

证券代码：301050

证券简称：雷电微力

公告编号：2026-019

## 成都雷电微力科技股份有限公司

# 关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第三期及 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二期（第二批 次）归属结果暨股份上市公告（定向发行归属）

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 重要内容提示：

1. 本次归属的限制性股票上市流通日：2026 年 6 月 2 日
2. 本次归属人数：共 7 人
3. 本次归属限制性股票数量：36.7021 万股，占归属前公司总股本的 0.15%。（2022 年激励计划首次授予第三期归属 7.7476 万股；2023 年激励计划首次授予第二期归属 28.9545 万股）
4. 股票来源：公司向激励对象定向发行的 A 股普通股股票。

成都雷电微力科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 10 月 24 日召开第二届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，公司为符合条件的激励对象共办理了 242.0403 万股限制性股票归属，归属股票已于 2025 年 11 月 3 日上市流通。

鉴于有激励对象在归属事项董事会决议日前存在减持公司股票

的情况，为避免可能触及短线交易行为，公司暂缓为其办理限制性股票归属，待满足条件后再行办理归属登记手续。

近日，公司以定向发行方式为暂缓归属的 7 名激励对象办理了 2022 年激励计划首次授予第三期、2023 年激励计划首次授予第二期限制性股票的归属登记工作，现将有关事项说明如下：

## 一、激励计划实施情况概要

### （一）2022 年激励计划简介

#### 1. 激励计划审议通过情况

2022 年 9 月 15 日，公司召开第一届董事会第二十五次会议和第一届监事会第十次会议，会议审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。公司于 2022 年 10 月 10 日召开的 2022 年第三次临时股东大会审议通过了 2022 年限制性股票激励计划（下称“本激励计划”、“2022 年激励计划”）。

#### 2. 激励计划方案的主要内容

- （1）股权激励方式：第二类限制性股票。
- （2）股份来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- （3）限制性股票数量（调整前）：共授予限制性股票数量 360 万股，其中首次授予 300 万股，预留授予 60 万股。
- （4）授予价格（调整前）：34.56 元/股。
- （5）归属时间及安排：  
首次授予的限制性股票归属安排如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四个归属期	自首次授予之日起48个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日当日止	25%

预留授予的限制性股票归属安排如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

#### (6) 限制性股票的归属条件

##### ①公司未发生如下任一情形：

1) 一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2) 一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3) 最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4) 法规规定不得实行股权激励的；

5) 证监会认定的其他情形。

##### ②激励对象未发生如下任一情形：

1) 12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2) 12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3) 12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

- 4) 《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5) 法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6) 监会认定的其他情形。

公司发生上述第①条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；若激励对象发生上述第②条规定情形之一的，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

#### ③激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

#### ④公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票涉及 2022 年-2025 年四个会计年度，将分年度进行绩效考核，以达到绩效考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。首次授予以及预留授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	考核年度	业绩考核目标
首次授予第一个归属期	2022年	公司需满足下列两个条件之一： 1. 以2021年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于20%； 2. 以2021年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于20%。
首次授予第二个归属期/预留授予第一个归属期	2023年	公司需满足下列两个条件之一： 1. 以2021年营业收入为基数，2022-2023年营业收入累计值相比于2021年增长率不低于160%； 2. 以2021年净利润为基数，2022-2023年净利润累计值相比于2021年增长率不低于160%。
首次授予第三个归属期/预留授予第二个归属期	2024年	公司需满足下列两个条件之一： 1. 以2021年营业收入为基数，2022-2024年营业收入累计值相比于2021年增长率不低于340%； 2. 以2021年净利润为基数，2022-2024年净利润累计值相比于2021年增长率不低于340%。
首次授予第四个归属期/预留授予第三个归属期	2025年	公司需满足下列两个条件之一： 1. 以2021年营业收入为基数，2022-2025年营业收入累计值相比于2021年增长率不低于540%；

		2. 以2021年净利润为基数，2022-2025年净利润累计值相比于2021年增长率不低于540%。
--	--	---

注：1. 上述“净利润”“营业收入”均以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。其中“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。

2. 若公司在本激励计划有效期内遇重大变故、特殊及异常情况，或其他不可抗力因素，经公司董事会及股东大会审议通过后可对公司层面业绩考核指标进行调整。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司层面业绩考核未达标，则所有激励对象考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

#### ⑤个人层面绩效考核要求

在本激励计划有效期内的各年度，将对所有激励对象进行个人层面绩效考核。根据公司制定的绩效管理办法，将激励对象上一年度个人绩效考核结果划分为A、B、C、D四档，具体如下：

考核内容	个人绩效考核结果	可归属比例
各年度 个人绩效考核	A	100%
	B	80%
	C	60%
	D	0

激励对象当年实际可归属的限制性股票数量=激励对象上年度绩效考核结果对应的可归属比例×激励对象当年计划归属的限制性股票数量。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的部分，作废失效，不可递延至下一年度。

## （二）2023年激励计划简介

### 1. 激励计划审议通过情况

2023年9月28日，公司召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第四次会议，会议审议通过了《关于公司〈2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023年限制性股

票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。公司于 2023 年 10 月 16 日召开的 2023 年第二次临时股东大会审议通过了该 2023 年限制性股票激励计划（下称“本激励计划”、“2023 年激励计划”）。

## 2. 激励计划方案的主要内容

(1) 股权激励方式：第二类限制性股票。

(2) 股票来源：向激励对象定向增发和/或二级市场回购的本公司 A 股普通股股票。

(3) 限制性股票数量（调整前）：共授予限制性股票数量 850 万股，其中首次授予 800 万股，预留授予 50 万股。

(4) 授予价格（调整前）：35.63 元/股。

(5) 归属时间及安排：

首次授予的限制性股票归属安排如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第四个归属期	自首次授予之日起 48 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	15%
第五个归属期	自首次授予之日起 60 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 72 个月内的最后一个交易日当日止	15%

预留授予的限制性股票归属安排如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个归属期	自预留授予之日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%

第四个归属期	自预留授予之日起48个月后的首个交易日起至预留授予之日起60个月内的最后一个交易日当日止	20%
--------	--	-----

(6) 限制性股票的归属条件

除公司层面业绩考核要求外，2023 年激励计划归属条件与 2022 年激励计划一致，其中公司层面业绩考核要求如下：

2023 年激励计划首次授予的限制性股票涉及 2023 年-2027 年五个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

考核年度	2023 年	2024 年	2025 年	2026 年	2027 年
净利润目标值（万元）	34,500	40,200	46,000	51,500	57,500
实际达到的净利润占当年所设目标值的实际完成比例（A）					
2023-2027 年度对应公司层面可归属比例（M）					
当 $A < 80\%$ 时		M=0			
当 $80\% \leq A < 100\%$ 时		M=A			
当 $A \geq 100\%$ 时		M=100%			

注：1. 上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。

2. 若公司在本激励计划有效期内遇重大变故、特殊及异常情况，或其他不可抗力因素，经公司董事会及股东大会审议通过后可对公司层面业绩考核指标进行调整。

若预留部分在 2023 年第三季度报告披露前授出，则相应各年度业绩考核目标与首次授予保持一致；若预留部分在 2023 年第三季度报告披露后授出，则相应公司层面考核年度为 2024 年-2027 年四个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

考核年度	2024 年	2025 年	2026 年	2027 年
净利润目标值（万元）	40,200	46,000	51,500	57,500
实际达到的净利润占当年所设目标值的实际完成比例（A）				
2024-2027 年度对应公司层面可归属比例（M）				
当 $A < 80\%$ 时		M=0		
当 $80\% \leq A < 100\%$ 时		M=A		
当 $A \geq 100\%$ 时		M=100%		

注：1. 上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依

据。“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除有效期内正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。

2. 若公司在本激励计划有效期内遇重大变故、特殊及异常情况,或其他不可抗力因素,经公司董事会及股东大会审议通过后可对公司层面业绩考核指标进行调整。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司层面业绩考核未达标,则所有激励对象考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

### (三) 限制性股票授予情况

#### 1. 2022 年激励计划授予情况

(1)公司于 2022 年 10 月 10 日召开第一届董事会第二十六次会议,会议审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司确定以 2022 年 10 月 10 日为首次授予日,向符合授予条件的 101 名激励对象授予 300 万股(调整前)第二类限制性股票。

(2)公司于 2023 年 9 月 28 日召开第二届董事会第五次会议,会议审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》,公司确定以 2023 年 9 月 28 日为预留授予日,向符合授予条件的 10 名激励对象授予 60 万股(调整前)第二类限制性股票。

#### 2. 2023 年激励计划授予情况

(1)公司于 2023 年 10 月 19 日召开第二届董事会第六次会议,会议审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司确定以 2023 年 10 月 20 日为首次授予日,向符合授予条件的 162 名激励对象授予 800 万股(调整前)第二类限制性股票。

(2)公司于 2024 年 10 月 14 日召开第二届董事会第十一次会议,

会议审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司确定以 2024 年 10 月 14 日为预留授予日，向符合授予条件的 17 名激励对象授予 69.6 万股（调整后）预留第二类限制性股票。

#### （四）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

##### 1. 2022 年激励计划限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

（1）2023 年 9 月 28 日，公司召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第四次会议，会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票授予价格的议案》，因公司实施了 2022 年年度权益分派，2022 年激励计划首次及预留授予限制性股票的授予价格由 34.56 元/股调整为 34.41 元/股。

（2）2023 年 10 月 19 日，公司召开了第二届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的 2022 年限制性股票的议案》。在 2022 年激励计划首次授予部分的第一个归属期，首次授予激励对象中 4 人离职，不再具备激励资格，公司作废其尚未归属的 8.9976 万股限制性股票，首次授予激励对象由 101 人调整至 97 人。按当期可归属比例计算，第一期归属 72.7506 万股后，首次授予部分尚未归属的限制性股票数量为 218.2518 万股。

（3）2024 年 10 月 14 日，公司召开了第二届董事会第十一次会议，会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票授予价格及数量的议案》，因公司 2023 年年度权益分派和 2024 年半年度权益分派，公司进行了派息及资本公积转增股本，2022 年激励计划首次及预留授予限制性股票的授予价格由 34.41 元/股调整为 24.22 元/股；公司将尚未归属的首次授予限制性股票数量额度由 218.2518 万股调整为 303.8065 万股，将拟授予的预留限制

性股票数量额度由 60 万股调整为 83.52 万股。

同时，公司审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的 2022 年激励计划限制性股票的议案》，在 2022 年激励计划首次授予部分的第二个归属期，激励对象中 6 人离职，不再具备激励资格，公司作废其尚未归属的 17.8407 万股限制性股票，首次授予激励对象再次由 97 人调整至 91 人。此外首次授予激励对象中 2 人个人绩效考核为 B，个人层面可归属比例为 80%，1 人自愿放弃部分可归属的权益，公司作废其尚未归属的 5.7344 万股限制性股票。按当期可归属比例计算，第二期归属 89.5860 万股后，首次授予部分尚未归属的限制性股票数量为 190.6409 万股。

在 2022 年激励计划预留授予第一个归属期，激励对象个人绩效考核均为 A，按当期可归属比例计算，第一期归属 33.4080 万股，预留授予部分尚未归属的限制性股票数量为 50.1120 万股。

(4) 2025 年 10 月 24 日，公司召开第二届董事会第十六次会议，会议审议通过《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次及预留授予限制性股票授予价格的议案》，因公司 2024 年年度权益分派和 2025 年半年度权益分派，公司进行了派息，2022 年激励计划首次及预留授予限制性股票价格由 24.22 元/股调整为 23.87 元/股。

同时，公司审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的 2022 年激励计划限制性股票的议案》，在 2022 年激励计划首次授予第三个归属期，激励对象中 1 人个人绩效考核为 B，个人层面可归属比例为 80%，1 人个人绩效考核为 C 且自愿放弃部分权益，公司作废其尚未归属的 6.5053 万股限制性股票。按当期可归属比例计算，首次授予部分第三期可归属 88.8151 万股。为避免短线交易，公司为其中 1 名首次授予激励对象暂缓办理 7.7476 万股限制性股票归属，因此首次

授予部分第三期第一批次申请归属人数为 90 人，申请归属限制性股票数量 81.0675 万股。

在 2022 年激励计划预留授予第二个归属期，激励对象个人绩效考核均为 A，按当期可归属比例计算，预留授予部分第二期申请归属 25.0560 万股。

因此，2022 年激励计划首次授予第三期及预留授予第二期第一批次共归属限制性股票 106.1235 万股。

## 2. 2023 年激励计划限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

(1) 2024 年 10 月 14 日，公司召开了第二届董事会第十一次会议，会议审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票授予价格及数量的议案》，因公司 2023 年年度权益分派和 2024 年半年度权益分派，公司进行了派息及资本公积转增股本，2023 年首次及预留授予限制性股票的授予价格由 35.63 元/股调整为 25.10 元/股；公司将尚未归属的首次授予限制性股票数量额度由 800 万股调整为 1113.6 万股，将拟授予的预留限制性股票数量额度由 50 万股调整为 69.6 万股。

同时，公司审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的 2023 年激励计划限制性股票的议案》，在 2023 年激励计划首次授予部分第一个归属期，激励对象中 10 人离职，已不符合激励资格，公司作废其尚未归属的 100.7528 万股限制性股票，首次授予激励对象由 162 人调整至 152 人；2 人个人绩效考核为 B，个人层面可归属比例为 80%，公司作废其尚未归属的 0.4869 万股限制性股票。按当期可归属比例计算，第一期归属 303.3652 万股，首次授予部分尚未归属的限制性股票数量为 708.9884 万股。

(2) 2025 年 10 月 24 日，公司召开第二届董事会第十六次会议，

会议审议通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予限制性股票授予价格的议案》，因公司 2024 年年度权益分派和 2025 年半年度权益分派，公司实施了派息，2023 年激励计划首次及预留授予限制性股票价格由 25.10 元/股调整为 24.75 元/股。

同时，公司审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的 2023 年激励计划限制性股票的议案》，在 2023 年激励计划首次授予部分第二个归属期，激励对象中 1 人离职，已不符合激励资格，公司作废其尚未归属的 4.3166 万股限制性股票，激励对象由 152 人调整至 151 人；2 人个人绩效考核为 B，个人层面可归属比例为 80%，1 人个人绩效考核为 C，个人层面可归属比例为 60%，公司作废其尚未归属的 0.5813 万股限制性股票。按当期可归属比例计算，首次授予部分第二期可归属 200.7535 万股。为避免短线交易，公司为其中 7 名首次授予激励对象暂缓办理 73.7593 万股限制性股票归属，同时在公司披露符合归属条件的公告后至公司办理股份归属登记期间，1 名激励对象因资金未到位放弃本期 9.7440 万股可归属权益，因此首次授予部分第二期第一批次申请归属人数为 143 人，申请归属限制性股票数量 117.2502 万股。

在 2023 年激励计划预留授予部分第一个归属期，激励对象中 1 人个人绩效考核为 B，个人层面可归属比例为 80%，公司作废其尚未归属的 0.1254 万股限制性股票，按当期可归属比例计算，预留授予部分第一期可归属 20.7546 万股。为避免短线交易，公司为其中 1 名预留授予激励对象暂缓办理 2.0880 万股限制性股票归属，因此预留授予部分第一期第一批次申请归属人数为 16 人，申请归属限制性股票数量 18.6666 万股。

因此，2023 年激励计划首次授予第二期及预留授予第一期第一

批次共归属限制性股票 135.9168 万股。

#### （四）与已披露的激励计划存在差异的说明

除上述变动外，本次归属的相关事项与公司已披露的 2022 年激励计划、2023 年激励计划不存在差异。

### 二、激励对象符合归属条件的说明

#### （一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025 年 10 月 24 日，公司召开第二届董事会第十六次会议，董事会以 7 票同意，0 票反对，0 票弃权审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第三期及预留授予第二期符合归属条件的议案》。董事会以 5 票同意、0 票反对、0 票弃权、2 人回避表决通过了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二期及预留授予第一期符合归属条件的议案》。

#### （二）符合归属条件的说明

##### 1. 2022 年激励计划符合归属条件的说明

根据公司 2022 年第三次临时股东大会的授权，按照《激励计划》的相关规定，董事会认为 2022 年激励计划首次授予第三期及预留授予第二期符合归属条件，现就相关情况说明如下：

序号	归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
1	<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</li><li>最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</li><li>上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</li><li>法律法规规定不得实行股权激励的；</li></ol>	公司未发生前述情形，符合归属条件。

2	<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</li> <li>2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</li> <li>3. 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</li> <li>4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</li> </ol>	激励对象未发生前述情形，符合归属条件
3	<p>(三) 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。</p>	本次拟申请归属的91名首次授予激励对象和10名预留授予激励对象均符合归属任职期限要求。
4	<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划授予的限制性股票涉及2022年-2025年四个会计年度，将分年度进行绩效考核，以达到绩效考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。</p> <p>首次授予第三期及预留授予第二期业绩考核目标：</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以2021年营业收入为基数，2022-2024年营业收入累计值相比于2021年增长率不低于340%；</li> <li>2. 以2021年净利润为基数，2022-2024年净利润累计值相比于2021年增长率不低于340%。</li> </ol> <p>注：上述“净利润”“营业收入”均以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。其中“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。</p>	<p>根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)对公司2022年年度报告出具的审计报告(天健审(2023)11-186号)、对2023年年度报告出具的审计报告(天健审(2024)11-166号)和对2024年年度报告出具的审计报告(天健审(2025)11-233号)：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司2022年归属于上市公司股东的净利润为277,231,356.64元，本期股份支付确认费用13,866,793.26元。</li> <li>2. 公司2023年归属于上市公司股东的净利润为305,244,353.95元，本期股份支付确认费用68,564,741.10元。</li> <li>3. 公司2024年归属于上市公司股东的净利润为342,675,046.27元，本期股份支付确认费用107,339,000.91元。</li> </ol> <p>剔除股份支付影响后，2022-2024年归属于上市公司股东的累计净利润1,114,921,292.13元，相比于公司2021年净利润201,507,670.13元的增长率为453.29%，达到了业绩指标考核要求，符合归属条件。</p>

5	<p>(五) 个人层面绩效考核要求</p> <p>在本激励计划有效期内的各年度, 将对所有激励对象进行个人层面绩效考核。根据公司制定的绩效管理办法, 将激励对象上一年度个人绩效考核结果划分为A、B、C、D四档, 具体如下:</p>		<p>1. 91 名可归属首次授予激励对象中: 89 人上一年度考核结果为 A, 个人层面可归属比例为 100%; 1 人上一年度个人绩效考核为 B, 个人层面可归属比例为 80%; 1 人上一年度个人绩效考核为 C 且自愿放弃部分权益, 因此合计需作废 65, 053 股第二类限制性股票。</p> <p>2. 10 名可归属预留授予激励对象上一年度考核结果均为 A, 个人层面可归属比例为 100%。</p>	
	<b>考核内容</b>	<b>个人绩效考核结果</b>		<b>可归属比例</b>
	各年度个人绩效考核	A		100%
		B		80%
		C		60%
D		0		
<p>激励对象当年实际可归属的限制性股票数量 = 激励对象上年度绩效考核结果对应的可归属比例 × 激励对象当年计划归属的限制性股票数量。</p>				

## 2. 2023 年激励计划符合归属条件的说明

根据公司 2023 年第二次临时股东大会的授权, 按照《激励计划》的相关规定, 公司董事会认为 2023 年激励计划首次授予第二期及预留授予第一期符合归属条件, 现就相关情况说明如下:

序号	归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
1	<p>(一) 公司未发生如下任一情形:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</li> <li>2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;</li> <li>3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;</li> <li>4. 法律法规规定不得实行股权激励的;</li> <li>5. 中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>	<p>公司未发生前述情形, 符合归属条件。</p>

2	<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</li> <li>2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</li> <li>3. 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</li> <li>4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</li> <li>5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</li> <li>6. 中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。								
3	<p>(三) 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	本次拟申请归属的151名首次授予激励对象及17名预留授予激励对象符合归属任职期限要求。								
4	<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予的限制性股票涉及2023年-2027年五个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予第二期及预留授予第一期公司层面业绩考核要求为2024年度净利润目标值为40,200万元。实际达到的净利润占当年所设目标值的实际完成比例(A)与当年度公司层面可归属比例(M)具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="344 1469 994 1641"> <thead> <tr> <th colspan="2">2023-2027 年度对应公司层面可归属比例 (M)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>当 A&lt;80%时</td> <td>M=0</td> </tr> <tr> <td>当 80%≤A&lt;100%时</td> <td>M=A</td> </tr> <tr> <td>当 A≥100%时</td> <td>M=100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。</p>	2023-2027 年度对应公司层面可归属比例 (M)		当 A<80%时	M=0	当 80%≤A<100%时	M=A	当 A≥100%时	M=100%	<p>根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)对公司对2024年年度报告出具的审计报告(天健审〔2025〕11-233号)：</p> <p>公司2024年归属于上市公司股东的净利润为342,675,046.27元，本期股份支付确认费用107,339,000.91元。</p> <p>剔除股份支付影响后，2024年归属于上市公司股东的净利润为450,014,047.18元，相比于当年度目标值40,200万元的实际完成比例为111.94%，达到了业绩指标考核要求，符合归属条件。</p>
2023-2027 年度对应公司层面可归属比例 (M)										
当 A<80%时	M=0									
当 80%≤A<100%时	M=A									
当 A≥100%时	M=100%									

(五) 个人层面绩效考核要求

在本激励计划有效期内的各年度，将对所有激励对象进行个人层面绩效考核。根据公司制定的绩效管理办法，将激励对象上一年度个人绩效考核结果划分为A、B、C、D四档，具体如下：

考核内容	个人绩效考核结果	可归属比例
各年度个人绩效考核	A	100%
	B	80%
	C	60%
	D	0

激励对象当年实际可归属的限制性股票数量=激励对象上一年度绩效考核结果对应的可归属比例×激励对象当年计划归属的限制性股票数量。

1.1 名首次授予激励对象已离职，其获授的 43,166 股第二类限制性股票全部作废失效。

2. 151名可归属首次授予激励对象中：148人上一年度考核结果为A，个人层面可归属比例为100%；2人上一年度个人绩效考核为B，个人层面可归属比例为80%，本期因个人层面绩效原因需作废1,949股第二类限制性股票；1人上一年度个人绩效考核为C，个人层面可归属比例为60%，本期因个人层面绩效原因需作废3,864股第二类限制性股票。

3. 17名可归属预留授予激励对象中：16人上一年度个人绩效考核结果为A，个人层面可归属比例为100%；1人上一年度个人绩效考核为B，个人层面可归属比例为80%，本期因个人层面绩效原因需作废1,254股第二类限制性股票。

### (三) 部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

根据《激励计划》的规定，2022年激励计划、2023年激励计划中本期未达归属条件的限制性股票由公司进行作废。具体内容请详见《关于作废部分已授予但尚未归属的2022年限制性股票的公告》（公告编号：2025-046）《关于作废部分已授予但尚未归属的2023年限制性股票的公告》（公告编号：2025-047）。

### 三、本次限制性股票归属的具体情况

(一) 归属数量：36.7021 万股，占归属前公司总股本的 0.15%。

(2022 年激励计划首次授予第三期归属 7.7476 万股；2023 年激励计划首次授予第二期归属 28.9545 万股)

(二) 归属人数：共 7 人

(三) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

(四) 激励对象名单及本批次归属情况

### 1. 2022 年激励计划首次授予第三个归属期归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(股)(调整后)	第三个归属期归属数量(股)(调整后)	本次拟申请归属数量占首次授予股票总量的比例
1	刘凤娟	中国	董事会秘书	309,903	77,476	25.00%

### 2. 2023 年激励计划首次授予第二个归属期归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(股)(调整后)	第二个归属期归属数量(股)(调整后)	本次拟申请归属数量占首次授予股票总量的比例
1	桂峻	中国	董事长、总经理	2,366,400	25,232	1.07%
2	刘潇寒	中国	财务总监	313,200	62,640	20.00%
3	刘凤娟	中国	董事会秘书	83,520	16,704	20.00%
4	叶勇	中国	副总经理	104,400	20,880	20.00%
5	叶涛	中国	副总经理	348,000	69,600	20.00%
6	郑俊梅	中国	副总经理	54,844	10,969	20.00%
核心骨干(1人)				417,600	83,520	20.00%

注：桂峻先生作为 2023 年激励计划首次授予激励对象，已满足第二个归属期归属条件，可申请归属比例为 20%，其使用回购股份归属 448,048 股，定向发行归属 25,232 股。

### 3. 2023 年激励计划预留授予第一个归属期归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(股)(调整后)	第一个归属期归属数量(股)(调整后)	本次拟申请归属数量占首次授予股票总量的比例
1	叶勇	中国	副总经理	69,600	0	0.00%

注：本次股份登记过程中，因资金筹措原因，叶勇放弃预留授予部分第一期 2.0880 万股限制性股票归属。

(五) 股份登记过程中激励对象放弃权益情况

1 名激励对象因资金筹措原因放弃 2023 年激励计划预留授予部

分第一期可归属的限制性股票,其已获授但未办理归属登记的2.0880万股限制性股票由公司作废。

#### 四、本次归属的限制性股票上市流通安排

(一) 本次归属股票上市流通日: 2026年6月2日

(二) 本次归属股票数量 36.7021 万股

(三) 本次限制性股票归属后不设限售期。

(四) 董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制:

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,在就任时确定的任期内和任期届满后六个月内,每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的公司股份。

2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归公司所有,公司董事会将收回其所得收益。

3. 在本激励计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律法规和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后规则的有关规定。

#### 五、验资及股份登记情况

天健会计师事务所(特殊普通合伙)于2026年5月19日出具了《验资报告》(天健验〔2026〕11-23号),对公司截至2026年5月14日止的2022年激励计划首次授予第三个归属期、2023年激励计划首次授予第二个归属期限限制性股票认购资金的实收情况进行了审验。

经审验,截至2026年5月14日止,针对2022年限制性股票激

励计划首次授予第三个归属期，公司已收到 1 名激励对象以货币资金缴纳的 77,476 股限制性股票认购款 1,849,352.12 元，其中计入实收股本人民币柒万柒仟肆佰柒拾陆元整（¥77,476.00），计入资本公积（股本溢价）1,771,876.12 元。截至 2026 年 5 月 14 日止，针对 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期，公司已收到 7 名激励对象以货币资金缴纳的 289,545 股限制性股票的认购款合计 7,166,238.75 元，计入实收股本人民币贰拾捌万玖仟伍佰肆拾伍元整（¥289,545.00），计入资本公积（股本溢价）6,876,693.75 元。

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理本批次限制性股票登记手续。

## 六、本次行权募集资金的使用计划

本次行权募集的资金全部用于补充公司流动资金。

## 七、本次归属后新增股份对公司的影响

本次归属对公司股本结构的影响

	变动前（股）	本次增加（股）	变动后（股）
股份数量	247,212,171	367,021	247,579,192

本次归属后的股份数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

本次限制性股票归属后，公司总股本将由 247,212,171 股增加至 247,579,192 股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率。本次归属对公司股权结构不会产生重大影响，不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

## 八、律师出具法律意见书的结论意见

北京中伦（成都）律师事务所律师认为：公司就 2022 年激励计

划、2023 年激励计划相关归属事项已获得必要的批准和授权，相关归属期的归属条件均已成就，相关归属安排符合《管理办法》等法律法规及《激励计划》的相关规定。

## 九、备查文件

1. 第二届董事会第十六次会议决议；
2. 第二届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议决议；
3. 北京中伦（成都）律师事务所关于成都雷电微力科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的法律意见书；
4. 北京中伦（成都）律师事务所关于成都雷电微力科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的法律意见书；
5. 天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的验资报告。

特此公告。

成都雷电微力科技股份有限公司

董事会

2026 年 5 月 29 日