证券代码：600520　　证券简称：三佳科技　　公告编号：2026-056

产投三佳（安徽）科技股份有限公司

关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

限制性股票登记日	2026年11月20日
限制性股票登记数量	135.86万股

一、股权激励计划前期基本情况

产投三佳（安徽）科技股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）方式为第一类限制性股票，股份来源为公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票，拟授予的权益数量为 158.00 万股，约占本次激励计划公告时公司总股本比例的 1%。其中，首次授予的权益数量为 140.50 万股，约占本次激励计划公告时公司总股本比例的 0.89%；预留授予的权益数量为 17.50 万股，约占本次激励计划公告时公司总股本比例为 0.11%。具体内容详见公司 2026 年 9 月 30 日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《产投三佳（安徽）科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案修订稿）摘要公告》（公告编号：临 2026-045）。

鉴于本次激励计划原拟首次授予的激励对象中，3 名激励对象因其在本次激励计划内幕信息敏感期存在公司股票交易行为，公司取消其参与本次激励计划的资格；1 名激励对象因个人原因主动离职，公司取消其参与本次激励计划的资格；7 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票。根据公司 2026 年第四次临时股东会的授权，董事会对本次激励计划首次授予激励对象名单及授予数量进行调整。调整后，本次激励计划首次授予的激励对象由 151 名调整为 140 名，拟授

予的权益数量由158.00万股调整为154.76万股，约占公司总股本比例的0.98%。其中，首次授予的权益数量为137.26万股，约占公司总股本比例的0.87%；预留授予的权益数量为17.50万股，约占公司总股本比例为0.11%。具体内容详见公司2026年10月23日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《产投三佳（安徽）科技股份有限公司关于调整公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的公告》（公告编号：临2026-054）。

二、限制性股票授予情况

（一）本次权益授予的具体情况

授予日	2026/10/22
授予数量	135.86万股（份）
授予人数	138人
授予价格/行权价格	12.66元/股
股票来源	✓发行股份 ☐回购股份 ☐其他

2026年10月22日，公司召开第九届董事会第十八次会议，审议通过了《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会认为公司本次激励计划规定的首次授予条件已成就，同意确定2026年10月22日为首次授予日，以12.66元/股的价格向符合条件的140名激励对象授予137.26万股限制性股票，股票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

在公司董事会确定首次授予日后、办理缴款验资过程中，2名激励对象因个人原因自愿放弃其所获授的全部限制性股票合计1.40万股。因此，本次激励计划首次实际授予登记的激励对象人数由140人调整为138人，首次授予限制性股票登记数量由137.26万股调整为135.86万股。

（二）激励对象名单及授予情况

姓名	职务	授予数量（万股）	占股权激励计划总量的比例	占授予时总股本的比例
昌 望	副董事长、总经理	3.00	1.96	0.02
纵 雷	董事、副总经理	3.00	1.96	0.02
谢红友	副总经理	2.50	1.63	0.02
刘强强	副总经理	2.50	1.63	0.02
汪 兵	财务总监	2.00	1.30	0.01

陈迎志	总工程师	2.00	1.30	0.01
夏 军	职工董事、董事会秘书	2.00	1.30	0.01
小计		17.00	11.09	0.11
中层管理人员及核心骨干人员（共131人）		118.86	77.50	0.75
总计		135.86	88.59	0.86

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的 10%；

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；

3、担任公司董事、高级管理人员职务的激励对象转让已生效限制性股票时应保留不低于获授限制性股票总量的 20%至任职（或任期）期满且任期考核或经济责任审计结果合格后进行。

4、激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，包括将激励对象放弃认购的限制性股票份额直接调减或在激励对象之间进行分配和调整。激励对象在认购限制性股票时因资金不足可以相应减少认购限制性股票数额；

5、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

三、激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

（一）有效期

本次激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过72个月。

（二）限售期和解除限售安排

本次激励计划授予的限制性股票的限售期分别为自相应授予的限制性股票授予之日起24个月、36个月、48个月。激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

本次激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售数量占获授权益数量比例
第一个解除限售期	自限制性股票首次授予之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	34%
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起48个月	33%

	内的最后一个交易日止	
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予之日起48个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	33%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本次激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

在满足限制性股票解除限售条件后，公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

四、限制性股票认购资金的验资情况

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）于2026年11月9日出具的《验资报告》（容诚验字[2026]230Z 0174号），截至2026年11月9日止，公司已收到138名股权激励对象以货币缴纳的出资额人民币17,199,876.00元，其中计入股本人民币1,358,600.00元，计入资本公积（股本溢价）人民币15,841,276.00元。

五、限制性股票的登记情况

中国证券登记结算有限责任公司上海分公司已于 2026 年 11 月 20 日完成了本次激励计划限制性股票首次授予登记工作，并在 2026 年 11 月 23 日向公司出具了《证券变更登记证明》。本次激励计划首次授予的限制性股票为 135.86 万股，股票登记日为 2026 年 11 月 20 日。

六、授予前后对公司控股股东的影响

本次激励计划限制性股票首次授予完成后，公司股份总数由 158,430,000 股增加至 159,788,600 股。本次授予前，公司控股股东合肥市创新科技风险投资有限公司持有公司股份数量为 26,993,865 股，占公司总股本的 17.04%，授予完成后，其占公司总股份的比例变更为 16.89%。本次激励计划限制性股票授予登记完成后不会导致公司控股股东控制权发生变化。

七、股权结构变动情况

单位：股

类别	变动前	本次变动	变动后
有限售条件股份	0	1,358,600	1,358,600
无限售条件股份	158,430,000	0	158,430,000
总计	158,430,000	1,358,600	159,788,600

八、授予前后公司相关股东持股比例变化情况

本次激励计划首次授予登记的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票，本次限制性股票授予登记完成后，公司总股本增加导致公司控股股东合肥市创新科技风险投资有限公司的持股比例被动稀释，权益变动触及1%刻度，具体情况如下：

股东名称	变动前持股数量（股）	变动前持股比例（%）	变动后持股数量（股）	变动后持股比例（%）
合肥市创新科技风险投资有限公司	26,993,865	17.04	26,993,865	16.89

九、本次募集资金使用计划

本次激励计划募集的资金将全部用于补充公司流动资金。

十、本次授予后新增股份对最近一期财务报告的影响

公司按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本次激励计划的股份支付费用。该等费用将在本次激励计划的实施过程中按照解除限售比例进行分期确认，由本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

董事会已确定本次激励计划的首次授予日为2026年10月22日，根据首次授予日的公允价值总额确认本次激励计划首次授予的限制性股票的激励成本，预计本次激励计划首次授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

授予的限制性股票数量	预计需摊销的总费用	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）	2030年（万元）

（万股）	（万元）					
135.86	1,005.36	71.89	364.44	330.73	171.72	66.58

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本与实际授予日、授予价格、授予日公司股票收盘价和解除限售数量相关，激励对象在解除限售前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的，会相应减少实际解除限售数量从而减少股份支付费用。同时，公司提请股东注意可能产生的摊薄影响；

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

由本次激励计划产生的总费用将在经常性损益中列支。公司以目前情况估计，在不考虑本次激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本次激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但考虑到本次激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本次激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

特此公告。

产投三佳（安徽）科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 24 日

- 报备文件

中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》。