

证券代码：000962

证券简称：东方钽业

公告编号：2026-066 号

宁夏东方钽业股份有限公司

关于公司“质量回报双提升”行动方案进展的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

宁夏东方钽业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 15 日披露了《关于“质量回报双提升”行动方案的公告》（以下简称“原方案”），明确了聚焦主业、创新发展、丰富交流、优化治理、提升信披、强化回报、市值管理七大核心举措。为全面贯彻“投资者为本”的发展理念，持续巩固和深化“质量回报双提升”行动实效，切实维护全体股东利益，提升公司核心竞争力和投资价值，公司严格遵循原方案确立的各项规划路径，扎实推进各项工作，取得了积极成效。现将近期主要工作进展说明如下：

一、聚焦主业经营，产业升级与提质增效成果显著，发展根基持续巩固

公司始终围绕钽铌稀有金属材料研发、生产、销售核心主业，致力于强化产业链优势，推动产业向高端化、智能化、绿色化升级。

1. 重大项目建设提速，产能与技术优势进一步夯实

公司围绕产业升级与产能扩充，全力推进重点固定资产投资项目。**建成项目验收扎实落地**，钽铌火法冶金熔铸产品生产线建设项目通过消防专项验收，钽铌湿法冶炼废渣处置场建设项目完成工程竣工结算，新增年产 400 支钽超导腔智能生产线建设项目顺利进入试生产。**在建项目建设提速提质**，钽铌湿法冶金数字化工厂建设、钽铌火法冶金熔

炼产品生产线扩能改造、钽铌高端制品生产线建设项目完成主工艺设备采购，进入设备安装和调试阶段，为经营效益稳步提升夯基垒台。

2. 资本精准赋能主业，融资支持产业升级取得关键进展

为保障公司重点项目建设的资金需求，推动产业迭代升级，公司于 2025 年启动了向特定对象发行股票再融资工作。2026 年 3 月公司股票已经成功发行，募集资金总额 11.89 亿元，重点投向“钽铌湿法冶金数字化工厂建设项目”、“钽铌火法冶金熔炼产品生产线扩能改造项目”及“钽铌高端制品生产线建设项目”。本次再融资的成功推进，将为公司解决产能瓶颈、实现关键原材料自给、满足高温合金等领域对高精尖材料的强劲需求提供强有力的资本支持，是强化产业护城河的重要举措。

3. 经营质效与市场开拓实现新跨越

面对复杂严峻的市场形势，公司聚焦年度目标不动摇，聚焦消费类电子、高温合金、超导等核心领域，统筹国内外市场协同发力，2026 年 1-6 月份实现营业收入 10.40 亿元，同比增长 30.50%；钽铌主业实现利润总额 1.1 亿元，同比增长 5.19%。同时，公司深入推进“资源增储上产”专项行动，成功签订 3600 吨铁钽铌合金合同，推进钽铌废料回收再利用专项工作，多措并举夯实钽铌原料安全稳定供给根基。

二、聚焦科技创新，关键技术攻关与成果转化加速突破，成长动能持续增强

公司坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，聚力攻克“卡脖子”技术难题，以科技创新塑造发展新优势。

1. 深度融入国家战略

公司集中力量开展钽铌产业领域多项关键技术攻关。6N 及以上

高纯钽靶用高纯钽粉突破难熔金属痕量杂质深度去除、低污染冶炼两大核心技术。成功突破应用于超导领域的 1.3GHz 两种新型号钽射频超导腔的加工技术，拓展了新的应用场景。攻克了钽基高温难熔合金粉末惰性气体保护气流破碎自主化生产工艺和多激光协同增材制造工艺，实现了小批量生产。

2. 创新生态活力显著

围绕重大科研需求前瞻布局，申报各类科研项目，为技术攻关提供坚实保障。加快知识产权与标准化建设，受理专利多件，申请标准多项。

3. 科技成果亮点纷呈

公司获批国家级知识产权示范企业，东方超导获批国务院国资委启航企业，钽钼新材料研发创新团队荣获第三届宁夏创新争先奖，周小军同志荣获第三届宁夏创新争先个人奖章。“高性能钽射频超导腔”入选央企原创技术策源地十大标志性成果，“高可靠 50K 钽粉”入选央企高端有色金属材料创新联合体代表性成果，产业创新综合实力节节攀升。

三、聚焦投资者沟通，价值传播与互动机制不断完善，市场认同持续提升

公司高度重视投资者关系管理，致力于构建多元化、常态化、高质量的沟通渠道，有效传递公司内在价值。

1. 投资者关系管理屡获殊荣，沟通效能显著

2026 年上半年，公司凭借在投资者关系管理、公司治理及信息披露方面的卓越表现，荣获“投关管理创新实践天马奖”、“投关管理杰出董秘天马奖”、“丝路企业 ESG 领袖奖”、聚董秘“百佳 IRM 公司”和“百佳董秘”等多项重要荣誉。这体现了资本市场对公司规

范运作、透明沟通及可持续发展实践的高度认可。

2. 构建常态化互动机制，提升沟通温度与深度

公司严格履行信息披露义务，对投资者通过互动易平台、热线电话等渠道的提问做到及时回复。坚持每年至少召开两次业绩说明会，并积极参与券商策略会，组织开展路演与反路演活动。公司建立股东名册月度动态观测机制，对在册股东进行差异化管理与服务，加强核心投资者的沟通与维护，构建了良性、互信的常态化投资者互动机制。

3. 强化价值传播与舆情管理，维护良好市场形象

公司系统梳理投资逻辑，制定价值传播标签与年度计划，并结合重大项目进展、技术突破等重大事件，及时、主动地进行价值传播。通过建立舆情危机管理制度，实现对国内信息的全覆盖监测，按月出具舆情报告，对突发敏感事件进行实时跟进与专项报告，有效维护了公司的资本市场声誉。

四、聚焦公司治理，规范运作与激励约束协同优化，内生动力持续激发

公司持续完善上市公司各类制度，优化治理结构，并运用市场化激励工具充分激发团队活力。

1. 治理体系持续优化，决策科学规范

公司结合证监会新修订的《上市公司治理准则》要求，修订了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，使得上市公司董事、高管薪酬与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调；建立了《经理层工作规则》《信息披露暂缓与豁免管理制度》2项制度，保障了决策链条的规范与高效。

2. 中长期激励成效显著，改革红利充分释放

公司实施的限制性股票股权激励计划第二期已于 2026 年上半年

解除限售，当日股价较授予价上涨 11.31 倍，干部职工共享发展红利、获得感显著提升。多元化激励体系充分调动各子分公司奋进动能，宇发分公司虚拟股权激励持续发力，上半年发放了 2025 年度分红，让员工共享发展成果。

3. 三项制度改革深化，队伍活力有效激发

2026 年上半年完成新聘任干部任期制和契约化管理协议签订，压实干部经营管理责任。修订《中层干部管理办法》，常态化推行干部竞聘上岗、岗位动态调整机制，上半年管理人员末等调整和不胜任退出比例为 1.7%、干部初次竞聘上岗实现 100%。完成 12 名员工市场化退出，持续构建“能上能下、能进能出”的市场化用人体系。

五、聚焦信息披露与 ESG，透明度与可持续发展能力协同并进

2026 年上半年，公司严格按照相关法律法规履行信息披露义务，遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，持续提升信息披露的有效性和透明性。为更好地向投资者展示公司经营、战略等方面的信息，畅通投资者信息获取渠道，拓展沟通的广度与深度，公司构建多层次、多角度、全方位的投资者关系管理平台和渠道，依托业绩说明会、股东会、互动易平台回复、投资者热线接听及微信公众号、公司网站等多元化沟通渠道，积极主动向市场传导公司长期投资价值，提高信息传播效率与透明度，听取投资者的期望和建议。

同时，公司始终坚守并优化以投资者需求为导向的披露体系，切实增强信息披露的透明度、针对性与可读性。在深化信息披露的基础上，公司不断优化环境、社会责任和公司治理（ESG）工作机制，推动 ESG 与公司经营深度融合，并于 2026 年 3 月份主动披露《2025 年环境、社会及治理（ESG）报告》，系统披露公司在环境、社会责任以及公司治理等方面的实践与成果，全方位、多维度向资本市场传递

公司长期投资价值，助力构建长期、稳定、健康的投资者关系生态。

六、聚焦投资者回报，现金分红力度持续加大，股东获得感切实增强

公司始终重视对投资者的合理回报，致力于与股东共享发展成果。

1. 现金分红力度稳中有进

公司统筹考虑发展规划、盈利状况与股东回报，实施稳定、可持续的现金分红政策。2026年6月公司实施了现金分红，派发现金红利5,855万元，以“真金白银”回馈投资者，切实提升投资者的获得感与满意度。

2. 市值与投资价值获得市场积极反馈

在产业升级、业绩增长、强化回报与有效沟通的综合推动下，公司内在价值得到资本市场更广泛认可。2026年年初至6月30日，公司股价增长172%，市值达到历史最高点，投资价值创造能力显著增强。

七、强化市值管理，价值实现路径更加清晰，发展信心持续坚定

公司已将市值管理纳入战略管理体系，并发布了系统的市值管理制度，明确了目标、策略与责任分工。

1. 资本运作与产业经营良性互动

通过成功推进再融资支持实体项目，实施股权激励绑定核心人才，并连续实施现金分红，公司实现了产业经营、资本运作与投资者回报的有效协同，有力地推动了公司内在价值与市场价值的统一。

2. 明确“十五五”战略方向，凝聚发展共识

公司已科学编制“十五五”发展战略与规划，明确了“做全湿法、做优钽粉、做稳钽丝、做大火法、做强制品、做好延链”的发展思路及“5+3”主业布局。展望未来，公司将聚焦科技创新与深化改革，

着力构建钽铌全产业链自主可控格局，巩固提升世界钽铌行业领先地位，奋力向“钽铌等稀有金属新材料世界一流企业”目标迈进，为投资者创造长期、稳定、可持续的回报。

宁夏东方钽业股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日