

恒生电子股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年员工持股计划和

2026 年股票期权激励计划相关事项的核查意见

一、关于2026年员工持股计划的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见（2025年修订）》（以下简称《指导意见》）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律、法规及《公司章程》的规定，恒生电子股份有限公司（以下简称“恒生电子”“公司”）董事会薪酬与考核委员会就公司2026年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）事项进行了认真核查和了解，并对该事项发表如下审核意见：

（一）公司不存在《指导意见》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形；

（二）公司编制《恒生电子股份有限公司2026年员工持股计划（草案）》及其摘要的程序合法、有效。本次员工持股计划内容符合《指导意见》等有关法律、法规及规范性文件的规定；

（三）公司审议本次员工持股计划相关议案的程序和决策合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊派、强行分配等方式强制公司员工参与本次员工持股计划的情形，不存在公司向本次员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；

（四）公司本次员工持股计划目前拟定的持有人符合《指导意见》及其他法律、法规和规范性文件规定的持有人条件，符合员工持股计划规定的持有人范围，其作为公司本次员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。公司实施本次员工持股计划，有利于进一步建立、健全公司的长效激励机制，吸引和留住优秀人才，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会一致同意公司实施2026年员工持股计划。

二、关于2026年股票期权激励计划的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、法规以及《恒生电子股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的规定，公司董事会薪酬与考核委员会对公司2026年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事项进行了核查，发表意见如下：

（一）公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格；

（二）本次激励计划所确定的激励对象具备《公司法》《证券法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象资格；不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的情形；不存在具有法律、法规规定不得参与上市公司股权激励的情形。本次激励计划相关人员均符合《管理办法》等相关法律、法规规定的激励对象条件，符合《恒生电子股份有限公司2026年股票期权激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效；

（三）本次激励计划的内容符合《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件的规定；对各激励对象股票期权的授予安排、行权安排（包括有效期、授予日、等待期、可行权日、禁售期、行权条件等事项）未违反有关法律、法规和规范性文件的规定，未侵犯公司及全体股东的利益；

（四）公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；

（五）公司实施本次激励计划有利于进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、核心骨干员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，有利于公司的持续发展，不存在明显损害公司及全体股东的利益的情形。

综上, 公司董事会薪酬与考核委员会一致同意公司实施2026年股票期权激励计划。

恒生电子股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
2026年7月30日