证券代码：002583　　证券简称：海能达　　公告编号：2026-065

海能达通信股份有限公司

关于 2026 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1、股票期权简称：海能 JLC5；

2、股票期权代码：040012；

3、股票期权首次授权日：2026 年 10 月 16 日；

4、股票期权首次授予登记完成日：2026 年 11 月 25 日；

5、股票期权首次授予登记数量：1,193.00 万份；

6、股票期权首次授予登记人数：347 人；

7、股票期权行权价格：8.44 元/份。

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等有关规定，海能达通信股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2026 年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予股票期权的登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本激励计划已履行的审批程序

1、2026 年 9 月 24 日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》及《关于提请召开 2026 年第二次临时股东会的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案

并核实了首次授予激励对象名单，浙江天册（深圳）律师事务所出具了法律意见书。

2、2026 年 9 月 29 日至 2026 年 10 月 8 日，公司通过内部办公平台对首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期不少于 10 天。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。2026 年 10 月 10 日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 10 月 16 日，公司召开 2026 年第二次临时股东会，审议通过了《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。

4、2026 年 10 月 16 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第三次会议及第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》及《关于向 2026 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见，浙江天册（深圳）律师事务所出具了法律意见书。

二、本激励计划股票期权首次授予登记的具体情况

（一）股票期权的首次授予登记情况

1、股票期权简称：海能 JLC5。

2、股票期权代码：040012。

3、首次授权日：2026 年 10 月 16 日。

4、首次授予登记完成日：2026 年 11 月 25 日。

5、首次授予登记数量：1,193.00 万份。

6、首次授予登记对象：347 人。

7、首次行权价格：8.44 元/份。

8、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票。

9、首次授予股票期权的实际登记情况如下：

类别	获授股票期权数量（万份）	占本激励计划授予权益总数的比例	占本计划公告时总股本的比例
核心技术（业务）骨干（347人）	1,193.00	40.34%	0.66%
合计	**1,193.00**	**40.34%**	**0.66%**

注：1、本激励计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%；公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划公告时公司股本总额的 10%。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（二）股票期权激励计划的有效期、等待期、可行权日和行权安排

1、有效期：股票期权激励计划的有效期为自股票期权首次授权日起至激励对象获授的所有股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

2、等待期：首次授予的股票期权等待期分别为自授权日起 12 个月、24 个月、36 个月。等待期内，激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

3、可行权日：在本激励计划经公司股东会审议通过后，激励对象自等待期满后方可开始行权。可行权日必须为交易日，但下列期间内不得行权：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

4、首次授予股票期权的行权安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自首次授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授权日起 36 个月	40%

行权安排	行权时间	行权比例
	内的最后一个交易日当日止	
第三个行权期	自首次授权日起 36 个月后的首个交易日起至首次授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

激励对象必须在行权期内行权完毕。若达不到行权条件，则当期的股票期权不得行权，由公司注销；若符合行权条件，但未在上述行权期内行权的，该部分股票期权由公司注销。

（三）股票期权的行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

（1）公司未发生以下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的情形；

5、中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生以下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形；

6、中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第（1）条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚

未行权的股票期权应当由公司注销；某一激励对象发生上述第（2）条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

（3）公司层面业绩考核要求

首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	2026 年度扣非净利润不低于 4 亿元
第二个行权期	2027 年度扣非净利润不低于 5 亿元
第三个行权期	2028 年度扣非净利润不低于 6 亿元

注：上述“扣非净利润”指经审计的合并财务报表中扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划产生的股份支付费用影响的数值。

各行权期内，公司层面业绩考核达到上述业绩考核目标的，当期行权比例为 100%；未达到上述业绩考核目标的，激励对象当期计划行权的股票期权不得行权，由公司注销。

（4）激励对象个人层面绩效考核要求

公司年度考核结果采用等级制，等级分为 S、A、B、C、D。在公司层面业绩考核达标的前提下，激励对象个人考核结果为 B 及以上（含 B）的，可根据董事会审批的当期可行权数量按 100%的比例行权；考核结果为 C、D 的，不得行权，其当年对应的股票期权由公司注销。激励对象个人绩效考核评价表如下：

等级	S	A	B	C	D
行权比例	100%	100%	100%	0%	0%

激励对象所在一级部门在公司的年度考核低于公司规定的基础目标的，该激励对象个人考核结果须为 A 及以上（含 A）方可行权，A 以下不可行权。考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。

三、本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

公司于 2026 年 10 月 16 日召开第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》。本激励计划首次授予激励对象中，有 10 名激励对象不再参与认购。根据公司 2026 年第二次临时股东会的授权，董事会对本激励计划首次授予激励对象人数进行调整。调整后，本激励计划首次授予的激励对

象由 550 人调整为 540 人，其中限制性股票首次授予的激励对象由 200 人调整为 191 人，股票期权首次授予的激励对象由 350 人调整为 349 人。本激励计划首次授予权益与预留权益数量不变。

在确定首次授权日后的授予登记过程中，股票期权首次授予激励对象中，2 名激励对象因个人原因自愿放弃参加本次授予，不再计入授予登记人数，涉及未实际登记股票期权合计 7.00 万份。因此，股票期权首次授予登记人数由 349 人变更为 347 人，首次授予登记数量由 1,200.00 万份变更为 1,193.00 万份，未实际登记的股票期权直接调减。

除上述调整外，本次首次授予登记的股票期权激励对象名单及获授数量，与公司通过内部办公平台公示并经董事会薪酬与考核委员会核查确认的名单一致，与公司 2026 年第二次临时股东会审议通过的激励计划及董事会调整后的授予安排一致。

四、本次授予股票期权对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，对首次授予的股票期权的公允价值进行测算（以 2026 年 10 月 16 日为计算基准日），具体参数选取如下：

1、标的股价：7.43 元/股（取 2026 年 10 月 16 日公司股票收盘价）；

2、行权价格：8.44 元/份；

3、有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授权日至每期首个行权日的期限）；

4、历史波动率：34.89%（取本激励计划公告前公司股票最近一年的年化波动率）；

5、无风险利率：1.17%、1.25%、1.27%（分别采用中国国债 1 年期、2 年期、3 年期到期收益率）；

6、股息率：0%（取本激励计划公告前公司最近 1 年的股息率）。

根据最终实际登记数量测算，本激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响

如下表所示：

实际登记数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）	2029 年（万元）
1,193.00	1,344.51	176.27	643.33	388.92	136.00

注：1、上述费用为预测成本，实际会计成本除了与实际授权日、授权日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关；

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出具的审计报告为准；

4、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

上述测算仅包含首次授予的股票期权，不包含预留部分。

公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升预计将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

海能达通信股份有限公司董事会

2026 年 11 月 25 日