

证券代码：605287

证券简称：德才股份

公告编号：2026-054

德才装饰股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个解锁期

解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 5 月 31 日 公告名称：《德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-07-29
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：1,680,000，占总股本比例：1.2%

一、本期员工持股计划基本情况

德才装饰股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 5 月 30 日召开第五届董事会第二次会议，审议通过《关于〈德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》，并于 2025 年 6 月 17 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过上述议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司于 2025 年 5 月 31 日、2025 年 6 月 18 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 7 月 30 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的 4,200,000 股公司股票已于 2025 年 7 月 29 日以非交易过户的方式过户至“德才装饰股份有限公司—2025 年员工持股计划”（证券账户号：B887406808），过户价格为 6.69 元/股。过户完成后，公司 2025 年员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为 4,200,000 股，占公司总股本的 3.00%。具体内容详见公司于 2025 年 7 月 31 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及本次解锁情况

根据《德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划》（以下简称“《持股计划》”）《德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，本员工持股计划所获标的股票分 3 期解锁，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下满 12 个月、24 个月、36 个月后分三期解锁。锁定期满后，每批解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

本员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 7 月 29 日届满，可解锁股票数量为 1,680,000 股，占公司总股本的 1.20%。

三、本期员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标完成情况

根据《持股计划》《管理办法》的相关规定，本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核。第一个解锁期业绩考核指标成就说明如下：

（一）公司层面的业绩考核

本员工持股计划在 2025 年-2027 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标

进行考核，以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次标的股票的条件之一。
第一个解锁期业绩考核目标具体如下：

解锁期	考核年度	考核目标
第一个解锁期	2025 年度	公司需满足下列条件之一： 1、2025 年净利润不低于 3,500 万元； 2、2025 年应收账款周转率不低于 1.05 次。

注：1、上述“净利润”指扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润并剔除股份支付费用的影响作为计算依据；

2、上述“应收账款周转率”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

若解锁期内，公司当期业绩水平达到业绩考核目标条件的，当期对应标的股票方可按比例解锁。若公司未满足业绩考核要求，所有持有人对应考核当年计划解锁的权益份额均不得解锁，由管理委员会按标的股票的原始出资金额收回并进行处置，处置方式包括但不限于公司回购注销、用于后续实施员工持股计划或股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

根据和信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《德才股份 2025 年年度审计报告》，公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 4,294.42 万元，剔除股份支付费用影响后的金额为 5,113.15 万元，高于目标值。第一个解锁期公司层面考核目标已成就。

（二）个人层面的绩效考核

持有人的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照参与对象的考核结果确定其实际归属的持股计划份额。届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定参与对象的实际归属的持股计划份额：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%		0%	

在一般情况下，参与对象当年实际归属的持股计划份额=个人当年计划归属

的持股份额×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

当期公司层面考核目标达成的前提下，持有人因个人层面绩效考核未能解锁的份额对应的标的股票由管理委员会收回。管理委员会可以将该部分份额转让给本计划原持有人或其他符合本计划参与资格的员工（单一持有人所持本计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%），转让价格为该员工未能解锁份额对应的原始出资额，并由管理委员会以当期未解锁份额的原始出资金额返还给该员工，若获授前述份额的人员为公司董事或高级管理人员的，则该分配方案应提交董事会审议确定；或由管理委员会按标的股票的原始出资金额收回并进行处置，处置方式包括但不限于公司回购注销、用于后续实施员工持股计划或股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

经公司考核，本员工持股计划的持有人 2025 年度个人层面绩效考核结果均达标，故对应个人层面解锁比例均为 100%，当期全部解锁。

综上，本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 40%，解锁数量为 1,680,000 股，占总股本的 1.20%。

四、本期员工持股计划第一个解锁期届满的后续安排

（一）本员工持股计划锁定期届满的后续安排

本员工持股计划项下标的股票锁定期满后，由管理委员会确定标的股票的处置方式。锁定期满后，由管理委员会陆续变现本员工持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红（如有），由本员工持股计划管理委员会在本员工持股计划存续期届满前确定处置方式。

（二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。上述敏感期是指：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

（三）本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期不超过 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。

2、若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或过户至持有人证券账户名下，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至持有人证券账户名下，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部出售或过户至持有人证券账户名下时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

5、公司将在本员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

（四）本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，本计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（五）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止。

2、若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或过户至持有人证券账户名下，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划在存续期届满前 1 个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形，导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至持有人证券账户名下时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。

4、除上述情形外，本次员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持过 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

五、相关审议意见

（一）薪酬与考核委员会审议情况

公司于 2026 年 7 月 30 日召开第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》。董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件已

成就，本次解锁的资格、数量、条件符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》《德才装饰股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东、尤其是中小股东利益的情形。同意本事项提交董事会审议。

（二）董事会审议情况

公司于 2026 年 7 月 30 日召开第五届董事会第八次会议，以 7 票同意、0 票反对、0 票弃权审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》，关联董事王文静、李真作为本次员工持股计划的参与对象已回避表决。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

德才装饰股份有限公司董事会

2026 年 8 月 1 日