

证券代码：002261

证券简称：拓维信息

公告编号：2026-045

拓维信息系统股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票 期权与限制性股票激励计划激励对象名单 的公示情况说明及核查意见

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

拓维信息系统股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年9月18日召开第九届董事会第九次会议审议通过了《关于<公司2026年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东会授权董事会办理公司2026年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，具体内容详见公司于2026年9月21日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定，公司对2026年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）首次授予激励对象的姓名及职务在公司内部进行了公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对激励对象名单进行了核查，相关公示情况及核查意见如下：

一、首次授予激励对象名单的公示情况说明

公司于2026年9月21日在公司内部OA系统中公示了《2026年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，公示时间为2026年9月21日至2026年9月30日，公示时间共10天。在公示期限内，凡对公示的激励对象或其信息有

异议者，可通过邮件形式进行反馈。

截至2026年9月30日公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到对本激励计划首次授予拟激励对象提出的任何异议。

二、董事会薪酬与考核委员会对首次授予激励对象的核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次激励计划拟首次授予激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司（含子公司，下同）签订的劳动/聘用合同，拟激励对象在公司担任的职务等信息。

三、董事会薪酬与考核委员会核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会结合首次授予激励对象名单的公示情况，根据《管理办法》的规定，对激励对象名单进行了核查，并发表核查意见如下：

1、列入本次激励计划首次授予激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《公司章程》等法律法规和规范性文件规定的任职资格；符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象条件。

2、首次授予激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或引起重大误解之处。

3、首次授予激励对象均为公司公告本次激励计划时在公司任职的董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）骨干。

4、首次授予激励对象均不存在下述任一情形：

- (1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

5、首次授予激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股

份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，本次列入公司2026年股票期权与限制性股票激励计划的首次授予激励对象均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的首次授予激励对象合法、有效。

特此公告。

拓维信息系统股份有限公司董事会

2026 年 10 月 8 日