

证券代码：603517

证券简称：ST 绝味

公告编号：2026-052

绝味食品股份有限公司 关于 2026 年股票期权激励计划首次授予 登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 2026 年股票期权激励计划首次授予登记数量：2,640 万份
- 2026 年股票期权激励计划首次授予登记人数：150 人
- 授予股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

根据《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，绝味食品股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予登记工作。现将有关事项说明如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 6 月 26 日，公司召开第六届董事会第九次会议，审议通过了《关于<绝味食品股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<绝味食品股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》，公司第六届董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行了核实并出具了同意的核查意见。

2、2026 年 6 月 27 日至 2026 年 7 月 6 日，本激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部公示，公示期间，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工

对本次拟激励对象提出的异议。2026 年 7 月 9 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2026 年 7 月 14 日，公司召开 2026 年第三次临时股东会，审议通过了《关于<绝味食品股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<绝味食品股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》，并披露了《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 7 月 14 日，公司召开第六届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向 2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行了核实并发表了同意的核查意见。

二、本激励计划首次授予登记完成的具体情况

公司已于 2026 年 7 月 30 日完成本激励计划的股票期权的首次授予登记，具体情况如下：

- 1、股票期权代码：1000001084、1000001085、1000001086
- 2、股票期权首次授予日：2026 年 7 月 14 日
- 3、股票期权首次授予数量：2,640 万份
- 4、股票期权首次授予人数：150 人
- 5、行权价格：9.27 元/份
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票
- 7、激励计划的有效期、等待期和行权安排情况：

（1）本激励计划的有效期为自股票期权授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

（2）激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自激励对象获授的股票期权授权之日起算。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。

（3）本激励计划的激励对象自等待期满后开始行权，可行权日必须为本激励计划有效期内的交易日，但相关法律、行政法规、部门规章对上市公司董

事、高级管理人员买卖本公司股票有限制的期间内不得行权。

本激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%

在上述约定期间行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

8、本激励计划首次授予激励对象名单及授予情况

首次授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占本激励计划拟授出全部权益数量的比例	占授予时股本总额的比例
廖凯	副总裁、董事会秘书	80.00	2.42%	0.13%
彭浩	职工董事	35.00	1.06%	0.06%
章晓勇	财务总监	26.00	0.79%	0.04%
核心骨干员工 （共 147 人）		2,499.00	75.73%	4.12%
总计		2,640.00	80.00%	4.36%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的 1.00%。公司全部在有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10.00%。

2、本激励计划激励对象中不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

三、实际首次授予股票期权数量与首次拟授予股票期权数量的差异说明

鉴于本激励计划原确定的首次授予激励对象中有 2 名激励对象在登记为内幕信息知情人后至本激励计划草案公开披露前存在交易公司股票的行为而被取消激励资格，公司董事会根据本激励计划有关规定和公司 2026 年第三次临时股东大会的授权，对本激励计划原确定的首次授予激励对象名单进行了调整。调整后，本激励计划实际首次授予激励对象人数由 152 人调整为 150 人，前述 2 名取消激励资格的原激励对象对应的拟授予股票期权份额分配给其他首次授予激励对象，因此，本激励计划实际授予的股票期权总量、首次授予数量及预留数量均不作调整。除上述调整事项外，本激励计划其他内容与经公司 2026 年第三次临时股东大会审议通过的内容一致。具体内容详见公司 2026 年 7 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的公告》。

四、权益授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，公司运用该模型以 2026 年 7 月 14 日为计算的基准日，对首次授予的股票期权的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：10.42 元/股（2026 年 7 月 14 日收盘价）
- 2、有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授权日至每期首个行权日的期限）
- 3、历史波动率：13.53%、16.88%、15.75%（上证指数对应期间的年化波动率）
- 4、无风险利率：1.1147%、1.2666%、1.2934%（分别采用中债国债 1 年期、2 年期、3 年期的到期收益率）

公司按照相关估值工具确定首次授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

单位：万元

股票期权摊销成本	2026 年	2027 年	2028 年	2029 年
4,362.08	1,139.06	2,129.04	892.21	201.77

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本，实际成本与行权价格、授权日、授权日收盘价、授予数量及对可行权权益工具数量的最佳估计相关；

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出具的审计报告为准；

4、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。

特此公告。

绝味食品股份有限公司董事会

2026 年 7 月 31 日