

证券代码：605228

证券简称：神通科技

公告编号：2026-095

神通科技集团股份有限公司 关于 2025 年限制性股票与股票期权激励计划 预留授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权授予登记数量：280.00 万份
- 股票期权授予登记人数：73 人
- 股票期权行权价格：14.418 元/份

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》及上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定，神通科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年9月28日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成公司2025年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）的股票期权预留授予登记工作，现就有关事项公告如下：

一、股权激励计划前期基本情况

公司本激励计划包括股票期权激励计划和限制性股票激励计划两部分，股份来源为公司向激励对象定向发行本公司人民币A股普通股股票，拟授予的权益数量总计1,400万份/万股，占本激励计划公告时公司股本总额432,303,043股的3.24%。其中，首次授予股票期权920.00万份，首次授予限制性股票200.00万股，首次授予权益合计占本激励计划草案公告时公司股本总额的2.59%，占拟授予权益总额的80.00%；预留授予权益（股票期权或限制性股票）合计280.00万股（份），占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.65%，占拟授予权益总额的20.00%。具体内容详见公司于2025年12月20日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露的《2025年限制性股票与股票期权激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2025-083）等相关文件。

2026年2月6日，公司召开第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划激励对象首次授予限制性股票与股票期权的

议案》，除王欢先生、饶聪超先生暂缓授予限制性股票共计60.00万股外，同意公司以2026年2月6日为首次授予日，向符合条件的115名激励对象授予权益1,060.00万股（份），其中限制性股票140.00万股，授予价格为7.29元/股；股票期权920.00万份，行权价格为14.58元/份。公司董事会薪酬与考核委员会对2025年限制性股票与股票期权激励计划首次授予的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。具体内容详见公司于2026年2月10日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露的《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划激励对象首次授予限制性股票与股票期权的公告》（公告编号：2026-021）等相关文件。

2026年7月21日，公司召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，同意公司以2026年7月23日为授予日，向符合条件的2名激励对象授予合计60.00万股限制性股票，授予价格为7.173元/股。公司董事会薪酬与考核委员会对2025年限制性股票与股票期权激励计划暂缓授予部分激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。具体内容详见公司于2026年7月23日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露的《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划暂缓授予的激励对象授予限制性股票的公告》（公告编号：2026-078）等相关文件。

二、预留股票期权授予情况

（一）本次股票期权授予的具体情况

预留授予日	2026/9/11
预留授予数量	280.00万份
预留授予人数	73人
行权价格	14.418元/份
股票来源	√ 发行股份 ☐ 回购股份 ☐ 其他

注：因公司已实施2026年半年度权益分派，行权价格由14.463元/份调整为14.418元/份。具体内容详见公司于2026年9月12日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露的《关于调整股票期权行权价格、限制性股票回购价格的公告》（公告编号：2026-089）。

2026年9月10日，公司召开第三届董事会第十六次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划激励对象授予预留部分权益的议案》，同意公司以2026年9月11日为预留授予日，向符合条件的73名激励对象授予股票期权280.00万份。公司董事会薪酬与考核委员会对2025年限制性股票与股票期权激励计划预留授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。具体内容详见公

公司于2026年9月12日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露的《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划激励对象授予预留部分权益的公告》（公告编号：2026-092）等相关文件。

在确定本次授予日后的权益登记过程中，无激励对象自愿放弃其所获授的全部权益。因此，本激励计划实际授予激励对象名单及其获授的权益数量与公司于2026年9月12日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露的《关于向2025年限制性股票与股票期权激励计划激励对象授予预留部分权益的公告》（公告编号：2026-092）中的内容一致。本激励计划预留授予的实际授予数量与拟授予数量无差异。

（二）激励对象名单及授予情况

获授人员	获授的股票期权数量 (万份)	占本激励计划授予 权益总量的比例	占目前股本 总额的比例	本次授予 情况
核心技术人员及董事会认为需要激励的其他核心人员（73 人）	280.00	20.00%	0.58%	全部授予
合计	280.00	20.00%	0.58%	/

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票，累计不超过公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所致。

三、激励计划的有效期、行使权益期限或安排情况

（一）本激励计划有效期为自限制性股票/股票期权首次授予日起至激励对象获授的所有限制性股票全部解除限售或回购注销和股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过60个月。

（二）本激励计划授予的股票期权在激励对象满足相应行权条件后将按约定比例分次行权。本激励计划股票期权的等待期及行权安排如下：

激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，为自相应授予部分授予之日起12个月、24个月、36个月。等待期内，激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

在可行权日内，若达到本激励计划规定的行权条件，激励对象可根据下述行权安排行权。

本激励计划预留授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自预留授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自预留授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

激励对象须在股票期权激励计划有效期内行权完毕。在上述约定期间，若行权条件未成就，则当期股票期权不得行权或递延至下期行权。若行权条件成就，但未在上述行权期全部行权的该部分股票期权由公司注销。

四、预留股票期权登记情况

公司于2026年9月28日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成本激励计划预留授予股票期权的登记手续，具体情况如下：

（一）期权名称：神通科技期权

（二）期权代码（分三期行权）：1000001136、1000001137、1000001138

五、本次权益授予后对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据中国会计准则要求，经测算，本激励计划预留授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

预留授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
280.00	27.07	3.36	10.91	8.98	3.83

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑股票期权激

励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发激励对象的积极性,提高经营效率,降低代理成本,本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

神通科技集团股份有限公司董事会

2026 年 9 月 29 日