证券代码：002293　　证券简称：罗莱生活　　公告编号：2026-055

罗莱生活科技股份有限公司
关于2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、期权代码：037936，期权简称：罗莱JLC2；

2、本次符合2024年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）预留授予股票期权第一个行权期行权条件的激励对象共计26人，可行权的股票期权数量为72.52万份，占目前公司总股本的0.09%，行权价格为5.94元/份；

3、本次行权采用自主行权模式；

4、本次股票期权可行权期限为：2026年11月5日至2027年9月24日止,截至本公告披露日，中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的手续已办理完成；

5、本次可行权的股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

罗莱生活科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月26日召开的第七届董事会第四次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分第一个等待期行权条件成就的议案》，公司本激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件已经成就，根据2024年第二次临时股东大会授权，公司按照规定办理了自主行权相关手续。现将有关事项公告如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2024 年 11 月 8 日，公司第六届董事会第十一次（临时）会议审议通过了《关于<公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划有关事项的议案》，同意公司实施本次激励计划。

2、2024 年 11 月 8 日，公司第六届监事会第十次（临时）会议审议通过了《关于<公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司<2024 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》，同意公司实施本次激励计划。

3、2024 年 11 月 9 日，公司通过内部管理系统公示 2024 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单，对本次拟激励对象姓名及职务予以公示，公示时间为 2024 年 11 月 9 日至 2024 年 11 月 19 日，公示期为 11 天。公示期限内，公司员工可向公司监事会反馈意见。公示期满，公司监事会未收到与本次拟激励对象有关的异议。2024 年 11 月 23 日公司披露了《罗莱生活科技股份有限公司监事会关于 2024 年限制性股票与股票期权激励计划授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2024 年 11 月 28 日，公司 2024 年第二次临时股东大会审议通过了《关于<公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票与股票期权激励计划有关事项的议案》，并于 2024 年 11 月 29 日披露了《关于 2024 年限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利

用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

5、2024 年 12 月 31 日，公司第六届董事会第十二次（临时）会议和第六届监事会第十一次（临时）会议审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》等议案，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了同意的意见。

6、2025 年 8 月 21 日，公司召开了第六届董事会第十五次会议与第六届监事会第十三次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》及《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意对已离职的 9 名激励对象已获授但尚未行权的 125.5 万份股票期权予以注销，对已离职的 2 名激励对象已获授但尚未解除限售的 25 万股限制性股票予以回购注销。

7、2025 年 9 月 24 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》和《关于调整股票期权行权价格的议案》，并提交董事会审议。

8、2025 年 9 月 26 日，公司第六届董事会第十六次（临时）会议审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》和《关于调整股票期权行权价格的议案》，第六届董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核实并对本次授予事项发表了同意的意见。

9、2026年4月21日，公司第六届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票与股票期权激励计划首次授予部分第一个解除限售与行权条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于注销部分股票期权的议案》《关于调整股票期权行权价格的议案》，第六届董事会薪酬与考核委员会对解除限售与可行权的激励对象名单进行了核实，并发表了同意的意见，对拟回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权、调整股票期权行权价格进行了核实并发表了同意的意见。

10、2026年8月20日，公司第七届董事会第三次会议审议通过了《关于调整

股票期权行权价格的议案》，同意在2026年半年度权益分派实施完成后，对股票期权行权价格进行调整；第七届董事会薪酬与考核委员会对调整股票期权行权价格进行了核实并发表了同意的意见。

11、2026年10月26日，公司第七届董事会第四次会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票与股票期权激励计划预留授予部分第一个等待期行权条件成就的议案》《关于注销部分股票期权的议案》，第七届董事会薪酬与考核委员会对可行权的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，对拟注销部分股票期权进行了核实并发表了同意的意见。

二、本次激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

1、第一个等待期届满情况

根据公司2024年限制性股票与股票期权激励计划（草案）及预留部分实际授予的情况，本激励计划预留授予股票期权的等待期分别为自股票期权授予之日起12个月、24个月、36个月。预留授予的股票期权第一个行权期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的40%。

本激励计划股票期权预留授予日为2025年9月26日，第一个等待期于2026年9月25日届满。

2、满足行权条件成就的说明

序号	行权条件	是否满足行权条件的说明
1	本公司未发生如下任一情形： ① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； ③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； ④ 法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤ 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生相关任一情形，满足行权条件。

2	激励对象未发生如下任一情形： ① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； ② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥ 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生相关任一情形，满足行权条件。
3	公司层面业绩考核目标需满足下列条件之一： 第一个行权期： ①以公司 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 5%； ② 以公司 2024 年扣除非经常性损益的净利润为基数，2025 年扣除非经常性损益的净利润增长率不低于 5%。 注：1、上述“营业收入”、“扣除非经常性损益的净利润”指经审计的且不包含美国公司的销售收入、净利润； 2、上述“扣除非经常性损益的净利润” 指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且剔除本次股权激励计划支付的费用。	公司业绩成就情况： 公司经审计的 2025 年度营业收入增长率为 8.85%；2025 年扣除非经常性损益的净利润增长率为 20.51%，目标值达成。公司层面行权比例为 100%。
4	激励对象个人层面的绩效考核要求： 根据公司制定的考核管理办法，在本计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。激励对象只有在上一年绩效考核满足条件的前提下，才能全部解锁当期权益，届时具体行权的情况如下：评定结果划分为 S/A/B/C，对应行权比例为 100%/100%/70%/0%	根据个人层面绩效考核结果： 预留部分股票期权第一个行权期达到行权条件的激励对象有 26 人，共计 72.52 万份期权可行权。

综上所述，公司董事会认为《2024年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》设定的预留授予股票期权第一个行权期行权条件已经成就。根据公司2024年第二次临时股东大会的授权，公司将按照激励计划的相关规定办理预留授予股票期权第一个行权期的相关行权事宜。

三、本次期权行权的具体情况

1、股票来源：公司向激励对象定向发行的A股普通股

2、股票期权简称：罗莱JLC2

3、股票期权代码：037936

4、本次股票期权可行权期限为：2026年11月5日至2027年9月24日止。

5、股票期权授予登记完成日：2025年11月6日

6、行权方式：自主行权

7、可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日（相关规定发生变化的，自动适用变化后的规定）：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

8、本次符合首次授予股票期权第一个行权期行权条件的股票期权数量合计72.52万份，符合行权条件的激励对象共计26人，具体情况如下：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	本期可行权的股票期权数量（万份）	本期可行权数量占目前股本总额的比例(%)
丁玮	董事会秘书	20	8	0.01
中层管理及核心骨干人员（25人）		164	64.52	0.08
合计		184	72.52	0.09

四、行权专户资金的管理和使用计划及个人所得税缴纳安排

1、行权所募集资金存储于行权专户，用于补充公司流动资金。

2、激励对象应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

五、不符合条件的股票期权处理方式

公司对于部分未达到行权条件的股票期权注销处理。根据《2024年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》的规定，各行权期内未申请行权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，不得行权或递延至下期行权，公司将按本激励计划规定的原则办理注销。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

六、参与本激励计划的董事、高级管理人员前6个月买卖公司股票情况的说明

本激励计划的激励对象不包括公司董事，高级管理人员前6个月不存在买卖公司股票的情况。

七、本次行权对公司股权结构和上市条件的影响

本次行权对公司股权结构不产生重大影响，公司第一大股东不会发生变化。本次行权期结束后，公司股权分布仍具备上市条件。

八、本次股票期权行权对公司经营能力和财务状况的影响

本次可行权股票如果全部行权，公司股本将增加72.52万股，股本结构变动将如下表所示：

股份性质	本次变动前		本次变动	本次变动后	
	数量（股）	占比	数量（股）	数量（股）	占比
一、有限售条件流通股	6,896,443	0.82%	60,000	6,956,443	0.83%
二、无限售条件流通股	830,628,438	99.18%	665,200	831,293,638	99.17%
总股本	837,524,881	100.00%	725,200	838,250,081	100.00%

注：本次股份结构最终变动情况以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的数据为准。

本次行权相关股票期权费用将根据有关会计准则和会计制度的规定，在等待期内摊销，并计入管理费用，相应增加资本公积，股票期权的行权对每股收益的影响较小，对公司当年财务状况和经营成果无重大影响，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

九、本次股票期权选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

根据《企业会计准则第11号-股份支付》和《企业会计准则第22号-金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算，公司选择Black-Scholes模型确定股票期权在授予日的公允价值。根据股票期权的会计处理方法，在授予日后，不需要对股票期权进行重新估值，即股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

十、其他事项说明

1、公司将在定期报告或临时报告中披露公司股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况等信息。

2、公司自主行权承办券商为广发证券股份有限公司，承办券商已在业务承诺书中承诺其向公司和激励对象提供的自主行权业务系统完全符合自主行权业务操作及相关合规性要求。

十一、备查文件

1、上市公司股权激励计划股票期权行权申请书；

2、第七届董事会第四次会议决议；

3、深交所要求的其他文件。

特此公告。

罗莱生活科技股份有限公司

董事会

2026年11月3日