

# 国机精工集团股份有限公司

## 2026 年度高级管理人员薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件，以及《公司章程》等相关规定，结合公司实际经营情况，制定 2026 年度高级管理人员薪酬方案。

### 一、适用范围

本方案适用于公司高级管理人员。

### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

### 三、薪酬方案

高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按照公司《经理层成员考核与薪酬管理办法》的规定，实行经理层任期制契约化管理，结合公司实际经营情况、个人履职情况及绩效目标完成情况进行综合绩效考评，并据此作为确定薪酬的依据。薪酬主要由基本薪酬、年度绩效和任期激励组成。高级管理人员的基本薪酬按月发放，年度绩效根据年度绩效考核情况发放，任期激励是指与任期经营业绩考核结果相挂钩的收入，每个任期核定兑现一次。

### 四、其他规定

（一）公司高级管理人员的薪酬均为税前金额，个人所

得税、各类社会保险费用以及其他需由个人承担的部分款项（如有）由公司根据相关法律法规代扣代缴。

（二）公司高级管理人员行使职责所需的合理费用由公司承担。

（三）根据相关法律法规和《公司章程》的有关规定，高级管理人员薪酬方案由董事会批准，向股东会说明，并予以披露。