

北京八亿时空液晶科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

（截至首次授予日）

一、2026 年限制性股票激励计划的首次授予分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划授予时股本总额的比例
1、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	赵雷	中国	董事长、总经理	34.50	10.78%	0.26%
2	于海龙	中国	董事、副总经理、核心技术人员	6.00	1.88%	0.05%
3	邢文丽	中国	董事、核心技术人员	4.00	1.25%	0.03%
4	张霞红	中国	董事、副总经理、财务总监	5.00	1.56%	0.04%
5	薛秀媛	中国	副总经理、董事会秘书	5.00	1.56%	0.04%
6	蒋明远	中国	副总经理	8.00	2.50%	0.06%
7	刘俊	中国	职工代表董事、副总经理、核心技术人员	6.00	1.88%	0.05%
8	田会强	中国	核心技术人员	6.00	1.88%	0.05%
9	陈卯先	中国	核心技术人员	6.00	1.88%	0.05%
10	苏学辉	中国	董事、核心技术人员	4.00	1.25%	0.03%
11	王杰	中国	核心技术人员	3.00	0.94%	0.02%
12	高立龙	中国	核心技术人员	3.00	0.94%	0.02%
13	郭云鹏	中国	核心技术人员	3.00	0.94%	0.02%
14	戴雄	中国	核心技术人员	4.00	1.25%	0.03%
15	王俊军	中国	核心技术人员	4.00	1.25%	0.03%
2、其他激励对象						
公司董事会认为需要激励的其他人员 (41 人)				154.50	48.28%	1.16%

首次授予部分合计（56 人）	256.00	80.00%	1.92%
3、预留部分			
预留部分合计	64.00	20.00%	0.48%
合计	320.00	100.00%	2.41%

注：1、上述激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的 1.00%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20.00%。

2、本激励计划首次授予的激励对象不包括独立董事，除赵雷先生外不包括其他单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工，也不包括《管理办法》认定的其他不得作为激励对象的人员。

3、预留部分的激励对象在本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

北京八亿时空液晶科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 30 日