中体产业集团股份有限公司
2026 年度高级管理人员薪酬方案

为进一步完善中体产业集团股份有限公司（以下简称“公司”）治理结构，建立和完善有效的激励与约束机制，促进公司持续健康发展，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》等有关规定，结合公司所处的经济环境、地区、行业和规模等实际情况，拟定公司高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、 适用对象

公司全体高级管理人员。

二、 适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、 薪酬方案

公司高级管理人员按照其任职岗位的薪酬管理制度（《中体产业集团股份有限公司高级管理人员薪酬管理制度》《中体产业集团股份有限公司高级管理人员薪酬管理实施细则》《中体产业集团股份有限公司高级管理人员绩效考核管理实施细则》等）执行。其中绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的百分之五十。

四、 其他

（一）公司按照国家和公司的有关规定，代扣代缴个

人所得税。

（二）公司高级管理人员正常原因辞职或非本人原因发生变动的，按照实际工作时间发放薪酬或津贴。

（三）上年度绩效年薪按公司薪酬监管部门建议或备案后的结果在本年度兑现。

（四）本方案未尽事宜，依照国家有关法律法规和公司管理制度规定执行。

中体产业集团股份有限公司

2026 年 10 月 30 日