

证券代码：605033

证券简称：美邦股份

公告编号：2026-029

陕西美邦药业集团股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

陕西美邦药业集团股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司实现高质量发展，切实保障和维护投资者合法权益，公司于2026年4月29日在上海证券交易所网站披露了2026年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”）。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作。现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2026 年上半年，面对复杂多变的宏观经济环境与行业深度调整，公司继续以“稳中求进、以进促稳”为总基调，以提质增效高质量发展为主线。报告期内，随着“一证一品”制度全面实施及部分农药原药出口退税取消等重磅政策的落地，行业加速优胜劣汰，竞争格局持续优化。公司紧抓政策红利与行业复苏契机，聚焦核心作物，深化降本增效，强化研发创新，并全力推动原药项目建设，全面提升质量运营水平，实现了各项业务的稳健发展。

公司一方面深入开展精细化管理、精准营销，通过聚焦核心作物，深耕作物病虫害解决方案，推出畅销新品，丰富产品线。通过落实“四选四抓”，推动商务与服务协同，坚决执行“1153”动作，打造核心产品，加深客户合作，稳固市场，确保营收稳步增长；另一方面抢抓机遇，快速反应、积极平衡供需，良性运营，把提质增效作为重点工作，从工程建设、科研创新、采购供应、安全生产、营销管理、物流运输等各大环节进行严格风险管控，节约成本，着力加强降本增

效，总体保持稳健发展态势。

报告期内，公司实现营业收入 55,494.05 万元，较上年同期增长 14.34%；实现归属于上市公司股东的净利润 5,106.74 万元，较上年同期增长 41.32%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 4,613.98 万元，较上年同期增长 45.77%。

二、深化研发创新驱动动力，提升企业核心竞争力

公司将研发创新作为跨越行业周期的核心动力。报告期内，公司持续加大研发投入，登记了较多的具有竞争力的新产品投放市场，并持续聚焦于深化研发创新驱动动力，支撑先进制造以及进一步完善营销网络，以增强市场核心竞争优势。同时，公司引进高端人才，进行多项原药工艺和三废处理的研究和优化，为原药合成项目建设打下良好的基础。2026 年上半年，研发费用 4,291.85 万元，占营业收入的 7.73%。报告期内，公司新申请发明专利 3 项；截至报告期末，公司有效登记证共计 1304 个，其中美邦 511 个、汤普森 399 个、亿田丰 289 个、诺正生物 105 个，居行业前列，具有较强的产品资质优势。全资子公司陕西亚太检测评价有限公司实验室已获得了国家 GLP 认证，亚太实验室的全新运营极大促进公司的技术创新能力。此外，公司精准把握市场趋势，开展纳米农药、微囊制剂的研发，加大对高附加值农药产品的市场增量开发。

三、保持稳定利润分配政策，重视投资者回报

2026 年 6 月，公司完成 2025 年度权益分派实施，向全体股东每股派发现金红利 0.1 元（含税），总计现金红利 13,520,000.00 元（含税），包括 2025 年第三季度已分配的现金红利，2025 年度公司合计分配现金股利总额为 20,280,000.00 元（含税），占公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的比率为 41.67%。

公司始终重视投资者的投资回报，秉承与“投资者共享成果”的投资者回报理念，结合公司实际经营情况、发展战略规划以及行业发展趋势，制定科学、持续、稳定的投资回报规划与机制，通过稳定且可持续的分红方式，努力实现公司价值和股东利益最大化，切实回报广大投资者的长期支持，增强投资者价值获得感。

四、提高信披质量，优化投资者关系

公司严格遵循监管法律法规以及中国证监会与上海证券交易所的相关规定，认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。公司积极建立与投资者沟通的有效机制，2026 年上半年，公司召开业绩说明会 1 次，并通过上证 e 互动平台、投资者关系热线电话、投资者关系邮箱等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、有效、合规地向投资者传递公司生产经营、发展战略等信息。

五、坚持规范运作，完善公司治理

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规以及证券监管部门的相关要求，结合公司实际，不断完善公司的法人治理结构，加强信息披露工作，规范公司运作，提升公司治理水平。2026 年上半年，公司完成《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的修订，加强和规范公司董事、高级管理人员的薪酬、绩效管理，科学、客观、公正、规范地评价公司董事、高级管理人员的工作业绩，建立与现代企业制度相适应、职责权利相匹配的激励与约束机制，有效调动董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理水平，确保公司经营目标和发展战略目标的实现。

六、其他说明及风险提示

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，履行信息披露义务，努力提升公司的业绩表现，规范公司治理，推动公司高质量发展，积极回报投资者，共同促进资本市场的发展。

公司“提质增效重回报”行动方案是基于公司的实际情况而做出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策调整、市场环境等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

特此公告。

陕西美邦药业集团股份有限公司董事会

2026 年 7 月 29 日