证券代码：603380　　证券简称：易德龙　　公告编号：2026-068

苏州易德龙科技股份有限公司
关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满
暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 9 月 21 日 公告名称：《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-11-08
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：684,030，占总股本比例：0.43 %

一、2024 年员工持股计划基本情况

1、2024 年 9 月 20 日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划有关事项的议案》。

2、2024 年 10 月 8 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划有关事项的议案》，同意公司实施本员工持股计划。

3、2024 年 10 月 24 日，召开公司员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024

年员工持股计划管理委员会委员的议案》及《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理与本持股计划相关事宜的议案》。

4、2024 年 11 月 8 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户(账户号码：B884132256)中所持有的 2,280,100 股公司股票已于 2024 年 11 月 7 日以非交易过户方式过户“苏州易德龙科技股份有限公司-2024 年员工持股计划”专用证券账户(账户号码：B886830363)，过户价格为 10.31 元/股。本员工持股计划证券账户持有公司股份 2,280,100 股，过户股份占公司总股本的 1.42%。

5、2025 年 11 月 8 日，公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满，解锁条件已成就。根据《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划》的解锁安排，本员工持股计划第一个锁定期已解锁的股票数量为 912,040 股，占公司总股本的 0.57%。

6、2026 年 11 月 9 日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。根据《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划》的解锁安排，本员工持股计划第二个锁定期解锁的股票数量为 684,030 股，占公司总股本的 0.43%。

二、2024 年员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

根据《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划》和《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的规定，本持股计划的存续期为 60 个月，自本持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起计算；本次员工持股计划标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁标的股票的比例分别为 40%、30%、30%。

本员工持股计划第一个锁定期已于 2025 年 11 月 8 日届满，对应解锁条件已成就，对应的可解锁标的股票数量为 912,040 股，占本员工持股计划所持公司股

份总数 2,280,100 股的 40%，占公司总股本的 0.57%。具体详见公司于 2025 年 11 月 8 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露的《苏州易德龙科技股份有限公司关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告》（公告编号：2025-050）。

根据上述锁定期安排，本员工持股计划的第二个锁定期已于 2026 年 11 月 8 日届满，对应的可解锁标的股票数量为 684,030 股，占本员工持股计划所持公司股份总数 2,280,100 股的 30%，占公司总股本的 0.43%。

三、2024 年员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况

本员工持股计划第二个锁定期已届满且解锁条件已成就，具体如下：

<table>
<tr><th>第二个锁定期解锁条件</th><th>是否满足解锁条件的说明</th></tr>
<tr><td>（一）公司层面业绩考核指标
第二个锁定期：
<table>
<tr><th rowspan="2">考核期</th><th rowspan="2">考核年度</th><th colspan="2">定比2023年营业收入增长率(A)</th><th colspan="2">定比 2023 年净利润增长率（B）</th></tr>
<tr><th>触发值（Am）</th><th>目标值（An）</th><th>触发值（Bm）</th><th>目标值（Bn）</th></tr>
<tr><td>第二个解锁时点</td><td>2025 年</td><td>10%</td><td>21%</td><td>27%</td><td>44%</td></tr>
<tr><th colspan="2">考核指标</th><th colspan="2">业绩完成度</th><th colspan="2">公司层面解锁比例（X）</th></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">各考核年度营业收入(A)或净利润(B)</td><td colspan="2">A≥An或B≥Bn</td><td colspan="2">X=100%</td></tr>
<tr><td colspan="2">Am≤A<An或Bm≤B<Bn</td><td colspan="2">X=80%</td></tr>
<tr><td colspan="2">A<Am且B<Bm</td><td colspan="2">X=0%</td></tr>
</table>
注：上述“净利润”是指经审计的扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的影响。</td><td>根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）为公司出具的 2025 年度财务报表及审计报告，公司 2025 年实现营业收入为 2,289,582,015.73 元，较 2023 年增长 19.44%，公司 2025 年实现的剔除股份支付影响后归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 236,895,826.82 元，较 2023 年增长 149.49%，满足第二个锁定期公司业绩考核指标，按业绩完成度，公司层面解锁比例应为 100%。</td></tr>
<tr><td>（二）个人层面业绩考核指标</td><td>本次员工持股计划严格执行既定的个人层面绩效考核规</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>若公司层面业绩考核达标，则本次员工持股计划将对个人层面进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的权益份额。
<table><tr><th>等级</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th></tr><tr><td>个人解锁比例（S）</td><td>1.0</td><td>1.0</td><td>1.0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人可解锁的标的股票权益数量=个人计划解锁的权益数量×公司层面解锁比例（X）×个人解锁比例（S）。
持有人在个人层面绩效考核目标实施过程，若持有人实际解锁的标的股票权益份额小于计划解锁份额，剩余超出部分的标的股票权益由持股计划管理委员会按原始出资额收回，且管理委员会有权将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工或择机出售，或通过法律法规允许的其他方式处理；若选择出售，则出售后收益归公司享有。</td>
<td>则。针对部分不满足当期解锁资格的持有人，对应份额按规则作出如下处理：
离职持有人对应的未解锁份额，由持股计划管理委员会全额收回；
经考核认定个人层面考核绩效未达标的员工，其对应持股份额全额收回。
上述收回的份额，统一由持股计划管理委员会按照公司《持股计划》《管理办法》相关规定规范处置。
除上述情形外，其余持有人的个人层面考核结果均满足当期解锁条件。</td>
</tr>
</table>

综上所述，本员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就。根据《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划》的解锁安排，本员工持股计划第二个锁定期可解锁的股票数量为 684,030 股，占公司总股本的 0.43%。

四、2024 年员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排

（一）本员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排

本员工持股计划第二个锁定期已于 2026 年 11 月 8 日届满，公司员工持股计划管理委员会将根据《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划》和《苏州易德龙科技股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定、

将当年可归属部分由管理委员会择机出售并依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配，或将对应的标的股票过户至持有人证券账户，由个人自行处置。持有人因离职、个人层面绩效考核未达标等原因未能解锁的股份，由管理委员会根据《2024 年员工持股计划》和《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定进行处置。

（二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4、中国证监会及证券交易所规定的其它期间。

本持股计划所取得标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

在本员工持股计划存续期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《公司 2024 年员工持股计划》《公司员工持股计划管理办法》等有关规定，不存在损

害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

苏州易德龙科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 10 日