

证券代码：920055

证券简称：隆源股份

公告编号：2026-134

宁波隆源股份有限公司

2026 年股票期权激励计划首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

- 期权简称及代码：隆源 JLC1、850142
- 授予日：2026 年 9 月 23 日
- 登记日：2026 年 10 月 16 日
- 行权价格：24.30 元/份
- 实际授予人数：67 人
- 实际授予数量：226.20 万份
- 股票来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

（二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占激励计划拟授出权益总量的比例	占激励计划公告日股本总额的比例
1	张玉田	董事、总经理	67.20	26.86%	0.99%
2	沈伦廉	副总经理	6.00	2.40%	0.09%
核心员工（14 人）			55.40	22.15%	0.81%
对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工（51 人）			97.60	39.02%	1.44%
首次授予合计			226.20	90.42%	3.33%
预留权益			23.96	9.58%	0.35%
合计			250.16	100.00%	3.68%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

本次登记完成股票期权名单如下：

序号	姓名	人员类别
1	张玉田	董事、总经理
2	沈伦廉	副总经理
3	王东波	核心员工
4	卢鑫	核心员工
5	李可	核心员工
6	董华	核心员工
7	周敏灵	核心员工
8	旷鑫文	核心员工
9	贺贤达	核心员工
10	潘兵兵	核心员工
11	苏云	核心员工
12	章航	核心员工
13	李根启	核心员工
14	张佳龙	核心员工
15	顾亿达	核心员工
16	李万柱	核心员工
17	李建伟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
18	王嘉辉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
19	胡军	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
20	邵东海	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
21	曾翔	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
22	蒋华君	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
23	张玉春	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
24	张静安	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
25	林潘定	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
26	邹余	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
27	史利飞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
28	陈继会	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
29	张维	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
30	郭洋	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
31	段向利	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
32	王趁勇	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
33	罗章龙	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
34	林友明	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
35	刘建	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
36	罗国华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
37	隋恩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
38	林辉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
39	刘亚运	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
40	何旭东	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
41	董俞斌	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

42	姚树甲	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
43	张晓雪	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
44	邓轩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
45	范少华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
46	王宝同	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
47	陈斌	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
48	鲁光武	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
49	贺红红	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
50	陈芳荣	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
51	罗忠礼	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
52	刘晓程	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
53	吴雪梅	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
54	张小芬	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
55	王梦菲	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
56	张小燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
57	乐凌燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
58	郑宁萍	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
59	刘立川	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
60	刘会霞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
61	钱淑娟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
62	乐陶陶	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
63	尹建秋	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
64	祁水清	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
65	戴光妹	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
66	胡彩芬	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
67	夏灵源	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

上述名单中，无公司独立董事。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次激励计划股票期权授予结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

本激励计划授予的股票期权等待期为授予之日起至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自首次授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

（一）首次授予的股票期权行权安排如下：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%

第二个行权期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

（二）行权条件

1、公司层面业绩指标要求

本激励计划首次授予股票期权的行权考核年度为 2026-2028 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。股票期权首次授予部分各年度业绩考核目标安排如下表所示：

以2025年为基数，考核各年度营业收入实际增长量（万元）（A）	考核年度	2026年	2027年	2028年
	预设最高指标（B）	24,000	44,000	66,000
	预设最低指标（C）	20,000	32,300	44,000
各考核年度营业收入增长量指标完成度（X）	$A \geq B$	$X = 100\%$		
	$C \leq A < B$	$X = A/B * 100\%$		
	$A < C$	$X = 0$		

注：1、若公司层面行权比例（X）为 0%，则所有激励对象对应行权期所获授的股票期权均不得行权，由公司统一注销。

2、上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为准；

3、激励计划有效期内，若公司通过收购行为新增纳入合并报表范围的公司，则剔除通过收购导致的对营业收入（包括现金收购的资金成本）的影响，下同；

4、上述业绩指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若行权条件达成，则激励对象按照本激励计划规定的比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年可行权的权益不得行权，由公司注销。

2、激励对象个人层面的绩效考核指标

在公司业绩指标达标的情况下，将根据公司制定的考核标准对激励对象进行年度考核，并依照激励对象的考核结果确定其个人层面行权的比例。

激励对象的绩效评价结果分为 A、B、C 和 D 四个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据考核评价情况确定激励对象的个人层面可行权比例，考核评

价情况与个人层面行权比例对应表如下：

评价等级	A	B	C	D
个人层面行权比例（Y）	100%	80%	60%	0%

若公司层面各年度业绩考核达标，激励对象个人当年实际可行权额度=个人当年可行权数量×公司层面行权比例（X）×个人层面行权比例（Y）。

激励对象当期因考核原因不得行权的股票期权，作废失效，不可递延至下一年度，由公司统一安排注销。

三、对公司财务状况的影响

按照财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，确认本次激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次激励计划的实施过程中按行权比例摊销。

董事会确定股票期权的首次授予日为 2026 年 9 月 23 日，经测算，本次激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

首次授予的股票期权数量 （万份）	需摊销的总费用（万元）	2026年 （万元）	2027年 （万元）	2028年 （万元）	2029年 （万元）
226.20	804.06	118.11	386.47	211.90	87.58

说明：1、上述结果并不代表最终的会计成本；实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、预留股票期权的会计处理同首次授予股票期权的会计处理。

本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。上述对公司财务状况的影响仅为测算数据，实际费用应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、备查文件

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

宁波隆源股份有限公司

董事会

2026 年 10 月 20 日