、本次激励计划解除限售期解除限售条件成就的说明

(一) 限售期届满说明

根据公司《激励计划》的相关规定, 首次授予的限制性股票分三期解除限售, 第二个解除限售期为自限制性股票首次授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予上市之日起36个月内的最后一个交易日当日止, 解除限售比例为首次获授限制性股票总数的30%。本次激励计划首次授予限制性股票的授予日为2024年4月29日, 上市日期为2024年5月29日。本激励计划首次授予限制性股票的第二个限售期于2026年5月28日届满。

根据公司《激励计划》的相关规定, 预留授予的限制性股票分两期解除限售, 第一个解除限售期为自限制性股票预留授予上市之日起14个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予上市之日起26个月内的最后一个交易日当日止, 解除限售比例为预留获授限制性股票总数的50%。本次激励计划预留授予限制性股票的授予日为2025年3月10日, 上市日期为2025年3月27日。本激励计划预留授予限制性股票的第一个限售期于2026年5月26日届满。

(二) 解除限售条件成就情况说明

解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
--------	---------------

<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生任一事项，满足解除限售条件。</p>															
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 公司独立董事和监事；</p> <p>(2)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(4) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(5) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(6) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(7) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生任一事项，满足解除限售条件。</p>															
<p>3、公司层面业绩考核要求：</p> <p>以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 30%；或 2025 年净利润不低于 6,000 万元。</p> <p>注：（1）上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入数值作为计算依据，下同；</p> <p>（2）上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除所有有效期内股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数值作为计算依据，下同。</p>	<p>公司 2023 年营业收入为 93,643.09 万元，经大信会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2025 年营业收入为 150,481.00 万元，较 2023 年营业收入增长 60.70%，公司层面业绩考核条件已达到本次激励计划规定的考核指标。</p>															
<p>4、激励对象个人层面考核要求</p> <p>薪酬与考核委员会根据激励对象个人的绩效考评评价指标确定考核评级，并依照激励对象考核评级确定其实际解除限售的股份数量。激励对象的绩效考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面解除限售比例确定激励对象的实际解除限售的股份数量：</p> <table border="1" data-bbox="236 1704 871 1935"> <thead> <tr> <th>考核评级</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>考评结果</td> <td>$S \geq 80$</td> <td>$80 > S \geq 70$</td> <td>$70 > S \geq 60$</td> <td>$S < 60$</td> </tr> <tr> <td>个人层解除限售比例(N)</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售</p>	考核评级	优秀	良好	合格	不合格	考评结果	$S \geq 80$	$80 > S \geq 70$	$70 > S \geq 60$	$S < 60$	个人层解除限售比例(N)	100%	80%	60%	0	<p>在本次考核年度内个人绩效考核结果情况如下：</p> <p>首次授予中，除 1 名激励对象离职外，其他激励对象中 50 名激励对象个人层面的考核评级为优秀；7 名激励对象个人层面的考核评级为良好；1 名激励对象个人层面的考核评级为合格。</p> <p>预留授予中，除 1 名激励对象离职外，其他激励对象中 8 名激励对象个人层面的考核评级为优秀；1 名激励对象个人层面的考核评级为良好。</p>
考核评级	优秀	良好	合格	不合格												
考评结果	$S \geq 80$	$80 > S \geq 70$	$70 > S \geq 60$	$S < 60$												
个人层解除限售比例(N)	100%	80%	60%	0												

比例（N）。	
--------	--

综上所述，董事会认为：公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期及预留授予第一个限售期即将届满，公司《激励计划》首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已达成，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售手续。

三、关于本次解除限售与已披露的激励计划存在差异的说明

（一）2025 年 4 月 17 日，公司召开第五届董事会第十三次会议、第五届监事会第十次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及《激励计划》的相关规定，在首次授予激励对象中：1 名激励对象因离职原因已不符合《激励计划》等规定的激励条件，19 名激励对象 2024 年度个人绩效考核评级对应的个人层面解除限售比例未达到 100%。以上合计回购注销已获授予但尚未解除限售的限制性股票合计 20.36 万股，本次回购注销部分限制性股票事项已经 2024 年年度股东大会审议通过。

（二）2025 年 6 月 20 日，公司召开第五届董事会第十四次会议、第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，监事会发表了同意意见。因公司于 2025 年 5 月 26 日进行了 2024 年度权益分派，根据《管理办法》《激励计划》及其摘要的相关规定董事会对公司 2024 年限制性股票激励计划的回购价格进行调整。

（三）2026 年 4 月 24 日，公司召开第五届董事会第二十次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及《激励计划》的相关规定，鉴于首次授予及预留授予限制性股

票激励对象中 2 名激励对象因离职原因已不符合《激励计划》等规定的激励条件，9 名激励对象 2025 年度个人绩效考核评级对应的个人层面解除限售比例未达到 100%。以上合计回购注销已获授予但尚未解除限售的限制性股票 8.54 万股，本次回购注销部分限制性股票已经 2025 年年度股东会审议通过。

除上述事项外，本次实施的激励计划与公司已披露的激励计划相关内容一致。

四、解除限售安排

本次申请解除股份限售的首次授予第二个解除限售期及预留授予第一个解除限售期的股份数量总计 115.26 万股，占目前公司总股本的比例为 1.0460%，其中，首次授予部分 91.26 万股，预留授予部分 24.00 万股。涉及激励对象人数 67 人，其中，首次授予第二个解除限售期涉及人数 58 人，预留授予第一个解除限售期涉及人数 9 人。具体如下：

（一）首次授予部分第二个解除限售期的上市流通安排

- 1、本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026 年 5 月 29 日。
- 2、本次可解除限售的激励对象人数为：58 人。
- 3、本次可解除限售的限制性股票数量为 91.26 万股，占目前公司总股本的比例为 0.8282%。

4、本次限制性股票解除限售及上市流通具体情况如下：

姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	本次可解除限售的限制性股票数量（万股）	占已获授份额的比例（%）
曹立祥	董事长、董事、总裁	40.00	12.00	30.00%
朱友良	董事、董事会秘书	25.00	7.50	30.00%
谭艳春	财务总监	20.00	6.00	30.00%
贺志旺	高级工程师	10.00	2.40	24.00%
陈建国	采购总监	10.00	2.40	24.00%
陈朝舜	营销总监	10.00	3.00	30.00%
中级管理人员、核心技术骨干 (共 52 人)		199.00	57.96	29.13%

合计	314.00	91.26	29.06%
----	--------	-------	--------

注：1.上述数据已剔除离职人员的相关数据；

2.公司董事、高级管理人员所持有的限制性股票解锁后，其买卖股份应遵守中国证监会、深圳证券交易所发布的法律法规、业务规则、实施细则等相关规定。

（二）预留授予部分第一个解除限售期的上市流通安排

1、本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026年5月29日。

2、本次可解除限售的激励对象人数为：9人。

3、本次可解除限售的限制性股票数量为24.00万股，占目前公司总股本的比例为0.2178%。

4、本次限制性股票解除限售及上市流通具体情况如下：

姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	本次可解除限售的限制性股票数量（万股）	占已获授份额的比例（%）
中级管理人员、核心技术骨干 （共9人）		50.00	24.00	48.00%
合计		50.00	24.00	48.00%

注：上述数据已剔除离职人员的相关数据。

五、本次解除限售股份上市流通前后股本结构变动表

按照截至目前公司股本情况，本次限制性股票上市流通后公司股本结构如下：

股份性质	本次变动前		本次变动	本次变动后	
	数量（股）	比例（%）		数量（股）	比例（%）
一、有限售条件流通股	5,067,905	4.60%	-1,152,600	3,915,305	3.55%
其中：高管锁定股	2,323,905	2.11%	0	2,323,905	2.11%
股权激励限售股	2,744,000	2.49%	-1,152,600	1,591,400	1.44%
二、无限售条件流通股	105,128,495	95.40%	1,152,600	106,281,095	96.45%
三、总股本	110,196,400	100.00%	0	110,196,400	100.00%

注：1、以上股本变动以当前公司股本情况为基础进行测算，变动结果具体数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股份变动情况表为准；

2、本表格中，“本次变动”是指未考虑解除限售后的高管锁定股情况；

3、上表中若出现合计数与各分项数值总和不符，为四舍五入所致。

六、备查文件

（一）公司第五届董事会第二十次会议决议；

(二) 公司第五届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议；

(三) 《湖南启元律师事务所关于湖南恒光科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解锁期解除限售、预留授予部分第一个解锁期解除限售、回购注销部分限制性股票相关事项的法律意见书》。

特此公告。

湖南恒光科技股份有限公司

董事会

2026 年 5 月 26 日