

中国有色金属建设股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中国有色金属建设股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年4月24日披露了《关于“质量回报双提升”行动方案的公告》（以下简称“行动方案”），明确了聚焦主业、创新引领、优化治理、规范信披、强化回报五大核心举措。2026年上半年，公司聚焦主责主业，强化经营管理，扎实推进各项工作，在增储上产、价值创造、科技赋能、改革攻坚等方面取得阶段性显著成效。现将行动方案的最新进展公告如下：

一、聚焦做强主业，经营质量与资源保障双提升

公司始终将做强做优主业作为立身之本，2026年上半年面对国际形势复杂多变、大宗商品价格震荡、锌精矿加工费持续走低等内外部挑战，公司经营业绩保持稳步增长，海外资源并购项目平稳接管，“增储上产”取得阶段性成效。

1.经营业绩稳步增长

2026年上半年，公司以价值创造为根本导向，系统统筹生产经营全链条工作，实现经营业绩稳中有进、发展质效持续向优。实现营业收入63.85亿元，同比增长20.66%，归母净利润6.05亿元，同比增长37.32%，基本每股收益0.3039元/股，同比增长37.45%，加权平均净资产收益率9.77%，同比增长2.26个百分点，为全面完成年度经营任务、实现“十五五”良好开局，奠定坚实基础。

2.资源根基稳固夯实

公司持续强化资源基本盘，境外项目平稳发展，在产矿山稳产优产，核心竞争力和可持续发展能力不断增强。截至2026年6月30日，公司保有矿产资源总金属量：锌541.7万吨、铅230.97万吨、银3,738.26吨、铜20.63万吨。公司顺

利完成秘鲁 Raura 锌多金属矿项目的股权交割和运营接管，高效完成过渡期“稳得住”的核心目标；青海中色成功竞拍取得青海哈日扎项目探矿权，推动青海资源基地建设迈出坚实一步；达瑞矿业正式取得印度尼西亚共和国环境部签批的环境可行性决定（SKKL）；鑫都矿业健全露天转地下管理体系，深挖增效潜力，依托精细化运营对冲成本上涨压力，荣登 2025-2026 年度蒙古国百强企业第 48 位，较 2025 年排名位次上升 15 位；中色白矿 165 万吨/年铅锌矿采选扩建项目已于 6 月 13 日正式开工建设，加快推动资源储量向价值提升转变。

3.工程业务做优做精

2026 年上半年，公司工程承包业务充分发挥品牌、管理、人才等各项突出优势，积极开拓海外工程业务，扎实推动重点项目建设，全面强化项目全生命周期管理，顺利实现多个里程碑节点。项目开发方面，以最高评分入围蒙古国额尔登特矿业公司铜冶炼项目；在建项目方面，坚持打造精品工程，越南多农 45 万吨电解铝项目一期成功产出首批液态原铝，将首次出铝里程碑提前 51 天，刷新了东南亚大型电解铝 EPC 工程履约纪录；印尼阿曼铜选矿厂扩建项目核心设备球磨机成功实现一次启动，项目从预调试正式转入试运行阶段；2026 年 7 月 18 日，公司承建的印尼阿曼铜冶炼项目竣工验收证书（PAC）正式签署，标志着项目顺利完成合同目标，双方合作迈入全面深化新阶段。

二、强化创新引领，新质培育与产业升级双提速

公司坚持创新是第一动力，2026 年上半年科技成果转化不断突破，助力传统产业转型升级，核心技术攻关取得阶段性成果。

1.坚持创新驱动发展

加快科技自立自强。公司参与完成的《复杂硫氧混合铜钴矿高效选冶创新技术与装备及产业化》项目，荣获国家科学技术进步二等奖。公司上半年有序组织科技创新攻关，科技投入强度持续提高，实施科技项目 66 项，已获授权专利 9 项，其中发明专利 2 项。**关键技术取得阶段性突破。**中色白矿存窿矿石回采技术研究与应用顺利通过中期验收；中色锌业铟回收率实现提升，完成镓锗回收工艺研究及分析。**建强科技创新平台。**中色泵业高温介质输送隔膜泵厂内试车各项指标均达到设计目标，完成 2026 年省级制造业单项冠军培育库备案，2 个项目申报辽宁省企业技术创新重点项目计划；“四缸单作用高压隔膜泵”参与 2026 年

国家《首台（套）重大技术装备推广应用指导目录》修订建议征集工作。

2. 主业转型升级蓄势赋能

中色锌业积极开拓高附加值锌合金市场，大力提升金属回收利用水平，上半年高端合金销量稳步增长，铟等稀贵金属产量稳步提高，报告期内累计综合回收锌、铅、银、铟等金属合计 4,283 吨，经营局面较上年同期好转；鑫都矿业自研膏体充填技术荣获蒙古国“优秀创新与技术引进企业”；中色泵业坚持精耕细作国内市场，保持氧化铝行业市场优势地位的同时，积极拓展开发煤化工和矿山行业的隔膜泵市场，相关订单大幅增长，通过优化生产组织、倒排工期，全力保障合同履约，盈利水平稳步提升。

3. 智能矿山提速增效

中色白矿智能化、绿色化矿山建设取得阶段性成效，三维综合管控系统已完成主体功能部署并投入试运行，实现采矿、选矿、提升运输全流程三维建模与全场景可视化，有效提升现场管理效能，矿山生态修复扎实推进，可持续发展根基进一步夯实，获评内蒙古自治区先进级智能工厂，入选工信部物联网赋能行业发展典型案例。截至本报告披露日，中色白矿正式进入国家级绿色矿山名录。

三、优化公司治理，深化改革与内控合规双筑牢

公司持续完善上市公司治理体系，加快数据治理建设，提升管理效能，为公司行稳致远提供了坚强的制度保障。

1. 治理体系与制度建设持续优化

公司持续坚持“一个章程定基调、一张清单明权责、一套规则保运行”的治理框架，动态优化决策事项清单，厘清各治理主体权责边界，提升决策运行效率。公司以体制机制改革为突破口，推动资源向核心业务集中，切实增强核心功能和核心竞争力。公司有序推进《公司章程》及相关制度修订，以中国证监会“上市公司治理专项行动”为契机，积极落实专项行动指导意见，推动新规落地，提升上市公司治理体系全流程精细化管理水平，保障上市公司规范运作。持续强化董事会建设，进一步明确董事及高级管理人员履职评估，公司董事、高级管理人员完成证监会、深圳证券交易所和上市公司协会专项合规培训，累计培训 56 人次，有效强化合规履职专业水平，提升履职实效。

2. 体制机制与内生动力全面激活

强化市场化经营机制。2026 年上半年，公司限制性股票激励计划第二个解除限售期限限制性股票顺利解锁上市。公司深化改革持续推进，进一步优化市场开发与项目执行考核激励，推动专业条线管理持续提升，把利润贡献作为核定企业负责人薪酬的最核心依据，将项目管理提升专项工作纳入对应部门考核内容，加大对重点项目支持保障力度。**加强人才队伍建设。**搭建多元引才渠道，加大高层次人才引进力度，持续引进高层次人才。持续加强工程技术人员配备，引进技术专家和青年人才，有效保障工程技术中心作用发挥。

3.精益管理与风险防控同步加强

数据治理基础不断夯实。建成企业级数据中台，实现跨系统数据互联互通，数据实时更新率达 100%；工程项目管理、物资管理、工程预算管理三大系统已全面上线试运行，同步开展多轮实操培训与全域应用推广；全面启动数据治理二期工作，为后续数据入湖与目录深化奠定坚实基础。**安全环保保持平稳态势。**2026 年上半年，公司未发生生产安全事故、突发环境事件及安全环保行政处罚，总体形势平稳。**强化海外工程风险防范。**开展年度重大风险评估，制定风险应对措施，重点工程项目属地律师配备率 100%，持续提升境外工程项目合规管理能力。

四、规范信息披露，投关管理与品牌价值双丰收

公司高度重视与资本市场的沟通，以高质量信息披露和积极的投资者沟通，有效传递了公司价值。**提高信息披露质量。**公司严格遵守“真实、准确、完整、及时、公平”原则，持续巩固提升信息披露水平。公司积极响应深圳证券交易所指引，加强自愿性披露，持续提高公司透明度。**加强投资者沟通。**创新沟通方式，2026 年上半年披露各类投资者交流活动 5 次，获得主流财经媒体多次报道，积极传递公司价值。2026 年 6 月 26 日，公司荣获“上市公司投资者关系管理天马奖”。

五、强化市值管理，战略引领与股东回报共夯实

2026 年上半年，公司坚持以投资者为本，推动公司长期可持续发展与股东利益相结合，深入推进“战略导向、价值为本、主动管理”为核心的市值管理理念，进一步完善市值管理工作体系，强化战略把控，推动价值创造能力稳步提升。公司顺利实施 2025 年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.55 元（含税），现金红利分配总额约 10,947.42 万元，分红比例和分红总额较去年

稳步提升，与股东共享发展成果。

六、下一步工作重点

2026年下半年，公司将牢牢锚定任务目标，持续深化“质量回报双提升”行动。**经营业绩进中提质，打好未来高质量发展基础。**扎实抓好“十五五”规划编制，扎实推进市场开发提质增效，细化在项目执行全过程管控；在产矿山守牢安全生产底线，稳产高产，增厚经营效益；制造企业强化基础巩固、提质增效，发掘服务领域高附加值，提升价值创造能力。**立足资源增储上产，筑牢长远发展根基。**在安全可控前提下高效组织中色白矿165万吨采选扩建工程建设；平衡罗拉资源短期安全生产与长期资源储备，优化管控模式，将资源优势转化为经营效益；积极推进青海哈日扎项目探转采和选矿试验；稳妥有序推进达瑞项目各项准备工作。**抓实科技创新攻坚，助推主业提质跃升。**持续强化科技创新攻关，加快提升数字化转型建设，深化科技成果转化，加快产业转型升级，攻坚冶炼综合回收工艺提升，高质量完成中色白矿智能矿山建设和科技兴安环收官工作。**强化市值管理，提升上市公司治理效能。**坚持合规底线，加强上市公司市值管理，巩固提升信息披露水平，做好投资者关系管理；持续提高公司治理能力，积极保障外部董事履职，强化董事会专门委员会的专业决策支撑作用，充分保障董事会功能发挥；完善核心人才激励政策，优化关键岗位及市场开发人员分配机制，增强人才吸引力、凝聚力。**统筹发展与安全，夯实可持续发展基础。**坚决守住安全发展底线，强化重点领域安全管控；加强国际化风险防范化解，保障海外业务平稳运营；持续提升公司ESG专业治理能力、实践水平和风险管理能力、品牌影响力，更好推动企业高质量发展。

未来，公司将持续聚焦主业，苦练内功，以更高的经营质量、更强的创新能力、更优的公司治理和更实的股东回报，为稳市场、稳信心，促进资本市场稳健发展贡献力量。

特此公告。

中国有色金属建设股份有限公司董事会

2026年8月28日