

证券代码：002518 证券简称：科士达 公告编号：2026-035

深圳科士达科技股份有限公司
关于作废 2025 年股票期权激励计划预留部分股票期权
的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳科士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月26日召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于作废2025年股票期权激励计划预留部分股票期权的议案》，鉴于董事会在2025年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）经股东会审议通过后的12个月内未明确预留部分的授予对象，本次激励计划预留权益已失效。董事会同意作废本激励计划预留部分100万份股票期权。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的审议程序和信息披露情况

1、2025年9月23日，公司召开第六届董事会第二十三次会议和第六届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司〈2025年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等股权激励计划相关议案。公司薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核查，公司聘请的法律顾问及独立财务顾问出具了相关意见。

2、公司对首次授予激励对象名单在公司内部OA系统进行了公示，公示时间为2025年9月24日至2025年10月3日。在公示期内，公司董事

会薪酬与考核委员会未收到任何对公司本次激励计划拟激励对象提出的异议。公司于2025年10月10日在巨潮资讯网上披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2025年10月15日，公司召开2025年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2025年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等股权激励计划相关议案，并披露了《关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025年10月20日，公司召开第六届董事会第二十四次会议和第六届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予激励对象及授予数量的议案》及《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，公司薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核实，公司聘请的法律顾问及独立财务顾问出具了相关意见。调整后，本激励计划首次授予激励对象由476人调整为474人，首次授予权益数量由648.92万份调整为645.92万份。2025年10月29日，公司完成了2025年股票期权激励计划首次授予的登记工作。

5、2026年10月26日，公司召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司2025年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销2025年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行了核查，公司聘请的法律顾问出具了相关意见。

二、本次作废股票期权的具体情况

根据公司《2025年股票期权激励计划（草案）》中“公司应当在本激励计划经公司股东会审议通过后12个月内明确预留部分股票期

权的授予对象，超过12个月未明确激励对象的，预留部分股票期权失效。”的相关规定，公司2025年股票期权激励计划于2025年10月15日经公司2025年第一次临时股东会审议通过，即预留部分的股票期权应于2026年10月15日之前授予激励对象，本次预留部分涉及股票期权共计100万份。截至本公告日，本次激励计划预留权益已失效，公司董事会同意作废2025年股票期权激励计划预留部分未授予的股票期权100万份。

三、本次作废股票期权对公司的影响

公司本次作废的预留部分股票期权尚未授予，对公司财务状况和经营成果不产生实质性影响，不会影响公司管理团队的稳定性，也不会影响公司本次激励计划继续实施。公司管理团队将继续认真履行工作职责，为股东创造价值。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次作废预留部分股票期权符合相关规定，程序合法、合规，不会对公司的经营业绩产生重大影响。因此，薪酬与考核委员会一致同意本次作废预留部分股票期权的事项。

五、备查文件

- 1、公司第七届董事会第五次会议决议；
- 2、公司第七届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议。

特此公告。

深圳科士达科技股份有限公司

董事会

二〇二六年十月二十六日