

绘华夏蓝图 筑百年基业

致力于成为中国城乡建设领域一流的集成服务商

 **华蓝集团**
HUALAN GROUP
股票代码：301027

ESG

**2025 年度华蓝集团股份有限公司
社会责任报告**
暨环境、社会及治理（ESG）报告



华蓝集团股份公司

地址：广西南宁市月湾路1号南国弈园、华东路39号

电话：0771-5775576

网址：www.gxhl.com



目 录

关于华蓝

- 公司简介
- 服务领域
- 专项服务
- 业务资质
- 发展历程
- 企业荣誉

年度绩效

专题聚焦

- 数智赋能建筑
- 低碳点亮未来

01 合规治理 筑牢发展根基

党建引领	16
ESG 管理	18
公司治理	20
风险管理	24
商业道德	26

03 守绿致远 低碳护佑生态

环境合规管理	46
深耕可持续设计	48
发展低碳能源	49
践行生态保护	52

05 履责担当 共绘城乡新篇

城市更新	68
乡村振兴	70
保护民族文化	72
公益慈善	73

02 科创聚力 赋能提质增效

创新驱动	30
数智赋能	33
客户服务	36
品质提升	38

04 以人为本 携手同心前行

员工权益保障	56
薪酬福利管理	58
员工培训与发展	60
员工健康与安全	63

关于本报告	76
关键绩效表	77
指标索引表	80

关于华蓝

公司简介

华蓝集团源于 1953 年成立的广西壮族自治区人民政府建筑工程局设计公司，经过 70 多年的发展，公司已由过去的地区性单一业务设计院，发展成为立足广西、布局全国、放眼世界、多业务板块齐头并进的现代企业集团。2021 年 7 月 15 日，公司在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：301027）。

公司主营业务为工程设计、国土空间规划、工程总承包管理与工程咨询。2025 年度，公司重点围绕城乡规划、产业园区设计、市政工程设计等业务推进，凭借专业技术优势，巩固公司市场份额。同时，积极响应国家“双碳”战略，持续推进工商业分布式光伏发电业务和合同能源管理业务。公司总部位于广西壮族自治区南宁市，并在全国多个城市设有分支机构，海外业务延伸至非洲和东南亚部分国家及地区，与十多个国家的同行开展了业务合作与交流。

公司拥有高素质的专业人才队伍，中高级职称比例超 70%，包括享受国务院政府特殊津贴专家 2 人、当代中国杰出工程师 1 人、会计领军人才 1 人、广西工程勘察设计大师 12 人、“西部之光”访问学者 2 人、广西“新世纪十百千”人才 1 人等。

公司先后获得“全国先进基层党组织”“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”“国家文化产业示范基地”等称号；连续 12 年荣登美国《工程新闻纪录》(ENR) 和中国《建筑时报》共同发布的“中国工程设计企业 60 强”；近年来累计 7 次获得“中国十大民营工程设计企业”称号，2025 年，公司专业优势持续凸显，在国土空间规划及城市设计、给水和排水设计、产业园设计、道路和桥梁设计、教育建筑设计、环境工程设计等多个细分专业领域，均跻身民营勘察设计专业领先企业榜前十。

公司一直着力打造集成创新能力，为城乡建设发展提供全过程、全生命周期的综合服务，致力于成为中国城乡建设领域一流的集成服务商，助推壮美广西和美丽中国建设。



公司文化



企业愿景

绘华夏蓝图、筑百年基业



企业使命

筑造美好人居环境



核心价值观

诚信敬业、开拓创新、合作共赢

服务领域

业务领域

研究咨询

- 城市发展研究
- 行业规范导则
- 项目策划与融资咨询

城乡规划与设计

- 国土空间规划
- 土地规划
- 园区规划
- 镇村规划
- 旅游规划
- 交通规划

建筑工程设计

- 文化展馆建筑
- 剧场建筑
- 体育建筑
- 教育建筑
- 医疗建筑
- 超高层建筑
- 办公综合建筑
- 旅游酒店建筑
- 居住建筑
- 棚户区改造 / 保障性租赁住房
- 室内设计

市政工程设计

- 桥梁隧道工程
- 道路交通工程
- 给排水工程
- 环境治理工程
- 燃气、热力工程
- 地下综合管廊
- 园林景观设计

水利工程设计

- 河道综合治理工程
- 水库枢纽设计
- 灌溉设计
- 排洪防涝设计
- 农田水利设计
- 引调水设计
- 水利咨询

全过程咨询

- 全过程工程项目管理
- 前期咨询
- 工程勘察
- 设计咨询
- 造价咨询
- 工程监理
- BIM 咨询

工程总承包

- EPC 工程总承包
- 施工总承包

专项服务

01 城市更新

02 产业园区

03 融资咨询

04 智慧能源

05 数智低碳

06 数字化技术

07 乡村振兴

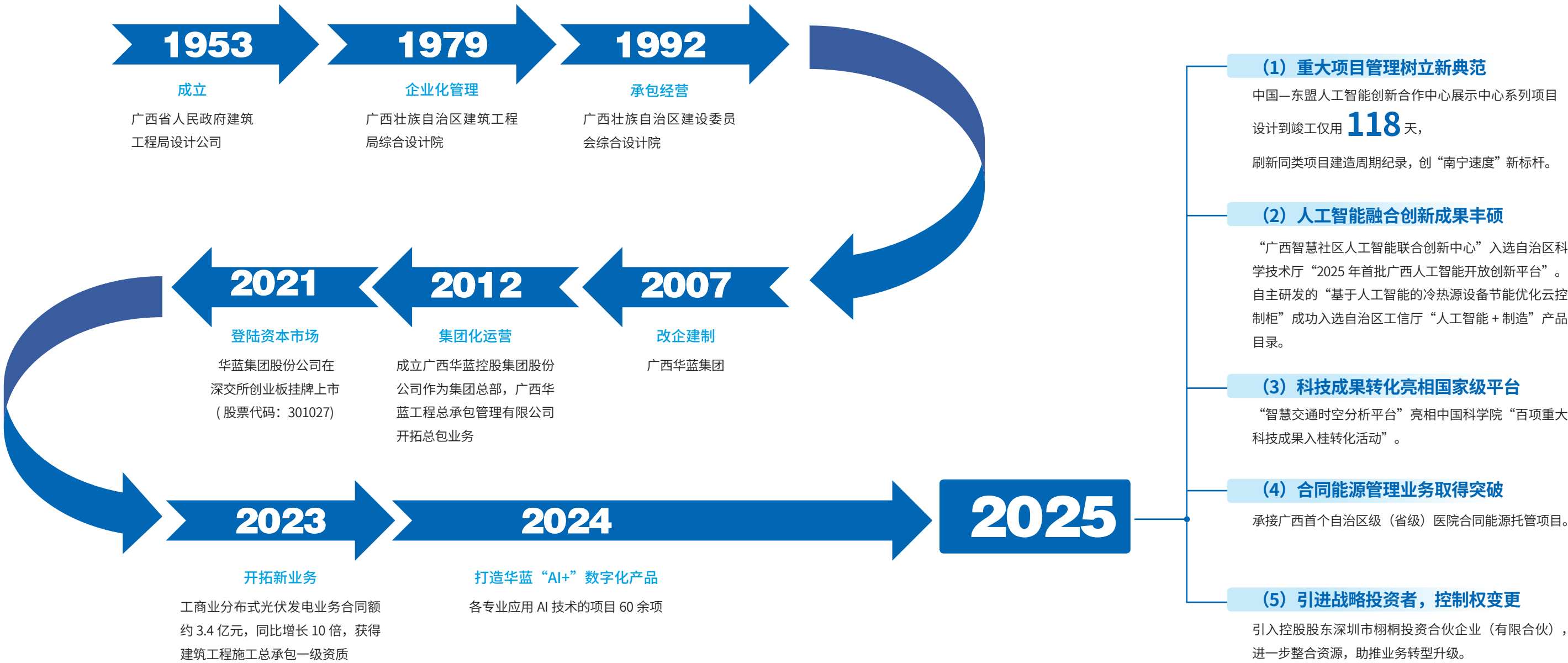
业务资质

资质类别	资质名称
设计类	建筑行业（建筑工程）专业甲级
	市政（燃气工程、轨道交通工程除外）行业甲级
	风景园林工程设计专项甲级
	市政行业（城镇燃气工程）专业甲级
	轻纺行业（制糖工程）专业甲级
	化工石化医药行业乙级
	电力行业（新能源发电）专业乙级
	建筑行业（人防工程）专业乙级
	轻纺行业（食品发酵烟草工程）专业乙级
	电力行业（变电工程）专业乙级
	电力行业（送电工程）专业乙级
	公路行业（公路）专业乙级
规划类	水利行业乙级
	电子通信广电行业（电子系统工程）专业乙级
规划类	城乡规划（国土空间规划）编制资质证书（甲级）
	土地规划机构等级证书（乙级）
施工类	建筑工程施工总承包一级、施工劳务
监理类	房屋建筑工程甲级
	市政公用工程甲级
勘察类	岩土工程（勘察）乙级
咨询类	工程咨询单位资信评价（甲级）（建筑、市政公用工程、城市规划）
	工程咨询单位资信评价（乙级）（电力（含火电、水电、核电、新能源））
审图类	一类：房屋建筑（含超限）、市政基础设施（给排水）
	二类：市政基础设施（给排水、风景园林、桥梁）

许可项目	证书名称
特种设备生产	压力管道设计
承装（修、试）电力设施	承装类四级、承修类四级、承试类四级
施工类	建筑施工安全生产许可证

注：截至本报告发布之日。

发展历程



年度绩效

企业荣誉

获奖公司	奖项名称	奖项颁发单位
华蓝集团	全国文明单位	中央宣传思想文化工作领导小组
	2025 广西服务业企业 100 强	广西企业与企业家协会
	2025 年中国工程设计企业 60 强	ENR/ 建筑时报
华蓝设计	2024 年度“守合同重信用”公示企业	广西壮族自治区市场监督管理局
	中国勘察设计协会民营企业分会 2025 勘察设计专业领先企业榜单——规划及城市设计第四名、给水和排水第六名、产业园第八名、道路和桥梁第八名、教育建筑第九名、环境工程设计第九名	中国勘察设计协会民营企业分会
华蓝工程	2024 年度“守合同重信用”公示企业	广西壮族自治区市场监督管理局



稳健经营



资产总额 约 **21.70** 亿元

营业收入 约 **7.23** 亿元

纳税总额 **8567.48** 万元

未 发生监管处罚

创新驱动



研发投入 约 **2158** 万元

获得专利、软件著作权 **27** 项

获省级以上奖项 **40** 余项

获广西第十八次社会科学优秀成果奖二等奖 **1** 项

获广西科技进步奖二等奖 **1** 项

完成编制地标 **2** 项

出版专著 **3** 部

人才引领



享受国务院政府特殊津贴专家 **2** 人

广西工程勘察设计大师 **12** 人

广西杰出工程师 **11** 人

中高级职称人员 **1222** 名，

其中正高级职称 **117** 名

绿色环保



累计光伏装机容量约 **148.39** 兆瓦

签订合同能源管理业务合同约 **3313** 万元

有害固体废弃物回收率 **100%**

环境污染事件 **0** 件

2025

专题聚焦

数智赋能建筑 低碳点亮未来

在国家稳步推进“双碳”战略的背景下，依托人工智能技术的规模化应用，建筑行业迎来低碳、智慧、集约三位一体的高质量发展新阶段。华蓝数智紧扣行业变革脉搏，以客户价值为原点，聚焦节能改造与智慧升级，提供覆盖建筑全生命周期的低碳技术解决方案与综合服务。

基于自研的低碳智慧技术体系，华蓝数智打通“能源诊断 - 方案设计 - 技术落地 - 运维优化”全链路闭环，深度融合 AI 算法与建筑节能实践，实现能效提升与碳减排效益双重优化。截至 2025 年末，累计完成 118 万 m²既有建筑节能改造，覆盖商业综合体、公共场馆、产业园区等多类型建筑场景；累计投入超过 7 万台（套）节能设备，累计节能 1460.8 万 kWh，累计减碳 813.4 万 kgCO₂，相当于等效植树 44.4 万棵，持续为客户创造绿色价值。

专题聚焦

数智赋能建筑
低碳点亮未来

华蓝数智依托华蓝集团在城乡建设领域的深厚沉淀，以“构筑智慧低碳的美好人居环境”为使命，致力于成为一流的建筑设备数字化运营综合服务商。

华蓝数智拥有覆盖绿色建筑、暖通、电气、给排水、自控、物联网、计算机及地理信息的跨专业团队，具备咨询、设计、投资、建设到运营维护的全链条服务能力，致力于为客户量身打造智慧低碳建筑（城市）整体解决方案，实现建筑设备数字化智慧运营，全力赋能城乡建设数智低碳转型。

公司资质

华蓝数智拥有工程设计电子通信广电行业（电子系统工程）专业乙级资质、合同能源管理服务认证、节能技术服务认证以及 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系等多项认证。



公司荣誉

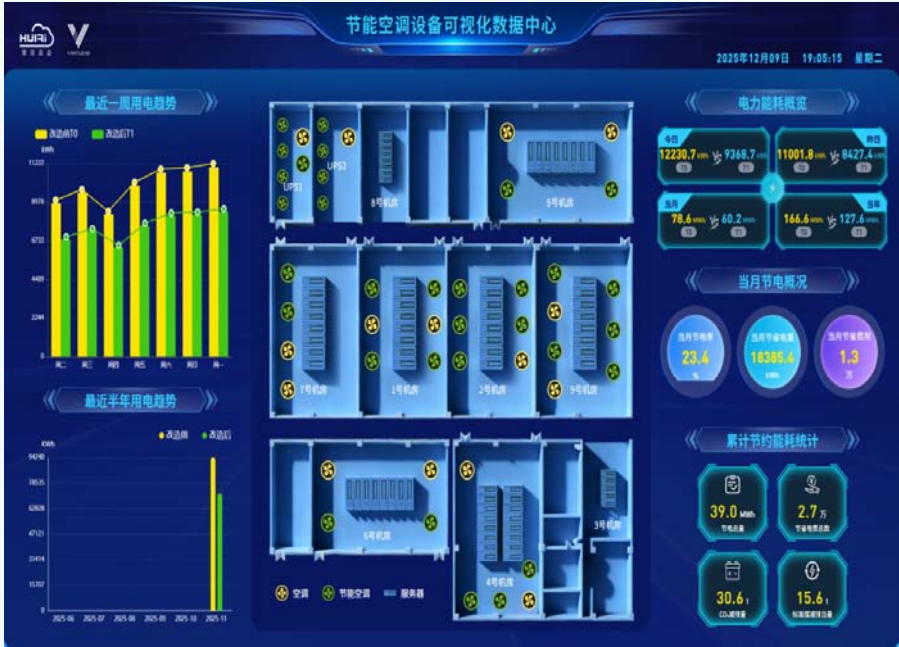
- 自主研发的《基于人工智能的冷热源设备节能优化云控制柜》入选 2025 年第二批广西“人工智能 + 制造”产品
- 入选广西 2025 年第 6 批科技型中小企业名单
- 参与组建联合创新中心，入选自治区科技厅 2025 年首批广西人工智能开放创新平台名单
- 获自治区大数据发展局 2025 年度广西人工智能赋能千行百业项目补助资金
- 新增 7 项软件著作权



专题聚焦

公司业绩

2025 年，华蓝数智相继开拓贵州、云南、河北、内蒙等区域市场，累计签约合同能源管理项目 44 项（含照明），改造面积约 36.32 万平方米。

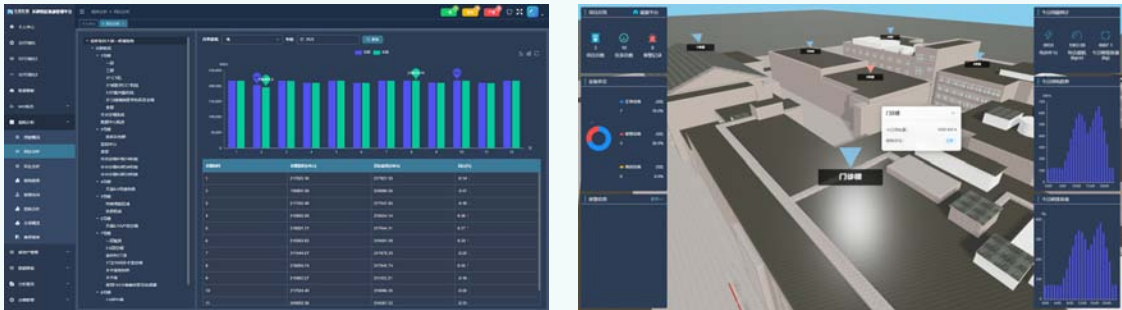


案例 | 桂林医科大学第一附属医院乐群院区中央空调改造合同能源托管（建设中）

项目概况：项目总建筑面积 63600.77 m²，空调系统为集中式中央空调、多联机及分体空调相结合的形式；生活热水系统按楼栋分区配置风冷热泵热水机组及备用热源，分区独立运行；公共照明设备包括 LED 平板灯、灯管、灯带、筒灯、吸顶灯、射灯等。

改造方案：完善能源分项计量系统，建设能源管理系统，为能源托管运营提供数据支撑与决策依据；提升中央空调及生活热水系统运行效率；新增中央空调智能群控系统；对高使用率分体空调加装远程控制器或更换新型冷媒，优化空调运行能效；对现有照明设备实施智能化节能改造。

项目改造完成后，预计年度综合节能率达 10.5% 以上，年度节约电量不低于 1137321.47kWh，兼具经济价值与生态效益。



案例 | 河北慧日云企数据中心精密空调节能改造

项目概况：项目总建筑面积 5000 m²，共建 9 座 T3+ 级高标准电信机房，配置 42U 双路电源标准机柜 1100 架，配套风冷精密空调外机 47 台。机房全年负荷稳定、制冷需求大，年均空调耗电量达 370 万 kWh，夏季单机房峰值高达 10.86 万 kWh，存在制冷能耗偏高、运营电费成本高、PUE 指标承压超标等绿色运营痛点。

改造方案：聚焦存量机房高能耗痛点开展精准节能升级，选取 29 台常年运行的精密空调外机实施节能改造。通过加装定制化制冷节能装置，将原有风冷制冷模式升级为风冷 + 水冷复合制冷系统，充分发挥双冷源协同换热优势，提升散热效率、降低系统能耗，持续保障机房温湿度稳定、运行安全可靠。

实施效果：节能（空调节能率≥ 30%）、降本（年省电费≥ 70 万元）、提效（PUE 下降≥ 0.18）、稳供（保障机房连续运行）。

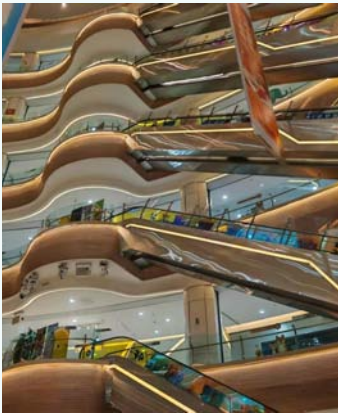
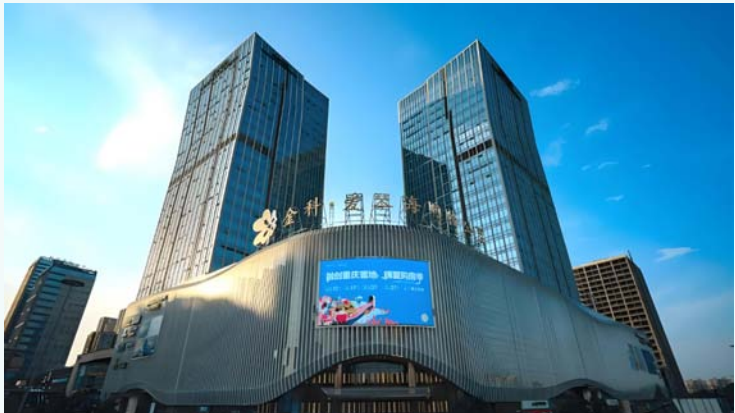


案例 | 云南昆明金科爱琴海商场智慧照明合同能源管理服务

项目概况：商场为中高端时尚家庭购物中心，集生活、购物、美食、休闲、娱乐、时尚、运动等多功能于一体，总建筑面积约 16 万平方米。

改造方案：将商场现有 4668 盏照明设备替换为智慧照明节能设备，含筒灯 / 射灯 / 灯带，改造区域包括 1-6F 公共区域、卫生间、通道以及中庭广场。

实施效果：改造后平均节能率达 60%，节能效果显著。



01

合规治理 筑牢发展根基

- 党建引领
- ESG 管理
- 公司治理
- 风险管理
- 商业道德

16 和平、正义与
强大机构



党建引领

2025 年，华蓝集团党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，按照上级党组织的安排部署，紧密结合公司的发展战略，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，领导共青团、工会、民主党派、侨联等群团组织，踔厉奋发、勇毅前行，取得了一定工作成效。

华蓝集团坚持把党建工作有机融入现代企业管理，坚持“党管人才”原则，以“四个引领”为核心理念，探索出了党建带团建、党建带统战、引入“导师制”的“双指导、双培养”发展党员工作等有利于“两新”组织党建健康发展的新途径，不断完善内部治理模式，推进企业转型升级，以“党建强”促进“发展强”，推动企业发展成为立足广西、布局全国、放眼世界的现代企业集团。

党建荣誉

华蓝集团党委 2016 年获得全国先进基层党组织、广西壮族自治区先进基层党组织

华蓝集团 2020 年获得全国文明单位，2025 年顺利通过“全国文明单位”复评

华蓝设计公司党委 2021 年获得南宁市先进基层党组织



组织架构

党委	二级党委	党支部	党员	2025 年发展党员
1 个	2 个	29 个	565 名	12 人

党建活动

华蓝集团党委坚持集中性教育和经常性教育相结合，依托“三会一课”、党员集中活动日、专题宣讲会、专题培训班、结对共建和主题党日活动等载体，结合学习教育工作安排，2025 年组织集团各级党组织和党员开展主题突出、特色鲜明、形式多样的党建活动 67 次。

党组织活动
67 次

案例



自治区“强国复兴有我”宣讲团走进华蓝集团开展宣讲



开展“传承红色基因 永葆清廉本色”主题党日活动



开展“清风护航发展 红帆引领共赢”党建共建主题党日活动



组织党员、团员青年集中观看电影《东极岛》



举办入党积极分子培训班



举办党组织书记和党员骨干培训班

ESG 管理

ESG 治理体系

公司积极履行社会责任，自 2023 年度开始发布环境、社会和公司治理（ESG）报告。公司深刻意识到 ESG 管理在企业长期发展中的关键作用，坚持在战略规划、治理架构和日常运营中深度融入 ESG 理念，以确保其与公司的各项业务紧密相连。公司董事会战略与 ESG 委员会负责对公司长期发展战略、重大投资决策、社会及公司治理政策进行研究并提出建议。ESG 管理与实践融入公司经营过程中，更好地推动公司可持续发展相关工作，实现自身与社会的可持续发展。

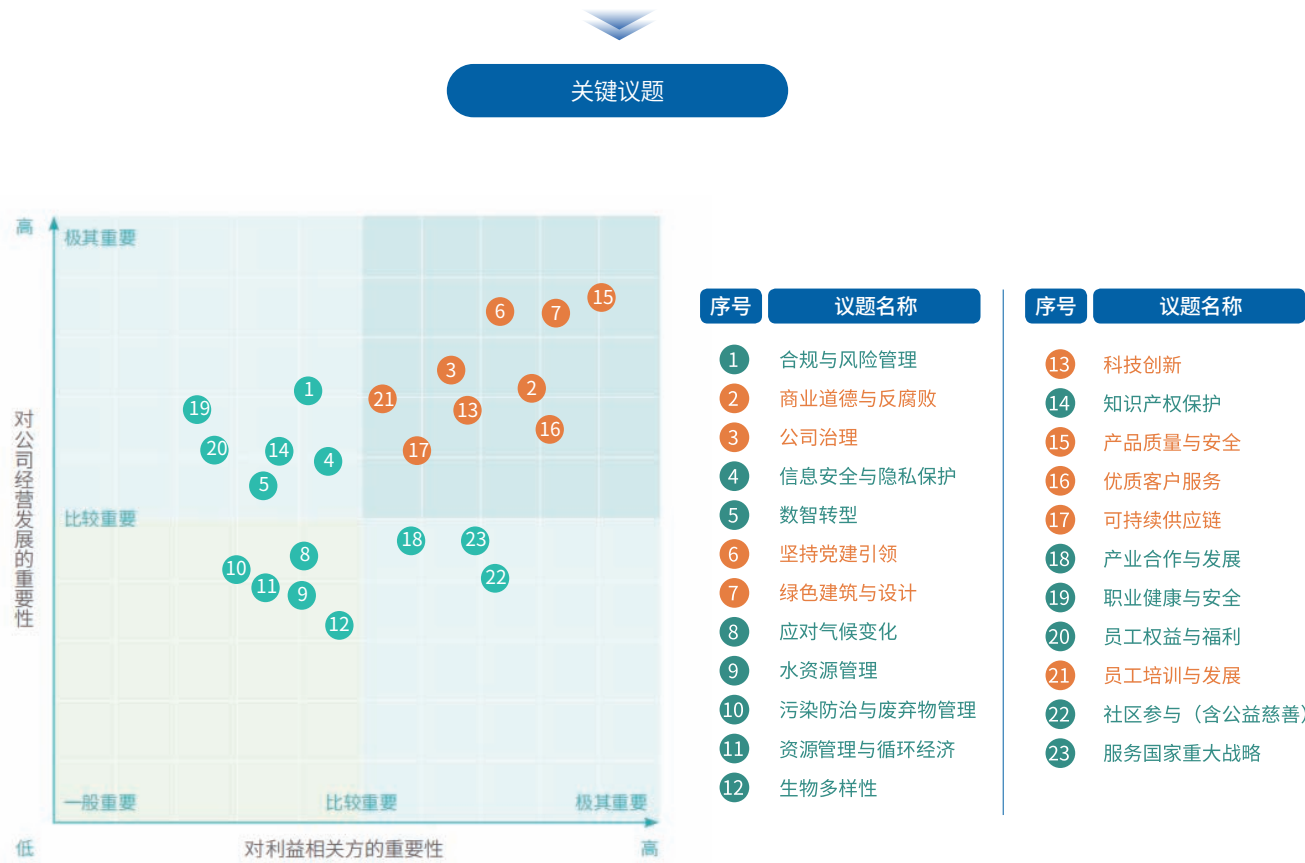
利益相关方沟通

公司始终重视利益相关方的期望与诉求，将其作为企业稳步发展的核心动力。我们梳理识别政府及监管机构、投资者、客户、供应链、员工、合作伙伴、公众和社区等核心相关方群体，建立双向沟通机制，多渠道倾听各界心声、吸纳意见建议，及时回应合理诉求。同时把各方关切深度融入公司战略规划与日常经营，持续完善公司治理与科学决策，凝聚多方合力、筑牢互信共赢的合作根基，携手共创共享价值，稳步迈向可持续发展长远未来。

利益相关方		关注议题	沟通方式与渠道
	政府及监管机构	依法合规经营 环境管理 支持地方发展	专项会议或报告 政策咨询反馈 官方访问 合规监管检查 信息披露
	投资者	公司治理 稳健合规经营 投资者关系管理 创新驱动 安全生产	股东会 财务报告及公告 投资者热线 路演及反路演 业绩说明会及其他交流活动
	客户	产品质量与安全 优化客户服务 业务连续性 绿色产品与服务 信息安全与隐私保护	客户满意度调查 客户关系管理 社交媒体平台
	供应链	负责任供应链 供应链韧性 产品质量与安全 信息安全与隐私保护	供应链审查审核 战略合作 沟通交流 供应商辅导与提升
	员工	员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 多元化与平等机会 信息安全与隐私保护	员工活动与交流 员工培训 员工绩效沟通 内部信息沟通平台 员工申诉渠道
	合作伙伴	产业合作与发展 创新驱动 产品质量与安全 环境管理	交流互访 开放合作 行业会议 信息披露
	公众和社区	产品质量与安全 环境管理 公益慈善与志愿服务 社区沟通与发展	交流互访 媒体互动 信息披露 公益项目 志愿活动

ESG 议题管理

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，华蓝集团严格遵循实质性议题分析流程，以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构以及同行企业关注的可持续发展议题，按“议题识别—议题筛选—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

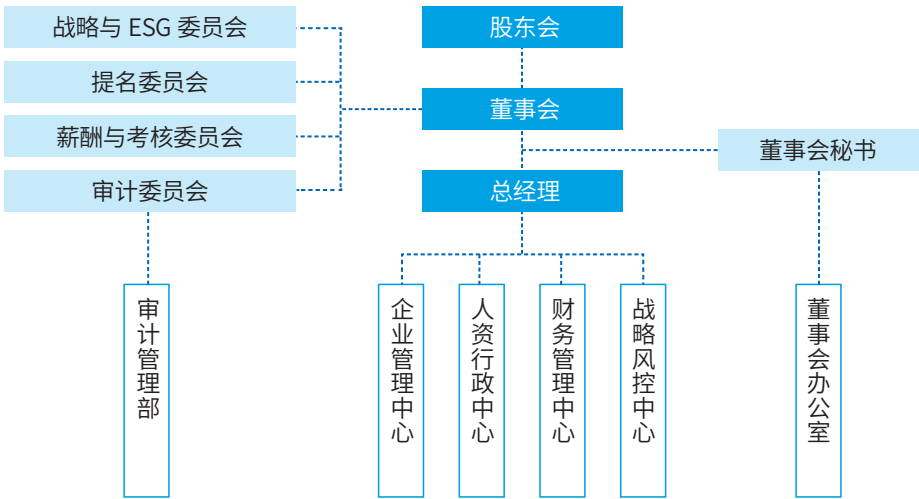


公司治理

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，构建了以股东会、董事会及管理层为核心的管理及监督体系，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等为主要架构的规章制度，明确各层级权责边界，保障公司合规运营与稳健发展。

根据上位法的相关规定，公司于 2025 年 9 月 11 日召开 2025 年第四次临时股东会，审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》，公司不再设置监事会或者监事，监事会的职权由董事会审计委员会行使，公司监事会相关制度相应废止。



两会运作

公司严格按照法律法规及公司章程规范股东会、董事会运作，坚持权责分明、有效制衡、规范透明原则，严格履行议事决策程序，保障两会依法独立行使职权，确保重大决策科学合规、监督到位、执行高效。

公司董事及高级管理人员依法依规出席列席股东会会议、董事会会议和各专门委员会会议，认真审议各项议案，并针对公司业务发展、运营管理等重大事项发表意见。

股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，规范股东会的召集、召开及表决程序。同时，邀请律师列席股东会，作为见证人并出具法律意见书。公司平等对待全体股东，保障所有股东充分有效行使各自权利。

相关绩效

2025 年，公司召开 **1** 次年度股东会，**4** 次临时股东会，审议通过 **19** 项议案。

案例



董事会

公司严格执行《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的董事选聘程序，注重董事的多元化，从性别、年龄、文化教育背景、专业知识、工作经历等多维度评价和委任，保障董事会选举合法合规，符合独立性和多元化要求。

公司董事会由 9 名董事组成，其中，独立董事 3 名，女性董事 2 名。在实际工作过程中，公司董事凭借自身的高度责任感和敬业精神，认真履责，为公司的发展贡献了自己的智慧和力量。

公司制定了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》，确保董事会行权履职、科学决策，切实维护公司及全体股东的利益。

相关绩效

公司董事会由 **9** 名董事组成，其中，独立董事 **3** 名，女性董事 **2** 名。

2025 年，公司召开 **9** 次董事会会议，审议通过 **37** 项议案。

专门委员会

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，委员均由公司董事、独立董事担任。薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会的主任委员均为独立董事，其中审计委员会的主任委员为财务会计专业人士。

为确保专门委员会规范运作，公司制定了《战略与 ESG 委员会工作规则》《审计委员会工作规则》《薪酬与考核委员会工作规则》《提名委员会工作规则》等制度，为专门委员会的日常工作提供了清晰指引，有力保障了公司治理的科学性与有效性。

相关绩效

2025 年，公司董事会战略与 ESG 委员会召开 **2** 次会议，薪酬与考核委员会召开 **3** 次会议，审计委员会召开 **8** 次会议，提名委员会会议召开 **2** 次会议。

独立董事履职

公司建立了独立董事专门会议工作机制，进一步加强了独立董事在公司治理中的作用，提升了决策的独立性和客观性。

独立董事充分利用参加公司董事会、股东会等形式，认真对公司日常经营情况、财务状况、内控运行情况进行了解，听取公司相关汇报，与审计机构进行深入沟通，并对公司有关工作思路与预案提出专业的建议和想法，积极发挥独立董事的作用，年累计现场工作时间达到 15 个工作日。

相关绩效

2025 年，公司召开 **1** 次独立董事专门会议，审议通过 2025 年度关联交易预计的议案。

投资者权益

信息披露

公司坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，制定《信息披露管理制度》《内幕信息及知情人登记管理制度》等制度，严格按照相关法律法规对各项事项进行披露，保证信息披露质量，忠实履行信息披露义务，保障投资者知情权，提升公司透明度。

相关绩效

2025 年度，公司共发布 **160** 份公告，其中定期报告 **4** 份。

舆情管理

资本市场舆情管理是维护公司声誉、稳定投资者信心、保障企业价值的重要环节。公司以《舆情管理制度》等内部制度为核心，建立分级分类舆情管理体系，明确了舆情的定义、等级、监控范围、处置原则及应急响应流程。舆情管理工作小组承担常态化监测职责，对网络媒体、社交平台等渠道的相关信息进行实时跟踪，并根据舆情影响程度分级启动应急机制，确保涉及公司的重大信息得到及时、统一、妥善处置。

相关绩效

2025 年度，公司**未**发生重大舆情。

投资者交流

公司注重多渠道、多层次的投资者互动交流，通过业绩说明会、互动易平台、投资者调研活动、投资者咨询热线及公司邮箱等多种形式，畅通投资者沟通渠道，做好投资者关系管理工作，及时解答投资者提问，确保投资者及时了解公司重大事项，最大程度地保护投资者利益。

相关绩效

2025 年度，公司开展了业绩说明会、机构投资者调研等 **7** 次投资者关系活动，共接待机构投资者 **23** 名；在互动易平台回答投资者问题的回复率为 **100%**。



股东权益

公司严格按照相关法律法规以及《公司章程》的规定，保障投资者对公司重大事项的知情权和参与权，维护上市公司和股东的合法权益；公司平等对待所有股东，中小股东可现场或通过线上渠道参加股东会，对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并披露；切实维护中小股东的合法权益。

相关绩效

2025 年度，公司未进行分红，上市以来累计分红金额为 **3078** 万元。

风险管理

强化风险防控

公司高度重视风险管理体系建设，依照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，不断强化内部控制管理，稳步推进全面风险管理体系建设，开展风险防控工作，进一步增强了公司的风险抵御能力，确保公司持续、稳定、健康发展。

相关绩效

2025 年，公司共识别风险 **23** 条，制定应对措施 71 条，发生重大风险事项 **0** 条。

开展风险管理自评，出具《风险管理自评报告》，制定发布《控股子公司风险管理制度》，推动公司风险管理制度化体系化建设。

公司已建立了全面系统的“三道防线”，加强风险的系统化管理

业务部门

公司各业务部门为第一道防线，承担风险管理的直接责任，对其经营管理活动产生的风险负责识别、评估和处置化解。

职能部门

公司的职能部门，如法律风控、战略、运营管理、人资行政等职能部门是第二道防线。是全面风险管理牵头部门以及各类风险归口管理部门，针对各类风险制定风险应对和内部控制管理制度、规范办法标准、建立及执行流程，督促第一道防线并依职责牵头开展风险识别、评估、监测、预警、控制和化解工作。

审计部门

公司审计管理部持续完善内控审计、内部审计等专项审计工作，对公司风险管理、内部控制体系建立和实施情况进行监督，向公司董事会审计委员会报告并对其负责。

相关绩效

2025 年度，公司**未**发生重大风险事项。

深化内控合规

公司建立了完善的制度体系，制定包括《员工手册》在内的 200 余项管理制度和流程办法，涵盖公司治理、经营管理、财务规范、风险控制、质量保障、信息安全、人力资源管理、供应商管理等多个关键领域，确保生产经营活动合规有序，促进企业稳健、可持续发展。除了日常监督和专项监督，按年开展内部控制评价，便于及时发现内部控制中的缺陷，深入分析缺陷的性质和成因，进而提出有效的整改措施，以合理保障公司经营管理合法合规。

2025 年，公司共修订制度 44 项，举办内控制度宣贯及法律培训 2 场，培训内容包括对《法律事务管理规定》《重大信息内部报告制度》《内部审计办法》等的宣贯，以及有关合同履行和解除的法律专项培训。

2025 年度，天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具了标准无保留意见的《内部控制审计报告》。

相关绩效

制定包括《员工手册》在内的 **200** 余项管理制度和流程办法。

2025 年，公司共修订制度 **44** 项，举办内控制度宣贯及法律培训 **2** 场。



商业道德

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，建立健全商业道德与诚信从业管理制度，公司以“诚信敬业、开拓创新、合作共赢”为核心价值观，覆盖公司经营管理各环节，坚守诚信合规、公平公正的商业准则，健全完善内部管理长效机制。

反贪污腐败

公司始终将廉洁建设放在重要位置，将恪守商业道德和廉洁自律等要求覆盖到全体员工，明确员工行为准则，加强廉洁自律，确保公司诚信经营。

主要举措

机构保障

设立独立的审计管理部，审计结果直接向董事会审计委员会汇报，确保审计结果独立、公正、客观，每年针对内部控制系统运行的有效性与合规性开展审查，积极监督运营过程中潜在的商业道德风险。负责监督商业道德和腐败问题的执行机构为党办、人资行政中心、审计管理部，最高执行机构为集团党委、纪委及董事会审计委员会。

制度护航

修订《内部审计办法》，增加更新相关职责等内容；同时，公司制定有《经济责任审计办法》《内部监察办法》等制度性文件；选人用人严把廉洁关，严肃问责机制，公司及其子公司的主要负责人因任期届满、调动、离任时，均须接受经济责任审计；《员工手册》中对全体员工单列廉洁要求，根据《干部管理规定》组织干部及项目管理关键岗位人员签订《员工廉洁从业承诺书》，强化廉洁风险防控，助力营造风清气正的廉洁氛围，为公司高质量发展提供坚实保障。

培训宣贯

2025 年反商业贿赂及反贪污的廉洁警示教育培训覆盖全体党员、中高层领导干部等党内外群体。

相关绩效

开展廉洁警示教育 3 批次

实地开展红色教育和廉洁教育 354 人

参加党风廉政建设专题党课 42 人

组织线上、线下观看廉洁警示教育视频 1000 余人次

组织新任干部学习《集团干部廉洁警示教育学习资料汇编》



举报渠道

2025 年，集团畅通举报渠道，通过电子邮箱和电话两种渠道听取员工及业主、供应商意见，拓宽公司廉洁监督方式，营造群众监督的良好环境，保障监督机制的有效性，形成风清气正的政治生态，为公司的高质量发展提供坚实的纪律保障。

02

科创聚力 赋能提质增效

- 创新驱动 • 数智赋能
- 客户服务 • 品质提升

9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



17

促进目标实现的伙伴关系



中国—东盟数字经济产业园
China-ASEAN Digital Economy Industrial Park

信创孵化中心

创新驱动

公司积极搭建科技创新平台，主动开展行业课题研究，稳步推进校企合作交流，同时重视做好知识产权保护工作。通过多方面举措推动技术与设计创新，有效整合各类资源，学习吸收先进经验，加快创新成果实际运用，不断提升自身设计水平与专业能力，增强市场竞争力，助力企业稳步向好发展。

建设科技创新平台

依托公司“五位一体”的技术创新体系，公司开展了多方位科技创新平台建设，先后通过国家高新技术企业、国家级博士后科研工作站、国家装配式建筑产业基地、国家文化产业示范基地、广西企业技术中心和广西专家服务基地的认定，获得“广西海绵城市技术创新中心”“广西壮族自治区智慧建筑与人居环境工程研究中心”等省级科技创新平台及“南宁市高层次专家团队协同创新中心”“南宁市数字城市道路工程技术研究中心”等市级科技创新平台的认定。

2025 年，“广西智慧社区人工智能联合创新中心”被广西壮族自治区科学技术厅列入 2025 年首批广西人工智能开放创新平台，该平台由华蓝设计公司牵头，联合广西民族大学、广西科学院、华保盛服务管理集团有限公司、中科紫东太初（北京）科技有限公司、华蓝数智公司等 14 家单位共同组建。



案例

2025 年 9 月 15 日至 21 日，“中国—东盟建筑科技展”在桂林国际会展中心举办。作为 2025 中国—东盟建设部长圆桌会议系列活动之一，展会以“智建未来 共享美好——中国—东盟携手构筑人居典范”为主题，全方位呈现了中国与东盟国家建设合作成果及中国现代化智慧城市实践成就。

华蓝集团展位围绕“AI 赋能城乡建设智能化变革”和“深耕海外助推中国—东盟合作共赢”两个主题，集中呈现了近年来集团在 AI 创新领域的探索成果，以及与东盟开展合作交流的成效，吸引了国内外嘉宾、院校师生、行业媒体等关注。



中国 - 东盟建筑科技周 - 桂林理工大学师生考察团认真聆听讲解



中国 - 东盟建筑科技周 - 自治区住建厅党组成员、副厅长刘哲参观华蓝集团展厅

重视行业课题研究

公司结合行业发展趋势及实际生产需求，重点开展人工智能（AI）、城市更新、绿色低碳、生态环保等行业关键技术研究。2025 年，公司研究成果《高质量发展视角下广西县域城镇化动力特征、主要困境及突破路径研究》荣获广西第十八次社会科学优秀成果奖二等奖。该成果首次提出构建广西县域城镇化循环动力模型，从产业结构高级化视角对广西县域城镇化动力进行分析，探究县域尺度下广西人口城镇化与产业发展之间的耦合时空演化特征，并从“振经济、强县镇、联圈层、提品质、转低碳、促融合”六个角度，系统提出六大县域城镇化高质量发展路径，为加快推进我区县域城镇化建设提供了创新思路。



扎实推进校企合作

公司高度重视校企合作，2025 年首次依托广西科技特派员机制赋能集团科技创新发展，成功引进广西大学土木建筑工程学院陈博文副教授担任企业科技特派员，系统指导并支撑集团科研攻关，较好提升创新成果水平：申报国际发明专利 1 项，实现“零突破”。持续加强与战略高校的合作互动，联合广西大学合作的科技成果“复杂型钢混凝土组合结构关键技术与工程应用”获广西科学技术进步奖二等奖。



加强知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国计算机软件保护条例》等法律法规，制定了《专利及软件著作权管理办法》。根据《知识产权强国建设纲要（2021-2035 年）》关于“培育高价值专利”的指导精神，公司积极推动专利申请由“量变”向“质变”升级，申请专利的技术方向包括人工智能（AI）、城市更新、绿色低碳、生态环保等核心技术领域。

相关绩效

全年申请发明专利 **27** 项，实用新型 **12** 项，软件著作权 **18** 项，
获授权发明专利 **4** 项，实用新型 **8** 项，软件著作权 **15** 项，
累计获国家专利及软件著作权 **330** 余项，发表专著 **30** 余部，
主编和参编国家、地方技术标准与设计图集 **200** 余项，
全年**未**有发生知识产权侵权事件。

智库建设

2025 年，华蓝智库积极聚焦广西高质量发展的重点领域与核心方向，力争以更长远的眼光审视经济社会发展的成效、经验与瓶颈，并主动为广西发展大局建言献策、贡献智力支持。完成《校市合作推进广西产业振兴的路径及对策研究》《广西重点产业园区基础设施投融资模式研究》等广西壮族自治区科学技术协会及智库内部的重点课题 2 项；完成《加快解决三大问题，促进勘察设计行业民营企业健康发展》建言献策专刊文章 1 篇，以及各级提案 6 篇；完成《关于提升县区重大项目谋划及推进能力的对策》《激活住房资产活力 筑牢民生保障根基》等资政报告 5 篇，出版著作《广西村庄规划与乡村治理实践探索》。

相关绩效

截至 2025 年末，华蓝智库自成立以来，共完成

政府参事报告 **2** 篇，国家级课题 **1** 项，

自治区“十四五”经济社会发展重大课题研究 **2** 篇，

自治区重点课题 **3** 项，地级市重点课题 **3** 项，

广西特色新型智库联盟 **3** 篇，出版著作 **4** 部，

内部课题研究 **29** 项，各级提案 **24** 篇，

《华蓝观察》系列咨政报告 **54** 篇。

案例

《项目高质量发展视角下广西县域城镇化动力特征、主要困境及突破路径研究》获广西哲学社会科学优秀成果奖；智库副主任刘星光受邀在广西壮族自治区社会科学界联合会主办的广西社科界学习宣传《习近平经济文选》第一卷座谈会上作为“贯彻绿色发展理念 促进人与自然和谐共生”的交流发言。



数智赋能

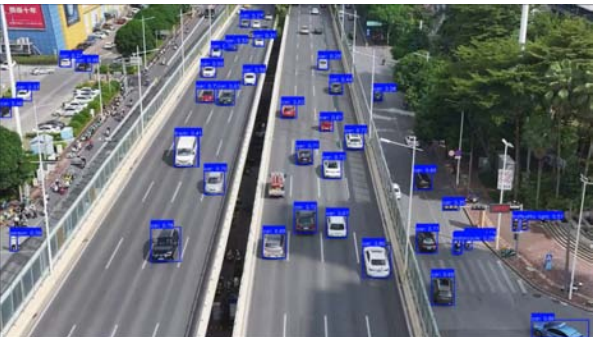
以 AI 驱动生产力解放为核心战略，依托自主研发与技术创新，致力于打造构建覆盖规划、设计、建造、运维、治理全链条的数智化体系，以 AI 技术赋能建筑行业转型升级、绿色低碳发展与城市智慧治理。

智能交通态势感知与决策平台

面对城市现代交通治理的复杂性与时效性，集团构建了“关键节点识别”“干线关联组织”“片区分层协同”的技术体系，面向低空经济开展了“无人机（群）协同巡航监测交通态势”“高空交通数据采集与 AI 诊断分析”等核心技术研发，配合地面交通终端感知设施采集的 ETC、流检、监控和卡口等各类交通大数据聚合的数据资源池，基于交通 AI 分析大模型，打造了“空地一体”智慧交通时空分析平台。



无人机管理指挥平台（AI 问答）



图像识别



城市智能交通态势感知与决策平台（路网）



城市智能交通态势感知与决策平台（路口）

AI+ 社区治理

在 AI 与社区规划治理的深度融合应用层面，依托华蓝 CIM 平台为数字底座，深度融合人工智能、大数据、三维可视化技术，结合社区责任规划师专业力量打造的基层智慧治理模式，获评入选广西首批人工智能创新平台。该模式构建“时空编码 — 语义关联 — 动态更新”数据治理体系，打造社区数字孪生体，搭载 AI 社区助手实现多场景智能应答，以“1+1+N”架构覆盖社区规划、治理、服务等全场景。其已在南宁蒲津社区成功落地，打造的社区治理一张图系统实现社区要素三维可视化与智能决策，高效赋能背街小巷改造、闲置空间盘活、花婆节策划等实际工作，显著提升社区治理精细化、智能化水平，成为广西人工智能技术赋能基层治理的标杆实践样本。



社区治理一张图



智慧社区办公场景

AI+ 建筑冷热源设备节能优化控制系统

在国家“双碳”战略背景下，集团利用人工智能、物联网、无线传感、大数据等信息技术，自主研发基于人工智能的冷热源设备节能优化控制系统，对建筑冷热源设备进行综合节能改造，实现中央空调系统、空压系统、锅炉系统等智慧化、可视化、高效化运行管理，提高能源利用效率，减少能源浪费，推动绿色低碳发展。目前，该系统已完成产品研发及示范应用，正处于应用推广阶段。采用基于人工智能的冷热源设备节能优化控制系统，节能率可达 10%-50%。目前已在办公楼、工厂、商场、酒店等建筑领域成功实施该技术，并取得了良好的节能效果。



建筑冷热源设备节能优化控制系统



华蓝设计大楼空调系统运行策略动态寻优系统

华蓝数智建筑节能项目概览

客户服务

服务保障

华蓝集团作为工程勘察设计行业上市公司，秉持“以客户为中心”的核心价值观，围绕建筑设计、国土空间规划等核心业务，构建标准化、全流程服务保障体系，切实维护客户权益。

公司制定多项服务管理制度，如《集团大客户管理办法》《客户服务管理办法》，搭建完善的客户服务管理体系，将规范服务要求融入业务全流程，保障服务品质稳定输出。建立全渠道客户投诉响应机制，多渠道公示客服联系方式，制定标准化处理流程，实现投诉“接收—处置—沟通—闭环”高效处理，快速解决客户问题。

针对设计牵头的 EPC 项目，立足设计风险前置防控和全过程责任主体特点，构建全流程安全防控机制，设计阶段消除结构隐患并统筹各环节安全衔接；建立安全事件分级响应流程，依托安全设计检查清单制度及 BIM 模型协同机制，从源头规避项目安全风险。

公司建立常态化客户满意度调查机制，每半年开展全覆盖问卷调研，围绕质量、进度、服务等维度收集意见，形成“调研—分析—整改—闭环”管理体系，针对性优化服务。

相关绩效

2025 年度，公司完成项目回访为 **955** 个，

公司顾客满意度指数平均值为 **9.78**，综合满意率 **98.4%**。

服务品质获客户高度认可。

责任营销

公司高度重视责任营销培训工作，将责任意识和可持续发展理念贯穿于员工培训的全过程。2025 年公司组织了“项目为王”主题营销培训课程，邀请行业专家为员工授课，帮助员工深入理解责任营销的重要性和实施方法；组织员工学习领悟中央城市工作会议精神，进一步明晰了未来的业务发展方向；组织开展国际业务交流培训，邀请澳大利亚知名教授为员工授课，帮助员工了解国际建筑设计赛事和奖项、建筑设计标准、设计阶段、审批流程、出海历程和合作经验等。



信息安全

公司严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，持续完善信息安全管理体系，制定并落实《计算机系统与网络系统管理办法》《网络安全突发事件应急预案》等制度，全面加强信息系统安全防护与运维管理，对系统运行过程实施风险识别与控制。

公司定期从网络安全、信息系统安全、数据资产安全等方面开展全面风险评估，并针对性地实施优化应对措施。全年安全风险特征库保持每日更新，累计升级修复系统漏洞 456 个，优化调整安全策略 42 次。全年未发生信息安全事件及客户信息泄露事件。

相关绩效

全年 **未** 发生信息安全事故，安全风险特征库保持每日更新。

全年共升级修复系统漏洞 **456** 个，优化调整安全策略 **42** 次，

全年 **未** 发生客户信息泄露事件。

供应商管理

公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规要求，不断优化供应商准入标准。公司制定了《生产项目合作供应商管理规定》，将供应商分为设计类、咨询类、劳务类、施工类分别制定评价标准。在每年 6 月底前，组织开展上一年度有往来款项的合作供应商年度综合评价。

该评价分为基本信息核查和项目合作评价 2 个部分。

基本信息核查

包括供应商的工商情况、经营情况和诚信情况（含失信、不良行为、黑名单等）等。

项目合作评价

包括 EPC 类项目和其他项目合作评价，包括项目工程进度、质量安全情况、现场管理人员水平（技术能力、沟通能力、经验）等。

根据评价结果，动态检测供应商的运行情况，对不合格供应商进行清退出库管理，从而确保公司产品质量。2025 年公司供应商为 450 家，无不合格供应商需处理。通过质量管理体系认证的供应商 271 家，通过职业健康安全管理体系认证的供应商 257 家。

公司优先选择本地供应商及合作伙伴，有效降低物流运输产生的碳排放，以实际行动支持区域经济发展。

相关绩效

2025 年，公司广西本地供应商 **176** 个，占比 **39.1** %，本地供应商的数量及占比逐年提升。

2025 年公司供应商为 **450** 家，无不合格供应商需处理。

品质提升

2025 年，公司修订了《生产合同管理规定》《生产项目合作供应商管理规定》等制度；集中技术力量赋能集团“大重多”项目质量管控；更新了合同示范文本，发布了《数据容灾备份管理办法及应急预案》，有效防范系统性风险。

质量管理措施

1 质量管理措施

全年公司质检抽查勘察设计项目 **69** 项、咨询项目 **16** 项，发布季度质检通报 **4** 次。

制定集团“大重多”项目质量管控工作方案并组织实施；对“中国—东盟人工智能创新合作中心展示中心系列项目”“援突尼斯加贝斯肿瘤中心项目”等 11 个“大重多”项目开展专项评审和质检共 **21** 次，确保项目交付质量。

开展 **2** 次强条（含消防专项）考试和 **1** 次常见问题考试，覆盖 11 个工程设计专业累计约 **1600** 人次参与。

2 QC 小组活动

荣获中国勘察设计协会举办的“QC 小组活动成果大赛” I 等奖 1 项，II 等奖 1 项。获广西勘察设计协会举办的“QC 小组活动成果大赛” I 等奖 3 项，II 等奖 2 项，III 等奖 1 项。

I 等奖 **1** 项 | II 等奖 **1** 项

3 内外技术交流

扩大华蓝集团专项产品讲师规模，二期讲师共 62 人，全年累计 17 人次代表公司到政府部门、高校、同行单位及行业活动上进行技术宣讲。

组织员工约 347 人次参加政府部门、行业学协会主办的外部技术培训和交流活动 28 场；

组织开展 16 场公司级培训，涉及前沿技术、新类型项目、优秀项目、科研成果等内容，累计约 1446 人次参与。

讲师共 62 人	外部技术培训和交流活动 28 场
组织开展 16 场公司级培训	约 1446 人次参与
对外输出技术顾问 12 人	新增校外导师 2 人



4 提升行业地位

2025 年，华蓝集团 **2** 人获评第三批广西工程勘察设计大师，大师队伍扩容至 **12** 人。

组织推荐“中国勘察设计协会行业技术咨询专家库”“广西工程勘察设计和抗震设防专家库”等 10 类专家共 **135** 人次。

组织公司专家参与“全国优秀工程勘察设计奖”的评审，政府主管部门的项目问题咨询、标准意见征集等工作约 **60** 人次。

打造精品工程

公司在工程咨询和设计服务中，注重研究城乡发展战略与公共政策，把握地域性、民族性和时代性特征，积极开展前沿技术研究与应用，并将研究成果运用于建筑设计、城乡规划等项目中，匠心打造精品工程。

相关绩效

- 2025 年获省级以上奖项 **40** 余项，近三年获省级以上奖项 **290** 余项
- 第十四届“创新杯”建筑信息模型应用大赛 **1** 项
- 2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定 **36** 项
- 2024 年度广西优秀文化和旅游规划设计成果等次评定 **2** 项
- 广东肇庆市“大美肇庆 品味乡韵”设计大赛 **1** 项
- “湛美乡村，设计赋能”乡村设计大赛 **3** 项
- 2025 年度国际人居环境可持续创新设计大赛 **1** 项
- 2025 国际可持续城市更新空间改造设计奖 **1** 项

案例



四川省妇女儿童中心建设项目
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定一等级

案例



广西壮族自治区博物馆改扩建
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定一等级



南宁书院院装修改造工程（一期）
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定一等级



广西民族大学文化研习基地
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定一等级

案例



广西医科大学附属五象新区医院一期工程
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定一等奖



南宁市翠竹实验学校
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定二等奖



北海银滩碧园度假村
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定一等奖



荣耀中心
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定二等奖



广西人民广播电台技术业务综合楼
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定二等奖



中国—东盟数字经济产业园（一期）17# 展示中心
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定二等奖



广西国际锰业电子商务市场
2025 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定二等奖

守绿致远 低碳护佑生态

- 环境合规管理
- 深耕可持续设计
- 发展低碳能源
- 践行生态保护



环境合规管理

公司在日常经营生产活动中，严格执行关于环境保护的相关法律法规，按照 ISO14001 环境管理体系，对与环境保护相关的各项经营生产活动进行管理。

公司及子公司的主营业务为工程咨询、勘察设计，不属于环境保护部门公布的重点排污单位，不存在因环境问题受到行政处罚的情况。

相关绩效

2025 年度公司和项目均无环保事故，完成环保目标。

能源管理

公司把环境保护纳入企业可持续发展战略的关键范畴，在日常生产办公过程中，重视履行企业的环境保护责任，积极投身节能减排实践。

无纸化办公

通过使用电子文档、电子流程、电子审图等数字化工具，减少纸质文件的使用，降低纸张消耗。同时，加强电子文件的归档和管理工作，确保电子文件的可读性和长期保存。

节能措施

办公中央空调夏季运行期间，室内温度控制在 26 摄氏度左右，通过云平台实时监控主机、水泵和冷却塔等相关设备数据，灵活调整开机数量和冷却塔风扇运行数量，达到节能减排的目的。办公楼照明灯具、员工停车区域照明使用节能 LED 照明灯，步行梯照明改为感应式照明灯。

绿色交通

在组织大型会议或其他集体性活动时，鼓励员工采用公共交通等低碳出行方式，减少机动车使用。同时，公司提供电动车充电设施，方便员工使用电动车出行，减少碳排放。

	指标	单位	2025 年
能源消耗	汽油	升	26032.5
	天然气	立方米	6132
	外购电力	万千瓦时	216
	综合能源消耗总量	吨标准煤	301.48
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0042
温室气体排放	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	68.64
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1202.69
	温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1271.33
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0176

水资源管理



公司不断优化用水管理体系，第一时间检修漏水设备，从源头上遏制水资源浪费。同时，通过多途径发起倡议，激励员工培养节约用水的良好习惯，进一步提高水资源的利用效率。

	指标	单位	2025 年
水资源消耗	总用水量	吨	20300
	耗水密度	吨 / 万元营收	0.2807

废弃物管理



公司核心业务为工程设计，日常办公场景中的物料消耗以合同、图纸、文件等纸质材料为主；产生的废弃物涵盖两类：一类是电脑、碳粉盒、硒鼓墨盒等有害废弃物，另一类是普通办公垃圾等无害废弃物；产生的废水主要为办公及服务过程中形成的污水。

针对废弃物管理，公司采取以下措施：

废旧物资利用

评估废旧办公设备的性能状态，倡导循环再利用，减少资源浪费；

无害废弃物处理

办公垃圾交由物业统一清运，最大限度降低环境影响；

废水处理

办公废水接入市政污水管网，输送至城市污水厂集中处理；

有害废弃物处置

委托具备资质的专业单位回收有害废弃物，由回收方进行安全处置或再生利用。

防治工程污染



公司以设计牵头单位的身份承接工程总承包项目，在施工现场管理工作中，严格依照国家及地方相关标准，加强对工地泥浆水和临时生活污水排放的管控。同时，实施扬尘在线远程监测，通过设置隔音屏障、进行抑尘喷淋等方式，切实推动文明施工措施在工地落地。

环保理念传播



公司积极推动环保理念传播，致力于推动可持续发展和环境保护。公司长期组织员工参与环保公益活动，2025 年 3 月，联合华保盛集团及部分合作单位开展学雷锋义务植树活动，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念；2025 年 9 月继续组织员工捐助“守护海上森林”项目，为共创生态友好的未来不断前行。活动获得了广大员工的支持，近 200 名员工进行了捐赠。

深耕可持续设计

在可持续发展已成为全球共识，“双碳”目标引领全面绿色转型的时代背景下，可持续设计已不再是可有可无的“加分项”，而是关乎企业生存发展的“必答卷”。正因如此，公司将可持续设计视为企业的责任与专业使命——它不仅关乎节能降耗的技术指标，更关乎如何用更少的资源创造更优的人居体验，如何让建筑在满足当下需求的同时，为后代留下绿色与希望。

案例 | 2025 国际人居环境可持续创新设计大赛（YSE2025）

公司参与的“2025 国际人居环境可持续创新设计大赛（YSE2025）”和“2025 国际可持续城市更新空间改造设计奖”，由 YSS 大会组委会联合德国绿奖、国际绿色未来联盟（国际绿奖）、联合国工业发展组织全球创新网络 ESG& 碳中和投资指导委员会等国际权威机构主办，旨在为征集全球人居环境设计领域优秀可持续创新设计作品及成果，激发行业创新活力，共探可持续人居环境创新路径，活动累计征集到全球超 2600 套优秀作品。经多轮评选，公司的两个项目在众多参赛作品脱颖而出，“广西国际锰业电子商务市场”项目荣获“2025 国际人居环境可持续创新设计作品建筑设计类金奖”，“山东东盟经济文化产业融合发展示范园概念性方案征集”项目荣获“2025 国际可持续城市更新空间改造设计奖”银奖。



发展低碳能源

公司积极响应国家“双碳”战略，于 2022 年大力发展工商业分布式光伏发电业务，成立华蓝能源公司。截至 2025 年 12 月 31 日，华蓝能源公司累计投资并网通电项目 97 个，合计约 148.39MW，累计发电量 223.88GWh，节约标准煤 68282.74 吨，CO₂ 减排量 177535.13 吨。公司已具备了新能源项目投资开发、工程总包等全链条业务及技术服务能力。

华蓝能源公司下辖 34 家全资项目子公司，广东林桐建设工程有限公司拥有三级承装（修、试）电力设施许可证、电力工程施工总承包二级、建筑施工安全生产许可证资质，可以从事 35 千伏以下电压等级电力设施（含光伏）的安装、维修或者试验业务。



荣获多项殊荣

- 荣获世界太阳能光伏暨储能产业博览会评定为“2023-2025 年度优质光伏 EPC 企业”
- 经广东省太阳能协会评定，荣获“2023-2025 年度影响力品牌——光伏电站投资单位”称号
- 由广东省太阳能协会组织评选，公司投资建设的财富广场、奥达铝业及卡莱尔洁具三个光伏项目，荣获“2025 年广东省标杆光伏电站”



相关绩效

截至 2025 年 12 月 31 日，华蓝能源公司累计投资并网通电项目 **97** 个，

合计约 **148.39** MW，

累计发电量 **223.88** GWh，

节约标准煤 **68282.74** 吨，

CO₂ 减排量 **177535.13** 吨。

案例 | 珠海市斗门区井岸镇建龙高新技术产业保税仓有限公司 4.14MW 分布式光伏发电项目（总承包）

项目概况：项目合计屋顶占用面积 1.98 万 m²，由能源公司子公司广东洪胜电力工程有限公司作为总承包单位进行建设，采用 10kV 高压并网，“全额上网”接入方式。

实施效果：该项目 2025 年累计发电量 155.94 万 kWh；节约标准煤 475.62 吨；CO₂ 减排量 1236.61 吨。



案例 | 湖北钟瑞祥产业投资集团有限公司 29.33MW 分布式光伏发电项目（自投 + 总承包）

项目概况：项目合计屋顶占用面积 26 万 m²，由能源公司子公司广东洪胜电力工程有限公司作为总承包单位进行建设，采用 10kV 高压并网，“全额上网”接入方式。

实施效果：该项目 2025 年累计发电量 28.73GWh；节约标准煤 8762.65 吨；CO₂ 减排量 22782.89 吨。



案例 | 惠州市华岳能源（星龙塑胶）2.61MW 分布式光伏发电项目（自投）

项目概况：项目合计屋顶占用面积 1.17 万 m²，彩钢瓦屋面沿屋顶斜铺，共采用 615W 单晶硅光伏组件 4248 块，采用 10kV 高压并网，“自发自用，余电上网”的接入方式。

实施效果：该项目 2025 年累计发电量 1.61GWh；节约标准煤 491.05 吨；CO₂ 减排量 1276.73 吨。



践行生态保护

聚焦多个关键领域，秉持“生态优先、绿色发展”理念，运用前沿技术与科学规划，针对矿山荒芜化、湿地退化等生态问题，提供系统性解决方案。业务涵盖生态整体修复、矿山生态修复、河流生态修复、重要湿地保育及生态环境综合治理等。通过土壤改良、植被重建、水源保护等措施，实现生态功能恢复与景观重塑。业务成果显著，已成功完成桂林漓江系列生态修复工程、喀斯特地貌景观修复、南宁良庆河流域生态修复及广西历史遗留废弃矿山生态修复等标杆项目，有效改善区域生态环境，提升生物多样性，助力地方经济可持续发展。

案例 | 青秀山黄花风铃谷景观工程

由华蓝设计公司设计的青秀山黄花风铃谷景观工程，依据青秀山总体规划，其目标为植物专类园，以引种收集、保护观赏、科普教育等功能为主，园区承担着植物种质收集保存和生物多样性保护等重要任务，在科学研究基础上为公众提供游憩观赏，科普教育、互动体验等社会服务。黄花风铃谷占地面积约为 220 亩，种植约 5000 株黄花风铃木，设计以黄花风铃木观光为特色，设计有山地间栈道、游步道串联中轴线观景台等景观节点，打造一个集保护、观赏、科普、体验为一体的植物专类园。



案例 | 法开署贷款广西贺州市生态环境与生物多样性保护项目第 7 包 - 水生态修复与保护（姚江）设计

本项目建设内容包含姚江水质与污染源现状及分析、巩桥片区污水管网、黄姚镇污水处理厂提标、河岸植被恢复与保护。项目研判姚江水质及污染源现状，评估工程对水域、生态及周边权益的影响，排查环境制约因素，保障水体达标，实现生态、经济与社会效益同步提升。巩桥片区新建污水干管及支管，管径 DN300~DN400mm，总长 2679 米，配套各类检查井 100 座。黄姚镇 2500m³/d 污水处理厂开展提标改造，新建多项处理构筑物并改造原有池体、泵站及管网，出水提升至一级 A 标准。此外，通过生态护岸、湿地打造、滨水及水生植物配置等工程，补植绿植、优化设施，全面提升姚江沿岸生态景观。



案例 | 良庆河下游流域排水防涝及水生态修复项目

本项目实施的目的是，提高片区排水安全性，加快片区开发建设，对于提高五象新区城市水环境及水安全具有重大意义。本项目根据工程具体情况及规划要求，实施排水排涝提升措施，提高城市排水系统的防涝能力，确保城市在极端天气条件下仍能正常排水，最大限度降低洪涝灾害风险；通过蓄水坝的建设，进一步提高防洪能力，同时可以提升中心城区生态环境，为周边居民提供良好的休闲娱乐场所。



案例 | 漓江流域山水林田湖草沙一体化保护和修复工程占用漓江自治区重要湿地保护与恢复方案

项目建设内容包含湿地恢复、岸线生态修复、底栖生物修复、鱼类资源修复、生态岸线修复、水生生态系统恢复、拆除临时道路、及时拆除临时围堰、及时清理建筑垃圾、开展植被恢复、生态监测和评估、其他等。

本项目采取自然恢复为主、自然恢复和人工修复相结合的模式，以漓江自治区重要湿地生态系统保护与修复为核心，从流域整体出发，通过开展湿地水源保障、湿地植被修复、湿地污染治理、栖息地恢复、有害生物防治、湿地监测等工程，不断增强漓江自治区重要湿地的自然生态功能，维护湿地生物多样性，湿地生态系统质量明显提升并实现良性循环，生态环境状况综合水平稳居全国前列，通过实施全域湿地保护和修复工程，为“世界级旅游城市建设”厚植生态底色，将“美丽桂林”永续流传。



以人为本 携手同心前行

- 员工权益保障
- 薪酬福利管理
- 员工培训与发展
- 员工健康与安全

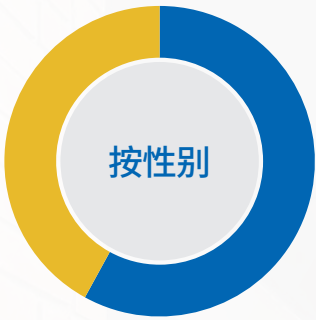


员工权益保障

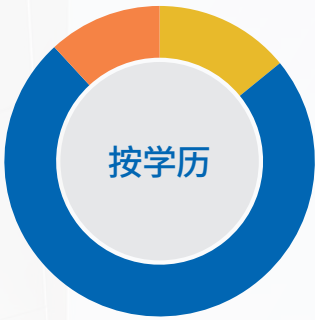
平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，构建了以《华蓝集团员工聘用管理规定》《华蓝集团员工离职管理规定》《华蓝集团干部管理规定》《华蓝集团薪酬管理规定》《员工手册》为核心的人力资源管理制度体系，从聘用与离职、就业公平与多元化、薪酬分配公正、反歧视及禁止强制劳动等方面，全方位保障员工在薪资待遇、休息休假、职业安全等方面的合法权益。

在人力资源管理各环节中，公司坚持合法合规原则，确保招聘、晋升、待遇核定等流程不受种族、性别、年龄、宗教信仰等因素干扰，对所有应聘者 and 员工执行统一标准，坚决杜绝任何形式的差异化对待，严禁雇佣童工和强制劳动等违法行为。通过打造多元包容、富有活力的员工团队，为公司的长期稳健发展提供坚实的人力资源保障。



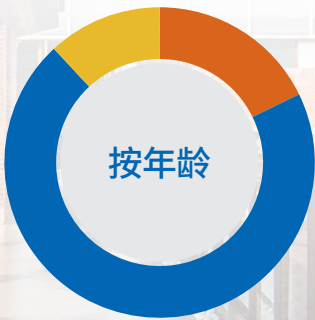
■ 女性 726 人
■ 男性 1002 人



■ 研究生 /MBA 及以上学历 205 人
■ 本科学历 1304 人
■ 大专及以下学历 219 人



■ 高层管理者 10 人
■ 中层管理者 23 人
■ 基层员工 1695 人



■ 30 岁及以下员工 307 人
■ 30 ~ 50 岁员工 1215 人
■ 51 岁及以上员工 206 人

员工总人数	少数民族员工	残障员工占比
1728 人	467 人	0.7 %
报告期内吸纳的 就业人数	人均年带薪 休假天数	社会保险 覆盖率
102 人	11.5 天	100 %

多元共融

公司积极推动性别平等，致力于为女性员工创造平等的职业发展机会。通过举办专题活动、邀请内外部优秀女性分享成长经验等方式，充分发挥女性榜样的引领作用，鼓励女性员工勇于探索职业发展路径。截至 2025 年底，女性员工占比超过 42%，中高层女性员工比例为 28%，且《干部管理规定》明确要求公司领导班子中至少配备一名女性成员。公司关注员工在不同人生阶段的多元需求，从结婚礼金到子女医疗保障等方面提供支持，助力员工平衡工作与家庭责任。此外，公司在自建楼宇内设置母婴室，为哺乳期员工提供便利，切实将以人为本的管理理念落到实处。

民主沟通

为科学、高质量地开展干部任免工作，公司对所有拟任免干部开展了民主测评，2025 年测评人数超 60 人，并以测评结果作为干部任免的重要依据。此外，在行业发展承压、竞争激烈的严峻形势下，公司自上而下大范围开展了基层员工座谈会，认真倾听和解决员工的诉求，鼓励员工保持积极心态，同时分享公司应对行业下行形势下的业务规划，极大增强了员工的信心和团队凝聚力。

公司构建了合理化建议机制，通过设置线下员工意见箱、线上电子意见收集邮箱，鼓励员工针对工作流程、管理模式等提出改进建议。同时，在内部管理平台开发员工意见反馈模块，及时响应员工疑问、处理员工诉求。此外，公司每月通过内部系统公告栏发布动态，向全体员工公开管理信息，确保员工全面了解各项管理工作进展。

	指标	单位	2025 年数值
民主管理与沟通	工会 / 集体协议覆盖员工比例	%	100%
	合理意见采纳比例	%	93.4%
	职工代表大会召开次数	次	1

薪酬福利管理

薪酬体系

公司打造了多元化激励的薪酬体系，薪酬结构包含基本工资、绩效工资、奖金及福利等板块。公司定期对薪酬体系进行评估与优化调整，确保薪酬水平与市场行情及公司发展步伐保持同步。

岗位评估

通过岗位评估工具，确定每个岗位的相对价值，为薪酬标准提供依据。

绩效评估

员工绩效评估基于个人绩效、工作成果和潜力，确保薪酬与绩效的匹配。

市场调查

定期进行薪酬市场调查，确保公司薪酬水平与市场 and 竞争对手保持竞争力。

薪酬调整

根据市场变化、部门、员工绩效和公司战略，定期调整薪酬标准。

绩效反馈与申诉

在绩效考核环节，公司充分尊重员工的诉求。用人部门将在绩效考核结束后与员工开展绩效面谈，客观指出员工工作中的优点及需改进的方向，倾听员工对上一年度工作的自我认知及诉求、建议。若员工对考核结果存在疑问或异议，可向直属上级或公司人资行政中心提出申诉，如调查证实申诉内容属实，公司将对考核结果进行调整。

员工福利

公司始终把员工视为公司发展不可或缺的重要元素，不断完善员工福利制度，提高员工的工作积极性。为员工提供社会保险、住房公积金、带薪年假等法定福利，以及年度体检、新年红包、节日福利、额外医疗保障等公司福利，增强员工的幸福感和归属感。公司设有工会负责员工工作，给予员工及时的关爱和保护。

节日福利

在传统佳节（春节、端午节、中秋节）为员工发放节日慰问品。

幸福午餐

员工食堂为员工提供多样化的菜品，每月向员工发放午餐补贴。

婚嫁与生育祝福

公司为在职期间婚嫁或生育的员工发放婚嫁祝福红包和生育祝福红包。

住院慰问金

为缓解员工病痛期间的压力，传递公司关怀，公司为符合条件的住院员工提供专属慰问金。

新员工住房补助

公司为市外应届毕业生提供过渡性住房或发放住房补助，提升应届毕业生归属感。

健康福利

每年为员工购买意外伤害保险；每年统一组织员工健康体检，帮助员工及时了解自身健康状况，做到疾病早发现、早预防；同时，每年为工会会员购买员工互助保险。

慰问一线员工

公司工会坚持举办“夏季送清凉”活动，慰问项目现场一线职工。



员工培训与发展

员工培训

公司以整体发展战略和人力资源战略为指引，秉持“各类努力奋斗的优秀人才是公司价值创造源泉”的核心理念，构建“业务导向、组织适配业务”的人才管理机制，致力于打造内外人才汇聚的格局，逐步建设成一支价值观正确、业务匹配度高、适应时代发展、结构科学合理、专业能力精湛、充满创新活力的专业人才队伍，为公司业务拓展与技术革新提供坚实支撑。主要包括“华蓝学苑”品牌项目和公司三级培训体系。

华蓝学苑品牌项目

公司 2019 年设立“华蓝学苑”，依托该企业学校平台，统筹开展公司重要培训项目。通过差异化的培训定位与资源协同，满足不同层级人才的提升需求，为公司战略落地、业务拓展及人力资本增值提供支撑。

集团年度干部培训

培训对象是集团各单位干部，目的是为了促进各级干部在思想层面达成共识，聚焦关键发展问题进行思考、探讨和交流，推动集团持续发展。

2025 年集团干部培训约 220 人参加，学时 12 小时，学习了国际业务和行业政策等知识和案例，通过讨论交流挖掘问题、分析原因，并提出有效对策及建议。

深蓝计划

培训对象是公司高管及后备，目的是为了培养高级管理人才及后备，提升其综合领导素质，加强公司领导干部梯队建设，储备领导人才

湛蓝计划 / 青蓝计划

培训对象是中基层干部及后备，目的是为了培养中基层干部及后备，提升其综合管理素质，加强中基层干部梯队建设，储备年轻干部人才。

2025 年“青蓝八期”培训班围绕“3+2”课程体系（“市场营销、职能管理、团队建设”三大主课，“沟通表达、意识渲染”两大辅课），完成 18 次课程和活动，形成“成体系、抓重点、可落地”的培养模式；集团 36 名青年骨干参加，培训满意度平均 94.6%。

未蓝计划

培训对象为新员工，目的是为了帮助新员工更好地了解和融入公司，熟悉基本工作规范和要求，做好角色转换，更快地适应新环境。内容包括入职培训和技术培训，自实施以来，已有近千人通过该培训体系完成学校到职场的快速转变。

公司的三级培训体系

由公司、专业院和部门三个层面构成，三者各有侧重又协同互补，形成“高层定方向、中层抓转化、基层强执行”的人才发展闭环，全面支撑公司人才战略与业务发展目标。

三级培训体系
公司层面 统筹全局，制定整体培训计划与课程，确立人才发展的顶层方向与共性标准，由各职能中心分别统筹开展，聚焦公司发展战略、新业务布局、新技术应用，围绕工作短板、行业新知、新政策、新趋势等内容，开展适配性理论知识与方法技巧培训，推动问题解决和业务推进。 2025 年，全面推行“全员学习”，将员工学习与个人年终绩效考核挂钩，激励员工持续学习进步。全年共 1415 人参加学习，学时 47885 小时，人均 34 小时。组织首次担任新岗位的 115 名干部完成 13 个细分类目的上岗培训，精准匹配培训内容，加快新任干部胜任岗位。组织其他类培训 13 场，包括业务交流类 5 场、政策制度类 4 场、法律合规类 2 场、健康安全类 2 场，参加学习 1041 人次。
专业院层面 承上启下，作为专业领域的“孵化器”，由各专业院协调开展。主要是在公司培训基础上深化和拓展，结合行业特性与专业发展需求，重点开展前沿技术研讨、跨部门协作实战、项目管理能力提升等培训。同时，作为人才培养的中间枢纽，对上承接公司战略方向，对下指导部门落实，发挥“孵化器”作用，为干部培养、干部选拔与后备人才储备提供专业实践支撑。
生产所 聚焦执行，作为员工的“练兵场”，由各部门组织开展。以在岗实践为核心，通过导师带教、规范 / 标准学习、办公技能、技术实操、项目案例剖析等方式，立足岗位、紧贴业务，夯实员工基本功，为公司业务落地提供直接的人才保障。



员工培训总支出	全年培训总人次	员工培训总时长	人均培训时长
22.9 万元	14208 人次	70251 小时	40.7 小时

职业发展

公司秉持“品德与才干并重”的人才选用理念，着力构建开放包容的职业成长生态，打破传统资历导向的用人壁垒，建立以能力、业绩和品德为核心的选拔机制，对道德素养高、专业能力强且业绩表现优异的员工，实行破格提拔与灵活任用，为优秀人才提供快速晋升通道。

公司构建了覆盖专业技术、建筑方案创作、项目管理、技术管理、生产管理、行政管理六大类岗位的职业发展序列，打破单一晋升路径限制，支持员工在符合任职条件的前提下跨序列发展，助力每一位员工在企业平台上实现个人价值与职业理想。



员工健康与安全

重视安全生产管理

公司全年开展安全管理培训 5 次，施工现场工作人员安全培训覆盖率达到 100%。同时，公司还开展了“驾驶员与车辆安全管理培训”“消防安全知识培训及消防演练”，切实提升员工安全意识与专业技能。

在现场管理方面，公司持续强化过程监督，针对在建工程总承包项目开展 50 次安全生产联合巡检，共下达整改 161 项，其中安全问题 112 项，质量问题 34 项，进度问题 3 项，日常管理问题 12 项，覆盖施工全流程关键环节，及时排查并整改安全隐患。通过制度落实与动态监管的有机结合，公司全年实现重大安全生产事故“零发生”，为工程项目平稳推进筑牢安全防线，彰显了“安全第一、预防为主”的管理理念。

相关绩效

全年开展安全管理培训 5 次，施工现场工作人员安全培训覆盖率达到 100%。

2025 年度公司和项目均未发生重大质量、安全、环境事故。

职业健康体系认证

指标	单位	完成度
健康及安全培训覆盖率	%	100
工伤率	%	0.12
职业病发生率	%	0
因工死亡员工人数	人	0
因工伤损失工作日数	个工作日	42

通过了 GB/T45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证

组织员工活动

为深化企业文化建设，增进员工交流，促进身心健康，公司精心策划并常态化开展丰富多彩的文化主题活动与体育健身活动，形成了具有华蓝特色的员工活动体系。

文化主题活动

- 新春表彰会：**岁末年初举办新春表彰会，总结成绩、表彰先进、展望未来，是全体员工欢聚一堂、共享荣耀、凝聚共识的重要时刻。
- “三八”妇女节活动：**策划下午茶、游园、手工创意、美妆、女子攒蛋等活动，并在公司平台（如微信公众号）推出“华蓝‘她’力量”等专题，致敬并展现女性员工的才华与贡献，传递企业关怀。
- 中秋联谊活动：**举办中秋主题联谊会，为单身青年员工搭建交流互动、扩大社交圈的平台；也为家在外地的员工营造温馨的“家”的氛围，传递公司关怀。
- 主题比赛：**定期组织如主题合唱比赛、演讲比赛、知识竞赛等活动，为员工提供展示才华、交流学习的平台。



体育健身活动

- 员工运动会：**定期举办员工运动会，设置涵盖体能、技巧、趣味、团队协作等多类别项目，吸引近千人次参与。赛事兼顾体能挑战与脑力比拼，充分满足不同员工的兴趣与特长。
- 马拉松等赛事参与：**组织跑步爱好者及家属参加南宁马拉松比赛暨南宁解放日长跑活动，倡导健康生活方式，对外展示华蓝人积极向上的精神面貌和团队凝聚力。
- 日常健身与俱乐部活动：**依托公司配备的健身设施（跑步机、动感单车、乒乓球桌等）及篮球、气排球、羽毛球等各类运动俱乐部，鼓励员工利用工余时间进行体育锻炼，养成健康习惯。



困难员工帮扶

公司心系社会责任，积极落实党内关怀帮扶机制。2025 年春节和“七一”期间期间，公司走访慰问了 7 位老党员和 1 位困难党员，为他们送去慰问金、慰问品和节日关怀，传递党组织的温暖。此外，公司持续关注困难党员的实际需求，为 1 名困难党员建档立卡，每年帮助困难党员申请补助，切实帮助其缓解生活压力。

为发扬华蓝集团“团结友爱、互帮互助”的优良传统，2010 年，由集团发起设立了华蓝集团互助基金会（以下简称“互助金”）。互助金是集团内部互助互济的群众性组织。互助金依靠会员的力量，遵循从实际出发、透明公开、量力而行的原则，在会员发生突发事件、重危疾病等情况时，按照《华蓝集团互助基金管理办法》给予资助慰问。

2025 年，华蓝集团互助基金会资助慰问员工 3 人。

履责担当 共绘城乡新篇

- 城市更新
- 乡村振兴
- 保护民族文化
- 公益慈善



城市更新

华蓝设计紧跟国家城市更新、新型城镇化及南宁市“三大工程”政策要求，以历史街区改造为核心，依托政策研究、资源整合、技术集成三大优势，为政府与社会提供专业的城市更新和建筑改造技术咨询服务。2022 年起，公司在广西靖西深入开展县城城市更新实践。靖西作为沿边开放重要节点，文旅资源丰富，但老城区面临空间拥挤、公共服务配套不足、市政设施老化、停车位紧缺、城市风貌失控、历史文化遗产受威胁等问题。为此，当地从构建更新体系、统筹协同推进，聚焦民生、以产业激活老城活力，运用微更新技术破解高密度发展难题三方面发力。项目一期获 6 亿元政策性银行融资支持，既兼顾系统性又注重落地性，为县级城市推进城市更新提供了可参考的实践样板。

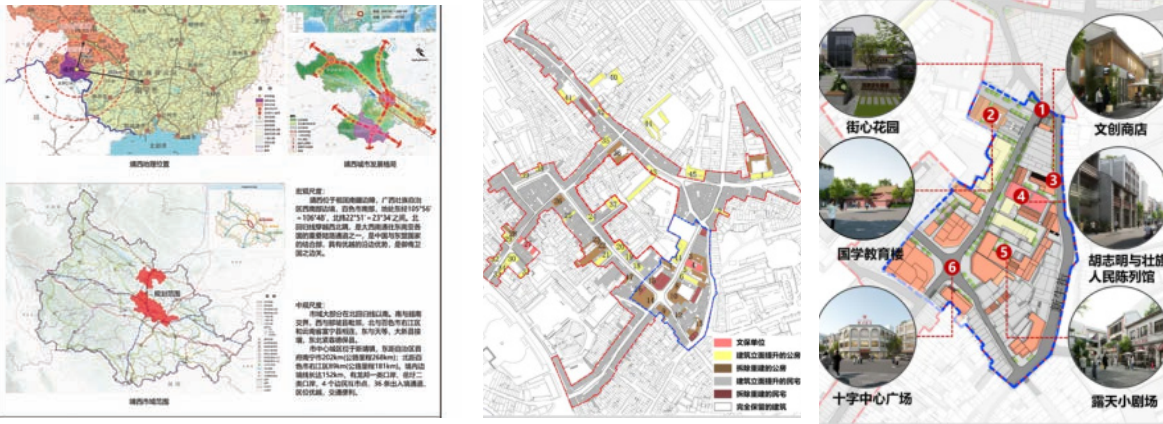
案例 | 动物园南侧地块片区城市更新项目前期概念规划设计

通过项目改造提升，南宁动物园板块将成为广西首个动物主题·滨江文旅综合体，除了留下 300 万动物园人流外，吸引更多旅游人口进入，打造广西首个动物园滨江生态旅游城市名片。



案例 | 靖西市实施城市更新专项规划及配套政策编制项目

为进一步凸显靖西生态、宜居、人文的特征，全面提升靖西城市品质，凸显城市魅力，助力靖西打造广西重点边境城市、百色副中心城市、边关旅游宜居城市。



案例 | 南宁市衡阳西路片区城中村改造项目 -A1 启动区 (A 地块、B 地块、C 地块)

项目位于南宁市西乡塘区火车站东北方，设计的目标是结合场地独特的地理特征营造一个便利、舒适、和谐、愉悦的居住环境，并且在生活品质 and 审美情趣上更加领先的人文生态社区。



乡村振兴

公司积极响应党中央、国务院关于乡村振兴的号召，通过巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴工作，成立了乡村振兴业务工作组和乡村振兴发展研究中心，由工作组为统筹引领，以中心为研究支撑，集聚乡村振兴业务领域的生产服务、研发创新和团队建设，架构起生产协调、技术统筹、技术服务、品牌推广板块，不断拓展乡村振兴业务服务的广度和深度，形成一套乡村振兴业务的“华蓝服务”体系。

乡村振兴类规划和设计业务类型包括村庄规划、人居环境整治、田园综合体设计、全域土地综合整治、乡村基础设施设计、生态保护修复、乡村产业发展策划等十余类。报告期内，公司承接了包括工程规划、工程咨询、工程勘察、市政设计、建筑设计、景观设计、电力设计、公路设计等多项类型的乡村振兴服务项目 76 个，新签合同总额约 1902 万元。

同时，公司积极探索乡村振兴的新路径，报告期内，与南宁市人民政府发展研究中心共同组织“数字经济赋能乡村振兴与农业现代化座谈会”，共同探讨农村现代化建设推进乡村全面振兴，以及数字乡村助推中国—东盟乡村协同振兴，加快数字技术与农业农村农民深度融合，使数字经济成为乡村振兴的新引擎，推动乡村现代化建设。

对于部分乡村振兴项目面临的资金痛点及实施难点，公司在申请补助资金、政府专项债、政策性开发性银行贷款、商业银行贷款等方面为业主提供专业的咨询服务，着眼项目全生命周期，通过投融资咨询及项目策划，推进项目落地及实施，形成项目包装策划、投融资咨询、全过程管理全方位服务模式，为业主提供定制化的全过程咨询服务，为地方政府和平台公司项目谋划提供更有力的支持。



案例 | 公司技术帮扶团队深耕广西乡村建设

公司积极践行“设计下乡”部署，响应“千万工程”号召，组建专业技术帮扶团队，奔赴靖西市、融水苗族自治县、三江侗族自治县及钦州市钦南区等乡村一线以匠心设计赋能宜居农房建设。技术帮扶团队依托公司的人才与技术优势，锚定“完善农房功能、提升农房品质”核心目标，通过与多地住建局分别签订三方帮扶协议，构建“农房设计+施工指导+新材料推广”全链条服务体系，报告期内，已累计为 20 余户农户量身打造个性化农房设计方案，每户均提供多套比选方案，方案认可度与落地率均居当地前列，为乡村住房品质提升提供一站式、全方位的技术支撑，全力助推宜居宜业和美乡村建设。

该案例还受到广西住建厅、人民日报、中国建设报等官方媒体的关注报道，这不仅扩大了优秀案例的示范效应，也激励着我们在更广阔的舞台上展示设计力量的创新活力。未来，公司将持续深化“设计下乡”服务模式，拓展乡村建设服务领域，以更优质的设计与技术服务，助力更多乡村实现“宜居宜业和美”的美好愿景。



案例 | 获奖：公司多个作品获区内外乡村振兴重要奖项

报告期内，公司多项设计作品在乡村振兴领域荣获重要奖项：其中，《高质量发展视角下广西县域城镇化动力特征、主要困境及突破路径研究》荣获广西社会科学优秀成果奖研究报告类二等奖，该奖项是自治区人民政府设立的最高级别社科类成果奖项；在“湛美乡村，设计赋能”乡村设计大赛中，《时光褶皱里的古道花墟》作品获得二等奖，《“寻找白海豚”——白海豚艺术家园重生计划》《遇见·粤见·享见——基于价值再生的传统村落保护与活化路径探索》作品获优秀奖。



保护民族文化

民族文化是中华优秀传统文化的重要组成，华蓝集团作为勘察设计行业上市公司，始终将民族文化保护与活化利用融入规划设计实践，以专业实力守护文化根脉，践行企业文化社会责任，推动民族文化与城乡发展、文旅融合协同共进。

2025 年，集团在民族文化保护领域成果显著，斩获多项行业殊荣《南宁市江南区扬美历史文化名村保护规划(2020-2035)》荣获 2024 年度广西优秀文化和旅游规划设计成果一等等次；《下帅乡民族特色建筑风貌提升规划设计》在“大美肇庆 品味乡韵”设计大赛中斩获一等奖，彰显专业硬实力。

在历史文化名村保护上，集团为扬美村（广西千年古村落、明清古建筑群保存完好村落）编制专项保护规划，获自治区政府批复及国家级备案，构建全流程保护发展框架，助力当地完善保护管理体系，完成 10 处不可移动文物修缮、31 栋古建筑民居改造，提升人居环境，推动扬美村成为文旅示范村，形成可复制的文化保护与发展模式。

在民族特色建筑营造上，集团针对下帅乡，深度挖掘壮瑶民族文化元素，结合现代功能需求创新设计，通过民居改造、公共空间营造等，实现民族文化保护、乡村风貌提升与产业发展有机结合，提供优质示范范本。

案例 | 下帅乡民族特色建筑风貌提升规划设计



公益慈善

开展青年志愿服务

公司组织青年志愿者们联合兴宁区团委、兴宁区关工委、兴宁区法院走进南宁市兴宁区中南小学，开展兴宁区第十三期“圆梦微心愿”关爱青少年主题活动暨法治宣传进校园活动，公司志愿者们按照孩子们提供的心愿清单，给孩子们送去了文体用品等节日礼物。公司已连续十四年开展关爱青少年主题活动。



开展爱心公益活动

“六一”儿童节期间，与广西壮族自治区残疾人康复研究中心携手，分别在南国乡村农房科技博物馆、民主路 10 楼办公区为孤独症儿童举办“疗愈型研学”融合活动，活动通过专业讲解、沟通交流等“疗愈型研学”模式，为孤独症儿童开启了别开生面的认知探索之旅。作为社会力量的一部分，公司已连续 8 年参与此类公益活动，用实际行动关注和接纳孤独症儿童。组织开展“守护海上森林”久久公益日活动，公司已连续 9 年开展 99 公益日活动；组织开展“汇聚热血力量，彰显企业担当”无偿献血公益活动，得到了员工积极响应，公司已连续多年开展公益献血活动。

走进都安瑶族自治县地苏镇镇和小学，开展“党建引领书香传递，爱心助力乡村教育”书籍捐赠活动，为孩子们送去知识与温暖；与广西康利源医疗科技有限责任公司，赴来宾安东乡中心小学联合开展“情系校园，爱心助力”捐赠活动，为留守儿童发放慰问品和文具；响应南宁市兴宁区图书馆的捐赠倡议，向图书馆捐赠了包括《广西民居》《现代建筑技术的艺术表现》《东南亚建筑与城市》《城市观察》等书籍。



惠民文旅嘉年华

2025 年，集团在南国乡村景区落地五一、国庆两场大型惠民文旅嘉年华，以乡村文旅为抓手履行社会责任。五一嘉年华围绕“乡村文化+自然体验”，开展木偶非遗展演、民歌巡游、民族文化体验等活动活化本土民俗，同步推出爱心义诊、免费室内环境检测等公益便民服务，并设立农户集市助力农产直销，搭配亲子徒步、游园等普惠休闲项目。国庆星空音乐嘉年华打造音乐汇演、光影烟花秀等沉浸式演艺，配套乡村美食市集与传统互动游乐，活动运营、市集岗位优先吸纳本地村民，拓宽农户增收渠道。两场活动均由集团承担主要运营投入，面向城乡群众低门槛开放，将高品质文娱资源引入乡村，补齐基层公共文化供给短板；同时持续带动乡村餐饮、民宿配套产业发展，搭建城乡文化互通桥梁，通过公益便民服务提升区域群众幸福感，以文旅实践助力乡村振兴与城乡融合，彰显企业社会责任担当。

南国乡村五一嘉年华



南国乡村国庆星空音乐嘉年华



公益闲鱼集市

大力倡导环保、节俭的生活方式，引导公众增强绿色、低碳的环保意识，形成断舍离的轻快生活，公司制定《南国乡村闲鱼集市活动操作手册》，在南国乡村景区定期举办公益性、大众化的闲鱼集市活动，为有闲置需求的公众免费提供场地和摊位。2025 年共举办闲鱼集市 6 场，得到了社会公众的热情参与，取得了较好的社会效应。



保护生态环境

为深入贯彻落实生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，公司组织青年志愿者们参加了由共青团广西区委、自治区党委区直机关工委、自治区林业局联合主办的“美丽家园 青春行动”——2025 年广西各族各界青年代表义务植树活动。与来自广西各族各界、各单位的团员青年，共同在广西现代林业科技示范园种下了 1500 株广西第一个省级认定的土沉香良种——桂香 1 号。青年志愿者们以青春之名植树护绿，为八桂大地再添新绿，用实际行动助力壮美广西生态画卷再绘新篇。



举办南国讲坛

南国讲坛是华蓝集团主办的长期性公益讲座。讲坛邀请国内外具有知名度和影响力的专家、学者开办系列讲座，主题涵盖科技、经济、社科、人文生活等，为社会各界提供一个领略名师风采、开拓知识视野、接受文化熏陶、共享智慧人生的平台。至今已举办 70 余期，累计投入经费 300 多万元，听众 4 万多人次。2021 年，编辑出版《南国讲坛拾锦》。

2025 年，邀请现任广西壮族自治区人大常委会法制工作委员会主任、法制委员会副主任委员顾忠东开展了题为《民营经济促进法》的讲座，深度解读了民营经济促进法在实施后对民营经济发展的多维度促进作用。



关于本报告

称谓说明

为便于表达，本报告使用“华蓝集团”“公司”“我们”等称谓代替“华蓝集团股份公司”。

全称	简称
华蓝集团股份公司	华蓝集团、集团、公司、我们
华蓝设计（集团）有限公司	华蓝设计
广西华蓝工程管理有限公司	华蓝工程
广东华蓝能源开发有限公司	华蓝能源
广西华蓝数智科技有限公司	华蓝数智

报告声明

本报告是华蓝集团发布的第 3 份环境、社会和治理（Environmental, Social & Governance，以下简称 ESG）报告。本报告结合华蓝集团 2025 年度的公司治理、创新驱动、数智发展、绿色环保、保护股东权益、维护员工利益及履行社会责任、促进城乡发展等具体实践编制，旨在向各利益相关方披露公司在环境、社会和治理方面所采取的行动及所达成效。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

报告重点披露了 2025 年华蓝集团及子分公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

数据说明

报告中的数据、案例来自华蓝集团及其子公司与分支机构实际运行的原始记录或财务报告。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》；香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》；国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/ T36001-2015）；联合国可持续发展目标（SDGs）。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录华蓝集团网站 <https://www.gxhl.com/> 获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 hldongban@163.com，或可致电 0771-5775576。

关键绩效表

指标	单位	2025 年
资产总额	元	2,169,957,414.93
营业收入	元	723,102,895.96
归母净利润	元	-35,125,736.22
支付的各项税费	万元	8567.48
发生贪腐事件	起	0
有效举报的处理率	%	100
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
报告期内吸纳的就业人数	人	102
员工总数	人	1728
中高层女性员工比例	%	28
男性员工	人	1002
女性员工	人	726
30 岁及以下员工人数	人	307
30-50 岁员工人数	人	1215
51 岁及以上员工人数	人	206
高层管理者人数	人	10
中层管理者人数	人	23
基层员工人数	人	1695
大专及以下学历员工数	人	219
本科学历员工人数	人	1304
研究生 /MBA 及以上学历员工人数	人	205
少数民族员工人数	人	467
残障员工人数	人	12
劳工歧视事件数	起	0
培训覆盖率	%	100

指标	单位	2025 年
员工培训总学时	小时	70251
全年培训总人次	人次	14208
员工每年人均培训时长	小时	40.7
高层员工人均培训时长	小时	38
中层员工人均培训时长	小时	46
基层员工人均培训时长	小时	40
员工流失率	%	14.18
男性员工流失率	%	15.23
女性员工流失率	%	12.94
30 岁及以下员工流失率	%	25.4
30-50 岁员工流失率	%	11.85
51 岁及以上员工流失率	%	11.17
健康及安全培训覆盖率	%	100
安全隐患整改率	%	100
年度安全生产事故	起	0
员工体检覆盖率	%	100
工伤率	%	0.12
职业病发生率	%	0
因工死亡员工数	人	0
因工伤损失工作日数	天	42
重大安全生产事故	起	0
供应商总数	家	450
全年研发投入	万元	2158
研发人员数量	人	203
累计授权专利数	项	192
新增专利数	项	12

指标	单位	2025 年
汽油	升	26032.5
天然气	立方米	6132
外购电力	万千瓦时	216
综合能源消耗总量	吨标准煤	301.48
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0042
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	68.64
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1202.69
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1271.33
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0176
总用水量	吨	20300
耗水密度	吨 / 万元营收	0.2807
直接公益捐赠金额	万元	10

指标索引表

内容要点：对照 GRI 信息披露指南，各项指标对应内容在报告中的具体位置。

报告框架	GRI Standards
关于华蓝	2-1/2-2/2-7/201-1
年度绩效	201-1
专题聚焦	/
合规治理 筑牢发展根基	
党建引领	/
ESG 管理	2-6/2-14/2-15/2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
公司治理	2-9/2-10/405-1
风险管理	2-27
商业道德	2-12/205-2/206-1
科创聚力 赋能提质增效	
创新驱动	/
数智赋能	/
客户服务	2-6/204-1/308-1
品质提升	/
守绿致远 低碳护佑生态	
践行绿色管理	2-27/302-1/302-3/303-5/305-1/305-2/305-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5/415-1
深耕可持续设计	203-1/302-4
发展低碳能源	301-2/302-4
践行生态保护	203-1/304-2
以人为本 携手同心前行	
员工权益保障	2-7/401-1/405-1
薪酬福利管理	2-19/2-20/201-3/401-2
员工培训与发展	404-1/404-2/405-1
员工健康与安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
履责担当 共绘城乡新篇	
城市更新	203-1
乡村振兴	203-1
保护民族文化	203-1
公益慈善	413-1
附录	
关于本报告	2-3/2-29
关键绩效表	302-1/302-3/303-3/305-1/305-2/305-3/305-4/401-1/403-9/415-1
指标索引表	/