

中国海诚工程科技股份有限公司

关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、本次符合限制性股票解除限售条件的激励对象共 72 名，可解除限售的限制性股票共计 4,011,741 股，占公司目前总股本的 0.72%。其中，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共 62 名，可解除限售的限制性股票数量为 3,551,729 股；预留授予部分第二个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共 10 名，可解除限售的限制性股票数量为 460,012 股。

2、本次限制性股票办理完解除限售手续后，公司将披露限制性股票上市流通的提示性公告，敬请投资者注意。

中国海诚工程科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 29 日召开第七届董事会第三十次会议审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《中国海诚工程科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（二次修订

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

稿）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已经成就。在限售期届满后，公司将为激励对象统一办理符合解除限售条件的限制性股票的解除限售事宜。现就有关事项说明如下：

一、已履行的相关审批程序和信息披露情况

（一）2022 年 8 月 12 日，公司召开第六届董事会第二十八次会议及第六届监事会第十四次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划管理办法〉的议案》等股权激励计划相关议案，公司独立董事对《公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》发表了独立意见。

（二）2022 年 10 月 22 日，公司发布了《关于 2022 年限制性股票激励计划获得国务院国资委批复的公告》，国务院国资委原则同意公司实施限制性股票激励计划。

（三）2022 年 10 月 31 日，公司召开第六届董事会第三十三次会议及第六届监事会第十八次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》等相关议案，公司独立董事对公司修订《公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》等相关事项发表了独立意见，独立董事一致同意公司对 2022 年限制性股票激励计划进行修订。

（四）2022 年 11 月 16 日，公司召开 2022 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划管理办法（修订稿）〉的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划有关事项的议案》，并披

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2022 年 11 月 21 日，公司召开第六届董事会第三十四次会议及第六届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见，认为限制性股票的授予条件已经成就，授予的激励对象的主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

（六）2022 年 12 月 28 日，公司发布《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，公告公司完成了首次授予的 1,059.1758 万股限制性股票登记工作。

（七）2023 年 8 月 28 日，公司召开第七届董事会第二次会议及第七届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划草案（二次修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划管理办法（二次修订稿）〉的议案》。公司监事会及独立董事发表了意见。

（八）2023 年 9 月 11 日，公司召开第七届董事会第三次会议及第七届监事会第三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见，认为预留限制性股票的授予条件已经成就，授予的激励对象的主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

（九）2023 年 9 月 28 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划草案（二次修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

计划管理办法（二次修订稿）的议案》等议案。

（十）2023 年 10 月 26 日，公司发布《关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》，公告公司完成了预留授予的 118.03 万股限制性股票登记工作。

（十一）2023 年 12 月 7 日，公司发布《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，公告公司完成了部分限制性股票回购注销手续。

（十二）2024 年 7 月 22 日，公司召开第七届董事会第十三次会议及第七届监事会第六次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉首次授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司监事会及独立董事发表了意见。

（十三）2024 年 8 月 7 日，公司召开 2024 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

（十四）2024 年 10 月 30 日，公司发布《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，公告公司完成了部分限制性股票回购注销手续。

（十五）2024 年 12 月 26 日，公司发布《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公告公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份于 2024 年 12 月 30 日上市流通。

（十六）2025 年 7 月 25 日，公司召开第七届董事会第二十二次会议及第七届监事会第十一次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬和考核委员会审议通过了前述事项，公司监事会发表了意见。

（十七）2025年8月11日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

（十八）2025年10月29日，公司发布《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公告公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售股份于2025年10月31日上市流通。

（十九）2025年11月8日，公司发布《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，公告公司完成了部分限制性股票回购注销手续。

（二十）2025年12月25日，公司发布《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售股份上市流通的公告》，公告公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售股份于2025年12月30日上市流通。

（二十一）2026年7月29日，公司召开第七届董事会第三十次会议，审议通过了《关于〈公司2022年限制性股票激励计划〉首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整〈公司2022年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬和考核委员会审议通过了前述事项。

二、 2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况的说明

（一）首次授予部分第三个解除限售期

根据《管理办法》《激励计划》等有关规定，公司限制性股票激励计划首次授予部分三个解除限售期为自限制性股票首次授予登记

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

完成之日起48个月后的首个交易日起至首次完成登记之日起60个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的34%。

公司限制性股票首次授予部分于2022年12月29日完成登记，因此首次授予部分第三个限售期将于2026年12月29日届满。根据限制性股票激励计划及相关考核结果，首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件已成就，具体情况如下：

解除限售条件	达成情况
公司未发生以下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一情形，满足条件。
激励对象未发生以下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董	激励对象未发生任一情形，满足条件。

解除限售条件	达成情况
事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	
公司层面第三个解除限售期业绩考核要求： 1、2025 年净资产收益率不低于 11.62%，且不低于对标企业 75 分位值或同行业均值； 2、以 2021 年营业利润为基准，2025 年营业利润复合增长率不低于 11.00%，且不低于对标企业 75 分位值或同行业均值； 3、2025 年公司经济增加值（EVA）完成考核要求且△EVA 为正，总资产周转率不低于 1.16。	公司业绩成就情况： 1、公司 2025 年净资产收益率为 14.35%，且高于对标企业 75 分位值 7.19%及同行业均值-6.98%； 2、以 2021 年营业利润为基准，公司 2025 年营业利润复合增长率为 23.03%，且高于对标企业 75 分位值 4.09%及同行业均值-20.87%； 3、2025 年公司经济增加值（EVA）为 41,443.56 万元，且△EVA 为正；2025 年公司总资产周转率为 1.18，高于 1.16。 综上，公司业绩满足条件。
激励对象个人层面绩效考核要求 1、公司总部激励对象考核 公司总部激励对象当年实际可解除限售额度＝激励对象当年计划解除限售额度*解除限售比例 公司总部激励对象（含公司班子成员）沿用公司现有绩效考核制度分年进行考核，以公司整体业绩指标为基础，按照公司内部相关考核办法进行考核，并根据考核结果确定当年度的解除限售比例；保利中轻委派董事考核以公司整体业绩指标为基础	公司限制性股票激励计划首次授予的 68 名激励对象中，6 名激励对象因工作变动离职或者退休等原因已不具备激励对象资格。其余 62 名激励对象中，8 名激励对象的考核结果未达到全部解除限售的条件，另 54 名激励对象的考核结果达到全部解除限售的条件，可解除限售股票总数为 3,551,729 股。

解除限售条件					达成情况
结合其履职情况确定当年度的解除限售比例。具体如下：					
考核等级	优秀	良好	合格	不合格	
解除限售比例	1.0	0.9	0.8	0	
2、各子公司激励对象业绩考核					
公司各子公司个人当年实际解除限售额度＝激励对象当年计划解除限售额度*解除限售比例（主体）*解除限售比例（个体）					
公司各子公司以公司每年下达的经营业绩指标完成情况确定当年实际可解锁额度，					
具体考核指标以公司下达的最终指标为准。按照公司内部相关考核办法进行考核，					
并根据考核结果确定公司主体当年度的解除限售比例。具体如下：					
考核等级	A	B	C	D	
解除限售比例（主体）	1.0	1.0	0.9	0	
公司各子公司激励对象按照公司内部相关考核办法进行考核，并根据考核结果确定当年度的个体解除限售比例。具体如下：					
考核等级	优秀	良好	合格	不合格	
解除限售比例（个体）	1.0	0.9	0.8	0	

注：1.上述解除限售业绩考核指标中“净资产收益率”为扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率，其中涉及净利润数值以扣除非经常性损益后归属于母公司所有者的净利润

为基数。在本计划有效期内，公司发生增发、资产重组等原因导致资产发生变动，公司董事会在年终考核时以剔除新增资产及该等资产产生的利润等变动影响的结果为计算依据。

2.上述同行业指“建筑业-土木工程建筑业”中经剔除历史异常数据平滑后组成的 50 家上市公司，以报国务院国资委的名单为准。在年度考核过程中行业样本若出现主营业务发生重大变化或出现偏离幅度过大的样本极值，则将由公司董事会在年终考核时剔除或更换样本。公司在计算同行业均值时，已将退市的 1 家原同行业企业予以剔除。

综上，公司限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件已成就，符合条件的激励对象共 62 人，可解除限售股票数量为 3,551,729 股。

（二）预留授予部分第二个解除限售期

根据《管理办法》《激励计划》等有关规定，公司预留授予部分第二个解除限售期为自限制性股票预留授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至预留完成登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的 33%。

公司限制性股票预留授予部分于 2023 年 10 月 30 日完成登记，因此预留授予部分限制性股票第二个限售期将于 2026 年 10 月 30 日届满。根据限制性股票激励计划及相关考核结果，预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就，具体情况如下：

解除限售条件	达成情况
公司未发生以下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配	公司未发生任一情形，满足条件。

解除限售条件	达成情况
的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	
激励对象未发生以下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一情形，满足条件。
公司层面第二个解除限售期业绩考核要求： 1、2024 年净资产收益率不低于 11.09%，且不低于对标企业 75 分位值或同行业均值； 2、以 2021 年营业利润为基准，2024 年营业利润复合增长率不低于 10.88%，且不低于对标企业 75 分位值或同行业均值； 3、2024 年公司经济增加值（EVA）完成考核要求且△EVA 为正，总资产周转率不低于 1.16。	公司层面业绩指标完成情况参照 2025 年 7 月 25 日召开的第七届董事会第二十二次会议审议通过的《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，行权条件已成就，具体情况如下： 1、公司 2024 年净资产收益率为 17.95%，且高于对标企业 75 分位值 9.33%及同行业均值 0.72%； 2、以 2021 年营业利润为基准，公

解除限售条件	达成情况										
	司 2024 年营业利润复合增长率为 31.27%，且高于对标企业 75 分位值 11.34%及同行业均值-14.69%； 3、2024 年公司经济增加值（EVA）为 37,776.58 万元，且ΔEVA 为正； 2024 年公司总资产周转率为 1.21，高于 1.16。										
激励对象个人层面绩效考核要求 1、公司总部激励对象考核 公司总部激励对象当年实际可解除限售额度＝激励对象当年计划解除限售额度*解除限售比例 公司总部激励对象（含公司班子成员）沿用公司现有绩效考核制度分年进行考核，以公司整体业绩指标为基础，按照公司内部相关考核办法进行考核，并根据考核结果确定当年度的解除限售比例；保利中轻委派董事考核以公司整体业绩指标为基础结合其履职情况确定当年度的解除限售比例。具体如下： <table><tr><th>考核等级</th><th>优秀</th><th>良好</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>解除限售比例</td><td>1.0</td><td>0.9</td><td>0.8</td><td>0</td></tr></table> 2、各子公司激励对象业绩考核 公司各子公司个人当年实际解除限售额度＝激励对象当年计划解除限售额度*解除限售比例（主体）*解除限售比例（个体）	考核等级	优秀	良好	合格	不合格	解除限售比例	1.0	0.9	0.8	0	公司限制性股票激励计划预留授予的 10 名激励对象中，2 名激励对象的考核结果未达到全部解除限售的条件，另 8 名激励对象的考核结果达到全部解除限售的条件，可解除限售股票总数为 460,012 股。
考核等级	优秀	良好	合格	不合格							
解除限售比例	1.0	0.9	0.8	0							

解除限售条件					达成情况
公司各子公司以公司每年下达的经营业绩指标完成情况确定当年实际可解锁额度，具体考核指标以公司下达的最终指标为准。按照公司内部相关考核办法进行考核，并根据考核结果确定公司主体当年度的解除限售比例。具体如下：					
考核等级	A	B	C	D	
解除限售比例 (主体)	1.0	1.0	0.9	0	
公司各子公司激励对象按照公司内部相关考核办法进行考核，并根据考核结果确定当年度的个体解除限售比例。具体如下：					
考核等级	优 秀	良 好	合 格	不 合 格	
解除限售比例 (个体)	1.0	0.9	0.8	0	

综上，公司限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就，符合条件的激励对象共 10 人，可解除限售股票数量为 460,012 股。

在公司董事会审议通过后至办理相关限制性股票解除限售期间，如有激励对象发生不得解除限售的情形，则其已授予尚未办理解除限售的限制性股票不得解除限售，将由公司回购注销。

三、 本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划内容的差异说明

本次激励计划因激励对象离职、退休、公司权益分派等原因造成了激励人数、激励数量及回购价格的变动，公司董事会及时履行了相

证券代码：002116

证券简称：中国海诚

公告编号：2026-024

关程序及信息披露：

（一）2023 年 8 月 28 日，公司召开第七届董事会第二次会议及第七届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。因公司 2022 年度权益分派方案实施完毕，因此将尚未解锁的限制性股票回购价格由 5.26 元/股调整为 5.0746 元/股。同时，因首次授予的 2 名激励对象辞任，不再具备激励对象资格，公司回购注销该等激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票 122,512 股。

（二）2024 年 7 月 22 日，公司召开第七届董事会第十三次会议和第七届监事会第六次会议审议通过了《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。因公司 2023 年度权益分派方案实施完毕，因此公司将尚未解锁的首次授予限制性股票回购价格由 5.0746 元/股调整为 4.81295 元/股，将尚未解锁的预留授予限制性股票回购价格由 7.18 元/股调整为 6.91835 元/股。同时，鉴于部分首次授予激励对象持有的归属于第一个限售期的限制性股票未达到全部解除限售条件，公司回购注销该部分对应的限制性股票共计 86,653 股；首次授予的激励对象中 1 名激励对象因离职，不再具备激励对象资格，公司回购注销该激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票 221,700 股。

（三）2025 年 7 月 25 日，公司召开第七届董事会第二十二次会议和第七届监事会第十一次会议审议通过了《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。因公司 2024 年度权益分派方案实施完毕，因此公司将尚未解锁的首次授予限制性股票回购价格由 4.81295 元/股调整为 4.50357 元/股，将尚未解锁的预留授予限制

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

性股票回购价格由 6.91835 元/股调整为 6.60897 元/股。同时，鉴于部分首次授予激励对象持有的归属于第二个限售期的限制性股票及预留授予激励对象持有的归属于第一个限售期的限制性股票未达到全部解除限售的条件，公司回购注销该部分对应的限制性股票共计 112,324 股；首次授予的激励对象中 1 名激励对象因工作调动，1 名激励对象因退休，不再具备激励对象资格，公司回购注销该 2 名激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票 149,885 股。

（四）2026 年 7 月 29 日，公司召开第七届董事会第三十次会议，审议通过了《关于调整〈公司 2022 年限制性股票激励计划〉回购价格的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》。鉴于公司 2025 年度权益分派方案实施完毕，因此，公司将尚未解锁的首次授予限制性股票回购价格由 4.50357 元/股调整为 3.57022 元/股；将尚未解锁的预留授予限制性股票回购价格由 6.60897 元/股调整为 5.32472 元/股。同时，鉴于部分首次授予激励对象持有的归属于第三个限售期的限制性股票及预留授予激励对象持有的归属于第二个限售期的限制性股票未达到全部解除限售的条件，公司拟回购注销该部分对应的限制性股票共计 52,848 股；首次授予的激励对象中 6 名因工作变动离职或者退休等原因已不具备激励对象资格，公司拟回购注销该等激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票 446,515 股。

除上述事项外，本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

四、 限制性股票可解除限售情况

（一）首次授予部分第三个解除限售期

本次符合可解除限售条件的激励对象人数共 62 人，可解除限售的限制性股票数量为 3,551,729 股，占公司目前总股本的 0.64%，具体解除限售情况如下：

序号	姓名	职务	已获授予 限制性股 票数量 (股)	已解除限售的 数量(股)	本次可解锁限 制性股票数量 (股)	剩余未解除 限售的限制 性股票数量 (股)
1	赵国昂	董事长	332,468	205,458	127,010	0
2	李士军	董事、总 裁	118,548	73,260	45,288	0
3	孙波	董事	253,009	156,354	96,655	0
4	张志	常务副 总裁	229,086	141,570	87,516	0
5	林琳	财务总 监、董事 会秘书	291,671	180,246	111,425	0
6	柳炜	副总裁	176,754	109,230	67,524	0
7	罗军	副总裁	300,749	185,856	114,893	0
8	王庭玉	总法律顾 问、首席 合规官	94,518	58,410	36,108	0
董事、高级管理人员小计 (8人)			1,796,803	1,110,384	686,419	0
其他管理人员及核心技 术骨干(54人)			8,298,037	5,432,727	2,865,310	0
合计			10,094,840	6,543,111	3,551,729	0

注 1：上表数据已剔除离职、退休以及根据考核结果未达到全部解除限售条件的激励对象及其股票数量。

注 2：2026 年 6 月 22 日，公司 2025 年权益分派方案实施完毕，以公司总股本 465,794,049 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.219309 元，同时，以资本公积向全体股东每股转增 0.2 股，因此上表中已获授予限制性股票数量及本次可解锁限制性股票数量均为转增后的限制性股票数量。

（二）预留授予部分第二个解除限售期

本次符合可解除限售条件的激励对象人数共 10 名，可解除限售的限制性股票数量为 460,012 股，占公司目前总股本的 0.08%。

职务	已获授予限制性股票 数量(股)	已解除限售的 数量(股)	本次可解锁限 制性股票数量 (股)	剩余未解除限 售的限制性股 票数量(股)
其他管理人员 及核心技术骨 干(10人)	1,316,892	375,316	460,012	481,564

职务	已获授予限制性股票数量（股）	已解除限售的数量（股）	本次可解锁限制性股票数量（股）	剩余未解除限售的限制性股票数量（股）
合计	1,316,892	375,316	460,012	481,564

注 1：上表数据已剔除根据考核结果未达到全部解除限售条件激励对象的股票数量。

注 2：2026 年 6 月 22 日，公司 2025 年权益分派方案实施完毕，以公司总股本 465,794,049 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.219309 元，同时，以资本公积向全体股东每股转增 0.2 股，因此上表中已获授予限制性股票数量及本次可解锁限制性股票数量均为转增后的限制性股票数量。

限制性股票尚需经有关机构办理手续完毕后方可解除限售并上市流通，届时公司将另行公告，敬请投资者关注。

激励对象为公司董事、高级管理人员的，减持公司股份需遵守《公司法》《证券法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 18 号——股东及董事、高级管理人员减持股份（2025 修订）》《公司章程》等有关规定；有关规定发生变化的，减持公司股份需遵守变化后的有关规定。

五、 董事会薪酬和考核委员会核查意见

董事会薪酬和考核委员会认为公司限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件已成就，符合条件的激励对象共 62 人，可解除限售股票数量为 3,551,729 股。公司限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就，符合条件的激励对象共 10 人，可解除限售股票数量为 460,012 股。公司将在限售期届满后，为满足条件的激励对象办理限制性股票解除限售所必需的全部事宜。

六、 法律意见书结论意见

截至本法律意见书出具之日，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期

证券代码：002116 证券简称：中国海诚 公告编号：2026-024

解除限售条件已经成就，符合《公司法》《证券法》及《管理办法》等法律、法规和《激励计划（二次修订稿）》的相关规定。

七、 备查文件

- （一）公司第七届董事会第三十次会议决议；
- （二）公司第七届董事会薪酬和考核委员会 2026 年第三次会议决议；
- （三）《国浩律师（上海）事务所关于中国海诚工程科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划相关事项之法律意见书》。

特此公告。

中国海诚工程科技股份有限公司

董 事 会

2026年7月30日