

乐鑫信息科技（上海）股份有限公司

关于调整 2022 年、2024 年、2025 年、2026 年 限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

乐鑫信息科技（上海）股份有限公司（以下简称“乐鑫科技”或“公司”）于 2026 年 7 月 30 日召开的第三届董事会第十九次会议、第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议审议通过了《关于调整 2022 年、2024 年、2025 年、2026 年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的议案》，同意根据公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022 年激励计划》”）、《2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2024 年激励计划》”）、《2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2025 年激励计划》”）、《2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2026 年激励计划》”）（以下合称“《激励计划》”）的有关规定，对 2022 年限制性股票激励计划的授予价格由 59.47 元/股调整为 42.12 元/股，剩余可归属数量由 30,308 股调整为 42,431 股；对 2024 年限制性股票激励计划的授予价格（含预留授予）由 24.57 元/股调整为 17.19 元/股，剩余可归属数量由 827,289 股调整为 1,158,203 股；对 2025 年限制性股票激励计划的授予价格（含预留授予）由 120.29 元/股调整为 85.56 元/股，剩余可归属数量由 962,384 股调整为 1,347,339 股；对 2026 年限制性股票激励计划的授予价格（含预留授予）由 110 元/股调整为 78.21 元/股，授予/归属数量由 2,897,061 股调整为 4,055,835 股。具体情况如下：

一、现行有效的激励计划已履行的相关审批程序和信息披露情况

（一）2022 年激励计划

1、2022 年 3 月 10 日，公司召开第二届董事会第二次会议，会议审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表

了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2022 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2022 年 3 月 11 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2022 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2022-008）。

2、2022 年 3 月 11 日至 2022 年 3 月 23 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2022 年 3 月 24 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2022-013）。

3、2022 年 3 月 31 日，公司召开 2021 年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。2022 年 4 月 1 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于公司 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-016）。

4、2022 年 3 月 31 日，公司召开第二届董事会第三次会议与第二届监事会第三次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2022 年 4 月 1 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》（公告编号：2022-019）。

5、2022 年 8 月 22 日召开的第二届董事会第六次会议、第二届监事会第五次会议审议通过了《关于调整 2019 年、2020 年第一期、2021 年、2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2022 年 8 月 23 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于调整 2019 年、2020 年第一期、2021 年、2022 年限制性股票激励计划授予价格的公告》（公告编号：2022-042）。

6、2023年3月17日，公司召开第二届董事会第十三次会议、第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2023年3月20日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2023-032）。

7、2023年4月27日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2020年第一期、2021年及2022年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》（公告编号：2023-050）。其中2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第一次归属42,711股，归属人数共78人。

8、2023年7月19日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2020年第一期、2021年及2022年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》（公告编号：2023-063）。其中2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第二次归属34,266股，归属人数共30人。

9、2024年3月22日，公司召开第二届董事会第二十五次会议、第二届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件未成就并作废已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对相关事项发表了核查意见。2024年3月23日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件未成就并作废已授予但尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2024-024）。

10、2024年5月14日召开的第二届董事会第二十八次会议、第二届监事会第二十一次会议审议通过了《关于调整2019年、2020年第一期、2021年、2022年、2023年、2023年第二期、2023年第三期、2024年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2024年5月15日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于调整2019年、2020年第一期、2021年、2022年、2023年、2023年第二期、2023年第三期、2024年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的公告》（公告编号：2024-039）。

11、2025年3月14日，公司召开第三届董事会第三次会议、第三届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整公司2021年、2022年、2023年限制性股票激励计划

相关事项的议案》。2025 年 3 月 15 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于调整公司 2021 年、2022 年、2023 年限制性股票激励计划相关事项的公告》（公告编号：2025-015）。

12、2025 年 3 月 21 日召开的第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议审议通过了《关于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》。此议案已经通过第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议，公司独立董事已就该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2025 年 3 月 22 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2025-022）。

13、2025 年 5 月 9 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2021 年、2022 年、2023 年、2023 年第二期限限制性股票激励计划部分归属结果公告》（公告编号：2025-042）。其中 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期第一次归属 387,165 股，归属人数共 115 人。

14、2025 年 7 月 2 日召开的第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议审议通过了《关于调整 2021 年、2022 年、2023 年第二期、2023 年第三期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了独立意见。2025 年 7 月 3 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于调整 2021 年、2022 年、2023 年第二期、2023 年第三期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的公告》（公告编号：2025-051）。

15、2025 年 11 月 15 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2021 年、2022 年、2023 年第三期、2024 年限制性股票激励计划部分归属结果公告》（公告编号：2025-084）。其中 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期第二次归属 18,592 股，归属人数共 5 人。

16、2026 年 3 月 20 日召开的第三届董事会第十五次会议审议通过了《关于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》。此议案已经通过第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议，公司独立董事已就该事项发表了明确同意的独立意见。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2026 年 3 月 21 日，公司于上海证券交易所网站

(www.sse.com.cn)披露了《2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2026-018）。

17、2026 年 5 月 16 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2022 年、2023 年第二期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股票上市公告》（公告编号：2026-036）。其中 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期第一次归属 725,577 股，归属人数共 116 人。

（二）2024 年激励计划

1、2024 年 3 月 12 日，公司召开第二届董事会第二十四次会议，会议审议通过了《关于审议<公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于审议<公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2024 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2024 年 3 月 13 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2024 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2024-015）。

2、2024 年 3 月 13 日至 2024 年 3 月 22 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2024 年 3 月 23 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2024-029）。

3、2024 年 3 月 28 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于审议<公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2024 年 3 月 29 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于公司 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-031）。

4、2024年3月28日，公司召开第二届董事会第二十六次会议与第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2024年3月29日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》（公告编号：2024-034）。

5、2024年5月14日召开的第二届董事会第二十八次会议、第二届监事会第二十一次会议审议通过了《关于调整2019年、2020年第一期、2021年、2022年、2023年、2023年第二期、2023年第三期、2024年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2024年5月15日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于调整2019年、2020年第一期、2021年、2022年、2023年、2023年第二期、2023年第三期、2024年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的公告》（公告编号：2024-039）。

6、2024年10月23日召开的第二届董事会第三十二次会议与第二届监事会第二十四次会议审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2025年3月21日召开的第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。此议案已经通过第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议，公司独立董事已就该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2025年3月22日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2025-025）。

8、2025年4月25日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果公告》（公告编号：2025-037）。2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属295,274股，归属人数共160人。

9、2025年7月2日召开的第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议

审议通过了《关于调整 2021 年、2022 年、2023 年第二期、2023 年第三期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了独立意见。2025 年 7 月 3 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于调整 2021 年、2022 年、2023 年第二期、2023 年第三期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的公告》（公告编号：2025-051）。

10、2025 年 11 月 15 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2021 年、2022 年、2023 年第三期、2024 年限制性股票激励计划部分归属结果公告》（公告编号：2025-084）。2024 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期 16,309 股，归属人数共 8 人。

11、2026 年 3 月 20 日召开的第三届董事会第十五次会议审议通过了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。此议案已经通过第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议，公司独立董事已就该事项发表了明确同意的独立意见。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2026 年 3 月 21 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2026-020）。

12、2026 年 5 月 16 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2022 年、2023 年第二期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股票上市公告》（公告编号：2026-036）。2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属 411,762 股，归属人数共 159 人。

（三）2025 年激励计划

1、2025 年 3 月 14 日，公司召开第三届董事会第三次会议，会议审议通过了《关于审议<公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第二次会议，审议通过了《关于审议<公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2025 年限制性股票激励

计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2025年3月15日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2025年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2025-008）。

2、2025年3月15日至2025年3月25日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2025年3月27日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况》（公告编号：2025-028）。

3、2025年3月31日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于审议<公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2025年4月1日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于公司2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-030）。

4、2025年3月31日，公司召开第三届董事会第五次会议与第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2025年4月1日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》（公告编号：2025-033）。

5、2025年7月2日召开的第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议审议通过了《关于调整2021年、2022年、2023年第二期、2023年第三期、2024年、2025年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了独立意见。2025年7月3日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于调整2021年、2022年、2023年第二期、2023年第三期、2024年、2025年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量的公告》（公告编号：2025-051）。

6、2025年10月27日召开的第三届董事会第十二次会议与第三届董事会薪酬与

考核委员会第六次会议审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。董事会薪酬与考核委员会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2026 年 3 月 20 日召开的第三届董事会第十五次会议审议通过了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。此议案已经通过第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议，公司独立董事已就该事项发表了明确同意的独立意见。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2026 年 3 月 21 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2026-021）。

8、2026 年 5 月 16 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《2022 年、2023 年第二期、2024 年、2025 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股票上市公告》（公告编号：2026-036）。2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第一次归属 279,258 股，归属人数共 177 人。

（四）2026 年激励计划

1、2026 年 3 月 10 日，公司召开第三届董事会第十四次会议，会议审议通过了《关于审议<公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议通过了《关于审议<公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2026 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2026 年 3 月 11 日，公司于上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 披露了《2026 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2026-011）。

2、2026 年 3 月 11 日至 2026 年 3 月 20 日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2026 年 3 月 21 日，公司于上海证券交易所网

站(www.sse.com.cn)披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况》(公告编号: 2026-014)。

3、2026 年 3 月 26 日, 公司召开 2026 年第一次临时股东会, 审议并通过了《关于审议<公司 2026 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于审议<公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2026 年 3 月 27 日, 公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于公司 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号: 2026-027)。

4、2026 年 3 月 26 日, 公司召开第三届董事会第十六次会议与第三届董事会薪酬与考核委员会第九次会议, 审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对该事项发表了独立意见, 认为授予条件已经成就, 激励对象主体资格合法有效, 确定的授予日符合相关规定。董事会薪酬与考核委员会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。2026 年 3 月 27 日, 公司于上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 披露《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》(公告编号: 2026-029)。

二、本次调整的主要内容

(一) 调整事由

公司于 2026 年 3 月 21 日及 2026 年 5 月 16 日分别披露了《2025 年年度利润分配及资本公积转增股本方案公告》《关于调整 2025 年度利润分配现金分红总额及资本公积转增股本总额的公告》, 以方案实施前的公司总股本 167,422,268 股为基数, 扣除回购专用证券账户中股份数后剩余股份总数 167,405,107 股为基数, 每 10 股派发现金红利 5 元(含税), 每 10 股以公积金转增 4 股。根据《激励计划》第十章第二条规定, 若在《激励计划》公告日至激励对象获授限制性股票前, 以及激励对象获授限制性股票后至归属前, 公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项, 应对限制性股票的授予价格及授予/归属数量进行相应的调整。

(二) 调整方法

1、授予价格的调整

根据公司《激励计划》的规定, 授予价格的调整方法如下:

$$P=(P_0-V)\div(1+n)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率； P 为调整后的授予价格。

调整结果如下：

2022 年限制性股票激励计划调整后的授予价格 $= (59.47-0.5)\div(1+0.4) = 42.12$ 元/股。

2024 年限制性股票激励计划调整后的授予价格（含预留授予） $= (24.57-0.5)\div(1+0.4) = 17.19$ 元/股。

2025 年限制性股票激励计划调整后的授予价格（含预留授予） $= (120.29-0.5)\div(1+0.4) = 85.56$ 元/股。

2026 年限制性股票激励计划调整后的授予价格（含预留授予） $= (110-0.5)\div(1+0.4) = 78.21$ 元/股。

2、授予/归属数量的调整

根据公司《激励计划》的规定，授予/归属数量的调整方法如下：

$$Q=Q_0\times(1+n)$$

其中： Q_0 为调整前的限制性股票授予/归属数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的限制性股票授予/归属数量。

调整结果如下：

2022 年限制性股票激励计划调整后的剩余可归属数量 $= 30,308\times(1+0.4) = 42,431$ 股，为首次授予部分激励对象第四个归属期剩余可归属数量。

2024 年限制性股票激励计划调整后的剩余可归属数量 $= 827,289\times(1+0.4) = 1,158,203$ 股；其中首次授予部分可归属数量 $= 810,980\times(1+0.4) = 1,135,370$ 股，为第三、四个归属期剩余可归属数量；预留部分剩余可归属数量 $= 16,309\times(1+0.4) = 22,833$ 股，为第二、三、四个归属期剩余可归属数量。

2025 年限制性股票激励计划调整后的剩余可归属数量 $= 962,384\times(1+0.4) = 1,347,339$ 股；其中首次授予部分可归属数量 $= 890,576\times(1+0.4) = 1,246,809$ 股，为四个归属期剩余可归属数量；预留部分授予数量 $= 71,808\times(1+0.4) = 100,530$ 股，尚未进入归属有效期。

2026 年限制性股票激励计划调整后的授予/可归属数量 $= 2,897,061\times(1+0.4) =$

4,055,835 股：其中首次授予部分可归属数量 = $2,317,056 \times (1+0.4) = 3,243,828$ 股，尚未进入归属有效期；预留部分授予数量 = $580,005 \times (1+0.4) = 812,007$ 股。

注：调整后的可归属数量是以各激励对象授予股份单独计算转增后的股份数加总得出，因此与汇总数直接计算转增后的股数有尾差。

三、本次调整对公司的影响

公司本次对 2022 年、2024 年、2025 年、2026 年限制性股票激励计划授予价格和授予/归属数量的调整符合《管理办法》等相关法律、法规及《激励计划》的有关规定。本次调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年年度权益分派方案已经公司股东会审议通过，公司董事会根据 2021 年年度股东大会、2024 年第一次临时股东大会、2025 年第二次临时股东大会及 2026 年第一次临时股东大会的授权对 2022 年、2024 年、2025 年、2026 年限制性股票激励计划的授予价格和授予/归属数量进行调整，审议程序合法合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和公司《激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，同意对以上现行有效的限制性股票激励计划的授予价格和授予/归属数量进行调整。

五、律师结论性意见

上海市锦天城律师事务所律师认为：乐鑫科技本次调整相关事项已经取得必要的批准和授权；本次调整符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《乐鑫信息科技（上海）股份有限公司章程》《乐鑫信息科技（上海）股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》《乐鑫信息科技（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》《乐鑫信息科技（上海）股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》《乐鑫信息科技（上海）股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形；公司已履行了现阶段关于本次调整相关事项的信息披露义务，并应根据相关法律法规的要求继续履行相应的信息披露义务。

六、上网公告文件

（一）上海市锦天城律师事务所关于乐鑫信息科技（上海）股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划、2024 年限制性股票激励计划、2025 年限制性股票激励计划、2026 年限制性股票激励计划授予价格及授予/归属数量调整之法律意见书。

特此公告。

乐鑫信息科技（上海）股份有限公司董事会

2026 年 7 月 31 日