

证券代码：600982

证券简称：宁波能源

公告编号：2026-047

债券代码：242520.SH

债券简称：GC 甬能 Y1

债券代码：243774.SH

债券简称：25 甬能 Y2

宁波能源集团股份有限公司

关于公司董事和高级管理人员2025年度薪酬及 2026年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

宁波能源集团股份有限公司（简称“公司”）于2026年7月31日召开九届二次董事会，审议通过了《关于公司董事2025年度薪酬、2023年-2025年任期激励收入及2026年度薪酬方案的议案》和《关于公司高级管理人员2025年度薪酬、2023年-2025年任期激励收入及2026年度薪酬方案的议案》。公司根据董事、高级管理人员薪酬管理的相关规定及股东会审议通过的独立董事年度津贴标准，确定了公司董事、高级管理人员2025年度薪酬和2023年-2025年任期激励收入，并拟定了2026年薪酬方案，其中公司董事2025年薪酬发放情况、2023年-2025年任期激励收入及2026年薪酬方案还需提交公司2026年第三次临时股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、2025年度董事、高级管理人员薪酬

董事长和总经理2025年度年薪（税前）均为58.54万元；一级经理2025年度年薪为董事长、总经理年薪的0.9倍；副总经理、总工程师等副职领导人平均年薪不超过董事长、总经理年薪的0.825倍。上述人员考核年薪待兑现部分按50%:25%:25%的比例分别于2026年、2027年、2028年计发，个人所得税由公司代扣代缴。

二、2023-2025年度董事、高级管理人员任期激励收入

董事长和总经理2023-2025年度任期激励收入（税前）均为15.68万元；一级经理2023-2025年度任期激励收入为董事长、总经理年薪的0.9倍；副总经理、和总工程师等副职领导人平均任期激励收入不超过董事长、总经理年薪的0.825倍。上述任期激励收入按照40%:30%:30%的比例分别于2026年、2027年、2028

年计发，个人所得税由公司代扣代缴。

三、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

（一）本方案适用范围及期限

1. 适用对象：在公司领薪的董事、高级管理人员。
2. 适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（二）薪酬方案

1、独立董事津贴为人民币 8 万元/年（税前），根据任职时间按月计算，每半年发放。

2、在公司领薪的非独立董事和高级管理人员的薪酬依据公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》确定，薪酬由年度薪酬、任期激励及其他奖励等组成。

（三）其他规定

1、上述公司董事、高级管理人员薪酬或津贴金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、上述公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬或津贴并予以发放。

四、薪酬与考核委员会意见

《关于公司董事 2025 年度薪酬、2023 年-2025 年任期激励收入及 2026 年度薪酬方案的议案》因两名委员需回避表决，无法达成审议条件，薪酬与考核委员会同意将该议案直接提交公司九届二次董事会审议。

薪酬与考核委员会认为《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬、2023 年-2025 年任期激励收入及 2026 年度薪酬方案的议案》中公司高级管理人员 2025 年度薪酬、2023 年-2025 年任期激励收入及 2026 年度薪酬方案是结合公司实际经营情况制定，符合国家有关法律法规及公司相关制度的规定，不存在损害公司及股东利益的情形，同意将该议案提交公司九届二次董事会审议。

特此公告。

宁波能源集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 1 日