广州多浦乐电子科技股份有限公司
关于作废2025年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州多浦乐电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年11月25日召开第三届董事会第十一次会议，审议通过了《关于作废2025年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。根据公司2025年第二次临时股东大会的授权，本事项经董事会审议通过即可，无需提交股东会审议。具体情况如下：

一、2025年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）已履行的相关审批程序情况

1、2025年9月3日，公司召开2025年第三次独立董事专门会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。公司于2025年9月7日召开第二届董事会提名、薪酬与考核委员会2025年第二次会议审议通过了上述议案。

2、2025年9月11日，公司召开第二届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的

议案》等议案。律师出具了相应的法律意见书。

同日，公司召开第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

3、2025 年 9 月 12 日至 2025 年 9 月 22 日，公司对本激励计划激励对象的姓名及职务进行了公示。公示期满，公司监事会未收到任何异议。公司于 2025 年 9 月 23 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《监事会关于 2025 年限制性股票激励计划激励名单公示情况的说明及核查意见》（公告编号：2025-054）。

4、2025 年 9 月 29 日，公司召开 2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-057）。

5、2025 年 10 月 10 日，公司召开 2025 年第四次独立董事专门会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。

公司于同日召开第二届董事会提名、薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议、第二届董事会第二十二次会议、第二届监事会第二十二次会议审议通过了上述议案。公司监事会对 2025 年限制性股票激励计划截至授予日的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见。

6、2026 年 11 月 16 日，公司召开 2026 年第五次独立董事专门会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》。公司于 2026 年 11 月 20 日召开第三届董事会提名、薪酬与考核委员会 2026 年第四次会议、于 2026 年 11 月 25 日召开第三届董事会第十一次会议审议通过了上述议案。

2026 年 11 月 25 日，公司提名、薪酬与考核委员会对 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单进行核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见。

二、本次激励计划作废情况

（一）激励对象离职

鉴于本次激励计划激励对象中 3 名激励对象因个人原因离职，已不符合有关激励对象的要求，其已获授尚未归属的限制性股票合计 48,691 股不得归属并作废失效。

（二）激励对象个人绩效考核不达标

根据本激励计划激励对象的 2025 年度个人考核结果，销售员工中有 7

名激励对象个人考核结果为“B”，个人层面归属比例为0%；其他员工中有2名激励对象个人考核结果为“B”，个人层面归属比例为70%。因此，上述激励对象因个人考核结果不能归属的限制性股票合计30,615股不得归属并作废失效。

综上所述，公司本次共计作废79,306股限制性股票。

三、本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票对公司的影响

本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定。本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响本激励计划的继续实施。

四、董事会提名、薪酬与考核委员会意见

董事会提名、薪酬与考核委员会认为：公司本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票符合《管理办法》等相关法律法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定，程序合法合规，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及公司股东利益的情况。综上所述，我们同意公司作废本次激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票。

五、法律意见书的结论意见

广东信德盛律师事务所律师认为：截至本法律意见书出具日，公司就本次作废相关事项已经取得了现阶段必要的批准和授权，本次作废符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

六、备查文件

1、第三届董事会第十一次会议决议；

2、第三届董事会提名、薪酬与考核委员会 2026 年第四次会议决议；

3、广东信德盛律师事务所关于广州多浦乐电子科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划授予价格及数量调整、第一个归属期归属条件成就及作废部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项之法律意见书。

特此公告。

广州多浦乐电子科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 25 日