

德



德和衡

北京德和衡律师事务所

关于北京华峰测控技术股份有限公司

2025年限制性股票激励计划

首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限
制性股票作废相关事项的

法律意见书

德和衡证律意见（2026）第 00447 号



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

释 义

在本法律意见书中，除非文义另有所指，下列简称分别具有如下含义：

简称		全称
华峰测控、公司、贵司	指	北京华峰测控技术股份有限公司
《激励计划（草案）》、 本激励计划	指	《北京华峰测控技术股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）》
本次归属	指	公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就
本次作废	指	2025年限制性股票激励计划部分限制性股票作废
激励对象	指	按本激励计划规定，获得限制性股票的核心技术人员和董事会认为需要激励的其他人员
《考核办法》	指	《北京华峰测控技术股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《自律监管指南第4号》	指	《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》
《公司章程》	指	《北京华峰测控技术股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
本法律意见书	指	《北京德和衡律师事务所关于北京华峰测控技术股份有限公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》
本所	指	北京德和衡律师事务所
本所律师	指	北京德和衡律师事务所项目承办律师
元、万元	指	人民币元、人民币万元



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

北京德和衡律师事务所

关于北京华峰测控技术股份有限公司

2025年限制性股票激励计划

首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废

相关事项的法律意见书

德和衡证律意见（2026）第 00447 号

致：北京华峰测控技术股份有限公司

根据本所与贵司签订的《专项法律服务协议》，本所指派律师为贵司实施2025年限制性股票激励计划提供专项法律服务。本所依据《公司法》《证券法》《管理办法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》《自律监管指南第4号》等有关法律、法规及规范性文件及《公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，以事实为依据，以法律为准绳开展核查工作并出具法律意见。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本法律意见书系本所律师根据出具之日以前已经发生或存在的事实和有关法律法规的有关规定，并基于本所律师对有关事实的了解及对法律法规的理解出具。
2. 贵司保证已提供本所律师为出具本法律意见书所必需的、真实的、完整的原始书面资料、副本资料或口头证言，一切足以影响本法律意见书的事实和文件已向本所披露，并无任何隐瞒、虚假或误导之处，进而保证资料上的签字和/或印章均是真实的，有关副本资料或复印件与正本或原件相一致。
3. 本所律师已对与出具本法律意见书有关的贵司所有文件、资料及证言进行了审查、判断，并据此发表法律意见；对本所律师法律尽职调查工作至关重要又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府主管部门、公司或者其他有关机构出具的证



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

明文件作出判断。

4. 本法律意见书仅就与贵司实施本激励计划有关的法律问题发表意见，并不对会计、财务等专业事项发表意见。本所律师在本法律意见书中对有关中介机构出具的报告、文件中某些数据和结论的引述，并不意味着本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。本法律意见书仅供贵司为实施本激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

5. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

6. 本所同意将本法律意见书作为贵司实施本激励计划所必备的法律文件，随同其他材料一同公告，并愿意依法对发表的法律意见承担相应的法律责任。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具法律意见书如下：



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

正 文

一、本次激励计划相关事项的批准与授权

根据公司提供的相关董事会、监事会、股东大会、薪酬与考核委员会决议等文件，截至本法律意见书出具之日，公司就本次授予已经履行的批准和授权程序如下：

1.2025 年 6 月 30 日，公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十三次会议，会议审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等与本激励计划相关的议案。监事会就本激励计划相关议案发表了同意的核查意见。

2.2025 年 7 月 1 日至 2025 年 7 月 10 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。2025 年 7 月 12 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3.2025 年 7 月 17 日，公司召开了 2025 年第二次临时股东大会，会议审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。

4.2025 年 7 月 17 日，公司召开了第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十五次会议，会议审议通过了《关于向公司 2025 年限制性股票激励计划的激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会发表了同意的核查意见。2025 年 7 月 18 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《关于公司 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5.2026 年 7 月 15 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》等议案。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

了核查意见。

6.2026年7月22日，公司召开第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于作废处理2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》等议案。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

综上，本所认为，截至本法律意见书出具日，本次归属及作废已取得必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（草案）》的有关规定。

二、本次归属的情况

（一）归属期

根据《激励计划（草案）》的相关规定，首次授予部分的限制性股票的第一个归属期为“自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划首次授予日为2025年7月17日，因此首次授予的限制性股票的第一个归属期为2026年7月17日至2027年7月16日。

（二）归属条件

根据公司《激励计划（草案）》规定，本次归属须同时满足以下归属条件：

1. 公司未发生如下任一情形

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

(三) 归属期任职期限要求

根据《激励计划（草案）》，激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。公司《激励计划（草案）》首次授予仍在职的 164 名激励对象符合归属任职期限要求。

(四) 公司层面业绩考核要求

根据《激励计划（草案）》，首次授予第一个归属期考核年度为 2025 年，公司需满足：以公司 2024 年营业收入值为业绩基数，考核 2025 年定比 2024 年主营业务收入复合增长率。根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2024 年年度报告出具的大信审字[2025]第 3-00109 号《审计报告》和对公司 2025 年年度报告出具的大信审字[2026]第 3-00310 号审计报告，2025 年度公司实现主营业务收入 1,340,084,949.45 元，较 2024 年度的 901,186,026.81 元增长 48.70%，2024 年至 2025 年的复合增长率约为 48.70%，公司层面业绩满足归属条件要求，公司层面归属比例为 100%。

(五) 个人层面绩效考核要求



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

根据《激励计划（草案）》及公司说明，按照公司现行的相关规定组织实施，根据考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量。首次授予部分仍在岗的 162 名激励对象 2025 年个人绩效考核结果均为“优（A）”或“良（B）”，本期个人层面归属比例为 100%；首次授予的 2 名激励对象 2025 年个人绩效考核结果均为“中等（C）”，本期个人层面归属比例为 80%；首次授予的 2 名激励对象在 2025 年离职，个人绩效考核视为不合格，本期个人层面归属比例为 0%。

综上，本所认为，本激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就，本次归属符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（草案）》的有关规定。

三、本次作废的情况

（一）作废原因及作废数量

根据公司《激励计划（草案）》及《考核办法》，由于 2 名激励对象因个人原因已离职，上述激励对象已不具备激励对象资格，作废处理其已获授但尚未归属的限制性股票 5,920 股；由于本次激励计划首次授予部分第一个归属期的考核期 2025 年度 2 位激励对象考核结果为“中等（C）”，个人层面归属比例为 80%，作废处理其本期不得归属的限制性股票 622 股。本次合计作废处理的限制性股票数量为 0.6542 万股。

（二）公司董事会及董事会薪酬与考核委员会意见说明

公司第三届董事会第二十三次会议同意对上述合计 0.6542 万股限制性股票作废处理。董事会薪酬与考核委员会就作废事项发表意见认为，公司本次作废处理部分限制性股票符合有关法律、法规及公司《激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害股东利益的情况，董事会薪酬与考核委员会同意公司此次作废处理部分限制性股票。

综上，本所认为，本激励计划部分限制性股票作废符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（草案）》的有关规定。

四、本次激励计划相关事项的信息披露

公司将于会议召开两个交易日内公告第三届董事会第二十三次会议与本次归属及



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

作废事项相关的文件。公司确认，随着本激励计划的进展，公司仍将按照法律、法规、规范性文件的相关规定继续履行相应信息披露义务。

综上，本所认为，公司将依法履行现阶段需要履行的信息披露义务，随着本激励计划的进展，尚需继续履行相应的法定信息披露义务。

五、结论性意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具日，本次归属及作废事项已取得必要的批准和授权；本激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就，本次归属及作废事项符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规以及《北京华峰测控技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定；公司将依法履行现阶段需要履行的信息披露义务，随着本激励计划的进展，尚需继续履行相应的法定信息披露义务。

（以下无正文）



北京德和衡律师事务所
BEIJING DHH LAW FIRM

（本页无正文，为《北京德和衡律师事务所关于北京华峰测控技术股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》之签署页）

北京德和衡律师事务所

负责人



经办律师：

郭恩颖

郭恩颖

王智

王智

冯颖媛

冯颖媛

2026年7月22日