

湖南裕能新能源电池材料股份有限公司 关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及 预留授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次符合归属条件的激励对象：306 人（首次授予与预留授予激励对象存在 62 人重合）。其中，首次授予 260 人，预留授予 108 人；
- 第二类限制性股票归属数量：439.1444 万股，占目前公司总股本的 0.5207%。其中，首次授予 329.2980 万股，预留授予 109.8464 万股；
- 股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票；
- 本次归属的限制性股票在相关手续办理完成后，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

湖南裕能新能源电池材料股份有限公司（以下简称“公司”或“湖南裕能”）于 2026 年 6 月 22 日召开第二届董事会第二十二次会议，审议通过《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）等相关规定，董事会同意为 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）首次授予第二类限制性股票（以下简称“限制性股票”）符合归属条件的激励对象办理第二个归属期限制性股票归属，为预留授予限制性股票符合归属条件的激励对象办理第一个归属期限制性股票的归属，具体如下：

一、股权激励计划实施情况概要

（一）本激励计划简述

2024年5月15日公司召开2023年度股东大会，审议通过了《激励计划》及其摘要，主要内容如下：

1、激励工具及股票来源：本激励计划采用的激励工具为第二类限制性股票，涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票和/或公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票。

2、限制性股票授予数量：本激励计划拟向激励对象授予的限制性股票总量1,514.506万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额75,725.307万股的2.00%。其中，首次拟授予总量不超过1,238.210万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额75,725.307万股的1.64%，首次授予部分占本次授予权益总额的81.76%；预留276.296万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额75,725.307万股的0.36%，预留部分占本次授予权益总额的18.24%。

3、限制性股票授予价格：本激励计划授予激励对象限制性股票的首次及预留授予价格为17.43元/股（调整前）。

4、激励对象：本激励计划授予激励对象不超过288人，包括公司公告本激励计划时在本公司（含子公司及分公司）任职的董事、高级管理人员、核心骨干人员。

本激励计划拟授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	占本计划授予总量的比例	占《激励计划》公告时股本总额的比例
谭新乔	董事长	121.988	8.055%	0.161%
赵怀球	董事、总经理	36.597	2.416%	0.048%
汪咏梅	董事、常务副总经理兼董事会秘书	33.547	2.215%	0.044%
周守红	副总经理	30.497	2.014%	0.040%
陈质斌	副总经理	27.447	1.812%	0.036%
梁凯	副总经理	27.447	1.812%	0.036%
王洁	财务总监	27.447	1.812%	0.036%
李新赞	副总经理	27.447	1.812%	0.036%

李洪辉	副总经理	27.447	1.812%	0.036%
周智慧	副总经理	24.398	1.611%	0.032%
核心骨干人员（共 278 人）		853.948	56.385%	1.128%
预留		276.296	18.243%	0.365%
合计		1,514.506	100.00%	2.00%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%。

2、本计划首次授予激励对象不包括①独立董事、监事，②单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，③外籍人员。

3、预留部分的激励对象将于本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露激励对象相关信息。

5、本次激励计划的时间安排

（1）本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

（2）本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	35%
第三个归属期	自授予之日起 36 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	35%

若预留部分在 2024 年第三季度报告披露（含当日）前授予，则预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排与首次授予的限制性股票一致；若预留部分在 2024 年第三季度报告披露后授予，则预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起 13 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 25 个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起 25 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 37 个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间内未完成归属的或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，按作废失效处理。

激励对象根据本激励计划获授的第二类限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的第二类限制性股票由于资本公积转增股本、股份拆细、配股、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归

属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时第二类限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

6、本次激励计划归属条件

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分的限制性股票考核年度为2024年—2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标	各归属期考核目标完成度（A、B）及公司层面可归属比例（M）
第一个归属期	以2023年磷酸盐正极材料销售量为基数，2024年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于25%。	1、当 $A \geq 100\%$ 时， $M=100\%$ ； 2、当 $A < 100\%$ 时， $M=0$ 。
第二个归属期	以2023年磷酸盐正极材料销售量为基数，2025年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于35%，且2025年净利润不低于15亿元。	1、当 $A \geq 100\%$ 且 $B \geq 100\%$ 时， $M=100\%$ ； 2、当 $100\% > A \geq 90\%$ 且 $B \geq 90\%$ 时， $M=90\%$ ； 3、当 $A \geq 90\%$ 且 $100\% > B \geq 90\%$ 时， $M=90\%$ ；
第三个归属期	以2023年磷酸盐正极材料销售量为基数，2026年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于50%，且2026年净利润不低于20亿元。	4、当 $90\% > A \geq 80\%$ 且 $B \geq 80\%$ 时， $M=80\%$ ； 5、当 $A \geq 80\%$ 且 $90\% > B \geq 80\%$ 时， $M=80\%$ ； 6、当 $A < 80\%$ 或 $B < 80\%$ 时， $M=0\%$ 。

注1：上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用后的数值作为计算依据，下同。

注2：磷酸盐正极材料销售量为磷酸铁锂销售量和磷酸锰铁锂销售量的合计值。

注3：考核目标完成度 $A = \text{考核年磷酸盐正极材料销售量实际增长率} / \text{磷酸盐正极材料销售量目标增长率}$ ，考核目标完成度 $B = \text{考核年净利润实际完成值} / \text{考核年净利润目标值}$ ，下同。

若预留部分在2024年第三季度报告披露（含当日）前授予，则预留授予的限制性股票的各年度业绩考核目标与首次授予的限制性股票一致；若预留部分在2024年第三季度报告披露后授予，则预留授予的限制性股票考核年度为2025—2026年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标	各归属期考核目标完成度（A、B）及公司层面可归属比例（M）
-----	--------	-------------------------------

第一个归属期	以 2023 年磷酸盐正极材料销售量为基数, 2025 年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于 35%, 且 2025 年净利润不低于 15 亿元。	1、当 $A \geq 100\%$ 且 $B \geq 100\%$ 时, $M=100\%$; 2、当 $100\% > A \geq 90\%$ 且 $B \geq 90\%$ 时, $M=90\%$; 3、当 $A \geq 90\%$ 且 $100\% > B \geq 90\%$ 时, $M=90\%$;
第二个归属期	以 2023 年磷酸盐正极材料销售量为基数, 2026 年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于 50%, 且 2026 年净利润不低于 20 亿元。	4、当 $90\% > A \geq 80\%$ 且 $B \geq 80\%$ 时, $M=80\%$; 5、当 $A \geq 80\%$ 且 $90\% > B \geq 80\%$ 时, $M=80\%$; 6、当 $A < 80\%$ 或 $B < 80\%$ 时, $M=0\%$ 。

公司层面实际归属数量=公司层面可归属比例 (M) × 公司当年计划归属数量。各归属期内, 按照公司层面业绩目标达成结果确定实际可归属数量, 根据公司层面业绩目标达成结果当年不能归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属, 按作废失效处理。

(2) 个人层面绩效考核要求

薪酬与考核委员会根据激励对象个人的绩效考评评价指标确定考核结果, 并依照激励对象考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象个人绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次, 届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:

考核结果	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$
评价标准	优秀 (A)	良好 (B)	合格 (C)	不合格 (D)
个人层面归属比例 (N)	1.0	1.0	0.85	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核要求, 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量 × 公司层面可归属比例 (M) × 个人层面归属比例 (N)。

激励对象考核当年不能归属的限制性股票, 按作废失效处理。

(二) 本激励计划已履行的相关审批程序

1、2024 年 4 月 18 日, 公司召开第二届董事会第三次会议, 审议并通过《关于公司<2024 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第二届监事会第三次会议，审议并通过《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2024 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>核查意见的议案》。

2、2024 年 4 月 30 日，公司召开第二届董事会第五次会议，审议并通过《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》。

同日，公司召开第二届监事会第五次会议，审议并通过《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》。

3、2024 年 4 月 22 日至 2024 年 5 月 2 日，公司对授予激励对象的名单及职务在公司内部 OA 系统进行了公示，在公示期内，公司监事会及董事会工作部均未收到任何异议。2024 年 5 月 7 日，公司监事会发表了《监事会关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2024 年 5 月 15 日，公司召开 2023 年度股东大会，审议并通过《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，并披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》。

5、2024 年 7 月 3 日，公司召开第二届董事会第七次会议、第二届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

6、2025 年 4 月 28 日，公司召开第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

7、2025年6月20日，公司召开第二届董事会第十三次会议、第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废部分第二类限制性股票的议案》《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司监事会对本次首次授予部分第一个归属期归属名单进行了核实，并发表了核查意见。

8、2026年6月22日，公司召开第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于作废部分第二类限制性股票的议案》《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次相关事项进行了核实，并发表了核查意见。

（三）本次实施的股权激励计划与已披露的激励计划的差异情况

公司于2024年7月3日召开第二届董事会第七次会议、第二届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。由于公司2023年度权益分派方案已经实施完毕及首次授予激励对象离职等原因，根据《激励计划》相关规定及2023年度股东大会授权，董事会决定对本激励计划授予价格、首次授予激励对象人员名单及授予数量进行调整。调整后，公司本次激励计划授予价格由17.43元/股调整为17.012元/股，授予的权益总数由不超过1,514.506万股调整为1,471.504万股，首次授予限制性股票由1,238.210万股调整为1,195.208万股，首次授予激励对象人数由288人调整为280人，预留份额不变。

公司于2025年6月20日召开第二届董事会第十三次会议、第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。根据《管理办法》及公司《激励计划》的相关规定，鉴于本次激励计划首次授予限制性股票的激励对象中12人已离职，该激励对象已不符合《激励计划》等规定的激励资格；以及1名激励对象因个人原因已不符合《激励计划》等规定的激励对象资格，公司将对上述激励对象已获授予但尚未归属的9.856万股限制性股票作废处理；3名激励对象2024年度个人绩效考核结果对应的个人层面归属比例未达到1.0，公司将对其当期不能归属的0.6405万股限制性股票作废处理。

以上合计作废已获授予但尚未归属的限制性股票数量 10.4965 万股，作废后，首次授予限制性股票剩余 1,184.7115 万股。鉴于公司 2024 年度权益分派方案已经实施完毕，根据《激励计划》相关规定及 2023 年度股东大会授权，董事会决定对本激励计划授予价格进行调整。调整后，公司本次激励计划授予价格由 17.012 元/股调整为 16.855 元/股。

公司于 2026 年 6 月 22 日召开第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。根据《管理办法》及公司《激励计划》的相关规定，鉴于 2024 年限制性股票激励计划首次及预留获授第二类限制性股票的激励对象中 6 人已离职，上述激励对象已不符合《激励计划》等规定的激励资格，公司将对上述激励对象已获授予但尚未归属的 5.3480 万股限制性股票作废处理；本次激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期公司层面业绩考核可归属比例为 80%及首次授予激励对象中 8 人 2025 年度个人绩效考核结果对应的个人层面归属比例未达到 1.0，公司将当期不能归属的 110.8965 万股限制性股票作废处理。以上合计作废已获授予但尚未归属的限制性股票数量 116.2445 万股。鉴于公司 2025 年度权益分派方案已经实施完毕，根据《激励计划》相关规定及 2023 年度股东大会授权，董事会决定对本激励计划授予价格进行调整。调整后，公司本次激励计划授予价格由 16.855 元/股调整为 16.499 元/股。

除上述内容外，本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

二、激励对象符合归属条件的说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026 年 6 月 22 日，公司召开第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，根据公司《2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定以及公司 2023 年度股东大会的授权，董事会同意公司按照 2024 年限制性股票激励计划的

相关规定为首次授予部分第二个归属期符合归属条件的 260 名激励对象，办理 329.2980 万股第二类限制性股票归属相关事宜；为预留授予部分第一个归属期符合归属条件的 108 名激励对象，办理 109.8464 万股第二类限制性股票归属相关事宜。上述首次授予与预留授予激励对象存在 62 名激励对象重合。

（二）激励对象本次归属符合股权激励计划规定的各项归属条件的说明

1、首次授予第二个归属期情况

根据《激励计划》的相关规定，首次授予限制性股票的第二个归属期为“自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止”。可申请归属比例为授予限制性股票总数的 35%。本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2024 年 7 月 3 日，因此，本次激励计划首次授予的限制性股票第二个归属期为 2026 年 7 月 3 日至 2027 年 7 月 2 日。

2、预留授予第一个归属期情况

根据《激励计划》的相关规定，预留授予限制性股票的第一个归属期为“自预留授予之日起 13 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 25 个月内的最后一个交易日止”。可申请归属比例为授予限制性股票总数的 50%。本次激励计划限制性股票的预留授予日为 2025 年 4 月 28 日，因此，本次激励计划预留授予的限制性股票第一个归属期为 2026 年 5 月 28 日至 2027 年 5 月 27 日。

3、归属条件成就的说明

根据公司 2023 年度股东大会授权，按照公司《激励计划》的相关规定，公司董事会认为《激励计划》规定的首次授予限制性股票第二个归属期及预留授予限制性股票第一个归属期归属条件已成就，现说明如下：

激励计划规定的归属条件	是否满足归属条件的说明
<p>（一）公司未发生以下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>

<p>公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>							
<p>(二) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象个人未发生前述情形，满足归属条件。</p>						
<p>(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求：</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票自其授予日起至各批次归属日，须满足各自归属前的任职期限。</p>	<p>本次可归属的激励对象均符合归属任职期限要求。</p>						
<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期考核年度为 2025 年，考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="244 1288 933 1998"> <thead> <tr> <th data-bbox="244 1288 363 1435">归属期</th> <th data-bbox="363 1288 576 1435">业绩考核目标</th> <th data-bbox="576 1288 933 1435">各归属期考核目标完成度 (A,B) 及公司层面可归属比例 (M)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="244 1435 363 1998">首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期</td> <td data-bbox="363 1435 576 1998">以 2023 年磷酸盐正极材料销售量为基数，2025 年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于 35%，且 2025 年净利润不低于 15 亿元。</td> <td data-bbox="576 1435 933 1998"> <p>1、当 $A \geq 100\%$ 且 $B \geq 100\%$ 时，$M=100\%$；</p> <p>2、当 $100\% > A \geq 90\%$ 且 $B \geq 90\%$ 时，$M=90\%$；</p> <p>3、当 $A \geq 90\%$ 且 $100\% > B \geq 90\%$ 时，$M=90\%$；</p> <p>4、当 $90\% > A \geq 80\%$ 且 $B \geq 80\%$ 时，$M=80\%$；</p> <p>5、当 $A \geq 80\%$ 且 $90\% > B \geq 80\%$ 时，$M=80\%$；</p> <p>6、当 $A < 80\%$ 或 $B < 80\%$ 时，</p> </td> </tr> </tbody> </table>	归属期	业绩考核目标	各归属期考核目标完成度 (A,B) 及公司层面可归属比例 (M)	首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期	以 2023 年磷酸盐正极材料销售量为基数，2025 年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于 35%，且 2025 年净利润不低于 15 亿元。	<p>1、当 $A \geq 100\%$ 且 $B \geq 100\%$ 时，$M=100\%$；</p> <p>2、当 $100\% > A \geq 90\%$ 且 $B \geq 90\%$ 时，$M=90\%$；</p> <p>3、当 $A \geq 90\%$ 且 $100\% > B \geq 90\%$ 时，$M=90\%$；</p> <p>4、当 $90\% > A \geq 80\%$ 且 $B \geq 80\%$ 时，$M=80\%$；</p> <p>5、当 $A \geq 80\%$ 且 $90\% > B \geq 80\%$ 时，$M=80\%$；</p> <p>6、当 $A < 80\%$ 或 $B < 80\%$ 时，</p>	<p>公司 2025 年磷酸盐正极材料销售量为 113.71 万吨，较 2023 年磷酸盐正极材料销售量增长 124.35%；2025 年公司实现归属于上市公司股东的净利润为 12.77 亿元，剔除股份支付影响后的净利润为 13.34 亿元。考核目标完成度 A 为 355.28%，考核目标完成度 B 为 88.94%，公司层面归属比例为 80%。</p>
归属期	业绩考核目标	各归属期考核目标完成度 (A,B) 及公司层面可归属比例 (M)					
首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期	以 2023 年磷酸盐正极材料销售量为基数，2025 年磷酸盐正极材料销售量增长率不低于 35%，且 2025 年净利润不低于 15 亿元。	<p>1、当 $A \geq 100\%$ 且 $B \geq 100\%$ 时，$M=100\%$；</p> <p>2、当 $100\% > A \geq 90\%$ 且 $B \geq 90\%$ 时，$M=90\%$；</p> <p>3、当 $A \geq 90\%$ 且 $100\% > B \geq 90\%$ 时，$M=90\%$；</p> <p>4、当 $90\% > A \geq 80\%$ 且 $B \geq 80\%$ 时，$M=80\%$；</p> <p>5、当 $A \geq 80\%$ 且 $90\% > B \geq 80\%$ 时，$M=80\%$；</p> <p>6、当 $A < 80\%$ 或 $B < 80\%$ 时，</p>					

		M=0%。																
<p>注 1：上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用后的数值作为计算依据，下同。</p> <p>注 2：磷酸盐正极材料销售量为磷酸铁锂销售量和磷酸锰铁锂销售量的合计值。</p> <p>注 3：考核目标完成度 A=考核年磷酸盐正极材料销售量实际增长率/磷酸盐正极材料销售量目标增长率，考核目标完成度 B=考核年净利润实际完成值/考核年净利润目标值，下同。</p> <p>公司层面实际归属数量=公司层面可归属比例（M）×公司当年计划归属数量。</p>			<p>（五）个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：</p> <table border="1" data-bbox="248 857 932 1115"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>S≥90</th> <th>90>S≥80</th> <th>80>S≥60</th> <th>S<60</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>评价标准</td> <td>优秀（A）</td> <td>良好（B）</td> <td>合格（C）</td> <td>不合格（D）</td> </tr> <tr> <td>个人层面归属比例（N）</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>0.85</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>如果公司满足当年公司层面业绩考核要求，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面可归属比例（M）×个人层面归属比例（N）。</p> <p>首次授予：除4名激励对象已离职不符合激励对象资格外，其余激励对象中，255名激励对象个人层面考核结果为“良好（B）”及以上，5名激励对象个人层面考核结果为“合格（C）”，3名激励对象个人层面考核结果为“不合格（D）”。</p> <p>预留授予：除2名激励对象已离职不符合激励对象资格外，其余激励对象中，108名激励对象个人层面考核结果为“良好（B）”及以上。</p>	考核结果	S≥90	90>S≥80	80>S≥60	S<60	评价标准	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）	个人层面归属比例（N）	1.0	1.0	0.85	0
考核结果	S≥90	90>S≥80	80>S≥60	S<60														
评价标准	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）														
个人层面归属比例（N）	1.0	1.0	0.85	0														

综上，董事会认为，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，根据公司《2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定以及公司 2023 年度股东大会的授权，董事会同意公司按照 2024 年限制性股票激励计划的相关规定为首次授予部分第二个归属期符合归属条件的 260 名激励对象，办理 329.2980 万股第二类限制性股票归属相关事宜；为预留授予部分第一个归属期符合归属条件的 108 名激励对象，办理 109.8464 万股第二类限制性股票归属相关事宜。上述首次授予与预留授予激励对象存在 62 名激励对象重合。

三、本次激励计划限制性股票可归属的具体情况

（一）本次激励计划首次授予第二个归属期可归属的具体情况

1、首次授予日：2024 年 7 月 3 日。

2、本次可归属的激励对象人数为：260 人。

3、本次可归属的限制性股票数量为 329.2980 万股，占目前公司总股本 84,334.0214 万股的比例为 0.3905%。

4、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

5、授予价格（调整后）：16.499 元/股。

6、首次授予的限制性股票第二个归属期可归属情况如下：

姓名	职务	本激励计划首次授予限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股票数量的比例
谭新乔	董事长、总经理	121.988	34.1566	28.00%
赵怀球	董事、常务副总经理	36.597	10.2472	28.00%
汪咏梅	职工董事、副总经理兼董事会秘书	33.547	9.3932	28.00%
周守红	副总经理	30.497	8.5392	28.00%
陈质斌	副总经理	27.447	7.6852	28.00%
梁凯	副总经理	27.447	7.6852	28.00%
王洁	财务总监	27.447	7.6852	28.00%
李新赞	副总经理	27.447	7.6852	28.00%
李洪辉	副总经理	27.447	7.6852	28.00%
周智慧	副总经理	24.398	6.8314	28.00%
核心骨干人员（共 250 人）		792.855	221.7044	27.96%
合计		1,177.117	329.2980	27.97%

注：1、上述数据已剔除离职人员、本次个人层面评价标准为“不合格（D）”的激励对象；

2、上述合计数与明细数相加之和如有尾数差异系四舍五入所致。

（二）本次激励计划预留授予第一个归属期可归属的具体情况

1、预留授予日：2025 年 4 月 28 日。

2、本次可归属的激励对象人数为：108 人。

3、本次可归属的限制性股票数量为 109.8464 万股，占目前公司总股本 84,334.0214 万股的比例为 0.1303%。

4、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

5、授予价格（调整后）：16.499 元/股。

6、预留授予的限制性股票第一个归属期可归属情况如下：

姓名	职务	本激励计划预留授予限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股票数量的比例
谭新乔	董事长、总经理	35.269	14.1076	40.00%
赵怀球	董事、常务副总经理	6.249	2.4996	40.00%
汪咏梅	职工董事、副总经理兼董事会秘书	3.527	1.4108	40.00%
周守红	副总经理	8.817	3.5268	40.00%
陈质斌	副总经理	3.527	1.4108	40.00%
梁凯	副总经理	7.054	2.8216	40.00%
王洁	财务总监	3.527	1.4108	40.00%
李新赞	副总经理	6.466	2.5864	40.00%
李洪辉	副总经理	3.527	1.4108	40.00%
周智慧	副总经理	3.527	1.4108	40.00%
核心骨干人员（共 98 人）		193.126	77.2504	40.00%
合计		274.616	109.8464	40.00%

注：1、上述数据已剔除离职的激励对象；

2、上述合计数与明细数相加之和如有尾数差异系四舍五入所致。

四、薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司《激励计划》等相关规定，本激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件已经成就。本次拟归属的 306 名激励对象（首次授予与预留授予激励对象存在 62 人重合）符合《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》等法律法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。本次归属符合相关法律法规的要求，不存在损害公司及股东利益的情形，同意公司按照相关规定为首次授予符合归属条件的 260 名激励对象共 329.2980 万股第二类限制性股票及预留授予符合归属条件的 108 名激励对象共 109.8464 万股第二类限制性股票办理归属事宜。上述首次授予与预留授予激励对象存在 62 名激励对象重合。

五、激励对象为董事、高级管理人员的，在本次董事会决议日前 6 个月内买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本次激励计划的董事、高级管理人员中在本次董事会决议日前 6 个月不存在买卖公司股票的情况。

六、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对 2024 年限制性股票激励计划中满足归属条件的激励对象办理首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律法规及公司《激励计划》的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，以授予日收盘价确定为限制性股票授予日的公允价值，并将在考核年度的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属的限制性股票数量，按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次归属限制性股票后，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

七、法律意见书结论意见

国浩律师（长沙）事务所律师认为：截至本法律意见书出具日，公司本激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就、作废部分限制性股票相关事项已取得现阶段必要的批准和授权；本激励计划授予价格调整符合《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划》相关规定；本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属

条件已成就；本激励计划作废部分限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划》相关规定。

八、备查文件

（一）公司第二届董事会第二十二次会议决议；

（二）《国浩律师（长沙）事务所关于湖南裕能新能源电池材料股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期归属条件成就及作废部分限制性股票之法律意见书》。

特此公告。

湖南裕能新能源电池材料股份有限公司

董事会

二〇二六年六月二十二日