

北京数字认证股份有限公司

2026 年度高级管理人员薪酬方案

北京数字认证股份有限公司（以下简称“公司”）根据《董事、高级管理人员薪酬管理制度》及其他相关规定，并结合公司实际情况，制定了 2026 年度高级管理人员薪酬方案，方案具体内容如下：

一、适用对象

公司 2026 年度任期内的高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬结构

公司高级管理人员年度薪酬包括基本年薪和绩效年薪。绩效年薪原则上不低于年度薪酬的 70%。公司根据年度考核结果，确定绩效年薪，并按一定比例在年度考核结束后当期兑现，未兑现部分作为任期绩效薪酬基数，该基数一般不低于绩效年薪的 10%，并根据任期考核结果在任期结束后予以兑现。

特此公告。

北京数字认证股份有限公司董事会

二〇二六年八月二十七日