

# 广东瑞德智能科技股份有限公司薪酬与考核委员会

## 关于 2024 年限制性股票激励计划

### 调整授予价格及授予数量的核查意见

广东瑞德智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）薪酬与考核委员会于 2026 年 6 月 3 日召开第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》。

公司薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律法规和《公司章程》《2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）等相关规定，对公司拟调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的相关事项进行了核查，并将有关情况发表核查意见如下：

经审核，薪酬与考核委员会认为，鉴于公司 2025 年度权益分派方案已于 2026 年 5 月 29 日实施完成，根据《激励计划》及《管理办法》的相关规定及公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，公司应对 2024 年限制性股票激励计划的授予价格及授予数量进行相应的调整，第二类限制性股票的授予价格由 9.21 元/股调整为 6.90 元/股，已授予尚未归属的限制性股票数量由 1,026,500 股调整为 1,326,309 股。本次调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的事项符合公司《激励计划》的相关规定，本次调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的程序合法、合规，符合法律法规等相关规定，本次调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。

综上，薪酬与考核委员会同意调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的事项。

广东瑞德智能科技股份有限公司薪酬与考核委员会

2026 年 6 月 3 日